



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИК
ВУЙЛАТЫШЫН
У К А З Ш Е**

**У К А З
ГЛАВЫ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

**О внесении изменений в Указ Главы
Республики Марий Эл от 23 июля 2021 г. № 119**

Внести в Указ Главы Республики Марий Эл от 23 июля 2021 г. № 119 «О проведении регионального конкурса «Лучшие практики наставничества в Республике Марий Эл» (портал «Марий Эл официальная» (portal.mari.ru/pravo), 23 июля 2021 г., № 23072021020035; (mari-el/gov.ru/other/pravo), 27 апреля 2023 г., № 27042023020036) следующие изменения:

а) в Положении о проведении регионального конкурса «Лучшие практики наставничества в Республике Марий Эл», утвержденном названным выше Указом:

пункт 2 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Наставник - специалист с профильным образованием, обладающий требуемыми профессиональными и личностными качествами, обеспечивающий трансляцию менее опытным работникам корпоративных ценностей, передачу знаний и опыта за счет реализации инновационных практик, направленных на повышение производительности труда.»;

подпункты «г» - «д» пункта 4 изложить в следующей редакции:

«г) специальная номинация «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда».

Конкурс в данной номинации проводится среди организаций, не являющихся участниками национального проекта.

К участию в конкурсе допускаются организации, зарегистрированные и осуществляющие деятельность на территории Республики Марий Эл, занятые в базовых несырьевых отраслях экономики Российской Федерации, определенных разделом 6 паспорта национального проекта «Производительность труда», утвержденного протоколом заочного голосования проектного комитета по национальному проекту «Производительность труда» от 27 декабря 2023 г. № 3пр, за исключением видов экономической деятельности,

указанных в подпункте «д» настоящего пункта.

В данной номинации рассматривается внедрение практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии.

В номинации представляются практики, направленные на повышение степени готовности работников к занятию целевой должности, а также сохранение и передачу ключевых знаний, навыков и формирование культуры непрерывных улучшений в организации;

д) специальная номинация «Наставничество в индустрии гостеприимства».

Конкурс в данной номинации проводится среди организаций, не являющихся участниками национального проекта.

В данной номинации рассматривается внедрение практик, реализуемых в организациях сферы индустрии гостеприимства и направленных на повышение качества предоставления услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников соответствующих отраслей экономики.

К сфере индустрии гостеприимства согласно настоящему Положению относятся следующие виды экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОВЭД 2) ОК 029-2014 (Ред. 2):

деятельность по предоставлению мест для временного проживания (класс 55);

деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков (класс 56);

деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма (класс 79);

деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений (класс 90);

деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры (класс 91);

деятельность в области спорта, отдыха и развлечений (класс 93).»;

пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. К участию в конкурсе допускаются организации, подавшие заявку на участие в конкурсе (далее соответственно - заявка, претендент), включающую:

заявление на участие в региональном конкурсе «Лучшие практики наставничества в Республике Марий Эл» по форме, установленной приложением № 1 к настоящему Положению (далее - заявление);

презентационный материал в формате .ppt/.pptx (объемом 20 слайдов, содержащих информацию об эффектах от реализации

практики, дополнительное описание практики, схемы, графики, таблицы, фотографии и другую информацию);

согласие на обработку персональных данных наставника по форме, установленной приложением № 4 к настоящему Положению.

От одного претендента может быть подана только одна заявка.

Не допускается повторная подача одной и той же заявки для участия в конкурсе, а также участие организации в одной и той же номинации конкурса два года подряд.»;

пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Решение об отказе в допуске претендента к участию в конкурсе принимается в следующих случаях:

предоставление неполного комплекта документов, предусмотренного пунктом 10 настоящего Положения;

несоответствие претендентов требованиям подпунктов «г» и «д» пункта 4 настоящего Положения (в случае направления заявки по номинациям, предусмотренным подпунктами «г» и «д» пункта 4 настоящего Положения (соответственно).

Конкурс или отдельная номинация признаются несостоявшимися в случае поступления менее трех заявок, а также в случае получения всеми поданными в данной номинации заявками минимальной оценки ниже среднего балла оценки заявок всеми членами Экспертного совета (менее 15 баллов) в соответствии с критериями, указанными в приложении № 2 к настоящему Положению.»;

пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Оценка поданных заявок осуществляется каждым членом Экспертного совета по соответствующей номинации в баллах в соответствии с критериями оценки заявок на участие в региональном конкурсе «Лучшие практики наставничества в Республике Марий Эл» согласно приложению № 2 к настоящему Положению посредством заполнения оценочного листа заявок организаций, участвующих в региональном конкурсе «Лучшие практики наставничества в Республике Марий Эл», по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению (далее - оценочный лист).»;

пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Члены Экспертного совета:

а) осуществляют оценку поданных заявок по каждой номинации конкурса;

б) определяют победителей (1-е место) и призеров (2-е и 3-е места) конкурса по результатам итоговой оценки заявок.

Итоговая оценка заявок представляет собой среднее арифметическое значение баллов каждого из членов Экспертного совета по следующим критериям:

результативность практики;

эффективность практики;

уникальность практики;
возможность тиражирования практики;
возможность роста производительности.

В случае если член Экспертного совета лично (прямо или косвенно) заинтересован в итогах конкурса, он обязан проинформировать об этом Экспертный совет в письменной форме до начала рассмотрения заявок.

Под личной заинтересованностью члена Экспертного совета понимается возможность получения им доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или близких родственников, а также граждан или организаций, с которыми он связан финансовыми или иными обязательствами.

В случае если Экспертному совету стало известно о личной заинтересованности члена Экспертного совета, способной повлиять на его мнение при вынесении Экспертным советом решения при оценивании заявок, в отношении которых имеется личная заинтересованность члена Экспертного совета, рассмотрение и оценивание соответствующих заявок осуществляется без участия данного члена Экспертного совета.»;

пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Подведение итогов конкурса осуществляется Экспертным советом по среднему арифметическому значению баллов, выставленных всеми членами Экспертного совета в оценочных листах.»;

приложения № 1 - 3 к указанному выше Положению изложить в новой редакции (прилагаются);

дополнить приложением № 4 (прилагается);

б) состав Экспертного совета регионального конкурса «Лучшие практики наставничества в Республике Марий Эл», утвержденный названным выше Указом, изложить в новой редакции (прилагается).

Глава
Республики Марий Эл № 1



Ю.Зайцев

г. Йошкар-Ола
15 мая 2024 года
№ 81

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о проведении
регионального конкурса «Лучшие
практики наставничества
в Республике Марий Эл»
(в редакции Указа
Главы Республики Марий Эл
от 15 мая 2024 г. № 81)**

Форма

З А Я В Л Е Н И Е

**на участие в региональном конкурсе
«Лучшие практики наставничества в Республике Марий Эл»**

	Описание практики	Комментарии по заполнению
1	2	3
1.	Наименование организации	полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы, ведомственной принадлежности
2.	ИНН организации	
3.	Адрес организации	
4.	Вид экономической деятельности организации	указывается основной вид экономической деятельности в соответствии с ЕГРЮЛ, на основании выписки из ЕГРЮЛ, которую возможно получить по адресу http://egrul.nalog.ru/index.html

1	2	3
5.	Численность сотрудников организации на дату подачи заявления	выберите один из предложенных вариантов: 1) до 100 человек (включительно); 2) от 101 до 500 человек; 3) от 501 до 1000 человек; 4) от 1 001 до 3 000 человек; 5) от 3 001 до 10 000 человек; 6) свыше 10 000 человек
6.	Номинация в конкурсе	название номинации в соответствии с пунктом 4 Положения о проведении регионального конкурса «Лучшие практики наставничества в Республике Марий Эл», утвержденного Указом Главы Республики Марий Эл от 23 июля 2021 г. № 119
7.	Название практики	краткое и полное название реализованной практики наставничества
8.	Целевая аудитория	конечные выгодоприобретатели практики наставничества
9.	Решаемая проблема	проблема (потребность), решаемая в рамках практики. Причина, по которой было принято решение о реализации практики
10.	Предмет наставничества	информация о том, что именно передает наставник наставляемому, суть взаимодействия (например, передача знаний и навыков, развитие карьеры, профессиональное развитие и т. д.)
11.	Описание практики («дорожная карта») внедрения	схема взаимодействия действующих лиц для достижения требуемого результата. Используемые инструменты. Ключевые контрольные точки и этапы внедрения

1	2	3
12.	Внутренние нормативные документы	перечень внутренних нормативных документов организации, связанных с реализацией данной практики (при наличии)
13.	Количественные и качественные показатели	количественные и качественные показатели, достигнутые в результате реализации практики (в относительном и абсолютном формате (план - факт, было - стало). Экономический эффект от реализации практики (количественный показатель)
14.	Результативность практики	степень достижения запланированного результата
15.	Использованные ресурсы	перечисление внутренних ресурсов, использованных для успешной реализации практики (информационная поддержка, люди, площади, транспорт, расходные материалы, иные физические объекты и т. д.)
16.	Эффективность практики	соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов
17.	Условия для реализации практики	перечисление внешних факторов, необходимых для успешной реализации практики (партнеры, договоренности и т. д.)
18.	Возможность тиражирования практики	потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях

1	2	3
19.	Возможность роста производительности	способность увеличить отдачу практики за минимальное время путем добавления ресурсов
20.	Время, в течение которого реализуется практика	указывается количество месяцев, в течение которых данная практика реализуется
21.	Зрелость практики	<p>выберите один из предложенных ниже вариантов:</p> <p>1) базовый уровень - практика прошла апробацию, сформированы агенты изменений, реализуется план по переводу практики в регулярную деятельность;</p> <p>2) развитие - практика переведена в регулярную деятельность, оформлена в соответствующих нормативных и методических документах, проведены информирование, инструктаж или обучение;</p> <p>3) стабилизация - практика используется в регулярной деятельности более шести месяцев;</p> <p>4) подтвержденная эффективность - накоплены фактические данные по показателям, подтверждающим эффективность практики, практика готова к тиражированию внутри и вне организации-участника</p>
22.	Наставник:	
22.1.	Фамилия, имя, отчество (при наличии)	
22.2.	Должность	

1	2	3
---	---	---

22.3. Номер мобильного
телефона

(дата)

(наименование должности
руководителя организации)

(подпись)

(фамилия, имя отчество
(при наличии))

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о проведении
регионального конкурса «Лучшие
практики наставничества
в Республике Марий Эл»
(в редакции Указа
Главы Республики Марий Эл
от 15 мая 2024 г. № 81)

К Р И Т Е Р И И

**оценки заявок на участие в региональном конкурсе «Лучшие
практики наставничества в Республике Марий Эл»**

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
1	2

I. Результативность практики

от 1 до 3 баллов	отсутствует информация о запланированном результате и степени его достижения, или информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки результативности практики, или в заявке указана низкая степень достижения запланированного результата
от 4 до 7 баллов	результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей. Запланированный результат не является значимым, существенным и масштабным, но степень его достижения средняя или высокая

1	2
от 8 до 10 баллов	<p>результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей. Запланированный результат является значимым, существенным, масштабным и характеризуется высокой степенью его достижения</p>
<p>II. Эффективность практики</p>	
от 1 до 3 баллов	<p>отсутствует информация об эффективности реализуемой практики, или информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки эффективности практики, или низкая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов</p>
от 4 до 7 баллов	<p>эффективность практики оценивается по достижению фактических результатов. Низкая степень достижения (полученного) фактического результата при малом количестве затраченных ресурсов или высокая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов</p>
от 8 до 10 баллов	<p>эффективность практики оценивается по достижению фактических результатов. Высокая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов</p>
<p>III. Уникальность практики</p>	
от 1 до 3 баллов	<p>состав мероприятий не позволяет сделать вывод о том, что практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций, или практика является продолжением уже существующих процессов и методов деятельности организации</p>

1	2
от 4 до 7 баллов	практика направлена на внедрение новых или значительно улучшенных процессов и методов в деятельности организации
от 8 до 10 баллов	практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций

IV. Возможность тиражирования практики

от 1 до 3 баллов	практика имеет потенциал для внедрения в отдельных организациях отрасли
от 4 до 7 баллов	практика имеет потенциал для внедрения во всех организациях отрасли
от 8 до 10 баллов	практика имеет потенциал для внедрения в организациях двух и более отраслей

V. Возможность роста производительности

от 1 до 3 баллов	практика не оказывает влияния на рост производительности труда в организации
от 4 до 7 баллов	практика оказывает среднее влияние на рост производительности труда в организации
от 8 до 10 баллов	практика оказывает высокое влияние на рост производительности труда в организации

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о проведении
регионального конкурса «Лучшие практики
наставничества в Республике Марий Эл»
(в редакции Указа
Главы Республики Марий Эл
от 15 мая 2024 г. № 81)

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

**заявок организаций, участвующих в региональном конкурсе
«Лучшие практики наставничества в Республике Марий Эл»**

Номинация регионального конкурса «Лучшие практики наставничества в Республике Марий Эл» (далее - Конкурс)	
Фамилия, имя, отчество (при наличии) эксперта	

Наименование организации	Наименование практики наставничества	Оценка практик по критериям (1 - полное несоответствие критерию, 10 - полное соответствие критерию)					Сумма баллов по критериям (максимально 50 баллов)
		результативность практики ¹ (от 1 до 10 баллов)	эффективность практики ² (от 1 до 10 баллов)	уникальность практики ³ (от 1 до 10 баллов)	возможность тиражирования практики ⁴ (от 1 до 10 баллов)	возможность роста производительности ⁵ (от 1 до 10 баллов)	
1	2	3	4	5	6	7	8

¹ Степень достижения запланированного результата.

² Соотношение использованных организацией ресурсов и достигнутых по итогам реализации практики результатов.

³ Свойство практики, определяющее ее новизну и неповторимость среди других практик наставничества, представленных в конкурсе.

⁴ Потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях.

⁵ Способность оказывать влияние на рост производительности труда в организации.».

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению о проведении
регионального конкурса «Лучшие
практики наставничества
в Республике Марий Эл»
(в редакции Указа
Главы Республики Марий Эл
от 15 мая 2024 г. № 81)**

СОГЛАСИЕ

на обработку персональных данных наставника

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии) наставника)
адрес регистрации по месту жительства: _____

реквизиты документа, удостоверяющего личность (серия и номер, дата
выдачи, выдавший орган): _____

в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27 июля 2006 г.
№ 152-ФЗ «О персональных данных» даю свое согласие Министерству
промышленности, экономического развития и торговли Республики
Марий Эл на обработку моих персональных данных, включающих
фамилию, имя, отчество (последнее при наличии), пол, реквизиты
документа, удостоверяющего личность, адрес регистрации по месту
жительства, сведения об образовании, профессии; сведения о стаже
работы в отрасли и в организации; сведения о месте работы; сведения
о профессиональной переподготовке, повышении квалификации,
стажировках; сведения о наградах и других поощрениях; сведения
об особых заслугах и достижениях; иные сведения, содержащиеся
в документах, направляемых для участия в конкурсе «Лучшие практики
наставничества в Республике Марий Эл» по номинации:
_____.

Настоящее согласие предоставляется мной на осуществление
действий в отношении моих персональных данных, которые
необходимы для достижения указанных выше целей, включая обработку
(любое действие (операцию) или совокупность действий (операций),
совершаемых с использованием средств автоматизации или без

использования таких средств, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных, а также осуществление любых иных действий, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Настоящее согласие действует до достижения целей обработки персональных данных или в течение срока хранения информации.

Настоящее согласие может быть мною отозвано в любое время путем направления письменного обращения.

Все изложенное мною прочитано, мне понятно и подтверждается собственноручной подписью.

_____ « ____ » _____ 202__ г.»
(подпись) (расшифровка подписи)

«УТВЕРЖДЕН
Указом Главы
Республики Марий Эл
от 23 июля 2021 г. № 119
(в редакции Указа
Главы Республики Марий Эл
от 15 мая 2024 г. № 81)

С О С Т А В

Экспертного совета регионального конкурса «Лучшие практики наставничества в Республике Марий Эл»

- Крылов С.И. - министр промышленности, экономического развития и торговли Республики Марий Эл, председатель Экспертного совета
- Макаров И.В. - заместитель министра промышленности, экономического развития и торговли Республики Марий Эл, заместитель председателя Экспертного совета
- Марковская Л.А. - советник отдела развития промышленного комплекса Министерства промышленности, экономического развития и торговли Республики Марий Эл, секретарь Экспертного совета
- Анисов С.Г. - заместитель председателя Комитета молодежной политики Республики Марий Эл
- Домрачева О.В. - начальник отдела правового обеспечения, государственной гражданской службы и кадровой работы Министерства природных ресурсов, экологии и охраны окружающей среды Республики Марий Эл

- Желонкин А.М. - заместитель министра транспорта и дорожного хозяйства Республики Марий Эл
- Кадыков А.В. - заместитель министра цифрового развития Республики Марий Эл
- Конюхова Т.А. - директор департамента образовательной деятельности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Поволжский государственный технологический университет» (по согласованию)
- Лазарев А.В. - заместитель министра труда и социальной защиты Республики Марий Эл
- Маркова Е.В. - начальник отдела кадровой и организационной работы Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Марий Эл
- Новоселова С.Ю. - заместитель министра спорта и туризма Республики Марий Эл
- Онегов А.В. - директор аграрно-технологического института федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Марийский государственный университет» (по согласованию)
- Стафиевская М.В. - доцент кафедры экономики и маркетинга федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Марийский государственный университет» (по согласованию)
- Сушенцов А.А. - заместитель министра образования и науки Республики Марий Эл
- Черепов В.Д. - заместитель министра строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Марий Эл».
-