



ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.12.2019

№ 532

г. Саранск

О мерах по реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Республики Мордовия

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2019 г. № 1558 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения», в рамках реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия, утвержденной постановлением Правительства Республики Мордовия от 16 сентября 2013 г. № 396 «Об утверждении Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия» Правительство Республики Мордовия **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемые:

Порядок предоставления субсидий из республиканского бюджета Республики Мордовия работодателям на возмещение затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного

возраста;

Порядок реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости.

2. Определить Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия исполнительным органом государственной власти Республики Мордовия, уполномоченным на осуществление взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости по вопросу предоставления субсидий на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

3. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Республики Мордовия от 22 февраля 2019 г. № 82 «О мерах по реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» («Известия Мордовии» от 27 февраля 2019 г. № 22-9);

постановление Правительства Республики Мордовия от 15 июля 2019 г. № 312 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Мордовия от 22 февраля 2019 г. № 82» (официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 17 июля 2019 г.).

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2020 года.

Председатель Правительства
Республики Мордовия



В. Сушков

Порядок

предоставления субсидий из республиканского бюджета Республики Мордовия работодателям на возмещение затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста

1. Настоящий Порядок предоставления субсидий из республиканского бюджета Республики Мордовия работодателям на возмещение затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (далее – Порядок) определяет цели, условия и порядок предоставления субсидий работодателям на возмещение затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста из республиканского бюджета Республики Мордовия (далее – субсидии) за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (далее – мероприятия) федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Старшее поколение)» национального проекта «Демография».

2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результата федерального проекта «Старшее поколение», входящего в состав национального проекта «Демография», по организации профессионального обучения и дополнительного образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2019 г. № 1558 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации» и Государственной программой развития рынка труда и улучшения условий труда в

Республике Мордовия, утвержденной постановлением Правительства Республики Мордовия от 16 сентября 2013 г. № 396» (далее – государственная программа) в части реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда, обеспечения занятости.

3. Главным распорядителем средств республиканского бюджета Республики Мордовия является Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия (далее – главный распорядитель).

4. В настоящем Порядке используются следующие понятия и определения:

работодатели - юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, организующие профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (далее – работники);

профессиональное обучение - приобретение работниками профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования;

дополнительное профессиональное образование - обучение специалистов и рабочих кадров, имеющих базовое среднее или высшее профессиональное образование, в целях повышения их профессиональных знаний, совершенствования деловых качеств, переквалификации;

лица предпенсионного возраста - граждане в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно, состоящие в трудовых отношениях с работодателем.

5. Субсидии предоставляются юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям, соответствующим критериям отбора получателей субсидии, установленным пунктом 8 настоящего Порядка и условиям предоставления субсидии, указанных в пункте 14 настоящего Порядка.

6. Субсидии предоставляются работодателям в целях возмещения затрат, связанных с организацией профессионального обучения или дополнительного профессионального образования (далее – профессиональное обучение) работников в рамках реализации регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Старшее поколение)», обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения».

(Старшее поколение)» национального проекта «Демография».

7. Профессиональное обучение проводится имеющими лицензию профессиональными образовательными организациями либо структурными образовательными подразделениями работодателя, имеющими лицензию на осуществление образовательной деятельности по соответствующим образовательным программам (далее - образовательные организации).

8. Критериями отбора получателей субсидии являются:

- 1) осуществление деятельности на территории Республики Мордовия;
- 2) наличие потребности в профессиональном обучении работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста.

9. Для включения в перечень получателей субсидии на соответствующий финансовый год работодатели представляют в государственное казенное учреждение Республики Мордовия центр занятости населения (далее - центр занятости) по своему местонахождению в срок не позднее 16 декабря текущего года следующие документы:

заявку по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку;

список работников, нуждающихся в профессиональном обучении, по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку;

сведения о наличии у работников в возрасте до 50-ти лет, нуждающихся в профессиональном обучении, статуса лица предпенсионного возраста (на основании данных органов Пенсионного фонда Российской Федерации);

копию договора на обучение между работодателем и образовательной организацией (в случае проведения профессионального обучения образовательной организацией);

копию приказа об организации профессионального обучения (в случае проведения обучения работников структурным образовательным подразделением работодателя);

смету расходов с учетом размеров и направлений расходования субсидии, установленных пунктом 17 настоящего Порядка (в случае проведения обучения работников структурным образовательным подразделением работодателя).

Копии предоставляемых работодателем документов должны быть заверены подписью и печатью работодателя (при наличии).

10. В рамках межведомственного информационного взаимодействия центр занятости запрашивает выписку из Единого государственного реестра юридических лиц и Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей. Работодатель вправе представить указанный документ по собственной инициативе.

11. Сведения о наличии у образовательной организации (образовательного подразделения) лицензии на осуществление образовательной деятельности центр занятости получает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах лицензирующего органа или образовательной организации.

12. Центр занятости в течение 7 рабочих дней со дня поступления

заявки с документами, указанными в пункте 9 настоящего Порядка, направляет их главному распорядителю.

13. Главный распорядитель в течение 7 рабочих дней со дня поступления заявки с документами из центра занятости проверяет на соответствие работодателя, претендующего на предоставление субсидии, критериям отбора получателей субсидии, установленным пунктом 8 настоящего Порядка, и условиям предоставления субсидии, указанным в пункте 14 настоящего Порядка, и принимает решение о включении работодателя в перечень получателей субсидии на текущий финансовый год или об отказе во включении, о чем уведомляет работодателя в течение 5 рабочих дней со дня принятия такого решения.

14. Условиями предоставления субсидий работодателям являются:

1) обязательства по предоставлению либо сохранению рабочего места работнику после прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования;

2) согласие на осуществление главным распорядителем и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидий;

3) запрет приобретения за счет средств субсидии иностранной валюты, за исключением операций, осуществляемых в соответствии с валютным законодательством Российской Федерации при закупке (поставке) высокотехнологичного импортного оборудования, сырья и комплектующих изделий;

4) представление документов, указанных в пункте 9 настоящего Порядка;

5) работодатель, претендующий на получение субсидии, должен соответствовать по состоянию на дату обращения с заявкой о включении в перечень получателей субсидий следующим требованиям:

работодатели - юридические лица не должны находиться в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении них не должна быть введена процедура банкротства, деятельность не должна быть приостановлена в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации, а работодатели - индивидуальные предприниматели не должны прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

работодатель не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранного юридического лица, местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (оффшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

работодатель не должен получать средства из республиканского

бюджета Республики Мордовия на возмещение затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, на основании иных нормативных правовых актов или муниципальных правовых актов.

15. Профессиональное обучение работников производится на основе договоров, заключаемых работодателем с образовательной организацией, а в случае проведения профессионального обучения структурным образовательным подразделениями работодателя - на основании приказа об организации профессионального обучения работников.

16. При осуществлении профессионального обучения за счет средств субсидии возмещаются расходы работодателя на реализацию мероприятий, указанных в пункте 1 настоящего Порядка:

1) оплаты стоимости профессионального обучения из расчета средней стоимости курса обучения не более 53,4 тыс. рублей (включая НДС) за полный курс обучения на 1 человека;

2) расходы по проезду к месту обучения за пределами Республики Мордовия и обратно в размере фактических расходов на проезд и стоимости провоза багажа, но не более 10000 рублей;

3) суточные расходы в период профессионального обучения за пределами Республики Мордовия в размере 100 рублей в сутки на 1 человека;

4) расходы по найму жилого помещения за время профессионального обучения за пределами Республики Мордовия в размере не более 1100 рублей в сутки в течение 30 дней на 1 человека.

17. При осуществлении профессионального обучения структурными образовательными подразделениями работодателя за счет средств субсидии возмещаются следующие виды расходов работодателя на реализацию мероприятий, указанных в пункте 1 настоящего Порядка:

1) оплаты стоимости профессионального обучения из расчета средней стоимости курса обучения не более 53,4 тыс. рублей (включая НДС) за полный курс обучения на 1 человека, в состав которой включаются:

оплата труда педагогических работников и лиц, осуществляющих теоретическое и производственное обучение (производственную практику), включая НДФЛ и обязательные отчисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

оплата труда членов комиссий по аттестации лиц, закончивших обучение, включая НДФЛ и обязательные отчисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное

страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

оплата за квалификационные экзамены;

расходы на разработку, приобретение учебных планов, образовательных программ, учебно-методических материалов, технических средств и материалов;

расходы на содержание и аренду учебно-производственных площадей, оборудования на период обучения;

расходы на приобретение инструментов, приспособлений, сырья, других материальных ресурсов;

расходы на приобретение средств индивидуальной защиты для работников в период их обучения;

затраты на методическое обеспечение образовательного процесса, внедрение в образовательный процесс современных технологий и методик обучения;

затраты на медицинское освидетельствование при направлении на обучение в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования;

типографские расходы (бланки удостоверений, сертификатов, дипломов);

канцелярские расходы.

18. Включение работодателя в перечень получателей субсидии на текущий финансовый год оформляется приказом Министра социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия.

19. Основаниями для отказа во включении в перечень получателей субсидии на текущий финансовый год являются:

1) несоответствие представленных работодателем документов требованиям, определенным пунктом 9 настоящего Порядка, или непредставление (предоставление не в полном объеме) указанных документов;

2) недостоверность представленной работодателем информации;

3) несоответствие работодателя критериям отбора получателей и условиям предоставления субсидии, указанным в пунктах 8, 14 настоящего Порядка;

4) отсутствие у образовательной организации, с которой у работодателя заключен договор на профессиональное обучение, лицензии на осуществление образовательной деятельности по соответствующим образовательным программам;

5) отсутствие у структурного образовательного подразделения работодателя лицензии на осуществление образовательной деятельности по соответствующим образовательным программам;

6) недостаточность лимитов бюджетных обязательств на организацию мероприятий по профессиональному обучению лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в текущем финансовом году.

20. Решение об отказе во включении в перечень получателей субсидий

оформляется в форме приказа Министра социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия.

Если решение об отказе принимается из-за недостаточности лимитов бюджетных обязательств в текущем финансовом году, то работодателю предлагается обратиться за предоставлением субсидии в начале очередного финансового года.

В случае принятия решения об отказе во включении работодателя в перечень получателей субсидий, главный распорядитель в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения об отказе направляет работодателю соответствующее уведомление в письменной форме.

21. Не позднее 5 рабочих дней со дня принятия решения о включении работодателя в перечень получателей субсидии на текущий финансовый год главный распорядитель заключает с получателем субсидии соглашение о предоставлении субсидии по форме, утвержденной приказом Министра финансов Республики Мордовия от 26 декабря 2016 г. № 228 «Об утверждении типовых форм договоров (соглашений) между главным распорядителем средств республиканского бюджета Республики Мордовия и юридическим лицом (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателем, физическим лицом-производителем товаров, работ, услуг о предоставлении субсидии из республиканского бюджета Республики Мордовия» (далее - соглашение).

22. Размер предоставляемой субсидии определяется исходя из фактически произведенных работодателем затрат с учетом размеров и направлений расходования, указанных в пунктах 16 и (или) 17 настоящего Порядка.

23. Для предоставления субсидии работодатель, включенный в перечень получателей субсидии, в течение 28 календарных дней со дня завершения профессионального обучения работников, но не позднее 16 декабря текущего года, предоставляет главному распорядителю следующие документы:

заявку на перечисление субсидий по форме согласно приложению 3 к настоящему Порядку;

копии приказов о завершении работниками профессионального обучения;

справку, подтверждающую занятость работника, или заверенную копию приказа о трудоустройстве, совмещении профессий (должностей), присвоении (повышении) разряда (категории);

сведения о работниках, участвовавших в профессиональном обучении, по форме согласно приложению 4 к настоящему Порядку;

копию акта приемки по договору на обучение между работодателем и образовательной организацией (в случае проведения профессионального обучения образовательной организацией);

копии документов, подтверждающих фактически произведенные затраты на реализацию мероприятий, указанных в пункте 1 настоящего Порядка (в случае проведения профессионального обучения образовательной

организацией).

Копии предоставляемых работодателем документов должны быть заверены подписью и печатью работодателя (при наличии).

24. Субсидия перечисляется на расчетный счет работодателя, открытый в кредитной организации.

25. Основанием для отказа в перечислении работодателю субсидий является:

несоответствие представленных работодателем документов требованиям, определенным пунктом 23 настоящего Порядка, или непредставление (предоставление не в полном объеме) указанных документов;

недостоверность представленной работодателем информации.

Решение об отказе в перечислении субсидии работодателю оформляется в форме приказа Министра социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия не позднее 3 рабочих дней со дня предоставления заявки на перечисление субсидий.

Главный распорядитель в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения об отказе в перечислении субсидии направляет работодателю соответствующее уведомление в письменной форме.

При устранении причин, послуживших основанием для отказа в перечислении субсидии, работодатель вправе обратиться с заявлением о перечислении субсидий повторно в соответствии с условиями, определенными настоящим Порядком.

26. Главный распорядитель в течение 5 рабочих дней со дня предоставления документов, указанных в пункте 23 настоящего Порядка, при отсутствии оснований для отказа в перечислении субсидий, направляет в Министерство финансов Республики Мордовия запрос предельных объемов оплаты денежных обязательств по перечислению субсидий в соответствии с Порядком утверждения и доведения до главных распорядителей и получателей средств республиканского бюджета Республики Мордовия предельных объемов оплаты денежных обязательств, утвержденным приказом Министра финансов Республики Мордовия от 12 октября 2018 г. № 193 «Об утверждении Порядка утверждения и доведения до главных распорядителей и получателей средств республиканского бюджета Республики Мордовия предельного объема оплаты денежных обязательств».

После доведения предельных объемов денежных обязательств по перечислению субсидий на счет, открытый главному распорядителю как получателю средств республиканского бюджета Республики Мордовия в Управлении Федерального казначейства по Республике Мордовия, главный распорядитель представляет в Управление Федерального казначейства по Республике Мордовия заявку на кассовый расход на выплату субсидии в целях ее санкционирования в соответствии со статьей 219 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Субсидия перечисляется на расчетный счет получателя субсидии, открытый в кредитной организации, в срок не позднее десятого рабочего дня

после принятия главным распорядителем решения о перечислении субсидий.

27. Результатом использования субсидии является численность прошедших обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

Показателем, необходимым для достижения результата предоставления субсидии, является доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование.

Значения результатов использования субсидии и показателя, необходимого для его достижения, устанавливаются в соглашении о предоставлении субсидии.

28. Получатели субсидии в срок не позднее 16 декабря текущего года предоставляют главному распорядителю отчет о достижении результата и показателя, указанных в пункте 27 настоящего Порядка, по форме согласно приложению 5 к настоящему Порядку.

Главный распорядитель вправе устанавливать в соглашении сроки и формы предоставления получателем дополнительной отчетности.

29. Главный распорядитель и органы государственного финансового контроля осуществляют обязательную проверку соблюдения целей, условий и порядка предоставления субсидий их получателями.

30. В случае нарушения получателем субсидии условий, установленных при их предоставлении, выявленного по фактам проверок, проведенных главным распорядителем и уполномоченным органом государственного (муниципального) финансового контроля главный распорядитель в течение 5 рабочих дней со дня выявления нарушения направляет работодателю письменное требование о возврате суммы субсидий.

31. В случае недостижения установленных результатов и показателей, указанных в пункте 27 настоящего Порядка, возврату в республиканский бюджет Республики Мордовия подлежит часть субсидии в размере 0,1% от общей суммы субсидии, полученной в отчетном году, на основании письменного требования главного распорядителя в течение 15 календарных дней со дня его получения.

32. В случае невыполнения получателем субсидии требований главного распорядителя, указанных в пунктах 28 и (или) 30 настоящего Порядка, по истечении 15 рабочих дней со дня их получения взыскание средств субсидий осуществляется в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение I

к Порядку предоставления субсидий
из республиканского бюджета
Республики Мордовия работодателям
на возмещение затрат по организации
профессионального обучения и
дополнительного профессионального
образования лиц в возрасте 50-ти лет
и старше, а также лиц
предпенсионного возраста

Министерство социальной защиты,
труда и занятости населения
Республики Мордовия

Заявка

(наименование работодателя)

Прошу предоставить субсидию из республиканского бюджета Республики Мордовия в целях возмещение затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в ____ году.

Решение о результатах рассмотрения настоящей заявки прошу сообщить по адресу: _____.

Контактный телефон: _____.

С условиями предоставления субсидии ознакомлен и согласен _____.

Приложение: (указывается перечень прилагаемых к заявке документов).

Руководитель _____
(Ф.И.О.) (подпись)

«__» _____ 20__ г.

Приложение 2
к Порядку предоставления субсидий
из республиканского бюджета
Республики Мордовия работодателям
на возмещение затрат по организации
профессионального обучения и
дополнительного профессионального
образования лиц в возрасте 50-ти лет
и старше, а также лиц
предпенсионного возраста

Список

работников (наименование работодателя) _____, нуждающихся в профессиональном обучении

№ п/п	Ф. И. О. работника	СНИЛС	Дата рождения	Уровень образования	Место работы (подразделение, должность, специальность)	Профессиональное обучение				Затраты на профессиональное обучение в другой местности		
						Учебная база	Программа обучения	Период обучения	Стоимость обучения, руб.	Стоимость проезда к месту обучения и обратно, руб.	Выплата суточных в период обучения, руб.	Расходы по найму жилого помещения, руб.

Обязуюсь обеспечить занятость работников после завершения профессионального обучения.

Руководитель _____ / _____ /
(подпись) (Ф. И. О.)

М. П. (при наличии)

Приложение 3

к Порядку предоставления субсидий
из республиканского бюджета
Республики Мордовия работодателям
на возмещение затрат по организации
профессионального обучения и
дополнительного профессионального
образования лиц в возрасте 50-ти лет и
старше, а также лиц
предпенсионного возраста

Заявка

(наименование работодателя)

Прошу перечислить субсидию из республиканского бюджета
Республики Мордовия на возмещение затрат по организации
профессионального обучения и дополнительного профессионального
образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц
предпенсионного возраста в _____ году на счет _____

(наименование, реквизиты кредитной организации, номер расчетного счета)

Приложение: (указывается перечень прилагаемых к заявке документов).

Руководитель _____

(Ф. И. О.)

(подпись)

« _____ » _____ 20__ г.

Приложение 4
к Порядку предоставления субсидий
из республиканского бюджета
Республики Мордовия работодателям
на возмещение затрат по организации
профессионального обучения и
дополнительного профессионального
образования лиц в возрасте 50-ти лет
и старше, а также лиц
предпенсионного возраста

Список

работников (наименование работодателя) _____, участвовавших в профессиональном обучении

№ п/п	Ф. И. О. работника	СНИЛС	Дата рождения	Уровень образования	Профессия, специальность, программа обучения	Место работы после прохождения обучения (должность, специальность)	Стоимость обучения, руб.	Затраты на обучение в другой местности

Руководитель организации _____ / _____ /
(подпись) (Ф. И. О.)

М. П. (при наличии)

Приложение 5

к Порядку предоставления субсидии из республиканского бюджета Республики Мордовия работодателям на возмещение затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста

Отчет

о достижении результата использования и показателя достижения результата использования субсидии на возмещение затрат по организации профессионального обучения и дополнительного образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в 20 году

Наименование юридического лица	Количество работников, прошедших профессиональное обучение, чел.	Количество работников, сохранивших занятость, чел.	Доля сохранивших занятость работников в числе работников, прошедших профессиональное обучение, %

Руководитель организации _____ / _____ /

(подпись)

(Ф. И. О.)

М. П. (при наличии)

Порядок

реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости

1. Настоящий Порядок реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости (далее - Порядок), определяет цели, условия, сроки и механизм организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости.

2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результата федерального проекта «Старшее поколение», входящего в состав национального проекта «Демография», по организации профессионального обучения и дополнительного образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2019 г. № 1558 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации» и Государственной программой развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия, утвержденной постановлением Правительства Республики Мордовия от 16 сентября 2013 г. № 396» (далее – государственная программа), в части реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда, обеспечения занятости.

3. Источником финансового обеспечения мероприятий являются средства республиканского бюджета Республики Мордовия (за счет средств субсидий, предоставленных из федерального бюджета республиканскому

бюджету Республики Мордовия в целях софинансирования расходных обязательств на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках реализации регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Старшее поколение)», обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Старшее поколение)» национального проекта «Демография».

4. В соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», приведенных в приложении 29 к Государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298, уровень софинансирования расходного обязательства Республики Мордовия за счет средств федерального бюджета установлен в размере 98 процентов.

5. В настоящем Порядке используются следующие понятия и определения:

профессиональное обучение - приобретение лицами в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицами предпенсионного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования;

дополнительное профессиональное образование - обучение специалистов и рабочих кадров, имеющих базовое среднее или высшее профессиональное образование, в целях повышения их профессиональных знаний, совершенствования деловых качеств, переквалификации;

образовательные организации - организации, осуществляющие образовательную деятельность и имеющие лицензии на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам, на базе которых осуществляется обучение граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

реестр лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста - информационная база, содержащая сведения о направлении лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости, на профессиональное обучение;

лица предпенсионного возраста - граждане в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно;

затраты на профессиональное обучение - объемы финансовых средств на оплату стоимости образовательных услуг, а также выплату стипендии в период обучения незанятым лицам в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста, ищущим работу и не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению.

6. На профессиональное обучение направляются лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста, постоянно проживающие на территории Республики Мордовия, желающие пройти профессиональное обучение, в случае, если лицо работает по трудовому договору в организации, находящейся на территории Республики Мордовия, или является незанятым, ищущим работу и не зарегистрирован в органах службы занятости Республики Мордовия в качестве безработного.

7. Выбор образовательной организации для обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста осуществляется центрами занятости в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

8. Для получения направления на профессиональное обучение лицо в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицо предпенсионного возраста (далее - заявитель) обращается в государственное казенное учреждение Республики Мордовия центр занятости населения (далее - центр занятости) по месту жительства и представляет следующие документы:

заявление о направлении на профессиональное обучение с указанием планируемой к освоению образовательной программы по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку;

копию паспорта гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий (оригинал предоставляется на обозрение);

копию индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, выданной в установленном порядке и содержащей заключение о рекомендуемом характере и условиях труда (для граждан, относящихся к категории инвалидов);

копию трудовой книжки.

9. Сведения о наличии у заявителя в возрасте до 50-ти лет статуса лица предпенсионного возраста центр занятости в порядке межведомственного взаимодействия запрашивает в органах Пенсионного фонда Российской Федерации. Заявитель вправе представить вышеуказанный документ самостоятельно.

10. Условиями направления заявителя на профессиональное обучения являются:

постоянное проживание на территории Республики Мордовия;

наличие действующего трудового договора с организацией,

находящейся на территории Республики Мордовия, - для занятых лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

отношение заявителя к категории незанятых граждан, ищущих работу, не зарегистрированных в органах службы занятости Республики Мордовия в качестве безработного, - для незанятых лиц;

заявитель ранее не проходил профессиональное обучение в соответствии с настоящим Порядком.

11. Центр занятости в течение 7 рабочих дней с даты обращения заявителя с документами, указанными в пункте 8 настоящего Порядка, проверяет их на соответствие условиям направления, установленным пунктом 10 настоящего Порядка, и принимает решение о выдаче направления на профессиональное обучение (об отказе в выдаче), о чем письменно уведомляет заявителя в течение 5 рабочих дней с даты принятия соответствующего решения.

12. Основаниями для отказа в выдаче направления на профессиональное обучение являются:

непредставление (неполное представление) документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка;

несоответствие условиям, предусмотренным пунктом 10 настоящего Порядка;

превышение количества обучающихся, определенного условиями государственного контракта, заключенного с образовательной организацией.

13. Решение о выдаче направления на профессиональное обучение (об отказе в выдаче) заявителю оформляется приказом центра занятости.

14. В случае принятия решения об отказе в выдаче направления на профессиональное обучение центр занятости в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения об отказе направляет заявителю соответствующее уведомление в письменной форме.

15. В направлении на профессиональное обучение указываются:

дата выдачи направления;

фамилия, имя, заявителя, которому выдается направление;

наименование образовательной организации и образовательной программы, подлежащей освоению;

должность и подпись (с расшифровкой) сотрудника центра занятости, выдавшего направление, подпись (с расшифровкой) получателя направления.

16. Заявитель до начала профессионального обучения по образовательной программе, указанной в направлении, представляет направление на бумажном носителе в образовательную организацию.

17. В случае невозможности прохождения профессионального обучения заявитель незамедлительно информирует о сложившейся ситуации центр занятости.

18. В соответствии с Правилами предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятий по организации

профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», приведенных в приложении 29 к Государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298, центр занятости в период прохождения профессионального обучения незанятым заявителям выплачивает стипендию.

19. Расчетный размер стипендии равен величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», в месяц.

20. Профессиональное обучение заявителей по направлению центра занятости осуществляется в течение финансового года.

Средний период профессионального обучения составляет 3 месяца.

21. Центры занятости ведут реестр лиц в возрасте 50-ти лет и старше, направленных на профессиональное обучение по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

22. Для принятия решения о назначении стипендии незанятым заявителям в период профессионального обучения в соответствии с государственным контрактом образовательная организация представляет в центр занятости заверенную в установленном порядке копию приказа образовательной организации о зачислении заявителя на профессиональное обучение (или выписку из этого приказа).

23. Решение о назначении, размере и сроках выплаты стипендии незанятому заявителю оформляется приказом центра занятости в течение 3 рабочих дней со дня начала профессионального обучения и доводится для ознакомления до заявителя под роспись.

24. Стипендия незанятым заявителям, проходящим профессиональное обучение, ежемесячно перечисляется центром занятости на открытые ими счета в кредитной организации в срок до пятого числа месяца, следующего за отчетным.

25. Оплата услуг по профессиональному обучению граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста образовательным организациям производится в соответствии с государственными контрактами, заключенными с образовательными организациями.

26. Лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста, прошедшие профессиональное обучение по направлению центра занятости, уведомляют центр занятости о своем трудоустройстве (выходе на работу) после завершения профессионального обучения в течение 2-х недель со дня фактического трудоустройства (выхода на работу) и представляют заверенную копию приказа о трудоустройстве или справку, подтверждающую их занятость.

27. Результатом реализации мероприятия по профессиональному

обучению и дополнительному профессиональному образованию является численность прошедших обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

Показателем, необходимым для достижения результата, является доля занятых (трудоустроенных) в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование.

28. Центры занятости ежемесячно в срок не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют в Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия отчет о профессиональном обучении лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста по направлению центра занятости по форме согласно приложению 3 к настоящему Порядку.

Приложение 1

к Порядку реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости

Руководителю органа службы занятости населения

(Ф. И. О. заявителя полностью)

(адрес регистрации по месту жительства)

документ, удостоверяющий личность
серия _____ № _____
выдан _____
дата выдачи _____
код подразделения _____

Заявление

о направлении на профессиональное обучение

Прошу направить на профессиональное обучение (дополнительное профессиональное образование), предусмотренное для лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста по программе _____

О себе сообщаю следующие сведения:

дата рождения _____

СНИЛС _____

профессия (специальность), квалификация (в соответствии с документами, удостоверяющими квалификацию) _____;

должность, место работы (для занятых граждан) _____

Решение о результатах рассмотрения настоящего заявления прошу сообщить по адресу (телефону): _____

С условиями прохождения профессионального обучения ознакомлен.

В соответствии с требованиями статьи 9 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» подтверждаю свое согласие на обработку моих персональных данных.

Приложение: (указывается перечень прилагаемых к заявлению документов)

1. Копия паспорта гражданина Российской Федерации или документа, его заменяющего.

2. Копия индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, выданная в установленном порядке и содержащая заключение о рекомендуемом характере и условиях труда (для граждан, относящихся к категории инвалидов).

3. Копия трудовой книжки.

« _____ » _____ 20__

(подпись) (расшифровка подписи)

Сведения, указанные заявителем в заявлении, подтверждены соответствующими документами.

(подпись должностного лица) / (расшифровка подписи)

линия отрыва

Заявление о направлении на профессиональное обучение (дополнительное профессиональное образование) получено.

« _____ » _____ 20__ года _____ / _____
(подпись должностного лица) (расшифровка подписи)

Приложение 2

к Порядку реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости

Реестр

лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, направленных на профессиональное обучение государственным казенным учреждением Республики Мордовия «Центр занятости населения _____»

№ п/п	Ф. И. О.	Данные о документе, удостоверяющем личность	Дата выдачи направления	Период обучения	Наименование образовательной программы, учебной базы	Затраты, руб.			Трудоустройство (закрепляемость на рабочем месте)
						Всего. из них:	стоимость обучения	выплата стипендии	

Примечание: данный реестр необходимо вести в электронном виде; учет трудоустройства (закрепляемости на рабочих местах) граждан в возрасте 50-ти лет и старше в отчетном году осуществляется на основании документального подтверждения занятости от граждан в возрасте 50-ти лет и старше или их работодателей, а также сведений территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации.

