



ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.11.2019

№ 469

г. Саранск

Об утверждении Положения о выплатах компенсационного и стимулирующего характера директору Государственного казенного учреждения Республики Мордовия «Научно-исследовательский институт гуманитарных наук при Правительстве Республики Мордовия» и показателей (критериев) оценки эффективности деятельности возглавляемого им учреждения и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Республики Мордовия

В соответствии со статьей 4 Закона Республики Мордовия от 27 октября 2008 г. № 95-З «Об основах организации оплаты труда работников государственных учреждений Республики Мордовия» Правительство Республики Мордовия **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемые:

Положение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера директору Государственного казенного учреждения Республики Мордовия «Научно-исследовательский институт гуманитарных наук при Правительстве Республики Мордовия»;

Показатели (критерии) оценки эффективности деятельности Государственного казенного учреждения Республики Мордовия «Научно-исследовательский институт гуманитарных наук при Правительстве Республики Мордовия».

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Республики Мордовия от 9 марта 2010 г. № 88 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера директору Государственного казенного учреждения Республики Мордовия

«Научно-исследовательский институт гуманитарных наук при Правительстве Республики Мордовия» (Известия Мордовии от 16 марта 2010 г. № 36-10);

пункты 2, 3 постановления Правительства Республики Мордовия от 17 мая 2010 г. № 199 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Мордовия» (Известия Мордовии от 21 мая 2010 г. № 73-21);

пункты 3, 4, 5 постановления Правительства Республики Мордовия от 14 июня 2011 г. № 205 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Мордовия» (Известия Мордовии от 21 июня 2011 г. № 89-30);

постановление Правительства Республики Мордовия от 7 декабря 2015 г. № 689 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Мордовия от 9 марта 2010 г. № 88» (официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 9 декабря 2015 г.).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и в части выплат компенсационного и стимулирующего характера директору Государственного казенного учреждения Республики Мордовия «Научно-исследовательский институт гуманитарных наук при Правительстве Республики Мордовия» распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 25 марта 2019 года.

Председатель Правительства
Республики Мордовия



В. Сушков

Утверждено
постановлением Правительства
Республики Мордовия
от 28 ноября 2019 г. № 469

Положение

о выплатах компенсационного и стимулирующего характера
директору Государственного казенного учреждения Республики Мордовия
«Научно-исследовательский институт гуманитарных наук
при Правительстве Республики Мордовия»

1. Настоящее Положение разработано на основании статьи 4 Закона Республики Мордовия от 27 октября 2008 г. № 95-3 «Об основах организации оплаты труда работников государственных учреждений Республики Мордовия», в соответствии с постановлением Правительства Республики Мордовия от 29 октября 2008 г. № 493 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Республики Мордовия сферы научных исследований и разработок», постановлением Правительства Республики Мордовия от 10 декабря 2012 г. № 449 «О разграничении функций и полномочий учредителя (собственника) в отношении Государственного казенного учреждения Республики Мордовия «Научно-исследовательский институт гуманитарных наук при Правительстве Республики Мордовия» и определяет порядок, условия установления, виды выплат компенсационного и стимулирующего характера директору Государственного казенного учреждения Республики Мордовия «Научно-исследовательский институт гуманитарных наук при Правительстве Республики Мордовия» (далее – Институт) и показатели (критерии) оценки эффективности его работы.

2. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера директору Института устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, формируемого исходя из объема лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Республики Мордовия.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом соблюдения значения предельного соотношения среднемесячной заработной платы директора Института и среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им учреждения (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера), установленного Правительством Республики Мордовия на календарный год.

4. Директору Института устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 4 Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Республики Мордовия сферы научных исследований и разработок, утвержденного постановлением Правительства Республики Мордовия от 29 октября 2008 г. № 493.

5. С целью стимулирования на повышение профессиональной квалификации, достижение более высоких показателей результатов труда и

поощрения за выполненную работу директору Института устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал);
- выплата за выслугу лет.

6. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится одновременно на основании распоряжения Правительства Республики Мордовия. При установлении выплаты учитываются:

выполнение особо важных и срочных работ, особо важных заданий по поручению Администрации Главы Республики Мордовия, Правительства Республики Мордовия, Министерства культуры, национальной политики и архивного дела Республики Мордовия;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета Института среди населения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ;

награждение государственными и ведомственными наградами, знаками отличия, почетными грамотами, присвоение почетных званий Российской Федерации, Республики Мордовия.

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютной величине, так и в процентном отношении к должностному окладу. Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

7. Премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал) осуществляются на основании распоряжения Правительства Республики Мордовия с учетом выполнения показателей (критериев) оценки эффективности работы директора Института, указанных в приложении к настоящему Положению.

8. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются в следующих плановых размерах:

- премия по итогам работы за месяц – 30% от должностного оклада;
- премия по итогам работы за квартал – 25% от должностного оклада.

9. Выплата за выслугу лет устанавливается директору Института дифференцированно в зависимости от продолжительности работы по профилю деятельности в следующих размерах:

- при стаже от 1 года до 5 лет – 10% от должностного оклада;
- при стаже от 5 лет до 10 лет – 15% от должностного оклада;
- при стаже от 10 лет до 15 лет – 20% от должностного оклада;
- при стаже свыше 15 лет – 30% от должностного оклада.

10. В стаж работы, дающий право на установление выплаты за выслугу лет, включаются следующие периоды:

работа в федеральных государственных органах управления наукой и государственных органах управления наукой субъектов Российской Федерации на должностях государственной гражданской службы;

работа в научных организациях гуманитарного профиля на должностях научных работников, руководителей структурных подразделений и

должностях руководителей научных организаций;

работа в образовательных организациях высшего образования и организациях дополнительного профессионального образования, реализующих образовательные программы высшего образования, программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре гуманитарного профиля, на должностях профессорско-преподавательского состава, научных работников, руководителей структурных подразделений и должностях руководителей образовательных организаций.

Периоды работы, включаемые в стаж работы, дающий право на установление выплаты за выслугу лет, суммируются.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение выплаты за выслугу лет, является трудовая книжка, а также другие документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на получение выплаты за выслугу лет.

Размер выплаты за выслугу лет устанавливается распоряжением Правительства Республики Мордовия одновременно и изменяется в зависимости от стажа работы.

11. Выплаты стимулирующего характера директору Института производятся по основной занимаемой должности.

Приложение
к Положению о выплатах
компенсационного и стимулирующего
характера директору
Государственного казенного
учреждения Республики Мордовия
«Научно-исследовательский институт
гуманитарных наук при
Правительстве Республики Мордовия»

Показатели (критерии)
оценки эффективности работы директора
Государственного казенного учреждения Республики Мордовия
«Научно-исследовательский институт гуманитарных наук
при Правительстве Республики Мордовия»

Наименование показателя	Величина показателя	Значимость показателя (в процентах от должностного оклада)
1	2	3
Ежемесячные		
Выполнение учреждением месячного объема Тематического плана научно-исследовательских работ, утвержденного Правительством Республики Мордовия	100%	50
Своевременное и качественное исполнение поручений Администрации Главы Республики Мордовия, Правительства Республики Мордовия, Министерства культуры, национальной политики и архивного дела Республики Мордовия	100%	20
Укомплектованность учреждения основным персоналом	не менее 95%	10
Своевременное обновление информационного содержания сайта учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	не реже 2 раз в месяц	10
Отсутствие обоснованных жалоб (претензий) на качество выполняемых учреждением работ, предоставляемых услуг	отсутствие	10
Ежеквартальные		
Выполнение учреждением квартального	100%	50

1	2	3
объема Тематического плана научно-исследовательских работ, утвержденного Правительством Республики Мордовия		
Число публикаций в рецензируемых научных изданиях, включенных в перечень ВАК, отнесенное к численности научных работников учреждения	не менее 10 %	20
Соблюдение периодичности выпуска научных журналов учреждения	1 номер	20
Доля научных работников, имеющих ученую степень, в общей численности научных работников учреждения	не менее 60%	10

Утверждены
постановлением Правительства
Республики Мордовия
от 28 ноября 2019 г. № 469

Показатели (критерии)
оценки эффективности деятельности
Государственного казенного учреждения Республики Мордовия
«Научно-исследовательский институт гуманитарных наук
при Правительстве Республики Мордовия»

Наименование показателя	Величина показателя	Значимость показателя (в процентах от должностного оклада)
Ежемесячные		
Выполнение учреждением месячного объема Тематического плана научно-исследовательских работ, утвержденного Правительством Республики Мордовия	100%	50
Укомплектованность учреждения основным персоналом	не менее 95%	20
Своевременное обновление информационного содержания сайта учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	не реже 2 раз в месяц	15
Отсутствие обоснованных жалоб (претензий) на качество выполняемых учреждением работ, предоставляемых услуг	отсутствие	15
Ежеквартальные		
Выполнение учреждением квартального объема Тематического плана научно-исследовательских работ, утвержденного Правительством Республики Мордовия	100%	50
Число публикаций в рецензируемых научных изданиях, включенных в перечень ВАК, отнесенное к численности научных работников учреждения	не менее 10%	20
Соблюдение периодичности выпуска научных журналов учреждения	1 номер	20
Доля научных работников, имеющих ученую степень, в общей численности научных работников учреждения	не менее 60%	10