



МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
САМЫРЫК-ВЛАК ПОЛИТИКЕ,
СПОРТ ДА ТУРИЗМ
МИНИСТЕРСТВЫЖЕ

МИНИСТЕРСТВО
МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ,
СПОРТА И ТУРИЗМА
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

ШҮДЫК

ПРИКАЗ

«*28*» *нояб* 20*22* г. № *566*

**О внесении изменений в некоторые приказы
Министерства молодежной политики, спорта
и туризма Республики Марий Эл**

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об отдельных дополнительных выплатах, премировании и оказании материальной помощи государственным гражданским служащим Республики Марий Эл и работникам в Министерстве молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл, утвержденное приказом Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл от 12 декабря 2018 г. № 552 «Об отдельных дополнительных выплатах, премировании и оказании материальной помощи государственным гражданским служащим Республики Марий Эл и работникам в Министерстве молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл», следующее изменение:

раздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Порядок и условия выплаты премий гражданским служащим, работникам

3.1. Выплата премий гражданским служащим и работникам осуществляется в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых задач и обеспечения функций, возложенных на Министерство.

3.2. Выплата премий гражданским служащим и работникам осуществляется в пределах утвержденного Министерству фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

3.3. В Министерстве выплачиваются следующие виды премий:
за выполнение особо важных и сложных заданий - гражданским служащим, по результатам работы - работникам;
в связи с занятием призовых мест в конкурсах профессионального мастерства, проводимых в Министерстве;
за многолетний и добросовестный труд в связи с юбилейными датами рождения;
в связи с выходом на пенсию;
в связи с поощрениями и награждениями за гражданскую службу гражданским служащим и за трудовые заслуги работникам;
к юбилейным датам Министерства и профессиональным праздникам;
иные премии, установленные решениями Главы Республики Марий Эл и Правительства Республики Марий Эл.

3.4. Выплата премий за выполнение особо важных и сложных заданий - гражданским служащим, по результатам работы - работникам (далее – премия по итогам работы) может производиться по итогам работы за месяц, квартал, год.

3.4.1. Размер премии по итогам работы, выплачиваемой конкретному гражданскому служащему, работнику определяется по результатам его деятельности с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде.

3.4.2. При принятии решения о выплате премии по итогам работы учитываются следующие показатели:

личный вклад гражданского служащего, работника в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на структурное подразделение Министерства и Министерство;

степень сложности выполнения гражданским служащим заданий, эффективность достигнутых результатов за определенный период работы;

результативность деятельности гражданского служащего в качестве наставника в соответствии с пунктом 22 Положения о наставничестве на государственной гражданской службе Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 7 октября 2019 г. № 1296;

своевременное и качественное исполнение гражданским служащим должностных обязанностей, предусмотренных служебным контрактом, должностным регламентом, и работником - трудовых обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией;

надлежащее исполнение приказов, распоряжений, поручений, заданий вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;

неукоснительное соблюдение Служебного распорядка или Правил внутреннего трудового распорядка Министерства.

3.4.3. Премия по итогам работы начисляется в меньшем размере в том отчетном периоде, в котором имело место одно из следующих нарушений:

несвоевременное или некачественное исполнение гражданским служащим должностных обязанностей, предусмотренных служебным контрактом, должностным регламентом, и работником - трудовых обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией;

ненадлежащее исполнение приказов, распоряжений, поручений, заданий вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;

ненадлежащее исполнение обязанностей гражданских служащих, определенных статьей 15 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

3.4.4. Премия по итогам работы не выплачивается:

в случае совершения действий (бездействий), причинивших материальный ущерб Министерству;

в случае привлечения к дисциплинарной ответственности;

гражданским служащим, увольняемым с гражданской службы в соответствии с частью 7 статьи 27, пунктами 12 - 14 части 1 статьи 33, подпунктом б пункта 1, пунктами 1.1 - 7 части 1 статьи 37, пунктами 1, 5 части 2 статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

гражданским служащим в случаях применения взысканий, предусмотренных статьями 59.1 и 59.2 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

работникам, увольняемым по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.5. Предложения о выплате премии по итогам работы гражданских служащих, работников вносятся министру непосредственным руководителем гражданского служащего, работника и согласовываются заместителем министра, курирующим соответствующее направление деятельности.

3.4.6. Премия по итогам работы за месяц выплачивается с учетом показателей, установленных пунктом 3.4.2 настоящего Положения, в следующих размерах:

гражданским служащим - до 16,67 процентов оклада месячного денежного содержания;

работникам - до 25 процентов должностного оклада.

3.4.7. Премия по итогам работы за квартал, год выплачивается в размерах, определяемых министром, с учетом показателей, установленных пунктом 3.4.2 настоящего Положения.

3.5. Премии в связи с занятием призовых мест в конкурсах профессионального мастерства, проводимых в Министерстве, выплачиваются победителям в каждой группе в размере двух тысяч рублей.

3.6. Премии за многолетний и добросовестный труд в связи с юбилейными датами рождения выплачиваются при достижении возраста 50 лет и далее через каждые пять лет в размерах, не превышающих двух окладов месячного денежного содержания гражданским служащим и двух должностных окладов работникам.

3.7. Премии в связи с выходом на пенсию выплачиваются при увольнении и прекращении служебного контракта (трудового договора) в размерах, не превышающих трех окладов месячного денежного содержания гражданским служащим, и трех должностных окладов работникам.

3.8. Премии в связи с поощрениями и награждениями за безупречную и эффективную гражданскую службу гражданским служащим и за трудовые заслуги работникам выплачиваются по следующим основаниям:

поощрение Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации - не более одного должностного оклада, если Российской Федерации и законодательством Республики Марий Эл не установлено иное;

награждение государственными наградами Российской Федерации и государственными наградами Республики Марий Эл - не более одного должностного оклада, если законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Марий Эл не установлено иное;

награждение Почетной грамотой Правительства Республики Марий Эл - не более одного должностного оклада, если законодательством Республики Марий Эл не установлено иное;

объявление Благодарности Главы Республики Марий Эл - не более двух тысяч рублей;

награждение Почетными грамотами Государственного Собрания Республики Марий Эл, Министерства и других государственных органов Республики Марий Эл - не более двух тысяч рублей;

объявление Благодарности Министерства - не более одной тысячи рублей.

3.9. Премии к юбилейным датам Министерства и профессиональным праздникам выплачиваются в размере, не превышающем одного оклада месячного денежного содержания гражданским служащим и одного должностного оклада работникам.

3.10. Иные премии, установленные решениями Главы Республики Марий Эл и Правительства Республики Марий Эл, в том числе за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти Республики Марий Эл, выплачиваются с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде и в размерах, определяемых министром, если законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Марий Эл не установлено иное.

3.11. Решение о выплате премии гражданским служащим, работникам оформляется приказом Министерства с указанием конкретного размера премии.».

2. В абзаце третьем пункта 1 приказа Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл от 29 октября 2020 г. № 662 «О признании утратившими силу некоторых приказов Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл» цифры «12» заменить цифрами «125».

3. Отделу правового обеспечения, государственной гражданской службы, кадров и контроля (Козырев Д.А.) ознакомить с настоящим приказом сотрудников Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл.

Министр



Л.Батюкова

Министерство внутренней политики,
развития местного самоуправления и юстиции
Республики Марий Эл
Внесен в Реестр нормативных
правовых актов органов исполнительной власти
Республики Марий Эл

Регистрационный номер

121120220008

« 05 , 07 20 22