



УКАЗ

ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

Об утверждении Положения о кадровом резерве на гражданской службе Республики Мордовия

В соответствии со статьей 64 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о кадровом резерве на гражданской службе Республики Мордовия.
2. Признать утратившим силу Указ Главы Республики Мордовия от 14 декабря 2006 г. № 230-УГ «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Мордовия».
3. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава
Республики Мордовия



В.Д.ВОЛЖОВ

г. Саранск
19 января 2015 года
№ 19-УГ

УТВЕРЖДЕНО

Указом Главы

Республики Мордовия

от 19 января 2015 г. № 19-УГ

ПОЛОЖЕНИЕ

о кадровом резерве на гражданской службе Республики Мордовия

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования кадрового резерва Республики Мордовия и кадровых резервов государственных органов Республики Мордовия (далее – государственный орган) на гражданской службе Республики Мордовия (далее – гражданская служба) и работы с ними.

2. Основными целями формирования кадрового резерва на гражданской службе являются:

обеспечение равного доступа граждан Российской Федерации (далее – граждане) к гражданской службе;

своевременное замещение должностей гражданской службы;

содействие формированию высокопрофессионального кадрового состава гражданской службы;

содействие должностному росту гражданских служащих Республики Мордовия (далее – гражданские служащие);

доступность сведений о гражданских служащих (гражданах), находящихся в кадровом резерве, для представителя нанимателя;

содействие ротации гражданских служащих.

3. Принципами формирования кадрового резерва на гражданской службе являются:

добровольность включения в кадровый резерв;

гласность при формировании кадрового резерва;

соблюдение равенства прав граждан при формировании кадрового резерва;

подбор кандидатов с учетом перспективной потребности в замещении должностей гражданской службы;

взаимосвязь карьерного роста гражданских служащих с результатами оценки их профессиональной компетентности;

персональная ответственность представителя нанимателя за качество отбора гражданских служащих в кадровый резерв и создание условий для их должностного роста;

объективность оценки профессиональных и личностных качеств гражданских служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв.

4. В кадровый резерв включаются гражданские служащие (граждане), соответствующие квалификационным требованиям и обладающие необходимыми профессиональными и личностными качествами для их

назначения на должности гражданской службы.

5. Кадровый резерв на гражданской службе состоит из кадрового резерва Республики Мордовия и кадровых резервов государственных органов.

6. Кадровый резерв Республики Мордовия формируется государственным органом по управлению государственной службой Республики Мордовия, для замещения должностей гражданской службы высшей, главной и ведущей групп из гражданских служащих (граждан), включенных в кадровые резервы государственных органов.

До образования соответствующего государственного органа по управлению государственной службой Республики Мордовия его функции, предусмотренные статьей 64 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон), выполняются Администрацией Главы Республики Мордовия.

7. Кадровые резервы государственных органов формируются соответствующим представителем нанимателя.

Глава 2. Порядок формирования кадрового резерва государственного органа

8. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв государственного органа производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

9. Включение в кадровый резерв государственного органа производится:

1) граждан – по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;

2) граждан – по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;

3) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста – по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;

4) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста – по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;

5) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста – по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона с согласия указанных гражданских служащих;

6) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии с пунктом 8.2 части 1 статьи 37 Федерального закона либо упразднением государственного органа в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона, – по решению представителя нанимателя государственного органа, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа, с

согласия указанных гражданских служащих;

7) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 39 Федерального закона, с согласия указанных гражданских служащих.

10. Включение в кадровый резерв государственного органа гражданских служащих в соответствии с подпунктами 6 и 7 пункта 9 настоящего Положения производится для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.

11. Конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа проводится в порядке, установленном статьей 22 Федерального закона и Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», конкурсной комиссией, образованной в соответствующем государственном органе для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы.

12. По итогам конкурса комиссией принимается одно из следующих решений:

- а) включить в кадровый резерв кандидата;
- б) отказать кандидату во включении в кадровый резерв.

13. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв государственного органа осуществляется на основании правового акта государственного органа, который вместе со сведениями согласно приложению направляется в недельный срок в Администрацию Главы Республики Мордовия.

Глава 3. Порядок работы с кадровым резервом государственного органа

14. Работа с кадровым резервом государственного органа включает в себя:
определение потребности в формировании кадрового резерва государственного органа, ежегодный анализ и планирование работы с ним;
ведение кадрового резерва государственного органа;
профессиональное развитие гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве государственного органа;
использование кадрового резерва государственного органа.

15. В государственном органе ежегодно анализируется потребность органа в кадровом резерве и определяется необходимая численность кандидатов на включение в кадровый резерв по каждой конкретной должности.

16. Сведения о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв государственного органа, ведутся по форме согласно приложению.

Гражданский служащий (гражданин) представляет в кадровую службу государственного органа не позднее 15 календарных дней со дня изменения сведений, представленных им в государственный орган в связи с включением его в кадровый резерв, документы, подтверждающие произошедшие изменения.

17. Ведение кадрового резерва государственного органа осуществляется с соблюдением законодательства Российской Федерации о защите персональных данных.

18. Профессиональное развитие гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве государственного органа, осуществляется государственным органом, в котором гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв.

19. Кадровый резерв государственного органа используется по решению представителя нанимателя путем назначения гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа с его согласия на вакантную должность гражданской службы соответствующей группы должностей гражданской службы, квалификационным требованиям к которой он соответствует.

Глава 4. Кадровый резерв Республики Мордовия

20. Кадровый резерв Республики Мордовия формируется Администрацией Главы Республики Мордовия для замещения должностей гражданской службы высшей, главной и ведущей групп из гражданских служащих (граждан), включенных в кадровые резервы государственных органов.

21. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Республики Мордовия оформляется правовым актом Администрации Главы Республики Мордовия на основе правового акта государственного органа о включении в кадровый резерв государственного органа.

22. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Республики Мордовия производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

23. Сведения о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв Республики Мордовия, ведутся Администрацией Главы Республики Мордовия по форме согласно приложению.

24. Профессиональное развитие гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве Республики Мордовия, осуществляется Администрацией Главы Республики Мордовия.

25. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве Республики Мордовия, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв Республики Мордовия.

26. Правовой акт государственного органа о назначении гражданского служащего (гражданина) на должность гражданской службы из кадрового резерва Республики Мордовия направляется в Администрацию Главы Республики Мордовия в недельный срок с даты его принятия.

Глава 5. Основания исключения из кадрового резерва на гражданской службе

27. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва государственного органа являются:

- а) личное заявление;
- б) назначение на должность гражданской службы из кадрового резерва;
- в) увольнение с гражданской службы, за исключением случаев увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 8.2 и 8.3 части 1 статьи 37 и частью 1 статьи 39 Федерального закона;
- г) понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона;
- д) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 3 части 1 статьи 57 Федерального закона;
- е) смерть (гибель) гражданского служащего, либо признание гражданского служащего безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;
- ж) наличие заболевания, препятствующего прохождению гражданской службы, подтвержденного заключением медицинского учреждения;
- з) достижение предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного статьей 25.1 Федерального закона.

28. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва государственного органа являются:

- а) личное заявление;
- б) назначение на должность гражданской службы из кадрового резерва;
- в) смерть (гибель) гражданина, либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;
- г) наличие заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу, подтвержденного заключением медицинского учреждения;
- д) достижение предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного статьей 25.1 Федерального закона;
- е) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на гражданскую службу, по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости.

29. Правовой акт государственного органа об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа направляется в Администрацию Главы Республики Мордовия в недельный срок с даты его принятия.

30. В случае исключения гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа правовым актом Администрации Главы Республики Мордовия он исключается из кадрового резерва Республики Мордовия.

