



МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ТУНЫКТЫШ ДА ШАНЧЕ
МИНИСТЕРСТВЫЖЕ

МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

П Р И К А З

от « 25 » сентября 2014 г. № 880

г. Йошкар-Ола

О внесении изменений в некоторые приказы Министерства образования Республики Марий Эл и Министерства образования и науки Республики Марий Эл

В связи с внесением изменений в отдельные федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации **п р и к а з ы в а ю:**

I. Внести изменения в следующие приказы Министерства образования Республики Марий Эл и Министерства образования и науки Республики Марий Эл:

1. В Положении о дополнительных выплатах, поощрении и награждении государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Министерстве образования и науки Республики Марий Эл, утвержденном приказом Министерства образования Республики Марий Эл от 28 октября 2008 г. № 913 «Об утверждении Положения о дополнительных выплатах, поощрении и награждении государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Министерстве образования и науки Республики Марий Эл» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Марий Эл 14 января 2010 г., регистрационный № 120520080244) (в редакции приказов Министерства образования Республики Марий Эл от 29 марта 2010 г. № 304 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Марий Эл 2 апреля 2010 г., регистрационный № 120520100330), от 6 августа 2010 г. № 835 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Марий Эл 25 августа 2010 г., регистрационный № 1205201000462), приказов Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 14 августа 2017 г. № 937 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Марий Эл 24 августа 2017 г.,

регистрационный № 120520170021), от 31 октября 2017 г. № 1209 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Марий Эл 14 ноября 2017 г., регистрационный № 120520170027), от 31 января 2018 г. № 79 (зарегистрирован в Министерстве внутренней политики, развития местного самоуправления и юстиции Республики Марий Эл 9 февраля 2018 г., регистрационный № 120520180005), от 19 февраля 2019 г. № 142 (зарегистрирован в Министерстве внутренней политики, развития местного самоуправления и юстиции Республики Марий Эл 4 марта 2019 г., регистрационный № 120520190003), от 7 июля 2020 г. № 468 (зарегистрирован в Министерстве внутренней политики, развития местного самоуправления и юстиции Республики Марий Эл 14 июля 2020 г., регистрационный № 120520200007), от 18 августа 2020 г. № 539 (зарегистрирован в Министерстве внутренней политики, развития местного самоуправления и юстиции Республики Марий Эл 27 августа 2020 г., регистрационный № 120520200010), от 20 января 2022 г. № 42 (зарегистрирован в Министерстве внутренней политики, развития местного самоуправления и юстиции Республики Марий Эл 1 февраля 2022 г., регистрационный № 120520220002):

а) в разделе I:

абзац десятый изложить в следующей редакции:

«от 25 февраля 2010 г. № 27 «О формировании фонда оплаты труда в государственных органах Республики Марий Эл»;»;

абзац восемнадцатый изложить в следующей редакции:

«от 31 января 2024 г. № 26 «Об утверждении Порядка исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Республики Марий Эл и о внесении изменений в некоторые решения Правительства Республики Марий Эл»;»;

б) абзац пятый пункта 2.3 после слова «премии» дополнить словами «, в том числе»;

в) в абзаце втором пункта 2.5 слова «премии за выполнение особо важных и сложных заданий» заменить словами «премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий»;»;

г) в пункте 2.9 слово «управления» заменить словом «отдела»;

д) пункт 2.14 изложить в следующей редакции:

«2.14. Гражданским служащим выплачивается ежемесячное денежное поощрение в следующих размерах:

заместителю министра - 5,2 должностных оклада;

начальнику управления - 4,0 должностных оклада;

начальнику отдела - 3,5 должностных оклада;

заместителю начальника управления - 3,5 должностных оклада;

заместителю начальника отдела - 3,5 должностных оклада;

советнику - 3,0 должностных оклада;

ведущему консультанту - 2,5 должностных оклада;

консультанту - 2,5 должностных оклада;

главному специалисту-эксперту - 2,5 должностных оклада.»;

е) в абзаце шестом пункта 3.5 слова «в Перечень дорогостоящих видов лечения в медицинских учреждениях Российской Федерации, размеры фактически произведенных налогоплательщиком расходов по которым учитываются при определении суммы социального налогового вычета» заменить словами «в Перечень дорогостоящих видов лечения в медицинских организациях, у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих медицинскую деятельность, суммы оплаты которых учитываются при определении суммы социального налогового вычета»;

ж) раздел «IV. Порядок премирования гражданских служащих» изложить в следующей редакции:

«IV. Порядок выплаты премий, единовременных выплат и единовременных поощрений гражданским служащим

4.1. Гражданским служащим выплачиваются премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых задач и обеспечении функций, возложенных на Министерство.

Выплата премий, определенных настоящим пунктом, может производиться единовременно, по итогам работы за месяц, квартал, год.

4.2. Выплата премий производится в пределах средств фонда оплаты труда, установленных Министерством на соответствующий год, пропорционально времени, отработанному гражданскими служащими, и максимальными размерами не ограничивается.

Премия, производимая единовременно, по итогам работы за месяц, квартал, год, выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда Министерства.

4.3. При принятии решения о премировании гражданского служащего учитываются следующие показатели:

а) личный вклад гражданского служащего в обеспечение выполнения задач и реализацию полномочий, возложенных на структурное подразделение Министерства и Министерство;

б) степень сложности выполнения гражданским служащим заданий, эффективность достигнутых им результатов за определенный период работы;

в) высокий уровень профессиональной ответственности за выполнение поручений руководства, соблюдение установленных сроков их выполнения;

г) добросовестное исполнение должностных обязанностей, предусмотренных должностным регламентом;

д) отсутствие нарушений служебной дисциплины;

е) результативность деятельности гражданского служащего в качестве наставника;

ж) надлежащее качество работы с документами, в том числе с обращениями граждан в соответствии с Федеральным законом от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»;

з) отсутствие обоснованных жалоб со стороны граждан, гражданских служащих и работников Министерства, должности которых не относятся к должностям гражданской службы, на качество проведенных консультаций, подготовленных заключений и ответов на обращения и запросы.

4.4. Премирование гражданских служащих не осуществляется:

при увольнении с гражданской службы в случаях, установленных пунктами 12 - 14 части 1 статьи 33 Федерального закона;

при увольнении с гражданской службы по инициативе представителя нанимателя в соответствии с подпунктом «б» пункта 1, пунктами 1.1, 2 - 7 части 1 статьи 37 Федерального закона;

в случае прекращения служебного контракта по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в соответствии с подпунктами 1, 5 части 2 статьи 39 Федерального закона;

в случае увольнения гражданского служащего в связи с утратой доверия в соответствии со статьей 59.2 Федерального закона.

4.5. При наличии экономии по фонду оплаты труда Министерства гражданским служащим по решению министра могут производиться следующие единовременные выплаты:

а) в связи с государственными и профессиональными праздниками;

б) по случаю персональных юбилейных дат по достижении возраста 50 лет и далее через каждые пять лет в размерах, не превышающих двух окладов денежного содержания по замещаемой должности гражданской службы.

Размеры единовременных выплат, указанных в настоящем пункте, определяются министром.

4.6. Гражданским служащим выплачиваются единовременные поощрения в пределах фонда оплаты труда Министерства при наступлении следующих событий:

а) в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет при общей продолжительности стажа гражданской службы, определяемого на день выхода на пенсию в соответствии с приложением № 2 к Федеральному закону от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», в размере 5 окладов денежного содержания, подлежащего увеличению из расчета один оклад денежного содержания за каждый полный год гражданской службы, но не более 15 окладов денежного содержания;

б) при присвоении почетных званий Республики Марий Эл

в размере 3 окладов денежного содержания;

в) при награждении орденом «За заслуги перед Марий Эл», медалью ордена «За заслуги перед Марий Эл» в размере 4 окладов денежного содержания;

г) при награждении Почетной грамотой Правительства Республики Марий Эл в размере 1 должностного оклада.».

2. В Порядке проведения аттестации руководителей образовательных организаций и кандидатов на должность руководителей образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Марий Эл, утвержденном приказом Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 3 октября 2013 г. № 1267 «Об утверждении Порядка проведения аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Марий Эл» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Марий Эл 9 октября 2013 г., регистрационный № 120520130061) (в редакции приказа Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 10 октября 2019 г. № 907 «О внесении изменения в приказ Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 3 октября 2013 г. № 1267» (зарегистрирован в Министерстве внутренней политики, развития местного самоуправления и юстиции Республики Марий Эл 18 октября 2019 г., регистрационный № 120520190010):

а) в пункте 1.2 слова «от 8 августа 2013 г. № 678» заменить словами «от 21 февраля 2022 г. № 225»;

б) подпункт 3 пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

«3) копия трудовой книжки (при наличии) и (или) сведения о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации;»;

в) в приложении № 1 слова «Ф.И.О.» по тексту заменить словами «Фамилия, имя, отчество (при наличии)»;

г) в приложении № 2 слова «Ф.И.О.» по тексту заменить словами «Фамилия, имя, отчество (при наличии)»;

д) в приложении № 3:

слова «Ф.И.О.» по тексту заменить словами «Фамилия, имя, отчество (при наличии)»;

слова «Первый заместитель» заменить словом «Заместитель»;

е) приложение № 4 после слов «Фамилия, имя, отчество» дополнить словами «(при наличии)».

3. В приказе Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 20 ноября 2014 г. № 1235 «Об утверждении Положения об аттестационной комиссии для проведения аттестации в целях установления квалификационной категории педагогических работников государственных, муниципальных и частных организаций,

осуществляющих образовательную деятельность» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Марий Эл 27 ноября 2014 г., регистрационный № 120520140033):

а) в преамбуле слова «Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276» заменить словами «Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196»;

б) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра образования и науки Республики Марий Эл Гаврилову В.Г.»;

в) в Положении об аттестационной комиссии для проведения аттестации в целях установления квалификационной категории педагогических работников государственных, муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденном указанным выше приказом:

в пункте 3 слова «от 8 августа 2013 г. № 678» заменить словами «от 21 февраля 2022 г. № 225», слова «Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276» заменить словами «Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196»;

в пункте 4 слова «от 8 августа 2013 г. № 678» заменить словами «от 21 февраля 2022 г. № 225»;

пункты 8 - 45 считать пунктами 7 - 44 соответственно;

подпункт «ж» пункта 9 признать утратившим силу;

приложение № 1 после слов «(фамилия, имя, отчество» дополнить словами «(при наличии)»;

приложение № 3 после слов «(фамилия, имя, отчество» дополнить словами «(при наличии)».

4. В Положении о порядке сообщения государственными гражданскими служащими Республики Марий Эл в Министерстве образования и науки Республики Марий Эл о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденном приказом Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 16 марта 2016 г. № 374 «Об утверждении Положения о порядке сообщения государственными гражданскими служащими Республики Марий Эл в Министерстве образования и науки Республики Марий Эл о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Марий Эл 23 марта 2016 г., регистрационный № 120520160003) (в редакции приказа Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 20 апреля 2016 г. № 590

(зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Марий Эл 5 мая 2016 г., регистрационный № 120520160006):

а) пункты 4 - 5 изложить в следующей редакции:

«4. Направленные министру уведомления передаются для предварительного рассмотрения в отдел правовой и кадровой работы Министерства образования и науки Республики Марий Эл, который осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления (далее соответственно - отдел, мотивированное заключение).

5. При подготовке мотивированного заключения должностные лица отдела имеют право получать в установленном порядке от гражданских служащих, направивших уведомления, пояснения по изложенным в них обстоятельствам, а министр или его заместитель, специально на то уполномоченный, могут направлять в установленном порядке запросы в органы государственной власти, органы местного самоуправления и заинтересованные организации, а также использовать государственную информационную систему в области противодействия коррупции «Посейдон», в том числе для направления запросов.»;

б) в абзацах первом и втором пункта 6 слово «управлением» заменить словом «в отдел»;

в) в пункте 7 слова «от 16 марта 2016 г. № 370» заменить словами «от 22 апреля 2016 г. № 601»;

г) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Принятие решения, предусмотренного подпунктом «в» пункта 7 настоящего Положения, свидетельствует о совершении гражданским служащим правонарушения, влекущего увольнение такого гражданского служащего в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами.»;

д) в приложении слова «Ф.И.О.» заменить словами «Фамилия, имя, отчество (при наличии)».

5. В Перечне должностей государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Министерстве образования и науки Республики Марий Эл, при замещении которых государственные гражданские служащие Республики Марий Эл обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденном приказом Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 28 декабря 2022 г. № 1237 «Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Министерстве образования и науки Республики Марий Эл, при замещении которых государственные гражданские служащие Республики Марий Эл обязаны представлять

сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (зарегистрирован в Министерстве внутренней политики, развития местного самоуправления и юстиции Республики Марий Эл 11 января 2023 г., регистрационный № 120520220015):

- а) в графе 1 позицию «Заместитель министра» исключить;
- б) в графе 2 позицию «З» исключить.

II. Признать утратившим силу приказ Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 24 августа 2012 г. № 1179 «Об утверждении Положения о порядке обработки персональных данных министра образования и науки Республики Марий Эл, государственных гражданских служащих, работников Министерства образования и науки Республики Марий Эл, граждан в Министерстве образования и науки Республики Марий Эл» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Марий Эл 5 сентября 2012 г., регистрационный № 120520120039).

III. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти календарных дней со дня его официального опубликования.

Министр



Л.Ревуцкая

Министерство внутренней политики,
развития местного самоуправления и юстиции
Республики Марий Эл
Внесен в Реестр нормативных
правовых актов органов исполнительной власти
Республики Марий Эл

Регистрационный номер
1 2 0 5 2 0 2 4 0 0 0 9

« 10 » 10 20 24 г