



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ВИКТЕРЖЕ
ПУНЧАЛ**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 19 апреля 2019 г. № 122

**О внесении изменений в постановление Правительства
Республики Марий Эл от 5 мая 2018 г. № 193**

Правительство Республики Марий Эл п о с т а н о в л я е т:

I. Внести в постановление Правительства Республики Марий Эл от 5 мая 2018 г. № 193 «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Марийскавтодор» («Марий Эл официальная» (portal.mari.ru/pravo), 7 мая 2018 г., № 05052018040169) следующие изменения:

1. В преамбуле слова «статьей 5» заменить словами «статьей 3».

2. В Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Марийскавтодор», утвержденном указанным выше постановлением:

а) пункт 4 дополнить абзацами вторым - четвертым следующего содержания:

«Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать доведенный до учреждения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Марий Эл и должностей, не относящихся к должностям государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Республики Марий Эл.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Марий Эл и должностей, не относящихся к должностям государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Республики Марий Эл.»;

б) абзац первый пункта 5 дополнить словами «, а также персональный повышающий коэффициент, указанный в пункте 8 настоящего Положения»;

в) в абзаце втором пункта 8 слова «и других факторов» исключить»;

г) абзац первый пункта 11 дополнить словами «, а также персональный повышающий коэффициент, указанный в пункте 13 настоящего Положения»;

д) в абзаце первом пункта 13 слова «и других факторов» исключить»;

е) пункт 34 изложить в следующей редакции:

«34. Заработная плата директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также персонального повышающего коэффициента.

Должностной оклад директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения определяется путем умножения должностного оклада на персональный повышающий коэффициент в размере до 4,5 с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу директора учреждения устанавливается Министерством транспорта и дорожного хозяйства Республики Марий Эл.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу заместителей директора учреждения и главного бухгалтера учреждения и его размерах принимается директором учреждения персонально, в отношении конкретного работника.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Условия оплаты труда директора учреждения устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального)

учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Размер должностного оклада директора учреждения устанавливается в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора учреждения.».

II. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования, за исключением подпункта «е» пункта 2 раздела I, который вступает в силу с 1 июля 2019 г.

Председатель Правительства
Республики Марий Эл



А.Евстифеев