



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.07.2018

№ 403

г. Саранск

О внесении изменений в постановление
Правительства Республики Мордовия
от 16 сентября 2013 г. № 396

Правительство Республики Мордовия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Республики Мордовия от 16 сентября 2013 г. № 396 «Об утверждении Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия на 2014 – 2020 годы» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Республики Мордовия от 23 декабря 2013 г. № 577, от 27 января 2014 г. № 19, от 28 апреля 2014 г. № 180, от 16 июня 2014 г. № 259, от 9 сентября 2014 г. № 407, от 22 декабря 2014 г. № 646, от 19 января 2015 г. № 6, от 6 мая 2015 г. № 237, от 28 декабря 2015 г. № 751, от 29 февраля 2016 г. № 111, от 11 апреля 2016 г. № 205, от 3 ноября 2016 г. № 550, от 30 января 2017 г. № 63, от 31 августа 2017 г. № 501, от 15 декабря 2017 г. № 653, от 25 января 2018 г. № 35, от 7 марта 2018 г. № 115) следующие изменения:

1) наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия»;

2) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемую Государственную программу развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия (далее – Государственная программа).»;

3) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением п. 4 настоящего постановления, который вступает в силу с 1 января 2014 года.»;

4) Государственную программу развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия на 2014-2020 годы, изложить в следующей редакции:

«Утверждена
 постановлением Правительства
 Республики Мордовия
 от 16 сентября 2013 г. № 396
 (изложена в редакции
 постановления Правительства
 Республики Мордовия
 от 31 июля 2018 г. № 403)

**Государственная программа
 развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике
 Мордовия**

Паспорт

Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий
 труда в Республике Мордовия
 (далее – Государственная программа)

<p>Ответственный исполнитель Государственной программы</p>	<p>Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия</p>
<p>Участники Государственной программы</p>	<p>Министерство промышленности, науки и новых технологий Республики Мордовия; Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия; Министерство строительства, транспорта и дорожного хозяйства Республики Мордовия; Министерство жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и гражданской защиты населения Республики Мордовия; Министерство здравоохранения Республики Мордовия; Министерство образования Республики Мордовия; Министерство печати и информации Республики Мордовия; Министерство спорта и физической культуры Республики Мордовия; ГУ – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Мордовия (по согласованию); Государственная инспекция труда в Республике Мордовия (по согласованию); Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия</p>

	<p>человека по Республике Мордовия (по согласованию);</p> <p>Федерация профсоюзов Республики Мордовия (по согласованию);</p> <p>Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия» (по согласованию);</p> <p>органы местного самоуправления (по согласованию)</p>
Перечень подпрограмм	<p>подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;</p> <p>подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Мордовия»;</p> <p>подпрограмма 3 «Обеспечение реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия»</p> <p>подпрограмма 4 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»</p>
Программно-целевые инструменты Государственной программы	Программа дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2016 год, утвержденная постановлением Правительства Республики Мордовия от 14 марта 2016 г. № 120
Цели Государственной Программы	<p>создание условий для эффективной занятости населения, обеспечение стабильности на рынке труда;</p> <p>обеспечение защиты конституционных прав работников на здоровые и безопасные условия труда</p>
Задачи Государственной программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Предотвращение напряженности на рынке труда. 2. Улучшение условий и охраны труда работников организаций Республики Мордовия. 3. Содействие занятости инвалидов молодого возраста
Целевые индикаторы и показатели Государственной программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уровень общей безработицы. 2. Уровень регистрируемой безработицы. 3. Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда. 4. Коэффициент частоты производственного травматизма
Этапы и сроки реализации Государственной	<p>2014 – 2024 годы.</p> <p>Этапы реализации Государственной программы не</p>

программы	выделяются
<p>Объемы финансового обеспечения Государственной программы</p>	<p>объем финансового обеспечения Государственной программы составляет 11071074,1 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2014 год – 339911,5 тыс. рублей; 2015 год – 1086615,1 тыс. рублей; 2016 год – 1247487,2 тыс. рублей; 2017 год – 1067147,6 тыс. рублей; 2018 год – 1054732,2 тыс. рублей; 2019 год – 1046544,0 тыс. рублей; 2020 год – 1045727,3 тыс. рублей; 2021 год – 1045727,3 тыс. рублей; 2022 год – 1045727,3 тыс. рублей; 2023 год – 1045727,3 тыс. рублей; 2024 год – 1045727,3 тыс. рублей;</p> <p>по источникам финансового обеспечения:</p> <p>а) средства федерального бюджета – 2008081,6 тыс. рублей, из них:</p> <p>2014 год – 165334,9 тыс. рублей; 2015 год – 163795,5 тыс. рублей; 2016 год – 296616,1 тыс. рублей; 2017 год – 160751,2 тыс. рублей; 2018 год – 162119,3 тыс. рублей; 2019 год – 173637,6 тыс. рублей; 2020 год – 177165,4 тыс. рублей; 2021 год – 177165,4 тыс. рублей; 2022 год – 177165,4 тыс. рублей; 2023 год – 177165,4 тыс. рублей; 2024 год – 177165,4 тыс. рублей;</p> <p>б) средства республиканского бюджета Республики Мордовия – 1289993,6 тыс. рублей, из них:</p> <p>2014 год – 156576,6 тыс. рублей; 2015 год – 155835,7 тыс. рублей; 2016 год – 181018,1 тыс. рублей; 2017 год – 133571,5 тыс. рублей; 2018 год – 114707,6 тыс. рублей; 2019 год – 95001,1 тыс. рублей; 2020 год – 90656,6 тыс. рублей; 2021 год – 90656,6 тыс. рублей; 2022 год – 90656,6 тыс. рублей; 2023 год – 90656,6 тыс. рублей; 2024 год – 90656,6 тыс. рублей;</p> <p>в) средства внебюджетных источников – 7772998,9 тыс. рублей, из них:</p> <p>2014 год – 18000,0 тыс. рублей;</p>

	<p>2015 год – 766983,9 тыс. рублей; 2016 год – 769853,0 тыс. рублей; 2017 год – 772824,9 тыс. рублей; 2018 год – 777905,3 тыс. рублей; 2019 год – 777905,3 тыс. рублей; 2020 год – 777905,3 тыс. рублей; 2021 год – 777905,3 тыс. рублей; 2022 год – 777905,3 тыс. рублей; 2023 год – 777905,3 тыс. рублей; 2024 год – 777905,3 тыс. рублей.</p> <p>Объем финансового обеспечения на реализацию подпрограмм:</p> <p>подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» – 2306915,6 тыс. рублей; подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Мордовия» – 7575713,9 тыс. рублей; подпрограмма 3 «Обеспечение реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия» – 973885,8 тыс. рублей; подпрограмма 4 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» – 14537,7 тыс. рублей.</p> <p>Программа дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2016 год – 200021,1 тыс. рублей.</p> <p>На реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения привлекаются средства федерального бюджета в виде субсидий бюджету Республики Мордовия в соответствии с соглашением, заключаемым между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Республики Мордовия</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации Государственной программы</p>	<p>создание условий для повышения занятости населения; предотвращение напряженности на рынке труда; снижение уровней общей и регистрируемой безработицы; обеспечение сохранения здоровья работников за счет улучшения условий их труда; поддержание социальной стабильности в обществе</p>

Глава 1. Общая характеристика сферы реализации Государственной программы, включая описание текущего состояния, основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В 2011 и 2012 годах государственная политика в области содействия занятости населения реализовывалась в рамках постоянно действующих программ содействия занятости населения.

Участниками мероприятий активной политики занятости – получателями государственных услуг в области содействия занятости населения в 2012 году стали 79,9 тыс. человек (в 2011 году – 113,5 тыс. человек), из которых 29,5 тыс. человек (в 2011 году – 36,6 тыс. человек) обратились за содействием в поиске подходящей работы. При содействии органов службы занятости республики в 2012 году нашли работу 22,5 тыс. человек, или 76,2% от общей численности обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (в 2011 году – 71,6%).

Принятые в 2011 и 2012 годах меры по стабилизации ситуации на рынке труда оказали положительное воздействие на ситуацию с занятостью населения.

По данным обследования населения по проблемам занятости, проводимого Росстатом, общая численность безработных граждан снизилась с 24,1 тыс. человек в среднем за 2011 год до 22,4 тыс. человек в среднем за 2012 год (на 7%). При этом уровень общей безработицы снизился с 5,2% до 4,9% от численности экономически активного населения.

Сократилась численность зарегистрированных безработных граждан, так, на 1 января 2013 г. в центрах занятости населения было зарегистрировано 4728 человек, что на 15,8% ниже соответствующей даты 2012 года, уровень зарегистрированной безработицы от численности экономически активного населения за данный период снизился с 1,2% до 1,0 процента.

Вместе с тем на рынке труда Республики Мордовия существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. Это женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители детей-инвалидов, граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья, граждане предпенсионного и пенсионного возрастов, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных организаций без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освобожденные из мест лишения свободы).

Ситуация на рынке труда Республики Мордовия характеризуется неравномерностью распределения населения, вакантных рабочих мест и учреждений профессионального образования по муниципальным образованиям, что негативно сказывается на доступности профессионального

образования, способствует напряженности на локальных рынках труда, осложняет ситуацию с занятостью сельского населения.

Одной из причин сохранения локализации региональных рынков труда является низкая территориальная мобильность рабочей силы, препятствующая эффективному использованию собственных трудовых ресурсов.

Из-за существующего несоответствия профессионально-квалификационной структуры граждан, обращающихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, и структуры вакантных рабочих мест, заявляемых работодателями, низкой территориальной мобильности рабочей силы, препятствующей эффективному использованию собственных трудовых ресурсов, ситуация на территориальных рынках труда Республики Мордовия характеризуется значительной дифференциацией по показателям уровня зарегистрированной безработицы и ее продолжительности, территориальной диспропорцией спроса и предложения рабочей силы и наличием территорий с высокой напряженностью на рынке труда.

Переход на инновационный путь развития, необходимость повышения конкурентоспособности и социальной привлекательности Республики Мордовия выдвигают на первый план задачу развития человеческого потенциала как приоритетного ресурса развития экономического роста и социального прогресса.

Реализация в Республике Мордовия инновационных, высокотехнологичных наукоемких производств, модернизация промышленных предприятий потребуют большого числа специалистов в самых разных областях экономики. Удовлетворение этой потребности возможно как за счет профессиональной подготовки кадров на территории республики, так и за счет привлечения мигрантов из числа квалифицированных специалистов.

Как показывает практика, основными причинами низкой трудовой мобильности российских граждан являются отсутствие необходимой инфраструктуры для приема мигрантов (жилье, детские сады, медицинские учреждения); неразвитость механизмов организованного набора граждан для работы при планировании и реализации крупных инвестиционных проектов; отсутствие гибкости механизма государственной поддержки российских граждан, желающих временно осуществлять трудовую деятельность в другой местности либо переселиться совместно с членами семьи в другую местность ввиду отсутствия работы по специальности.

Модернизация экономики и ее дальнейшее развитие будет сопровождаться увеличением спроса на труд в целом, а также изменением его профессионально-квалификационной структуры, которые не в полной мере смогут удовлетворяться за счет собственных трудовых ресурсов.

Правительство Республики Мордовия ежегодно определяет потребность в привлечении иностранных работников, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, с учетом

политической, экономической, социальной и демографической ситуации, а также в целях оценки эффективности использования иностранной рабочей силы. Потребность в иностранных работниках на 2013 год определена в количестве 5,0 тыс. человек (в 2011 году – 5,9 тыс. человек).

При этом распределение потребности Российской Федерации в привлечении иностранных работников по приоритетным профессионально-квалификационным группам отражает тенденции развития рынка труда, сопровождающиеся увеличением спроса на квалифицированные рабочие кадры.

Вовлечение в сферу занятости экономически неактивного населения (граждан, занятых домашним хозяйством, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, и других категорий) является дополнительным резервом рабочей силы.

В условиях модернизации экономики и роста спроса на рабочую силу одной из важнейших задач является создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве.

Состояние охраны труда на большинстве промышленных предприятий, количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда объективно создают ситуацию, когда с ростом промышленного производства возможен и рост показателей производственного травматизма, в том числе несчастных случаев со смертельным исходом. Поэтому стоит задача принять меры по стабилизации показателя производственного травматизма. Многолетний анализ показал, что более половины несчастных случаев на производстве происходят по причинам организационного характера: неудовлетворительная организация производства работ; эксплуатация неисправных машин, механизмов и оборудования; недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда; неприменение работниками средств индивидуальной защиты; нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда. В 2012 году в Республике Мордовия из 990 обследованных предприятий и организаций в 119 (12%) зарегистрированы случаи производственного травматизма. Всего пострадали от травм и временно утратили трудоспособность 259 человек, в том числе: в обрабатывающих производствах – 136 человек (52,5% от общего числа), строительстве – 47 (18,1%), сельском хозяйстве – 38 (14,7%), на транспорте и связи – 13 человек (5%). Наибольший уровень производственного травматизма в 2012 году отмечен на предприятиях строительства – в 2,5 раза выше, чем в среднем по республике, на предприятиях обрабатывающих производств – в 1,4 раза (в том числе на предприятиях прочих производств – выше в 4,4 раза, на предприятиях производства прочих неметаллических минеральных продуктов – в 2,7 раза). Из-за халатности, как самих работников, так и ответственных лиц, в 2012 году погибли 18 человек. Из получивших смертельные травмы 8 человек работали на предприятиях

обрабатывающих производств, 6 – в сельском хозяйстве, 2 – в строительстве, по 1 человеку в отраслях оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, бытовых изделий и предоставления прочих коммунальных, социальных и персональных услуг.

Для улучшения условий труда на предприятиях и в организациях проводились мероприятия по охране труда работающих. В 2012 году на эти цели в целом по республике было израсходовано в расчете на 1 работающего 5624,3 рубля (в 2011 году – 5283,2 рубля). В 2012 году уровень производственного травматизма составил 1,8 случая на 1000 работающих, что ниже показателя предыдущего года. Реализация мероприятий Государственной программы будет способствовать снижению уровня производственного травматизма и его стабилизации.

Переход к инновационной экономике приведет к изменению сложившейся структуры занятости населения в Республике Мордовия, что будет сопровождаться сокращением неэффективных рабочих мест, развитием инновационных направлений деятельности и возникновением новых направлений занятости. В этих условиях рынок труда будет стимулировать создание новых эффективных рабочих мест, включая гибкие формы занятости, способствовать соответствующему перераспределению рабочей силы между секторами экономики и видами экономической деятельности.

В Республике Мордовия продолжается процесс сокращения численности населения. На начало 2013 года она составила 818,6 тыс. человек, что на 6,9 тыс. человек меньше, чем на начало 2012 года.

Соответственно, в ближайшие годы сохранится тенденция к сокращению численности населения трудоспособного возраста. По прогнозным оценкам демографического развития Республики Мордовия численность населения будет уменьшаться, сохранится тенденция сокращения численности населения за счет как естественного, так и механического движения. Ежегодное сокращение численности населения будет составлять 7,1 – 6,3 тыс. человек. К 2015 году прогнозируется уменьшение среднегодовой численности постоянного населения республики до 806,1 тыс. человек.

На динамику численности населения будут оказывать влияние также миграционные процессы. Если в целом по Российской Федерации прогнозируется положительный миграционный прирост населения, то в Республике Мордовия по-прежнему будет наблюдаться миграционный отток.

Наряду с абсолютным сокращением численности населения прогнозируется его старение. К 2015 году доля населения в возрасте 65 лет и старше составит 25,5 процента. Прогнозируется также изменение возрастной структуры населения: увеличение доли населения старше трудоспособного возраста и небольшое возрастание доли лиц моложе трудоспособного возраста. Это обусловит повышение демографической нагрузки на трудоспособное население: к 2015 году он составит 689 чел. нетрудоспособного возраста на 1 000 чел. трудоспособного возраста.

Численность трудовых ресурсов в 2012 году составила 508,5 тыс. человек, что на 8,8 тысяч человек меньше, чем в прошлом году. Под влиянием демографических факторов (превышение числа умерших над числом родившихся), а также за счет миграционного оттока, в течение прогнозного периода она сократится на 43,9 тыс. человек и к концу прогнозного периода не превысит 464,6 тыс. человек.

Сокращение численности трудоспособного населения и численности трудовых ресурсов окажет влияние на снижение численности занятых в экономике. В 2012 году она снизилась на 3,0 тыс. человек и составила 379,6 тыс. человек. К 2024 году, согласно прогнозу, численность занятых может составить 363,0 тыс. человек. Произойдет уменьшение числа работающих на предприятиях всех форм собственности.

Республика Мордовия – регион, обладающий значительным экономическим потенциалом, в регионе реализуется политика по привлечению инвестиций, развитию инновационной деятельности и малого бизнеса. Большое внимание уделяется созданию условий для развития инвестиционной деятельности. Масштабные по объемам объекты строятся в Саранске к проведению чемпионата мира по футболу, происходит реконструкция и строительство новых дорог. В связи с этим особенно актуальной становится проблема обеспечения экономики республики трудовыми ресурсами.

В рамках реализации Государственной программы планируется частично удовлетворить кадровую потребность работодателей республики. В 2014 – 2024 годах численность безработных граждан и уровень безработицы снизятся до 18,5 тыс. человек и 4,2% соответственно. Уровень регистрируемой безработицы стабилизируется и не превысит 0,9% от численности экономически активного населения.

Глава 2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Государственной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов Государственной программы, сроков и этапов реализации Государственной программы

В соответствии со стратегическими целями, сформулированными в Стратегии социально-экономического развития Республики Мордовия до 2025 года, утвержденной Законом Республики Мордовия от 1 октября 2008 г. № 94–З, и Основных направлениях деятельности Правительства Республики Мордовия на период до 2018 года, утвержденных распоряжением Правительства Республики Мордовия от 29 апреля 2013 г. № 233–Р, основными приоритетами государственной политики в сфере реализации Государственной программы являются:

1) создание условий для эффективной занятости населения; обеспечение стабильности на рынке труда, включающее:

- разработку и реализацию механизма определения перспективной потребности экономики Республики Мордовия в специалистах и рабочих кадрах;

- содействие созданию новых эффективных рабочих мест, расширению самозанятости населения, стимулированию населения к трудовой активности;

- обеспечение социальной поддержки безработных граждан;

- реализацию мер по предупреждению массовых увольнений;

- совершенствование нормативно-правового регулирования развития системы профессиональной подготовки кадров, создание условий для эффективной занятости населения;

- развитие системы временного и постоянного трудоустройства молодежи, поддержку молодых специалистов в целях их социальной адаптации на первом рабочем месте, выработку новых механизмов содействия трудоустройству молодежи;

- реализацию мер по привлечению в республику квалифицированных профессиональных кадров;

- информирование населения о ситуации на рынке труда в целях сокращения времени поиска гражданами работы;

- стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

- создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями;

- использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;

2) сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающее:

- совершенствование государственного управления охраной труда;

- организацию проведения оценки рабочих мест по условиям труда, повышение качества рабочих мест;

- информационное обеспечение вопросов охраны труда, совершенствование системы обучения по охране труда.

С учетом приоритетов государственной политики сформулированы цели настоящей Государственной программы – создание условий для эффективной занятости населения, обеспечение стабильности на рынке труда, обеспечение защиты конституционных прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

Для достижения указанных целей предусматривается решение следующих задач:

- предотвращение напряженности на рынке труда;

- улучшение условий и охраны труда работников организаций Республики Мордовия;

- содействие занятости инвалидов молодого возраста.

Масштабность и функциональная неоднородность поставленных в рамках Государственной программы задач требует дифференцированного

подхода к их решению. В связи с этим в Государственную программу включены:

подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;

подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Мордовия»;

подпрограмма 3 «Обеспечение реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия»;

подпрограмма 4 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве».

Программа дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2016 год.

Каждая подпрограмма предназначена для решения соответствующей задачи Государственной программы, которая в рамках подпрограммы рассматривается в качестве цели. Подпрограмма включает комплекс взаимосвязанных мероприятий, необходимых для достижения поставленной цели.

Основными целевыми индикаторами, характеризующими результаты реализации Государственной программы, являются:

1. Уровень общей безработицы.
2. Уровень регистрируемой безработицы.
3. Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда.
4. Коэффициент частоты производственного травматизма.

Перечень целевых показателей (индикаторов) Государственной программы определялся на основе следующих принципов:

охват наиболее значимых мероприятий Государственной программы;
максимальная информативность при минимальном количестве показателей;

наблюдаемость и неизменность методологии расчета значений показателей в течение всего срока реализации Государственной программы;

регулярность формирования отчетных данных (1 раз в год);

применение общепринятых определений, методик расчета и единиц измерения;

наличие объективных источников информации;

возможность получения отчетных данных с минимально возможными затратами.

Значения данных индикаторов представляют краткую обобщенную характеристику сферы реализации Государственной программы и являются значимыми не только для специалистов, но и для Республики Мордовия в целом.

Перечень целевых индикаторов Государственной программы носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых

социально–экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на социально–экономическую ситуацию Республики Мордовия.

Перечень целевых показателей (индикаторов) Государственной программы и их значения представлены в приложении 1.

По итогам реализации Государственной программы ожидается достижение следующих результатов:

- создание условий для повышения занятости населения;
- предотвращение напряженности на рынке труда;
- снижение уровней общей и регистрируемой безработицы:

а) уровень зарегистрированной безработицы к концу 2024 года составит не более 0,9% от численности экономически активного населения;

б) уровень безработицы (по методологии МОТ) к концу 2024 года составит не более 4,2%;

- обеспечение сохранения здоровья работников за счет улучшения условий их труда;

- поддержание социальной стабильности в обществе.

Государственная программа реализуется в 2014 – 2024 годах. Этапы реализации Государственной программы не выделяются.

Глава 3. Обобщенная характеристика основных мероприятий Государственной программы

Для обеспечения решения задач Государственной программы предусматривается реализация следующих основных мероприятий.

Подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан».

Цель – предотвращение напряженности на рынке труда.

Основное мероприятие 1.1. Защита от безработицы и содействие трудоустройству граждан, ищущих работу.

Данное основное мероприятие направлено на оказание содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых кадров, организацию временного трудоустройства безработных и ищущих работу граждан и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

Основное мероприятие 1.2. Содействие профессиональной реализации граждан в целях их эффективной занятости.

Данное основное мероприятие направлено на развитие системы профессионального обучения и получения дополнительного образования граждан, совершенствование системы профессиональной ориентации населения и организацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

Основное мероприятие 1.3. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными. Мероприятие направлено на обеспечение поддержки доходов безработных граждан в период поиска работы, профессиональной подготовки, получения дополнительного образования.

Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Мордовия».

Цели – улучшение условий и охраны труда работников организаций, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающего населения.

Основное мероприятие 2.1. Обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

В рамках данного мероприятия предусматривается проведение специальной оценки условий труда, оказание консультативной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда.

Основное мероприятие 2.2. Реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно–профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.

В рамках данного мероприятия предусматривается улучшение условий и охраны труда работающих, санаторно–курортное лечение, приобретение средств индивидуальной защиты, проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и др.

Основное мероприятие 2.3. Координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрена организация непрерывной подготовки работников в области охраны труда, ведение учета организаций, проводящих обучение по охране труда.

Основное мероприятие 2.4. Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда.

В рамках реализации данного основного мероприятия предусматривается разработка нормативных правовых актов Республики Мордовия по условиям и охране труда, внесение в них изменений в соответствии с изменениями федерального законодательства.

Основное мероприятие 2.5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Данное основное мероприятие направлено на проведение работы по информированию, консультированию и оказанию правовой помощи работникам и работодателям по вопросам соблюдения трудового законодательства в сфере охраны труда. Особое значение отводится массовой пропаганде безопасности труда и здорового образа жизни с использованием средств массовой информации.

Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия».

Цель – создание условий для реализации мероприятий Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия.

Основное мероприятие 3.1. Обеспечение реализации государственной политики в сфере труда и занятости населения.

Основное мероприятие 3.2. Обеспечение оказания государственных услуг в области содействия занятости населения.

Мероприятия включают в себя обеспечение реализации мер активной политики занятости населения, социального партнерства, трудовых отношений и оплаты труда.

Подпрограмма 4 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»

Цель – содействие занятости инвалидов молодого возраста.

Основное мероприятие 4.1. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности.

В рамках реализации данного основного мероприятия будет обеспечено возмещение затрат на наставничество трудоустроенным инвалидам молодого возраста, в процессе его трудоустройства и адаптации на рабочем месте.

Основное мероприятие 4.2. Организация взаимодействия студентов из числа инвалидов молодого возраста с работодателями в целях совмещения в учебном процессе теоретической и практической подготовки.

Мероприятие предполагает организацию производственной практики студентов, являющихся инвалидами, с целью их ознакомления с профессией, закрепления навыков, полученных на лекциях.

Основное мероприятие 4.3. Осуществление информационного обеспечения в сфере содействия трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе при организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

В рамках реализации данного основного мероприятия будет проводиться информирование инвалидов о ситуации на рынке труда, возможностях трудоустройства, услугах, предоставляемых службой занятости населения.

Основное мероприятие 4.4. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов молодого возраста, являющихся безработными.

Данное мероприятие направлено на повышение профессиональной мобильности и социальной активности инвалидов, их конкурентоспособности и эффективной занятости.

Основное мероприятие 4.5. Оказание государственной услуги по социальной адаптации безработным инвалидам молодого возраста.

Мероприятие направлено на получение навыков активного поиска работы и отработки техники делового общения с работодателем.

Основное мероприятие 4.6. Повышение квалификации и переподготовка работников центров занятости населения по вопросам сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

В рамках мероприятия будет организовано обучение специалистов центров занятости населения специальным программам адаптационных мероприятий по трудоустройству инвалидов.

Основное мероприятие 4.7. Организация персонализированного учета выпускников из числа инвалидов молодого возраста и определение их потребности в трудоустройстве.

Формирование персонального реестра выпускников, являющихся инвалидами, позволит обеспечить более полное их участие в мероприятиях подпрограммы.

Основное мероприятие 4.8. Анализ вакансий и проведение консультаций с работодателями с целью подбора предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста.

Для трудоустройства инвалидов ежемесячно формируется специализированный банк вакансий. Подбор вакансий каждому инвалиду проводится индивидуально, в соответствии индивидуальной программой реабилитации.

Основное мероприятие 4.9. Сохранение и создание рабочих мест на предприятиях, использующих труд инвалидов.

Мероприятие направлено на стабилизацию финансово-экономического положения предприятий, повышение уровня жизни инвалидов путем сохранения имеющихся и созданием дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Основное мероприятие 4.10. Участие в организации проведения конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» в Республике Мордовия, а также участие Республики Мордовия в национальном конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс».

Данное мероприятие направлено на решение актуальных проблем развития профессиональной инклюзии обучающихся, выпускников и молодых специалистов с инвалидностью на рынке труда.

Основное мероприятие 4.11. Привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций, являющихся исполнителями общественно полезных услуг, к реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

Данное мероприятие направлено на увеличение охвата инвалидов молодого возраста мероприятиями по сопровождению при трудоустройстве.

Программа дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2016 год.

Цели – снижение негативных социально–экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждение роста безработицы в республике; поддержка предприятий, реализующих инвестиционные проекты, в том числе направленные на импортозамещение.

Основное мероприятие 5.1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу граждан из числа уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников.

Данное основное мероприятие предполагает профессиональное обучение и стажировку работников, находящихся под риском увольнения, в целях их дальнейшего трудоустройства (перевода на другое рабочее место) на предприятии по полученной профессии (специальности) в рамках реализации программ повышения производительности труда, или инновационных проектов, направленных на импортозамещение.

Основное мероприятие 5.2. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников образовательных организаций.

Данное основное мероприятие предполагает трудоустройство выпускников профессиональных образовательных организаций всех уровней на постоянную работу.

Основное мероприятие 5.3. Временная занятость работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников).

Данное основное мероприятие предполагает создание временных рабочих мест, организуемых в качестве дополнительной социальной поддержки работников в случае угрозы увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, предоставление отпусков без сохранения заработной платы по инициативе работодателей, проведение мероприятий по высвобождению работников), связанной с реорганизацией и модернизацией производства.

Основное мероприятие 5.4. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Данное основное мероприятие предполагает организацию наставничества инвалидам I или II группы в целях их адаптации на рабочем месте.

Глава 4. Характеристика мер государственного и правового регулирования

Основные меры правового регулирования направлены на эффективную реализацию мероприятий Государственной программы. Предусматривается принятие в установленном порядке либо внесение изменений в действующие нормативные правовые акты Республики Мордовия.

Основные меры правового регулирования, направленные на достижение цели и конечных результатов Государственной программы, с обоснованием основных положений и сроков принятия необходимых нормативных правовых актов приведены в приложении 3 к Государственной программе.

Глава 5. Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг государственными казенными учреждениями Республики Мордовия центрами занятости населения

В рамках реализации мероприятий подпрограммы 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» Министерством социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия и центрами занятости населения осуществляется предоставление государственных услуг и исполнение государственных функций в области содействия занятости населения.

Значительная часть мероприятий реализуется центрами занятости населения в рамках исполнения контрольных показателей, доводимых до них ежегодно.

На начало реализации Государственной программы на территории Республики Мордовия осуществляет деятельность 21 центр занятости населения.

Контрольные показатели утверждаются приказом Министерства социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия после вступления в силу закона Республики Мордовия о республиканском бюджете Республики Мордовия и доводятся для исполнения центрам занятости населения до начала очередного финансового года.

В течение всего периода реализации Государственной программы центрами занятости населения в соответствии с законодательством о занятости населения в рамках государственных заданий будут оказываться государственные услуги, что позволит:

1) ежегодно не менее 18 тыс. граждан получать услуги по содействию в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, в том числе для граждан предпенсионного возраста;

2) ежегодно информировать не менее 17 тыс. граждан и работодателей о положении на рынке труда;

3) проводить ежегодно не менее 250 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе для трудоустройства граждан предпенсионного возраста;

4) ежегодно представлять не менее чем 22 тыс. граждан услуги по профессиональной ориентации, в том числе гражданам предпенсионного возраста;

5) ежегодно представлять не менее чем 800 безработным гражданам услуги по психологической поддержке, в том числе гражданам предпенсионного возраста;

6) ежегодно осуществлять профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее 800 безработных граждан, в том числе граждан предпенсионного возраста;

7) привлекать ежегодно не менее 2,2 тыс. граждан к оплачиваемым общественным работам, в том числе для граждан предпенсионного возраста;

8) ежегодно оказывать услуги по трудоустройству не менее 3 тыс. несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

9) ежегодно оказывать услуги по трудоустройству не менее 200 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, граждан предпенсионного возраста;

10) ежегодно оказывать услуги по трудоустройству не менее 15 безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

11) ежегодно осуществлять содействие самозанятости не менее 200 безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

12) ежегодно оказывать услуги по содействию не менее 165 безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению службы занятости;

13) ежегодно оказывать услуги по социальной адаптации не менее 900 безработным гражданам на рынке труда, в том числе гражданам предпенсионного возраста;

14) ежегодно оказывать содействие трудоустройству не менее 60 многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;

15) ежегодно оказывать содействие трудоустройству не менее 50 женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой

занятостью, на рабочие места, организованные работодателями с применением гибких форм занятости, включая надомный труд;

16) ежегодно организовывать стажировку не менее 75 студентам выпускных курсов и выпускникам образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы;

17) ежегодно организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее 450 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

18) ежегодно организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее 30 незанятых граждан, которым назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

Глава 6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Государственной программы

Финансирование мероприятий Государственной программы осуществляется за счет средств республиканского бюджета Республики Мордовия, включая субвенции из федерального бюджета на осуществление переданного полномочия Российской Федерации в области содействия занятости населения, средств республиканского бюджета Республики Мордовия в виде субсидий из федерального бюджета, а также средств внебюджетных источников.

Общий объем финансового обеспечения Государственной программы составляет 11071074,1 тыс. рублей, в том числе:

2008081,6 тыс. рублей – средства федерального бюджета;

1289993,6 тыс. рублей – средства республиканского бюджета Республики Мордовия;

7772998,9 тыс. рублей – средства внебюджетных источников.

Указанный объем финансовых ресурсов определен исходя из параметров закона Республики Мордовия о республиканском бюджете Республики Мордовия на очередной год и плановый период; на последующие годы – рассчитан с использованием уровня инфляции, приведенного в сценарных условиях прогноза долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года, а также состава планируемых мероприятий.

В качестве внебюджетных источников, привлекаемых для реализации мероприятий Государственной программы, используются средства работодателей, участвующих в Государственной программе.

Реализация мероприятий Государственной программы осуществляется по следующим направлениям:

реализация мероприятий активной политики занятости населения (за счет средств республиканского бюджета Республики Мордовия);

осуществление социальных выплат безработным гражданам (за счет средств федерального бюджета, предоставляемых в виде субвенций республиканскому бюджету Республики Мордовия);

реализация мероприятий по совершенствованию государственной системы управления охраной труда в Республике Мордовия, организационному обеспечению условий и охраны труда, санитарно-гигиеническому и лечебно-профилактическому обеспечению условий и охраны труда, по организации обучения руководителей и специалистов по охране труда, информационно-пропагандистскому обеспечению условий и охраны труда;

реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда (за счет средств федерального бюджета и республиканского бюджета Республики Мордовия). Республиканскому бюджету Республики Мордовия в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, предоставляются средства федерального бюджета в виде субсидий. Софинансирование мероприятий производится из средств республиканского бюджета Республики Мордовия.

Ресурсное обеспечение Государственной программы, осуществляемое за счет средств федерального бюджета и республиканского бюджета Республики Мордовия, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной год и плановый период.

Информация о ресурсном обеспечении основных мероприятий Государственной программы представлена в приложениях 5 и 6.

Глава 7. Анализ рисков реализации Государственной программы и описание мер управления рисками реализации Государственной программы

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

Основными рисками реализации Государственной программы являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования из республиканского бюджета Республики Мордовия в случае изменения социально-экономического положения в республике.

При отсутствии финансирования из федерального бюджета существуют риски реализации мероприятий, направленных на повышение занятости инвалидов, а также осуществления социальных выплат безработным гражданам.

Кроме того, существуют макроэкономические и организационные риски реализации Государственной программы.

Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост

инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников.

Организационные риски: несвоевременное и (или) недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов, недостатки в процедурах управления и контроля, дефицит квалифицированных кадров.

Система мер управления рисками предусматривает:

1) совершенствование системы мониторинга реализации Государственной программы, анализа и прогнозирования рынка труда и сферы занятости населения;

2) выделение дополнительных финансовых средств на реализацию мероприятий активной политики занятости населения, осуществление дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения;

3) перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере развития рынка труда и области содействия занятости населения;

4) проведение мониторинга эффективности реализуемых мероприятий Государственной программы с целью принятия мер оперативного и гибкого реагирования на негативные процессы, возникающие на рынке труда и в сфере занятости населения;

5) своевременную подготовку и тщательную проработку проектов нормативных правовых актов, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативное реагирование на выявленные недостатки в процедурах управления, усиления контроля за ходом реализации Государственной программы;

6) использование механизмов системы социального партнерства в снижении и преодолении негативных последствий имеющих и вероятных рисков в области труда и занятости населения.

Глава 8. Механизм реализации Государственной программы

Управление реализацией Государственной программы осуществляет Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия.

Ответственными исполнителями Государственной программы являются Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия и его подведомственные учреждения – центры занятости населения.

Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия как исполнительный орган государственной власти, отвечающий за реализацию Государственной программы, осуществляет следующие функции:

разрабатывает в пределах своих полномочий нормативные правовые акты, необходимые для выполнения Государственной программы;

подготавливает ежегодно в установленном порядке предложения по уточнению перечня мероприятий Государственной программы на очередной

финансовый год, уточняет по ним затраты, а также механизм реализации Государственной программы;

проводит проверки реализации отдельных мероприятий Государственной программы;

несет ответственность за своевременность и качество реализации Государственной программы, обеспечивает эффективное использование средств, выделяемых на ее реализацию;

организует внедрение информационных технологий в целях управления реализацией Государственной программы и контроля за ходом реализации программных мероприятий.

Подпрограмма 1

«Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия
Цель подпрограммы	предотвращение напряженности на рынке труда
Задачи подпрограммы	повышение эффективности содействия трудоустройству безработных граждан; повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда; поддержание доходов безработных граждан
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости; отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте; удельный вес граждан, направленных на профессиональное обучение, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан; удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение
Этапы и сроки	2014 – 2024 годы.

реализации подпрограммы	Этапы реализации подпрограммы не выделяются
Объемы финансового обеспечения подпрограммы	<p>общий объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 2306915,6 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2014 год – 218108,7 тыс. рублей; 2015 год – 214405,0 тыс. рублей; 2016 год – 187591,9 тыс. рублей; 2017 год – 193251,3 тыс. рублей; 2018 год – 207022,8 тыс. рублей; 2019 год – 211020,4 тыс. рублей; 2020 год – 215103,1 тыс. рублей; 2021 год – 215103,1 тыс. рублей; 2022 год – 215103,1 тыс. рублей; 2023 год – 215103,1 тыс. рублей; 2024 год – 215103,1 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>создание условий для повышения занятости населения;</p> <p>повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда республики;</p> <p>поддержание социальной стабильности в обществе</p>

Глава 1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Подпрограмма разработана с учетом приоритетов развития экономики Республики Мордовия на период 2014 – 2024 годов.

В 2011 и 2012 годах в Республике Мордовия реализовывались постоянно действующие программы содействия занятости населения (далее – мероприятия активной политики занятости).

Участниками мероприятий активной политики занятости – получателями государственных услуг в области содействия занятости населения в 2012 году стали 80,0 тыс. человек (в 2011 году – 113,5 тыс. человек), из которых 29,5 тыс. человек (в 2011 году – 36,6 тыс. человек) обратились за содействием в поиске подходящей работы. При содействии органов службы занятости трудоустроено 22,5 тыс. человек (в 2011 году – 26,2 тыс. человек) или 76,1% от общей численности обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (в 2011 году – 71,6%).

В 2012 году государственные услуги в области содействия занятости получили:

- по организации профессиональной ориентации – 26,6 тыс. граждан;
- по профессиональному обучению – 1,6 тыс. безработных граждан;
- по социальной адаптации на рынке труда – 1,5 тыс. безработных граждан;

по психологической поддержке – 0,7 тыс. безработных граждан;
по содействию самозанятости – 0,6 тыс. безработных граждан.

К оплачиваемым общественным работам приступили 10,3 тыс. безработных граждан, на временные работы трудоустроены 0,4 тыс. безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

В структуре предоставленных государственных услуг в 2012 году возрос удельный вес численности граждан, получивших услуги по психологической поддержке и социальной адаптации безработных граждан на рынке труда (0,8% в 2012 году против 0,6% в 2011 году; 1,8% в 2012 году против 1,4% в 2011 году соответственно). Возросла доля безработных граждан, принимавших участие в оплачиваемых общественных работах (12,8% в 2012 году против 8,9% в 2011 году).

В 2012 году на временные работы было трудоустроено 11,3 тыс. несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (в 2011 году – 9,9 тыс.), что составляет около 96,5% от общей численности этой категории граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в свободное от учебы время.

За содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости в 2012 году обратилось 222 выпускника учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет, ищущих работу впервые (в 2011 году – 343), 64,4% из них были трудоустроены, 85% приступили к временным работам (в 2011 году – 71,1% и 52% соответственно).

В 2012 году при содействии органов службы занятости в другую местность для трудоустройства переехало 198 граждан.

Принятые в 2011 и 2012 годах меры по стабилизации ситуации на рынке труда оказали существенное положительное воздействие на ситуацию с занятостью населения.

Согласно данным обследования населения по проблемам занятости, проводимого Росстатом, численность безработных граждан снизилась с 24,2 тыс. человек в среднем за 2011 год до 22,4 тыс. человек в среднем за 2012 год (на 7%). При этом уровень безработицы снизился с 5,2% до 4,9% от численности экономически активного населения.

Численность зарегистрированных в органах службы занятости безработных граждан за аналогичные периоды снизилась с 6,7 тыс. человек до 5,0 тыс. человек (на 25%), а уровень регистрируемой безработицы – с 1,4% до 1,1% от численности экономически активного населения соответственно.

Следует отметить, что, несмотря на наличие позитивных тенденций на рынке труда, около 9% от общей численности безработных граждан не могут найти работу в течение 12 и более месяцев.

Одной из причин наличия длительной безработицы является изменение структуры спроса на рынке труда. С одной стороны, растет количество вакансий, требующих более высокого уровня профессиональной подготовки и опыта работы, с другой стороны, отмечается перераспределение

(увеличение или уменьшение) количества вакансий в определенных видах экономической деятельности. В настоящее время наибольшая потребность в работниках отмечается в обрабатывающем производстве, сельском хозяйстве, строительстве, оптовой и розничной торговле, образовании и предоставлении социальных услуг населению.

Одновременно на рынке труда существует проблема трудоустройства наименее конкурентоспособных граждан. Это женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители детей-инвалидов, граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья, граждане предпенсионного и пенсионного возрастов, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники образовательных организаций профессионального образования без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы).

Несмотря на относительно благополучное положение с ситуацией на рынке труда в целом по Республике Мордовия, рынки труда муниципальных районов характеризуются значительной дифференциацией по показателям уровня безработицы и ее продолжительности, территориальной диспропорцией спроса и предложения рабочей силы, коэффициентом напряженности.

Одной из причин сохранения локализации районных рынков труда является низкая территориальная мобильность граждан, препятствующая эффективному использованию собственных трудовых ресурсов.

Как показывает практика, основными причинами низкой трудовой мобильности граждан являются: недостаточная информированность о возможностях трудоустройства и обустройства с членами семьи в других районах республики; отсутствие необходимой инфраструктуры для приема мигрантов (жилье, детские сады, медицинские учреждения); отсутствие гибкости механизма государственной поддержки граждан, желающих либо временно осуществлять трудовую деятельность в других районах республики, либо переселиться совместно с членами семьи ввиду отсутствия работы по специальности.

Переход к инновационной экономике приведет к изменению сложившейся структуры занятости населения в Республике Мордовия, что будет сопровождаться сокращением неэффективных рабочих мест, развитием инновационных направлений деятельности и возникновением новых направлений занятости. В этих условиях рынок труда будет стимулировать создание новых эффективных рабочих мест, включая гибкие формы занятости, способствовать соответствующему перераспределению рабочей силы между секторами экономики и видами экономической деятельности.

В Республике Мордовия продолжается процесс сокращения численности населения. На начало 2013 года она составила 818,6 тыс. человек, что на 6,9 тыс. человек меньше, чем на начало 2012 года.

Соответственно, в ближайшие годы сохранится тенденция к сокращению численности населения трудоспособного возраста. К концу

прогнозного периода она уменьшится на 43,9 тыс. человек и составит 457,5 тыс. человек.

Численность трудовых ресурсов в 2012 году составила 508,5 тыс. человек, что на 8,8 тыс. человек меньше, чем в прошлом году. Под влиянием демографических факторов (превышение числа умерших над числом родившихся), а также за счет миграционного оттока, в течение прогнозного периода она сократится на 43,9 тыс. человек и к концу прогнозного периода не превысит 464,6 тыс. человек.

Сокращение численности трудоспособного населения и численности трудовых ресурсов окажет влияние на снижение численности занятых в экономике. В 2012 году она снизилась на 3,0 тыс. человек и составила 379,6 тыс. человек. К 2024 году, согласно прогнозу, численность занятых может составить 363,0 тыс. человек. Произойдет уменьшение числа работающих на предприятиях всех форм собственности.

В 2014 – 2024 годах численность безработных граждан и уровень безработицы снизятся до 18,5 тыс. человек и 4,2% соответственно. Уровень регистрируемой безработицы стабилизируется и не превысит 0,9% от численности экономически активного населения.

Глава 2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы

В соответствии с Основными направлениями деятельности Правительства Республики Мордовия на период до 2018 года, утвержденными распоряжением Правительства Республики Мордовия от 29 апреля 2013 г. № 233–Р, и указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и № 606 «О мерах по реализации демографической политики» основными приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

- расширение практики стажировок в организациях молодых специалистов с целью их последующего трудоустройства на постоянное рабочее место;
- стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей–инвалидов;
- развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения, в том числе профессиональной ориентации школьников, повышение их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда;
- повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения;

- разработка новых направлений активной политики занятости населения;
- использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;
- осуществление комплекса мер по содействию внутренней трудовой миграции, включая совершенствование системы предоставления государственной поддержки гражданам и членам их семей, переселяющимся для работы в другую местность, включая субсидирование затрат на переезд и обустройство.

Исходя из указанных приоритетов государственной политики, сформирована подпрограмма «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан», целью которой является предотвращение напряженности на рынке труда.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач.

1. Повышение эффективности содействия трудоустройству безработных граждан.

Для целей мониторинга реализации данной задачи будут использоваться следующие показатели:

- удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости;
- удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;
- отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте.

2. Содействие профессиональной реализации граждан в целях их эффективной занятости.

Для целей мониторинга реализации данной задачи будут использоваться следующие показатели:

- удельный вес граждан, направленных на профессиональное обучение, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;
- удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение.

3. Поддержание доходов безработных граждан.

Сведения о значениях указанных целевых показателей (индикаторов) подпрограммы представлены в приложении 1.

По итогам реализации подпрограммы ожидается достижение следующих результатов:

- создание условий для повышения занятости населения;
- повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда республики;
- поддержание социальной стабильности в обществе.

Подпрограмма будет реализована в один этап, что обеспечит непрерывность и преемственность предусмотренных мероприятий.

Сроки реализации подпрограммы: 2014 – 2024 годы.

Глава 3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

На решение поставленных задач направлены следующие основные мероприятия подпрограммы.

Задача 1. Повышение эффективности содействия трудоустройству безработных граждан.

Основное мероприятие 1. Защита от безработицы и содействие трудоустройству граждан, ищущих работу.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:
содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

информирование о положении на рынке труда в Республике Мордовия;

организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе для граждан предпенсионного возраста;

организация содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, граждан предпенсионного возраста;

организация проведения оплачиваемых общественных работ, в том числе для граждан предпенсионного возраста;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

организация стажировки студентов выпускных курсов и выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы;

содействие трудоустройству женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью, на рабочие места, организованные

работодателями с применением гибких форм занятости, включая надомный труд;

содействие трудоустройству многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей–инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;

проведение мониторинга трудоустроенных граждан предпенсионного возраста;

организация и проведение информационно–разъяснительной работы среди работодателей по соблюдению предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста;

создание консультационных пунктов в органах службы занятости для граждан предпенсионного возраста по вопросам трудоустройства.

Задача 2. Повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда.

Основное мероприятие 2. Содействие профессиональной реализации граждан в целях их эффективной занятости.

В рамках данного основного мероприятия будут осуществляться:

профессиональная ориентация населения, в том числе для граждан предпенсионного возраста;

психологическая поддержка безработных граждан, в том числе граждан предпенсионного возраста;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, в том числе граждан предпенсионного возраста;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда, в том числе граждан предпенсионного возраста;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

Задача 3. Поддержание доходов безработных граждан.

Основное мероприятие 3. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде:

пособия по безработице;

стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Глава 4. Характеристика мер государственного и правового регулирования

Основные меры правового регулирования направлены на эффективную реализацию мероприятий подпрограммы. Предусматривается принятие в установленном порядке либо внесение изменений в действующие нормативные правовые акты Республики Мордовия.

Основные меры правового регулирования, направленные на достижение цели и конечных результатов подпрограммы, с обоснованием основных положений и сроков принятия необходимых нормативных правовых актов приведены в приложении 3 к Государственной программе.

Глава 5. Прогноз сводных контрольных показателей по оказанию государственных услуг государственными казенными учреждениями Республики Мордовия центрами занятости населения

В рамках реализации мероприятий подпрограммы Министерством социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия и центрами занятости населения осуществляется предоставление государственных услуг и исполнение государственных функций в области содействия занятости населения.

Значительная часть мероприятий подпрограммы реализуется центрами занятости населения в рамках государственного задания, доводимого до них ежегодно.

На начало реализации Государственной программы на территории Республики Мордовия осуществляет деятельность 21 центр занятости населения.

Контрольные показатели утверждаются приказом Министра социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия и доводятся для исполнения центрам занятости населения до начала очередного финансового года.

В течение всего периода реализации Государственной программы центрами занятости населения в соответствии с законодательством о занятости населения в рамках государственных заданий будут оказываться государственные услуги, что позволит:

1) ежегодно не менее 18 тыс. граждан получать услуги по содействию в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, в том числе для граждан предпенсионного возраста;

2) ежегодно информировать не менее 17 тыс. граждан и работодателей о положении на рынке труда;

3) проводить ежегодно не менее 250 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе для трудоустройства граждан предпенсионного возраста;

4) ежегодно представлять не менее чем 22 тыс. граждан услуги по профессиональной ориентации, в том числе гражданам предпенсионного возраста;

5) ежегодно представлять не менее чем 800 безработным гражданам услуги по психологической поддержке, в том числе гражданам предпенсионного возраста;

6) ежегодно осуществлять профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее 800 безработных граждан, в том числе граждан предпенсионного возраста;

7) привлекать ежегодно не менее 2,2 тыс. граждан к оплачиваемым общественным работам, в том числе граждан предпенсионного возраста;

8) ежегодно оказывать услуги по трудоустройству не менее 3 тыс. несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

9) ежегодно оказывать услуги по трудоустройству не менее 200 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, граждан предпенсионного возраста;

10) ежегодно оказывать услуги по трудоустройству не менее 15 безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

11) ежегодно осуществлять содействие самозанятости не менее 200 безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

12) ежегодно оказывать услуги по содействию не менее 165 безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению службы занятости;

13) ежегодно оказывать услуги по социальной адаптации не менее 900 безработным гражданам на рынке труда, в том числе гражданам предпенсионного возраста;

14) ежегодно оказывать содействие трудоустройству не менее 60 многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;

15) ежегодно оказывать содействие трудоустройству не менее 50

женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью, на рабочие места, организованные работодателями с применением гибких форм занятости, включая надомный труд;

16) ежегодно организовывать стажировку не менее 75 студентам выпускных курсов и выпускникам образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы;

17) ежегодно организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее 450 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

18) ежегодно организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее 30 незанятых граждан, которым назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

Глава 6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Реализация мероприятий подпрограммы осуществляется за счет следующих источников финансирования: средств республиканского бюджета Республики Мордовия (в виде субвенций из федерального бюджета на осуществление переданных полномочий в области содействия занятости населения); средств республиканского бюджета Республики Мордовия; средств внебюджетных источников.

Общий объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 2306915,6 тыс. рублей, из них:

средства федерального бюджета – 1868066,9 тыс. рублей;

средства республиканского бюджета Республики Мордовия – 240848,7 тыс. рублей;

средства внебюджетных источников – 198000,0 тыс. рублей.

В том числе по годам:

2014 год – 218108,7 тыс. рублей;

2015 год – 214405,0 тыс. рублей;

2016 год – 187591,9 тыс. рублей;

2017 год – 193251,3 тыс. рублей;

2018 год – 207022,8 тыс. рублей;

2019 год – 211020,4 тыс. рублей;

2020 год – 215103,1 тыс. рублей;

2021 год – 215103,1 тыс. рублей;

2022 год – 215103,1 тыс. рублей;

2023 год – 215103,1 тыс. рублей;

2024 год – 215103,1 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы отражено в приложениях 5 и 6.

Глава 7. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

Основными рисками реализации подпрограммы являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования из республиканского бюджета Республики Мордовия в случае изменения социально-экономического положения в республике.

При отсутствии финансирования из федерального бюджета существуют риски реализации мероприятий, предусматривающих осуществление социальных выплат безработным гражданам.

Кроме того, существуют макроэкономические и организационные риски реализации подпрограммы.

Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников.

Организационные риски: несвоевременное и (или) недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов, недостатки в процедурах управления и контроля, дефицит квалифицированных кадров.

Система мер управления рисками предусматривает:

1) совершенствование системы мониторинга реализации подпрограммы, анализа и прогнозирования рынка труда и сферы занятости населения;

2) выделение дополнительных финансовых средств на реализацию мероприятий подпрограммы, осуществление дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения;

3) перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере развития рынка труда и области содействия занятости населения;

4) проведение мониторинга эффективности реализуемых мероприятий подпрограммы с целью принятия мер оперативного и гибкого реагирования на негативные процессы, возникающие на рынке труда и в сфере занятости населения;

5) своевременную подготовку и тщательную проработку проектов нормативных правовых актов, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативное реагирование на выявленные недостатки в процедурах управления, усиления контроля за ходом реализации подпрограммы;

6) использование механизмов системы социального партнерства в снижении и преодолении негативных последствий имеющихся и вероятных рисков в области труда и занятости населения.

Подпрограмма 2
«Улучшение условий и охраны труда в Республике Мордовия»

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия
Участники подпрограммы	Министерство здравоохранения Республики Мордовия; Министерство спорта и физической культуры Республики Мордовия; ГУ – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Мордовия; Государственная инспекция труда в Республике Мордовия; Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Мордовия; Федерация профсоюзов Республики Мордовия; Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия»; органы местного самоуправления Республики Мордовия
Цели подпрограммы	улучшение условий и охраны труда работников организаций; снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающего населения
Задачи подпрограммы	проведение специальной оценки условий труда работников; улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости: численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1

	<p>пострадавшего;</p> <p>численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.</p> <p>Условия труда:</p> <p>численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.</p> <p>Динамика оценки условий труда:</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;</p> <p>удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;</p> <p>количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда</p>
<p>Этапы и сроки реализации подпрограммы</p>	<p>2015 – 2024 годы.</p> <p>Этапы реализации подпрограммы не выделяются</p>
<p>Объемы финансового обеспечения подпрограммы</p>	<p>общий объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 7575713,9 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2015 год – 749133,9 тыс. рублей;</p> <p>2016 год – 751988,0 тыс. рублей;</p> <p>2017 год – 754914,9 тыс. рублей;</p> <p>2018 год – 759945,3 тыс. рублей;</p> <p>2019 год – 759955,3 тыс. рублей;</p> <p>2020 год – 759955,3 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 759955,3 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 759955,3 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 759955,3 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 759955,3 тыс. рублей</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</p>	<p>сокращение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве, включая смертельный и тяжелый травматизм;</p> <p>сокращение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам</p>

Глава 1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Республике Мордовия имеют следующую динамику:

Наименование показателя	2012 год	2013 год
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в Республике Мордовия (по данным Государственной инспекции труда в Республике Мордовия)	21	17
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (по данным Государственного учреждения – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Мордовия)	345	295
Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным Государственного учреждения – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Мордовия)	61,1	68,0
Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в 2009–2013 годах (по данным Министерства здравоохранения Республики Мордовия)	25	23

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Республике Мордовия показывает, что почти каждый четвертый пострадавший на производстве получил травму в результате воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей, 10,0% – в результате падения пострадавшего с высоты, 5,6% – от воздействия экстремальных температур.

Среди происшествий, приведших к несчастным случаям со смертельным исходом, 25% занимают дорожно–транспортные происшествия.

Причины, приведшие к смертельным несчастным случаям, следующие: нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств (18,8%), нарушение технологического процесса (12,5%), нарушение правил дорожного движения, неудовлетворительная организация производства работ, недостатки в обучении безопасным приемам труда, неприменение средств индивидуальной защиты (по 6,3%).

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в 2012 – 2013 годах:

Наименование показателя	2012 год	2013 год
Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (по данным Государственной инспекции труда в Республике Мордовия)	47963	27403
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, в общем количестве рабочих мест	22,1	13,2

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда:

Наименование показателя	2012 год	2013 год
Общая численность работников (по данным Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Мордовия)	289519	276788
Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Мордовия)	26674	28877
Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Мордовия)	21,2	22,6

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2013 году составили:

- фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 109,7 млн. рублей;

- экономические издержки вследствие потерь рабочего времени – 9,32 млн. рублей.

Государственными инспекторами труда (по охране труда) в 2013 году проведено 478 проверок соблюдения законодательства об охране труда, в том числе по видам экономической деятельности: обрабатывающие производства

– 50; строительство – 79; оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования – 156; транспорт и связь – 27; сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этой области – 40; образование – 21; предоставление коммунальных, социальных и персональных услуг – 38; государственное управление, обеспечение военной безопасности, обязательное социальное обеспечение – 13; здравоохранение и предоставление социальных услуг – 17; операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг – 17 и т. д.

При этом выявлено 4374 нарушения законодательства об охране труда, в том числе, обучения и инструктирования работников по охране труда 1817; обеспечения работников СИЗ – 443; проведения аттестации рабочих мест по условиям труда – 218; целевого использования средств на мероприятия по охране труда – 99; проведения медицинских осмотров работников – 184; санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников – 94 и т. д.

Причиной большинства выявленных нарушений является то, что в большинстве проверяемых организаций, особенно хозяйствующих субъектах малого предпринимательства, не организован действенный контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, не проводится аттестация рабочих мест по условиям труда, недостаточно ведется работа по профилактике производственного травматизма.

Глава 2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития Республики Мордовия до 2025 года, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Республики Мордовия.

Одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Целями подпрограммы являются: улучшение условий и охраны труда работников организаций, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающего населения.

Для достижения поставленных целей в рамках подпрограммы необходимо решение следующих задач:

1. Проведение специальной оценки условий труда работников;
2. Улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
3. Подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

Индикаторами достижения указанных целей являются:

1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;
- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;
- тным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;
- численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.

2. Условия труда:

- численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;
- удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.

3. Динамика оценки условий труда:

- количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;
- удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;
- количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

Данные целевые индикаторы (показатели) представляют собой основные показатели охраны труда, которые ежегодно рассчитываются и представляются органами исполнительной власти Республики Мордовия в области охраны труда, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, территориальными органами Федеральной службы государственной статистики и Фонда социального страхования.

Динамика данных показателей свидетельствует об эффективности реализованных мероприятий.

Сведения о значениях указанных целевых показателей (индикаторов) подпрограммы представлены в приложении 1.

В результате реализации подпрограммы ожидается:

- сокращение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве, включая смертельный и тяжелый травматизм;
- сокращение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

Реализация подпрограммы осуществляется в 1 этап.

Срок реализации подпрограммы: 2015 – 2024 годы.

Глава 3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Подпрограммой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

1. Обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

В рамках данного мероприятия предусматривается:

проведение специальной оценки условий труда;

оказание консультативной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда.

2. Реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.

В рамках данного мероприятия предусматривается:

санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, финансирование которых предусмотрено за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

приобретение средств индивидуальной защиты для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, финансирование которых предусмотрено за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, финансирование которых предусмотрено за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

проведение работ по приведению уровней запыленности и загазованности воздуха, уровней шума и вибрации и уровней излучения на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями по охране труда;

улучшение условий и охраны труда, финансируемые работодателями в размере 0,2% суммы затрат на производство продукции;

обеспечение организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых работах с вредными или опасными условиями труда;

проведение семинаров, совещаний с руководителями медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Мордовия по вопросам выполнения нормативных документов в части проведения предварительных и периодических медицинских осмотров;

обеспечение повышения квалификации врачей, специалистов, участвующих в организации предварительных и периодических медицинских осмотров по профессиональной патологии;

осуществление контроля за организацией реабилитационных мероприятий лицам с профессиональными заболеваниями;

инвентаризация канцерогенных производственных факторов и производств в организациях;

обеспечение государственного надзора и контроля за ежегодным обследованием условий труда на рабочих местах на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда;

проведение проверки объектов общественного питания на производственных предприятиях республики с целью улучшения качества лечебно-профилактического питания работников, занятых на особо вредных производствах

повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда (организация семинаров);

проведение массовых спортивных, физкультурно-оздоровительных мероприятий, пропагандирующих здоровый образ жизни среди работающих и членов их семей;

развитие инструментов общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение.

3. Координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

В рамках данного мероприятия предусматривается:

организация и осуществление непрерывной подготовки работников организаций Республики Мордовия в области охраны труда с учетом категорий обучающихся на базе аккредитованных в установленном порядке обучающих организаций;

ведение учета организаций, проводящих обучение по охране труда, и размещение информации в сети Интернет.

4. Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда.

В рамках данного мероприятия предусматривается:

разработка Закона Республики Мордовия «Об охране труда»;

разработка нормативных правовых актов Республики Мордовия по условиям и охране труда, внесение в них изменений в соответствии с изменениями федерального законодательства.

5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

В рамках данного мероприятия предусматривается:

организация и проведение смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза»;

проведение мониторинга состояния условий и охраны труда, подготовка ежегодного доклада «О состоянии условий и охраны труда в Республике Мордовия»;

освещение проблем условий и охраны труда в средствах массовой информации Республики Мордовия, на сайте;

проведение семинаров–совещаний по вопросам охраны труда;

проведение Дней социального партнерства и охраны труда в отраслях экономики, администрациях муниципальных районов и городского округа Саранск;

информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда посредством интернет–ресурсов;

организация и проведение семинаров, посвященных Всемирному дню охраны труда.

Ответственным исполнителем подпрограммы является Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия.

Ответственный исполнитель проводит отбор исполнителей программных мероприятий в соответствии с действующим законодательством.

Исполнители программных мероприятий обеспечивают их своевременное выполнение, приобретают в порядке, установленном Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44–ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», оборудование и другие средства материального обеспечения, отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию подпрограммы финансовых средств.

Глава 4. Характеристика мер государственного и правового регулирования

Основные меры правового регулирования направлены на эффективную реализацию мероприятий подпрограммы. Предусматривается принятие в установленном порядке либо внесение изменений в действующие нормативные правовые акты Республики Мордовия.

Основные меры правового регулирования, направленные на достижение цели и конечных результатов подпрограммы, с обоснованием основных положений и сроков принятия необходимых нормативных правовых актов приведены в приложении 3 к Государственной программе.

Глава 5. Информация об участии территориального государственного внебюджетного фонда Республики Мордовия, государственных корпораций, акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций в реализации подпрограммы

Реализация мероприятий подпрограммы осуществляется за счет следующих внебюджетных источников финансирования: ГУ – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Мордовия, организации Республики Мордовия (работодатели).

Внебюджетные средства будут направлены на проведение предупредительных мер по улучшению условий и охраны труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда.

Оценка расходов внебюджетных источников на реализацию целей подпрограммы представлена в приложении 6.

Глава 6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Финансирование подпрограммы осуществляется за счет средств бюджета Республики Мордовия, а также за счет государственных внебюджетных фондов и юридических лиц (средств ГУ – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Мордовия, организаций Республики Мордовия (работодателей).

Общий объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 7575713,9 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 749133,9 тыс. рублей;
2016 год – 751988,0 тыс. рублей;
2017 год – 754914,9 тыс. рублей;
2018 год – 759945,3 тыс. рублей;
2019 год – 759955,3 тыс. рублей;
2020 год – 759955,3 тыс. рублей;
2021 год – 759955,3 тыс. рублей;
2022 год – 759955,3 тыс. рублей;
2023 год – 759955,3 тыс. рублей;
2024 год – 759955,3 тыс. рублей.

Объем средств республиканского бюджета Республики Мордовия составляет 715,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 150,0 тыс. рублей;
2016 год – 135,0 тыс. рублей;
2017 год – 90,0 тыс. рублей;
2018 год – 40,0 тыс. рублей;
2019 год – 50,0 тыс. рублей;
2020 год – 50,0 тыс. рублей;
2021 год – 50,0 тыс. рублей;
2022 год – 50,0 тыс. рублей;
2023 год – 50,0 тыс. рублей;
2024 год – 50,0 тыс. рублей.

Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц на весь срок реализации подпрограммы составляет 7574998,9 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 748983,9 тыс. рублей;
2016 год – 751853,0 тыс. рублей;
2017 год – 754824,9 тыс. рублей;
2018 год – 759905,3 тыс. рублей;

2019 год – 759905,3 тыс. рублей;
 2020 год – 759905,3 тыс. рублей;
 2021 год – 759905,3 тыс. рублей;
 2022 год – 759905,3 тыс. рублей;
 2023 год – 759905,3 тыс. рублей;
 2024 год – 759905,3 тыс. рублей.

Информация о ресурсном обеспечении основных мероприятий подпрограммы представлена в приложениях 5 и 6.

Глава 7. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

При реализации подпрограммы существуют следующие риски.

Невозможность реализации мероприятий подпрограммы по причинам:

- возможного снижения финансирования вследствие ухудшения финансово-экономического положения Республики Мордовия;
- изменения условий федерального законодательства, действующего в сфере охраны труда.

Для снижения возможных рисков реализации подпрограммы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации подпрограммы и ее корректировка в случае необходимости.

Ход реализации подпрограммы контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно либо по завершению этапа подпрограммы.

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия.

Ответственный исполнитель подпрограммы ежегодно в срок до 1 марта подготавливает информацию о ходе реализации подпрограммы за предыдущий год (отчетный период) и направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и в Правительство Республики Мордовия.

Подпрограмма 3

«Обеспечение реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия»

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия
Цель подпрограммы	создание условий для реализации мероприятий Государственной программы развития рынка труда и

	улучшения условий труда в Республике Мордовия
Задачи подпрограммы	создание условий для обеспечения выполнения задач государственной программы и достижения целевых показателей; рациональное распределение и использование финансовых ресурсов, предусмотренных на реализацию государственной программы
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	1. Уровень ежегодного достижения показателей (индикаторов) государственной программы. 2. Уровень освоения финансовых средств, предусмотренных на реализацию мероприятий государственной программы
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2014 – 2024 годы. Этапы реализации подпрограммы не выделяются
Объемы финансового обеспечения подпрограммы	общий объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 973885,8 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год – 121802,8 тыс. рублей; 2015 год – 123076,2 тыс. рублей; 2016 год – 107886,2 тыс. рублей; 2017 год – 118329,6 тыс. рублей; 2018 год – 81021,9 тыс. рублей; 2019 год – 74401,1 тыс. рублей; 2020 год – 69473,6 тыс. рублей; 2021 год – 69473,6 тыс. рублей; 2022 год – 69473,6 тыс. рублей; 2023 год – 69473,6 тыс. рублей; 2024 год – 69473,6 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	стабильное функционирование государственной службы занятости населения Республики Мордовия; повышение качества, комфортности и доступности государственных услуг в сфере труда и занятости населения

Глава 1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия (далее – Министерство) является исполнительным органом государственной власти Республики Мордовия, осуществляющим полномочия в области труда и содействия занятости населения, входит в структуру исполнительных органов государственной власти Республики Мордовия.

Полномочия Министерства осуществляются на основании Положения о Министерстве социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия, утвержденного постановлением Правительства Республики Мордовия от 13 октября 2017 г. № 552.

Деятельность Министерства в области труда и занятости осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 1999 г. № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 7 сентября 2012 г. № 891 «О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы», а также нормативными актами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Федеральной службы по труду и занятости.

Министерство обеспечивает предоставление 20 государственных услуг в сфере труда и занятости, из которых 13 – в области содействия занятости населения, а также осуществляет 3 функции (осуществление надзора и контроля за: приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов; регистрацией инвалидов в качестве безработных; обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением государственных гарантий по осуществлению социальных выплат).

В том числе Министерство осуществляет переданное полномочие Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Также Министерство предоставляет государственные услуги по проведению государственной экспертизы условий труда с выдачей экспертного заключения о правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда; по проведению государственной экспертизы условий труда с выдачей экспертного заключения о характере и условиях труда пострадавших, которые предшествовали несчастному случаю на производстве или профессиональному заболеванию; по проведению государственной экспертизы условий труда с выдачей экспертного заключения о характере и фактических условиях труда работников; по проведению государственной экспертизы условий труда с выдачей экспертного заключения по качеству проведения аттестации рабочих мест по условиям труда; по проведению уведомительной регистрации коллективных трудовых споров на территории Республики Мордовия; по содействию в урегулировании коллективных трудовых споров на территории Республики Мордовия; по проведению уведомительной регистрации республиканских,

отраслевых (тарифных), территориальных соглашений, коллективных договоров.

Исполнение возложенных на Министерство полномочий осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Мордовия.

Своевременное достижение целей и решение задач данной подпрограммы позволит успешно реализовать государственную программу и обеспечить достижение целевых индикаторов.

Глава 2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы

Основными приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

взаимодействие и согласованность действий участников рынка труда при реализации мероприятий государственной программы;

координация деятельности государственных органов, профессиональных союзов, представительных органов работодателей в разработке и реализации мер по обеспечению занятости населения;

бесплатное предоставление государственных услуг в сфере труда и занятости населения;

повышение качества и доступности государственных услуг в сфере труда и занятости населения;

усиление взаимодействия государственной службы занятости населения и муниципальных образований Республики Мордовия по вопросам содействия занятости населения.

Исходя из указанных приоритетов государственной политики, сформирована подпрограмма «Обеспечение реализации государственной программы «Развитие рынка труда и улучшение условий труда в Республике Мордовия», целью которой является создание условий для реализации мероприятий государственной программы.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

создание условий для эффективного функционирования Министерства социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия и подведомственных учреждений;

рациональное распределение и использование финансовых ресурсов, предусмотренных на реализацию Государственной программы.

В рамках поставленных задач используются целевые индикаторы:

1. Уровень ежегодного достижения показателей (индикаторов) Государственной программы.

2. Уровень освоения финансовых средств, предусмотренных на реализацию мероприятий Государственной программы.

Сведения о значениях указанных целевых показателей (индикаторов) подпрограммы представлены в приложении 1.

По итогам реализации подпрограммы ожидается достижение следующих результатов:

обеспечение выполнения задач Государственной программы и достижения целевых показателей;

стабильное функционирование государственной службы занятости населения Республики Мордовия;

повышение качества, комфортности и доступности государственных услуг.

Срок реализации подпрограммы: 2014 – 2024 годы.

Глава 3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Реализация подпрограммы позволит повысить качество предоставляемых государственных услуг в области содействия занятости, обеспечить эффективное использование финансовых, организационных, кадровых и иных ресурсов.

На решение поставленных задач направлены два основных мероприятия подпрограммы.

Основное мероприятие 1. Обеспечение реализации государственной политики в сфере труда и занятости населения.

Основное мероприятие 2. Обеспечение оказания государственных услуг в области содействия занятости населения.

Мероприятия включают в себя обеспечение:

реализации мер активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения;

проведения мониторинга состояния и разработки прогнозных оценок рынка труда Республики Мордовия;

формирования и ведения регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения в Республике Мордовия;

организации работы по формированию, ведению и использованию банка данных о наличии вакантных рабочих мест (должностей) и свободных учебных мест;

разработки, внедрения, контроля за эксплуатацией автоматизированных информационных систем, их обслуживания и ремонта технических средств, внедрения и сопровождения информационно-телекоммуникационных средств, исполнения требований по защите информации, создания единой информационной системы органов службы занятости в Республике Мордовия;

организации и координации работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Республике Мордовия;

подготовки предложений по совершенствованию оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых из республиканского бюджета Республики Мордовия.

Глава 4. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Реализация мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств республиканского бюджета Республики Мордовия.

Общий объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 973885,8 тыс. рублей, из них:

средства республиканского бюджета Республики Мордовия – 973885,8 тыс. рублей, из них:

2014 год – 121802,8 тыс. рублей;

2015 год – 123076,2 тыс. рублей;

2016 год – 107886,2 тыс. рублей;

2017 год – 118329,6 тыс. рублей;

2018 год – 81021,9 тыс. рублей;

2019 год – 74401,1 тыс. рублей;

2020 год – 69473,6 тыс. рублей;

2021 год – 69473,6 тыс. рублей;

2022 год – 69473,6 тыс. рублей;

2023 год – 69473,6 тыс. рублей;

2024 год – 69473,6 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы отражено в приложениях 5 и 6.

Глава 5. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы может быть подвергнута таким рискам, снижающим эффективность ее выполнения, как организационные риски и финансовые риски.

Организационные риски связаны с недостатками в управлении реализацией подпрограммы, несвоевременным и/или недостаточно проработанным принятием нормативных правовых актов Республики Мордовия, недостатками в процедурах управления и контроля, дефицитом квалифицированных кадров, что может привести к невыполнению в установленные сроки мероприятий.

Финансовые риски связаны с финансированием подпрограммы в неполном объеме. Данные риски могут возникнуть по причине значительной продолжительности функционирования подпрограммы, недостаточности объемов финансирования из республиканского бюджета Республики Мордовия в случае изменения социально-экономического положения в республике.

Система мер управления рисками предусматривает своевременную подготовку и тщательную проработку проектов нормативных правовых актов Республики Мордовия, внесение изменений в принятые нормативные правовые акты Республики Мордовия, оперативное реагирование на выявленные недостатки в процедурах управления и контроля, перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере труда и занятости населения и усиление контроля за их расходованием, осуществление контроля за сроками реализации основных мероприятий подпрограммы и освоением финансовых средств.

Подпрограмма 4
«Сопровождение инвалидов молодого возраста при
трудоустройстве»

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия
Участники подпрограммы	Министерство образования Республики Мордовия
Цель подпрограммы	содействие занятости инвалидов молодого возраста
Задачи подпрограммы	1. Расширение возможностей трудоустройства незанятых инвалидов молодого возраста 2. Стимулирование работодателей к приему на работу незанятых инвалидов молодого возраста
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	1. Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста: в 2017 году – 28,8%; в 2018 году – 31,5%; в 2019 году – 31,5%; в 2020 году – 31,5 %; в 2021 году – 31,5 %; в 2022 году – 31,5 %; в 2023 году – 31,5 %; в 2024 году – 31,5 процента. 2. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования: в 2017 году – 25,0%; в 2018 году – 25,5%; в 2019 году – 25,5%; в 2020 году – 25,5 %; в 2021 году – 26,0 %; в 2022 году – 26,0 %; в 2023 году – 26,5 %; в 2024 году – 26,5 процентов. 3. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным

программам среднего профессионального образования: в 2017 году – 38,0%; в 2018 году – 38,5%; в 2019 году – 38,5%; в 2020 году – 39,0 %; в 2021 году – 39,0%; в 2022 году – 39,5%; в 2023 году — 39,5%; в 2024 году – 40,0 процентов.

4. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования: в 2017 году – 25,0%; в 2018 году – 25,5%; в 2019 году – 26,0%; в 2020 году – 26,0%; в 2021 году – 26,5%; в 2022 году – 26,5%; в 2023 году – 27,0%; в 2024 году – 27,0 процентов.

5. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования: в 2017 году – 42,0%; в 2018 году – 42,5%; в 2019 году – 43,0%; в 2020 году – 43,0%; в 2021 году – 43,5%; в 2022 году – 43,5%; в 2023 году – 44,0%; в 2024 году – 44,0 процента.

6. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования: в 2017 году – 26,5%; в 2018 году – 27,0%; в 2019 году – 27,5%; в 2020 году – 27,5 %; в 2021 году – 28,0%; в 2022 году – 28,0%; в 2023 году – 28,5%; в 2024 году – 28,5 процентов.

7. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования: в 2017 году – 48,0%; в 2018 году – 48,5%; в 2019 году – 49,0%; в 2020 году – 49,0 %; в 2021 году – 49,5%; в 2022 году – 49,5%; в 2023 году – 50,0%; в 2024 году – 50,0 процентов.

8. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения: в 2017 году – 45,0%; в 2018 году – 45,0%; в 2019 году – 45,0%; в 2020 году – 45,0%; в 2021 году – 45,0%; в 2022 году – 45,0%; в 2023 году – 45,0%; в 2024 году – 45,0 процентов.

9. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения: в 2017 году – 50,0%; в 2018 году – 50,0%; в 2019 году – 50,0%; в 2020 году – 50,0%; в 2021 году – 50,0%; в 2022 году – 50,0%; в 2023 году – 50,0%; в 2024 году – 50,0 процентов.

10. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения: в 2017 году – 75,0%; в 2018 году – 75,0%; в 2019 году – 75,0%; в 2020 году – 75,0%; в 2021 году – 75,0%; в 2022 году – 75,0%; в 2023 году – 75,0%; в 2024 году – 75,0 процентов.

11. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки): в 2017 году – 45,0%; в 2018 году – 45,0%; в 2019 году – 45,0%; в 2020 году – 45,0%; в 2021 году – 45,0%; в 2022 году – 45,0%; в 2023 году – 45,0%; в 2024 году – 45,0 процентов.

12. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки): в 2017 году – 60,0%; в 2018 году – 60,0%; в 2019 году – 60,0%; в 2020 году – 60,0%; в 2021 году – 60,0%; в 2022 году – 60,0%; в 2023 году – 60,0%; в 2024 году – 60,0 процентов.

13. Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования: в 2017 году – 5,0%; в 2018 году – 5,0%; в 2019 году – 5,0%; в 2020 году – 5,0%; в 2021 году – 5,0%; в 2022 году – 5,0%; в 2023 году – 5,0%; в 2024 году – 5,0 процентов.

14. Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования: в 2017 году – 10,0%; в 2018 году – 10,0%; в 2019 году – 10,0%; в 2020 году – 10,0%; в 2021 году – 10,0%; в 2022

	<p>году – 10,0%; в 2023 году – 10,0%; в 2024 году – 10,0 процентов.</p> <p>Показатели 1–12, рассчитываются также по: возрастной структуре инвалидов (от 18 до 25 и до 44 лет); трудоустройству по специальности и/или не по специальности; участию в конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс» (является участником и/или победителем конкурса или не является участником и/или победителем конкурса); трудоустройству на квотируемые рабочие места; трудоустройству при содействии некоммерческих организаций (включая социально ориентированные некоммерческие организации); трудоустройству при содействии государственных учреждений служб занятости населения; трудоустройству при содействии образовательных организаций высшего образования; трудоустройству при содействии образовательных организаций среднего профессионального образования; уровню оплаты труда (выше/ниже средней заработной платы на территории Республики Мордовия)</p>
<p>Этапы и сроки реализации подпрограммы</p>	<p>2017 – 2024 годы</p>
<p>Объемы финансового обеспечения подпрограммы</p>	<p>объем бюджетных ассигнований подпрограммы – 14537,7 тыс. рублей, в том числе: средства республиканского бюджета Республики Мордовия – 14537,7 тыс. рублей, в том числе по годам: 2017 – 651,8 тыс. рублей; 2018 – 6742,2 тыс. рублей; 2019 – 1167,2 тыс. рублей; 2020 – 1195,3 тыс. рублей; 2021 – 1195,3 тыс. рублей; 2022 – 1195,3 тыс. рублей; 2023 – 1195,3 тыс. рублей; 2024 – 1195,3 тыс. рублей</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</p>	<p>расширение возможностей занятости инвалидов молодого возраста, за счет компенсации затрат работодателям на заработную плату не менее 35 трудоустроенных инвалидов молодого возраста и</p>

	35 их наставников в период трудоустройства и адаптации на рабочем месте; оказания материальной поддержки не менее 500 инвалидам молодого возраста, трудоустроенным на временные и общественные работы по направлению службы занятости населения; организации профессионального обучения не менее 80 инвалидов молодого возраста, являющихся безработными
--	--

Глава 1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Численность населения Республики Мордовия на 1 января 2017 г. составила 808,5 тыс. человек, что на 1 тыс. человек меньше, чем на 1 января 2016 года.

В 2016 году численность населения трудоспособного возраста снизилась по сравнению с 2015 годом на 1,4 % и составила 465,9 тыс. человек.

Соответственно, снижается численность трудовых ресурсов. В 2016 году численность трудовых ресурсов составила 483,0 тыс. чел., уменьшившись по сравнению с 2015 годом на 1,6 процента.

Сокращение численности трудоспособного населения и численности трудовых ресурсов оказывает влияние на снижение численности занятых в экономике. В 2016 году она снизилась на 6,0 тыс. человек и составила 356,9 тыс. человек.

Численность безработных по МОТ составила 18,8 тыс. человек, уровень общей безработицы – 4,2 процента.

На рынке труда Республики Мордовия не теряет актуальности проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин являются наименее конкурентоспособными. В первую очередь к ним относятся инвалиды. Ограничения по состоянию здоровья не позволяют им трудоустроиться на имеющиеся вакансии по профилю профессиональной деятельности и в желаемом режиме работы. Работодатели не заинтересованы в трудоустройстве инвалидов, им сложно конкурировать с работниками, не имеющими ограничений к трудовой деятельности и не нуждающимися в дополнительных инвестициях на оборудование рабочих мест и производственной инфраструктуры, не требующих дополнительных гарантий при осуществлении трудовой деятельности.

На 1 июля 2017 г. в Мордовии проживает 71462 инвалида, что составляет 8,8% от общей численности населения республики (на 1 января 2017 г. – 808 541 человек), из них 21824 человек (30,5%) находится в трудоспособном возрасте, работают 6195 человек или 28,4 процента. По группам инвалидности: 1 группы – 10484 человек (14,7%), 2 группы – 28628 человек (40,1%), 3 группы – 32350 человек (45,2%).

Уровень занятости инвалидов по Российской Федерации составляет 25,3% (в ПФО – 23,7 процента).

По формам инвалидности: 4964 человека – инвалиды с нарушением опорно–двигательного аппарата, или 6,9% от общей численности инвалидов; 2255 человек – инвалиды по зрению (слепые и слабовидящие), или 3,2%; 1122 человек – инвалиды по слуху, или 1,6 процента.

Занятость инвалидов в трудоспособном возрасте, проживающих в городской местности, составляет 3464 человека, или 55,9% и существенно выше, чем в сельской местности – 2731 инвалид, или 44,1 процента.

Численность молодых инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет составляет 8695 человек, из них численность занятых – 2426 человек (27,9%).

В январе–июле 2017 года за содействием в поиске работы в центры занятости населения обратилось 263 инвалида. По направлению центров занятости населения трудоустроены на постоянную и временную работу 68 инвалидов (25,9%), что на 3,6% больше по сравнению с аналогичным периодом 2016 года. Прошли профессиональное обучение под гарантированные рабочие места 14 безработных инвалидов.

На 1 августа 2017 г. на регистрационном учете в центрах занятости населения состоят 267 инвалидов (8,0% от численности зарегистрированных безработных граждан), из них инвалиды II группы – 66 человек (25,0%), III группы – 201 человек (75,0%). Проживают в сельской местности 42,0% безработных инвалидов.

Из числа безработных 26,0% инвалидов имеют сердечно–сосудистые заболевания; 11,0% – заболевания органов дыхания, зрения, и слуха; 26,0% – опорно–двигательного аппарата; 14,0% – онкологические заболевания; 5,0% – психиатрические заболевания.

В текущем году выпуск студентов профессиональных образовательных организаций из числа инвалидов составил 66 человек, работают 23 человек (34,8%), продолжают обучение 18 человек (27,3%), на лечении – 6 человек (9,1%), не работают – 19 человек (28,8%), в том числе:

- выпускники СПО – 42 человека (63,6%), из них трудоустроены – 18 человек (42,8%), продолжают обучение – 7 человек (16,7%), проходят лечение – 6 человек (14,3%), 11 человек или 26,2% нуждаются в трудоустройстве;

- выпускники ВПО – 24 человека (36,4%), из них трудоустроены – 5 человек (20,8%), продолжают обучение – 11 человек (45,8%), 8 человек или 33,3% нуждаются в трудоустройстве.

Сформирован персональный реестр нетрудоустроенных выпускников, являющихся инвалидами, проводится работа по поиску подходящей для них работы.

Трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы – одна из важных задач республиканской службы занятости населения. Услуги по содействию инвалидам в поиске подходящей работы оказываются в соответствии с трудовыми рекомендациями, разработанными специалистами медико–социальной экспертизы в индивидуальной программе

реабилитации и в рамках действующего законодательства о труде и занятости. Участие инвалидов в оплачиваемых общественных и временных работах позволяет оказывать им дополнительную социальную поддержку, сохранить мотивацию к труду, приобрести трудовые навыки не имеющим опыта работы.

Разработаны и реализуются «дорожные карты» по эффективности содействия трудоустройству инвалидов, обеспечению доступности профессионального образования, включая организацию сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, на 2017 – 2020 годы, по повышению уровня занятости населения на 2017 – 2020 годы.

В 2016 году при содействии органов службы занятости населения обеспечена занятость 309 инвалидов, в том числе 96 человек принимали участие в общественных работах; профессиональное обучение прошли 12 человек из числа безработных инвалидов. Обучение проводилось по профессиям (специальностям): бухгалтер, парикмахер, продавец продовольственных и непродовольственных товаров, оператор электронно-вычислительных машин, слесарь-ремонтник и др.

Государственные услуги по профессиональной ориентации получили 733 инвалида, по психологической поддержке – 123 инвалида, по содействию самозанятости – 5 инвалидов, в программах по социальной адаптации приняло участие 87 человек.

В рамках Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, на 2016 год трудоустроено 33 инвалида I и II групп инвалидности с организацией наставничества, в том числе для одного инвалида создана инфраструктура доступности рабочего места. На реализацию мероприятия направлено 1012,7 тыс. рублей, в том числе средства федерального бюджета – 708,9 тыс. рублей, средства республиканского бюджета Республики Мордовия – 303,8 тыс. рублей.

Большое значение в решении вопросов трудоустройства инвалидов имеет квотирование рабочих мест.

В 2017 году действие Закона о квотировании распространяется на 1032 организации, количество квотируемых рабочих мест – 3271 единиц.

Представленные вакансии, в своем большинстве, не соответствуют требованиям индивидуальных программ реабилитации инвалидов и не подходят для их трудоустройства (посменный график работы, либо режим работы – сутки через двое и др.).

На 1 июля 2017 г. в рамках квоты в 426 организациях работало 1737 инвалидов (53,1% от общего количества квотируемых рабочих мест – 3271 ед.).

В республике разработан ряд законопроектов и подзаконных актов, предполагающих изменения в процедуре квотирования рабочих мест, в том числе для трудоустройства инвалидов.

Предусматривается установление размера квоты для трудоустройства инвалидов (3% – для организаций со среднесписочной численностью

работников более 100 человек; 2% – для организаций со среднесписочной численностью работников от 35 до 100 человек, но не менее одного человека).

Мероприятия, связанные с квотированием рабочих мест, будут осуществляться Правительством Республики Мордовия.

Кроме того, используя опыт по квотированию рабочих мест других субъектов Российской Федерации, предполагается внедрение механизма компенсационных выплат в бюджет республики работодателями, которые не имеют возможности создавать квотируемые рабочие места. Размер выплаты предлагается определить на уровне прожиточного минимума для трудоспособного населения в республике.

Трудоустройство инвалидов находится на постоянном контроле Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, а также руководства Республики Мордовия.

Реализация мероприятий подпрограммы позволит расширить возможности трудоустройства незанятых инвалидов молодого возраста, повысить заинтересованность работодателей в создании новых и оборудовании (оснащении) имеющихся рабочих мест для трудоустройства

Глава 2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы

В соответствии с Основными направлениями деятельности Правительства Республики Мордовия на период до 2018 года, утвержденными распоряжением Правительства Республики Мордовия от 29 апреля 2013 г. № 233–Р, Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» основными приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

- обеспечение равных возможностей граждан Российской Федерации независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, состояния здоровья в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;

- оказание поддержки слабо защищенным категориям населения, испытывающим трудности в поиске работы;

- создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями, в частности, путем создания специальных рабочих мест для инвалидов.

Подпрограмма разработана с целью содействия занятости инвалидов молодого возраста.

Достижение указанной цели будет обеспечиваться решением следующих приоритетных задач:

1) расширение возможностей трудоустройства незанятых инвалидов, включая инвалидов молодого возраста;

2) стимулирование работодателей к приему на работу незанятых инвалидов молодого возраста.

В рамках поставленных задач используются следующие целевые индикаторы:

1) доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;

2) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;

3) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

4) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;

5) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

6) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования;

7) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

8) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения;

9) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения;

10) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения;

11) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);

12) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);

13) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования;

14) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования.

Сведения о значениях указанных целевых показателей (индикаторов) подпрограммы представлены в приложении 1 к подпрограмме.

Основные результаты реализации подпрограммы – расширение возможностей занятости инвалидов молодого возраста, за счет компенсации затрат работодателям на заработную плату не менее 35 трудоустроенных инвалидов молодого возраста и 35 их наставников в период трудоустройства и адаптации на рабочем месте; оказания материальной поддержки не менее 500 инвалидам молодого возраста, трудоустроенным на временные и общественные работы по направлению службы занятости населения; организации профессионального обучения не менее 80 инвалидов молодого возраста, являющихся безработными.

Сроки реализации подпрограммы: 2017 – 2024 годы.

Глава 3. Характеристика мероприятий подпрограммы

На решение поставленных задач направлены следующие основные мероприятия подпрограммы.

Основное мероприятие 1. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности.

В рамках реализации данного основного мероприятия будут реализованы следующие мероприятия:

возмещение работодателям затрат на заработную плату трудоустроенных инвалидов молодого возраста в процессе их трудоустройства и адаптации на рабочем месте;

возмещение затрат на наставничество трудоустроенных инвалидов молодого возраста в процессе их трудоустройства и адаптации на рабочем месте. Размер финансовой поддержки на заработную плату трудоустроенного инвалида и его наставника составляет не более $\frac{1}{2}$ минимального размера оплаты труда, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, в месяц. Период возмещения затрат работодателю составляет не более 3 месяцев;

оказание финансовой поддержки инвалидам молодого возраста, включая выпускников, трудоустроенным на временные и общественные работы по направлению службы занятости населения.

Также в рамках данного основного мероприятия будут осуществляться следующие мероприятия:

- установление контакта с инвалидом в целях выявления барьеров, препятствующих трудоустройству; содействие составлению резюме, направление его на собеседование к работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида); организация

взаимодействия инвалида с представителем работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве (при необходимости предоставление услуг по переводу русского жестового языка (сурдопереводу, тифлосурдопереводу); формирование и помощь в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и обратно, на территории работодателя.

Основное мероприятие 2. Организация взаимодействия студентов из числа инвалидов молодого возраста с работодателями в целях совмещения в учебном процессе теоретической и практической подготовки.

Целью производственной практики является повышение качества подготовки выпускников за счет ознакомления с профессией, закрепления навыков, полученных на лекциях. Производственная практика является основой для будущей работы по специальности, степенью психологической и профессиональной адаптации студента к производству, решению вопросов, возникающих у будущего специалиста на рабочем месте, в овладении профессиональными навыками.

Основное мероприятие 3. Осуществление информационного обеспечения в сфере содействия трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе при организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

В рамках реализации данного основного мероприятия будет проводиться информирование инвалидов о ситуации на рынке труда, возможностях трудоустройства, услугах, предоставляемых службой занятости населения. Мероприятие будет реализовано путем публикации информационных материалов в республиканских и районных СМИ, изготовления полиграфической продукции (информационных брошюр, листовок) по вопросам реализации мероприятий подпрограммы.

Оказание работодателям методической помощи, проведение круглых столов, совещаний по организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

Основное мероприятие 4. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов молодого возраста, являющихся безработными.

Данное мероприятие направлено на повышение профессиональной мобильности и социальной активности инвалидов, их конкурентоспособности и эффективной занятости. Обучение организуется с учетом индивидуальной программы реабилитации инвалида и имеющейся кадровой потребности на рынке труда. В образовательных организациях разрабатываются индивидуальные программы обучения, создаются специальные условия (использование электронного обучения и дистанционных образовательных технологий).

Основное мероприятие 5. Оказание государственной услуги по социальной адаптации безработным инвалидам молодого возраста.

Мероприятие направлено на получение навыков активного поиска работы и отработки техники делового общения с работодателем. На занятиях

применяются методы, направленные на повышение трудовой мотивации, укрепление уверенности в себе. Инвалиды проходят обучение методам самопрезентации, составлению резюме, методики ведения телефонных переговоров, проведению собеседования с работодателем, получению навыков закрепления на рабочем месте. При оказании данной услуги используются индивидуальная и групповая формы работы.

Основное мероприятие 6. Повышение квалификации и переподготовка работников центров занятости населения по вопросам сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

В рамках мероприятия будет организовано обучение специалистов центров занятости населения специальным программам адаптационных мероприятий по трудоустройству инвалидов.

Темы для обучающего курса могут быть следующие:

- общие вопросы отношения в обществе к людям с инвалидностью;
- общение с инвалидами. Это может касаться инвалидов с проблемами слуха и (или) речи, тех, кто самостоятельно не может заполнить документы из-за сложностей в движении рук, а также людей с ментальной инвалидностью (аутизм, синдром Дауна и т.д.);
- взаимодействие с работодателями;
- законодательство. Знание правовых основ процесса трудоустройства инвалидов позволит и более аргументировано взаимодействовать с работодателями, и избежать возможных нарушений в сфере медицинских противопоказаний в сфере труда для людей с инвалидностью;
- умение обеспечивать создание специальных условий труда для людей с инвалидностью. Специалист должен знать с помощью каких мер, и с использованием какого дополнительного оборудования, он сможет преодолеть те или иные ограничения человека с инвалидностью и др.;
- сохранение рабочего места. Необходимость организовать мониторинг ситуации с эффективностью труда инвалида, решать все возникающие проблемы и помочь удержаться ему на работе в начальные три месяца (обычно этот срок считается определяющим для того, чтобы утвердиться на вакансии).

Основное мероприятие 7. Организация персонифицированного учета выпускников из числа инвалидов молодого возраста и определение их потребности в трудоустройстве.

Формирование персонального реестра выпускников, являющихся инвалидами, позволит обеспечить более полное их участие в мероприятиях подпрограммы.

Основное мероприятие 8. Анализ вакансий, в том числе на квотируемые рабочие места, информация о которых доступна в системе «Работа в России» и проведение консультаций с работодателями с целью подбора предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста.

Для трудоустройства инвалидов ежемесячно формируется специализированный банк вакансий, который размещается на портале "Работа в России", официальном сайте органов государственной власти

Республики Мордовия, а также направляется в общественные организации инвалидов.

Подбор вакансий каждому инвалиду проводится индивидуально, с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации, показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, включая возможность получения помощи наставника, определяемого работодателем.

Основное мероприятие 9. Сохранение и создание рабочих мест на предприятиях, использующих труд инвалидов.

Мероприятие направлено на стабилизацию финансово-экономического положения предприятий, повышение уровня жизни инвалидов путем сохранения имеющихся и создания дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

В рамках реализации данного основного мероприятия будет осуществляться предоставление субсидии юридическим лицам, использующим труд инвалидов, на сохранение и создание рабочих мест в соответствии с Порядком, утвержденным постановлением Правительства Республики Мордовия.

Основное мероприятие 10. Участие в организации проведения конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» в Республике Мордовия, а также участие Республики Мордовия в национальном конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс».

Данное мероприятие направлено на решение актуальных проблем развития профессиональной инклюзии обучающихся, выпускников и молодых специалистов с инвалидностью на рынке труда. В рамках мероприятия решаются следующие основные задачи:

- развитие профессионального мастерства студентов с инвалидностью;
- стимулирование выпускников и молодых специалистов с инвалидностью к дальнейшему профессиональному и личностному росту;
- содействие трудоустройству выпускников и молодых специалистов с инвалидностью.

Основное мероприятие 11. Привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций, являющихся исполнителями общественно полезных услуг, к реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

Данное мероприятие направлено на увеличение охвата инвалидов молодого возраста мероприятиями по сопровождению при трудоустройстве.

В рамках реализации данного мероприятия будет оказываться индивидуальная помощь инвалидам молодого возраста при трудоустройстве, в освоении ими трудовых обязанностей, социальной адаптации на рабочем месте, а также помощь в формировании пути их передвижения до места работы и обратно при наличии такой потребности.

Глава 4. Характеристика мер государственного регулирования

Для реализации подпрограммы потребуется принятие постановления Правительства Республики Мордовия, предусматривающего порядок предоставления финансовой поддержки работодателям, в виде компенсации затрат при трудоустройстве инвалидов молодого возраста, а также предоставления материальной поддержки инвалидам молодого возраста.

Основные меры правового регулирования, направленные на достижение цели и конечных результатов подпрограммы, приведены в приложении 3 к подпрограмме.

Глава 5. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Реализацию мероприятия подпрограммы предполагается обеспечивать из средств республиканского бюджета Республики Мордовия.

Объем бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Мордовия на реализацию подпрограммы – 14537,7 тыс. рублей, в том числе:

средства республиканского бюджета Республики Мордовия – 14537,7 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 – 651,8 тыс. рублей;

2018 – 6742,2 тыс. рублей;

2019 – 1167,2 тыс. рублей;

2020 – 1195,3 тыс. рублей;

2021 – 1195,3 тыс. рублей;

2022 – 1195,3 тыс. рублей;

2023 – 1195,3 тыс. рублей;

2024 – 1195,3 тыс. рублей.

Информация о ресурсном обеспечении основных мероприятий подпрограммы представлена в приложениях 5 и 6.

Глава 6. Управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее исполнения

Общее управление реализацией подпрограммы осуществляет Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия.

В целях организации работы по обеспечению занятости инвалидов, в том числе молодого возраста, определен порядок взаимодействия и проведения совместной работы органов службы занятости населения, образования, медико–социальной экспертизы и Пенсионного фонда.

Заключены соответствующие соглашения, регламенты межведомственного взаимодействия. Утверждены и реализуются «дорожные карты»:

- по повышению качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения;
- по повышению значений показателей доступности для инвалидов и других маломобильных групп населения объектов и услуг;
- по повышению эффективности трудоустройства инвалидов, обеспечению доступности профессионального образования, включая организацию сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, на 2017 – 2020 годы;
- по устранению недостатков в организации работы по трудоустройству инвалидов.

В соответствии с федеральным планом мероприятий разработан и реализуется план мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов на 2017 – 2020 годы.

В муниципальных районах, городском округе Саранск созданы рабочие группы по оказанию содействия трудоустройству инвалидов в составе представителей центров занятости населения, социальной защиты, образования, учреждений медико–социальной экспертизы, общественных объединений инвалидов.

Установлены целевые показатели по численности работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в разрезе муниципальных районов и городского округа Саранск.

Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия по результатам проведения мониторинга реализации мероприятий подпрограммы представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации отчет о реализации подпрограммы, включая информацию об исполнении мероприятий, осуществлении расходов и достижении значений целевых показателей.

Глава 7. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

Основными рисками реализации подпрограммы являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования из республиканского бюджета Республики Мордовия и федерального бюджета в случае изменения социально–экономического положения Республики Мордовия и Российской Федерации в целом.

Система мер управления рисками предусматривает:

- 1) совершенствование системы мониторинга реализации подпрограммы, анализа и прогнозирования сферы реализации подпрограммы;

2) выделение дополнительных финансовых средств на реализацию мероприятий подпрограммы, осуществление дополнительных мер по поддержке незанятых инвалидов;

3) перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере развития рынка труда и области содействия занятости населения;

4) своевременную подготовку и тщательную проработку проектов нормативных правовых актов, внесение изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативное реагирование на выявленные недостатки в процедурах управления, усиления контроля за ходом реализации подпрограммы;

5) использование механизмов системы социального партнерства в снижении и преодолении негативных последствий имеющих и вероятных рисков в области реализации подпрограммы.

**Программа
дополнительных мероприятий, направленных на снижение
напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2016 год**

**Паспорт
Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение
напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2016 год (далее
– Программа)**

Ответственный исполнитель Программы	Государственный комитет Республики Мордовия по труду и занятости населения
Соисполнители Программы	Министерство промышленности, науки и новых технологий Республики Мордовия, Министерство строительства и архитектуры Республики Мордовия, Министерство образования Республики Мордовия
Участники Программы	АО «Рузхиммаш», АО «Неон», АО «Орбита», ОАО «Ардатовский светотехнический завод», ПАО «Медоборудование», АО «Цветлит», ГУП Республики Мордовия «Лисма», ООО «ВКМ–Сталь», ОАО «Саранский завод «Резинотехника», ОАО «МордовАгроМаш», ОАО «Станкостроитель», ОАО «Радиодеталь», АО «Саранский завод автосамосвалов»
Основания для разработки Программы	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032–1 «О занятости населения в Российской Федерации»; постановление Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 г. № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году

	субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»
Цели Программы	снижение негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждение роста безработицы в республике; поддержка предприятий, реализующих инвестиционные проекты, в том числе направленные на импортозамещение
Задачи Программы	повышение конкурентоспособности на рынке труда работников, находящихся под риском увольнения стимулирование сохранения и создания рабочих мест
Целевые показатели Программы	уровень регистрируемой безработицы – 1,0%; коэффициент напряженности на рынке труда – 0,9; численность работников, находящихся под риском увольнения – 1500 человек; численность прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу граждан из числа уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников – 2256 человек; численность инвалидов, для трудоустройства и адаптации на рабочем месте которых планируется наставничество – 30 человек; численность граждан, уволенных из организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустроенных на предприятия, реализующие программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала – 150 человек; численность работников, находящихся под риском увольнения, трудоустроенных на

	временные работы – 2435 человек
Сроки и этапы реализации Программы	реализация мероприятий Программы предусмотрена на 2016 год в один этап
Объемы бюджетных ассигнований	на реализацию мероприятий Программы потребуется 200021,1 тыс. рублей, в том числе: средства республиканского бюджета Республики Мордовия в виде субсидий из федерального бюджета – 140014,7 тыс. рублей; средства республиканского бюджета Республики Мордовия – 60006,4 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации Программы	поддержка предприятий, реализующих проекты, направленные на повышение конкурентоспособности отечественной продукции и импортозамещение; повышение конкурентоспособности работников, находящихся под риском увольнения, и работников из числа уволенных, и принимаемых на постоянную работу в иные организации, посредством их профессионального обучения и организации стажировки; поддержание занятости молодежи в условиях повышения напряженности на рынке труда; расширение возможности трудоустройства инвалидов; создание рабочих мест для временного трудоустройства граждан, находящихся под риском увольнения; недопущение роста напряженности на рынке труда

Приложение 1
к Государственной программе развития рынка
труда и улучшения условий труда в Республике
Мордовия

Сведения
о показателях (индикаторах) Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия,
подпрограмм Государственной программы

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измерения	Значения показателей												
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Государственная программа развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия															
1	Уровень общей безработицы	процент	4,9	4,4	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2
2	Уровень регистрируемой безработицы (на конец периода)	процент	1,0	0,8	0,8	0,8	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9
3	Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда (на конец периода)	-	0,6	0,5	0,5	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
4	Коэффициент частоты производственного травматизма	человек на 1000 работающих	1,8	1,8	1,5	1,4	1,2	1,7	1,65	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
2. Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Мордовия»															
2.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек (не более)	человек	18	16	6	4	9	16	15	14	13	12	11	10	9
2.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	259	249	210	187	165	260	250	240	230	210	200	190	180
2.3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	единиц	42,8	55,7	63,5	68,8	52,6	52,7	51,2	50,9	50,0	49,7	49,2	48,8	48,5
2.4	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	человек	15	11	3	3	4	10	9	8	7	6	5	4	3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
2.5	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	-	48500	29403	32279	30790	32200	31700	31000	30500	30000	29500	29000	28500
2.6	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	процент	21,2	22,6	41,1	38,9	38,1	38,5	38,4	38,3	38,2	38,1	38,0	37,9	37,8
2.7	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	единиц	-	-	3543	29138	28574	29000	29000	29000	29000	29000	29000	29000	29000
2.8	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	процент	-	-	51	48	61,4	75	83	98	98	98	98	98	98
2.9	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	единиц	-	-	1781	5379	5478	5400	5450	5500	5550	5550	5550	5500	5500

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
3. Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия»															
3.1	Уровень ежегодного достижения показателей (индикаторов) Государственной программы	процент	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
3.2	Уровень освоения финансовых средств, предусмотренных на реализацию мероприятий Государственной программы	процент	100,0	100,0	99,5	99,1	96,1	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
4. Подпрограмма 4 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»															
4.1	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста*	процент	-	-	-	-	-	28,8	31,5	31,5	31,5	31,5	31,5	31,5	31,5
4.2	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования*	процент	-	-	-	-	37,5	25,0	25,5	25,5	25,5	26,0	26,0	26,5	26,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
4.3	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования*	процент	-	-	-	-	36,6	38,0	38,5	38,5	39,0	39,0	39,5	39,5	40,0
4.4	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования*	процент	-	-	-	-	37,5	25,0	25,5	26,0	26,0	26,5	26,5	27,0	27,0
4.5	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования*	процент	-	-	-	-	41,5	42,0	42,5	43,0	43,0	43,5	43,5	44,0	44,0
4.6	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по простейшим работам в течение 6 месяцев и	процент	-	-	-	-	38,8	26,5	27,0	27,5	27,5	28,0	28,0	28,5	28,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
4.13	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования	процент	-	-	-	-	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
4.14	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования	процент	-	-	-	-	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0

* Данные показатели рассчитываются также по:
 возрастной структуре инвалидов (от 18 до 25 и до 44 лет);
 трудоустройству по специальности и/или не по специальности;
 участию в конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс» (является участником и/или победителем конкурса или не является участником и/или победителем конкурса);
 трудоустройству на квотируемые рабочие места;
 трудоустройству при содействии некоммерческих организаций (включая социально ориентированные некоммерческие организации);
 трудоустройству при содействии государственных учреждений службы занятости населения;
 трудоустройству при содействии образовательных организаций высшего образования;
 трудоустройству при содействии образовательных организаций среднего профессионального образования;
 уровню оплаты труда (выше/ниже средней заработной платы на территории Республики Мордовия).

Примечания:

1. Значение показателя эффективности и результативности региональной программы (далее – показатель), предусмотренного строкой 1 графы 3, рассчитывается от общей численности инвалидов трудоспособного возраста в субъекте Российской Федерации.

2. Значения показателей, предусмотренных строками 2-3, 8, 11 графы 3, рассчитываются от числа выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста.

3. Значения показателей, предусмотренных строками 4-5, 9, 12 графы 3, рассчитываются от числа выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста, с накопительным итогом, включая выпускников-инвалидов, количество которых

Приложение 2
к Государственной программе развития
рынка труда и улучшения условий труда
в Республике Мордовия

Перечень

основных мероприятий Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия

№ п/п	Номер и наименование подпрограммы, республиканской целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации (годы)	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Связь с показателями Государственной программы (подпрограммы)
1	2	3	4	5	6	7
1. Подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»						
1	Основное мероприятие 1.1. Защита от безработицы и содействие трудоустройству граждан, ищущих работу	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2014 - 2024	создание условий для позитивного развития ситуации на региональном рынке труда; поддержание социальной стабильности в обществе	рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан, рост длительной безработицы	1. Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости. 2. Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости. 3. Отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте
2	Основное мероприятие 1.2. Содействие профессиональной	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2014 - 2024	повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда республики,	увеличение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, нереализованное	1. Удельный вес граждан, направленных на профессиональное обучение, к среднегодовой численности зарегистрированных

1	2	3	4	5	6	7
	реализации граждан в целях их эффективной занятости			рост уровня занятости населения, обеспечение потребности экономики рабочей силой, снижение безработицы	право на труд в связи с отсутствием вакансий по имеющейся специальности (профессии), рост безработицы	безработных граждан. 2. Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение
3	Основное мероприятие 1.3. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2014 - 2024	поддержание доходов безработных граждан, обеспечение адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам	снижение реального уровня социальной поддержки безработных граждан, повышение социальной напряженности в обществе	
2. Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Мордовия»						
4	Основное мероприятие 2.1. Обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах	Минсоцтрудзанятости Республики Мордовия, Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия» (по согласованию), Федерация профсоюзов Республики Мордовия (по согласованию), органы местного самоуправления Республики Мордовия (по согласованию)	2015 - 2024	повышение качества рабочих мест и условий труда	увеличение количества рабочих мест, несоответствующих нормативным требованиям трудового законодательства, как следствие, увеличение затрат работодателей на погашение штрафных санкций	1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда. 2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда. 3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда

1	2	3	4	5	6	7
		ГУ - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Мордовия (по согласованию)				
5	Основное мероприятие 2.2. Реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения	ГУ - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Мордовия (по согласованию), Минздрав Республики Мордовия, Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Мордовия, Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия» (по согласованию), Федерация профсоюзов Республики Мор-	2015 - 2024	сокращение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве, сокращение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарногигиеническим нормам, снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	рост числа случаев производственного травматизма, рост числа случаев профессиональных заболеваний, рост уровня затрат работодателей на покрытие издержек, связанных с временной нетрудоспособностью лиц, получивших производственные травмы либо приобретенных профессиональные заболевания, обеспечение на рабочих местах безопасных условий труда, снижение уровня знаний по охране труда у всех участников производственного процесса, увеличение количества травм и аварий, невыполнение мероприятий по реализации государственной политики в области охраны труда, отсутствие пропаганды охраны	<ol style="list-style-type: none"> 1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом. 2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день. 3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего. 4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров. 5. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда. 6. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда

1	2	3	4	5	6	7
		Республики Мордовия, Минспорт Республики Мордовия			труда и нераспространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда	
6	Основное мероприятие 2.3. Координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения	Минсоцтрудзанятости Республики Мордовия, ГУ – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Мордовия (по согласованию), работодатели Республики Мордовия (по согласованию)	2015 - 2024	подготовка работодателей и специалистов по охране труда на основе современных технологий обучения, повышение уровня знаний по охране труда у всех участников производственного процесса, снижение травм и аварий, проверка знаний по охране труда	рост числа случаев производственного травматизма, рост числа случаев профессиональных заболеваний, рост уровня затрат работодателей на покрытие издержек, связанных с временной нетрудоспособностью лиц, получивших производственные травмы либо приобретших профессиональные заболевания, необеспечение на рабочих местах безопасных условий труда, снижение уровня знаний по охране труда у всех участников производственного процесса, увеличение количества травм и аварий, невыполнение мероприятий по реализации государственной политики в области охраны труда,	

1	2	3	4	5	6	7
					отсутствие пропаганды охраны труда и нераспространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда	
7	Основное мероприятие 2.4. Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия, Федерация профсоюзов Республики Мордовия (по согласованию), Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия» (по согласованию)	2015 - 2024	принятие и реализация законов и иных нормативных правовых актов Республики Мордовия в области охраны труда	рост числа случаев производственного травматизма, рост числа случаев профессиональных заболеваний, рост уровня затрат работодателей на покрытие издержек, связанных с временной нетрудоспособностью лиц, получивших производственные травмы либо приобретших профессиональные заболевания, необеспечение на рабочих местах безопасных условий труда, снижение уровня знаний по охране труда у всех участников производственного процесса, увеличение количества травм и аварий, невыполнение мероприятий по реализации государственной политики в области охраны труда, отсутствие пропаганды охраны	

1	2	3	4	5	6	7
					труда и нераспространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда	
8	Основное мероприятие 2.5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия, Федерация профсоюзов Республики Мордовия (по согласованию), Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия» (по согласованию), Государственная инспекция труда в Республике Мордовия (по согласованию)	2015 - 2024	распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда		
3. Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия»						
9	Основное мероприятие 3.1. Обеспечение реализации государственной политики в сфере	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2014 - 2024	выполнение задач государственной программы и достижение целевых показателей; стабильное	невыполнение мероприятий государственной программы, ухудшение качества	уровень ежегодного достижения показателей (индикаторов) государственной программы

1	2	3	4	5	6	7
	труда и занятости населения			функционирование государственной службы занятости населения Республики Мордовия; повышение качества, комфортности и доступности государственных услуг в сфере труда и занятости населения	государственных услуг в сфере труда и занятости населения	
10	Основное мероприятие 3.2. Обеспечение оказания государственных услуг в области содействия занятости населения	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2014 - 2024			уровень освоения финансовых средств, предусмотренных на реализацию мероприятий государственной программы
Подпрограмма 4 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»						
11	Основное мероприятие 4.1. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2017 - 2024	обеспечение трудоустройства незанятых инвалидов, повышение их конкурентоспособности на рынке труда, сохранение мотивации к трудовой деятельности	снижение возможностей для трудоустройства незанятых инвалидов молодого возраста	1. Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста. 2. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования.

1	2	3	4	5	6	7
	абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности					3. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования.
12	Основное мероприятие 4.2. Организация взаимодействия студентов из числа инвалидов молодого возраста с работодателями в целях совмещения в учебном процессе теоретической и практической подготовки	Минобразование Республики Мордовия	2017-2024	получение студентами из числа инвалидов молодого возраста практических навыков по получаемой профессии, позволяющих в короткие сроки адаптироваться на рабочем месте	длительный поиск работы и адаптации на рабочем месте	4. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования. 5. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования.
13	Основное мероприятие 4.3. Осуществление информационного обеспечения в сфере содействия трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе при организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2017-2024	создание условий для повышения занятости незанятых инвалидов, в том числе при организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	снижение возможностей для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста	6. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования. 7. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования. 8. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших

1	2	3	4	5	6	7
14	Основное мероприятие 4.4. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов молодого возраста, являющихся безработными	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2017-2024	повышение конкурентоспособности незанятых инвалидов на рынке труда республики, рост уровня занятости инвалидов, в том числе молодого возраста	нереализованное право на труд в связи с отсутствием вакансий по имеющейся специальности (профессии)	работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения. 9. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения. 10. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения.
15	Основное мероприятие 4.5. Оказание государственной услуги по социальной адаптации безработным инвалидам молодого возраста	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2017 - 2024	получение инвалидами навыков активного поиска работы, отработки техники делового общения с работодателем	снижение возможностей трудоустройства безработных инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста	11. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).
16	Основное мероприятие 4.6. Повышение квалификации и переподготовка работников центров занятости населения по вопросам сопровождения инвалидов молодого возраста	Минобразование Республики Мордовия, Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2017 - 2024	повышение качества предоставления услуг незанятым инвалидам, в том числе молодого возраста	снижение качества предоставления услуг незанятым инвалидам, в том числе молодого возраста	12. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки). 13. Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее

1	2	3	4	5	6	7
	при трудоустройстве					обучение после получения высшего образования.
17	Основное мероприятие 4.7. Организация персонифицированного учета выпускников из числа инвалидов молодого возраста и определение их потребности в трудоустройстве	Минобразование Республики Мордовия	2017 - 2024	обеспечение наиболее полного участия выпускников из числа инвалидов молодого возраста в мероприятиях подпрограммы	снижение численности участников мероприятий подпрограммы	14. Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования. Показатели 1-12, рассчитываются также по: возрастной структуре инвалидов (от 18 до 25 и до 44 лет); трудоустройству по специальности и/или не по специальности; участию в конкурсе
18	Основное мероприятие 4.8. Анализ вакансий, в том числе на квотируемые рабочие места, и проведение консультаций с работодателями с целью подбора предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста	Минсоцтрудзанятости Республики Мордовия	2017 - 2024	обеспечение трудоустройства незанятых инвалидов, повышение их конкурентоспособности на рынке труда	снижение возможностей для трудоустройства незанятых инвалидов молодого возраста	профессионального мастерства «Абилимпикс» (является участником и/или победителем конкурса или не является участником и/или победителем конкурса); трудоустройству на квотируемые рабочие места; трудоустройству при содействии некоммерческих организаций (включая социально ориентированные некоммерческие организации); трудоустройству при содействии государственных учреждений службы занятости населения;
19	Основное мероприятие 4.9. Сохранение и создание рабочих мест на предприятиях,	Минсоцтрудзанятости Республики Мордовия	2018	сохранение имеющихся и создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов	уменьшение численности занятых инвалидов, сокращение рабочих мест для инвалидов	трудоустройству при содействии образовательных организаций высшего образования; трудоустройству при содействии образовательных организаций

1	2	3	4	5	6	7
	использующих труд инвалидов					среднего профессионального образования; уровню оплаты труда (выше/ниже средней заработной платы на территории Республики Мордовия)
20	Основное мероприятие 4.10. Участие в организации проведения конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» в Республике Мордовия, а также участие Республики Мордовия в национальном конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс»	Минсоцтрудзая-тости Республики Мордовия	2017 - 2024	развитие профессионального мастерства студентов с инвалидностью, содействие трудоустройству выпускников и молодых специалистов с инвалидностью	снижение возможностей для трудоустройства незанятых инвалидов молодого возраста	
21	Основное мероприятие 4.11. Привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций, являющихся исполнителями общественно полезных услуг, к реализации	Минсоцтрудзая-тости Республики Мордовия	2017 - 2024	увеличение охвата инвалидов молодого возраста мероприятиями по сопровождению при трудоустройстве	снижение возможностей для трудоустройства незанятых инвалидов молодого возраста	

1	2	3	4	5	6	7
	мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве					
5. Программа дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2016 год						
22	Основное мероприятие 5.1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу граждан из числа уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников	Госкомтрудзанятости Республики Мордовия, Минпромнауки Республики Мордовия, Минстрой Республики Мордовия, Минобразование Республики Мордовия	2016	снижение напряженности на рынке труда и повышение занятости населения за счет повышения конкурентоспособности работников, находящихся под риском увольнения, посредством их профессионального обучения и стажировки	увеличение численности безработных граждан и уровня безработицы; рост напряженности на республиканском рынке труда	1. Уровень регистрируемой безработицы. 2. Коэффициент напряженности на рынке труда. 3. Численность работников, находящихся под риском увольнения. 4. Численность прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу граждан из числа уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников
23	Основное мероприятие 5.2. Возмещение работодателям, реализующим программы	Госкомтрудзанятости Республики Мордовия, Минпромнауки Республики Мордовия,	2016	снижение напряженности на рынке труда и повышение занятости населения	увеличение численности безработных граждан и уровня безработицы; рост напряженности на республиканском рынке труда	1. Уровень регистрируемой безработицы. 2. Коэффициент напряженности на рынке труда. 3. Численность граждан, уволенных из организаций в связи с ликвидацией

1	2	3	4	5	6	7
	развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников образовательных организаций	Минстрой Республики Мордовия				либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустроенных на предприятия, реализующие программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала
24	Основное мероприятие 5.3. Временная занятость работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения	Госкомтрудзаян - тости Республики Мордовия, Минпромнауки Республики Мордовия, Минстрой Республики Мордовия	2016	снижение напряженности на рынке труда и повышение занятости населения за счет создания рабочих мест для временного трудоустройства	увеличение численности безработных граждан и уровня безработицы; рост напряженности на республиканском рынке труда	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уровень регистрируемой безработицы. 2. Коэффициент напряженности на рынке труда. 3. Численность работников, находящихся под риском увольнения. 4. Численность работников, находящихся под риском увольнения, трудоустроенных на временные работы

1	2	3	4	5	6	7
	заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)					
25	Основное мероприятие 5.4. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая адаптацию на рабочем месте и наставничество	Госкомтрудзая - тости Республики Мордовия, Минпромнауки Республики Мордовия, Минстрой Республики Мордовия	2016	снижение напряженности на рынке труда и повышение занятости населения за счет расширения возможности занятости инвалидов	увеличение численности безработных граждан и уровня безработицы; рост напряженности на республиканском рынке труда	1. Уровень регистрируемой безработицы. 2. Коэффициент напряженности на рынке труда. 3. Численность инвалидов, для трудоустройства и адаптации на рабочем месте которых планируется наставничество

Приложение 3
к Государственной программе развития
рынка труда и улучшения условий труда
в Республике Мордовия

Сведения

об основных мерах правового регулирования в сфере реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнитель	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»				
1	Постановление Правительства Республики Мордовия «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Мордовия от 29 мая 2008 г. № 228 «Вопросы Министерства социальной защиты населения Республики Мордовия и Государственного комитета Республики Мордовия по труду и занятости населения» (в случае внесения изменений в федеральное законодательство)»	вносит изменения в Положение о Государственном комитете Республики Мордовия по труду и занятости населения	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2014 – 2024 годы
2	Постановление Правительства Республики Мордовия от 30 декабря 2013 г. № 606 «О содействии занятости населения»	устанавливает порядок предоставления финансовых средств на реализацию мероприятий, предусмотренных Подпрограммой, также Порядок формирования и расходования средств республиканского бюджета Республики Мордовия на мероприятия по содействию занятости населения	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	январь 2014 г.
3	Приказы Министерства социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия об утверждении	разрабатываются в целях повышения качества предоставления и доступности государственных услуг, создания комфортных условий для получателей	Минсоцтруд-занятости Республики	2014 – 2024 годы

1	2	3	4	5
	<p>административных регламентов Министерства социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия по предоставлению государственных услуг в области содействия занятости (в случае утверждения федеральных государственных стандартов)</p>	<p>государственных услуг и определяют сроки и последовательность действий (административных процедур)</p>	<p>Мордовия</p>	
<p>Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Мордовия»</p>				
<p>1</p>	<p>Соглашение между Мордовским республиканским союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Мордовия», Союзом промышленников и предпринимателей Республики Мордовия и Правительством Республики Мордовия на 2016 – 2018 годы от 2 декабря 2015 г. № 184</p>	<p>устанавливает общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики и регулирует социально-трудовые отношения</p>	<p>Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия</p>	<p>2015 год</p>
<p>2</p>	<p>Приказ Министерства социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия о внесении изменений в порядок проведения государственной экспертизы условий труда (в случае внесения изменений в федеральное законодательство)</p>	<p>устанавливает изменения в соответствии с изменениями федерального законодательства:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Административного регламента Министерства социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия по предоставлению государственной услуги по проведению государственной экспертизы условий труда с выдачей экспертного заключения о правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными условиями труда. 2. Административного регламента Министерства социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия по предоставлению государственной услуги по проведению государственной экспертизы условий труда с выдачей экспертного заключения о фактических условиях труда работников. 3. Административного регламента Министерства социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия по предоставлению государственной услуги по проведению государственной экспертизы в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда (с выдачей экспертного 	<p>Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия</p>	<p>2015 – 2024 годы</p>

1	2	3	4	5
		заклучения о качестве проведения специальной оценки условий труда).		
Подпрограмма 4 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»				
1	Постановление Правительства Республики Мордовия, утверждающее порядок предоставления финансовой поддержки в виде компенсации затрат работодателям при трудоустройстве инвалидов	устанавливает правила предоставления и расходования финансовых средств на реализацию мероприятий, предусмотренных Подпрограммой	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	сентябрь 2017 г.
2	Постановление Правительства Республики Мордовия, утверждающее порядок предоставления субсидии юридическим лицам, использующим труд инвалидов, на сохранение и создание рабочих мест	устанавливает правила предоставления и расходования субсидии юридическим лицам, использующим труд инвалидов, на сохранение и создание рабочих мест	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	февраль 2018 г.
Программа дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2016 год				
1	Постановление Правительства Республики Мордовия от 28 марта 2016 г. № 160 «О предоставлении субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия»	устанавливает Порядки предоставления субсидии на реализацию мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда	Госкомтруд-занятости Республики Мордовия	март 2016 г.
2	Соглашение между Федеральной службой по труду и занятости и высшим исполнительным органом государственной власти Республики Мордовия о предоставлении субсидии из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъекта Российской Федерации	определяет порядок и условия получения субсидии из федерального бюджета Республики Мордовия на софинансирование расходных обязательств Республики Мордовия, направленных на снижение напряженности на рынке труда	Госкомтруд-занятости Республики Мордовия	май – июнь 2016 г.

Приложение 4
к Государственной программе развития рынка труда и улучшения
условий труда в Республике Мордовия

Прогноз
сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг государственными
казенными учреждениями
Республики Мордовия центрами занятости населения

№ п/п	Наименование государственной услуги (работы), показателя объема услуги Государственной программы, подпрограммы, мероприятия	Единица измерения	Значение показателя объема услуги										
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»												
1	Информирование о положении на рынке труда в Республике Мордовия	человек	17000	17000	17000	17000	17000	17000	17000	17000	17000	17000	17000
2	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе для граждан предпенсионного возраста	единиц	240	245	250	255	260	260	260	260	260	260	260
3	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, в том числе для граждан предпенсионного возраста	человек	19760	19760	19100	18450	18550	18550	18550	18550	18550	18550	18550
4	Оказание содействия гражданам в трудоустройстве	человек	18760	18760	18100	17450	17550	17550	17550	17550	17550	17550	17550
5	Оказание содействия работодателям в подборе необходимых работников	человек	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000
6	Организация проведения оплачиваемых общественных работ, в том числе для граждан предпенсионного возраста	человек	7700	7700	5470	2200	2200	2200	2200	2200	2200	2200	2200
7	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	человек	9500	9500	9500	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000
8	Организация содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в т.ч. освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, граждан предпенсионного возраста	человек	350	350	330	208	210	210	210	210	210	210	210
9	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	человек	50	50	37	14	15	15	15	15	15	15	15

Таблица 4 продолжение

№ п/п	Наименование государственной услуги (работы), показателя объема услуги Государственной программы, подпрограммы, мероприятия	Единица измерения	Расходы республиканского бюджета Республики Мордовия на оказание государственной услуги (выполнение работы), тыс. рублей											
			всего за 2014 – 2024 годы	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
	Подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»		240848,7	34773,8	32609,5	12990,5	14500,1	26903,5	19382,8	19937,7	19937,7	19937,7	19937,7	19937,7
1	Информирование о положении на рынке труда в Республике Мордовия	человек	3376,9	408,9	413,0	192,4	178,2	173,9	326,0	336,9	336,9	336,9	336,9	336,9
2	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе для граждан предпенсионного возраста	единиц	1462,3	374,4	100,0	65,2	182,9	58,8	110,5	114,1	114,1	114,1	114,1	114,1
3	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, в том числе для граждан предпенсионного возраста	человек	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4	Оказание содействия гражданам в трудоустройстве	человек	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5	Оказание содействия работодателям в подборе необходимых работников	человек	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6	Организация проведения оплачиваемых общественных работ, в том числе для граждан предпенсионного возраста	человек	33445,1	3592,1	2810,3	2092,5	2172,6	3427,5	3221,1	3225,8	3225,8	3225,8	3225,8	3225,8
7	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	человек	47537,9	5979,8	5891,3	4193,8	3854,9	6664,5	3389,1	3512,9	3512,9	3512,9	3512,9	3512,9
8	Организация содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в т.ч. освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, граждан предпенсионного возраста	человек	11956,1	1156,5	894,7	790,3	410,4	1254,1	1208,1	1248,4	1248,4	1248,4	1248,4	1248,4
9	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	человек	770,5	140,0	88,0	81,6	45,8	73,8	55,3	57,2	57,2	57,2	57,2	57,2

1	2	3	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
10	Содействие самозанятости безработных граждан	человек	34602,9	11958,1	14325,2	724,2	113,3	1287,0	1004,6	1038,1	1038,1	1038,1	1038,1	1038,1
11	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	человек	1622,5	218,3	158,6	90,5	47,8	222,9	143,4	148,2	148,2	148,2	148,2	148,2
12	Организация стажировки студентов выпускных курсов и выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы	человек	15081,3	1157,7	845,5	399,0	779,5	2115,5	1586,6	1639,5	1639,5	1639,5	1639,5	1639,5
13	Содействие трудоустройству женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью, на рабочие места, организованные работодателями с применением гибких форм занятости, включая надомный труд	человек	15433,3	335,2	353,4	401,5	489,4	2427,9	1852,9	1914,6	1914,6	1914,6	1914,6	1914,6
14	Содействие трудоустройству многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	человек	18140,8	749,5	1050,0	660,0	1230,7	2275,2	1974,4	2040,2	2040,2	2040,2	2040,2	2040,2
15	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования, в том числе граждан предпенсионного возраста	человек	2788,6	411,8	280,5	168,5	359,4	278,8	209,1	216,1	216,1	216,1	216,1	216,1
16	Психологическая поддержка безработных граждан, в том числе граждан предпенсионного возраста	человек	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
17	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда, в том числе граждан предпенсионного возраста	человек	136,9	38,0	25,0	21,0	5,0	8,5	6,4	6,6	6,6	6,6	6,6	6,6
18	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, в том числе граждан предпенсионного возраста	человек	31763,0	6804,0	4061,3	2448,7	3179,5	3542,9	1901,1	1965,1	1965,1	1965,1	1965,1	1965,1
19	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	человек	21479,0	1303,5	1205,1	560,1	1376,3	2946,0	2284,5	2360,7	2360,7	2360,7	2360,7	2360,7
20	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	человек	1251,6	146,0	107,6	101,2	74,4	146,2	109,7	113,3	113,3	113,3	113,3	113,3

Приложение 5
к Государственной программе развития рынка труда и улучшения условий
труда в Республике Мордовия

Ресурсное обеспечение
реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия
за счет средств республиканского бюджета Республики Мордовия

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, республиканской целевой программы, основного мероприятия	Расходы (тыс. рублей)											
		всего за 2014 – 2024 годы	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			12
Государственная программа развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия		1 289 993,6	156 576,6	155 835,7	181 018,1	133 571,5	114 707,6	95 001,1	90 656,6	90 656,6	90 656,6	90 656,6	90 656,6
1. Подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»		240 848,7	34 773,8	32 609,5	12 990,5	14 500,1	26 903,5	19 382,8	19 937,7	19 937,7	19 937,7	19 937,7	19 937,7
Основное мероприятие 1.1	защита от безработицы и содействие трудоустройству граждан, ищущих работу	184 306,3	26 070,5	27 806,7	9 691,0	9 505,5	19 981,1	14 872,0	15 275,9	15 275,9	15 275,9	15 275,9	15 275,9
Основное мероприятие 1.2	содействие профессиональной реализации граждан в целях их эффективной занятости	56 542,4	8 703,3	4 802,8	3 299,5	4 994,6	6 922,4	4 510,8	4 661,8	4 661,8	4 661,8	4 661,8	4 661,8
2. Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Мордовия»		715,0	0,0	150,0	135,0	90,0	40,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
Основное мероприятие 2.1	обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах	320,0	0,0	0,0	90,0	90,0	40,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			12
Основное мероприятие 2.2	реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения	45,0	0,0	0,0	45,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2.3	координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2.4	совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2.5	информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	350,0	0,0	150,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	50,0	50,0
3. Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия»		973 885,8	121 802,8	123 076,2	107 886,2	118 329,6	81 021,9	74 401,1	69 473,6	69 473,6	69 473,6	69 473,6	69 473,6
Основное мероприятие 3.1	обеспечение реализации государственной политики в сфере труда и занятости населения	115 495,2	27 757,2	29 957,8	28 411,9	29 368,3	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 3.2	обеспечение оказания государственных услуг в области содействия занятости населения	858 390,6	94 045,6	93 118,4	79 474,3	88 961,3	81 021,9	74 401,1	69 473,6	69 473,6	69 473,6	69 473,6	69 473,6
4. Подпрограмма 4 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»		14 537,7	-	-	-	651,8	6 742,2	1 167,2	1 195,3	1 195,3	1 195,3	1 195,3	1 195,3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			12
Основное мероприятие 4.1	организация сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности	6 394,1	-	-	-	575,2	1 002,7	802,7	802,7	802,7	802,7	802,7	802,7
Основное мероприятие 4.2	организация взаимодействия студентов из числа инвалидов молодого возраста с работодателями в целях совмещения в учебном процессе теоретической и практической подготовки	0,0	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 4.3	осуществление информационного обеспечения в сфере содействия трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе при организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	1 200,0	-	-	-	0,0	0,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0
Основное мероприятие 4.4	организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов молодого возраста, являющихся безработными	870,9	-	-	-	25,0	81,0	103,4	132,3	132,3	132,3	132,3	132,3
Основное мероприятие 4.5	оказание государственной услуги по социальной адаптации безработным инвалидам молодого возраста	0,0	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 4.6	повышение квалификации и переподготовка работников центров занятости населения по вопросам сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	472,7	-	-	-	51,6	58,5	61,1	60,3	60,3	60,3	60,3	60,3

Приложение 6
к Государственной программе развития рынка труда и
улучшения условий труда в Республике Мордовия

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов
на реализацию целей Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия
за счет всех источников финансового обеспечения

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Источники финансового обеспечения	Оценка расходов (тыс. рублей)											
			всего за 2014 – 2024 годы	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Государственная программа развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия		всего	11 071 074,1	339 911,5	1 086 615,1	1 247 487,2	1 067 147,6	1 054 732,2	1 046 544,0	1 045 727,3	1 045 727,3	1 045 727,3	1 045 727,3	1 045 727,3
		федеральный бюджет	2 008 081,6	165 334,9	163 795,5	296 616,1	160 751,2	162 119,3	173 637,6	177 165,4	177 165,4	177 165,4	177 165,4	177 165,4
		республиканский бюджет Республики Мордовия	1 289 993,6	156 576,6	155 835,7	181 018,1	133 571,5	114 707,6	95 001,1	90 656,6	90 656,6	90 656,6	90 656,6	90 656,6
		внебюджетные источники	7 772 998,9	18 000,0	766 983,9	769 853,0	772 824,9	777 905,3	777 905,3	777 905,3	777 905,3	777 905,3	777 905,3	777 905,3
I. Подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных»		всего	2 306 915,6	218 108,7	214 405,0	187 591,9	193 251,3	207 022,8	211 020,4	215 103,1	215 103,1	215 103,1	215 103,1	215 103,1
		федеральный бюджет	1 868 066,9	165 334,9	163 795,5	156 601,4	160 751,2	162 119,3	173 637,6	177 165,4	177 165,4	177 165,4	177 165,4	177 165,4
		республиканский бюджет Республики Мордовия	240 848,7	34 773,8	32 609,5	12 990,5	14 500,1	26 903,5	19 382,8	19 937,7	19 937,7	19 937,7	19 937,7	19 937,7
		внебюджетные источники	198 000,0	18 000,0	18 000,0	18 000,0	18 000,0	18 000,0	18 000,0	18 000,0	18 000,0	18 000,0	18 000,0	18 000,0
Основное мероприятие 1.1	защита от безработицы и содействие трудоустройству граждан, ищущих работу	всего	382 306,3	44 070,5	45 806,7	27 691,0	27 505,5	37 981,1	32 872,0	33 275,9	33 275,9	33 275,9	33 275,9	33 275,9
		республиканский бюджет Республики Мордовия	184 306,3	26 070,5	27 806,7	9 691,0	9 505,5	19 981,1	14 872,0	15 275,9	15 275,9	15 275,9	15 275,9	15 275,9
		внебюджетные источники	198 000,0	18 000,0	18 000,0	18 000,0	18 000,0	18 000,0	18 000,0	18 000,0	18 000,0	18 000,0	18 000,0	18 000,0
Основное мероприятие 1.2	содействие профессиональной реализации граждан в целях их эффективной занятости	всего	56 542,4	8 703,3	4 802,8	3 299,5	4 994,6	6 922,4	4 510,8	4 661,8	4 661,8	4 661,8	4 661,8	4 661,8
		республиканский бюджет Республики Мордовия	56 542,4	8 703,3	4 802,8	3 299,5	4 994,6	6 922,4	4 510,8	4 661,8	4 661,8	4 661,8	4 661,8	4 661,8
Основное мероприятие 1.3	осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	всего	1 868 066,9	165 334,9	163 795,5	156 601,4	160 751,2	162 119,3	173 637,6	177 165,4	177 165,4	177 165,4	177 165,4	177 165,4
		федеральный бюджет	1 868 066,9	165 334,9	163 795,5	156 601,4	160 751,2	162 119,3	173 637,6	177 165,4	177 165,4	177 165,4	177 165,4	177 165,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
Основное мероприятие 5.3	временная занятость работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	всего	101 988,4	0,0	0,0	101 988,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		федеральный бюджет	71 391,8	0,0	0,0	71 391,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	30 596,6	0,0	0,0	30 596,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 5.4	возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая адаптацию на рабочем месте и наставничество	всего	1 012,7	0,0	0,0	1 012,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		федеральный бюджет	708,9	0,0	0,0	708,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	303,8	0,0	0,0	303,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. Председатель Правительства
Республики Мордовия



В. Сидоров