



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.11.2024

№ 824

г. Саранск

О внесении изменений в
постановление Правительства
Республики Мордовия от 14 декабря
2022 г. № 792

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» Правительство Республики Мордовия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Республики Мордовия от 14 декабря 2022 г. № 792 «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории Республики Мордовия» следующие изменения:

1) наименование изложить в следующей редакции: «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории Республики Мордовия»;

2) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных

компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории Республики Мордовия.»;

3) Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории Республики Мордовия, изложить в следующей редакции:

«Утвержден
постановлением Правительства
Республики Мордовия
от 14 декабря 2022 г. № 792
(изложен в редакции
постановления Правительства
Республики Мордовия
от 28 ноября 2024 г. № 824)

Порядок

предоставления единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и
медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-
акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей
врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на
работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории
Республики Мордовия

1. Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории Республики Мордовия (далее – Порядок), разработан в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской

Федерации «Развитие здравоохранения» и определяет правила предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины) (далее – медицинские работники), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в текущем финансовом году в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Республики Мордовия (далее – медицинская организация), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на текущий финансовый год (далее – программный реестр должностей).

2. Размер единовременной компенсационной выплаты составляет:

1 500 000 рублей для врачей и 750 000 рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях, утвержденных постановлением Правительства Республики Мордовия;

1 000 000 рублей для врачей и 500 000 рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа (за исключением указанных в абзаце втором настоящего пункта), либо города с населением до 50 тыс. человек.

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется Министерством здравоохранения Республики Мордовия (далее – Министерство) медицинскому работнику из числа медицинских работников, указанных в пункте 1 настоящего Порядка, однократно по основаниям, указанных в пункте 1 настоящего Порядка.

Министерство принимает решение о предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты:

при наличии у него неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов. В случае, установленном настоящим подпунктом, Министерство обеспечивает внесение в договор о целевом обучении изменений в целях обеспечения исполнения медицинским работником обязательств по договору о целевом обучении, в том числе при необходимости замену заказчика целевого обучения и медицинской организации, в которой медицинский работник должен осуществлять трудовую деятельность в соответствии с договором о целевом обучении;

при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства по договору о целевом обучении, работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек;

при трудоустройстве медицинского работника по его желанию на работу в медицинскую организацию, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек), после завершения обучения в медицинской образовательной организации высшего образования или медицинской профессиональной образовательной организации (в том числе на основании договора о целевом обучении).

4. Министерство ежегодно в срок до 1 ноября года, предшествующего очередному финансовому году, утверждает программный реестр должностей на очередной финансовый год.

5. Единовременная компенсационная выплата предоставляется на основании договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, заключаемого между медицинским работником, медицинской организацией и Министерством.

6. Формы договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, заявления о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, согласия на обработку персональных данных утверждаются Министерством.

7. Медицинский работник, заключивший с Министерством договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, принимает обязательства:

исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

в случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по

основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), либо перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8 настоящего Порядка) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения пятилетнего срока возратить в республиканский бюджет Республики Мордовия часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения или изменения трудового договора до истечения пятилетнего срока;

возратить в доход республиканского бюджета Республики Мордовия часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

8. Медицинскому работнику по согласованию с Министерством допускается однократное изменение места работы с сохранением ранее полученной им единовременной компенсационной выплаты при соблюдении следующих условий:

изменение места работы осуществляется на аналогичную должность в другой медицинской организации (ее структурном подразделении), расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек, в том числе расположенной на удаленных и труднодоступных территориях, утвержденных постановлением Правительства Республики Мордовия, в пределах Республики Мордовия;

размер единовременной компенсационной выплаты, установленный в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка в отношении категории населенного пункта, к которому относится указанное в пункте 2 настоящего Порядка место работы, должен быть равен размеру единовременной компенсационной выплаты, ранее полученной медицинским работником по предыдущему месту работы;

должность медицинского работника по указанному в абзаце втором настоящего пункта месту работы должна быть включена в утвержденный Министерством программный реестр должностей;

заключение медицинским работником с Министерством и медицинской организацией дополнительного соглашения к договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, предусматривающего продолжение исполнения медицинским работником принятых на себя обязательств по новому месту работы. При изменении места работы заключается дополнительное соглашение к договору о целевом обучении между заказчиком целевого обучения, медицинским работником и

иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии иных сторон), предусматривающее изменение места осуществления медицинским работником трудовой деятельности.

9. В случае если в трудовом договоре предусмотрено испытание при приеме на работу, то договор заключается только после успешного прохождения испытания работником.

10. Медицинский работник, имеющий право на единовременную компенсационную выплату в соответствии с настоящим Порядком и претендующий на получение единовременной компенсационной выплаты, представляет в Министерство следующие документы:

заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты;

копию паспорта;

копии документов, подтверждающих наличие у медицинских работников соответствующего профессионального образования (копию диплома о высшем медицинском образовании / копию диплома о среднем профессиональном образовании, копии документов, подтверждающих наличие послевузовского и (или) дополнительного профессионального образования, предусмотренные квалификационными требованиями к специалистам с высшим и послевузовским медицинским образованием и к специалистам со средним профессиональным образованием в сфере здравоохранения);

копию трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации);

копию трудового договора с медицинской организацией и копию приказа о приеме на работу;

копию документа о страховом номере индивидуального лицевого счета;

копию документа о идентификационном номере налогоплательщика;

банковские реквизиты для перечисления единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику;

согласие на обработку персональных данных по форме, утвержденное Министерством.

Копии документов, указанные в абзацах пятом, шестом части первой настоящего пункта, должны быть заверены медицинской организацией, с которой медицинский работник заключил трудовой договор, остальные копии документов, указанные в настоящем пункте, представляются вместе с подлинниками. Подлинники документов после процедуры сравнения с копиями возвращаются медицинскому работнику.

Министерство получает на основании межведомственных запросов, в том числе в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия и подключаемых к ней региональных систем межведомственного информационного взаимодействия, копии свидетельства о заключении брака (в случае наличия зарегистрированного брака) / расторжении брака.

Медицинский работник вправе представить в Министерство документы, указанные в части третьей настоящего пункта, по собственной инициативе.

11. Заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с прилагаемыми к нему документами, указанными в пункте 10 настоящего Порядка, регистрируются в Министерстве в день их поступления.

12. В срок, не превышающий двадцати рабочих дней со дня приема заявления о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и прилагаемых к нему документов, Министерство:

осуществляет в порядке поступления заявлений проверку полноты и достоверности содержащихся в заявлении и документах сведений, в том числе проверку соответствия медицинского работника требованиям, установленным законодательством;

принимает решение о предоставлении или об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты и заключении договора.

Министерство имеет право увеличить срок проверки полноты и достоверности содержащихся в заявлении и документах сведений, в том числе проверку соответствия медицинского работника требованиям, установленным законодательством на срок до сорока рабочих дней со дня приема заявления.

13. Решение о предоставлении или об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты и заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты оформляется приказом Министерства.

14. В случае принятия положительного решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с медицинским работником в течение двадцати рабочих дней со дня принятия соответствующего решения заключается договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

15. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты являются:

несоответствие медицинского работника требованиям, установленным пунктом 1 настоящего Порядка;

представление медицинским работником документов, не соответствующих требованиям пункта 10 настоящего Порядка или содержащих недостоверные данные;

представление документов не в полном объеме.

16. В случае принятия решения об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты Министерство в течение десяти рабочих дней со дня принятия соответствующего решения направляет медицинскому работнику уведомление об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты с указанием причин отказа заказным письмом с уведомлением о вручении или вручается медицинскому работнику лично под роспись о получении уведомления.

17. После устранения оснований для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинский работник имеет право на повторное предоставление документов.

18. Перечисление единовременной компенсационной выплаты производится на расчетный счет медицинского работника в течение тридцати рабочих дней со дня заключения договора.

19. Медицинский работник в течение пяти рабочих дней со дня прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), либо в случае перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8 настоящего Порядка) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения пятилетнего срока обязан возвратить в республиканский бюджет Республики Мордовия путем перечисления на лицевой счет Министерства часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения или изменения трудового договора до истечения пятилетнего срока.

Медицинский работник в течение пяти рабочих дней со дня прекращения трудового договора с медицинской организацией в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), обязан возвратить в республиканский бюджет Республики Мордовия путем перечисления на лицевой счет Министерства часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, или продлить срок действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

20. В случае если медицинским работником в течение пяти рабочих дней со дня прекращения трудового договора с медицинской организацией по основаниям, указанным в пункте 19 настоящего Порядка, не будет добровольно возвращена часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, Министерством осуществляется взыскание части единовременной компенсационной выплаты в судебном порядке.

21. Медицинская организация уведомляет Министерство о прекращении трудового договора с медицинским работником до истечения пятилетнего срока, а также о переводе медицинского работника на другую должность или его поступлении на обучение по дополнительным профессиональным программам не позднее дня, следующего за днем соответственно увольнения (с указанием основания прекращения трудового договора), перевода медицинского работника на другую должность или его

поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам.

22. Ответственность за соблюдение установленного Порядка возлагается на Министерство.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 26 июля 2024 года.

**Председатель Правительства
Республики Мордовия**



Д. ПОЗДНЯКОВ