



УКАЗ

ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

О Программе Республики Мордовия «Развитие государственной гражданской службы Республики Мордовия (2017 – 2019 годы)»

В целях дальнейшего развития государственной гражданской службы Республики Мордовия в соответствии со статьей 66 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 г. № 403 «Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 – 2018 годы» и статьей 1 Закона Республики Мордовия от 7 февраля 2005 г. № 2-3 «О государственных должностях и должностях гражданской службы Республики Мордовия» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить прилагаемую Программу Республики Мордовия «Развитие государственной гражданской службы Республики Мордовия (2017 – 2019 годы)» (далее – Программа).

2. Администрации Главы Республики Мордовия, органам государственной власти Республики Мордовия, государственным органам Республики Мордовия обеспечить в пределах своих полномочий реализацию Программы.

3. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава
Республики Мордовия

В.Д. ВОЛКОВ

г. Саранск

21 ноября 2017 года

№305-УГ



УТВЕРЖДЕНА

Указом Главы Республики Мордовия
от 21 ноября 2017 г. № 305-УГ

ПРОГРАММА

Республики Мордовия «Развитие государственной гражданской
службы Республики Мордовия (2017 – 2019 годы)»

Паспорт

Программы Республики Мордовия «Развитие государственной гражданской
службы Республики Мордовия (2017 – 2019 годы)»

Наименование программы	Программа Республики Мордовия «Развитие государственной гражданской службы Республики Мордовия (2017 – 2019 годы)»
1	2
Основания для разработки Программы	Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»; Указ Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 г. № 403 «Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 – 2018 годы»; Закон Республики Мордовия от 7 февраля 2005 г. № 2-3 «О государственных должностях и должностях гражданской службы Республики Мордовия»
Государственный заказчик Программы	Администрация Главы Республики Мордовия
Разработчик проекта Программы	Администрация Главы Республики Мордовия
Исполнители Программы	Администрация Главы Республики Мордовия; органы государственной власти Республики Мордовия и государственные органы Республики Мордовия (далее – государственные органы); научные, образовательные и иные организации, отбираемые государственным заказчиком Программы в соответствии с законодательством
Цель Программы	формирование высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской службы Республики Мордовия (далее – гражданская служба), обеспечивающего эффективность государственного управления

1	2
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> - совершенствование управления кадровым составом гражданской службы и повышение качества его формирования; - обеспечение единых подходов в реализации кадровой политики и прохождении гражданской службы в государственных органах; - повышение престижа гражданской службы; - повышение открытости, объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв государственных органов; - совершенствование антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы; - совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Мордовия (далее – гражданские служащие), повышение их профессионализма и компетентности; - внедрение информационно-коммуникационных технологий в деятельность кадровых служб государственных органов
Целевые индикаторы и показатели Программы	<ul style="list-style-type: none"> - доля гражданских служащих, для которых утверждены должностные регламенты с учетом области и вида их профессиональной служебной деятельности; - доля гражданских служащих, принявших участие в обучении по новым формам профессионального развития; - доля вакантных должностей гражданской службы, замещенных на основе назначения из кадрового резерва; - доля вакантных должностей гражданской службы, замещенных на конкурсной основе; - динамика (снижение) коррупционных правонарушений на гражданской службе; - доля граждан, которые удовлетворены деятельностью государственных органов; - доля граждан, которые удовлетворены качеством оказания государственных услуг
Сроки реализации Программы	2017 – 2019 годы
Объемы и источники финансирования Программы	реализация мероприятий Программы осуществляется за счет средств на обеспечение деятельности Администрации Главы Республики Мордовия и государственных органов, предусматриваемых в республиканском бюджете Республики Мордовия на соответствующий финансовый год

1	2
<p>Ожидаемые результаты реализации Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - повышение качества государственного управления, посредством эффективного осуществления управленческих функций и оказания государственных услуг, единства, оперативности и комплексности решения вопросов межведомственного характера; - совершенствование организационной структуры гражданской службы, ее построение с учетом направлений деятельности государственных органов, определение методики нормирования численности гражданских служащих; - сохранение кадрового потенциала гражданской службы при проведении организационно-штатных мероприятий в государственных органах; - обеспечение равного доступа граждан к гражданской службе с учетом уровня квалификации, их профессиональных и личностных качеств посредством внедрения единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв; - обеспечение должностного роста гражданских служащих в зависимости от образования, знаний и навыков по направлениям деятельности государственного органа, опыта работы и профессиональных достижений; - повышение эффективности и результативности работы кадровых служб, определение показателей оценки их деятельности, в том числе в зависимости от показателей эффективности использования кадровых резервов; - внедрение новых подходов к профессиональному развитию гражданских служащих, включающие разнообразные формы и методы повышения уровня их компетентности и профессионализма, в том числе создание условий для их самостоятельного профессионального развития; - повышения компьютерной грамотности, необходимой для исполнения должностных обязанностей гражданскими служащими; - повышение престижа и конкурентоспособности гражданской службы, совершенствованию системы материального стимулирования гражданских служащих и структуры их денежного содержания; - реализация антикоррупционных кадровых технологий в системе гражданской службы, в том числе повышение эффективности деятельности подразделений кадровых служб государственных органов по профилактике

1	2
	<p>коррупционных и иных правонарушений, определение методики оценки их деятельности;</p> <p>- совершенствование системы информирования граждан в информационно-коммуникационной сети «Интернет» о порядке поступления на гражданскую службу, о деятельности по профилактике и противодействию коррупции на гражданской службе</p>

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

В соответствии с частью 1 статьи 66 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» развитие федеральной гражданской службы и гражданской службы субъектов Российской Федерации обеспечивается соответственно федеральными программами развития федеральной гражданской службы и программами развития гражданской службы субъектов Российской Федерации.

В Республике Мордовия имеется успешный опыт реализации Программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Мордовия (2009 – 2013 годы)», утвержденной Указом Главы Республики Мордовия от 4 сентября 2009 г. № 170-УГ (далее – Программа (2009 – 2013 гг.).

В рамках реализации Программы (2009 – 2013 гг.) были приняты соответствующие нормативные правовые акты Республики Мордовия, в результате была преобразована система гражданской службы, внедрены современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, соответствующая федеральному законодательству.

Администрация Главы Республики Мордовия, на которую возложена реализация функций государственного органа по управлению государственной гражданской службой Республики Мордовия (Указ Главы Республики Мордовия от 27 ноября 2006 г. № 212-УГ), в течение всего периода реализации Программы (2009 – 2013 гг.) и в последующем оказывает методическую помощь государственным органам по вопросам реформирования и развития гражданской службы:

разрабатывала и направляла в государственные органы методические рекомендации, памятки по актуальным вопросам развития гражданской службы;

постоянно осуществляется консультирование (по телефону, при личных беседах) сотрудников кадровых служб государственных органов;

сотрудники Управления государственной службы и Управления по вопросам общественной безопасности и противодействия коррупции принимают активное участие в курсах повышения квалификации гражданских служащих в качестве преподавателей.

В системе гражданской службы Республики Мордовия с 2010 по 2013 год проводился эксперимент в рамках «пилотного» направления «Внедрение показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности государственных служащих, дифференцированных по направлениям деятельности государственных органов». Он реализовывался в Администрации Главы Республики

Мордовия, аппаратах Министерства промышленности Республики Мордовия, Государственного комитета Республики Мордовия по делам юстиции, Управлении недр-, водопользования и охраны окружающей среды аппарата Министерства лесного, охотничьего хозяйства и природопользования Республики Мордовия.

Совместно с ведущими учеными ФГБОУ ВО «Мордовский государственный университет имени Н.П. Огарева» в рамках научно-исследовательского проекта завершена разработка системы показателей результативности служебной деятельности в разрезе должностей гражданских служащих трех органов государственной власти: Министерства промышленности, науки и новых технологий Республики Мордовия, Государственного комитета Республики Мордовия по делам юстиции, Управления недр-, водопользования и охраны окружающей среды Министерства лесного, охотничьего хозяйства и природопользования Республики Мордовия.

В настоящее время разработанные системы показателей результативности служебной деятельности государственных гражданских служащих находят практическое применение в работе вышеуказанных государственных органов.

Осуществляется работа по внедрению на гражданской службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы.

Совершенствование работы по подбору и комплектованию кадров для гражданской службы Республики Мордовия осуществляется путем формирования резервов для замещения должностей гражданской службы, организации конкурсов на замещение вакантных должностей, проведения квалификационных экзаменов и аттестации.

Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы осуществляется в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации».

Во всех государственных органах республики также приняты соответствующие положения. Объявления о проведении конкурсов размещаются на официальном сайте органов государственной власти Республики Мордовия (www.e-mordovia.ru) и на Федеральном портале государственной службы и управленческих кадров (<http://gossluzhba.gov.ru>). Тем самым достигается открытость проведения конкурсов с целью обеспечения равного доступа граждан к гражданской службе.

Совершенствуется механизм формирования государственного заказа на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих. Порядок формирования, размещения, финансирования и исполнения государственного заказа определен Положением о государственном заказе Республики Мордовия на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих, которое утверждено Указом Главы Республики Мордовия от 18 марта 2005 г. № 34-УГ (в редакции указов Главы Республики Мордовия от 16 декабря 2013 г. № 321-УГ, от 9 января 2007 г. № 2-УГ и от 16 декабря 2013 г. № 321-УГ).

Администрация Главы Республики Мордовия как государственный заказчик является распорядителем средств, выделяемых из республиканского бюджета Республики Мордовия на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих.

Размещение государственного заказа в образовательных учреждениях осуществляется на конкурсной основе, что позволяет обеспечить конкуренцию учебных программ дополнительного профессионального образования гражданских служащих и экономию бюджетных средств.

В процессе обучения гражданских служащих в республике активно используются компьютерные технологии: выступления в виде презентаций; изучение гражданскими служащими возможностей и сервисов web-сайтов (портала органов государственной власти Республики Мордовия, Федерального портала государственной службы и управленческих кадров, портала государственных закупок и прочее); изучение возможностей справочно-правовой системы «Гарант» и другие.

В целях контроля знаний законодательства гражданскими служащими используется программный комплекс «QUIZ», разработанный ООО «Электронные и программные системы» по заказу Администрации Главы Республики Мордовия. Web-система тестирования «QUIZ» используется с целью автоматизации процесса создания и прохождения тестов. Служащим предоставляется возможность с помощью компьютера (на рабочем месте, в учебной аудитории, либо в любом другом месте, где имеется доступ к сети передачи данных (Internet), проходить тестирование по заранее составленным материалам, размещенным в системе лицами, осуществляющими контроль знаний. Тестирующие имеют возможность в режиме on-line получать информацию о ходе тестирования и их результатах.

Особое внимание при реализации Программы (2009 – 2013 гг.) и в последующем уделяется антикоррупционной деятельности. В отделе по вопросам государственной службы и кадров Управления государственной службы Администрации Главы Республики Мордовия был образован сектор по профилактике коррупционных и иных правонарушений в составе двух человек, в каждом государственном органе республики определено лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

В 2015 году сектор по профилактике коррупционных и иных правонарушений вошел в состав вновь образованного в Администрации Главы Республики Мордовия Управления по вопросам общественной безопасности и противодействия коррупции.

В Республике Мордовия организовано систематическое и оперативное взаимодействие органов государственной власти со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции. Для проведения мероприятий по профилактике и предупреждению коррупции активно используются электронные (телевидение, радио, интернет-ресурсы) и печатные средства массовой информации.

Исполнительными органами государственной власти Республики Мордовия на постоянной основе проводится работа по изучению причин коррупции, выявлению механизма коррупционных сделок.

В целях беспрепятственной возможности обращения граждан о фактах коррупции во всех исполнительных органах государственной власти Республики Мордовия созданы «телефоны доверия» и установлены ящики «Для обращения граждан». Информация о «телефонах доверия» опубликована в СМИ и размещена на официальном сайте органов государственной власти Республики Мордовия.

Во всех государственных органах образованы комиссии по соблюдению

требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Мордовия и урегулированию конфликта интересов.

На постоянной основе ведется работа по антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и их проектов в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 г. № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», Указом Главы Республики Мордовия от 23 июля 2009 г. № 138-УГ «Об антикоррупционной экспертизе проектов нормативных правовых актов».

Антикоррупционная экспертиза проводится структурными подразделениями государственных органов – разработчиками проектов нормативных правовых актов, юридическими службами, специалистами, осуществляющими юридическую экспертизу правовых актов государственных органов, в течение срока, установленного для рассмотрения и согласования проектов нормативных правовых актов с заинтересованными государственными органами.

Кроме того, проекты нормативных правовых актов подлежат размещению на официальном сайте органов государственной власти Республики Мордовия в сети Интернет для проведения независимой антикоррупционной экспертизы, которая может проводиться гражданами, общественными объединениями и иными заинтересованными органами и организациями.

Во всех исполнительных органах государственной власти Республики Мордовия разработаны и приняты ведомственные планы мероприятий по противодействию коррупции, анализ исполнения которых проводится на регулярной основе.

В целях обеспечения доступности информации о принимаемых в республике мерах антикоррупционного характера на официальном сайте органов государственной власти Республики Мордовия (www.e-mordovia.ru) открыт тематический раздел «Противодействие коррупции», в котором размещены законодательные, нормативно-правовые акты Республики Мордовия в сфере борьбы с коррупцией, а также документы, отражающие нормотворческую деятельность органов власти Республики Мордовия; ведомственные нормативные акты и информация об организационных мероприятиях, проводимых органами власти Республики Мордовия по предупреждению и противодействию коррупции.

На сайте существуют отдельные страницы министерств и ведомств, где приведена вся необходимая гражданам информация о задачах и функциях республиканских органов исполнительной власти, их структуре, рабочих телефонах и времени приема граждан по личным вопросам, телефонах «горячих линий» и «телефонах доверия» по вопросам противодействия коррупции.

Здесь же обеспечивается возможность приема обращений граждан в государственные органы республики посредством сервиса «Виртуальная приемная», в том числе по вопросам коррупционных правонарушений, допускаемых гражданскими служащими.

Планомерно осуществляется профилактическая работа по недопущению коррупционных проявлений в среде гражданских служащих как в формате личных

встреч и бесед, так и при проведении курсов повышения их квалификации и профессиональной переподготовке в учебных заведениях республики. Вопросы противодействия коррупции включаются во все учебные программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих Республики Мордовия.

Внедрены механизмы, обеспечивающие осуществление гражданскими служащими профессиональной служебной деятельности в соответствии с общими принципами служебного поведения. Государственными органами республики, в соответствии с Указом Главы Республики Мордовия от 21 февраля 2011 г. № 34-УГ «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в Администрации Главы Республики Мордовия» разработаны и приняты кодексы этики и служебного поведения гражданских служащих. В должностные регламенты всех гражданских служащих внесены изменения, предусматривающие ответственность за нарушение требований кодекса этики и служебного поведения.

Вместе с тем не все идеи и подходы, заложенные в Программе (2009 – 2013 гг.), удалось реализовать на практике до настоящего времени.

Указом Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 г. № 403 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 – 2018 годы» определены основные направления развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 – 2018 годы, а именно:

а) совершенствование управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации и повышение качества его формирования;

б) совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации, повышение их профессионализма и компетентности;

в) повышение престижа гражданской службы;

г) совершенствование антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы.

Субъектам Российской Федерации рекомендовано при организации мероприятий по развитию государственной гражданской службы учитывать положения Основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 – 2018 годы.

В первую очередь возрастает потребность в квалифицированных кадрах на гражданской службе, способных долговременно и эффективно осуществлять служебную деятельность.

В этой связи необходимо осуществлять дальнейшее внедрение современных принципов организации гражданской службы; повышать качество отбора граждан, претендующих на замещение должностей гражданской службы; внедрить комплексную оценку гражданских служащих; продолжить непрерывное профессиональное развитие гражданских служащих; развить систему материального и нематериального стимулирования деятельности гражданских служащих; продолжить дальнейшее внедрение антикоррупционных кадровых технологий на гражданской службе; обеспечить открытость гражданской службы; расширить

общественное участие и общественный контроль за деятельностью гражданских служащих.

Кроме того, в 2016 – 2017 годах в Республике Мордовия проведена работа по анализу полномочий исполнительных органов государственной власти и должностных обязанностей гражданских служащих с целью выявления неэффективных государственных функций, а также устранения дублирования их полномочий.

В результате был принят Указ Главы Республики Мордовия от 21 сентября 2017 г. № 212-УГ «Об изменении структуры исполнительных органов государственной власти Республики Мордовия и о внесении изменений в Указ Главы Республики Мордовия от 21 ноября 2005 г. № 187-УГ», которым упразднены десять исполнительных органов государственной власти Республики Мордовия.

Распоряжением Главы Республики Мордовия от 6 октября 2017 г. № 836-РГ установлена предельная численность работников аппаратов исполнительных органов государственной власти Республики Мордовия. Сокращено на 68 человек число лиц, замещающих государственные должности и должности гражданской службы, осуществляющих дублирующие либо не свойственные гражданским служащим функции. В настоящее время осуществляются организационно-штатные мероприятия в связи с упразднением государственных органов и сокращением их штатной численности.

В связи с этим необходимо завершить мероприятия по изменению системы исполнительных органов государственной власти республики и утверждению их структуры, максимально обеспечив сохранение кадрового потенциала гражданской службы, и осуществить распределение должностных обязанностей на гражданских служащих исполнительных органов государственной власти, которым были переданы полномочия упраздняемых органов.

Применение программно-целевого метода позволит:

обеспечить системный подход к решению поставленных задач;

осуществлять контроль за выполнением мероприятий Программы и оценку их результатов;

внедрить на гражданской службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

Последовательная реализация мероприятий Программы с учетом результатов предыдущих периодов реформирования и развития гражданской службы приведет к созданию условий для развития гражданской службы, повышению ее роли и престижа, эффективности и результативности кадровой политики.

2. Основная цель, задачи и сроки реализации Программы

Основной целью Программы является формирование высококвалифицированного кадрового состава гражданской службы Республики Мордовия, обеспечивающего эффективность государственного управления ориентированной на обеспечение актуальных потребностей общества и развитие экономики.

Для достижения программной цели необходимо решение следующих

основных задач:

совершенствование управления кадровым составом гражданской службы и повышение качества его формирования;

обеспечение единых подходов в реализации кадровой политики и прохождении гражданской службы в государственных органах Республики Мордовия;

повышение престижа гражданской службы;

повышение открытости, объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв государственных органов;

совершенствование антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы;

совершенствование системы профессионального развития гражданских служащих, повышение их профессионализма и компетентности;

внедрение информационно-коммуникационных технологий в деятельность кадровых служб государственных органов Республики Мордовия.

Программа носит среднесрочный характер и будет реализовываться в течение 2017 – 2019 годов.

3. Направления реализации основных мероприятий Программы

Мероприятия Программы предусмотрены в приложении к Программе и будут реализовываться по следующим основным направлениям:

совершенствование управления кадровым составом гражданской службы и повышение качества его формирования;

совершенствование системы профессионального развития гражданских служащих, повышение их профессионализма и компетентности;

повышение престижа гражданской службы;

совершенствование антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы.

4. Целевые индикаторы и показатели реализации Программы

Оценка степени достижения поставленных целей и задач производится на основе целевых индикаторов и показателей Программы:

№ п/п	Наименование целевого индикатора и показателя эффективности реализации Программы	Единица измерения	Годы реализации Программы		
			2017	2018	2019
1	2	3	4	5	6
1.	Доля гражданских служащих, для которых утверждены должностные регламенты с учетом области и вида их	процентов (от общего числа гражданских служащих)	30	100	100

1	2	3	4	5	6
	профессиональной служебной деятельности				
2.	Доля гражданских служащих, принявших участие в обучении по новым формам профессионального развития	процентов (от общего числа обученных гражданских служащих)	–	30	50
3.	Доля вакантных должностей гражданской службы, замещенных на основе назначения из кадрового резерва	процентов (от аналогичного показателя 2016 года)	110	120	130
4.	Доля вакантных должностей гражданской службы, замещенных на конкурсной основе	–"	105	110	115
5.	Динамика (снижение) коррупционных правонарушений на гражданской службе	–"	110	115	130
6.	Доля граждан, которые удовлетворены деятельностью государственных органов Республики Мордовия	–"	120	130	140
7.	Доля граждан, которые удовлетворены качеством государственных услуг	–"	120	130	140

5. Ресурсное обеспечение Программы

Программные мероприятия финансируются за счет средств республиканского бюджета Республики Мордовия, предусматриваемых на соответствующий финансовый год и на плановый период на обеспечение деятельности Администрации Главы Республики Мордовия, в том числе на реализацию государственного заказа Республики Мордовия на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих, и на обеспечение деятельности государственных органов Республики Мордовия.

6. Механизм реализации Программы и контроль за ходом выполнения ее основных мероприятий

Выполнение мероприятий Программы будет осуществляться в соответствии с планом мероприятий Программы, указанным в приложении.

План мероприятий по реализации Программы уточняется государственным заказчиком на основе оценки результативности мероприятий Программы и достижения целевых индикаторов. Выполнение отдельных мероприятий Программы будет осуществляться посредством заключения государственных контрактов

(договоров, соглашений) между государственным заказчиком Программы и научными, образовательными и иными организациями.

Отбор научных, образовательных и иных организаций будет осуществляться государственным заказчиком Программы в соответствии с законодательством.

Государственный заказчик будет осуществлять координацию деятельности по реализации Программы, обеспечивать взаимодействие исполнителей Программы, анализировать и обобщать результаты их деятельности.

Исполнители программных мероприятий ежегодно, в срок до 20 февраля года, следующего за отчетным, представляют отчет о ходе реализации Программы в Администрацию Главы Республики Мордовия.

Контроль за выполнением предусмотренных Программой мероприятий осуществляет Контрольное управление Главы Республики Мордовия.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Программе Республики Мордовия
«Развитие государственной гражданской службы
Республики Мордовия (2017 – 2019 годы)»

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
Программы Республики Мордовия «Развитие государственной гражданской службы
Республики Мордовия (2017 – 2019 годы)»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Источники и объем финансирования	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6
1. Совершенствование управления кадровым составом гражданской службы и повышение качества его формирования					
1.	Утверждение структур исполнительных органов государственной власти Республики Мордовия	IV квартал 2017 г. – I квартал 2018 г.	Администрация Главы Республики Мордовия, Правительство Республики Мордовия, исполнительные органы государственной власти	за счет средств текущего финансирования	совершенствование структур исполнительных органов государственной власти Республики Мордовия
2.	Разработка методики нормирования численности гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Республики Мордовия	после принятия соответствующего правового акта Правительством Российской Федерации в отношении федеральных органов исполнительной власти	Администрация Главы Республики Мордовия	—	оптимизация численности гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Республики Мордовия

1	2	3	4	5	6
3.	Разработка стандартов нормирования численности типовых подразделений исполнительной органов государственной власти (в том числе по категориям и группам должностей гражданской службы)	после принятия методических рекомендаций Минтрудом России в отношении федеральных органов исполнительной власти	Администрация Главы Республики Мордовия	за счет средств текущего финансирования	оптимизация численности гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Республики Мордовия
4.	Обеспечение предоставления преимущественного права на замещение должности гражданской службы при проведении организационно-штатных мероприятий гражданским служащим, имеющим более высокую квалификацию, специальность (направление подготовки), соответствующие области и виду их профессиональной служебной деятельности, большую продолжительность стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки и (или) более высокие результаты профессиональной служебной деятельности	IV квартал 2017 г. – I квартал 2018 г.	Администрация Главы Республики Мордовия, исполнительные органы государственной власти, в которых осуществляются организационно-штатные мероприятия	—	соблюдение государственных гарантий для гражданских служащих упраздняемых исполнительных органов государственной власти, сохранение кадрового потенциала гражданской службы путем перевода гражданских служащих в другие государственные органы
5.	Нормативное закрепление использования информационных систем в кадровой работе на гражданской службе	I квартал 2018 г.	Администрация Главы Республики Мордовия	—	нормативный правовой акт о порядке использования информационно-коммуникационных технологий на государственной службе

1	2	3	4	5	6
6.	Самостоятельное размещение государственными органами Республики Мордовия информации о вакантных должностях в единой информационной системе управления кадровым составом гражданской службы	со II квартала 2018 г.	Администрация Главы Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	за счет средств текущего финансирования	совершенствование информационно-коммуникационных технологий при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы
7.	Внедрение автоматизированных информационных систем в кадровой работе государственных органов Республики Мордовия, в том числе единой информационной системе управления кадровым составом гражданской службы	2018 – 2019 годы	—"	—"	совершенствование информационно-коммуникационных технологий в системе управления персоналом
8.	Внедрение единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв	после разработки Минтрудом России соответствующих методических рекомендаций	—"	—"	обеспечение равного доступа граждан на гражданскую службу
9.	Формирование в единой информационной системе базы данных независимых экспертов, включаемых в составы конкурсных комиссий на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв государственных органов Республики Мордовия	первое полугодие 2018 г.	Администрация Главы Республики Мордовия	—"	совершенствование информационно-коммуникационных технологий при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы

1	2	3	4	5	6
10.	Завершение работы по установлению государственными органами Республики Мордовия квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, определяемых в соответствии с категориями и группами должностей гражданской службы, а также с областью и видом профессиональной служебной деятельности гражданских служащих	2018 год	Администрация Главы Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	за счет средств текущего финансирования	совершенствование единых подходов к установлению квалификационных требований для замещения должностей гражданской службы
11.	Подготовка предложений по перечню показателей повышения эффективности и результативности работы кадровых служб государственных органов Республики Мордовия и методике их оценки, включая показатели эффективности использования кадровых резервов	2018 год	Администрация Главы Республики Мордовия	—	повышение эффективности деятельности кадровых служб государственных органов Республики Мордовия
2. Совершенствование системы профессионального развития гражданских служащих, повышение их профессионализма и компетентности					
12.	Использование новых форм профессионального развития гражданских служащих, обеспечивающих их мотивацию к непрерывному профессиональному развитию и повышение эффективности их профессиональной служебной деятельности	2018 – 2019 годы	Администрация Главы Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	за счет средств, предусмотренных на реализацию государственного заказа на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих	повышение профессионального уровня гражданских служащих

1	2	3	4	5	6
13.	Расширение практики применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации мероприятий профессионального развития гражданских служащих	2018 – 2019 годы	Администрация Главы Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	за счет средств, предусмотренных на реализацию государственного заказа на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих	повышение профессионального уровня гражданских служащих
14.	Обеспечение своевременной актуализации дополнительных профессиональных программ	2018 – 2019 годы	Администрация Главы Республики Мордовия	за счет средств текущего финансирования	—"
15.	Предоставление гражданским служащим возможности самостоятельного профессионального развития с использованием единой информационной системе управления кадровым составом гражданской службы	после обеспечения Минкомсвязи России соответствующего функционала в единой информационной системе управления кадровым составом гражданской службы	Администрация Главы Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	—"	—"
16.	Организация проведения обучения гражданских служащих, в том числе сотрудников кадровых служб государственных органов Республики Мордовия, в области использования информационных технологий	2018 – 2019 годы	Администрация Главы Республики Мордовия	за счет средств, предусмотренных на реализацию государственного заказа на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих	—"

1	2	3	4	5	6
17.	Организация проведения тестирования компьютерной грамотности гражданских служащих в соответствии с утвержденными рекомендациями о составе квалификационных требований к их компьютерной грамотности	после разработки Минтрудом России соответствующих методических рекомендаций	Администрация Главы Республики Мордовия	за счет средств текущего финансирования	повышение профессионального уровня гражданских служащих
3. Повышение престижа гражданской службы					
18.	Совершенствованию системы материального стимулирования гражданских служащих и структуры денежного содержания гражданских служащих, в том числе по увеличению гарантированной части их денежного содержания и доли выплат, обусловленных эффективностью их профессиональной служебной деятельности	первое полугодие 2019 г.	Администрация Главы Республики Мордовия, Минфин Республики Мордовия	за счет средств текущего финансирования	повышение результативности и эффективности деятельности гражданских служащих
19.	Совершенствование системы нематериального стимулирования гражданских служащих путем расширения практики применения нематериальной системы поощрений и награждений	2018 – 2019 годы	Администрация Главы Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	—"	—"
4. Совершенствование антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы					
20.	Разработка методики оценки эффективности деятельности подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений с целью проведения мониторинга такой деятельности	после разработки Минтрудом России соответствующих методических рекомендаций	Администрация Главы Республики Мордовия	за счет средств текущего финансирования	повышение эффективности деятельности подразделений кадровых служб государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений

1	2	3	4	5	6
21.	Размещение и актуализация в специальных разделах официальных сайтов государственной власти в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции	2017 – 2019 годы, ежемесячно	Администрация Главы Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	за счет средств текущего финансирования	повышение открытости в деятельности по противодействию коррупции в государственных органах Республики Мордовия
22.	Внедрение использования в государственных органах Республики Мордовия специального программного обеспечения при подаче сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих («Справки БК»)	с 2017 года	—"	—"	соблюдения гражданскими служащими требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
23.	Проведение семинаров, тренингов и других форм обучения, направленных на формирование неприятия коррупции у гражданских служащих	2017 – 2019 годы, ежеквартально	—"	—"	просвещение гражданских служащих по вопросам противодействия коррупции