



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.01.2019

№ 43

г. Саранск

О внесении изменений в постановление
Правительства Республики Мордовия
от 3 апреля 2002 г. № 168

Правительство Республики Мордовия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Республики Мордовия от 3 апреля 2002 г. № 168 «О трудовом соперничестве коллективов предприятий, организаций и учреждений за достижение наивысших результатов в социально-экономическом развитии Республики Мордовия» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Республики Мордовия от 31 июля 2002 г. № 376, от 30 мая 2003 г. № 249, от 6 апреля 2007 г. № 138, от 17 апреля 2008 г. № 152, от 25 августа 2008 г. № 375, от 2 марта 2015 г. № 111, от 19 февраля 2018 г. № 67) следующие изменения:

1) наименование изложить в следующей редакции:

«О трудовом соперничестве коллективов организаций за достижение наивысших результатов в социально-экономическом развитии Республики Мордовия»;

2) в пункте 1 слова «предприятий, организаций и учреждений» заменить словом «организаций»;

3) в абзаце первом пункта 2 слова «предприятий, организаций и учреждений» заменить словом «организаций»;

4) в пункте 3 слова «предприятий, организаций и учреждений» заменить словом «организаций»;

5) в пункте 4 слова «предприятий, организаций и учреждений» заменить словом «организаций»;

6) в пункте 5 слово «, туризма» исключить;

7) в пункте 6 слова «Ковылкино, Рузаевка, районов и г. Саранска» заменить словами «в Республике Мордовия»;

8) дополнить пунктом 7.1 следующего содержания:

«7.1. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.»;

9) Положение о трудовом соперничестве коллективов предприятий, организаций и учреждений за достижение наивысших результатов в социально-экономическом развитии Республики Мордовия изложить в следующей редакции:

«Утверждено
постановлением Правительства
Республики Мордовия
от 3 апреля 2002 г. № 168
(изложено в редакции
постановления Правительства
Республики Мордовия
от 31 января 2019 г. № 43)

Положение

о трудовом соперничестве коллективов организаций
за достижение наивысших результатов
в социально-экономическом развитии Республики Мордовия

1. Настоящее Положение о трудовом соперничестве коллективов организаций за достижение наивысших результатов в социально-экономическом развитии Республики Мордовия (далее - Положение) определяет цели, принципы, организационные основы, порядок подведения итогов трудового соперничества.

2. Трудовое соперничество коллективов организаций за достижение наивысших результатов в социально-экономическом развитии Республики Мордовия (далее - трудовое соперничество) проводится ежегодно по итогам прошедшего года в сравнении с предыдущим годом.

Награждение победителей трудового соперничества осуществляется ежегодно во время проведения Праздника Весны и Труда.

Победители трудового соперничества заносятся на Доску почета Республики Мордовия.

3. Основными целями и задачами трудового соперничества являются:

- укрепление авторитетов производительного труда;
- стимулирование роста производительности труда с помощью развития трудовых отношений;
- активизация работы трудовых коллективов организаций всех форм собственности по наиболее эффективному использованию основных фондов, инвестиций и изысканию внутренних резервов;
- изучение и распространение передового опыта организаций;
- выявление организаций различных отраслей экономики, добивающихся высокой эффективности в организации и стимулировании работы трудовых коллективов;

повышение качества и конкурентоспособности производимых товаров и услуг;

обеспечение условий для повышения квалификации и профессионального роста работников;

повышение уровня социальной защищенности работников и исполнения условий коллективных договоров.

4. Основными принципами трудового соперничества являются состязательность, гласность, сравнимость результатов, использование передового опыта.

5. Трудовое соперничество проводится между трудовыми коллективами организаций всех форм собственности по следующим направлениям:

промышленность;

агропромышленный комплекс;

строительство;

жилищно-коммунальное хозяйство;

транспорт;

информатизация и связь;

здравоохранение;

образование;

культура;

социальное обслуживание;

малое предпринимательство;

торговля и общественное питание;

потребкооперация.

6. Организацию и проведение трудового соперничества в Республике Мордовия осуществляет Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия во взаимодействии с Федерацией профсоюзов Республики Мордовия и Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия», а в рамках соответствующих направлений – исполнительными органами государственной власти Республики Мордовия во взаимодействии с мордовскими республиканскими организациями профсоюзов и Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия».

7. Подведение итогов трудового соперничества осуществляет Комиссия по подведению итогов трудового соперничества коллективов организаций за достижение наивысших результатов в социально-экономическом развитии Республики Мордовия (далее - Комиссия).

Состав Комиссии утверждается Правительством Республики Мордовия.

8. Организации для участия в конкурсе направляют ежегодно в срок до 1 марта в адрес отраслевого исполнительного органа государственной власти Республики Мордовия следующие документы:

заявку на участие в трудовом соперничестве по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению;

информацию по показателям, указанным в формах согласно приложению 2 к настоящему Положению;

отчет о финансовом состоянии организации за предшествующий год по установленной форме федерального государственного статистического наблюдения (форма № П-3);

копию коллективного договора (при наличии);

информацию о наличии (отсутствии) задолженности по выплате заработной платы;

информацию о наличии (отсутствии) задолженности по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды;

другие документы представляются по желанию участника конкурса.

9. Исполнительные органы государственной власти Республики Мордовия во взаимодействии с мордовскими республиканскими организациями профсоюзов и Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия» проводят предварительную экспертизу представленных документов и вносят предложения по признанию трудового коллектива победителем трудового соперничества по соответствующему направлению на рассмотрение в Комиссию не позднее 15 марта.

10. Заявки на участие в трудовом соперничестве, поступившие в адрес Комиссии после 15 марта, не рассматриваются.

11. Комиссия в срок не позднее 10 апреля определяет победителей трудового соперничества и вносит в Правительство Республики Мордовия предложения об их утверждении и награждении.

12. Победителем в трудовом соперничестве признается трудовой коллектив организации, добившийся наилучших результатов в отчетном году по сравнению с предыдущим годом по показателям, указанным в приложении 2 к настоящему Положению.

13. Победители трудового соперничества награждаются переходящими Красными Знаменами и дипломами.

Организациям, ставшим победителями трудового соперничества три года подряд, переходящее Красное Знамя передается на постоянное хранение.

Приложение 1

к Положению о трудовом соперничестве коллективов организаций за достижение наивысших результатов в социально-экономическом развитии Республики Мордовия

На бланке организации

Заявка

на участие в трудовом соперничестве коллективов организаций
за достижение наивысших результатов
в социально-экономическом развитии Республики Мордовия

(полное наименование организации-заявителя)
зарегистрирован _____ г.

(орган, зарегистрировавший организацию-заявителя)
о чем выдано свидетельство № _____

заявляет о своем намерении принять участие в трудовом соперничестве коллективов организаций за достижение наивысших результатов в социально-экономическом развитии Республики Мордовия.

С Положением о трудовом соперничестве коллективов организаций за достижение наивысших результатов в социально-экономическом развитии Республики Мордовия ознакомлены и согласны.

К настоящей заявке прилагаются:

1) информация по показателям, указанным в приложении 2 к Положению о трудовом соперничестве коллективов организаций за достижение наивысших результатов в социально-экономическом развитии Республики Мордовия;

2) отчет о финансовом состоянии организации за предшествующий год по установленной форме федерального государственного статистического наблюдения (форма № П-3);

3) копия коллективного договора (при наличии);

4) другие документы, представляемые по желанию участника конкурса (указать).

Руководитель организации _____ (_____)

Главный бухгалтер _____ (_____)

М.П. (при наличии) «__» _____ 20__ г.

Приложение 2

к Положению о трудовом соперничестве
коллективов организаций за достижение
наивысших результатов в социально-
экономическом развитии
Республики Мордовия

Информация

по социально-экономическому положению организации,

участвующей в трудовом соперничестве трудовых коллективов организаций за достижение наивысших результатов в социально-экономическом развитии Республики Мордовия

1. Промышленность, транспорт, информатизация и связь, агропромышленный комплекс, строительство, жилищно-коммунальное хозяйство, малое предпринимательство, торговля и общественное питание

Показатели	Наименование организации		
	20__ г.	20__ г.	%
Объем производства, тыс. руб. (только для промышленности, информатизации, связи, агропромышленного комплекса и строительства)			
Объем реализованной продукции (работ, услуг), тыс. руб. (только для промышленности, информатизации, связи, агропромышленного комплекса, строительства, жилищно-коммунального хозяйства, малого предпринимательства, торговли и общественного питания)			
Затраты на производство и реализацию продукции, тыс. руб. (только для агропромышленного комплекса, жилищно-коммунального хозяйства, малого предпринимательства, торговли и общественного питания)			
Уровень рентабельности организации, % (только для агропромышленного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства)			
Выработка на 1 работающего, тыс. руб. (только для промышленности, информатизации, связи и строительства)			
Сумма годовой прибыли, тыс. руб. (только для промышленности, информатизации, связи, агропромышленного комплекса, строительства, жилищно-коммунального хозяйства, малого предпринимательства, торговли и общественного питания)			
Увеличение ассортимента продукции, вида услуг (только для промышленности, информатизации и связи, малого предпринимательства, торговли и общественного питания)			
Внедрение новых технологий, выпуск новых видов продукции, услуг, тыс. руб. (только для промышленности, информатизации, связи, агропромышленного комплекса и строительства)			
Объем выпущенной продукции на вновь внедренном оборудовании, тыс. руб. (только для промышленности, информатизации, связи и строительства)			
Выпуск новых видов продукции, тыс. руб. (только для промышленности, информатизации, связи,			

строительства, малого предпринимательства, торговли и общественного питания)			
Ввод в действие жилья и объектов социально-бытового назначения, тыс. кв. м (только для строительства)			
Доходы от перевозки пассажиров, тыс. руб. (только для транспорта)			
Себестоимость, тыс. руб. (только для транспорта)			
Использование ресурсосберегающих и экологически чистых технологий при производстве товаров и услуг			
Средняя численность работающих, в т.ч.			
- работников основной деятельности, чел.			
- руководителей и специалистов, чел.			
Средний уровень заработной платы на одного работника, руб., в том числе:			
- производственного рабочего, руб.			
- инженерно-технического персонала			
- управленческого звена, руб.			
Уровень производственного травматизма на 1000 работающих			
в том числе со смертельным исходом			
Затраты на мероприятия по улучшению условий и охране труда, тыс. руб., всего			
в том числе на одного работника, руб.			
Количество работников, прошедших переподготовку и повышение квалификации, чел., в том числе:			
- рабочие			
- руководители и специалисты			
Задолженность по заработной плате, тыс. руб.			
Задолженность по платежам в бюджеты всех уровней, тыс. руб.			
Наличие коллективного договора (да, нет)			
Наличие профсоюзной организации (да, нет)			
Количество несчастных случаев на производстве, из них тяжелых			
Эффективность использования основных фондов, %			
Данные о внедрении в производство научно обоснованной системы земледелия и животноводства, внутрихозяйственного расчёта и др. прогрессивных форм организации и стимулирования труда (только для агропромышленного комплекса)			
Средний возраст работников, лет			

2. Здоровоохранение

Показатели	Наименование организации		
	20__ г.	20__ г.	%
Объем стационарной помощи (количество койко-мест на 1000 человек)			

Объем амбулаторно-поликлинической помощи (количество посещений на 1000 человек)			
Младенческая смертность на 1000 родившихся			
Уровень иммунопрофилактики, %			
Уровень первичного выхода на инвалидность среди лиц трудоспособного возраста, %			
Средняя численность работающих, чел.			
Уровень производственного травматизма на 1000 работающих			
в том числе со смертельным исходом			
Количество работников, прошедших переподготовку и повышение квалификации, чел.			
Задолженность по заработной плате, тыс. руб.			
Задолженность по платежам в бюджеты всех уровней, тыс. руб.			
Наличие коллективного договора (да, нет)			
Наличие профсоюзной организации (да, нет)			

3. Образование

Показатели	Наименование организации		
	20__ г.	20__ г.	%
Удовлетворенность качеством предоставления образовательных услуг по результатам проведения независимой оценки качества услуг (по данным сайта bus.gov.ru)			
Результативность участия в проектах, грантах			
Использование инновационных методик и подходов к организации учебно-воспитательного процесса			
Материально-техническая база, оснащение образовательного процесса			
Средняя численность работающих, чел.			
Количество работников, прошедших переподготовку и повышение квалификации, чел.			
Доля педагогов образовательной организации, имеющих высшую и первую квалификационные категории			
Удельный вес работающих в возрасте до 35 лет от общей численности работающих			
Уровень производственного травматизма от общего числа работающих (в том числе со смертельным исходом)			
Уровень детского травматизма			
Обращения (жалобы) в вышестоящие, контрольные, надзорные органы о правонарушениях, конфликтных ситуациях			
Сохранность контингента обучающихся			
Доля учащихся победителей и призеров предметных олимпиад			
Организация дополнительного образования, внеурочной деятельности в образовательной организации			

Здоровьесберегающие технологии			
Востребованность специалистов-выпускников на рынке труда (для организаций профессионального образования)			
Открытость и доступность информации			
Задолженность по заработной плате, тыс. руб.			
Задолженность по платежам в бюджеты всех уровней, тыс. руб.			
Наличие профсоюзной организации с охватом не менее 80% от числа работающих			
Наличие коллективного договора (да, нет)			

4. Культура

Показатели	Наименование организации		
	20__ г.	20__ г.	%
<p>Выполнение основных показателей деятельности учреждения, в том числе:</p> <p>для театральных учреждений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наполняемость зала, %; - количество новых (возобновленных) спектаклей; - количество показов спектаклей на стационаре; - количество показов спектаклей на выезде; - количество зрителей, чел; <p>для концертных учреждений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество новых (возобновленных) концертов и концертных программ; - количество показов концертных программ; - количество зрителей, чел; <p>для культурно-досуговых (клубных) учреждений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - общее количество населения, охваченного различными видами досуга, чел.; - количество привлеченных к участию в самодеятельном художественном творчестве, чел.; - количество проведенных мероприятий; <p>для библиотек:</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество зарегистрированных пользователей, чел.; - объем фонда библиотеки, единиц; <p>для музеев:</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество единиц хранения основного фонда; - количество проведенных выставок; - количество проведенных экскурсий; - количество посетителей; <p>для учебных заведений культуры и искусства:</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество обучающихся, чел.; - сохранение основного контингента обучающихся, %; - количество обучающихся, подготовленных к участию во всероссийских и международных конкурсах и олимпиадах, чел. 			
Привлечение внебюджетных источников финансирования, тыс. руб.			

Доходы от оказания платных услуг, тыс. руб.			
Укрепление материальной базы учреждения, тыс. руб.			
Средняя численность работающих, чел.			
Количество работников, прошедших переподготовку и повышение квалификации, чел.			
Задолженность по заработной плате, тыс. руб.			
Соблюдение установленных учреждению показателей соотношения заработной платы отдельных категорий работников к средней заработной плате в Республике Мордовия (да, нет)			
Задолженность по платежам в бюджеты всех уровней, тыс. руб.			
Наличие коллективного договора (да, нет)			
Наличие профсоюзной организации (да, нет)			

5. Потребкооперация

Показатели	Наименование организации		
	20__ г.	20__ г.	%
Совокупный объем деятельности, млн. руб.			
Затраты на производство и реализацию продукции, тыс. руб.			
Увеличение ассортимента продукции, выпуск новых видов продукции, услуг			
Среднесписочная численность работающих, чел.			
Среднемесячная заработная плата на одного работника, руб.			
Несчастные случаи на производстве			
Наличие в коллективном договоре обязательств работодателя по улучшению условий и охраны труда и здоровья работников (да, нет)			
Задолженность по заработной плате, тыс. руб.			
Задолженность по платежам в бюджеты всех уровней, тыс. руб.			
Наличие коллективного договора (да, нет)			
Наличие профсоюзной организации (да, нет)			

6. Социальное обслуживание

Показатели	Наименование организации		
	20__ г.	20__ г.	%
Объем фактически израсходованных в отчетном периоде финансовых средств при выполнении государственного задания (контрольных показателей), объем привлеченных внебюджетных источников финансирования (в том числе благотворительной помощи) за отчетный период, тыс. руб.			
Мероприятия по укреплению материально-технической базы учреждения в целях качественного оказания социальных (государственных) услуг			
Меры по соблюдению противопожарной и			

антитеррористической безопасности, правил охраны труда, санитарно-гигиенических правил			
Мероприятия, проводимые в отчетном периоде в целях осуществления информационной открытости, осуществление информационно-разъяснительной работы среди населения (в том числе среди обслуживаемых граждан)			
Количество (процент) работников, фактически занятых оказанием социальных услуг в учреждении за отчетный период, в общем (плановом) количестве указанных работников в соответствии со штатным расписанием			
Соблюдение установленных учреждению показателей соотношения заработной платы отдельных категорий работников к средней заработной плате в Республике Мордовия (да, нет)			

»;

10) в Положении о присвоении звания «Лучший по профессии»: в пункте 2 слова «предприятий, организаций и учреждений» заменить словом «организаций»;

в пункте 3 слова «предприятий или» исключить;

в пункте 4 слова «до 15 марта» заменить словами «до 1 марта»;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Исполнительные органы государственной власти Республики Мордовия во взаимодействии с мордовскими республиканскими организациями профсоюзов и Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия» проводят предварительную экспертизу представленных документов и вносят предложения о присвоении звания «Лучший по профессии» в Комиссию не позднее 15 марта.»;

дополнить пунктом 5.1 следующего содержания:

«5.1. Представления на участие в конкурсе на звание «Лучший по профессии», поступившие в адрес Комиссии после 15 марта, не рассматриваются.»;

в приложении 1 после слов «М.П.» добавить слова «(при наличии)»;

11) в Положении о Доске почета Республики Мордовия:

в пункте 1 слова «предприятий, организаций и учреждений» заменить словом «организаций»;

в пункте 3 слова «предприятий, организаций и учреждений» заменить словом «организаций».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Республики Мордовия



В. Сушков