

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
КУГЫЖАНЫШ ПОГО
МИНИСТЕРСТВЫЖЕ



МИНИСТЕРСТВО
ГОСУДАРСТВЕННОГО
ИМУЩЕСТВА
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

Ш У Д Ы К

П Р И К А З

от 8 августа 2019 г. № 13 -кп

**Об утверждении Положения о премировании руководителя
государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл
«Центр государственной кадастровой оценки»**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Марий Эл от 5 августа 2019 г. № 247 «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Центр государственной кадастровой оценки», приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании руководителя государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Центр государственной кадастровой оценки».

2. Отделу закупок, кадров и продаж ознакомить с настоящим приказом руководителя государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Центр государственной кадастровой оценки».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра государственного имущества Республики Марий Эл Плотникова А.В.

Министр

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'N.V. Sevost'yanova'.

Н.В.Севостьянова

Министерство внутренней политики,
развития местного самоуправления и юстиции
Республики Марий Эл
Внесен в Реестр нормативных
правовых актов органов исполнительной власти
Республики Марий Эл

Регистрационный номер

120120190007

« 23 » 08 20 19 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом Министерства
государственного имущества
Республики Марий Эл
от 8 августа 2019 г. № 13 - *н.н.*

ПОЛОЖЕНИЕ

**о премировании руководителя государственного бюджетного
учреждения Республики Марий Эл «Центр государственной
кадастровой оценки»**

1. Настоящее Положение о премировании руководителя государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Центр государственной кадастровой оценки» (далее соответственно - Положение, руководитель учреждения, учреждение) определяет условия и размеры премирования руководителя учреждения.

2. Для руководителя учреждения устанавливаются следующие виды премирования:

1) по результатам выполнения показателей эффективности деятельности учреждения, указанных в прилагаемом к настоящему Положению приложению № 1, - в размере не более 50 процентов от должностного оклада за отчетный период (далее - отчетный период).

2) за выполнение особо важных и срочных работ - в размере до двух должностных окладов за отчетный период;

3) в связи со знаменательными событиями:

- за получение руководителем учреждения государственных наград Российской Федерации и государственных наград Республики Марий Эл в размере одного должностного оклада;

- к юбилею руководителя учреждения (50 лет, 60 лет или в связи с выходом на пенсию) - в размере одного должностного оклада;

- к юбилею учреждения, каждые 5 лет со дня создания учреждения - в размере одного должностного оклада.

3. Отчетным периодом для начисления премии считается месяц, в котором обеспечено выполнение показателей эффективности деятельности учреждения, указанных в подпункте 1 пункта 2 настоящего Положения, и квартал, в котором выполнены особо важные и срочные работы, указанные в подпункте 2 пункта 2 настоящего Положения, а также произошло одно или несколько знаменательных событий, указанных в подпункте 3 пункта 2 настоящего Положения.

4. Для проведения оценки эффективности работы руководителя учреждения и определения размера его премирования по результатам выполнения показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный период учреждение не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет в Министерство государственного имущества Республики Марий Эл (далее – Министерство) справку о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения по форме согласно приложению № 2 настоящего Положения.

5. По представленной учреждением справке о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения структурное подразделение Министерства, курирующее данное учреждение, осуществляет оценку эффективности деятельности учреждения и определяет размер премирования руководителя учреждения за отчетный период.

6. Оценка каждого конкретного показателя определяется в процентном соотношении по выполнению такого показателя за соответствующий отчетный период по фактическому значению.

7. Общий размер премии руководителя учреждения, по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения, указанных в приложении № 1 к настоящему Положению, рассчитывается как итоговая сумма полученных процентов по выполнению каждого вида показателя и состоит из суммы процентов за каждый выполненный показатель эффективности деятельности учреждения.

8. Начисление премии руководителю учреждения производится в пределах утвержденных средств фонда оплаты труда учреждения, предусмотренного на текущий финансовый год, за счет всех источников финансирования.

9. Премирование руководителя учреждения производится на основании приказа Министерства.

10. Премия руководителю учреждения не выплачивается в следующих случаях:

- при выявлении фактов неэффективного использования средств республиканского бюджета Республики Марий Эл и (или) государственного имущества Республики Марий Эл, выявленных в результате проверки деятельности учреждения;

- при установлении фактов нецелевого использования средств республиканского бюджета Республики Марий Эл и (или) государственного имущества Республики Марий Эл, а также при наложении дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения;

- при несвоевременной выплате работникам учреждения заработной платы и установленных законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Марий Эл премий, пособий, доплат,

компенсаций;

- при приостановлении деятельности учреждения в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации, в связи с нарушением нормативных требований охраны труда, экологических, санитарно-эпидемиологических норм, за период с момента приостановки деятельности учреждения до момента устранения выявленных нарушений;

- при наличии просроченной задолженности по страховым взносам, взносам в фонд социального страхования, а также по налогу на доходы физических лиц;

- при невыполнении решений Министерства, принятых в рамках координации и регулирования деятельности учреждения, неисполнении поручений, приказов, распоряжений Министерства;

- при неисполнении или ненадлежащем исполнении должностных обязанностей, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Марий Эл, трудового договора.

11. Премия начисляется за фактически отработанное время в отчетном периоде.

Приложение № 1
к Положению о премировании
руководителя государственного
бюджетного учреждения
Республики Марий Эл
«Центр государственной
кадастровой оценки»

Показатели
эффективности деятельности государственного бюджетного
учреждения Республики Марий Эл «Центр государственной
кадастровой оценки», для установления размера премирования
руководителя учреждения

N п/ п	Наименование показателей эффективности деятельности учреждения	Размер премии, в процентах от должностного оклада руководителя учреждения
1.	Выполнение государственного задания	50
2.	Отсутствие предписаний надзорных органов	5
3.	Рассмотрение обращений об исправлении ошибок, допущенных при определении кадастровой стоимости	7,5
4.	Сбор, обработка, систематизация и накопление информации, необходимой при определении кадастровой стоимости, в т.ч. о данных рынка недвижимости, а также информации, использованной при проведении государственной кадастровой оценки и формируемой в результате ее проведения	15
5.	Определение кадастровой стоимости при проведении государственной кадастровой оценки	22,5

Пункты 2 - 5 приложения № 1 вступают в силу с 1 января 2022 года.
Пункт 1 приложения № 1 утрачивает силу с 1 января 2022 года.

Приложение № 2
к Положению о премировании
руководителя государственного
бюджетного учреждения
Республики Марий Эл
«Центр государственной
кадастровой оценки»

Справка
о выполнении показателей эффективности деятельности
государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл
«Центр государственной кадастровой оценки»
за _____ 20__ год

N п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Информация о выполнении показателя		Размер премии, в процентах от должностного оклада руководителя учреждения
		выполнен	не выполнен	
1.				
2.				
3.				
4.				
	Итого:			

Обстоятельства, указанные в пункте 10 Положения о премировании руководителя учреждения, отсутствуют (имеются)

_____.

Руководитель _____ Ф.И.О.
(подпись)

Гл. бухгалтер _____ Ф.И.О.
(подпись)

М. П.