



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ТУНЫКТЫШ ДА ШАНЧЕ
МИНИСТЕРСТВЫЖЕ**

**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

П Р И К А З

от « 4 » *сентября* 2020 г. № 468

О внесении изменений в приказ Министерства образования Республики Марий Эл от 28 октября 2008 г. № 913

П р и к а з ы в а ю:

Внести в Положение о дополнительных выплатах, поощрении и награждении государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Министерстве образования и науки Республики Марий Эл, утвержденное приказом Министерства образования Республики Марий Эл от 28 октября 2008 г. № 913 «Об утверждении Положения о дополнительных выплатах, поощрении и награждении государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Министерстве образования и науки Республики Марий Эл» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Марий Эл 14 января 2010 г., регистрационный № 120520080244) (в редакции приказов Министерства образования Республики Марий Эл от 29 марта 2010 г. № 304 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Марий Эл 2 апреля 2010 г., регистрационный № 120520100330), от 6 августа 2010 г. № 835 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Марий Эл 25 августа 2010 г., регистрационный № 1205201000462), приказов Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 14 августа 2017 г. № 937 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Марий Эл 24 августа 2017 г., регистрационный № 120520170021), от 31 октября 2017 г. № 1209 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Марий Эл 14 ноября 2017 г., регистрационный № 120520170027), от 19 февраля 2019 г. № 142 (зарегистрирован в Министерстве внутренней политики, развития местного самоуправления и юстиции Республики Марий Эл 4 марта 2019 г., регистрационный № 120520190003)), следующие изменения:

а) раздел I изложить в следующей редакции:

«I. Общие положения

Положение о дополнительных выплатах, поощрении и награждении государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Министерстве образования и науки Республики Марий Эл (далее - Положение) определяет порядок установления и выплаты государственным гражданским служащим Республики Марий Эл в Министерстве образования и науки Республики Марий Эл (далее - гражданские служащие) стимулирующих и иных надбавок, случаи и порядок предоставления гражданским служащим материальной помощи, порядок поощрения и награждения гражданских служащих, установленные с учетом требований:

Трудового кодекса Российской Федерации;

Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон);

постановления Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» (далее - постановление Правительства Российской Федерации);

Закона Республики Марий Эл от 5 октября 2004 г. № 38-З «О регулировании отношений в области государственной гражданской службы Республики Марий Эл»;

указов Президента Республики Марий Эл:

от 1 февраля 2006 г. № 22 «О порядке и условиях выплаты единовременного поощрения государственным гражданским служащим Республики Марий Эл в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет»;

от 20 ноября 2006 г. № 207 «О денежном содержании государственных служащих Республики Марий Эл»;

от 13 декабря 2007 г. № 264 «О повышении окладов месячного денежного содержания государственных гражданских служащих Республики Марий Эл»;

от 25 февраля 2010 г. № 27 «О формировании фонда оплаты труда в государственных органах Республики Марий Эл и органах государственной власти Республики Марий Эл»;

от 29 декабря 2010 г. № 263 «О повышении окладов месячного денежного содержания государственных гражданских служащих Республики Марий Эл»;

указов Главы Республики Марий Эл:

от 13 сентября 2012 г. № 156 «О повышении окладов месячного денежного содержания государственных гражданских служащих Республики Марий Эл»;

от 12 февраля 2014 г. № 19 «О единовременном поощрении лиц, замещающих государственные должности Республики Марий Эл, и лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Марий Эл»;

от 25 декабря 2017 г. № 322 «О повышении окладов месячного денежного содержания государственных гражданских служащих Республики Марий Эл»;

от 30 сентября 2019 г. № 145 «О повышении окладов месячного денежного содержания государственных гражданских служащих Республики Марий Эл»;

постановлений Правительства Республики Марий Эл:

от 15 октября 2007 г. № 247 «Об утверждении порядка исчисления содержания государственных гражданских служащих Республики Марий Эл»;

от 5 августа 2008 г. № 210 «О Почетной грамоте Правительства Республики Марий Эл»;

от 21 августа 2017 г. № 349 «О порядке и условиях единовременной выплаты при предоставлении государственным гражданским служащим Республики Марий Эл ежегодного оплачиваемого отпуска».»;

б) в пункте 2.3:

в абзаце пятом слова «, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя с учетом обеспечения задач и функций Министерства образования и науки Республики Марий Эл (далее - Министерство), исполнения должностного регламента» исключить;

абзац седьмой дополнить словами «оплаты труда Министерства образования и науки Республики Марий Эл (далее - Министерство)»;

в) пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Размеры должностных окладов, окладов за классный чин, ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, ежемесячных денежных поощрений, единовременных выплат и материальной помощи, предоставляемых к ежегодному оплачиваемому отпуску, ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за стаж работы в подразделениях по защите государственной тайны определяются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Марий Эл.

Конкретные размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями,

составляющими государственную тайну, премии за выполнение особо важных и сложных заданий определяются министром образования и науки Республики Марий Эл (далее - министр) с учетом предложений руководителя структурного подразделения Министерства, в непосредственном подчинении которого находится гражданский служащий.»;

г) пункт 2.6 признать утратившим силу;

д) в пункте 2.8 слово «государственной» исключить;

е) в абзаце первом пункта 2.12 после слов «фонда оплаты труда» дополнить словом «Министерства»;

ж) пункт 2.13 признать утратившим силу;

з) пункты 2.14 - 2.16 изложить в следующей редакции:

«2.14. Гражданским служащим выплачивается ежемесячное денежное поощрение в следующих размерах:

заместителю министра - 5,2 должностных оклада;

начальнику управления - 4,0 должностных оклада;

начальнику отдела - 3,5 должностных оклада;

заместителю начальника отдела - 3,5 должностных оклада;

советнику - 3,0 должностных оклада;

ведущему консультанту - 2,5 должностных оклада;

консультанту - 2,5 должностных оклада;

главному специалисту-эксперту - 2,5 должностных оклада;

ведущему специалисту-эксперту - 2,5 должностных оклада;

старшему специалисту 1 разряда - 2,5 должностных оклада.

2.15. Гражданским служащим, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах, определяемых министром в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации.

Гражданским служащим, на которых согласно их должностному регламенту в качестве основной функции возложено выполнение функций (задач) по защите государственной тайны, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в подразделениях по защите государственной тайны в размерах, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации.

2.16. Гражданским служащим на основании их личного заявления и решения министра при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере двух окладов денежного содержания.

В случае предоставления гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска по частям единовременная выплата производится при предоставлении одной из его частей,

продолжительностью не менее 14 календарных дней, определяемой гражданским служащим.»;

и) пункт 2.18 дополнить словами «пропорционально отработанному времени»;

к) в пункте 2.20 слова «от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» исключить;

л) пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Гражданским служащим при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска на основании их личного заявления и решения министра выплачивается материальная помощь в размере одного оклада денежного содержания.»;

м) пункты 3.3- 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.3. Материальная помощь, выплачиваемая гражданскому служащему при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, на основании личного заявления гражданского служащего и решения министра может предоставляться в иной срок в текущем календарном году, определяемый гражданским служащим в личном заявлении.

3.4. При увольнении гражданского служащего в связи с сокращением численности, штата гражданских служащих в Министерстве либо в связи с выходом на пенсию материальная помощь, выплачиваемая при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, оказывается гражданскому служащему в полном объеме независимо от количества отработанного им времени в текущем календарном году.

3.5. При наличии экономии по фонду оплаты труда Министерства по решению министра гражданским служащим на основании их личных заявлений выплачивается дополнительная материальная помощь в размере не менее 2000 рублей, но не более одного оклада денежного содержания в следующих случаях:

вступление гражданского служащего в брак (при представлении свидетельства о регистрации брака);

рождение у гражданского служащего ребенка (детей) (при представлении свидетельства о рождении);

усыновление (удочерение) гражданским служащим ребенка (детей) (при представлении свидетельства об усыновлении либо решения суда об усыновлении);

смерть близких родственников (родителей, супруга, супруги, детей, родных братьев и сестер) гражданского служащего (при представлении свидетельства о смерти близкого родственника либо решения суда о признании его умершим);

оплата гражданским служащим оказанного ему дорогостоящего лечения, включенного в Перечень дорогостоящих видов лечения в медицинских учреждениях Российской Федерации, размеры

фактически произведенных налогоплательщиком расходов по которым учитываются при определении суммы социального налогового вычета, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации (при представлении копий договоров об оказании медицинских услуг и документов, подтверждающих факт оплаты);

причинение в результате чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий, террористических актов материального ущерба недвижимому имуществу гражданского служащего (при представлении документов, подтверждающих факт причинения ущерба).»;

н) пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются гражданским служащим пропорционально отработанному времени.»;

о) в пункте 4.5:

в абзаце шестом слова «уставом и должностным регламентом,» исключить;

абзац десятый признать утратившим силу;

п) пункты 4.6 - 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.6. При наличии экономии по фонду оплаты труда Министерства гражданским служащим по решению министра могут производиться единовременные выплаты:

а) в связи с государственными и профессиональными праздниками;

б) по случаю персональных юбилейных дат по достижении возраста 50 лет и далее через каждые пять лет в размерах, не превышающих двух окладов денежного содержания по замещаемой должности гражданской службы.

Размеры единовременных выплат, указанных в настоящем пункте, определяются министром.

4.7. Гражданским служащим выплачиваются единовременные поощрения в пределах фонда оплаты труда Министерства при наступлении следующих событий:

в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет при общей продолжительности стажа гражданской службы, определяемого на день выхода на пенсию в соответствии с приложением к Федеральному закону, в размере 5 окладов денежного содержания, подлежащего увеличению из расчета один оклад денежного содержания за каждый полный год гражданской службы, но не более 15 окладов денежного содержания;

при присвоении почетных званий Республики Марий Эл в размере 3 окладов денежного содержания;

при награждении орденом «За заслуги перед Марий Эл», медалью ордена «За заслуги перед Марий Эл» в размере 4 окладов денежного содержания;

при награждении Почетной грамотой Правительства Республики
Марий Эл в размере одного должностного оклада.»;

р) в пункте 6.4 слова «подпунктами «г» и «д»» заменить словами
«подпунктом «г»».

Министр



Н.Адамова

Министерство внутренней политики,
развития местного самоуправления и юстиции
Республики Марий Эл
Внесен в Реестр нормативных
правовых актов органов исполнительной власти
Республики Марий Эл

Регистрационный номер

120520200007

« 14 » 07 20 20 г.