



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.08.2015

№ 497

г. Саранск

О внесении изменений в Программу дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2015 год

Правительство Республики Мордовия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Программу дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2015 год, утвержденную постановлением Правительства Республики Мордовия от 27 февраля 2015 г. № 102 «Об утверждении Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2015 год» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Республики Мордовия от 23 марта 2015 г. № 154, от 30 марта 2015 г. № 183, от 26 июня 2015 г. № 372 и от 16 июля 2015 г. № 414) (далее – Программа), изменения, изложив ее в следующей редакции:

«Утверждена
постановлением Правительства
Республики Мордовия
от 27 февраля 2015 г. № 102
(изложена в редакции
постановления Правительства
Республики Мордовия
от 28 августа 2015 г. № 497)

Программа

дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2015 год

Паспорт

Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2015 год (далее – Программа)

<p>Ответственный исполнитель Государственной программы</p>	<p>Государственный комитет Республики Мордовия по труду и занятости населения</p>
<p>Соисполнители Государственной программы</p>	<p>Министерство промышленности, науки и новых технологий Республики Мордовия, Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия, Министерство строительства и архитектуры Республики Мордовия, Министерство торговли и предпринимательства Республики Мордовия, Министерство жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Республики Мордовия, Государственный комитет Республики Мордовия по делам молодежи</p>
<p>Основания для разработки Программы</p>	<p>Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 г. № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»</p>
<p>Цели Программы</p>	<p>снижение негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждение роста безработицы в республике</p>

Задачи Программы	<p>стимулирование сохранения и создания рабочих мест;</p> <p>повышение конкурентоспособности на рынке труда работников, находящихся под риском увольнения</p>
Целевые индикаторы и показатели Программы	<p>среднегодовой уровень регистрируемой безработицы – 1,1%;</p> <p>уровень занятости населения – 68,0%;</p> <p>доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку – 95,0%;</p> <p>доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости – 95,0 процента</p>
Сроки и этапы реализации Программы	<p>реализация мероприятий Программы предусмотрена на 2015 год в 1 этап</p>
Объемы бюджетных ассигнований	<p>на реализацию мероприятий Программы потребуется 331449,5 тыс. рублей, в том числе: средства республиканского бюджета Республики Мордовия в виде субсидий из федерального бюджета – 314877,0 тыс. рублей; средства республиканского бюджета Республики Мордовия – 16572,5 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>оказать содействие в трудоустройстве на временные рабочие места 2343 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;</p> <p>обеспечить опережающее профессиональное обучение и стажировку 3444 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;</p>

оказать содействие в социальной занятости 200
незанятым инвалидам;
обеспечить стимулирование занятости 150
молодых людей в возрасте от 22 до 30 лет

Раздел 1. Характеристика проблемы и обоснование необходимости её решения программными методами

1.1. Общая характеристика ситуации на рынке труда

Ситуация на рынке труда в Республике Мордовия в 2014 году формировалась под влиянием положительной динамики основных экономических показателей.

Социально-экономическая ситуация в 2014 году характеризовалась увеличением по сравнению с 2013 годом объемов промышленного и сельскохозяйственного производства, строительных работ, оборота розничной торговли. Увеличились среднемесячная номинальная начисленная и реальная заработная плата, реальные располагаемые денежные доходы населения, денежные доходы на душу населения.

Оборот организаций по видам экономической деятельности за 2014 год составил 345,8 млрд. рублей – 116,5% в действующих ценах к 2013 году.

Индекс промышленного производства составил 110,2%, в том числе в обрабатывающих производствах – 110,9 процента.

Объем отгруженных товаров, выполненных работ и услуг по промышленным видам деятельности составил по полному кругу предприятий на сумму 129,9 млрд. рублей – 110,7% к предыдущему году в действующих ценах.

Отмеченные тенденции в социально-экономической сфере обусловили положение, складывающееся на рынке труда республики.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Мордовия, уровень занятости населения увеличился с 67,7% в 2013 году до 68,0% в 2014 году, уровень общей безработицы снизился с 4,4% до 4,2 процента.

Среднесписочная численность работающих в экономике республики за январь-ноябрь 2014 года составила 240,6 тыс. человек и снизилась по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 0,2 процента.

Уровень регистрируемой безработицы составил 0,8%, что соответствует уровню безработицы, рассчитанному на начало 2014 года.

Вместе с тем к концу 2014 года ситуация на рынке труда республики начала ухудшаться.

Первое изменение, которое произошло на рынке труда, - это сокращение спроса на рабочую силу. Если на 1 октября 2014 г. численность вакансий, заявленных работодателями в службу занятости населения, составляла 10973 ед., то на 1 марта 2015 года – 7456 единиц. За указанный период количество вакансий сократилось на 3,5 тыс. ед., или 32 процента. Сняли свои вакансии и прекратили прием работников многие крупные и средние предприятия г. Саранска, г. Рузаевки и других муниципальных районов. Это негативно сказывается на рынке труда – гражданам, ищущим работу, сложнее подобрать подходящий вариант трудоустройства.

Коэффициент напряженности на рынке труда вырос с 0,4 по состоянию на 1 октября 2014 г. до 0,7 на 1 марта 2015 года.

За январь – февраль 2015 г. численность зарегистрированных безработных увеличилась на 436 человек (11,3%) и на 1 марта 2015 г. составила 4299 человек.

Рост численности зарегистрированных безработных отмечен в 18 из 23-х муниципальных районах республики.

Увеличилась дифференциация муниципальных районов по уровню безработицы и коэффициенту напряженности на рынке труда. Максимальное значение уровня безработицы превышает минимальное в 3,5 раза, а коэффициент напряженности находится в пределах от 0,4 до 1,8.

Вторым наметившимся признаком обострения ситуации на рынке труда стало увеличение масштабов высвобождения работников.

В IV квартале 2014 г. на ряде крупных предприятий республики произошло увольнение работников (ОАО «Саранский вагоноремонтный завод» – 477 человек, структурные подразделения ОАО «РЖД» – 254 человека, ОАО «Мордовцемент» – 530 человек).

Около 40% уволенных граждан обратились в службу занятости населения, что привело к увеличению численности безработных.

По данным еженедельного мониторинга, проводимого органами службы занятости населения республики, на 25 марта 177 работодателями республики заявлено о высвобождении 1187 работников (в 2,5 раза больше, чем на соответствующую дату прошлого года).

Снижение объемов производства, оказания услуг, приостановка деятельности предприятий привели к увеличению масштабов неполной занятости работников в организациях. Так, если по состоянию на конец ноября 2014 г. в режиме неполной занятости находился 51 человек, то по состоянию на 25 марта 2015 г. – 5293 работника (рост за указанный период на 5,2 тыс. человек). Работают неполную рабочую неделю – 1525 человек; находятся в простое – 3559 человек.

Напряженная ситуация складывается в населенных пунктах, имеющих монопрофильную структуру экономики, и на градообразующих предприятиях. В перечень монопрофильных муниципальных образований, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 июля 2014 г. № 1398-р, на территории Республики Мордовия включено 6 мононаселенных пунктов: пгт. Тургенево Ардатовского муниципального района, пгт. Атяшево Атяшевского муниципального района, пгт. Умет Зубово-Полянского муниципального района, пгт. Кадошкино Кадошкинского муниципального района, г. Рузаевка, пгт. Комсомольский Чамзинского муниципального района.

Численность населения монопрофильных населенных пунктов составляет 77,8 тыс. человек, или 9,6% от общереспубликанской численности населения. Численность занятых в экономике составляет 38,4 тыс. человек, из них основная доля трудится на градообразующих предприятиях.

Численность зарегистрированных безработных по монопрофильным населенным пунктам на 1 марта 2015 г. составила 800 человек и по сравнению с 1 октября 2014 г. увеличилась в 1,6 раза или на 313 человек.

Уровень регистрируемой безработицы варьируется от 1,0% (п. Тургенево Ардатовского муниципального района, пгт. Комсомольский Чамзинского района) до 2,2% (пгт. Умет Zubovo-Полянского района, г. Рузаевка Рузаевского района), среднереспубликанский уровень регистрируемой безработицы – 1,0 процента. Коэффициент напряженности (отношение безработных граждан на одну вакансию) по монопрофильным населенным пунктам также варьируется от 0,2 до 0,9 (среднереспубликанский показатель – 0,7).

По данным мониторинга рынка труда, численность работников, уволенных в связи с сокращением численности или штата работников, с октября 2014 г. по монопрофильным населенным пунктам составила 599 человек. Из общего числа высвобожденных трудоустроено 30,4%, или 182 человека.

Наиболее напряженная ситуация сложилась в г. Рузаевке. С октября 2014 г. по март 2015 г. с организаций города высвобождено 578 человек (структурные подразделения ОАО «РЖД», ООО «РузДорСтрой», ОАО «Висмут», ОАО «Рузхиммаш» и др.).

Численность зарегистрированных безработных в г. Рузаевке по сравнению с 1 октября 2014 г. увеличилась на 420 человек (в 2,3 раза) и составила 741 человек.

На ОАО «Рузхиммаш» – градообразующем предприятии г. Рузаевка – введен простой по инициативе работодателя для 1641 работника. Высвобождение этих работников приведет к увеличению минимум в два раза незанятого населения г. Рузаевка, повысит уровень безработицы на 4 процентных пункта.

При ухудшении ситуации в экономике и массовых высвобождениях работников прирост численности работников, находящихся под риском увольнения, ежемесячно может составить около 20 процентов. При этом численность зарегистрированных безработных может составить 14,4 тыс. человек.

Необходимо отметить, что рынок труда инерционен, его реакция всегда немного опаздывает по отношению к динамике экономических процессов, поэтому ситуация на республиканском рынке труда в 2015 году останется сложной и во многом будет определяться и другими факторами.

Республиканский рынок труда по-прежнему будет характеризоваться непрерывными изменениями: переходом рабочей силы из одного состояния в другое (занятость, безработица, экономическая неактивность), интенсивностью движения кадров в организациях. Тенденция превышения предложения рабочей силы над спросом сохранится.

Потенциал рынка труда составят лица, находящиеся под риском увольнения (работники организаций, находящиеся в режиме неполной занятости). По оптимистическому прогнозу численность работников, находящихся под риском увольнения, составит 2,0 тыс. человек. Численность незанятых граждан, обратившихся в 2015 году в органы государственной

службы занятости в поиске работы, увеличится в 1,5 раза по сравнению с 2014 годом.

Рынок труда будет также формироваться из военнослужащих, уволенных в запас из Вооруженных сил Российской Федерации, которые придут для проживания на территорию республики и будут нуждаться в трудоустройстве, из лиц, освобожденных из мест лишения свободы. Сохранится стабильный спрос на рабочие места со стороны граждан, ранее занятых в домашнем хозяйстве и не имевших работу.

Рост предложения рабочей силы на открытом рынке труда при ограничении приема на работу снизит возможности трудоустройства новой рабочей силы – выпускников всех видов учебных заведений, вступающих на рынок труда впервые.

Сокращение приема на работу, а также структура высвобождений и новой рабочей силы дают основание предполагать, что неравенство различных возрастных групп на рынке труда также будет увеличиваться. Для женщин, молодежи, инвалидов, работников старших возрастов, а также работников низкой квалификации или с начальным профессиональным образованием риск стать безработными будет наиболее высок.

На рынке труда Республики Мордовия не теряет актуальности проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин являются наименее конкурентоспособными. В первую очередь к ним относятся инвалиды.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Мордовия, по состоянию на 1 января 2015 г. в республике зарегистрировано 78,4 тыс. инвалидов по различным заболеваниям, из них 16,5 тыс. инвалидов трудоспособного возраста. В сегодняшних условиях, когда на многих предприятиях сокращается количество рабочих мест, проблема занятости инвалидов обостряется.

В 2014 году при содействии службы занятости населения нашли работу 357 инвалидов, в том числе 156 – на специально созданные и оборудованные рабочие места, 119 человек – на временные рабочие места для граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске работы, в 2014 году составила 38,5% (в 2013 г. – 34,7%).

Несмотря на принимаемые меры, на регистрационном учете в учреждениях службы занятости по состоянию на 1 января 2015 г. состоят 445 безработных инвалида. Доля граждан, относящихся к категории инвалидов, по состоянию на 1 января 2015 г. составляет 11,5% в общей численности безработных граждан.

В соответствии с Законом Республики Мордовия от 7 февраля 2005 г. № 9-З «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите», квота для приема на работу инвалидов составляет 3% к среднесписочной численности работников для

работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, и 2% для работодателей, численность работников которых составляет от 35 до 100 человек, но не менее одного человека.

В 2014 году квота в объеме 3119 человек установлена для 739 предприятий республики. В счет квоты работают 1985 инвалидов, т. е. установленная квота выполнена всего на 63,6 процента.

В сложившейся социально-экономической ситуации работодатели заинтересованы в мерах государственной поддержки по сохранению рабочих мест для граждан с ограниченными возможностями здоровья, что может быть реализовано в рамках мероприятия по организации социальной занятости инвалидов.

В условиях недостатка рабочих мест и высокой конкуренции намного сложнее трудоустроится родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей. В связи с этим определено их приоритетное участие в программных мероприятиях.

В период кризиса повышается риск нетрудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций, увольнение молодежи в возрасте до 29 лет.

По данным Министерства образования Республики Мордовия, численность выпускников 2015 года составит 7162 человека, из них 3562 человека (49,7%) – выпускники СПО, 3600 человек (50,3%) – выпускники ВПО. По предварительной оценке свыше 1,0 тыс. человек из них будут нуждаться в трудоустройстве и обратятся в службу занятости.

Мероприятие «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов» позволит поддержать занятость молодежи в условиях повышения напряженности на рынке труда.

Комплекс мер по предоставлению государственных услуг в сфере занятости населения, предусмотренных государственной программой «Развитие рынка труда и улучшение условий труда в Республике Мордовия» на 2014 – 2018 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Мордовия от 16 сентября 2013 г. № 396, позволит в 2015 году:

трудоустроить не менее 19 тыс. незанятых граждан;

организовать общественные работы для 7,0 тыс. человек;

организовать стажировку 150 выпускников образовательных учреждений;

организовать профессиональное обучение 1,3 тыс. безработных граждан и 350 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

создать не менее 154 оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

1.2. Распределение численности занятого населения по видам экономической деятельности в 2015 году

Прогноз распределения занятого населения по видам экономической деятельности рассчитан на основе прогноза социально-экономического развития Республики Мордовия на 2015 – 2017 годы.

На начало 2015 года, по предварительной оценке Мордовиястата, численность населения республики составила 809,5 тыс. человек, что на 2,7 тыс. человек меньше, чем на начало 2014 года. Численность экономически активного населения снизилась в 2014 году на 5,3 тыс. человек и составила 452,1 тыс. человек, что повлекло за собой сокращение численности занятого населения с 437,3 до 433,1 тыс. человек (снижение на 4,2 тыс. человек).

Распределение занятых в экономике учитывает прогнозируемое снижение объемов производства и ухудшение экономических условий, дальнейшую модернизацию действующих производств и повышение производительности труда, а также оценку прогнозируемого высвобождения работников хозяйствующих субъектов и планы по расширению кадрового потенциала организаций, которые имеют стабильные заказы. Учтено создание новых постоянных рабочих мест в сфере сельского хозяйства, промышленного производства и других отраслях экономики в рамках реализации 65 инвестиционных проектов, в том числе:

АУ «Технопарк – Мордовия» – «Технопарк в сфере высоких технологий в Республике Мордовия». Количество создаваемых рабочих мест – 510;

ЗАО «Оптическое волокно» – «Создание производства оптического волокна». Количество создаваемых рабочих мест – 200;

ООО «ХЕЛИОС-РЕСУРС» – «Организация производства фотоэлектрических преобразователей и солнечных модулей». Количество создаваемых рабочих мест – 120;

ГУП Республики Мордовия «Лисма» – «Создание индустриального парка «Лисма». Количество создаваемых рабочих мест – 110.

Реализация мероприятий Государственной программы «Экономическое развитие Республики Мордовия до 2018 года», Государственной программы научно-инновационного развития Республики Мордовия на 2013 – 2018 годы, Государственной программы Республики Мордовия развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013 – 2020 годы (подпрограмма «Поддержка и развитие кадрового потенциала в АПК»), Государственной программы развития здравоохранения Республики Мордовия на 2013 – 2020 годы (подпрограмма «Кадровое обеспечение системы здравоохранения») способствует перераспределению трудовых ресурсов между видами экономической деятельности и обеспечению кадровой потребности.

В результате перераспределения трудовых ресурсов численность

занятых в экономике в 2015 году по сравнению с 2014 годом изменится в сторону увеличения:

в организациях сельского хозяйства с 59,0 до 59,5 тыс. человек (на 0,5 тыс. человек) за счет увеличения объемов производства в рамках импортозамещения;

в обрабатывающем производстве с 70,0 до 70,3 тыс. человек (на 0,3 тыс. человек) за счет реализации инвестиционных проектов, направленных на импортозамещение;

в строительстве с 42,1 до 42,7 тыс. человек (на 0,6 тыс. человек) за счет увеличения объемов строительных работ, связанных с подготовкой к чемпионату мира по футболу в 2018 году.

Снижение численности занятых ожидается:

в государственном управлении, образовании, здравоохранении с 109,0 до 106,9 тыс. человек (на 2,1 тыс. человек) в результате оптимизации бюджетных расходов и численности работников в органах управления и реализации задач по повышению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы;

в организациях оптовой и розничной торговли с 65,0 до 64,6 тыс. человек (на 0,4 тыс. человек) за счет снижения покупательной способности населения и прекращения деятельности отдельными предпринимателями;

в финансовых организациях с 11,0 до 10,5 тыс. человек (на 0,5 тыс. человек) в результате снижения объемов кредитования, оптимизации штатной численности финансово-кредитных организаций.

Стабильная численность занятых ожидается в организациях транспорта и связи – 30,0 тыс. человек.

С учетом динамики изменений численности занятых в экономике в 2015 году по сравнению с 2014 годом ожидается снижение численности занятых в экономике на 2,5 тыс. человек до 430,6 тыс. человек.

Таблица 1

Распределение численности занятого населения по видам экономической деятельности в Республике Мордовия, человек

							(человек)
№ п/п	Наименование ОКВЭД	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	+/- (2015 - 2014 г.г.)
1	2	3	4	5	6	7	8
	Численность занятых, всего	436,8	434,5	437,3	433,1	430,6	-2,5
1	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	79,6	68,2	66,0	59,0	59,5	0,5
2	Рыболовство, рыбоводство	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3	Добыча полезных ископаемых	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4	Обрабатывающие производства	77,6	76,0	79,0	70,0	70,3	0,3

1	2	3	4	5	6	7	8
5	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	9,1	10,7	13,0	12,0	12,0	0,0
6	Строительство	35,7	36,3	39,3	42,1	42,7	0,6
7	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	59,4	63,5	68,0	65,0	64,6	-0,4
8	Гостиницы и рестораны	3,3	3,8	4,0	4,0	4,0	0,0
9	Транспорт и связь	33,6	36,6	28,0	30,0	30,0	0,0
10	Финансовая деятельность	6,7	7,2	8,0	11,0	10,5	-0,5
11	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	17,7	18,6	19,0	20,0	19,4	-0,6
12	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	39,7	31,5	34,0	38,0	37,0	-1,0
13	Образование	34,5	36,2	39,0	42,0	41,6	-0,4
14	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	27,4	30,0	30,0	29,0	28,3	-0,7
15	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	12,7	16,0	10,0	11,0	10,7	-0,3
16	Прочие виды экономической деятельности	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1.3. Реализация плана мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения

Дополнительной мерой, обеспечивающей повышение занятости населения республики, будет сокращение численности привлекаемых иностранных работников и замещение их российскими гражданами.

Республика Мордовия относится к числу территорий с незначительными объемами привлечения иностранной рабочей силы. Совокупная (средняя) доля иностранных работников в численности занятого населения республики в 2014 году составила 1,1 процента.

В 2014 году на территории Республики Мордовия трудовую деятельность осуществляли 4572 иностранных гражданина, из них на

основании разрешений на работу – 1475 человек, на основании патентов для работы у физических лиц – 3097 человек. Привлечение иностранных работников производилось в организации обрабатывающих производств, строительства, сельского хозяйства, оптовой и розничной торговли, производство и распределение электроэнергии, газа и воды, деятельность ресторанов и кафе, предоставление прочих услуг.

Утвержденная для республики на 2015 год квота на привлечение иностранных граждан с визовым режимом въезда составляет 431 разрешение.

С 1 января 2015 г. изменен порядок привлечения иностранной рабочей силы из стран с безвизовым режимом въезда, в соответствии с которым иностранные граждане смогут работать в России только на основании патента, стоимость которого в республике в 2015 году составляет 3045,7 рубля.

По состоянию на 13 марта 2015 г., по данным УФМС России по Республике Мордовия, в регионе выдано 44 патента, что составляет 69,8% от количества патентов, выданных за аналогичный период прошлого года (63 выданных патента).

В республике реализуется План мероприятий («дорожная карта») по обеспечению потребности организаций Республики Мордовия в кадрах на 2014 – 2016 годы, утвержденный распоряжением Правительства Республики Мордовия от 30 декабря 2013 г. № 808-Р, который дополнен разделом «Мероприятия по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами из числа высвобождаемых работников и работников, находящихся под риском увольнения», включающим в себя:

- мониторинг организаций, планирующих введение режима неполного рабочего времени, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, для организации работы по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами;

- ведение банка вакансий, заявленных работодателями в квотной кампании по определению потребности в иностранных работниках, с целью замещения рабочих мест российскими гражданами;

- ведение банка вакансий, планируемых работодателями для привлечения иностранных работников, прибывших для осуществления трудовой деятельности по патентам из стран с безвизовым режимом въезда;

- организация профессионального переобучения незанятых граждан с целью их трудоустройства на рабочие места, на которые планировалось привлечение иностранных работников;

- подготовка предложений по корректировке (оптимизации) квоты на привлечение иностранных работников за счет замещения рабочих мест, на которые планировалось привлечение иностранных работников, российскими гражданами.

Планом мероприятий определен ряд целевых показателей, в том числе показатель «Снижение численности иностранных работников, привлекаемых организациями республики, на 10% ежегодно».

Работа по замещению российскими гражданами рабочих мест, на которые предполагается привлечение иностранных работников, проводимая в регионе на постоянной основе, позволила в 2013 году 15 работодателям заместить 596 рабочих мест, в 2014 году 26 работодателям – 623 рабочих места.

По результатам мониторинга работодателей, принявших участие в 2014 году в квотной кампании на привлечение иностранных граждан на 2015 год, 29 работодателей готовы заместить 363 рабочих места, предназначенных для иностранных граждан, российскими гражданами.

Таблица 2

Прогноз замещения иностранных работников российскими гражданами, в том числе находящимися под риском увольнения, в 2015 году

№ п/п	Вид экономической деятельности	Перечень профессий, по которым предусматривается привлечение иностранной рабочей силы	Количество рабочих мест, замещаемых российскими гражданами, единиц
1	2	3	4
		бетонщик	35
		штукатур	40
		маляр	25
		стропальщик	12
		плотник	27
		кровельщик	12
		начальник участка	5
		асфальтобетонщик	25
		облицовщик-плиточник	6
2	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	рабочий по уходу за животными	30
		оператор животноводческих комплексов и механизированных ферм	4
		подсобный рабочий на лесозаготовках	3
		подсобный рабочий	12
		дояр	5
		садовник	8
		агроном	2
3	Обрабатывающие производства	оператор стеклоформирующих машин	2
		формовщик железобетонных изделий и конструкций	10
		слесарь по сборке металлоконструкций	5

1	2	3	4
		съемщик резиновых изделий	5
		электрогазосварщик	10
	Итого		363

Организации, участвующие в Программе в 2015 году не планируют привлечение на работу иностранных граждан.

В целях реализации мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами:

- разработан проект соглашения Государственного комитета Республики Мордовия по труду и занятости населения с УФМС России по Республике Мордовия об информационном обмене о количестве выданных патентов, о количестве уведомлений от работодателей о принятых на работу иностранных гражданах, о количестве представленных договоров на выполнение работ иностранными гражданами;

- разработана Методика оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Республике Мордовия.

1.4. Информация об организациях-участниках Программы

В Программе примут участие 22 организации. Из них 12 организаций, работники которых находятся под риском увольнения в связи с временными трудностями, и 10 организаций, которые развиваются и имеют кадровую потребность и возможность организовать обучение принимаемых работников.

1. *Вагоностроительная компания «РМ Рейл»* (входит в корпорацию «Русские машины») – производитель грузового подвижного состава для железных дорог, а также оборудования для нефтехимической и газовой промышленности.

В составе компании: ОАО «Рузхиммаш» – градообразующее предприятие г. Рузаевка, входит в перечень системообразующих предприятий федерального значения; ООО «ВКМ-Сталь»; ОАО «Неон» и другие предприятия, обеспечивающие полный производственный цикл от проектирования до выпуска готового вагона и его сервисного обслуживания.

В текущих сложных рыночных условиях «РМ Рейл» активно реализует проекты импортозамещения в вагоностроительной отрасли. В настоящее время реализуются проекты по организации нового производства в 2015 году импортозамещающих вагонов для перевозки гранулированной серы и карбамидо-формальдегидного концентрата, а также расплавленной серы специально для ООО «Газпромтранс» и вагон комбинированный для перевозки глинозема и алюминия для ЗАО «Русал Глобал Менеджмент».

Таким образом, даже при существенном падении спроса на подвижной состав в целом по рынку «РМ Рейл» продолжает успешно разрабатывать и продавать специализированные вагоны для конкретных заказчиков.

В настоящее время в связи со снижением спроса, ростом цен на сырье и материалы на «РМ Рейл» снизились объемы производства, при этом загрузка производственных мощностей составляет около 30 процентов.

ОАО «Рузхиммаш»

Фактическая численность персонала ОАО «Рузхиммаш» составляет 2582 человека. С начала года на ОАО «Рузхиммаш» было произведено всего 88 вагонов при первоначальном плане 455 вагонов. В связи с низкой загрузкой производства в 2015 году планируется высвобождение 227 сотрудников. В настоящее время в простое находится 1641 человек. Всего под угрозой увольнения находится 1868 работников (72,3% списочного состава).

В общем числе работников, находящихся под риском увольнения, 529 человек имеют несовершеннолетних детей, 33 инвалида, более половины работников имеют обязательства по кредитам.

В связи с временными трудностями предполагается оптимизация численности работников предприятия. Будет уволено 227 человек (из них 27 пенсионеров). Для уволенных работников планируется организация обучения на ЗАО «Рузаевский стекольный завод» и ОАО «Биохимик» с последующим трудоустройством на этих предприятиях.

В рамках Программы планируется организация временных работ по демонтажу и установке нового оборудования, ремонту производственных помещений для запуска новой продукции для 700 человек.

Планируется организовать опережающее обучение 591 работника. Основные направления обучения – программа «Технология производства и ремонта вагонов», электросварщик по сварке сосудов, газорезчик, слесарь по ремонту, дефектоскопист. Учебный центр ОАО «Рузхиммаш» планирует получение лицензии в апреле 2015 года для осуществления опережающего обучения своими силами.

Будет организована стажировка для 350 сотрудников. Основные направления стажировки – освоение и производство железнодорожных грузовых вагонов для перевозки гранулированной серы, аммиака, соляной кислоты, жидких азотных удобрений, европейских контейнеров; разработка и производство инновационных железнодорожных грузовых вагонов из алюминиевых сплавов.

ООО «ВКМ-Сталь»

Фактическая численность персонала ООО «ВКМ-Сталь» составляет 1689 человек. В связи с низкой загрузкой под угрозой увольнения находятся 1141 работник (67,6% общей численности персонала). В настоящий момент 949 сотрудников находятся в простое. Планируются к высвобождению 192 человека.

В рамках Программы для сохранения персонала планируется организация временной занятости для 369 сотрудников по следующим видам работ: демонтаж и установка нового оборудования на участках по изготовлению фитингов для морских контейнеров, а также по изготовлению утяжелителей трубопроводов для ОАО «Газпром»; ремонт помещения, предназначенного для ввода в эксплуатацию новых станков.

Разработана программа по опережающему обучению для 430 человек. Основные направления обучения – машинист автокрана, водитель автопогрузчика, станочные профессии, управление качеством, бережливое производство. Сотрудники ООО «ВКМ-Сталь» будут направлены на обучение в учебный центр ОАО «Рузхиммаш» и в дальнейшем трудоустроены по полученной профессии.

На стажировку планируется направить 150 человек. Основные направления стажировки – изготовление фитингов для морских контейнеров; освоение новой продукции - изготовление утяжелителей трубопроводов для ЗАО «ГазпромСтройТЭК Салават»; совместный проект с ОАО «Русские машины» и производителем сельхозтехники «AGRO» по изготовлению грузов для тракторов.

ОАО «Неон»

Численность персонала ОАО «Неон» – 215 человек. В настоящий момент 143 сотрудника находятся под угрозой увольнения.

В рамках Программы планируется организовать временные работы по подготовке площадок под установку нового оборудования, перепланировке помещения для объединения производственных участков, монтажу оборудования для 20 человек.

Для 60 работников будет организовано опережающее обучение. Основные направления обучения – токарь, газорезчик, электросварщик, наладчик оборудования, дефектоскопист, бережливое производство. Сотрудники ОАО «Неон» будут направлены на обучение в учебный центр ОАО «Рузхиммаш» и в дальнейшем трудоустроены на предприятии по полученной профессии.

На стажировку планируется направить 20 человек. Основные направления стажировки – освоение новой комплектации для вагоностроения (штурвал, гайка М, упор для вагона «Автомобилевоз»).

2. В Программе планируется участие *ОАО «Орбита»*. Предприятие занимается производством интегральных схем, микросборок и микромодулей; полупроводниковых элементов приборов, включая фоточувствительные и оптоэлектронные.

Численность работников предприятия составляет 746 человек. В связи с сокращением объемов заказов на выпускаемую продукцию 428 работников (57,3% списочного состава) находится под угрозой увольнения (со 2 февраля 2015 г. по 30 июня 2015 г. введен режим неполной занятости).

В рамках реализации инвестпроектов планируется разработка технологии и организация производства элементной базы силовой электроники; освоение производства многофункционального регулятора напряжения для генераторов автомобилей, автобусов и сельхозтехники; разработка и производство готовых металлических изделий и конструкций для инновационных проектов энергоэффективной светотехники. Создание продукта позволит ОАО «Орбита» заменить арматуру в основном китайского производства на арматуру собственного изготовления. Возможна поставка указанного продукта в страны СНГ.

В рамках Программы планируется организовать временные работы для 220 работников, находящихся под риском увольнения, из которых 75 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей. Виды временных работ – демонтаж оборудования, технологической оснастки и перегородок; ремонтные работы по подготовке помещения для установки нового оборудования; работы по формированию электронного архива конструкторской документации.

Будет организовано опережающее профессиональное обучение 100 работников и стажировка 8 работников.

3. В Программе предусмотрено участие 4-х спиртовых заводов ООО «МордовАлкоПром»: ООО «Спиртзавод «Ромодановский», ООО «Спиртзавод «Теньгушевский», Спиртзавод «Ковылкинский» – филиал ООО «Спиртзавод «Теньгушевский», и Филиала «Марьяновского» ООО «Мордовбиопродукт».

Спиртовые заводы занимаются производством этилового спирта из сброженных материалов. Общая среднесписочная численность предприятий составляет 709 человек, из которых 664 (98% списочной численности) находятся под угрозой увольнения. Предполагаются к высвобождению 32 человека.

Предприятия практически полностью обеспечивают занятость соответствующих населенных пунктов.

В связи с отсутствием заказов и сокращением объема сбыта выпускаемой продукции принято решение о перепрофилировании предприятий на производство высокобелкового концентрата для животноводства. Производство нового вида продукции будет направлен на замещение импортных аналогов.

В целях сохранения коллектива на время перепрофилирования будут организованы временные работы по перепланировке производственных площадей, демонтажу и установке оборудования для производства новой продукции, реконструкция отдельных складских помещений для 584 работников, находящихся под риском увольнения, из которых 232 имеют несовершеннолетних детей.

В связи с перепрофилированием предприятия и потребностью в новых специалистах предполагается организация опережающего профессионального обучения 23 человек по программе «Технологические особенности производства сухих кормов для животных» и стажировка 30 человек по специальностям инженер-технолог, оператор линии, контролер качества продукции и технологического процесса. После обучения и стажировки работники будут переведены на новые рабочие места.

Эти меры позволят подготовить производственные площади, своевременно запустить новое производство, а также сохранить коллективы.

4. В Программе планируется участие стабильно работающих предприятий, имеющих программы повышения производительности труда, реализующих проекты, направленные на импортозамещение, и испытывающих потребность в кадрах.

К их числу относятся:

ООО «ХЕЛИОС-РЕСУРС», ЗАО «Оптическое волоконные системы», ЗАО «Рузаевский стекольный завод», ОАО «Биохимик», ОАО «Саранский завод «Резинотехника», ОАО «Саранский завод автосамосвалов», ОАО «Станкостроитель», ООО «Сарансккабель», ОАО «Мордовагромаш», ОАО «Саранский приборостроительный завод».

Предприятия успешно развиваются, реализуют инвестиционные проекты, направленные на импортозамещение, планируют рост объемов производства за счет увеличения заказов. Все организации имеют кадровую потребность.

В рамках Программы планируется организация опережающего обучения 917 человек и стажировка 393 человек (в том числе высвобождаемых с предприятий, оптимизирующих численность работников) под кадровую потребность предприятий с последующим постоянным трудоустройством.

Численность работников организаций, включенных в Программу, находящихся под риском увольнения, составляет 5639 человек (74,8% списочной численности). Планируется, что из них будет уволено 1026 человек (в том числе 155 работников пенсионного возраста). Для уволенных работников планируется организация обучения и стажировки с последующим трудоустройством на предприятиях, успешно развивающихся и имеющих кадровую потребность.

Реализация мероприятий Программы позволит сохранить занятость на том же предприятии 4477 работников, на других предприятиях будет трудоустроен 871 человек.

В соответствии с критериями, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 г. № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», Правительством Республики Мордовия заключены договоры с организациями, претендующими на оказание мер государственной поддержки в рамках Программы.

Осуществление намеченных мер совместно с мероприятиями по содействию занятости, реализуемыми в рамках государственной программы «Развитие рынка труда и улучшение условий труда в Республике Мордовия», позволит не допустить роста уровня регистрируемой безработицы свыше 1,1% экономически активного населения, повысить уровень занятости населения до 68,0 процентов.

Вероятными последствиями отказа от реализации дополнительных мероприятий по улучшению ситуации на рынке труда могут стать:

увеличение численности безработных граждан и уровня безработицы;
рост напряженности на республиканском рынке труда.

Раздел 2. Основные цели, задачи, целевые индикаторы и показатели Программы. Сроки и этапы реализации Программы

Целями Программы являются снижение негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждение роста безработицы в республике.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

стимулирование сохранения и создания рабочих мест;
повышение конкурентоспособности на рынке труда работников, находящихся под риском увольнения.

Уровень достижения целей и решения задач, предусмотренных Программой, выражается посредством системы количественных показателей, отражающих конкретные результаты и эффект от реализации Программы.

Основные целевые индикаторы Программы:

среднегодовой уровень регистрируемой безработицы – 1,1 процента;

уровень занятости населения – 68,0 процентов;

доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку – 95 процентов;

доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости – 95 процентов.

Программа носит оперативный характер. Реализация мероприятий Программы предусмотрена на 2015 год в один этап.

Раздел 3. Перечень программных мероприятий

Достижение целей и решение поставленных задач осуществляется посредством реализации следующих мероприятий.

По задаче 1 «Стимулирование сохранения и создания рабочих мест» предполагается:

1. Создание новых рабочих мест, в том числе имеющих социально полезную направленность, организуемых в качестве дополнительной социальной поддержки работников в случае угрозы увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, предоставление отпусков без сохранения заработной платы по инициативе работодателей, проведение мероприятий по высвобождению работников).

Наибольшее количество временных рабочих мест предполагается создать в организациях обрабатывающего производства.

Планируется организация следующих видов временных работ:

монтаж и демонтаж оборудования;

ремонт зданий и цехов;

формирование электронного архива;
занесение информации в базу данных;
учет и оформление документов и др.

Перечень организаций, для работников которых будет реализовываться указанное мероприятие, объемы и виды временных работ приведены в приложении 2.

2. Социальная занятость инвалидов.

Развитие социальной занятости инвалидов станет одним из направлений решения проблемы их рационального трудоустройства.

В мероприятии могут принимать участие работодатели:

организующие социальную занятость инвалидов, в том числе при трудоустройстве на квотируемые рабочие места;

создавшие (оснастившие) рабочие места в 2010 – 2014 годах и сохранившие занятость инвалидов;

создающие рабочие места для трудоустройства инвалидов в 2015 году.

Путем реализации данного мероприятия предполагается сохранение занятости инвалидов, работающих на предприятиях, в том числе на специализированных, и находящихся под угрозой увольнения.

Предполагается, что в рамках социальной занятости инвалиды будут выполнять несложные виды работ в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

Основные направления реализации дополнительного мероприятия «Социальная занятость инвалидов» приведены в приложении 5.

3. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов.

Целями реализации данного мероприятия являются: содействие в трудоустройстве незанятой молодежи в возрасте от 22 до 30 лет; вовлечение молодежи в реализацию социальных проектов.

В рамках реализации мероприятия будут реализованы социальные проекты в следующих сферах:

обслуживания социально-незащищенных групп граждан (оказание на льготной либо на бесплатной основе услуг по уходу за инвалидами и пенсионерами, присмотру за детьми, парикмахерских и юридических услуг, услуг по ремонту одежды и обуви, услуг фотоателье, курьерской доставки продуктов питания, лекарств, оказание ремонтных и клининговых услуг и др.);

здравоохранения, образования, физической культуры и массового спорта, обеспечение культурно-просветительской деятельности (проведение занятий в детских, молодежных и ветеранских кружках, секциях, студиях и др.);

торговли, общественного питания и транспорта (реализация жизненно-важных товаров социально-незащищенным группам населения по льготным ценам, организация социальных столовых, предоставление социального такси и др.).

Сферы деятельности социального предпринимательства и численность граждан, реализующих социальные проекты, приведены в приложении 6.

4. Стимулирование занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, имеющих инвалидность.

На рынке труда Республики Мордовия существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. Особенно актуальна эта проблема для выпускников с инвалидностью, вступающих на рынок труда впервые.

Ежегодно в органы службы занятости населения Республики Мордовия обращаются около 500 выпускников учебных заведений, из них около 10 инвалидов.

По данным мониторинга Министерства образования Республики Мордовия в 2015 году запланирован выпуск 7162 молодых специалистов, в том числе 3600 выпускников высших профессиональных учебных заведений, 3562 – средних профессиональных образовательных организаций. Среди выпускников 2015 года 37 граждан имеют ограничения по здоровью.

При организации социальной занятости особое внимание будет уделено трудоустройству инвалидов из числа выпускников профессиональных образовательных организаций всех уровней.

В рамках мероприятия «Социальная занятость инвалидов» 6 организаций, имеющих квоту для приема на работу инвалидов, примут на работу 25 выпускников – инвалидов.

Социальная занятость инвалидов из числа выпускников также будет организована у предпринимателей в возрасте от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты по организации досуга детей, проведению оздоровительных мероприятий, оказанию услуг инвалидам, пенсионерам. Численность выпускников – инвалидов, трудоустроенных в рамках данного мероприятия, составит 15 человек.

Перечень мероприятий приведен в приложении 5а.

По задаче 2 «Повышение конкурентоспособности на рынке труда работников, находящихся под риском увольнения» предполагается опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций в случае угрозы массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников).

Реализация мероприятия позволит работодателям при реорганизации предприятия, снижении объемов производства или приостановке деятельности осуществить переобучение работников новым видам деятельности, избежав их увольнения, работникам повысить уровень квалификации, овладеть новыми профессиями, избежав потери работы и заработка.

При этом работодатель не несет финансовых издержек, вызванных необходимостью выплаты выходного пособия при увольнении работников, а

служба занятости не несет издержек по выплате данным гражданам пособия по безработице.

Особая роль отводится при этом обеспечению необходимыми кадрами рабочих мест, создаваемых при реализации инвестиционных проектов.

Предполагается реализация данного мероприятия в двух формах.

1. В рамках мероприятия работодатели имеют возможность организовать профессиональное обучение работников, находящихся под риском увольнения, в целях их дальнейшего трудоустройства (перевод на другое рабочее место) на предприятии по полученной профессии (специальности) в рамках реализации программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и/или развития персонала и/или проектов, направленных на импортозамещение.

2. Работодатели, реализующие на предприятии программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и/или развития персонала и/или проекты, направленных на импортозамещение, а также работодатели, испытывающие устойчивую потребность в квалифицированных рабочих кадрах, могут организовывать профессиональное обучение граждан, ищущих работу, посредством заключения с ними ученических договоров на получение образования с последующим закреплением (трудоустройством) на предприятии.

Перечень организаций, для работников которых будет реализовываться указанное мероприятие, профессии работников, находящихся под риском увольнения, направления и объемы профессионального обучения и стажировки приведены в приложениях 3, 3а, 4, 4а.

Раздел 4. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Реализацию мероприятий Программы предполагается обеспечивать на условиях софинансирования из федерального и республиканского бюджетов.

На реализацию Программы потребуется 331449,5 тыс.рублей, в том числе средства республиканского бюджета Республики Мордовия в виде субсидий из федерального бюджета – 314877,0 тыс. рублей, средства республиканского бюджета Республики Мордовия – 16572,5 тыс. рублей.

Основные направления расходования средств:

на организацию временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу – 148436,5 тыс. рублей, в том числе 141014,7 тыс. рублей в виде субсидий из федерального бюджета, 7421,8 тыс. рублей – средства республиканского бюджета Республики Мордовия;

на опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу – 111107,5 тыс. рублей, в том числе 105552,1 тыс. рублей в виде субсидий из федерального бюджета, 5555,4 тыс. рублей – средства республиканского бюджета Республики Мордовия;

на стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу – 19542,8 тыс. рублей, в том числе

18565,7 тыс. рублей в виде субсидий из федерального бюджета, 977,1 тыс. рублей – средства республиканского бюджета Республики Мордовия;

на социальную занятость инвалидов – 7362,7 тыс. рублей, в том числе 6994,6 тыс. рублей в виде субсидий из федерального бюджета, 368,1 тыс. рублей – средства республиканского бюджета Республики Мордовия;

на организацию стимулирования занятости молодежи в возрасте от 22 до 30 лет при реализации социальных проектов – 45000,0 тыс. рублей, в том числе 42750,0 тыс. рублей в виде субсидий из федерального бюджета, 2250,0 тыс. рублей – средства республиканского бюджета Республики Мордовия.

Объем финансирования мероприятий Программы приведен в приложении 7.

Расчет финансовых средств на реализацию мероприятий Программы произведен в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 г. № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».

Объемы финансирования подлежат уточнению и могут корректироваться Правительством Республики Мордовия по предложению Государственного комитета Республики Мордовия по труду и занятости населения.

Раздел 5. Механизм реализации Программы и контроль за ходом её исполнения

Уполномоченным исполнительным органом государственной власти на территории Республики Мордовия, ответственным за реализацию мероприятий Программы, является Государственный комитет Республики Мордовия по труду и занятости населения.

Финансовое обеспечение мероприятий Программы осуществляется в пределах выделенных субсидий из федерального бюджета, перечисленных на счет республиканского бюджета Республики Мордовия, а также за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Мордовия.

Реализация мероприятий: «Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу», «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу», «Социальная занятость инвалидов», «Стимулирование занятости молодежи в возрасте от 22 до 30 лет при реализации социальных проектов», осуществляется на основании соглашений о совместной деятельности по реализации дополнительных мероприятий, заключаемых между Государственным комитетом Республики Мордовия по труду и занятости населения, центром занятости и работодателем.

Субсидии на реализацию дополнительных мероприятий предоставляются юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям.

В целях организации проведения отбора работодателей для предоставления субсидии приказом председателя Комитета создается комиссия, в состав которой входят представители Комитета и подведомственных ему государственных казенных учреждений Республики Мордовия центров занятости населения, а также представители исполнительных органов государственной власти Республики Мордовия (по согласованию).

Комиссия:

рассматривает представленные работодателями в целях получения субсидий документы, указанные в порядках предоставления субсидий на реализацию соответствующих дополнительных мероприятий (далее – порядки);

определяет соответствие работодателей критериям отбора и условиям предоставления субсидий, указанным в порядках;

выносит заключение о соответствии либо несоответствии работодателей критериям отбора и условиям получения субсидии.

1. Субсидии на организацию временного трудоустройства работников предоставляются работодателю в размере фактически произведенных затрат на заработную плату (с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды) трудоустроенным гражданам, находящимся под угрозой увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, предоставление отпусков без сохранения заработной платы по инициативе работодателей, проведение мероприятий по высвобождению работников).

Размер субсидии на организацию временного трудоустройства одного работника составляет не более величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Республике Мордовия в 4 квартале 2014 г. (с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды) в месяц.

Период организации временного трудоустройства составляет не более шести месяцев.

2. Субсидия на опережающее профессиональное обучение включает в себя фактически произведенные затраты работодателя на оплату стоимости профессионального обучения, а также выплату стипендии, выплачиваемой в период профессионального обучения.

Субсидия на стажировку включает в себя фактически произведенные затраты работодателя на заработную плату работника, направленного на стажировку.

Размер субсидии на организацию опережающего профессионального обучения составляет не более средней стоимости профессионального обучения.

Размер стипендии на одного работника (гражданина, ищущего работу), выплачиваемой в период профессионального обучения, составляет не более величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в Республике Мордовия в 4 квартале 2014 г., увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в месяц.

Период опережающего профессионального обучения составляет не более 3 месяцев.

Размер субсидии на заработную плату одного работника, направленного на стажировку, составляет не более двукратной величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Республике Мордовия в 4 квартале 2014 г., увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в месяц.

Период стажировки работника составляет не более 1 месяца.

Опережающее профессиональное обучение работников (граждан, ищущих работу) проводится на основе договоров, заключаемых работодателем с организацией, осуществляющей учебный процесс, в случае проведения профессионального обучения подразделениями организации – на основании приказа об организации профессионального обучения.

3. Субсидия на организацию социальной занятости инвалидов включает в себя фактически произведенные затраты работодателя на заработную плату трудоустроенным инвалидам.

Размер субсидии на заработную плату одного трудоустроенного инвалида составляет не более величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Республике Мордовия в 4 квартале 2014 г., увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, в месяц.

Период возмещения затрат работодателю составляет не более 12 месяцев.

4. Субсидия на стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов предоставляется индивидуальным предпринимателям в возрасте от 22 до 30 лет, реализующим социальные проекты на территории Республики Мордовия, трудоустроившим на неопределенный срок граждан, с целью реализации социального проекта на территории Республики Мордовия.

Размер субсидии на стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов составляет 300,0 тыс. рублей единовременно.

Социальный проект должен быть направлен на решение (смягчение) существующих социальных проблем; на появление долгосрочных, устойчивых позитивных социальных изменений, улучшение качества жизни населения Республики Мордовия в целом и (или) представителей социально незащищенных слоев (групп) населения и людей, нуждающихся в особой поддержке для развития своих способностей и самореализации.

Социальные проекты должны реализовываться в следующих сферах:

обслуживание социально-незащищенных групп граждан (инвалидов, сирот, пожилых людей, многодетных семей, одиноких родителей и пр.);

здравоохранение, образование, физическая культура и массовой спорт, обеспечение культурно-просветительской деятельности;

торговля, общественное питание и транспорт.

Контроль соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий осуществляется Государственным комитетом Республики Мордовия по труду и занятости населения, а также органом государственного (муниципального) финансового контроля.

Раздел 6. Оценка социально-экономических и экологических последствий реализации Программы, эффективности расходования бюджетных средств

Реализация мероприятий, предусмотренных Программой, позволит снизить напряженность на рынке труда и повысить занятость населения Республики Мордовия:

повысить конкурентоспособность работников, находящихся под риском увольнения, посредством их профессионального обучения;

создать рабочие места для временного трудоустройства граждан, находящихся под риском увольнения;

поддержать занятость молодежи в условиях повышения напряженности на рынке труда;

расширить возможности занятости инвалидов.

Осуществление мероприятий Программы позволит достичь следующих результатов:

оказать содействие в трудоустройстве на временные рабочие места 2768 гражданам;

обеспечить опережающее обучение и стажировку 3444 работников, находящихся под угрозой увольнения и граждан, ищущих работу;

оказать содействие занятости 200 инвалидов;

стимулировать занятость 150 человек в возрасте от 22 до 30 лет при реализации социальных проектов;

не допустить роста среднегодового уровня регистрируемой безработицы свыше 1,1%;

не допустить снижения уровня занятости населения ниже 68,0%;

обеспечить:

долю работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку – 95,0%;

долю работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости – 95,0 процента.

Приложение 1
к Программе дополнительных мероприятий,
направленных на снижение напряженности на
рынке труда Республики Мордовия, на 2015 год

Целевые индикаторы и показатели Программы

№ п/п	Наименование	Ед. изм.	Значение показателя
1	Среднегодовой уровень регистрируемой безработицы	процент	1,1
2	Уровень занятости населения	процент	68,0
3	Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку	процент	95,0
4	Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости	процент	95,0

Приложение 2
к Программе дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2015 год

Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

№ п/п	Наименование организаций	Виды временных работ	Количество временных рабочих мест, единиц	Количество участников, человек	Из них		Период проведения	Объемы и источники финансирования			Программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализации проектов, направленных на импортозамещение
					количество родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, человек	количество инвалидов, человек		всего, рублей	в том числе		
									республиканский бюджет Республики Мордовия в виде субсидий из федерального бюджета, рублей	республиканский бюджет Республики Мордовия, рублей	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	ВСЕГО		2524	2768	1093	51		148436,5	141014,7	7421,8	
1	ОАО «Рузхиммаш» *	демонтаж старого и установка нового оборудования; ремонт производственных помещений, предназначенных для запуска новой продукции; работы по формированию электронного архива	681	700	455	25	март-август; сентябрь-декабрь	41122,2	39066,1	2056,1	разработка и производство железнодорожных грузовых вагонов для перевозки гранулированной серы, аммиака, соляной кислоты, жидких азотных удобрений, европейских контейнеров и др. Разработка и производство железнодорожных грузовых вагонов из алюминиевых сплавов
2	ООО «ВКМ-Сталь» *	демонтаж старого и установка нового оборудования на участках по изготовлению фитингов для морских контейнеров, а также по изготовлению утяжелителей трубопроводов для ОАО «Газпром»; ремонт помещения, предназначенного для ввода в эксплуатацию новых станков	369	369	103	0	март-август; сентябрь-декабрь	21677,3	20593,4	1083,9	создание мощностей по производству крупного вагонного литья. 1. Изготовление фитингов для морских контейнеров. 2. Освоение новой продукции - изготовление утяжелителей трубопроводов для ОАО «Газпром». 3. Совместный проект с ОАО «Русские машины» и производителем сельхозтехники AGRO по изготовлению грузов для тракторов

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3	ОАО «Неон» *	подготовка площадок под установку оборудования; перепланировка помещения по объединению производственных участков; монтаж оборудования	20	20	1	0	март-август; сентябрь-декабрь	1174,9	1116,2	58,7	освоение новой комплектации для вагоностроения (штурвал, гайка «М», упор для вагона «Автомобилевоз»)
4	ОАО «Орбита»	демонтаж оборудования и технологической оснастки, перегородок; ремонтные работы по подготовке помещения для установки нового оборудования; работы по формированию электронного архива конструкторской документации; ликвидация устаревших документов с длительным сроком хранения	165	220	100	0	март-август; сентябрь-декабрь	12924,1	12277,9	646,2	разработка технологии и организация производства элементной базы силовой электроники на основе p-i-n AlGaAs/GaAs гетерозипитаксиальных структур приведет к принципиальной перестройке мощной преобразовательной техники в популярном диапазоне - в десятки киловатт, резкому увеличению рейтинга и авторитета России на мировом рынке силовой электроники и росту доли России на нем с 0,045 в 2012 г. до 8% в 2024 г., повышение частоты коммутации в 5-10 раз, что позволит эффективно влиять на программу энергосбережения электрической и углеводородной энергетики, а также резко снизить материалоемкость преобразователей электроэнергии, вытеснить с мирового и внутреннего рынков кремниевых IGBT приборов, завоевать часть рынка MOSFET
5	ОАО «Ардатовский светотехнический завод»	установка нового оборудования по сборке светильников и комплектующих; ремонт производственных помещений, предназначенных для изготовления пускорегулирующих аппаратов	200	200	69	7	март-август; сентябрь-декабрь	11749,2	11161,7	587,5	разработка и внедрение полупроводниковых и оптоэлектронных приборов и изделий на их основе в производство завода, направленных на импортозамещение

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
6	ПАО «Медоборудование»	перепланировка производственных участков с демонтажом и монтажом оборудования; работы по восстановлению экспериментального участка; реконструкция складских помещений; демонтаж старого и установка нового оборудования; ремонт зданий и цехов; восстановление водоснабжения (частичная замена трубопроводов); формирование электронного архива конструкторской и технологической документации	100	150	74	0	апрель- сентябрь; октябрь- декабрь	8811,9	8371,3	440,6	создание специализированного автомобиля для оказания медицинской помощи
7	АО «Цветлит»	монтаж нового оборудования и пусконаладочные работы оборудования по изготовлению силовых кабелей; ремонтные работы в новом производственном корпусе общей площадью 30 тыс. кв. м	100	100	55	0	март- август; сентябрь- декабрь	5874,6	5580,9	293,7	1. Организация производства силовых кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена напряжением до 500 кВ. Выпуск новой импортозамещающей продукции на базе новейшего зарубежного оборудования. 2. Организация производства катанки из алюминиевого сплава с термической обработкой. Применяется импортное сырье, на данный момент отечественные производители не способны удовлетворить даже 10% потребности. Замещение импортной продукции силовых кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
8	ОАО «Сарэкс» *	демонтаж старого и установка, сборка нового оборудования постов сборочного конвейера МКСМ и VP пневматическим, электрическим и ручным инструментом; ремонт производственных участков для запуска новой продукции (покраска оборудования)	25	25	3	0	июль-декабрь	979,1	930,1	49,0	1. Разработка новых моделей и организация производства семейства колесных тракторов. 2. Разработка и организация производства семейства малогабаритных коммунальностроительных машин
9	Филиал «Марьяновский» ООО «Мордовбиопродукт»	переоборудование производственных цехов для выпуска новой продукции; демонтаж старого, сборка и установка нового оборудования	43	43	39	4	июль-декабрь	2467,4	2344,0	123,4	реконструкция завода на производство высокопротеинового готового корма для сельскохозяйственных и домашних животных; обеспечение сохранности загрузки имеющихся у предприятия производственных мощностей; реализация продукции как в Республике Мордовия, так и за ее пределами
10	ООО «Спиртовой завод «Ромодановский»	переоборудование производственных цехов для выпуска новой продукции; демонтаж старого, сборка и установка нового оборудования; ремонт производственных цехов; реконструкция складских помещений	87	115	53	3	март-август; сентябрь-декабрь	7284,5	6920,3	364,2	реконструкция завода на производство высокобелкового концентрата для откорма сельскохозяйственных животных; обеспечение сохранности загрузки имеющихся у предприятия производственных мощностей; реализация продукции как в Республике Мордовия, так и за ее пределами

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
11	ООО «Спиртовой завод «Теньгушевский»	переоборудование производственных цехов для выпуска новой продукции; демонтаж старого, сборка и установка нового оборудования; ремонт производственных цехов; реконструкция складских помещений	93	104	45	3	март-август; сентябрь-декабрь	6109,6	5804,1	305,5	реконструкция завода на производство высокобелкового концентрата для откорма сельскохозяйственных животных; обеспечение сохранности загрузки имеющихся у предприятия производственных мощностей; реализация продукции как в Республике Мордовия, так и за ее пределами
12	Спиртовой завод «Ковылкинский» - филиал ООО «Спиртовой завод «Теньгушевский»	переоборудование производственных цехов для выпуска новой продукции; демонтаж старого, сборка и установка нового оборудования; ремонт производственных цехов; реконструкция складских помещений	120	173	80	7	март-август; сентябрь-декабрь	10163,1	9654,9	508,2	реконструкция завода на производство высокобелкового концентрата для откорма сельскохозяйственных животных; обеспечение сохранности загрузки имеющихся у предприятия производственных мощностей; реализация продукции как в Республике Мордовия, так и за ее пределами
13	ОАО «Мордовавтодор»	ремонт и переоборудование асфальтных заводов; установка оборудования; автоматизация рабочих мест	425	425	5	0	сентябрь-декабрь	10794,6	10254,8	539,7	модернизация производства, техники на асфальтобетонных заводах и в цехах железобетонных изделий; автоматизация рабочих мест (обновление парка дорожной техники; ведение ЦРМ-системы)
14	ОАО «Кирпич силикатный»	установка нового оборудования; ремонт производственного участка, предназначенного для запуска новой линии	96	124	11	2	июль-декабрь	7304,1	6938,9	365,2	модернизация оборудования по производству блоков, направленная на снижение затрат на энергоносители. Техническое перевооружение кирпичного производства и выпуск лицевого, декоративного колотого и рельефного силикатного кирпича

*- Предприятия, включенные в перечень системообразующих организаций.

Приложение 3
к Программе дополнительных мероприятий, направленных на снижение
напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2015 год

Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения

№ п/п	Наименование организации	Краткое описание инвестиционного проекта	Опережающее профессиональное обучение				Численность трудоустроенных работников, человек	Затраты на реализацию мероприятия				
			всего, человек	из них		наименование профессий (программы), по которым будет осуществляться опережающее профессиональное обучение		всего, тыс. рублей	из них			
				численность инвалидов	численность родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей				по видам затрат		по источникам финансирования	
									организация опережающего обучения	стипендия	федеральный бюджет	республиканский бюджет Республики Мордовия
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
ИТОГО			1587	28	459		1587	68301,1	28314,9	39986,2	64886,0	3415,1
1	ОАО «Рузхиммаш»*	разработка и производство железнодорожных грузовых вагонов для перевозки гранулированной серы, аммиака, соляной кислоты, жидких азотных удобрений, европейских контейнеров и др. Разработка и производство инновационных железнодорожных грузовых вагонов из алюминиевых сплавов	591	13	170	программа «Всеобщее обслуживание оборудования» (TOTAL PRODUCTIVE MAINTENANCE-TPM)-10, программа «Тянущая система управления материальными потоками производственной логистики»-10, программа «Философия ПС, стандартизированная работа, система организации рабочего места»-10 чел., электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах-99, слесарь по сборке метал-локонструкций-63, фрезеровщик-8, сверловщик-36, резчик металла-30, токарь-30, вальцовщик-16, электросварщик ручной сварки-86, котельщик-43, маляр-9, оператор станков с программным управлением -25, слесарь по ремонту подвижного состава-20, газорезчик-52, станочник широкого профиля-44	591	21641,30	8518,88	13122,42	20559,24	1082,07

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	ООО «ВКМ-Сталь»*	1.Изготовление фитингов для морских контейнеров 2.Освоение новой продукции - изготовление утяжелителей трубопроводов для ЗАО «ГазпромСтройТЭК Салават» 3.Совместный проект с ОАО «Русские машины» и производителем сельхозтехники AGRO по изготовлению грузов для тракторов	268	5	148	токарь-15, фрезеровщик-2, , оператор станков с программным управлением-10, сверловщик-14, электросварщик ручной сварки-38, программа «Создание системы ресурсосбережения на базе нормативного учета затрат»-32, программа «Управление качеством»-20, программа «SolidWorks»-43, машинист автокрана-10,сталеvar электропечи-26, крановщик-20, слесарь-ремонтник-20, электромонтер-18	268	10461,70	5236,00	5225,70	9938,62	523,09
3	ОАО «Неон»	освоение новой комплектации для вагоностроения (штурвал, гайка «М», упор для вагона «Автомобилевоз»)	60	2	17	программа «Философия ПС стандартизованная работа, система организации рабочего места»-20, токарь-1, электросварщик на автоматических и полуавтоматических автоматических машинах-15, резчик металла на ножницах и прессах-1, фрезеровщик-1, наладчик технологического оборудования-5, дефектоскопист-3, монтажник-10, газорезчик-4,	60	2962,38	1200,00	1762,38	2814,26	148,12
4	ОАО «Орбита»	1. Создание производства импортозамещающих полупроводниковых приборов на основе GaAs, соответствующих современным требованиям к военной продукции. 2. Создание производства полупроводниковой импортозамещающей электронной комплектующей продукции, соответствующей современным требованиям к военной продукции	100	2	34	маркировщик деталей и приборов-2, , испытатель деталей и приборов-34, заливщик компаундами-8, лудильщик-1, сборщик изделий электронной техники-7, шлифовщик-1, оператор прецизионной фотолитографии-6, контролер деталей и приборов-12, скрайбировщик пластин-7, оператор микросварки-8, оператор вакуумных процессов-6, оператор диффузных процессов-8	100	4937,30	2000,00	2937,30	4690,44	246,87

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		3. Разработка и освоение серийного высокотехнологичного производства линейки микроэлектромеханических датчиков для перспективных систем безопасности современных автомобилей										
5	ОАО «Ардатовский светотехнический завод»	Разработка и внедрение полупроводниковых и оптоэлектронных приборов и изделий на их основе в производство завода, направленных на импортозамещение	238	4	53	сборщик изделий из пластмасс-67, сварщик на машинах контактной сварки-53, слесарь-электромонтажник-29, паяльник светодиодных линеек-55, наладчик автоматов и полуавтоматов-11, наладчик холоднштамповочного оборудования-13, штамповщик-10	238	11750,77	4760,00	6990,77	11163,24	587,54
6	ПАО «Медоборудование»	создание специализированного автомобиля для оказания медицинской помощи	20	0	6	электросварщик-6, машинист крана автомобильного-1, профилировщик-2 программа «Создание системы ресурсосбережения на базе нормативного учета затрат»-3, станочник широкого профиля-3, оператор станков с программным управлением-5	20	987,46	400,00	587,46	938,09	49,37
7	АО «Цветлит»	1. Организация производства силовых кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена напряжением до 500 кВ. Выпуск новой импортозамещающей продукции на базе новейшего зарубежного оборудования	100		15	программа «Аудит систем менеджмента организаций»-25, литейщик металлов и сплавов -10, плавильщик-5, программа «Современные подходы к управлению качеством»-10, слесарь-ремонтник-5, электрогазосварщик-10, оператор линии 20, прессовщик-8, наладчик литейных машин-7	100	4937,30	2000,00	2937,30	4690,44	246,87

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		2. Техническое перевооружение АО: пополнение оборотных средств на закупку сырья и материалов, восстановление потерь на рынке в результате простоя 3. Организация производства катанки из алюминиевого сплава с термической обработкой. Применяется импортное сырье, на данный момент отечественные производители не способны удовлетворить даже 10% потребности										
8	Филиал «Марьяновский» ООО «Мордовбиопродукт»	перепрофилирование производства на изготовление сухих комбикормов для откорма скота	4		2	программа «Технологические особенности производства сухих кормов для животных»	4	197,49	80,00	117,49	187,62	9,87
9	ООО «Спиртовой завод «Ромодановский»	перепрофилирование производства на изготовление сухих комбикормов для откорма скота	13		2	программа «Технологические особенности производства сухих кормов для животных»	13	896,42	260,00	636,42	851,60	44,82
10	ООО «Спиртовой завод «Теньгушевский»	перепрофилирование производства на изготовление сухих комбикормов для откорма скота	3		1	программа «Технологические особенности производства сухих кормов для животных»	3	148,12	60,00	88,12	140,71	7,41
11	Спиртовой завод «Ковылкинский» - филиал ООО «Спиртовой завод «Теньгушевский»	перепрофилирование производства на изготовление сухих комбикормов для откорма скота	8		3	оператор паровых водогрейных котлов-4, электрогазосварщик-4	8	394,98	160,00	234,98	375,23	19,75
12	ОАО «Кирлич силикатный»		21		3	машинист крана (крановщик)-4, оператор котельной -5, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования-5, стропальщик-7	21	1036,83	420,00	616,83	984,99	51,84

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
13	ОАО «Мордовавтодор»	создание новых высокотехнологичных рабочих мест; модернизация парка дорожной техники	76	2		программа «Технология приготовления пищи для руководителей предприятий общественного питания»-1, кладовщик-1, программа «Охрана труда и техники безопасности»-3, программа «Сметное дело в строительстве»-12, программа «Безопасность дорожного движения»-3, асфальтобетонщик-варильщик-3, токарь-1, программа «Современные технологии строительства и ремонт дорог»-9, электрогазосварщик-1, машинист катка-1, машинист автогрейдера-3, машинист укладчика-1, машинист автокрана-1, машинист погрузчика-1, оператор газовой котельной-16, программа «Перевозка опасных грузов»-2, оператор АЗС-1, программа «Кадровое делопроизводство с изучением программы 1С»-5, программа «Бухгалтерский учет с изучением программы 1С (версия 8.0)»-11	76	3752,35	1520,00	2232,35	3564,73	187,62
14	ОАО «Электровыпрямитель»	организация производства полупроводниковых приборов силовой электроники на основе технологии изготовления структур «Кремний на малибдене» с использованием низкотемпературных соединений	50			маркировщик деталей и приборов-10, намотчик катушек трансформаторов-15, резчик бумаги, картона и целлюлозы-10, штамповщик-5, оператор грузоподъемных механизмов, управляемых с пола-10	50	2468,65	1000,00	1468,65	2345,2175	123,4325

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
15	ОАО «Сарэкс»		35	0	5	токарь-15, фрезеровщик-11, сверловщик-5, шлифовщик-2, оператор станков с программным управлением-2	35	1728,055	700,00	1028,055	1641,65225	86,40275

*- Предприятия, включенные в перечень системообразующих организаций.

Приложение 3а
к Программе дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2015 год

Опережающее профессиональное обучение граждан, ищущих работу

№ п/п	Наименование организации (реципиент)	Краткое описание инвестиционного проекта	Потребность в работниках (в том числе дополнительное создание рабочих мест), человек	Организация опережающего профессионального обучения					Затраты на реализацию мероприятия					Численность граждан, трудоустроенных после обучения, человек	
				всего, человек	в том числе			наименование профессий (программы), по которым будет осуществляться опережающее профессиональное обучение	всего, тыс.рублей	из них					
					количество, человек	организация, оптимизирующая численность	численность инвалидов			численность родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей	по видам затрат		по источникам финансирования		
											наименование организации (донора)	организация опережающего обучения	стипендия		федеральный бюджет
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
ИТОГО			1069	859	681		25	272		42806,4	19584,5	23221,9	40666,0	2140,4	859
1	ОАО «Саранский приборостроительный завод»	«Освоение и выпуск датчиков-реле давления ДЕМ-102С, ДЕМ-105С, датчиков разности давлений ДЕМ-202С, датчиков-реле температуры ТАМ-102С, ТАМ-103С»	80	80	35	ОАО «Ардатовский светотехнический завод», ОАО «ВКМ-Сталь»	2	24	оператор станков с программным управлением-1, опиловщик фасонных отливок-1, программа «Стратегический анализ инвестиционной деятельности предприятия»-10, вальцовщик-3, резчик металла на ножницах и прессах-15, литейщик пластмасс-12, сверловщик-10, изготовитель сильфонных компенсаторов и шлангов-6, электро-монтажник-схемщик-10, токарь-5, гальваник-3, термист-3, наладчик холодно-штамповочного оборудования-1	3949,84	1600,00	2349,84	3752,35	197,49	80

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
2	ЗАО «Рузаевский стекольный завод»	модернизация производства	51	51	51	ОАО «Рузхиммаш»	3	35	программа «Бережливое производство»-10, программа «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности производства»-8, слесарь-ремонтник-5, контролер качества продукции и технологического процесса-10, электромонтер-5, оператор линии-6, наладчик технологического оборудования-7	643,50	255,00	388,50	611,33	32,18	51
3	ОАО «Саранский завод автосамосвалов»	1. Организация производства самосвалов на новом шасси ГАЗон Next 2. Расширение модельного ряда коммунальной техники на шасси ГАЗон Next (вакуумные машины, мусоровозы и др.) 3. Расширение модельного ряда прицепов к легковым и грузовым автомобилям	52	52	10	ОАО «Неон»	1	18	электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах-2, слесарь-ремонтник-2, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования-1, программа «Логистика и ресурсно-энерго-эффективная цепь поставок»-5, программа «Управление качеством» -10, наладчик технологического оборудования-10, сборщик-22	2567,40	1040,00	1527,40	2439,03	128,37	52
					15	ООО «ВКМ-Сталь»							0,00	0,00	
					27	ПАО «Медоборудование»							0,00	0,00	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
4	ОАО «Станкостроитель»	проектирование и изготовление металлооснастки для домостроительных комбинатов и оборудования по обработке тонколистовых металлов	62	62	39	ООО «ВКМ-Сталь»	2	27	токарь-2, строгальщик-1, резчик на пилах, ножовках и станках-1, техник-технолог-1, шлифовщик-4, оператор станков с программным управлением-10, слесарь механосборочных работ-5, штамповщик-3, станочник широкого профиля-7, слесарь по сборке металлоконструкций-14, слесарь по ремонту агрегатов-14	3061,13	1240,00	1821,13	2908,07	153,06	62
					23	ПАО «Медоборудование»							0,00	0,00	
5	ООО «ХЕЛИОС-РЕСУРС»	организация производства фотоэлектрических преобразователей и солнечных модулей	50	50	50	ОАО «Орбита»	1	15	персонал, обслуживающий сосуды, работающие под давлением-1, программа «Проектирование и моделирование полупроводниковых приборов на высокотехнологичных предприятиях»-15, программа «Автоматизация процессов технологической подготовки производства» -13, программа «Разработка и управление реализацией высокотехнологических проектов»-8, монтажник-5, электромонтажник-схемщик-5, оператор диффузионных процессов-3	968,70	400,00	568,70	920,27	48,44	50

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
6	ООО «Саранскабель»	замена импортного силанольноши- васмого полиэтилена на отечественный силанольноши- васмый полиэтилен	114	114	17	ОАО «Орбита»	3	44	водитель погрузчика-1, слесарь-ремонтник-2, токарь-2, менеджер по продажам-5, наладчик технологического оборудования-1, слесарь аварийно- восстановительных работ-1, бухгалтер-1, программа «Совершенствование операционных систем организаций на основе методологии береж- ливого производства»- 35, литейщик пласт- масс-16, прессовщик листовых материалов-6, опрессовщик-17, бронировщик кабелей- 15, скрутчик изделий кабельного производст- ва-12	5628,52	2280,00	3348,52	5347,10	281,43	114
					27	АО «Цветлит»							0,00	0,00	
					50	ООО «ВКМ- Сталь»							0,00	0,00	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
7	ОАО «МордовАгро-Маш»	1. Прекрирование и изготовление полуприцепа тракторного ПТ-18 с выгрузкой при помощи сдвигающегося переднего борта с опциями 2. Реконструкция цеха №1 для организации производства сеялок зерновых, навесного оборудования на тракторы, полуприцепа самосвального для	180	50	17	ООО «ВКМ-Сталь»	4	25	машинист грузоподъемных машин-1, оператор станков с программным управлением-1, наладчик технологического оборудования-8, токарь-7, электрогазосварщик-10, резчик металла-9, монтажник-4, слесарь по сборке металлоконструкций-10,	2468,65	1000,00	1468,65	2345,22	123,43	50
8	ОАО «Саранский завод «Резинотехника»	1. Строительство станции парогенерации 2. Организация производства клиновых ремней	100	70	50	ОАО «Ардатовский светотехнический завод»	4	22	изолировщик-1, контролер качества-1, вырубщик заготовок -1, контролер изделий-1, обрезчик резиновых изделий-2, прессовщик-вулканизаторщик-3, сьемщик резиновых изделий-1, резчик эластомеров и резины-5, транспортировщик-1, вальцовщик-1, сортировщик-1, программа «Бережливое производство»-5, программа «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности производства»-14,	3456,11	1400,00	2056,11	3283,30	172,81	70

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
									слесарь-ремонтник-5, контролер качества продукции и технологического процесса-7, сборщик резиновых технических изделий-7, электрогазосварщик-4, гальваник-3, термист-5, наладчик холодно-штамповочного оборудования-2				0,00	0,00	
9	ОАО «Биохимик»	проведение исследований в процессе разработки, регистрации и постановки на производство лекарственных препаратов («Дезлоратадин», «Лозартазид», «Монтелукаст», «Периндамид») для медицинского применения	75	75	37	ОАО «Рузхимаш»	2	15	машинист моечных машин-1, стерилизаторщик материалов и препаратов-1, укладчик продукции медицинского назначения-3, программа «Совершенствование операционных систем организаций на основе методологии бережливого производства»-10, программа «Развитие инновационного потенциала фармацевтической промышленности»- 13, аппаратчик средоварения-10, аппаратчик ферментации -15, лаборант химико-бактериологического анализа-5, машинист сублимационных установок-7, дозировщик-5, капиллярщик-5,	3702,98	1500,00	2202,98	3517,83	185,15	75

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
10	ЗАО «Оптическое Волоконные Системы»	производство телекоммуникационного и технического оптического волокна	200	150	75	ОАО «Ардатовский светотехнический завод»	3	45	оператор вытяжки оптического волокна -6, программа «Управление качеством»-10, программа «Автоматизация процессов технологической подготовки производства»-11, программа	11175,45	6769,50	4405,95	10616,68	558,77	150
					53	АО «Цветлит»			«Разработка и управление реализацией высокотехнологических проектов»-10, администратор локальной сети-2, сварщик на машинах контактной сварки-15, наладчик автоматов и полуавтоматов-6, наладчик холодно-штамповочного оборудования-4, штамповщик-10, оператор линии-10, оператор станков с программным управлением-13, контролер качества продукции и технологического процесса-10, бронировщик кабелей-12, вальцовщик-8, прессовщик-11, скрутичик изделий кабельного производства-12				0,00	0,00	
11	ОАО «Юбилейное»	Строительство птицефермы по выращиванию цыплят-бройлеров и мясоперерабатывающего комплекса по переработке птицы	30	30	30				оператор линии-15, технолог-15	1481,19	600,0	881,2	1407,13	74,06	30

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
12	ООО «МПК«Атяшевский»	увеличение производства колбасной продукции	30	30	30				оператор линии-15, технолог-15	1481,19	600,0	881,2	1407,13	74,06	30
13	ООО «Ксенон»	расширение производства энергоэффективных световых приборов	30	30	30				электрик-18, наладчик технологического оборудования-5, машинист экструдера-5, сварщик на лазерных установках-2	1481,19	600,0	881,2	1407,13	74,06	30
14	АО «Ковылкинский электромеханический завод»	производство радиолокационной системы посадки РСР-27С(28М)	15	15	15		0	2	токарь-3, фрезеровщик-4, оператор станков с программным управлением-4, слесарь механосборочных работ-1, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов-3	740,60	300,0	440,6	703,57	37,03	15

Приложение 4

к Программе дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2015 год

Стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения

№ п/п	Наименование организации	Краткое описание инвестиционного проекта	Стажировка работников				Трудоустройство после завершения стажировки	Затраты на реализацию мероприятия		
			всего, человек	из них		наименование профессий, по которым будет осуществляться стажировка		размер возмещения затрат на заработную плату работнику, проходящему стажировку, тыс. рублей.	в том числе	
				численность инвалидов	численность родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей				федеральный бюджет	республиканский бюджет Республики Мордовия
1	3	5	6	9	10	11	12	15	16	17
ИТОГО			656	12	219		656	12845,79	12203,50	642,29
1	ОАО «Рузхиммаш»*	разработка и производство железнодорожных грузовых вагонов для перевозки гранулированной серы, аммиака, соляной кислоты, жидких азотных удобрений, европейских контейнеров и др. Разработка и производство инновационных железнодорожных грузовых вагонов из алюминиевых сплавов	350	7	100	клепальщик-5, газорезчик-6, машинист крана-67, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах-47, электрогазосварщик-6, электросварщик ручной сварки -76, токарь-9, нагреватель металла-4, наладчик кузнечно-прессового оборудования-5, оператор станков с программным управлением-4, плотник-1, термист-3, транспортный рабочий-2, штамповщик-4, токарь-карусельщик 1,	350	6853,70	6511,02	342,69

1	3	5	6	9	10	11	12	15	16	17
						котельщик-28, слесарь по ремонту подвижного состава-7, бригадир участка-5, вальцовщик-1, водитель автомобиля-1, заточник-2, кладовщик-1, кузнец ручной ковки-1, кузнец-штамповщик-8, маляр-14, резчик металла на ножницах и прессах -7, резчик металла на пилах-3, сверловщик-5, слесарь механосборочных работ-5, фрезеровщик-3, чистильщик металла-3, шлифовщик-3, слесарь по сборке металлоконструкций-7, наладчик сварочного оборудования-3, маляр-3,				
2	ООО «ВКМ-Сталь» *	1.Изготовление фитингов для морских контейнеров. 2.Освоение новой продукции - изготовление утяжелителей трубопроводов для ЗАО «ГазпромСтройТЭК Салават». 3.Совместный проект с ОАО «Русские машины» и производителем сельхозтехники AGRO по изготовлению грузов для тракторов	188	1	52	машинист крана-10, стерженщик ручной формовки-14, формовщик-43, заливщик металла-1, инженер по подготовке производства-1, контролер в литейном производстве-20, водитель погрузчика-1, выбивальщик отливок-3, мастер-1, обрубщик-81, подручный сталевара-13, сталевар-1, чистильщик металла-1, электрогазосварщик-24, кокельщик-9, завальщик шихты-2, станочник-3, токарь-2	188	3681,42	3497,35	184,07
3	ОАО «Неон»	освоение новой комплектации для вагоностроения (штурвал, гайка «М», упор для вагона «Автомобилевоз»)	20		8	экономист-1, инженер-конструктор-2, инженер-технолог-2, сборщик изделий-10, наладчик автоматов и полуавтоматов-7, литейщик	20	391,64	372,06	19,58

1	3	5	6	9	10	11	12	15	16	17
4	ОАО «Орбита»	1. Создание производства импортозамещающих полупроводниковых приборов на основе GaAs, соответствующих современным требованиям к военной продукции 2. Создание производства полупроводниковой импортозамещающей электронной комплектующей продукции, соответствующей современным требованиям к военной продукции 3. Разработка и освоение серийного высокотехнологичного производства линейки микроэлектромеханических датчиков для перспективных систем безопасности современных автомобилей	8		2	инженер-конструктор-схемотехник-2, инженер-технолог-3, специалист по нормированию труда и заработной плате-1, наладчик технологического оборудования-2	8	156,66	148,82	7,83
5	ОАО «Ардатовский светотехнический завод»	разработка и внедрение полупроводниковых и оптоэлектронных приборов и изделий на их основе в производство завода, направленных на импортозамещение	21	2	5	экономист-1, инженер-конструктор-2, инженер-технолог-2, сборщик изделий-10, наладчик автоматов и полуавтоматов-7, литейщик пластмасс-7, машинист экструдера-2	21	411,22	390,66	20,56
6	ПАО «Медоборудование»	создание специализированного автомобиля для оказания медицинской помощи	6		2	инженер-конструктор-3, инженер-технолог-3	6	117,49	111,62	5,87
7	ОАО «Электровыпрямитель»	организация производства полупроводниковых приборов силовой электроники на основе технологии изготовления структур «Кремний на молибдене» с использованием низкотемпературных соединений	50		50	электромонтажник-схемщик-15, сборщик электрических машин аппаратов-15, слесарь по сборке металлоконструкций-10, намотчик катушек трансформаторов-10	50	979,10	930,15	48,96
8	ОАО «Мордовавтодор»	создание новых высокотехнологичных рабочих мест; модернизация парка дорожной техники	13	2		водитель КДМ-10, водитель Камаза-1, машинист трактора-1, машинист катка моторного-1	13	254,57	241,84	12,73

*- Предприятия, включенные в перечень системообразующих организаций.

Приложение 4а

к Программе дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2015 год

Стажировка граждан, ищущих работу

№ п/п	Наименование организации	Краткое описание инвестиционного проекта	Потребность в работниках (в том числе дополнительное создание рабочих мест), человек	Организация стажировки					Наименование профессий, по которым будет осуществляться стажировка	Затраты на реализацию мероприятия			Численность граждан трудоустроенных после завершения стажировки
				всего, человек	в том числе		численность инвалидов	численность родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей		размер возмещения затрат на заработную плату работнику, проходящему стажировку, тыс. рублей	в том числе		
					организация, оптимизирующая численность						федеральный бюджет	республиканский бюджет Республики Мордовия	
					количество, человек	наименование организации (донора)							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
ИТОГО			399	342	174		5	79		6697,0	6362,2	334,8	238
1	ОАО «Саранский приборостроительный завод»	«Освоение и выпуск датчиков-реле давления ДЕМ-102С, ДЕМ-105С, датчиков разности давлений ДЕМ-202С, датчиков-реле температуры ТАМ-102С, ТАМ-103С»	30	15	15	ОАО «Рузхиммаш»	0	5	инженер-конструктор-1, гофрировщик трубок-2, диспетчер-2, травильщик-1, оператор станков с программным управлением-1, токарь-2, слесарь-2, фрезеровщик-1, шлифовщик-1, наладчик холодноштамповочного оборудования-2	293,73	279,04	14,69	15

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
2	ОАО «Станкостроитель»	проектирование и изготовление металлооснастки для домостроительных комбинатов и оборудования по обработке тонколистовых металлов	30	30	30	ОАО «Неон»	0	6	инженер-электроник-1, инженер по подготовке производства-1, инженер-конструктор-1, токарь-1, слесарь-ремонтник-1, мастер участка-1, электрогазосварщик-2, машинист крана-1, слесарь по сборке металлоконструкций-1, электромонтер - 1, оператор станков с программным управлением-1, слесарь механосборочных работ-1, шлифовщик-6, штамповщик-7, резчик металла-4	587,46	558,09	29,37	30
3	ООО «Сарансккабель»	замена импортного силанольноспиваемого полиэтилена на отечественный силанольноспиваемый полиэтилен	40	40	20	ОАО «Орбита»	2	30	волочильщик проволоки-5, изолировщик жилкабеля-6, опрессовщик-2, скруткич-4, бронировщик-4, инженер-технолог кабельного производства-1, стабилизировщик кабелей-4, электросварщик ручной сварки-3, аппаратчик-1, сборщик изделий-5, резчик холодного металла-5	783,28	744,12	39,16	40

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
4	ОАО «МордовАгроМаш»	1.Проектирование и изготовление полуприцепа тракторного ПТ-18 с выгрузкой при помощи сдвигающегося переднего борта с опциями 2.Реконструкция цеха №1 для организации производства сеялок зерновых, навесного оборудования на тракторы, полуприцепа самосвального для жидких фракций, зернопогрузчиков	30	30	30	АО «Цветлит»	1	7	слесарь механосборочных работ-1, токарь-2, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования-2, оператор станков с программным управлением- 4, инженер по наладке и испытаниям-1, технолог-1, наладчик станков с программным управлением- 6, станочник широкого профиля-4, газорезчик-6, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах-8, слесарь по сборке металлоконструкций- 5	587,46	558,09	29,37	30
5	ОАО «Саранский завод «Резинотехника»	1. Строительство станции парогенерации 2. Организация производства клиновых ремней	40	40	20	ОАО «Ардатовский светотехнический завод»	1	6	вальцовщик-1, контролер качества-16, слесарь- ремонтник-2, инженер- программист-1, инженер по качеству-1, прессовщик- вулканизаторщик-1, сборщик резиновых технических изделий-1, токарь-1, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования-2, электрогазосварщик-2, каландровщик резиновых смесей-3, оператор шприц- машины-2, машинист агрегата по изготовлению навивочных рукавов-2, подготовщик камер и рукавов-2, съемщик резиновых изделий-3	783,28	744,12	39,16	40

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
6	ОАО «Биохимик»	проведение исследований в процессе разработки, регистрации и постановки на производство лекарственных препаратов («Дезлоратадин», «Лозартазид», «Монтелукаст», «Периндамид») для медицинского применения	34	34	34		1	4	дозировщик медпрепаратов-4, машинист моечных машин-2, просмотрщик продукции медицинского назначения-1, укладчик продукции медреса-14, капиллярщик-13,	665,79	632,50	33,29	34
7	ЗАО «Оптическое Волоконные Системы»	производство телекоммуникационного и технического оптического волокна	40	4	20	ОАО «Ардаговский светотехнический завод»	0	16	контролер технологического процесса-4, инженер-электрик-3, технолог-3, аппаратчик-5, литейщик-3, опрессовщик-5, резчик холодного металла-2, бронировщик кабелей-10, электромонтер-2, прессовщик-7, наладчик технологического оборудования-3, оператор технологических установок-3	78,33	74,4116	3,9164	4
8	ГУП Республики Мордовия «Лисма»	организация производства ламп с филаментными светодиодами	34	34		ОАО «Рузхиммаш»	0	5	наладчик технологического оборудования-4, укладчик деталей и изделий-1, инженер-технолог-1, монтажник электровакуумных приборов-5, экономист-4, укладчик деталей и изделий-8, наладчик-11	665,79	632,4986	33,2894	34
9	АО «Ковылкинский электромеханический завод»	производство радиолокационной системы посадки РСР -27С(28М)	6	6			0	0	инженер-технолог-4, инженер-электроник-2,	117,49	111,6174	5,8746	6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
10	ОАО «Саранский завод автосамосвалов»	1. Организация производства самосвалов на новом шасси ГАЗон Next 2. Расширение модельного ряда коммунальной техники на шасси ГАЗон Next (вакуумные машины, мусоровозы и др.) 3. Расширение модельного ряда прицепов к легковым и грузовым автомобилям	5	5	5				электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах-1, слесарь механосборочных работ-2, электромонтер-1, электрогазосварщик-1,	97,91	93,0145	4,8955	5
11	ООО «МПК«Атяшевский»	строительство птицефермы по выращиванию цыплят-бройлеров и мясоперерабатывающего комплекса по переработке птицы	20	20					обвальщик-7, жиловщик-7, упаковщик-6	391,64	372,058	19,582	20
12	ООО «Ксенон»	расширение производства энергоэффективных световых приборов	20	20					слесарь-сборщик-5, литейщик пластмасс-5, штамповщик-5, сварщик контактно-прессовой сварки-5	391,64	372,058	19,582	20
13	ООО «Юбилейное»	строительство птицефермы по выращиванию цыплят-бройлеров и мясоперерабатывающего комплекса по переработке птицы	70	64					обработчик птицы-43, упаковщик-12, изготовитель мясных полуфабрикатов-9	1253,25	1190,5856	62,6624	64

Приложение 5

к Программе дополнительных мероприятий,
направленных на снижение напряженности на
рынке труда Республики Мордовия, на 2015 год

Организация социальной занятости инвалидов

№ п/п	Направления социальной занятости	Численность участников, человек
Всего		200
1	Социальная занятость инвалидов, в том числе при трудоустройстве на квотируемые рабочие места	120
2	Трудоустройство инвалидов из числа выпускников профессиональных образовательных организаций	10
3	Сохранение занятости инвалидов на рабочих местах, созданных (оснащенных) работодателями в 2010 – 2015 годах	40
4	Сохранение занятости инвалидов, находящихся под угрозой увольнения	30

Приложение 5а
к Программе дополнительных мероприятий,
направленных на снижение напряженности на
рынке труда Республики Мордовия, на 2015 год

**Стимулирование занятости выпускников
профессиональных образовательных организаций всех уровней, имеющих инвалидность**

N п/п	Направления занятости	Численность участников, человек
	ВСЕГО	25
1	Создание рабочих мест для инвалидов из числа выпускников профессиональных образовательных организаций всех типов, трудоустроенных на квотируемые рабочие места	10
2	Создание рабочих мест для инвалидов из числа выпускников профессиональных образовательных организаций всех типов у молодых предпринимателей в возрасте от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты по направлениям: присмотр за детьми оказание социальных услуг инвалидам и пенсионерам проведение занятий в детских, молодежных и ветеранских кружках, секциях, студиях и др.	15

Приложение 6
к Программе дополнительных мероприятий,
направленных на снижение напряженности на рынке
труда Республики Мордовия, на 2015 год

Стимулирование
занятости молодежи при реализации социальных проектов

№ п/п	Сферы деятельности социального предпринимательства	Численность молодых людей из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты, человек	Размер гранта, тыс. рублей	Количество созданных рабочих мест, единиц	Объемы и источники финансирования		
					всего, тыс. рублей	в том числе	
						республиканский бюджет Республики Мордовия в виде субсидий из федерального бюджета	республиканский бюджет Республики Мордовия
1	2	3	4	5	6	7	8
	ВСЕГО	150		300	45000,0	42750,0	2250,0
1	Бытовые и социальные услуги для социально - незащищенных групп граждан: парикмахерские и юридические услуги, услуги по ремонту одежды и обуви, услуги фотоателье, курьерская доставка продуктов питания, лекарств, оказание ремонтных и клининговых услуг и др.	80	300,0	160	24000,0	22800,0	1200,0
2	Социальное обслуживание граждан: оказание услуг по присмотру за детьми; услуги по уходу за инвалидами и пенсионерами	20	300,0	40	6000,0	5700,0	300,0
3	Услуги здравоохранения, образования, физической культуры и массового спорта, проведение занятий в детских и молодежных кружках, секциях, студиях, обеспечение культурно-просветительской деятельности, обучение навыкам компьютерной грамотности и др.	20	300,0	60	6000,0	5700,0	300,0
4	Услуги в сфере торговли, общественного питания и транспорта (реализация жизненно - важных товаров социально - незащищенным группам населения по льготным ценам, организация социальных столовых, предоставление социального такси и др.)	30	300,0	60	9000,0	8550,0	450,0

Приложение 7
к Программе дополнительных мероприятий,
направленных на снижение напряженности на рынке
труда Республики Мордовия, на 2015 год

Ресурсное обеспечение реализации Программы

№ п/п	Мероприятия	Числен- ность участ- ников, человек	Объем финанси- рования, тыс. рублей	В том числе, тыс. рублей	
				республи- канский бюджет Республики Мордовия в виде субсидий из федерального бюджета	республи- канский бюджет Республики Мордовия
	ВСЕГО	6562	331 449,5	314 877,0	16 572,5
1	Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	2768	148 436,5	141 014,7	7 421,8
2	Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	2446	111 107,5	105 552,0	5 555,5
3	Стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	998	19 542,8	18 565,7	977,1
4	Социальная занятость инвалидов	200	7 362,7	6 994,6	368,1
5	Стимулирование занятости молодежи в возрасте от 22 до 30 лет при реализации социальных проектов	150	45 000,0	42 750,0	2 250,0

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. Председателя Правительства
Республики Мордовия



В. Сидоров