



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ВИКТЕРЖЕ
ПУНЧАЛ**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 30 сентября 2019 г. № 287

**О внесении изменений в постановление Правительства
Республики Марий Эл от 25 июня 2014 г. № 318**

Правительство Республики Марий Эл **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Республики Марий Эл от 25 июня 2014 г. № 318 «О новой системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства природных ресурсов, экологии и охраны окружающей среды Республики Марий Эл» (портал «Марий Эл официальная» (portal.mari.ru/pravo), 26 июня 2014 г., № 25062014040293, 29 декабря 2014 г., № 26122014040555; 18 мая 2015 г., № 18052015040172, 2 декабря 2015 г., № 02122015040371; 26 декабря 2016 г., № 26122016040330; 2 мая 2017 г., № 02052017040134; 5 марта 2018 г., № 05032018040077) следующие изменения:

1. В преамбуле слова «статьей 5» заменить словами «статьей 3».

2. В Положении об оплате труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства природных ресурсов, экологии и охраны окружающей среды Республики Марий Эл, утвержденном указанным выше постановлением:

а) в пункте 1 слова «(далее соответственно - учреждения, работники учреждений)» заменить словами «(далее соответственно - учреждения, работники учреждений, Министерство)»;

б) пункт 5 дополнить абзацами седьмым - десятым следующего содержания:

«Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений не должен превышать расчетный

среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Марий Эл и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Марий Эл, в Министерстве (далее соответственно - государственные служащие и работники в Министерстве).

В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников в Министерстве определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных служащих и работников в Министерстве на установленную численность государственных служащих и работников в Министерстве и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Министерством до руководителей учреждений.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием учреждения и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждений осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных служащих и работников в Министерстве.»;

в) в пункте 8 слова «природных ресурсов, экологии и охраны окружающей среды Республики Марий Эл (далее - Министерство)» исключить;

г) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Фонд оплаты труда в казенных учреждениях формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Республики Марий Эл, сформированных в том числе за счет субвенций из федерального бюджета, предоставляемых на осуществление переданных Российской Федерацией полномочий в области лесных отношений, объемов средств государственных внебюджетных фондов, направленных на возмещение затрат государственных учреждений на оказание медицинских услуг.

Фонд оплаты труда в автономных учреждениях формируется на календарный год исходя из размеров субсидий государственным автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), объемов средств государственных внебюджетных фондов, направленных на возмещение затрат государственных учреждений на оказание медицинских услуг, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.»;

д) таблицу пункта 11.1 дополнить позицией третьей следующего содержания:

«специалист в сфере закупок

6 213»;

е) абзац седьмой пункта 23 после слов «в процентном отношении к окладу (должностному окладу)» дополнить словами «за фактически отработанное время в расчетном периоде»;

ж) пункт 25 дополнить абзацем восьмым следующего содержания: «надбавка за налет часов.»;

з) пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. Надбавка за интенсивность в труде устанавливается в размере до 200 процентов оклада (должностного оклада).»;

и) пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Надбавка за профессиональное мастерство устанавливается:

а) водителям автомобилей и трактористам:

при наличии стажа работы по профессиям водителя автомобиля и тракториста от трех до пяти лет и содержании автомобилей и тракторов в надлежащем техническом состоянии в размере 10 процентов оклада;

при наличии стажа работы по профессиям водителя автомобиля и тракториста свыше пяти лет и содержании автомобилей и тракторов в надлежащем техническом состоянии в размере 25 процентов оклада;

б) работникам летно-инспекторского и командно-летного состава, имеющим действующие летные свидетельства, командному, инспекторскому, инструкторскому составу парашютистов и десантников-пожарных авиационно-технических баз подразделений лесной авиации, имеющим действующие свидетельства:

за 2 класс в размере 15 процентов должностного оклада;

за 1 класс в размере 40 процентов должностного оклада.»;

к) дополнить пунктом 31.1 следующего содержания:

«31.1. Надбавка за налет часов устанавливается в пожароопасный сезон в лесах, установленный приказом Министерства.

Надбавка за налет часов устанавливается членам экипажа воздушного судна в размере до 30 процентов должностного оклада за каждый час полета при наличии действующего летного свидетельства.»;

л) пункты 33 и 34 изложить в следующей редакции:

«33. В целях поощрения работников учреждений за выполненную работу в учреждении устанавливаются премии по итогам работы за месяц, квартал, год.

Премирование по итогам работы за месяц, квартал, год работников учреждений осуществляется в соответствии с положением

о премировании, утверждаемым руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников, на основе качественных и количественных показателей эффективности работы.

Качественные и количественные показатели эффективности работы устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждений.

34. При наличии экономии фонда оплаты труда руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру и другим работникам учреждений предусматриваются следующие единовременные премии:

единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ;

единовременная премия в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами, государственными наградами Республики Марий Эл, Почетной грамотой Государственного Собрания Республики Марий Эл, Почетной грамотой Правительства Республики Марий Эл, Почетной грамотой Министерства природных ресурсов, экологии и охраны окружающей среды Республики Марий Эл, Почетной грамотой учреждения, при вручении благодарственного письма Министерства природных ресурсов, экологии и охраны окружающей среды Республики Марий Эл;

единовременная премия в связи с юбилейными датами: при достижении 50 лет и далее через каждые 5 лет;

единовременная премия в связи с профессиональными праздниками.»;

м) абзац первый пункта 39 дополнить предложением вторым следующего содержания:

«При установлении должностных окладов заместителей руководителя, главного бухгалтера их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.»;

н) пункт 46 дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«В случае, если руководитель учреждения, заместители руководителя, главный бухгалтер и другие работники учреждения не использовали в течение текущего календарного года своего права на получение материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску, материальная помощь начисляется и выплачивается в декабре текущего года по личному заявлению пропорционально отработанному времени.»;

о) в пункте 47:

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«в случае особых обстоятельств (пожар, кража или грабеж, совершенные с незаконным проникновением в жилище, болезнь продолжительностью свыше 15 календарных дней);»;

дополнить абзацами седьмым и восьмым следующего содержания:

«в других особых случаях, установленных коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Порядок и условия оказания материальной помощи по основаниям, предусмотренным абзацами вторым - седьмым настоящего пункта, регламентируются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.»;

п) абзац второй пункта 48 после слов «исполняющее его обязанности» дополнить словами «, на основании письменного заявления руководителя учреждения».

II. Настоящее постановление вступает в силу по истечении двух месяцев после дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Республики Марий Эл



А.Евстифеев