



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ВИКТЕРЖЕ
ПУНЧАЛ**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 2 сентября 2016 г. № 402

**О порядке уведомительной регистрации коллективных договоров,
региональных и территориальных соглашений
в Республике Марий Эл**

В целях реализации статьи 50 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Республики Марий Эл **п о с т а н о в л я е т**:

1. Наделить государственные казенные учреждения Республики Марий Эл - центры занятости населения городов и районов Республики Марий Эл полномочиями по уведомительной регистрации коллективных договоров.

2. Утвердить прилагаемое Положение о порядке уведомительной регистрации коллективных договоров, региональных и территориальных соглашений в Республике Марий Эл.

**Председатель Правительства
Республики Марий Эл**



Л.Маркелов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Марий Эл
от 2 сентября 2016 г. № 402

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке уведомительной регистрации коллективных договоров, региональных и территориальных соглашений в Республике Марий Эл

1. Настоящее Положение разработано на основании статьи 50 Трудового кодекса Российской Федерации и определяет порядок уведомительной регистрации коллективных договоров, региональных и территориальных соглашений (далее - соглашение) в Республике Марий Эл.

2. Уведомительной регистрации подлежат все заключенные в Республике Марий Эл коллективные договоры, соглашения между полномочными представителями работников и работодателей на региональном и территориальном уровнях социального партнерства в Республике Марий Эл, а также изменения и дополнения в коллективные договоры и соглашения.

3. Уведомительная регистрация соглашений в Республике Марий Эл осуществляется Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл (далее - Департамент).

Уведомительная регистрация коллективных договоров осуществляется Департаментом непосредственно и через государственные казенные учреждения Республики Марий Эл - центры занятости населения городов и районов Республики Марий Эл (далее - центры занятости населения) по месту нахождения работодателя.

В целях применения настоящего Положения под местом нахождения работодателя понимается:

для юридических лиц - место нахождения юридического лица на территории Республики Марий Эл в соответствии с его учредительным документом и сведениями, содержащимися в едином государственном реестре юридических лиц;

для филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений юридического лица (далее - обособленное подразделение юридического лица) - место нахождения обособленного подразделения юридического лица на территории Республики Марий Эл в соответствии с учредительным документом юридического лица,

положением об обособленном подразделении и сведениями, содержащимися в едином государственном реестре юридических лиц;

для физических лиц, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей, - место государственной регистрации на территории Республики Марий Эл в качестве индивидуального предпринимателя согласно сведениям, содержащимся в едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей.

4. Департамент осуществляет уведомительную регистрацию соглашений, заключенных на территории Республики Марий Эл, коллективных договоров центров занятости населения, коллективных договоров индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, обособленных подразделений юридических лиц (далее - организации), местом нахождения которых является территория городского округа «Город Йошкар-Ола», за исключением организаций, указанных в абзаце третьем настоящего пункта.

Центры занятости населения (за исключением государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Йошкар-Олы») осуществляют уведомительную регистрацию коллективных договоров индивидуальных предпринимателей и организаций по месту их нахождения на территории соответствующего городского округа (муниципального района).

Государственное казенное учреждение Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Йошкар-Олы» осуществляет уведомительную регистрацию коллективных договоров муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий, осуществляющих свою деятельность на территории городского округа «Город Йошкар-Ола».

5. Для проведения уведомительной регистрации работодатель (представитель работодателя (работодателей) в течение семи календарных дней со дня подписания коллективного договора, соглашения направляет в Департамент (центр занятости населения):

а) коллективный договор, соглашение в трех экземплярах с приложениями, прошитые и пронумерованные, с подлинными подписями сторон, заверенными печатями (при наличии и в случаях, когда законодательством Российской Федерации установлена обязанность иметь печать);

б) сопроводительное письмо с указанием следующих сведений:
полное наименование организации (фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) индивидуального предпринимателя) с указанием места нахождения;

фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) полностью и контактная информация (телефон, факс):

индивидуального предпринимателя, руководителя организации,

иного представителя работодателя;
председателя (руководителя) представительного органа работников;

численность работников организации (индивидуального предпринимателя) на дату заключения коллективного договора;

численность работников, в отношении которых распространяется действие соглашения;

средняя заработная плата работников на дату заключения коллективного договора, соглашения;

организационно-правовая форма организации;

отрасль экономики;

относится ли организация (индивидуальный предприниматель) к субъектам малого предпринимательства;

дата подписания, дата вступления в силу и срок действия коллективного договора, соглашения.

6. Департамент (центр занятости населения):

а) не позднее одного рабочего дня после дня поступления регистрирует сопроводительное письмо в журнале регистрации входящих документов Департамента (центра занятости населения), затем заносит сведения, указанные в подпункте «б» пункта 5 настоящего Положения, в журнал уведомительной регистрации коллективных договоров, региональных и территориальных соглашений по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению (далее - журнал);

б) не позднее двадцати пяти рабочих дней после дня регистрации, указанной в абзаце втором настоящего пункта:

проводит экспертизу содержания коллективного договора (соглашения) на предмет соответствия его трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права, выявляет условия коллективного договора (соглашения), ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

осуществляет уведомительную регистрацию коллективного договора (соглашения): присваивает регистрационный номер, на все представленные экземпляры коллективного договора (соглашения) проставляет штамп с регистрационным номером, датой регистрации, подлинность которых удостоверяется подписью лица, ответственного за уведомительную регистрацию;

оформляет уведомление о регистрации коллективного договора (регионального (территориального) соглашения) по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению или по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению;

в случае выявления условий коллективного договора (соглашения), ухудшающих положение работников по сравнению

с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, оформляет сообщение о выявленных условиях коллективного договора (регионального (территориального) соглашения), ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в Государственную инспекцию труда в Республике Марий Эл по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению (далее - сообщение).

7. В случае, когда в коллективном договоре (соглашении) не выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Департаментом (центром занятости населения) оформляется уведомление о регистрации коллективного договора (регионального (территориального) соглашения) по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

8. В случае выявления условий коллективного договора (соглашения), ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Департамент (центр занятости населения) оформляет уведомление о регистрации коллективного договора (регионального (территориального) соглашения) по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению, а также направляет сообщение в Государственную инспекцию труда в Республике Марий Эл.

Сообщение направляется Департаментом (центром занятости населения) в Государственную инспекцию труда в Республике Марий Эл в течение трех рабочих дней после дня его подписания.

Сообщение, направленное Департаментом (центром занятости населения) в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи с применением электронной подписи, является эквивалентом указанного сообщения на бумажном носителе.

9. Стороны, подписавшие коллективный договор (соглашение), в течение двух рабочих дней после дня подписания соответствующего уведомления о регистрации коллективного договора (регионального (территориального) соглашения), указанного в пункте 7 или указанного в абзаце первом пункта 8 настоящего Положения (далее - уведомление), информируются Департаментом (центром занятости населения) по ранее указанному в сопроводительном письме контактному телефону об окончании уведомительной регистрации.

Уведомления вручаются лично под роспись в журнале представителям каждой стороны, подписавшей коллективный договор (соглашение).

10. Один экземпляр коллективного договора (соглашения) хранится в Департаменте (центре занятости населения) в течение трех лет после окончания срока действия коллективного договора (соглашения).

11. Департамент проводит мониторинг осуществления центрами занятости населения уведомительной регистрации коллективных договоров, заключенных на территории Республики Марий Эл.

Порядок проведения мониторинга осуществления центрами занятости населения уведомительной регистрации коллективных договоров утверждается приказом Департамента.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о порядке
уведомительной регистрации
коллективных договоров,
региональных и территориальных
соглашений в Республике Марий Эл

(наименования представителей сторон, подписавших
коллективный договор (региональное
территориальное) соглашение)

У В Е Д О М Л Е Н И Е

**о регистрации коллективного договора (регионального
(территориального) соглашения)**

(полное наименование коллективного договора (регионального (территориального) соглашения))

(Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл (наименование государственного
казенного учреждения Республики Марий Эл – центра занятости населения города (района)
Республики Марий Эл), осуществившего уведомительную регистрацию)

сообщает, что _____
(полное наименование коллективного договора (регионального
(территориального) соглашения))

зарегистрирован _____
(дата регистрации)

Регистрационный номер _____.

(наименование должности)

(подпись)

(Ф.И.О.)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о порядке
уведомительной регистрации
коллективных договоров,
региональных и территориальных
соглашений в Республике Марий Эл

(наименования представителей сторон, подписавших
коллективный договор (региональное
(территориальное) соглашение)

У В Е Д О М Л Е Н И Е

**о регистрации коллективного договора (регионального
(территориального) соглашения)**

(полное наименование коллективного договора (регионального (территориального) соглашения)

(Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл (наименование государственного
казенного учреждения Республики Марий Эл – центра занятости населения города (района)
Республики Марий Эл), осуществившего уведомительную регистрацию)

сообщает, что _____

(полное наименование коллективного договора (регионального

(территориального) соглашения)

зарегистрирован _____

(дата регистрации)

Регистрационный номер _____.

При регистрации _____

(полное наименование коллективного договора

(регионального (территориального) соглашения)

(Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл (наименование государственного
казенного учреждения Республики Марий Эл – центра занятости населения города (района)
Республики Марий Эл), осуществившего уведомительную регистрацию)

выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (с указанием номера пункта, статьи, раздела и т.п. в зависимости от структуры коллективного договора (регионального (территориального) соглашения)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора (регионального (территориального) соглашения) ухудшают положение работников

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

(наименование должности)

(подпись)

(Ф.И.О.)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению о порядке
уведомительной регистрации
коллективных договоров,
региональных и территориальных
соглашений в Республике Марий Эл

Государственная инспекция труда
в Республике Марий Эл

С О О Б Щ Е Н И Е

о выявленных условиях коллективного договора
(регионального (территориального) соглашения), ухудшающих
положение работников по сравнению с трудовым
законодательством и иными нормативными правовыми актами,
содержащими нормы трудового права

(Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл (наименование государственного
казенного учреждения Республики Марий Эл – центра занятости населения города (района)
Республики Марий Эл), осуществившего уведомительную регистрацию)

сообщает, что _____

(полное наименование коллективного договора (регионального

(территориального) соглашения)

зарегистрирован _____

(дата регистрации)

Регистрационный номер _____.

При регистрации _____

(полное наименование коллективного договора

(регионального (территориального) соглашения)

(Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл (наименование государственного
казенного учреждения Республики Марий Эл – центра занятости населения города (района)
Республики Марий Эл), осуществившего уведомительную регистрацию)

выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (с указанием номера пункта, статьи, раздела и т.п. в зависимости от структуры коллективного договора (регионального (территориального) соглашения)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора (регионального (территориального) соглашения) ухудшают положение работников

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

(наименование должности)

(подпись)

(Ф.И.О.)
