



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
ЭЛГӨРГӨ ПОЛИТИКЕ,  
ВЕРЫСЕ ШКЕВИКТЕМЫМ  
ВИЯНДЫМАШ  
ДА ЮСТИЦИЙ  
МИНИСТЕРСТВЫЖЕ**

**МИНИСТЕРСТВО  
ВНУТРЕННЕЙ ПОЛИТИКИ,  
РАЗВИТИЯ МЕСТНОГО  
САМОУПРАВЛЕНИЯ  
И ЮСТИЦИИ  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

г.Йошкар-Ола

**П Р И К А З**

от 3 июня 2022 г.

№ 72

**О внесении изменения в приказ  
Министерства юстиции Республики Марий Эл  
от 25 декабря 2017 г. № 332**

Внести в Положение об отдельных дополнительных выплатах, премировании и оказании материальной помощи государственным гражданским служащим и работникам в Министерстве внутренней политики, развития местного самоуправления и юстиции Республики Марий Эл, утвержденное приказом Министерства юстиции Республики Марий Эл от 25 декабря 2017 г. № 332, следующее изменение:

раздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Порядок и условия выплаты премий гражданским служащим, работникам

3.1. Выплата премий гражданским служащим и работникам осуществляется в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых задач и обеспечения функций, возложенных на Министерство.

3.2. Выплата премий гражданским служащим и работникам осуществляется в пределах утвержденного Министерству фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

3.3. В Министерстве выплачиваются следующие виды премий:  
за выполнение особо важных и сложных заданий - гражданским служащим, по результатам работы - работникам;

в связи с занятием призовых мест в конкурсах профессионального мастерства, проводимых в Министерстве;  
за многолетний и добросовестный труд в связи с юбилейными датами рождения;  
в связи с выходом на пенсию;  
в связи с поощрениями и награждениями гражданскую службу гражданским служащим и за трудовые заслуги работникам;  
к юбилейным датам Министерства и профессиональным праздникам;  
иные премии, установленные решениями Главы Республики Марий Эл и Правительства Республики Марий Эл.

3.4. Выплата премий за выполнение особо важных и сложных заданий - гражданским служащим, по результатам работы - работникам (далее – премия по итогам работы) может производиться по итогам работы за месяц, квартал, год.

3.4.1. Размер премии по итогам работы, выплачиваемой конкретному гражданскому служащему, работнику определяется по результатам его деятельности с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде.

3.4.2. При принятии решения о выплате премии по итогам работы учитываются следующие показатели:

личный вклад гражданского служащего, работника в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на структурное подразделение Министерства и Министерство;

степень сложности выполнения гражданским служащим заданий, эффективность достигнутых результатов за определенный период работы;

результативность деятельности гражданского служащего в качестве наставника в соответствии с пунктом 22 Положения о наставничестве на государственной гражданской службе Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 7 октября 2019 г. № 1296;

своевременное и качественное исполнение гражданским служащим должностных обязанностей, предусмотренных служебным контрактом, должностным регламентом, и работником – трудовыми обязанностями, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией;

надлежащее исполнение приказов, распоряжений, поручений, заданий вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;

неукоснительное соблюдение Служебного распорядка или Правил внутреннего трудового распорядка Министерства.

3.4.3. Премия по итогам работы начисляется в меньшем размере в том отчетном периоде, в котором имело место одно из следующих нарушений:

несвоевременное или некачественное исполнение гражданским служащим должностных обязанностей, предусмотренных служебным контрактом, должностным регламентом, и работником – трудовыми обязанностями, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией;

ненадлежащее исполнение приказов, распоряжений, поручений, заданий вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;

ненадлежащее исполнение обязанностей гражданских служащих, определенных статьей 15 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

3.4.4. Премия по итогам работы не выплачивается:

в случае совершения действий (бездействий), причинивших материальный ущерб Министерству;

в случае привлечения к дисциплинарной ответственности;

гражданским служащим, увольняемым с гражданской службы в соответствии с частью 7 статьи 27, пунктами 12 - 14 части 1 статьи 33, подпунктом б пункта 1, пунктами 1.1 - 7 части 1 статьи 37, пунктами 1, 5 части 2 статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

гражданским служащим в случаях применения взысканий, предусмотренных статьями 59.1 и 59.2 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

работникам, увольняемым по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.5. Предложения о выплате премии по итогам работы гражданских служащих, работников вносятся министру непосредственным руководителем гражданского служащего, работника и согласовываются заместителем министра, курирующим соответствующее направление деятельности.

3.4.6. Премия по итогам работы за месяц выплачивается с учетом показателей, установленных пунктом 3.4.2 настоящего Положения в следующих размерах:

гражданским служащим – до 16,67 процентов оклада месячного денежного содержания;

работникам – до 25 процентов должностного оклада.

3.4.7. Премия по итогам работы за квартал, год выплачивается в размерах, определяемых министром, с учетом показателей, установленных пунктом 3.4.2 настоящего Положения, а работникам аппарата мирового судьи также с учетом нагрузки, связанной с количеством дел и материалов, рассмотренных мировым судьей.

3.5. Премий в связи с занятием призовых мест в конкурсах профессионального мастерства, проводимых в Министерстве,

выплачиваются победителям в каждой группе в размере двух тысяч рублей.

3.6. Премии за многолетний и добросовестный труд в связи с юбилейными датами рождения выплачиваются при достижении возраста 50 лет и далее через каждые пять лет в размерах, не превышающих двух окладов месячного денежного содержания гражданским служащим и двух должностных окладов работникам.

3.7. Премии в связи с выходом на пенсию выплачиваются при увольнении и прекращении служебного контракта (трудового договора) в размерах, не превышающих трех окладов месячного денежного содержания гражданским служащим, и трех должностных окладов работникам.

3.8. Премии в связи с поощрениями и награждениями за безупречную и эффективную гражданскую службу гражданским служащим и за трудовые заслуги работникам выплачиваются по следующим основаниям:

поощрение Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации - не более одного должностного оклада, если Российской Федерации и законодательством Республики Марий Эл не установлено иное;

награждение государственными наградами Российской Федерации и государственными наградами Республики Марий Эл - не более одного должностного оклада, если законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Марий Эл не установлено иное;

награждение Почетной грамотой Правительства Республики Марий Эл - не более одного должностного оклада, если законодательством Республики Марий Эл не установлено иное;

объявление Благодарности Главы Республики Марий Эл - не более двух тысяч рублей;

награждение Почетными грамотами Государственного Собрания Республики Марий Эл, Министерства и других государственных органов Республики Марий Эл - не более двух тысяч рублей;

объявление Благодарности Министерства - не более одной тысячи рублей.

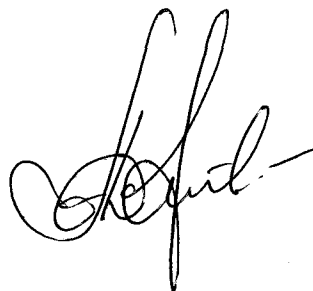
3.9. Премии к юбилейным датам Министерства и профессиональным праздникам выплачиваются в размере, не превышающем одного оклада месячного денежного содержания гражданским служащим и одного должностного оклада работникам.

3.10. Иные премии, установленные решениями Главы Республики Марий Эл и Правительства Республики Марий Эл, в том числе за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти Республики Марий Эл, выплачиваются с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде и в размерах, определяемых

министром, если законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Марий Эл не установлено иное.

3.11. Решение о выплате премии гражданским служащим, работникам оформляется приказом Министерства с указанием конкретного размера премии.

Временно исполняющий  
обязанности министра



А.С.Дергачев

Министерство внутренней политики,  
развития местного самоуправления и юстиции  
Республики Марий Эл  
Внесен в Реестр нормативных  
правовых актов органов исполнительной власти  
Республики Марий Эл  
Регистрационный номер  
**121320220008**  
«07» 06 2022г.