



МИНИСТЕРСТВО
ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

П Р И К А З

г.Саранск

от 09 июня 2022 г.

№ 84

Об утверждении Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в отношении руководителей государственных учреждений Республики Мордовия, государственных унитарных предприятий Республики Мордовия, в отношении которых Министерство цифрового развития Республики Мордовия осуществляет функции и полномочия учредителя

В целях обеспечения единой государственной политики в области противодействия коррупции и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьей 8-2 Закона Республики Мордовия от 8 июня 2007 г. № 54-З «О противодействии коррупции в Республике Мордовия» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в отношении руководителей государственных учреждений Республики Мордовия, государственных унитарных предприятий Республики Мордовия, в отношении которых Министерство цифрового развития Республики Мордовия осуществляет функции и полномочия учредителя.

2. Консультанту-юристу обеспечить публикацию настоящего приказа на Официальном интернет-портале правовой информации (<http://publication.pravo.gov.ru/>).

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. Министра

Н.В. Санина

Утверждено
приказом Министерства
цифрового развития
Республики Мордовия
от 09.06. 2022 г. № 84

Положение
о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в отношении
руководителей государственных учреждений Республики Мордовия,
государственных унитарных предприятий Республики Мордовия, в
отношении которых Министерство цифрового развития Республики
Мордовия осуществляет функции и полномочия учредителя

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок действий по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (понятие «конфликт интересов» установлено статьей 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»), возникающего у руководителей государственного учреждения Республики Мордовия, государственного унитарного предприятия Республики Мордовия, в отношении которых Министерство цифрового развития Республики Мордовия осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – руководитель организации), в ходе исполнения ими трудовых функций.

2. Урегулирование конфликта интересов руководителя организации осуществляется на основе следующих принципов:

- 1) обязательность и инициативность раскрытия сведений о возникшем конфликте интересов или о ситуации, влекущей возможность возникновения конфликта интересов;
- 2) индивидуальное рассмотрение каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;
- 3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;
- 4) соблюдение баланса интересов организации и ее руководителя при урегулировании конфликта интересов;
- 5) защита руководителя организации от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который своевременно раскрыт руководителем и урегулирован (предотвращен) Министерством цифрового развития Республики Мордовия.

Глава 2. Рассмотрение вопроса о возникшем, а также о возможном возникновении конфликта интересов

3. В случае возникновения или возможного возникновения у руководителя организации личной заинтересованности (понятие «личная заинтересованность» установлено Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции») при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов, руководитель организации подает на имя Министра цифрового развития Республики Мордовия (далее – Министр) уведомление (приложение 1 к настоящему Положению), не позднее одного рабочего дня, следующего за днем, когда ему стало об этом известно.

4. Принятие, рассмотрение поступившего уведомления осуществляется по поручению Министра заместителем начальника организационного отдела Министерства цифрового развития Республики Мордовия (далее – заместитель начальника организационного отдела).

5. Уведомление руководителя организации регистрируется заместителем начальника организационного отдела в журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности руководителя организации при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению.

6. При рассмотрении уведомления обеспечивается всестороннее и объективное изучение изложенных в уведомлении обстоятельств.

7. В ходе подготовки мотивированного заключения заместитель начальника организационного отдела имеет право:

проводить беседу с руководителем организации, представившим уведомление;

изучать представленное руководителем организации уведомление и дополнительные материалы;

получать от руководителя организации письменные пояснения.

8. По результатам рассмотрения заместителем начальника организационного отдела подготавливается мотивированное заключение.

9. Мотивированное заключение должно содержать:

1) информацию, изложенную в уведомлении;

2) мотивированный вывод по результатам рассмотрения уведомления: признать, что в ходе исполнения трудовых функций руководителем организации, направившим уведомление, конфликт интересов отсутствует; признать, что в ходе исполнения трудовых функций руководителем организации, направившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

признать, что руководителем организации, направившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов;

3) рекомендации для принятия одного из решений по уведомлению.

10. Выводы по результатам рассмотрения уведомления носят рекомендательный характер.

11. Уведомление, мотивированное заключение и другие материалы в течение 7 рабочих дней со дня поступления уведомления в Министерство докладываются Министру.

12. Окончательное решение по уведомлению и мерах по предотвращению или урегулированию конфликта интересов принимает Министр в течение 3 рабочих дней со дня представления ему уведомления, а также мотивированного заключения и иных материалов (при наличии).

13. О принятом Министром решении по уведомлению руководитель организации письменно уведомляется заместителем начальника организационного отдела в течение 3 рабочих дней после принятия такого решения под роспись, либо посредством почтовой связи с уведомлением о вручении.

14. В случае возникновения конфликта интересов (в том числе при поступлении уведомления о возникновении конфликта интересов) Министерство цифрового развития Республики Мордовия не позднее 3 рабочих дней со дня его выявления уведомляет об этом Управление Главы Республики Мордовия по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Глава 3. Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов

15. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимаются следующие меры:

ограничение доступа руководителя организации к информации, которая прямо или косвенно имеет отношение к его личным (частным интересам);

отстранение (постоянно или временно) руководителя от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые прямо или косвенно имеют отношение к его личным (частным) интересам;

временное отстранение руководителя организации от должности;

отказ руководителя организации от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;

увольнение руководителя по инициативе работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

16. Министерство цифрового развития Республики Мордовия в зависимости от конкретного случая применяет иные способы предотвращения или урегулирования конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Приложение 1 к Положению о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в отношении руководителей государственных учреждений Республики Мордовия, государственных унитарных предприятий Республики Мордовия, в отношении которых Министерство цифрового развития Республики Мордовия осуществляет функции и полномочия учредителя

Министру цифрового развития
Республики Мордовия

(Ф.И.О.)

от _____
(Ф.И.О. руководителя организации, должность,
телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Трудовые функции, на надлежащее исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (заполняется при наличии у руководителя организации предложений по предотвращению или урегулированию конфликта интересов):

(подпись)

(Фамилия, инициалы)

« _____ » _____ 20 ____ г.

Приложение 2 к Положению о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в отношении руководителей государственных учреждений Республики Мордовия, государственных унитарных предприятий Республики Мордовия, в отношении которых Министерство цифрового развития Республики Мордовия осуществляет функции и полномочия учредителя

Журнал
регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при
исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к
конфликту интересов

N п/п	Дата регистрации	Регистрационный номер	ФИО лица, направившего уведомление	Должность лица, направившего уведомление	ФИО, подпись регистратора
1	2	3	4	5	6