



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ЯЛОЗАНЛЫК ДА КОЧКЫШ
МИНИСТЕРСТВЫЖЕ**

**МИНИСТЕРСТВО
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

П Р И К А З

от 17 ноября 2022 г. № 344

**О внесении изменений в приказ Министерства сельского хозяйства
и продовольствия Республики Марий Эл от 19 июля 2017 г. № 148**

П р и к а з ы в а ю:

1. В Положении о премировании государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Марий Эл, утвержденном приказом Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Марий Эл от 19 июля 2017 г. № 148 «Об утверждении Положения о премировании государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Марий Эл» внести следующие изменения:

1) раздел 1 дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3. В Министерстве выплачиваются следующие премии: премии за выполнение особо важных и сложных заданий, а также дополнительные премии, установленные настоящим Положением.

Выплата премий гражданским служащим в Министерстве осуществляется в пределах утвержденного Министерству фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

Решение о выплате премий, установленных настоящим Положением, принимается министром. Основанием для выплаты премий является приказ Министерства с указанием в нем конкретных размеров премий.

Премии, установленные настоящим Положением, не начисляются и не выплачиваются гражданским служащим в Министерстве:

уволенным с государственной гражданской службы Республики Марий Эл по инициативе представителя нанимателя в соответствии с частью 7 статьи 27, подпунктом «б» пункта 1, пунктами 1.1 - 7, 8.4 части 1 статьи 37, частью 1 статьи 59.2 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

совершившим действия, повлекшие причинение материального ущерба Министерству;

привлеченным к дисциплинарной ответственности.»;

2) разделы 2 и 3 изложить в следующей редакции:

«2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий

4. При утверждении фонда оплаты труда на выплату премии за выполнение особо важных и сложных заданий предусматриваются денежные средства в размере двух окладов месячного денежного содержания в год по всем должностям, предусмотренным штатным расписанием Министерства.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий производится по итогам работы за месяц. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий по итогам работы за месяц выплачивается в размере 16,67 процента и начисляется на оклад месячного денежного содержания за фактически отработанное время, в том числе за время нахождения гражданского служащего в служебной командировке.

В случае образования экономии по фонду оплаты труда может производиться выплата премии за выполнение особо важных и сложных заданий по итогам работы за квартал, год. Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий по итогам работы за квартал, год определяется министром.

Предложения о выплате государственному гражданскому служащему премии за выполнение особо важных и сложных заданий (начислении премии в меньшем размере) вносятся министру непосредственным руководителем гражданского служащего.

5. При принятии решения о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий учитываются следующие показатели:

личный вклад гражданского служащего в обеспечение выполнения задач и функций, возложенных на структурное подразделение и в целом на Министерство;

своевременное и качественное исполнение своих должностных обязанностей;

надлежащее исполнение приказов, поручений, заданий вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;

неукоснительное соблюдение Служебного распорядка Министерства;

результативность деятельности гражданского служащего в качестве наставника в соответствии с пунктом 22 Положения о наставничестве на государственной гражданской службе Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 7 октября 2019 г. № 1296.

6. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий начисляется в меньшем размере в том отчетном периоде, в котором имело место одно из следующих нарушений:

несвоевременное и некачественное исполнение своих должностных обязанностей;

ненадлежащее исполнение приказов, поручений, заданий вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;

ненадлежащее исполнение обязанностей, определенных статьей 15 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

3. Дополнительные премии

7. При наличии экономии фонда оплаты труда, сложившейся в Министерстве в течение текущего финансового года, гражданским служащим могут начисляться и выплачиваться дополнительные премии в следующих размерах:

а) премии в связи с юбилейными датами рождения (при достижении возраста 50 лет и каждые последующие 5 лет) - два должностных оклада;

б) премии при увольнении и прекращении служебного контракта в связи с выходом на пенсию - три должностных оклада;

в) премии к юбилейным датам Министерства и профессиональным праздникам - в размере, определяемом министром;

г) премии в связи с награждениями за безупречную и эффективную службу:

государственными наградами Российской Федерации, Республики Марий Эл, Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства Российской Федерации и других федеральных ведомств, Почетной грамотой Правительства Республики Марий Эл - в размере должностного оклада, если нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Марий Эл не предусмотрено премирование в большем размере;

Почетной грамотой Государственного Собрания Республики Марий Эл, Министерства и других органов исполнительной власти Республики Марий Эл - в размере 1000 рублей;

при объявлении Благодарности Главы Республики Марий Эл - в размере 1000 рублей;

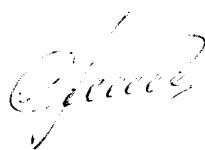
при объявлении Благодарности Министерства - в размере 500 рублей;

д) премии за успехи в работе Министерства, структурного подразделения; инициативу, внедрение новых форм и методов в работе, успешное выполнение поставленных задач, заданий руководства - в размере, определяемом министром.».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Марий Эл.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о.министра



Л.С.Смирнова

Министерство внутренней политики,
развития местного самоуправления и юстиции
Республики Марий Эл
Внесен в Реестр нормативных
правовых актов органов исполнительной власти
Республики Марий Эл

Регистрационный номер

120720220055

« 21 » ноября 20 22 г.