



**МАРИЙ ЭЛ
РЕСПУБЛИКЫН
КУГЫЖАНЫШ ПОГЫНЖО
ПУНЧАЛ**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ
СОБРАНИЕ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 28 сентября 2017 г. № 425-П

О порядке премирования, предоставления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи лицам, замещающим государственные должности Республики Марий Эл в Государственной счетной палате Республики Марий Эл

На основании Закона Республики Марий Эл от 31 января 1997 года № 13-З «О Государственной счетной палате Республики Марий Эл» и Указа Президента Республики Марий Эл от 20 ноября 2006 года № 206 «О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Республики Марий Эл» Государственное Собрание Республики Марий Эл **постановляет:**

1. Установить, что лицам, замещающим государственные должности Республики Марий Эл Председателя Государственной счетной палаты Республики Марий Эл, заместителя Председателя Государственной счетной палаты Республики Марий Эл и аудиторов Государственной счетной палаты Республики Марий Эл (далее - лица, замещающие государственные должности Республики Марий Эл в Государственной счетной палате Республики Марий Эл):

- выплачивается премия по итогам работы за квартал в размере пятидесяти процентов оклада месячного денежного содержания;

- предоставляется единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух окладов месячного денежного содержания в год;

- выделяется материальная помощь в размере одного оклада месячного денежного содержания в год.

Установить, что для лиц, замещающих государственные должности Республики Марий Эл в Государственной счетной палате Республики

Марий Эл, месячный оклад и месячный оклад за уровень профессиональной квалификации составляют оклад месячного денежного содержания.

2. Лицам, замещающим государственные должности Республики Марий Эл в Государственной счетной палате Республики Марий Эл, выплаты, предусмотренные пунктом 1 настоящего Постановления, и иные выплаты и поощрения, предусмотренные законами Республики Марий Эл, указами Президента Республики Марий Эл (Главы Республики Марий Эл) и иными нормативными правовыми актами Республики Марий Эл, производятся в пределах фонда оплаты труда на основании приказа Председателя Государственной счетной палаты Республики Марий Эл.

3. При формировании фонда оплаты труда на выплаты, предусмотренные пунктом 1 настоящего Постановления для лиц, замещающих государственные должности Республики Марий Эл в Государственной счетной палате Республики Марий Эл, предусматриваются средства в следующих размерах:

на премии по итогам работы за квартал - два оклада месячного денежного содержания в год;

на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - два оклада месячного денежного содержания в год;

на материальную помощь - один оклад месячного денежного содержания в год.

4. Утвердить прилагаемое Положение о премировании лиц, замещающих государственные должности Республики Марий Эл в Государственной счетной палате Республики Марий Эл.

5. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель
Государственного Собрания
Республики Марий Эл



 . Ю.А.Минаков

Утверждено
Постановлением
Государственного Собрания
Республики Марий Эл
от 28 сентября 2017 года № 425-П

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ
ДОЛЖНОСТИ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЧЕТНОЙ ПАЛАТЕ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок принятия решений о премировании лиц, замещающих государственные должности Республики Марий Эл Председателя Государственной счетной палаты Республики Марий Эл, заместителя Председателя Государственной счетной палаты Республики Марий Эл и аудиторов Государственной счетной палаты Республики Марий Эл (далее - лица, замещающие государственные должности Республики Марий Эл в Государственной счетной палате Республики Марий Эл).

2. Премирование лиц, замещающих государственные должности Республики Марий Эл в Государственной счетной палате Республики Марий Эл, по итогам работы за квартал осуществляется в размере пятидесяти процентов оклада месячного денежного содержания.

3. Премирование лиц, замещающих государственные должности Республики Марий Эл в Государственной счетной палате Республики Марий Эл, производится в целях повышения эффективности и результативности их деятельности, профессионального и компетентного исполнения должностных обязанностей и качества осуществления полномочий Государственной счетной палаты Республики Марий Эл.

4. Оценка результатов деятельности лиц, замещающих государственные должности Республики Марий Эл в Государственной счетной палате Республики Марий Эл, для целей премирования производится исходя из следующих критериев:

- выполнение плановых показателей деятельности Государственной счетной палаты Республики Марий Эл за отчетный период;
- проведение контрольного мероприятия в установленный планом работы Государственной счетной палаты Республики Марий Эл срок;
- выполнение в полном объеме утвержденной программы проведения контрольного мероприятия;
- достижение цели (целей) контрольного мероприятия;
- обоснованность выводов контрольного мероприятия;
- объем и сложность контрольного мероприятия.

5. Решение о выплате премии по итогам работы за квартал и ее размере Председателю Государственной счетной палаты Республики Марий Эл оформляется приказом Председателя Государственной счетной палаты Республики Марий Эл на основании решения Президиума Государственного Собрания Республики Марий Эл.

Проект решения Президиума Государственного Собрания Республики Марий Эл о выплате Председателю Государственной счетной палаты Республики Марий Эл премии по итогам работы за квартал вносится на рассмотрение Комитетом Государственного Собрания Республики Марий Эл по бюджету на основании:

информации о работе Государственной счетной палаты Республики Марий Эл за квартал, представленной Государственной счетной палатой Республики Марий Эл;

оценки результатов работы Государственной счетной палаты Республики Марий Эл за отчетный период на основании представленных Государственной счетной палатой Республики Марий Эл сведений о выполнении плановых показателей в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения.

Ответственность за достоверность сведений о выполнении плановых показателей деятельности Государственной счетной палаты Республики Марий Эл несет Председатель Государственной счетной палаты Республики Марий Эл.

6. Решение о выплате премии по итогам работы за квартал и ее размере заместителю Председателя Государственной счетной палаты Республики Марий Эл и аудиторам Государственной счетной палаты Республики Марий Эл принимается Председателем Государственной счетной палаты Республики Марий Эл на основании решения Коллегии Государственной счетной палаты Республики Марий Эл о выполнении плана работы Государственной счетной палаты Республики Марий Эл за квартал, с учетом критериев, установленных пунктом 4 настоящего Положения, и оформляется приказом.

7. Выплата премии производится за фактически отработанное время.

8. В случае невыполнения (неполного выполнения) плановых показателей, несоответствия выполненной работы критериям, предусмотренным пунктом 4 настоящего Положения, премии лицам, замещающим государственные должности Республики Марий Эл в Государственной счетной палате Республики Марий Эл, не выплачиваются или выплачиваются в размере менее пятидесяти процентов оклада месячного денежного содержания.

9. Расходы, связанные с осуществлением предусмотренного настоящим Положением премирования, производятся в пределах утвержденного для Государственной счетной палаты Республики Марий Эл фонда оплаты труда.

10. Премирование лиц, замещающих государственные должности Республики Марий Эл в Государственной счетной палате Республики Марий Эл, по иным основаниям, не предусмотренным настоящим Положением, не допускается.
