



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
ТРАНСПОРТ  
ДЕН КОРНО ОЗАНЛЫК  
МИНИСТЕРСТЫЖЕ**

**МИНИСТЕРСТВО  
ТРАНСПОРТА  
И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

**ШҮДЫК**

**ПРИКАЗ**

от 14 января 2020 г.

№ 1-И

г. Йошкар-Ола

**О внесении изменения в приказ Министерства транспорта  
и дорожного хозяйства Республики Марий Эл  
от 19 декабря 2019 г. № 29-н**

Внести в приказ Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Марий Эл от 19 декабря 2019 г. № 29-н «Об утверждении Положения о премировании руководителя государственного унитарного казенного предприятия Республики Марий Эл «Мостремстрой» следующее изменение.

Положение о премировании руководителя государственного унитарного казенного предприятия Республики Марий Эл «Мостремстрой», утвержденное указанным выше приказом изложить в новой редакции (прилагается).

Врио министра

А.М.Желонкин

Министерство внутренней политики,  
развития местного самоуправления и юстиции  
Республики Марий Эл  
Внесен в Реестр нормативных  
правовых актов органов исполнительной власти  
Республики Марий Эл

**Регистрационный номер**

120620200003

« 24 » 01 20 20 г.

«УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства  
транспорта и дорожного хозяйства  
Республики Марий Эл  
от 19 декабря 2019 г. № 29-н  
(в редакции приказа Министерства  
транспорта и дорожного хозяйства  
Республики Марий Эл  
от 14 января 2020 г. № 1-И )

## ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании руководителя государственного унитарного казенного  
предприятия Республики Марий Эл «Мостремстрой»

### I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок выплаты премии руководителю государственного унитарного казенного предприятия Республики Марий Эл «Мостремстрой» (далее - руководитель предприятия, предприятие), в отношении которого Министерство транспорта и дорожного хозяйства Республики Марий Эл (далее - Министерство) осуществляет функции учредителя и координатора деятельности.

2. Руководителю предприятия выплачиваются следующие вознаграждения (премии):

а) по результатам выполнения основных экономических показателей деятельности предприятия по итогам работы за отчетный период (квартал);

б) за ввод законченных строительством (реконструкцией) объектов в эксплуатацию;

в) за получение руководителем предприятия государственных наград Российской Федерации и государственных наград Республики Марий Эл;

г) к юбилею руководителя предприятия, 50 лет, 60 лет, 65 лет;

д) к профессиональному празднику «День работников дорожного хозяйства»;

е) к юбилею предприятия, каждые 5 лет со дня создания предприятия.

3. Осуществление иных стимулирующих выплат, премий руководителю предприятия, за исключением предусмотренных настоящим Положением, не допускается.

## II. Порядок начисления и выплаты премии

4. Премия руководителю предприятия по результатам выполнения основных экономических показателей деятельности предприятия по итогам работы за отчетный период (квартал) выплачивается в размере не более одного должностного оклада руководителя предприятия.

4.1. Премия начисляется и выплачивается за выполнение следующих основных экономических показателей деятельности предприятия по итогам работы за отчетный период (квартал):

№ п/п	Показатели премирования	Размер премии, в % от должностного оклада руководителя предприятия
1.	Увеличение выручки от продажи товаров, работ, услуг (без НДС) на 1% и более от прогнозных показателей	40
2.	Увеличение чистой прибыли на 1% и более от прогнозных показателей	25
3.	Оплата части прибыли, подлежащей перечислению в бюджет Республики Марий Эл, в установленный срок	20
4.	Увеличение объема производства строительных материалов на 1% и более от прогнозных показателей	15

4.2. Руководителю предприятия, проработавшему неполный месяц, премия выплачивается пропорционально отработанному времени в данном периоде.

4.3. Премия по результатам финансово-хозяйственной деятельности не выплачивается:

а) при наличии просроченной задолженности по заработной плате работникам предприятия;

б) при наличии просроченной задолженности по обязательным платежам в фонды социального и медицинского страхования, в пенсионный фонд, а также по подоходному налогу;

в) при невыполнении решений балансовой комиссии, решений Министерства, принятых в рамках координации и регулирования деятельности предприятия.

5. Руководителю предприятия, получившему государственные награды Российской Федерации, государственные награды Республики Марий Эл, выплачивается единовременное вознаграждение (премия) в размере одного должностного оклада руководителя предприятия.

6. Руководителю предприятия в отчетном периоде (квартале) выплачивается вознаграждение (премия) в размере не более одного месячного должностного оклада за ввод законченных строительством (реконструкцией) объектов в эксплуатацию при наличии документов, подтверждающих ввод объекта в эксплуатацию (закончения о соответствии построенного, реконструированного, отремонтированного объекта капитального строительства требованиям технических регламентов (норм и правил), иных нормативных правовых актов и проектной документации, а также разрешения на ввод объекта в эксплуатацию).

7. Руководителю предприятия выплачивается вознаграждение (премия) в размере не более одного должностного оклада по каждому из следующих видов знаменательных событий:

к юбилею руководителя предприятия, 50 лет, 60 лет, 65 лет;

к празднику «День работников дорожного хозяйства»;

к юбилею предприятия, каждые 5 лет со дня создания предприятия.

8. Руководителю предприятия в отчетном периоде (квартале) в виде премий может быть выплачено суммарно не более трех месячных окладов.

При наличии у руководителя предприятия неснятых дисциплинарных взысканий, вознаграждения (премии), указанные в пункте 2 настоящего Положения, не выплачиваются.

9. Для премирования руководителя предприятия последний не позднее 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет в Министерство справку о выполнении показателей экономической эффективности, указанных в пункте 4.1 настоящего Положения, документов об отсутствии обстоятельств, перечисленных в подпунктах «а» - «в» пункта 4.3 настоящего Положения, а так же материалы, подтверждающие основания для премирования, указанные в пунктах 5-7 настоящего Положения.

Справка должна быть оформлена в соответствии с приложением к настоящему Положению, подписана руководителем и главным бухгалтером предприятия.

10. На основании представленных сведений, указанных в пункте 9 настоящего Положения, а также на основании представленных сведений и подтверждающих документов о наступлении событий, указанных в пунктах 5, 6, 7 настоящего Положения, принимается решение о премировании (не премировании) руководителя предприятия.

Не позднее десяти календарных дней со дня получения Министерством сведений, указанных в пунктах 5, 6, 7, 9 настоящего Положения Министерством принимается решение:

о премировании руководителя предприятия, которое оформляется приказом Министерства;

о не премировании руководителя предприятия, которое оформляется письмом Министерства в адрес предприятия с указанием причин не премирования.

### III. Источники финансирования

11. Премии руководителю предприятия выплачиваются за счет средств фонда оплаты труда предприятия.

Приложение  
к Положению о премировании  
руководителя государственного  
унитарного казенного предприятия  
Республики Марий Эл  
«Мостремстрой»

СПРАВКА

о выполнении основных экономических показателей деятельности  
предприятия, утвержденных приказом Министерства  
на соответствующий год в составе Программы деятельности  
государственного унитарного казенного предприятий  
Республики Марий Эл «Мостремстрой»

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ год

тыс. рублей

№ п/п	Наименование показателей	план	факт	% выполне- ния плана
1.	Выручка от продажи товаров, работ, услуг (без НДС)			
2.	Чистая прибыль			
3.	Оплата части прибыли, подлежащей перечислению в бюджет Республики Марий Эл в установленный срок			
4.	Объем производства строительных материалов			

Обстоятельства, указанные в пунктах 4.3 Положения о премировании руководителя государственного унитарного казенного предприятия Республики Марий Эл «Мостремстрой» отсутствуют (имеются) \_\_\_\_\_

(указать нужное)

Директор \_\_\_\_\_ Ф.И.О. \_\_\_\_\_  
(подпись)

Гл. бухгалтер \_\_\_\_\_ Ф.И.О. \_\_\_\_\_

М.П.

(подпись)

»