

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
ТҮВЫРА, ПЕЧАТЬ ДА КАЛЫК-  
ВЛАКЫН ПАШАШТ ШОТЫШТО  
МИНИСТЕРСТВЫЖЕ

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ,  
ПЕЧАТИ И ПО ДЕЛАМ  
НАЦИОНАЛЬНОСТЕЙ  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

г.Йошкар-Ола

**Ш Ү Д Ы К**

**П Р И К А З**

02.11.2022 № 139

**Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах  
за интенсивность и высокие результаты работы руководителям  
государственных учреждений, находящихся в ведении  
Министерства культуры, печати и по делам национальностей  
Республики Марий Эл**

В соответствии с постановлениями Правительства Республики Марий Эл от 24 ноября 2010 г. № 318 «О реализации мероприятий по переходу на новую систему оплаты труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Марий Эл», от 31 июля 2014 г. № 411 «О новой системе оплаты труда работников государственного бюджетного научного учреждения при Правительстве Республики Марий Эл «Марийский научно-исследовательский институт языка, литературы и истории им. В.М. Васильева», от 15 февраля 2019 г. № 39 «О системе оплаты труда работников государственных архивных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл», от 29 октября 2021 г. № 458 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников образовательных организаций Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл» и от 28 декабря 2022 г. № 581 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных автономных учреждений Республики Марий Эл

отрасли печати, находящихся в ведении Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл» в целях стимулирования заинтересованности руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл (далее соответственно - руководитель учреждения, учреждение, Министерство) в повышении эффективности работы учреждений, качества оказываемых государственных услуг (выполнения работ), инициативы при выполнении задач, поставленных Министерством п р и к а з ы в а ю:

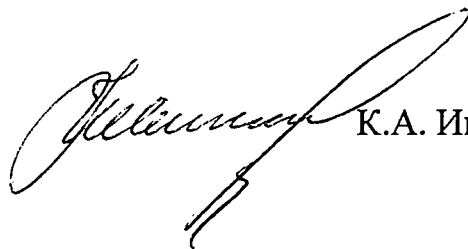
1. Утвердить прилагаемое Положение о стимулирующих выплатах за интенсивность и высокие результаты работы руководителям государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл.

2. Отделу правовой и кадровой работы обеспечить подготовку приказа один раз в полугодие о размере ежемесячной стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений.

3. Приказ вступает в силу с 1 июля 2023 г.

4. Контроль за исполнение настоящего приказа оставляю за собой.

Министр культуры, печати  
и по делам национальностей  
Республики Марий Эл



К.А. Иванов

Министерство внутренней политики,  
развития местного самоуправления и юстиции  
Республики Марий Эл  
Внесен в Реестр нормативных  
правовых актов органов исполнительной власти  
Республики Марий Эл

**Регистрационный номер**

**120320230043**

« 31 » 05 20 23 г.

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства  
культуры, печати и по делам  
национальностей  
Республики Марий Эл  
от 02 мая 2023 г. № 139

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о стимулирующих выплатах за интенсивность и высокие  
результаты работы руководителям государственных учреждений,  
находящихся в ведении Министерства культуры, печати и по делам  
национальностей Республики Марий Эл**

1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах за интенсивность и высокие результаты работы руководителям государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл (далее - Положение), разработано в соответствии с постановлениями Правительства Республики Марий Эл от 24 ноября 2010 г. № 318 «О реализации мероприятий по переходу на новую систему оплаты труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Марий Эл», от 31 июля 2014 г. № 411 «О новой системе оплаты труда работников государственного бюджетного научного учреждения при Правительстве Республики Марий Эл «Марийский научно-исследовательский институт языка, литературы и истории им. В.М. Васильева», от 15 февраля 2019 г. № 39 «О системе оплаты труда работников государственных архивных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл», от 29 октября 2021 г. № 458 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников образовательных организаций Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл», от 28 декабря 2022 г. № 581 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных автономных учреждений Республики Марий Эл отрасли печати, находящихся в ведении Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл» в целях стимулирования заинтересованности руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл (далее

соответственно - руководитель учреждения, учреждение, Министерство) в повышении эффективности работы учреждений, качества оказываемых государственных услуг (выполнения работ), инициативы при выполнении задач, поставленных Министерством.

2. Настоящее Положение устанавливает порядок предоставления стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения, определяет условия её предоставления и размер.

3. Выплата стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения осуществляется ежемесячно.

4. Размер стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по итогам работы за месяц определяется по результатам выполнения показателей эффективности деятельности государственного учреждения, находящегося в ведении Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл (для определения размера стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителя) (далее - показатели эффективности деятельности учреждения) (приложение № 1 к настоящему Положению) за отчетный период, который определен в пункте 8 настоящего Положения.

Общий размер стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по итогам работы за месяц рассчитывается как итоговая сумма полученных процентов по выполнению каждого вида показателя эффективности деятельности учреждения и состоит из суммы процентов за каждый выполненный показатель эффективности деятельности учреждения.

5. Для проведения оценки эффективности деятельности учреждения и определения размера стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом (определен в пункте 8 настоящего Положения), руководитель представляет в Министерство отчет о выполнении показателей эффективности деятельности государственного учреждения, находящегося в ведении Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл (далее - отчет) (приложение № 2 к настоящему Положению).

6. По представленному руководителем отчету отдел правовой и кадровой работы Министерства, готовит аналитическую информацию о выполнении/невыполнении показателей эффективности деятельности учреждения и предложения о размере ежемесячной стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения, которую до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом (определен в пункте 8 настоящего Положения), направляет в Комиссию по оценке выполнения государственными учреждениями,

находящимися в ведении Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл, показателей эффективности деятельности учреждения и показателей среднемесячной заработной платы работников учреждений сферы культуры (далее - Комиссия).

7. По итогам рассмотрения предложения отдела правовой и кадровой работы Министерства Комиссия принимает решение о размере ежемесячной стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения, которое оформляется протоколом и утверждается приказом Министерства в срок до 20 числа месяца следующего за отчетным периодом (определен в пункте 8 настоящего Положения).

8. Решение о предоставлении руководителю учреждения ежемесячной стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы принимается Комиссией два раза в год по итогам работы руководителя учреждения за первое и второе полугодия календарного года на период:

с 1 января по 30 июня - по итогам работы руководителя государственного учреждения за период с 1 июля по 31 декабря года, предшествовавшего году установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, второе полугодие (отчетный период);

с 1 июля по 31 декабря - по итогам работы руководителя государственного учреждения за период с 1 января по 30 июня года установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, первое полугодие (отчетный период).

Вновь назначенному руководителю учреждения стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за период с даты их назначения на должность до даты окончания соответствующего полугодия, за который она выплачивается.

9. Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения начисляется пропорционально отработанному времени в отчетном периоде, указанному в пункте 3 настоящего Положения.

10. Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется:

руководителю государственного бюджетного (автономного) учреждения - в пределах фонда оплаты труда учреждения, формируемого за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание услуг (выполнение работ), поступающей из республиканского бюджета Республики Марий Эл, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности;

руководителю казенного учреждения - за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл в пределах объемов бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного казенного учреждения и лимитов бюджетных

обязательств в части оплаты труда работников государственного казенного учреждения.

---

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о стимулирующих выплатах  
за интенсивность и высокие результаты работы  
руководителям государственных учреждений,  
находящихся в ведении Министерства культуры,  
печати и по делам национальностей  
Республики Марий Эл

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности государственного учреждения, находящегося в ведении  
Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл  
(для определения размера стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  
руководителя)

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Типы учреждений, подлежащих оценке по данному показателю	Критерий оценки показателя эффективности деятельности учреждения	Оценка эффективности деятельности учреждения	Размер стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителя учреждения, в процентах от должностного оклада
1	2	3	4	5	6
ГАУК Республики Марий Эл «Марийский национальный театр драмы имени М.Шкетана»					
ГАУК Республики Марий Эл «Марийский государственный академический театр оперы и балета имени Эрика Сапасва»					



1	2	3	4	5	6
	<b>ГАУК Республики Марий Эл «Академический русский театр драмы имени Георгия Константинова»</b> <b>ГАУК Республики Марий Эл «Республиканский театр кукол»</b> <b>ГАУК Республики Марий Эл «Марийский театр юного зрителя»</b> <b>ГАУК Республики Марий Эл «Горномарийский драматический театр»</b> <b>ГАУК Республики Марий Эл «Марийская государственная филармония имени Якова Эшпая»</b>				
1.	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	автономные учреждения	обеспечение подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью	выполнено выполнено с замечаниями не выполнено	12,5 6,0 0
2.	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической и бухгалтерской отчетности, предоставление качественной оперативной информации	автономные учреждения	обеспечение предоставления качественной отчетности и оперативной информации	выполнено выполнено с замечаниями не выполнено	12,5 6,0 0
3.	Трудоустройство инвалидов на рабочие места сверх установленной квоты (квота устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Республики Марий Эл от 01.08.2012 № 288 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Марий Эл»)	автономные учреждения	обеспечение трудоустройства инвалидов на рабочие места сверх установленной квоты	3 чел. и выше 1 – 2 чел. не трудоустроено	2 1 0
4.	Прирост объема продаж билетов учреждения в рамках проекта «Пушкинская карта»*	автономные учреждения	обеспечение прироста объема продаж билетов учреждения в рамках проекта «Пушкинская карта» по сравнению	выполнено не выполнено	5 0

1	2	3	4	5	6
			с аналогичным периодом прошлого года**		
<b>ГБУК Республики Марий Эл «Национальная библиотека имени С.Г. Чавайна»</b> <b>ГБУК Республики Марий Эл «Республиканская детско-юношеская библиотека им В.Х. Колумба»</b> <b>ГКУК Республики Марий Эл «Республиканская библиотека для слепых»</b>					
1.	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	бюджетное, казенное учреждение	обеспечение подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью	выполнено выполнено с замечаниями не выполнено	12,5 6,0 0
2.	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической и бухгалтерской отчетности, предоставление качественной оперативной информации	бюджетное, казенное учреждение	обеспечение предоставления отчетности и информации	выполнено выполнено с замечаниями не выполнено	12,5 6,0 0
3.	Трудоустройство инвалидов на рабочие места сверх установленной квоты (квота устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Республики Марий Эл от 01.08.2012 № 288 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Марий Эл»)	бюджетное, казенное учреждение	обеспечение трудоустройства инвалидов на рабочие места сверх установленной квоты	3 чел. и выше 1 – 2 чел. не трудоустроено	5 2,5 0
4.	Прирост объема продаж билетов учреждения в рамках проекта «Пушкинская карта» *	бюджетное учреждение	обеспечение прироста объема продаж билетов учреждения в рамках проекта «Пушкинская карта» по сравнению с аналогичным периодом	выполнено не выполнено	5 0

1	2	3	4	5	6
			прошлого года**		
<b>ГБУК «Национальный музей Республики Марий Эл имени Тимофея Евсева» ГБУК Республики Марий Эл «Замок Шереметева»</b>					
1.	Качественная и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	бюджетное учреждение	обеспечение подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью	выполнено выполнено с замечаниями не выполнено	15,0 7,5 0
2.	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической отчетности, бухгалтерской отчетности, качественной оперативной информации	бюджетное учреждение	обеспечение предоставления отчетности и информации	выполнено выполнено с замечаниями не выполнено	15,0 7,5 0
3.	Трудоустройство инвалидов на рабочие места сверх установленной квоты (квота устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Республики Марий Эл от 01.08.2012 № 288 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Марий Эл»)	бюджетное учреждение	обеспечение трудоустройства инвалидов на рабочие места сверх установленной квоты	3 чел. и выше 1 – 2 чел. не трудоустроено	5,0 2,5 0
4.	Прирост объема продаж билетов учреждения в рамках проекта «Пушкинская карта» *	бюджетное учреждение	обеспечение прироста объема продаж билетов учреждения в рамках проекта «Пушкинская карта» по сравнению с аналогичным периодом прошлого года**	выполнено не выполнено	5,0 0

1	2	3	4	5	6
<b>ГБУ «Государственный архив Республики Марий Эл»</b>					
1.	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	бюджетное учреждение	обеспечение подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью	выполнено	8,0
2.	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической и бухгалтерской отчетности, предоставление качественной оперативной информации	бюджетное учреждение	обеспечение предоставления качественной отчетности и оперативной информации	выполнено	8,0
3.	Трудоустройство инвалидов на рабочие места сверх установленной квоты (квота устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Республики Марий Эл от 01.08.2012 № 288 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Марий Эл»)	бюджетное учреждение	обеспечение трудоустройства инвалидов на рабочие места сверх установленной квоты	2 чел. и выше 1 чел. не трудоустроено не выполнено	4,0 2,0 0 0
<b>ГБУК Республики Марий Эл «Республиканский научно-методический центр народного творчества и культурно-досуговой деятельности»</b>					
<b>ГБУК Республики Марий Эл «Республиканский центр марийской культуры»</b>					
<b>ГБУК Республики Марий Эл «Республиканский центр русской культуры»</b>					
1.	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	бюджетные учреждения	обеспечение подготовки и проведения мероприятий,	выполнено	15,0
				выполнено с замечаниями	7,5

1	2	3	4	5	6
			с уставной деятельностью	не выполнено	
2.	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической и бухгалтерской отчетности, представление качественной оперативной информации	бюджетные учреждения	обеспечение предоставления качественной отчетности и оперативной информации	выполнено	15,0
3.	Трудоустройство инвалидов на рабочие места сверх установленной квоты (квота устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Республики Марий Эл от 01.08.2012 № 288 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Марий Эл»)	бюджетные учреждения	обеспечение трудоустройства инвалидов на рабочие места сверх установленной квоты	2 чел. и выше 1 чел. не трудоустроено	2,0 1,0 0
4.	Прирост объема продаж билетов учреждения в рамках проекта «Пушкинская карта» *	бюджетные учреждения	обеспечение прироста объема продаж билетов учреждения в рамках проекта «Пушкинская карта» по сравнению с аналогичным периодом прошлого года**	выполнено не выполнено	5,0 0
<b>ГАУК Республики Марий Эл «Республиканский центр татарской культуры»</b>					
<b>ГБУК Республики Марий Эл «Культурно-исторический комплекс «Царевококшайский Кремль»</b>					
1.	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	автономное, бюджетное учреждение	обеспечение подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью	выполнено выполнено с замечаниями не выполнено	25,0 12,5 0
2.	Соблюдение сроков и порядка	автономное,	обеспечение	выполнено	25,0

1	2	3	4	5	6
1	предоставления статистической и бухгалтерской отчетности, предоставления качественной оперативной информации	бюджетное учреждение	предоставления отчетности и оперативной информации	выполнено с замечаниями не выполнено	6 12,5 0
3.	Трудоустройство инвалидов на рабочие места сверх установленной квоты (квота устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Республики Марий Эл от 01.08.2012 № 288 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Марий Эл»)	автономное, бюджетное учреждение	обеспечение трудоустройства инвалидов на рабочие места сверх установленной квоты	2 чел. и выше 1 чел. не трудоустроено	2,0 1,0 0
4.	Приrost объема продаж билетов учреждения в рамках проекта «Пушкинская карта»*	автономное, бюджетное учреждение	обеспечение прироста объема продаж билетов учреждения в рамках проекта «Пушкинская карта» по сравнению с аналогичным периодом прошлого года**	выполнено не выполнено	5,0 0
<b>ГАУК Республики Марий Эл «Марий Эл Телерадио» ГБУК Республики Марий Эл «Республиканский музей изобразительных искусств»</b>					
1.	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	автономное, бюджетное учреждение	обеспечение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью	выполнено выполнено с замечаниями не выполнено	38,0 19,0 0
2.	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической и бухгалтерской отчетности,	автономное, бюджетное учреждение	обеспечение предоставления качественной отчетности и оперативной информации	выполнено выполнено с замечаниями	38,0 19,0

1	2	3	4	5	6
	предоставление качественной оперативной информации			не выполнено	0
3.	Трудоустройство инвалидов на рабочие места сверх установленной квоты (квота устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Республики Марий Эл от 01.08.2012 № 288 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Марий Эл»)	автономное, бюджетное учреждение	обеспечение трудоустройства инвалидов на рабочие места сверх установленной квоты	1 чел. и выше не трудоустроено	5,0 0
4.	Прирост объема продаж билетов учреждения в рамках проекта «Пушкинская карта» *	автономное, бюджетное учреждение	обеспечение прироста объема продаж билетов учреждения в рамках проекта «Пушкинская карта» по сравнению с аналогичным периодом прошлого года**	выполнено не выполнено	19,0 0
<b>ГАУ Республики Марий Эл «Издательский дом «Марий Эл»</b>					
<b>ГАУ Республики Марий Эл «Издательский дом «Марийское книжное издательство»</b>					
1.	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	автономные учреждения	обеспечение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью	выполнено выполнено с замечаниями не выполнено	12,5 6,0 0
2.	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической и бухгалтерской отчетности, предоставление качественной оперативной информации	автономные учреждения	обеспечение предоставления отчетности и оперативной информации	выполнено выполнено с замечаниями не выполнено	12,5 6,0 0

1	2	3	4	5	6
3.	Трудоустройство инвалидов на рабочие места сверх установленной квоты (квота устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Республики Марий Эл от 01.08.2012 № 288 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Марий Эл»)	автономные учреждения	обеспечение трудоустройства инвалидов на рабочие места сверх установленной квоты	2 чел. и выше 1 чел. не трудоустроено  не выполнено	3,0 1,5 0  0
<b>ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинское художественное училище» ГБУ ДО Республики Марий Эл «Детская школа искусств «Лира» ГБУ ДО Республики Марий Эл «Детская школа искусств «Радуга»</b>					
1.	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	бюджетные учреждения	обеспечение подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью	выполнено выполнено с замечаниями не выполнено	12,5 6,0 0
2.	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической и бухгалтерской отчетности, предоставление оперативной информации	бюджетные учреждения	обеспечение предоставления качественной отчетности и оперативной информации	выполнено выполнено с замечаниями не выполнено	12,5 6,0 0
3.	Трудоустройство инвалидов на рабочие места сверх установленной квоты (квота устанавливается в соответствии с постановлением Правительства	бюджетные учреждения	обеспечение трудоустройства инвалидов на рабочие места сверх установленной квоты	1 чел. и выше не трудоустроено	1,0 0



1	2	3	4	5	6
	Республики Марий Эл от 01.08.2012 № 288 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Марий Эл»)				
4.	Прирост объема продаж билетов учреждения в рамках проекта «Пушкинская карта» *	бюджетные учреждения	обеспечение прироста объема продаж билетов учреждения в рамках проекта «Пушкинская карта» по сравнению с аналогичным периодом прошлого года**	выполнено не выполнено	2,0 0
<b>ГБУ ДО Республики Марий Эл «Детская школа искусств г.Волжска»</b>					
1.	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	бюджетное учреждение	обеспечение подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью	выполнено выполнено с замечаниями не выполнено	12,5 6,0 0
2.	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической и бухгалтерской отчетности, предоставление качественной оперативной информации	бюджетные учреждения	обеспечение предоставления качественной отчетности и оперативной информации	выполнено выполнено с замечаниями не выполнено	12,5 6,0 0

1	2	3	4	5	6
3.	Трудоустройство инвалидов на рабочие места сверх установленной квоты (квота устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Республики Марий Эл от 01.08.2012 № 288 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Марий Эл»)	бюджетное учреждение	обеспечение трудоустройства инвалидов на рабочие места сверх установленной квоты	2 чел. и выше	5,0
				1 чел. и выше	2,5
				не трудоустроено	0
4.	Прирост объема продаж билетов учреждения в рамках проекта «Пушкинская карта» *	бюджетные учреждения	обеспечение прироста объема продаж билетов учреждения в рамках проекта «Пушкинская карта» по сравнению с аналогичным периодом прошлого года**	выполнено	2,0
				не выполнено	0
<b>ГБПОУ Республики Марий Эл «Марийский республиканский колледж культуры и искусств имени И.С.Палантая»</b>					
<b>ГКУК Республики Марий Эл «Научно-производственный центр по охране и использованию памятников истории и культуры»</b>					
1.	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	бюджетное, казенное учреждение	обеспечение подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью	выполнено	30,0
				выполнено с замечаниями	15,0
				не выполнено	0
2.	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической и бухгалтерской отчетности, представление качественной оперативной информации	бюджетное, казенное учреждение	обеспечение предоставления отчетности и оперативной информации	выполнено	30,0
				выполнено с замечаниями	15,0
				не выполнено	0
3.	Трудоустройство инвалидов на рабочие	бюджетное,	обеспечение трудоустройства	2 чел.	2,0

1	2	3	4	5	6
	места сверх установленной квоты (квота устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Республики Марий Эл от 01.08.2012 № 288 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Марий Эл»)	казенное учреждение	инвалидов на рабочие места сверх установленной квоты	и выше 1 чел. не трудоустроено	1,0 0
4.	Прирост объема продаж билетов учреждения в рамках проекта «Пушкинская карта» *	бюджетное учреждение	обеспечение прироста объема продаж билетов учреждения в рамках проекта «Пушкинская карта» по сравнению с аналогичным периодом прошлого года**	выполнено не выполнено	2,0 0
<b>ГБНУ при Правительстве Республики Марий Эл «Марийский научно-исследовательский институт языка, литературы и истории им. В.М.Васильева»</b>					
1.	Качественное и своевременное проведение мероприятий учреждения (семинары, конференции, круглые столы и т.д.)	бюджетное учреждение	обеспечение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью	выполнено выполнено с замечаниями не выполнено	3,0 1,5 0
2.	Высокий уровень организации и контроля по выполнению научно-исследовательских планов учреждения	бюджетное учреждение	обеспечение выполнения научно-исследовательских планов учреждения	выполнено выполнено с замечаниями не выполнено	3,0 1,5 0
3.	Выполнение поручений органов исполнительной власти Республики Марий Эл	бюджетное учреждение	обеспечение исполнения поручений органов исполнительной власти	выполнено выполнено с замечаниями	3,0 1,5

1	2	3	4	5	6
			Республики Марий Эл	не выполнено	0
4	Выполнение сверхплановых научных исследований	бюджетное учреждение	выполнение сверхплановых научных исследований	выполнено	3,0
				выполнено с замечаниями	1,5
				не выполнено	0

\* С 1 июля 2023 г. по 31 декабря 2023 г. «Работа в рамках проекта «Пушкинская карта»

\*\* С 1 июля 2023 г. по 31 декабря 2023 г. «Осуществление продажи билетов в рамках проекта «Пушкинская карта»

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
к Положению о стимулирующих  
выплатах за интенсивность  
и высокие результаты работы  
руководителям государственных  
учреждений, находящихся  
в ведении Министерства  
культуры, печати и по делам  
национальностей Республики  
Марий Эл

**О Т Ч Е Т**

**о выполнении показателей эффективности деятельности  
государственного учреждения, находящегося в ведении  
Министерства культуры, печати и по делам национальностей  
Республики Марий Эл**  
**(для определения размера стимулирующей выплаты  
за интенсивность и высокие результаты работы руководителя)**  
за \_\_\_\_\_ полугодие 20\_\_ г.

(полное наименование учреждения)

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Плановое значение показателя/установленное значение/предыдущее значение показателя	Фактическое значение показателя за отчетный период	Отметка о выполнении/ не выполнении

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_  
(подпись) (Фамилия, имя, отчество(последнее - при наличии))

Директор \_\_\_\_\_  
(подпись) (Фамилия, имя, отчество(последнее – при наличии))

М.П.

« \_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.