



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ВИКТЕРЖЕ
ПУНЧАЛ**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 18 ноября 2016 г. № 517

**Об оплате труда работников государственных учреждений
Республики Марий Эл, находящихся в ведении
Министерства спорта Республики Марий Эл**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ и статьей 5 Закона Республики Марий Эл от 3 декабря 2004 г. № 53-З «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из республиканского бюджета Республики Марий Эл» Правительство Республики Марий Эл **п о с т а н о в л я е т**:

1. Ввести новую систему оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства спорта Республики Марий Эл.

2. Утвердить прилагаемые:

Положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства спорта Республики Марий Эл;

Положение об оплате труда работников автономного учреждения «Управление спортивных сооружений Республики Марий Эл»;

Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Марий Эл «Училище олимпийского резерва».

3. Установить, что новая система оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства спорта Республики Марий Эл, вводится в следующем порядке:

а) оплата труда работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Республики Марий Эл

«Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по конному спорту», государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Республики Марий Эл «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по хоккею», государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Республики Марий Эл «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по шорт-треку» и государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Республики Марий Эл «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по фигурному катанию» через два месяца со дня официального опубликования настоящего постановления в соответствии с Положением об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства спорта Республики Марий Эл, утвержденным пунктом 2 настоящего постановления;

б) оплата труда работников государственных бюджетных учреждений и автономного учреждения Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства спорта Республики Марий Эл, не указанных в подпункте «а» настоящего пункта, будет осуществляться в соответствии с положениями, утвержденными пунктом 2 настоящего постановления, после принятия Правительством Республики Марий Эл соответствующего решения.

4. Государственному бюджетному учреждению Республики Марий Эл «Врачебно-физкультурный диспансер» при начислении заработной платы руководствоваться Положением об оплате труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Марий Эл, утвержденным постановлением Правительства Республики Марий Эл от 25 декабря 2015 г. № 735 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Марий Эл», определив, что государственное бюджетное учреждение Республики Марий Эл «Врачебно-физкультурный диспансер» относится к V группе по оплате труда руководителей.

5. Министерству финансов Республики Марий Эл предусмотреть финансирование перехода государственных бюджетных учреждений и автономного учреждения Республики Марий Эл, подведомственных Министерству спорта Республики Марий Эл, на новую систему оплаты труда.

6. Министерству спорта Республики Марий Эл давать необходимые разъяснения по вопросам оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений и автономного учреждения

Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства спорта Республики Марий Эл.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на министра спорта Республики Марий Эл.

8. Настоящее постановление вступает в силу через два месяца со дня его официального опубликования.

И.о. Председателя Правительства
Республики Марий Эл



Н.Куклин

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Марий Эл
от 18 ноября 2016 г. № 517

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства спорта Республики Марий Эл

I. Общие положения

1. Настоящее Положение регулирует правоотношения по оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства спорта Республики Марий Эл (далее - учреждения), а также определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке учреждению из республиканского бюджета Республики Марий Эл, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3. Экономия средств фонда оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, направляется на стимулирующие выплаты, оказание отдельных видов единовременной материальной помощи в соответствии с коллективными договорами и локальными нормативными актами учреждений.

4. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников учреждений самостоятельно определяет размеры премий, компенсационных и стимулирующих выплат.

5. Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае, если месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, то указанному работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

6. Оплата труда работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

7. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами Республики Марий Эл, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами Республики Марий Эл.

Введение в учреждениях новых систем оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления гарантий и компенсаций, установленных трудовым законодательством.

8. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

г) мнения представительного органа работников.

9. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с органом исполнительной власти Республики Марий Эл, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, - Министерством спорта Республики Марий Эл (далее - учредитель) и включает в себя должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения. Руководитель учреждения может установить предельную долю оплаты труда работников учреждений, административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

Основной персонал учреждения - работники учреждения,

непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

10. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

11. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - ставка) работников учреждений производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

12. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя оклады, должностные оклады, ставки, повышающие коэффициенты к окладам, должностным окладам, ставкам, компенсационные и стимулирующие выплаты.

13. Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки работников устанавливаются:

а) на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

Таблица 1

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Базовый должностной оклад, рублей
1	2	3

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня

1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	2944
2 квалификационный уровень	спортивный судья, спортсмен; спортсмен-ведущий	3212

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня

1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	3856
2 квалификационный уровень	инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф	4695
3 квалификационный уровень	инструктор-методист спортивной сборной команды Российской Федерации по адаптивной физической культуре; начальник клуба	4801

1	2	3
	(спортивного, технического, спортивного); мастерской спортивной снарядов; подготовки инвентаря; инструктор-методист адаптивной культуры, методист спортивных организаций, тренер-преподаватель адаптивной культуре	спортивно-стрелково-начальник по ремонту техники и специалист по спортивного старшие: по физической инструктор-физкультурно-спортивных организаций, по физической культуре

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня

1 квалификационный уровень	аналитик (по виду или группе видов спорта); врач по спортивной медицине спортивных сборных команд Российской Федерации (по видам спорта); начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	5116
2 квалификационный уровень	начальник спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта); старший тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта)	5270

б) на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Таблица 2

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Базовый должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	вожатый; воспитателя; учебной части помощник секретарь	3807
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	4239
2 квалификационный уровень	старший дежурный по режиму	4695
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	4345
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; тренер-преподаватель; концертмейстер	4806
3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; инструктор-методист; тренер-преподаватель мастер обучения; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель	5038
4 квалификационный уровень	старший методист; воспитатель; преподаватель старший учитель;	5270

в) на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», и на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», с учетом постановления Правительства Республики Марий Эл от 18 декабря 2013 г. № 395 «О повышении размера оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл»:

Таблица 3

Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Базовый должностной оклад, рублей
1	2	3

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

1 квалификационный уровень	кассир; комендант; паспортист; секретарь; секретарь-стенографистка	3807
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	4100

1	2	3
---	---	---

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»

1 квалификационный уровень	администратор; инспектор по кадрам; лаборант; техник; художник	4246
2 квалификационный уровень	заведующий архивом; заведующий складом; заведующий хозяйством	4391
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар); заведующий общежитием; заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела	4543
4 квалификационный уровень	мастер участка (включая старшего); механик	4695

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

1 квалификационный уровень	бухгалтер; инженер; инженер по научно-технической информации; инженер-программист (программист); специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по финансовой работе; юрисконсульт	4921
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	4663

1	2	3
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	5116
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6144
5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях; заместитель главного бухгалтера	6280

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

1 квалификационный уровень	начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела по связям с общественностью; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	5165
2 квалификационный уровень	главный (механик, энергетик)	6144
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	6600

Таблица 4

Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Квалификационные разряды в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск I, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	Базовый должностной оклад (базовая ставка заработной платы), рублей
Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	1 квалификационный разряд	2920
		2 квалификационный разряд	3212
		3 квалификационный разряд	3528
	2 квалификационный уровень		3883
Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	4 квалификационный разряд	4060
		5 квалификационный разряд	4314
	2 квалификационный уровень	6 квалификационный разряд	4569
		7 квалификационный разряд	4822

14. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей структурных подразделений.

15. К размерам окладов, должностных окладов, ставок предусматривается установление следующих повышающих коэффициентов:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент за почетное звание.

Размер по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада, должностного оклада (ставки) работника учреждения на повышающий коэффициент.

Таблица 5

Размеры повышающих коэффициентов за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Коэффициенты
Высшая	0,8
Первая	0,5
Вторая	0,3

Таблица 6

Размеры повышающих коэффициентов за почетное звание, нагрудный знак

Почетное звание, нагрудный знак	Коэффициенты
Заслуженный тренер СССР	0,5
Заслуженный тренер России	0,5
Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации	0,5
Заслуженный мастер спорта России	0,5
Заслуженный работник физической культуры Республики Марий Эл	0,35
Отличник физической культуры и спорта	0,2

В случае отсутствия почетного звания у работников физической культуры и педагогических работников руководитель учреждения может установить повышающий коэффициент в размере 0,2 к должностному окладу (ставке) работникам, имеющим спортивное звание «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР».

16. Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставка) не образует новый должностной оклад (ставку) и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат. Установленные повышающие коэффициенты при применении между собой складываются.

III. Стимулирующие выплаты

17. Работникам учреждения (кроме тренеров, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре, старших тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре, концертмейстеров, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей (далее - тренерский состав) устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
выплаты за качество выполняемых работ;
премиальные выплаты по итогам работы.

18. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

19. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам учреждений в зависимости от их фактического вклада в подготовку спортсменов высокого класса на протяжении не более 1 календарного года (с момента установления основания для выплаты либо с начала календарного или учебного года). В случае, если в указанный период спортсменом показан результат, дающий основание для более высокой выплаты работнику, то размер выплаты увеличивается и начинается новый срок такой выплаты.

Рекомендуемый размер выплаты - до 200 процентов от оклада (должностного оклада), ставки.

20. Выплаты за качество выполняемых работ производятся от 10 до 50 процентов от оклада (должностного оклада), ставки в соответствии с достигнутыми показателями эффективности деятельности учреждения:

за личное участие в мероприятиях, проводимых учреждением;
за наличие положительных отзывов о работе;
по итогам работы учреждения (учреждение, занявшее с 1 по 6 места в республиканском смотре-конкурсе по итогам года);
за организацию и проведение республиканских и межмуниципальных официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (более 10 мероприятий в год);
за выполнение государственного задания учреждением.

21. Премииальные выплаты по итогам работы осуществляются на основании положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения. Размер премииальной выплаты по итогам работы может определяться как в процентах к должностному окладу (окладу), так и в абсолютном размере. При этом максимальный размер премииальной выплаты по итогам работы составляет не более 2 должностных окладов (окладов) в год.

Премииальные выплаты по итогам работы осуществляются за счет и в пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда в учреждении на текущий год.

IV. Компенсационные выплаты

22. Работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

23. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

V. Порядок и условия оплаты труда тренерского состава

24. Для расчета заработной платы тренерскому составу руководители учреждений ежегодно на начало учебного и календарного года утверждают тарификационные списки согласно приложениям № 1 и 2 к настоящему Положению.

25. Установление должностных окладов (ставок) лицам из числа тренерского состава осуществляется в зависимости от уровня их образования (далее - тренеры).

Уровень образования определяется на основании документа государственного образца о соответствующем образовании.

Тренерам, получившим документ об образовании и о квалификации, подтверждающий получение высшего образования, размеры должностных окладов (ставок) устанавливаются как лицам, имеющим высшее образование, а тренерам, получившим документ об образовании и о квалификации, подтверждающий получение среднего профессионального образования, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у тренеров диплома бакалавра, специалиста, магистра

является основанием для установления им размеров должностных окладов (ставок), предусмотренных для лиц, имеющих высшее образование.

Окончание трех полных курсов образовательных организаций высшего образования дает право на установление размеров должностных окладов (ставок), предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

26. Тренеры, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения назначаются руководителем учреждения на соответствующую должность так же, как и тренеры, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

27. Оплата труда тренера может включать в себя должностные оклады (ставки) с учетом почасовой или подушевой оплаты труда по этапам подготовки (Оэ), повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

При почасовой оплате труда тренеров по этапам подготовки норма часов тренировочной работы за ставку устанавливается в объеме 18 часов в неделю.

$$O_{\text{э}} = \frac{\text{объем тренировочной работы по этапам подготовки (количество часов в неделю)}}{18 \text{ часов}} \times 100\%.$$

При «подушевой» оплате труда по этапам подготовки:

$$O_{\text{э}} = \text{количество занимающихся} \times \text{норматив оплаты труда в процентном отношении за одного занимающегося по этапам подготовки.}$$

Нормативы оплаты труда тренерского состава в процентном отношении за одного занимающегося по этапам подготовки и максимальный объем тренировочной нагрузки (часов в неделю) по этапам подготовки установлены в таблице 7 настоящего Положения.

Таблица 7

Нормативы оплаты труда тренерского состава в процентном отношении за подготовку одного занимающегося и максимальный объем тренировочной нагрузки (часов в неделю) по этапам подготовки

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Наполняемость групп (человек)	Максимальный объем тренировочной нагрузки (час./нед.)	Нормативы оплаты труда тренерского состава, в процентном отношении за подготовку одного занимающегося		
				группы видов спорта*		
				I	II	III
1	2	3	4	5	6	7
Спортивно-оздоровительный	весь период	12 - 30	до 6	2,2	2,2	2,2
Начальной подготовки	до одного года	14 - 30	6	3	3	3
	свыше одного года	12 - 24	9	6	5	4
Тренировочный (этап спортивной специализации)	до двух лет	10 - 20	12 - 14	9	8	7
	свыше двух лет	8 - 16	16 - 20	15	13	11
Спортивного совершенствования	до года	6 - 10	24	24	21	18
	свыше года	4 - 8	28	39	34	29

1	2	3	4	5	6	7
Высшего спортивного мастерства	весь период	3 - 8	32	49	42	35

- Примечание:
1. Норматив оплаты труда тренерского состава в процентном отношении за подготовку одного занимающегося, работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, рекомендуется повышать ежегодно на 0,5 процента, но не более 4,5 процента.
 2. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке: к I группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта, к II группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта), к III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.
 3. В отдельных видах спорта кроме основного тренера могут привлекаться тренеры по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, стрелковой подготовке и другие). Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера.
 4. При «подушевой» оплате труда норматив оплаты труда устанавливается по фактически подтвержденному спортсменом в течение календарного года спортивному разряду.
 5. Зачисление на определенный этап спортивной подготовки, перевод в группу следующего этапа спортивной подготовки производится по приказу руководителя учреждения, на основании решения тренерского совета, выполненного объема спортивной подготовки, выполнения установленных контрольно-переводных нормативов и выполнения требований и норм Единой всероссийской спортивной классификации (для соответствующих этапов подготовки). На спортивно-оздоровительный этап и этап начальной подготовки рекомендуется зачислять лиц, желающих заниматься спортом и не имеющих медицинских противопоказаний. На тренировочный этап (этап спортивной специализации) рекомендуется зачислять спортсменов, прошедших необходимую подготовку не менее одного года, при выполнении ими контрольно-переводных нормативов. На этап спортивного совершенствования рекомендуется зачислять спортсменов, выполнивших (подтвердивших) спортивный разряд кандидата в мастера спорта, по командным игровым видам спорта - первый спортивный разряд. Перевод по годам обучения осуществляется при условии положительной динамики прироста спортивных показателей. На этап высшего спортивного мастерства рекомендуется зачислять спортсменов, имеющих звания мастера спорта России и мастера спорта России международного класса и стабильную динамику спортивных результатов, по командным игровым видам спорта - спортивный разряд кандидата в мастера спорта.

Таблица 8

Порядок и условия оплаты труда тренеров-преподавателей, осуществляющих подготовку спортивного резерва и спортсменов высокого класса в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Численный состав занимающихся, максимальный объем учебно-тренировочной работы на этапах спортивной подготовки

Этап многолетней подготовки спортсменов	Период обучения	Оптимальная наполняемость групп, человек				Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (учебных часов за неделю), в том числе по индивидуальным планам
		спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	спорт ментальных инвалидов	
1	2	3	4	5	6	7
Спортивно-оздоровительный	весь период	6	12	5	10	до 6
Начальной подготовки	первый год	5	12	5	10	6
	второй год и последующие годы	5	10	4	9	9
Учебно-тренировочный	первый год	4	9	3	8	12

1	2	3	4	5	6	7
	второй и третий годы	3	8	3	6	18
	четвер- тый год и последу- ющие годы	3	6	2	5	20
Совершен- ствования спортивного мастерства	до года	2	4 - 5	2	3-4	24 (до 6)
	свыше года					28 (до 10)
Высшего спортивного мастерства	весь период	2	3	2	3	32 (до 12)

В отношении занимающихся, у которых функциональные возможности для занятий определенным видом спорта ограничены значительно и которые вследствие этого нуждаются в посторонней помощи во время занятий или участия в соревнованиях, размеры нормативов оплаты от ставки заработной платы за подготовку одного занимающегося могут быть увеличены от 50 до 200 процентов.

Таблица 9

**Размеры норматива оплаты труда тренера-преподавателя
за одного занимающегося**

Этап многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Рекомендуемый размер норматива оплаты, в процентах от ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося			
		спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	спорт ментальных инвалидов
Спортивно-оздоровительный	весь период	5,6	2,8	6,7	3,3
Начальной подготовки	до года	6,7	2,8	6,7	3,3
	свыше года	10,0	5,0	12,5	5,6
Учебно-тренировочный	до года	16,7	7,4	22,2	8,5
	второй и третий годы	33,3	12,5	33,3	16,7
	свыше трех лет	37,0	18,5	55	22,2
Совершенствования спортивного мастерства	до года	50,0	25	50	33,3
	свыше года	50,0	33,3	50	33,3
Высшего спортивного мастерства	весь период	55,0	45,0	55,0	45,0

28. Тренерам устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат (в процентах от должностного оклада (ставки):

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

29. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся:

за выполнение программ спортивной подготовки (доля спортсменов, успешно сдавших контрольно-переводные нормативы), рекомендуемый размер выплаты - до 50 процентов от должностного оклада (ставки);

за подготовку спортсменов высокого класса - в соответствии с критериями, указанными в таблице 10 настоящего Положения.

Таблица 10

**Критерии оценки работы тренеров
за подготовку спортсменов высокого класса по итогам выступления
на международных соревнованиях**

	Ранг соревнований	Занятое место	Рекомендуемый размер выплаты, в процентах от должностного оклада (ставки)
1	2	3	4
1.	Олимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Паралимпийские игры	1 - 3 места	до 200
		4 - 6 места участие	до 120 до 100
2.	Чемпионат мира	1 - 3 места участие	до 150 до 80
3.	Чемпионат Европы, Кубок мира (финал), Всемирная Универсиада, Кубок Европы (финал)	1 - 3 места участие	до 120 до 60
4.	Официальные международные соревнования среди юношей, юниоров, молодежи в составе сборных команд России	1 - 3 места	до 60

1	2	3	4
5.	Официальные международные соревнования среди юношей, юниоров, молодежи в составе сборных команд России	участие	до 30
6.	Чемпионат России	1 - 3 места 4 - 6 места	до 80 до 40
7.	Кубок России (финал)	1 - 3 места	до 50
8.	Спартакиада России	1 - 3 места	до 50
9.	Первенство России, Спартакиада учащихся России (финал)	1 - 3 места	до 30
10.	Чемпионат Приволжского федерального округа	1 - 3 места	до 30
11.	Первенство Приволжского федерального округа	1 - 3 места	до 20
12.	Чемпионат Республики Марий Эл	1 - 3 места	до 10
13.	Первенство Республики Марий Эл	1 - 3 места	до 5

За подготовку спортсменов, установивших рекорд

14.	Рекорд мира	до 100
15.	Рекорд Европы	до 80
16.	Рекорд России	до 60
17.	Рекорд Республики Марий Эл	до 5

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы тренера за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается в максимальном размере и действует со дня показанного спортсменом результата в течение одного года, а по международным соревнованиям - до проведения следующих международных соревнований данного уровня. По игровым командным видам спорта рекомендуется осуществлять выплату за интенсивность и высокие результаты работы в трехкратном размере.

По итогам выступления на международных соревнованиях в чемпионате и первенстве Республики Марий Эл за 1 - 3 места выплата устанавливается только для тренеров в специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва и детско-юношеских спортивных школах, училищах олимпийского резерва, детско-юношеских спортивно-адаптивных школах при условии выполнения спортсменом спортивных разрядов: не ниже уровня кандидата в мастера спорта - для взрослых; первого спортивного разряда - для молодежи, юниоров; второго спортивного разряда - для юношей, а также при участии в виде (дисциплине) не менее

8 спортсменов (в игровых видах - 10 команд).

30. Выплаты за качество выполняемых работ производятся в соответствии с критериями, указанными в таблице 11 настоящего Положения.

Таблица 11

**Критерии оценки работы тренерского состава
за качество выполняемых работ**

	Критерии оценки работы тренерского состава за качество выполняемых работ	Рекомендуемый размер выплаты, в процентах от должностного оклада (ставки)
1	2	3

**I. Критерии оценки работы тренерского состава
детско-юношеских спортивных школ**

**на спортивно-оздоровительном этапе и этапе
начальной подготовки**

- | | | |
|----|---|-------|
| 1. | Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70 процентов от числа занимающихся в группе) | до 10 |
| 2. | Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе) | до 10 |
| 3. | Выполнение занимающимися спортивных разрядов (не менее 60 процентов занимающихся в группе) | до 10 |

**на тренировочном этапе
(этапе спортивной специализации)**

1	2	3
4.	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 80 процентов от числа занимающихся в группе)	до 10
5.	Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности занимающихся в группе в соответствии с индивидуальными особенностями (не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе)	до 10
6.	Результаты участия в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	до 20
7.	Передача спортсменов в училища олимпийского резерва (за каждого спортсмена)	до 20
8.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Республики Марий Эл (за каждого спортсмена)	до 5
9.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	до 50
на этапе совершенствования спортивного мастерства		
10.	Выполнение спортсменами индивидуальных планов спортивной подготовки (не менее 80 процентов от принятых обязательств)	до 10
11.	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом, не менее чем у 80 процентов зачисленных на этап подготовки)	до 20

1	2	3
12.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Республики Марий Эл (наличие)	до 20
13.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	до 50

II. Критерии оценки работы тренерского состава
специализированных детско-юношеских спортивных школ
олимпийского резерва

на этапе начальной подготовки

- | | | |
|----|---|-------|
| 1. | Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70 процентов от числа занимающихся в группе) | до 10 |
| 2. | Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе) | до 10 |
| 3. | Выполнение занимающимися спортивных разрядов (не менее 60 процентов занимающихся в группе) | до 10 |

на тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)

- | | | |
|----|--|-------|
| 4. | Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70 процентов от числа занимающихся в группе) | до 10 |
| 5. | Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности (не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе) | до 10 |

1	2	3
6.	Результаты участия в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе, в сравнении с предыдущим периодом)	до 20
7.	Передача спортсменов в училища олимпийского резерва (за каждого спортсмена)	до 20
8.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Республики Марий Эл (наличие)	до 20
9.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	до 50
на этапе совершенствования спортивного мастерства		
10.	Выполнение спортсменами индивидуальных планов подготовки (не менее 80 процентов от принятых обязательств)	до 10
11.	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом, не менее чем у 80 процентов зачисленных на этап подготовки)	до 20
12.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	до 50
13.	Передача спортсменов в училища олимпийского резерва (за каждого спортсмена)	до 20
на этапе высшего спортивного мастерства		
14.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	до 50

1	2	3
---	---	---

- | | | |
|-----|--|-------|
| 15. | Стабильность выступлений спортсменов в официальных всероссийских и международных соревнованиях в составе сборных команд Республики Марий Эл и Российской Федерации (в сравнении с предыдущим периодом, не менее 80 процентов зачисленных на этап подготовки) | до 30 |
|-----|--|-------|

III. Критерии оценки работы тренерского состава училищ олимпийского резерва, центра спортивной подготовки

на этапе совершенствования спортивного мастерства

- | | | |
|----|--|-------|
| 1. | Выполнение спортсменами индивидуальных планов подготовки (не менее 80 процентов от принятых обязательств) | до 10 |
| 2. | Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом, не менее чем у 80 процентов зачисленных на этап подготовки) | до 20 |
| 3. | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена) | до 50 |

на этапе высшего спортивного мастерства

- | | | |
|----|--|-------|
| 4. | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена) | до 50 |
| 5. | Стабильность выступлений в официальных всероссийских и международных соревнованиях в составе сборных команд Республики Марий Эл и Российской Федерации (в сравнении с предыдущим периодом, не менее 80 процентов зачисленных на этап подготовки) | до 40 |

31. Молодым специалистам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливаются надбавки в размере до 50 процентов от ставки, оклада (должностного оклада) на срок первых трех лет работы с момента окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

32. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются на основании положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения. Размер премиальной выплаты по итогам работы может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке), так и в абсолютном размере. При этом максимальный размер премиальной выплаты по итогам работы составляет не более 2 должностных окладов (ставок) в год.

Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются за счет и в пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда в учреждении на текущий год.

VI. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

33. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

34. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

35. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения устанавливается учредителем в кратности от 1 до 3.

36. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

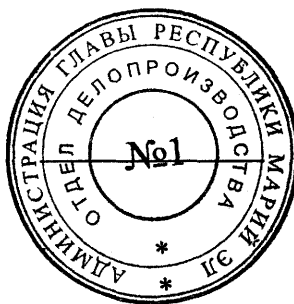
37. Порядок и условия установления руководителю учреждения премиальных выплат по итогам работы, а также перечень показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя устанавливаются приказом учредителя.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре с руководителем государственного бюджетного

учреждения, заключаемом в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

38. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются в пределах средств фонда оплаты труда.

39. Руководителю учреждения в пределах средств фонда оплаты труда может выплачиваться материальная помощь на основании личного заявления руководителя учреждения в соответствии с коллективным договором или иным локальным нормативным актом учреждения. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретных размерах принимает учредитель.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению об оплате труда
работников государственных бюджетных
учреждений Республики Марий Эл,
находящихся в ведении Министерства спорта
Республики Марий Эл

СОГЛАСОВАНО

Министр спорта Республики Марий Эл

_____/_____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

«__» _____ 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ

(наименование должности руководителя государственного
бюджетного учреждения Республики Марий Эл в сфере физической
культуры и спорта)

_____/_____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

«__» _____ 20__ г.

Тарификационный список тренеров

В _____
(наименование государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл в сфере физической культуры и спорта)
на _____ 20__ г.

1	2	3	4	5					6	7	8	9	10	11	12			13	14	15	16	17	18
				До	СОГ	НП	УТ	СС							ВСМ	Кк	рублей						
Фамилия, имя, отчество		Должность	Должностной оклад	Число занимающихся на этапах подготовки (человек) / норматив оплаты труда за одного занимающегося (в процентах от должностного оклада) или количество часов тренировочной нагрузки					Итого, процентов			Оплата труда по этапам подготовки, рублей	Выплаты с учетом повышающих коэффициентов			Стимулирующие выплаты, рублей	Компенсационные выплаты, рублей	Итого оплата труда в месяц, рублей					
				СОГ	НП	УТ	СС	ВСМ				3 x 9	Кк	рублей	Кз	рублей							
				5	6	7	8	9	10			11	12	13	14	15							

Заместитель по учебно-спортивной работе _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению об оплате труда
работников государственных бюджетных
учреждений Республики Марий Эл,
находящихся в ведении Министерства
спорта Республики Марий Эл

СОГЛАСОВАНО

Министр спорта Республики Марий Эл

(подпись) _____ (фамилия, имя, отчество)

« ____ » _____ 20 ____ г.

УТВЕРЖДАЮ

(наименование должности руководителя государственного
бюджетного учреждения Республики Марий Эл в сфере физической
культуры и спорта)

(подпись) _____ (фамилия, имя, отчество)

« ____ » _____ 20 ____ г.

Расшифровка к тарификационному списку стимулирующих выплат тренеров

В

(наименование государственного учреждения Республики Марий Эл в сфере физической культуры и спорта)

на _____ 20 ____ г.

1	2	3	4	Выплаты за качество выполненных работ		Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			10	11
				за выполнение показателей государственного задания		за подготовку спортсменов высокого класса				
				процентов	рублей	критерии	процентов	рублей		
				5	6	7	8	9		

Заместитель по учебно-спортивной работе _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

Главный бухгалтер _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Марий Эл
от 18 ноября 2016 г. № 517

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников автономного учреждения «Управление спортивных сооружений Республики Марий Эл»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников автономного учреждения «Управление спортивных сооружений Республики Марий Эл» (далее - учреждение).

Оплата труда работников учреждения осуществляется на основе должностных окладов с учетом тарифно-квалификационных характеристик (требований) по должностям директора, специалистов, служащих и рабочих учреждения (далее - работники).

2. Источниками средств на оплату труда являются:

денежные средства из республиканского бюджета Республики Марий Эл, полученные во исполнение государственного задания;

средства от приносящей доход деятельности, остающиеся в распоряжении учреждения в результате выполнения работ, оказания услуг в сферах, указанных в уставе учреждения, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Размер заработной платы работников учреждения состоит из:

ставки заработной платы, оклада (должностного оклада);

компенсационных выплат;

стимулирующих выплат.

4. Размеры выплат и порядок их установления за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников учреждения, определяются в пределах средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и закрепляются в локальном нормативном акте, трудовом договоре.

5. Оплата труда категорий работников учреждения, которые не предусмотрены настоящим Положением, производится применительно к условиям оплаты труда, установленным

для аналогичных категорий работников соответствующих отраслей экономики.

6. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

7. Увеличение должностных окладов работников учреждения производится в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми на основании соответствующих нормативных правовых актов Правительства Республики Марий Эл.

II. Порядок и условия оплаты труда

8. Месячный фонд оплаты труда работников учреждения состоит из окладов, должностных окладов директора, специалистов, служащих и рабочих учреждения с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, не противоречащих законодательству Российской Федерации, согласно фактически отработанному времени.

9. Базовые размеры окладов работников определены с учетом отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к профессиональным квалификационным группам:

а) на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Должностной оклад, рублей
1	2	3

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня

1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу	6 204
----------------------------	------------------------------	-------

1	2	3
---	---	---

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня

1 квалификационный уровень	инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер - наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	6 204
2 квалификационный уровень	инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	6 204
3 квалификационный уровень	старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	6 204

б) на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Должностной оклад, рублей
-------------------------	-------------------------	---------------------------

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

3 квалификационный уровень	медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	5 500
4 квалификационный уровень	фельдшер	5 750

в) на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития

Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», и на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Должностной оклад, рублей
1	2	3

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

1 квалификационный уровень	кассир; комендант; паспортист; секретарь; секретарь-стенографистка	6 204
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	6 204

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

1 квалификационный уровень	администратор; инспектор по кадрам; лаборант; техник; художник	6 204
2 квалификационный уровень	заведующий архивом; заведующий складом; заведующий хозяйством.	6 204

1	2	3
	<p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший».</p> <p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория</p>	
3 квалификационный уровень	<p>заведующий производством (шеф-повар); заведующий общежитием; заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела.</p> <p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория</p>	6 204
4 квалификационный уровень	<p>мастер участка (включая старшего); механик и другие должности, отнесенные к первому квалификационному уровню.</p> <p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»</p>	6 204
<p>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</p>		
1 квалификационный уровень	<p>бухгалтер; инженер; инженер по научно-технической информации; инженер-программист (программист); специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по материально-техническому</p>	6 204

1	2	3
	<p>снабжению; экономист по финансовой работе; юрисконсульт</p>	
2 квалификационный уровень	<p>должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория</p>	6 204
3 квалификационный уровень	<p>должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория</p>	6 204
4 квалификационный уровень	<p>должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»</p>	6 204
5 квалификационный уровень	<p>главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера</p>	6 204
<p>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»</p>		
1 квалификационный уровень	<p>начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела по связям с общественностью; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела</p>	6 360

1	2	3
2 квалификационный уровень	главный (механик, энергетик)	6 540
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	6 600

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Квалификационные разряды в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск I, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	1 квалификационный разряд	6 204
		2 квалификационный разряд	6 204
		3 квалификационный разряд	6 204
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	4 квалификационный разряд	6 204
		5 квалификационный разряд	6 204
	2 квалификационный уровень	6 квалификационный разряд	6 204
		7 квалификационный разряд	6 204

10. Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае, если месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с федеральным законом, то указанному работнику производится выплата до минимального размера оплаты труда.

11. Изменение размеров заработной платы в течение года оформляется приказом директора учреждения.

12. Выплата заработной платы производится не реже двух раз в месяц.

III. Условия оплаты труда директора учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

13. Заработная плата директора учреждения, его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

14. Размер должностного оклада директора учреждения определяется трудовым договором, заключаемым с учредителем.

15. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения устанавливается учредителем в кратности от 1 до 4.

16. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора учреждения.

17. Условия оплаты труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

18. Директору, заместителям директора и главному бухгалтеру учреждения в пределах средств фонда оплаты труда может выплачиваться материальная помощь на основании личного заявления в соответствии с коллективным договором и локальным нормативным актом учреждения. Решение об оказании материальной помощи директору и ее конкретных размерах принимает учредитель.

19. Премирование директора учреждения, заместителей директора

и главного бухгалтера осуществляется учредителем с учетом показателей эффективности деятельности учреждения за квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

IV. Компенсационные выплаты

20. Работникам учреждения предусматриваются компенсационные выплаты за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных.

21. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

22. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной (установленного) для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации при принятии локальных нормативных актов либо коллективным договором, трудовым договором.

23. В случае привлечения работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни работа оплачивается согласно статье 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

24. Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

При выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производятся выплаты за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Размеры выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника

устанавливаются по согласованию сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации).

25. В случае уменьшения или отмены выплат работник должен быть письменно предупрежден не позднее чем за месяц до уменьшения или отмены выплат.

V. Стимулирующие выплаты

26. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат к должностным окладам:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

VI. Другие вопросы оплаты труда

27. Из фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи и о размере материальной помощи работникам учреждения принимает директор учреждения на основании письменного заявления работника учреждения в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом и трудовым договором.

28. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.



УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Марий Эл
от 18 ноября 2016 г. № 517

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
Республики Марий Эл «Училище олимпийского резерва»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение регулирует правоотношения по оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Марий Эл «Училище олимпийского резерва», которое относится к государственным образовательным организациям Республики Марий Эл и государственным организациям Республики Марий Эл, осуществляющим обучение, спортивную подготовку, и находится в ведении Министерства спорта Республики Марий Эл (далее - учреждение).

2. Положение определяет:

порядок и условия оплаты труда работников учреждения;
минимальные размеры ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры компенсационных выплат;
стимулирующие выплаты за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

вопросы оплаты труда педагогических работников;

порядок и условия почасовой оплаты труда;

условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера;

другие вопросы оплаты труда.

3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами

Республики Марий Эл, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами Республики Марий Эл.

4. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), перешедшего на новую систему оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на момент введения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

6. Введение в учреждении новой системы оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

II. Порядок и условия оплаты труда

7. Оплата труда работников учреждения устанавливается на основе ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), а также компенсационных и стимулирующих выплат. При оплате труда педагогических работников, для которых в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации установлена продолжительность рабочего времени, составляющая 30 или 36 часов в неделю, применяются должностные оклады, устанавливаемые за исполнение должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат. При оплате труда педагогических работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена не продолжительность рабочего времени, а нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы, применяются ставки заработной платы за календарный месяц, предусмотренные по должностям педагогических работников за норму часов преподавательской работы (нормируемая часть педагогической работы), составляющую 18, 24 часа в неделю или 720 часов в год, либо норму часов педагогической работы, составляющую 20, 24, 25, 30, 36 часов в неделю.

8. Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются и применяются с учетом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами ставок заработной платы (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам;

г) перечня видов компенсационных выплат;

д) перечня видов стимулирующих выплат;

е) настоящего Положения;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения представительного органа работников.

9. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Республики Марий Эл.

Фонд оплаты труда учреждения формируется учреждением самостоятельно за счет средств, выделяемых учредителем на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, и иных не запрещенных законом источников. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей. Базовая часть фонда оплаты труда включает ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) работников, компенсационные и стимулирующие выплаты.

10. Размер заработной платы работников учреждения состоит из:

ставки заработной платы, оклада (должностного оклада);

компенсационных выплат;

стимулирующих выплат.

11. Размер ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) работника определяется путем умножения базовых ставок (базовых окладов), установленных на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, на повышающие коэффициенты.

Базовая ставка (базовый оклад) по профессиональной квалификационной группе работников - фиксированный размер оплаты труда работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по должностям специалистов и служащих, профессиям рабочих, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу работников, без учета компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

В ставку заработной платы, оклад (должностной оклад) педагогических работников включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном по состоянию на 1 сентября 2015 г.

12. Базовые ставки (базовые оклады) педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	2	3

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

1 квалификационный уровень	вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	3 690
----------------------------	--	-------

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	3 802
----------------------------	---	-------

2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	3 914
----------------------------	---	-------

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	4 361
----------------------------	---	-------

2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	4 809
----------------------------	---	-------

1	2	3
3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	5 032
4 квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	5 256

Профессиональная квалификационная группа должностей
руководителей структурных подразделений

1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением, кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно- производственной) мастерской, другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	6 933
2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий,	7 157

1	2	3
	<p>директор, управляющий) лаборатории, отдела, сектора, консультационного учебной (учебно-производственной) структурных образовательного (подразделения) начального и среднего профессионального образования, старший мастер образовательного (подразделения) и/или среднего профессионального образования</p>	
3 квалификационный уровень	<p>начальник директор, управляющий) структурного образовательного (подразделения) начального и среднего профессионального образования</p>	(заведующий, руководитель, обособленного подразделения учреждения начального и среднего профессионального образования) 7 381

13. К базовым ставкам (базовым окладам) работников предусматриваются повышающие коэффициенты, формирующие ставку заработной платы, оклад (должностной оклад):

по должностям работников, относящимся к профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников, применяются повышающие коэффициенты в зависимости от:

а) наличия среднего профессионального образования или высшего образования с учетом квалификаций (степеней) и ученой степени:

- среднее профессиональное образование - 1,0;
- высшее образование - 1,15;
- кандидат наук - 1,2;
- доктор наук - 1,25.

Уровень образования педагогических работников определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем уровне образования.

Требования к уровню образования педагогических работников определяются Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

б) наличия квалификационной категории:

вторая квалификационная категория - 1,2 (до окончания срока ее действия);

первая квалификационная категория - 1,3;

высшая квалификационная категория - 1,4;

по должностям работников, относящимся к профессиональным квалификационным группам должностей руководителей структурных подразделений, применяются повышающие коэффициенты в зависимости от уровня высшего образования с учетом квалификаций (степеней) и ученой степени:

высшее образование - 1,15;

кандидат наук - 1,2;

доктор наук - 1,25.

14. Коэффициент квалификации по должностям спортсменов, спортсмен-инструктор и спортсмен-ведущий рекомендуется устанавливать в зависимости от наличия спортивного разряда (спортивного звания):

кандидат в мастера спорта - 1;

мастер спорта России, гроссмейстер России - 1,5;

мастер спорта России международного класса - 2;

победитель и призер официальных международных спортивных соревнований - 3.

15. Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с разрядами работ Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих:

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
1 разряд	3 131
2 разряд	3 355
3 разряд	3 467
4 разряд	3 690
5 разряд	3 914
6 разряд	4 138
высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на важных и ответственных работах, имеющие 6 разряд	4 697

16. Базовые оклады работников, занимающих должности, относящиеся к общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	2	3

**Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»**

1 квалификационный уровень	делопроизводитель; кассир; комендант; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; статистик; экспедитор и другие должности, отнесенные к первому квалификационному уровню	3 467
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня,	3 690

1	2	3
---	---	---

по которым может
устанавливаться производное
должностное наименование
«старший»

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»**

1 квалификационный уровень	администратор; по кадрам; лаборант; секретарь незрячего специалиста; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; художник и другие должности, отнесенные к первому квалификационному уровню	инспектор 4 026
2 квалификационный уровень	заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством и другие должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	4 250
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар); заведующий общепитием; начальник хозяйственного отдела и другие должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	4 473

1	2	3
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4 697
5 квалификационный уровень	начальник (заведующий) мастерской и другие должности, отнесенные к первому квалификационному уровню	5 144
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер по надзору за строительством; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); специалист по кадрам; сурдопереводчик; экономист; юрисконсульт и другие должности, отнесенные к первому квалификационному уровню	4 921
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5 144
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	5 368

1	2	3
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	5 592
5 квалификационный уровень	главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	5 815

17. Размер ставки заработной платы старшего тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося (занимающегося) определяется путем исчисления должностного оклада и умножения его на повышающие коэффициенты.

Расчет оклада производится по формуле:

$$Do = Ob * (n_1 * k_1 * v_1 + n_2 * k_2 * v_2 + \dots + n_n * k_n * v_n) / 100 * K_s * S,$$

где:

Об - базовый оклад по должности, установленный на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам;

$n_1, n_2 \dots n_n$ - количество занимающихся, зачисленных по каждому этапу (периоду) подготовки;

$k_1, k_2 \dots k_n$ - расчетные нормативы за подготовку одного спортсмена по каждому этапу (периоду) подготовки;

$v_1, v_2 \dots v_n$ - коэффициенты участия тренера (тренера-преподавателя) в реализации тренировочного (учебного) плана, являющегося соотношением установленного работнику объема работы со спортсменами по каждому этапу (периоду) подготовки и объема, установленного по программе на определенном этапе (периоде) подготовки (данные коэффициенты не могут превышать показатель, равный 1);

K_s - расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины);

S - коэффициент специализации.

Расчетные нормативы за подготовку одного занимающегося (процентов от ставки заработной платы) на этапах спортивной подготовки

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет), максимальный режим учебно-тренировочной работы (часов)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося (в процентах от ставки)		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Тренировочный (спортивной специализации)	до 2 лет - 12 часов	9	8	7
	свыше 2 лет - 18 часов	15	13	11
Совершенствования спортивного мастерства	до года - 24 часа	24	21	18
	свыше года - 28 часов	39	34	29
Высшего спортивного мастерства	весь период обучения - 32 часа	49	42	35

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

I группа видов спорта - все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

II группа видов спорта - олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

III группа видов спорта - все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины) (Ks) (кроме указанных ниже) - 1,0.

Для базовых видов спорта (кроме командных игровых) - 1,1.

Для командных игровых видов спорта, являющихся базовыми, - 0,9.

Для командных игровых видов спорта, не являющихся базовыми, - 0,8.

Коэффициент специализации (S):

а) для неспециализированных отделений - 1,00;

б) для специализированных отделений, не включенных в перечень физкультурно-спортивных организаций и образовательных учреждений, осуществляющих подготовку спортсменов и использующих для обозначения юридического лица наименование «Олимпийский», «Паралимпийский», ежегодно утверждаемый приказом Министерства спорта Российской Федерации, - 1,10;

в) для специализированных отделений, включенных в перечень физкультурно-спортивных организаций и образовательных учреждений, осуществляющих подготовку спортсменов и использующих для обозначения юридического лица наименование «Олимпийский», «Паралимпийский», ежегодно утверждаемый приказом Министерства спорта Российской Федерации, - 1,15.

Для определения размеров должностного оклада (ставки) старших тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей руководитель учреждения ежегодно на начало учебного или календарного года утверждает тарификационные списки.

Изменение размеров заработной платы в течение года оформляется приказом по учреждению и вносится в тарификационный список.

Размер заработной платы определяется путем сложения должностного оклада, установленного при тарификации, и компенсационных и стимулирующих выплат.

18. Надбавки к должностным окладам руководителей, специалистов и служащих (включая директора) за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса выплачиваются в случае их непосредственного участия в обеспечении учебно-тренировочного процесса и при наличии в составе занимающихся в учреждении высококвалифицированных спортсменов.

Решение об установлении надбавок принимается на основании занятого спортсменом места в соревнованиях (протокола соревнований).

19. Базовые оклады медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
-------------------------	--	-----------------------

**Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»**

1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре и другие должности, отнесенные к 1 квалификационному уровню	4 473
2 квалификационный уровень	медицинская сестра, диетическая и другие должности, отнесенные ко 2 квалификационному уровню	4 697
3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу и другие должности, отнесенные к 3 квалификационному уровню	4 809
4 квалификационный уровень	фельдшер и другие должности, отнесенные к 4 квалификационному уровню	4 921
5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра и другие должности, отнесенные к 5 квалификационному уровню	5 032

Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

2 квалификационный уровень	врачи-специалисты	6 262
----------------------------	-------------------	-------

20. К базовым окладам медицинских работников предусматриваются повышающие коэффициенты в зависимости от наличия квалификационной категории, формирующие оклад (должностной оклад):

- вторая квалификационная категория - 1,1;
- первая квалификационная категория - 1,2;
- высшая квалификационная категория - 1,3.

21. С учетом специфики работы в учреждениях предусматриваются повышающие коэффициенты к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам):

специалистам и руководителям структурных подразделений за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности, - 1,25;

за работу в учреждении, имеющем интернат, - 1,15;

инструкторам-методистам (включая старшего) отделений по олимпийским видам спорта - 1,15.

22. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, предусмотренным в пункте 21 настоящего Положения, размер каждого повышения исчисляется без учета повышения по другим основаниям.

Повышение ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), предусмотренное в пункте 21 настоящего Положения, с учетом абзаца третьего пункта 11 настоящего Положения образует новую ставку заработной платы, оклад (должностной оклад), которые применяются при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки, а также при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

23. Компенсационные выплаты.

К компенсационным выплатам относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

24. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах от фиксированного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

25. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставками заработной платы, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Работникам учреждения в соответствии со специальной оценкой условий труда предусматриваются выплаты в размере до 12 процентов ставки (оклада) за вредные и (или) опасные условия труда.

Руководитель учреждения проводит специальную оценку условий труда в порядке, установленном законодательством о специальной оценке условий труда.

Перечень работников и конкретный размер выплат работникам определяются руководителем учреждения в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда и закрепляются в локальном нормативном акте.

26. Компенсационные выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных.

Каждый час работы в ночное время (в период с 22.00 до 6.00) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. Конкретный размер доплаты за работу в ночное время закрепляется учреждением в локальном нормативном акте.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

а) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

б) работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу, работу в выходной или нерабочий праздничный день могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

При составлении расписаний учебных занятий работодатель обязан исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы, которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием,

установленных для обучающихся, воспитанников, рабочим временем педагогических работников не являются.

В исключительных случаях в учреждении, имеющем интернат, в котором чередуется воспитательная и учебная деятельность в течение дня, работодатель с учетом мнения представительного органа либо по согласованию с ним может вводить для воспитателей, осуществляющих педагогическую работу в группах воспитанников школьного возраста, режим рабочего дня с разделением его на части с перерывом, составляющим два и более часа подряд, с соответствующей компенсацией такого неудобного режима работы в порядке и размерах, предусматриваемых коллективным договором. Время перерыва между двумя частями смены в рабочее время не включается.

Перерывы в работе, связанные с выполнением воспитателями педагогической работы сверх норм, установленных за ставку заработной платы, к режиму рабочего дня с разделением его на части не относятся.

В целях экономии времени воспитателей целесообразно предусматривать вместо режима рабочего времени с разделением его на части с перерывом более двух часов подряд режим их работы с разной ежедневной продолжительностью рабочего времени в утренние часы до начала занятий у обучающихся и в часы после их окончания, имея ввиду установление суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени в неделю (месяц, квартал) не превышала среднемесячной нормы часов за учетный период.

Работникам учреждения, привлекаемым для работы в учреждениях, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, за проведение туристских походов, экспедиций, экскурсий, за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени производится доплата в размере 15 процентов ставки заработной платы, оклада (должностного оклада).

Руководитель учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения может вводить ненормированный рабочий день с доплатой до 25 процентов оклада (должностного оклада) за отработанное время для водителей легковых автомобилей при условии непредоставления отпуска за ненормированный рабочий день.

Водителям легкового автотранспорта устанавливаются выплаты за классность (за исключением водителей автобусов и специальных автомобилей, занятых перевозкой детей) в следующих размерах: водителям 2 класса - 10 процентов, водителям 1 класса - 25 процентов должностного оклада за отработанное время.

Квалификационные категории «водитель автомобиля второго класса», «водитель автомобиля первого класса» могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «Д», «Е»).

Квалификационная категория «водитель автомобиля первого класса» может быть присвоена при непрерывном стаже работы в учреждении не менее двух лет в качестве водителя автомобиля второго класса.

Квалификационная категория «водитель автомобиля второго класса» может быть присвоена при непрерывном стаже работы в учреждении не менее трех лет в качестве водителя автомобиля третьего класса.

Работникам учреждения, занимающим должности рабочих и водителей автотранспортных средств, могут устанавливаться доплаты в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада) за профессиональное мастерство.

27. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.

Работникам (в том числе работающим по совместительству), выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной деятельностью, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной деятельности, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры выплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются трудовым договором.

Выплаты за осуществление неаудиторной деятельности работников по следующим направлениям: осуществление функций классного руководителя; проверка письменных работ обучающихся, определенных образовательными программами учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практик, иных видов учебной деятельности в соответствии с утвержденным учебным планом образовательной организации; осуществление работ в качестве руководителей и организаторов пунктов проведения экзаменов, членов государственных экзаменационных комиссий, предметных комиссий, конфликтной комиссии, технических специалистов и ассистентов для лиц с ограниченными возможностями здоровья при проведении

государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования; выполнение функций председателей и членов предметных жюри всероссийской олимпиады школьников; проведение консультаций (дополнительных занятий) с обучающимися сверх часов утвержденного учебного плана образовательной организации; заведование: отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при образовательных организациях; руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическими объединениями.

Размер выплат за осуществление неаудиторной деятельности работников определяется учреждением самостоятельно и закрепляется в коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения.

28. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

29. Размеры и условия осуществления компенсационных выплат устанавливаются трудовыми договорами.

30. Стимулирующие выплаты.

К стимулирующим выплатам относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

выплаты за опыт работы и достижения работников в сфере физической культуры и спорта, образования в области физической культуры и спорта, отмеченные государственными и ведомственными званиями и наградами;

выплаты за результативное участие в подготовке спортсмена в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых официальных международных и всероссийских спортивных соревнований;

премиальные выплаты по итогам работы.

Стимулирующие выплаты могут осуществляться в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых учреждением на оплату труда работников.

Стимулирующие выплаты работникам за результативное участие в подготовке спортсмена в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых официальных международных и всероссийских спортивных соревнований, могут устанавливаться:

тренерам-преподавателям, ранее участвовавшим в подготовке спортсмена, достигшего значимый спортивный результат на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, в том числе и в случаях перехода данного спортсмена в другую организацию, осуществляющую спортивную подготовку;

руководителю, заместителям руководителя учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, непосредственно отвечающим за организацию подготовки спортсмена, достигшего значимый спортивный результат на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях.

1	2	3	4	5		6
				постоянный состав обучающихся	переменный состав обучающихся	
	Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты труда в процентах от тарифной ставки (оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, учащегося спортивной школы	Размер надбавки, в процентах от тарифной ставки (окладов) работникам		
1	2	3	4	5	6	

1. Личные и командные виды спортивных дисциплин:

1.1.	Олимпийские игры, Чемпионат мира	1	до 200	15	7
1.2.	Олимпийские игры	2 - 6	до 150	10	5
	Чемпионат мира	2 - 3	до 150	10	5
	Чемпионат Европы, Кубок мира, Кубок Европы	1 - 3	до 150	10	5
1.3.	Чемпионат мира, Чемпионат Европы	4 - 6	до 120	10	5

1	2	3	4	5	6
	Кубок мира	4 - 6	до 120	10	5
	Кубок Европы	2 - 3	до 120	10	5
	Чемпионат России, Кубок России	1 - 3	до 120	10	5
1.4.	Олимпийские игры, Чемпионат мира, Чемпионат Европы	участие	до 100	8	3
	Кубок мира, Кубок Европы	4 - 6	до 100	8	3
	Первенства мира, Европы	1 - 3	до 100	8	3
	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	до 100	8	3
1.5.	Чемпионат России	4 - 6	до 80	8	3
	Первенство России (молодежь, юниоры)	1 - 3	до 80	8	3
	Первенство России (старшие юноши)	1	до 80	8	3
	Первенства мира, Европы	4 - 6	до 80	8	3
	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	2 - 3	до 80	8	3
1.6	Финал Спартакиады молодежи России	1 - 3	до 75	8	3
	Финал Спартакиады учащихся России	1	до 75	8	3
	Финал всероссийских соревнований среди	1	до 75	8	3

1	2	3	4	5	6
	спортивных школ				
1.7	Первенство России (молодежь, юниоры)	4 - 6	до 60	5	2
	Первенство России (старшие юноши)	2 - 3	до 60	5	2
	Финал Спартакиады молодежи России	4 - 6	до 60	5	2
	Финал Спартакиады учащихся России всероссийских соревнований среди спортивных школ		до 60	5	2
1.8	Первенство России (старшие юноши), Финал Спартакиады учащихся России всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6	до 50	5	2
1.9.	Зачисленные в государственное училище олимпийского резерва	1 - 6	до 50	5	2
1.10.	Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план), в составе сборной команды субъекта Российской Федерации	1 - 6	до 50	3	3
1.11.	Чемпионаты и первенства субъекта Российской Федерации	1 - 6	до 50	3	3

1	2	3	4	5	6
2.	Командные игровые виды спорта:				
2.1.	Олимпийские игры, Чемпионат мира, Чемпионат Европы	1	до 200	15	7
2.2.	Олимпийские игры	2 - 6	до 150	10	5
	Чемпионат мира, Чемпионат Европы	2 - 3	до 150	10	5
2.3.	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 - 3	до 120	10	5
2.4.	Подготовка команды, занявшей места:				
	на чемпионате России	1 - 3	до 75	5	3
	на первенстве России	1 - 2	до 75	5	3
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских соревнований среди спортивных школ				
2.5.	Подготовка команды, занявшей места:				
	на чемпионате России	4 - 6	до 50	5	3
	на первенстве России	3 - 4	до 50	5	3
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 - 3	до 50	5	3

1	2	3	4	5	6
	на чемпионате и первенстве субъекта Российской Федерации	1 - 2	до 50	5	3
2.6.	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
	основной состав сборной		до 100	8	5
	молодежный состав сборной		до 75	8	3
	юношеский состав сборной		до 50	5	1

31. Выплаты за качество выполняемых работ:

а) за соответствие качества выполняемой работы квалификационной категории и трудовым (должностным) обязанностям - до 30 процентов;

б) за личное участие в мероприятиях, проводимых учреждением, - до 30 процентов;

в) за наличие положительных отзывов о работе - до 20 процентов;

г) по итогам работы учреждения - до 20 процентов;

д) за организацию и проведение официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (более 5 мероприятий в год) - до 30 процентов;

е) за выполнение государственного (муниципального) задания учреждением - до 20 процентов.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам, которым присвоены почетные звания, знаки отличия в сфере образования и науки, в следующих размерах:

звание «Мастер спорта СССР» или «Мастер спорта России» - 20 процентов;

звание «Мастер спорта России международного класса» - 35 процентов;

звание «Заслуженный мастер спорта России» - 50 процентов.

При наличии двух и более спортивных званий устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания.

Выплата работникам, имеющим звания и государственные награды, связанные со спортивной или профессиональной

деятельностью:

нагрудный знак «Отличник физической культуры и спорта» - 20 процентов;

почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Республики Марий Эл» или «Заслуженный тренер Республики Марий Эл» - 35 процентов;

почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный тренер СССР» или «Заслуженный тренер России» - 50 процентов;

почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации» - до 2 000 рублей;

почетное звание «Народный учитель Республики Марий Эл» - до 1 500 рублей;

почетное звание «Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» - до 1 000 рублей.

При наличии двух и более почетных званий и государственных наград устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания.

Выплаты за наличие почетного звания могут устанавливаться работникам учреждения, имеющим другие почетные звания Российской Федерации и Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или деятельности работника.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в соответствии с критериями оценки работы тренерского состава за качество выполняемых работ.

Критерии оценки работы тренерского состава за качество выполняемых работ	Размер выплаты, в процентах от должностного оклада
1	2

Критерии оценки работы тренерского состава училищ олимпийского резерва, центров спортивной подготовки

на этапе совершенствования спортивного мастерства

Выполнение спортсменами индивидуальных планов подготовки (не менее 80 процентов от принятых обязательств) до 10

1	2
Динамика спортивных достижений, результаты выступлений на официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом, не менее чем у 80 процентов зачисленных на этап подготовки)	до 20
Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена) на этапе высшего спортивного мастерства	до 50
Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	до 50
Стабильность выступлений в официальных всероссийских и международных соревнованиях в составе сборных команд субъектов Федерации и Российской Федерации (в сравнении с предыдущим периодом, не менее 80 процентов зачисленных на этап подготовки)	до 40

32. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются педагогическим работникам за стаж педагогической работы, учебно-вспомогательному и прочему персоналу - за стаж работы с детьми либо стаж работы в образовательном учреждении:

- а) от 1 года до 10 лет - до 5 процентов;
- б) от 10 до 20 лет - до 10 процентов;
- в) от 20 до 25 лет - до 20 процентов;
- г) свыше 25 лет - до 30 процентов.

Стаж педагогической работы определяется в порядке согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливаются выплаты в размере до 50 процентов от ставки заработной платы, оклада (должностного

оклада) на срок первых трех лет работы с момента окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

33. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются за работу, направленную на применение в практике передовых методов в организации деятельности учреждения, повышение авторитета и имиджа учреждения.

Размер выплаты устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам, осуществляющим спортивную подготовку, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного тренировочного процесса.

Наименование показателя	Наименование критерия	Размер стимулирующей выплаты, в процентах от оклада (должностного оклада)
1	2	3
Выполнение программ спортивной подготовки	доля спортсменов, успешно выполнивших контрольно-переводные нормативы	до 30
Качество спортивной подготовки	доля спортсменов, получивших спортивный разряд (звание)	до 30
Победы на официальных межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов, первенствах федеральных округов, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд	1 - 3 места	до 40

1	2	3
(клубов) субъектов Российской Федерации, федеральных округов		
Победы на официальных региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах субъектов Российской Федерации, кубках субъектов Российской Федерации, первенствах субъекта Российской Федерации, других официальных спортивных соревнованиях субъектов Российской Федерации, а также официальных спортивных соревнованиях муниципального, городского уровней	1 - 3 места	до 35

34. Премии по итогам работы.

Премирование работников учреждения производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. Периодичность выплаты (месяц, квартал, полугодие, год) устанавливается коллективным договором или иным локальным нормативным актом учреждения.

Распределение стимулирующих выплат по итогам работы производится руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения в соответствии с локальным нормативным актом учреждения на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

III. Вопросы оплаты труда педагогических работников

35. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

36. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же учреждении руководителем учреждения, определяется Министерством образования и науки Республики Марий Эл, а других работников, осуществляющих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - самим учреждением. Преподавательская работа в том же учреждении для указанных работников совместительством не считается.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству могут иметь место только с разрешения Министерства спорта Республики Марий Эл.

Верхнего предела объема педагогической (преподавательской) работы, который может быть установлен учителям, преподавателям и другим педагогическим работникам в том же учреждении, не установлено.

Тарификационный список учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в учреждении и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

В случае, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, то тарификационный список составляется отдельно по полугодиям.

37. Для преподавателей среднемесячная заработная плата определяется путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

Часы преподавательской работы, выполненные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

В случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка и т.д.), установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на одну десятую часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц. В таком же порядке производится уменьшение годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выбытия в командировку и прибытия из нее), не производится.

Если в учреждении учебный процесс продолжается в течение всего календарного года и ежегодный отпуск преподавателям в связи с этим может предоставляться в различные месяцы года, а не только в период летних каникул, снижение учебной нагрузки за время ежегодного отпуска за текущий учебный год также не производится.

Установленная при тарификации средняя месячная заработная плата во всех случаях, указанных в настоящем пункте, уменьшению не подлежит. Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно.

В случае, когда в соответствии с действующим законодательством руководитель физического воспитания и

преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и т.д.), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

В профессиональном образовательном учреждении изменения в течение учебного года в учебных планах, перевод обучающихся (студентов) с одних специальностей на другие, а также слияние учебных групп, как правило, производиться не должны.

В случае, если по каким-либо причинам в период учебного года произошло уменьшение объема нагрузки отдельных преподавателей, им в остающийся до конца учебного года период выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации на начало учебного года.

IV. Нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения для старших тренеров-преподавателей

38. Продолжительность рабочего времени старших тренеров-преподавателей и тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося (занимающегося), регулируется в зависимости от максимального количества часов учебно-тренировочной работы в неделю, установленного для каждого занимающегося по видам спорта, периодов и задач его подготовки, возможного объединения занимающихся в группы согласно федеральным стандартам спортивной подготовки (далее - ФССП) по видам спорта.

Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Общий годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а их количественный состав должен соответствовать ФССП с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

Для проведения занятий в соответствии с требованиями ФССП на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера-преподавателя могут

привлекаться другие тренеры-преподаватели (тренеры) при условии одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку.

V. Порядок и условия почасовой оплаты труда

39. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные педагогическими работниками при работе с детьми, находящимися на лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждения и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Размеры ставок почасовой оплаты труда преподавателей профессиональных образовательных организаций устанавливаются путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

40. Руководитель учреждения в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересы основных работников учреждения, может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

Ставки почасовой оплаты определяются путем умножения минимальной базовой ставки (оклада) по профессиональной квалификационной группе должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений на коэффициенты ставок почасовой оплаты труда для следующих категорий высококвалифицированных специалистов (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов):

профессор, доктор наук - 0,06;

доцент, кандидат наук - 0,04;

лица, не имеющие ученой степени (ученого звания), - 0,03.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук; лиц, имеющих почетное звание «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не осуществляющим педагогическую работу во время каникул, оплата за это время не производится.

VI. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера

41. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

42. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый ежегодно трудовым договором, устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей, определяемой в порядке согласно приложению № 2 к настоящему Положению, и составляет до 3 размеров средней заработной платы работников учреждения:

Группа по оплате труда руководителей	Количество размеров средней заработной платы
I	до 3
II	до 2,5
III	до 2
IV	до 1,5

43. Должностные оклады заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются работодателем на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителя учреждения.

44. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, исчисляется в кратном отношении к средней заработной плате работников, отнесенных к основному персоналу возглавляемого им учреждения, до 3 размеров указанной средней заработной платы.

Исчисление средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения осуществляется путем деления годового фонда оплаты труда перечня должностей работников, относимых к основному персоналу возглавляемого им учреждения, без внешних совместителей на 12 месяцев и на среднесписочную численность работников, относимых к основному персоналу списочного состава учреждения без внешних совместителей за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя.

В перечень должностей работников, относимых к основному персоналу для расчета средней заработной платы и определения размера должностного оклада руководителя учреждения, включаются следующие должности: воспитатель, старший воспитатель, педагог-организатор, инструктор-методист, старший инструктор-методист, инструктор по физической культуре, преподаватель, старший преподаватель, тренер, старший тренер, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель.

Порядок суммирования заработной платы работников, отнесенных к основному персоналу, при котором в расчетах не учитывается в течение первого года работы заработная плата молодых специалистов.

45. Министерство спорта Республики Марий Эл может устанавливать руководителю учреждения компенсационные и стимулирующие выплаты, премиальные выплаты по итогам работы и материальную помощь в пределах лимитов бюджетных обязательств учреждения на соответствующий финансовый год.

46. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения устанавливается Министерством спорта Республики Марий Эл в кратности от 1 до 8.

VII. Другие вопросы оплаты труда

47. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается руководителем и согласовывается с министром спорта Республики Марий Эл.

48. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения государственного задания на оказание услуг (выполнение работ), установленного Министерством спорта Республики Марий Эл.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате
труда работников
государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Республики Марий Эл
«Училище олимпийского резерва»

П О Р Я Д О К

определения стажа педагогических работников

1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

2. Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителя соответствующего учреждения, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, должности и времени работы в этой должности, дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и в период этой работы, органы, в подчинении которых находятся образовательные учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

В стаж педагогической работы засчитывается работа на педагогических должностях, определенных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого

квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

3. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

4. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе во внутренних войсках Министерства внутренних дел Российской Федерации, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных пунктом 3 настоящего Порядка;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию.

5. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 3 и 4 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и

Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физической культуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

педагогам дополнительного образования;

педагогам-психологам;

методистам.

6. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения.

7. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации (по педагогической направленности).

8. Работникам время педагогической работы в образовательном учреждении, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об оплате труда
работников государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения
Республики Марий Эл
«Училище олимпийского резерва»

П О Р Я Д О К

отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителя

1. Группа по оплате труда руководителя определяется не чаще одного раза в год Министерством спорта Республики Марий Эл (далее - Министерство) с учетом общего количества баллов по показателям на основании документов, подтверждающих соответствующий объем деятельности учреждения.

Группа по оплате труда руководителя для вновь открываемого учреждения устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2. К объемным показателям деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Марий Эл «Училище олимпийского резерва» (далее - учреждение) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: количество обучающихся (воспитанников), численность работников учреждения, сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, влияющие на объем работы по управлению учреждением.

3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных показателей деятельности:

I группа - свыше 400 баллов

II группа - до 400 баллов

III группа - до 300 баллов

IV группа - до 200 баллов.

4. При достижении высоких и стабильных результатов и значительном увеличении объема и сложности работы суммарное количество баллов может быть увеличено Министерством за каждый показатель до 20 баллов.

5. При установлении группы по оплате труда руководителя контингент обучающихся (воспитанников) учреждения определяется по профессиональным образовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года по состоянию на октябрь по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев - по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год.

6. За руководителем учреждения, находящегося на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителя, установленная до начала ремонта, но не более чем на один год.
