



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ  
(Минсоцтрудзанятости Республики Мордовия)

**П Р И К А З**

28.12.2022

№ ОД-508

г. Саранск

**О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия «Об утверждении Административного регламента осуществления Министерством социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» от 14 ноября 2019 года № ОД-416**

В целях приведения в соответствие с федеральным законодательством  
**п р и к а з ы в а ю :**

1. Внести изменения в формы проверочных листов (списки контрольных вопросов), содержащих нормы трудового права, изложив их в редакции согласно Приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия С.В. Купцова.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр

И.В. Князьков



№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответственный исполнитель	Ответы на вопросы		
				Да	Нет	Не примен имо
1	2	3	4	5	6	7
<b>1 Порядок оформления приема на работу</b>						
1.1	Трудовой договор заключен в письменной форме	Часть 1 статьи 67 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом			
1.2	Получение работником экземпляра трудового договора подтверждено подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящегося у работодателя	Часть 1 статьи 67 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом			
1.3	Содержание приказов (распоряжений) о приеме на работу соответствует условиям заключенных трудовых договоров	Часть 1 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом			
1.4	При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель ознакомил работников под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (при наличии)	Часть 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом			
<b>2 Соблюдение требований по содержанию трудовых договоров</b>						
2.1	В трудовом договоре указаны: фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя;	Часть 1 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом			
	сведения о документах, удостоверяющих личность работника;					
	идентификационный номер налогоплательщика;					
	сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями;					

	место и дата заключения трудового договора				
2.2	В трудовой договор включены обязательные условия о:	Часть 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом		
	месте работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности. - месте работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;				
	трудоустройстве;				
	дате начала работы, а в случае, если заключается срочный договор, то дополнительно указываются срок его действия и причины, послужившие основанием для заключения срочного трудового договора;				
	условиях оплаты труда;				
	режиме рабочего времени и отдыха (в отношении работников, режим рабочего времени и отдыха которых отличается от общих правил, установленных у работодателя);				
	гарантиях и компенсациях за работу во вредных и/или опасных условиях труда;				
	обязательном социальном страховании работников				
2.3	Срочные трудовые договоры заключены на срок не более пяти лет	Пункт 2 части 1 статьи 58 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом		
2.4	Обоснованность заключения срочного трудового договора	Статья 59 Трудового кодекса Российской Федерации; пункт 9 статьи 22.2 Закона Российской Федерации от	Отдел по кадровой работе и управление персоналом		

		19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»				
2.5	Соблюден запрет на установление в трудовом договоре срока испытания для: беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет; лиц, не достигших возраста восемнадцати лет; лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня; лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев	Часть 4 статьи 70 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом			
2.6	В трудовой договор с совместителем включено указание на то, что работа является совместительством	Часть 4 статьи 282 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом			
<b>3 Соблюдение порядка и условий изменения трудового договора</b>						
3.1	Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора, в том числе при постоянном или временном переводе работника на другую работу, заключено в письменной форме	Статья 72, часть 1 статьи 72.2 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом			
3.2	Перевод работника на другую работу, в том числе на работу, требующую более низкой квалификации, осуществлен с письменного согласия работника или по письменной его просьбе	Части 1, 2, 3 статьи 72.1 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом			
3.3	Работник, нуждающийся в переводе в соответствии с медицинским заключением на другую не противопоказанную ему по состоянию здоровья работу, переведен на	Часть 1 статьи 73 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом			

	другую работу (при ее наличии) с его письменного согласия				
3.4	Работодатель в письменной форме уведомил работника о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора в связи с изменением организационных или технологических условий труда и о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, в срок не позднее чем за два месяца	Часть 2 статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом		
3.5	Работодатель в письменной форме предложил работнику, отказавшемуся от изменения условий трудового договора по причинам изменения организационных или технологических условий труда, другую имеющуюся у него работу	Часть 3 статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом		
3.6	Работодатель предложил работнику все имеющиеся вакансии (с учетом условий коллективного, трудового договора, соглашения) до отстранения (недопущения) работника к работе в связи с приостановлением действия на срок до двух месяцев специального права работника	Абзац шестой части 1 статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом		
<b>4 Соблюдение порядка прекращения трудового договора</b>					
4.1	Работодатель имеет письменное подтверждение своевременного уведомления работников о прекращении трудового договора	Часть 3 статьи 74, часть 1 статьи 79, часть 3 статьи 81, часть 2 статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом		
4.2	Расторжение трудового договора по соглашению сторон оформлено в письменной форме	Статья 78 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом		
4.3	Работодатель имеет письменные заявления работников об увольнении по собственному желанию	Часть 4 статьи 71, часть 1 статьи 80 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом		
4.4	Соблюден запрет на увольнение работников в период временной нетрудоспособности	Часть 6 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом		

	или во время нахождения в отпуске				
4.5	Прекращение трудового договора оформлено приказом (распоряжением)	Часть 1 ст. 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом		
4.6	Работодатель ознакомил работников под роспись с приказами (распоряжениями) о прекращении трудового договора	Часть 2 ст. 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом		
4.7	В случае, когда приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) произведена соответствующая запись	Часть 2 ст. 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом		
4.8	В день прекращения трудового договора работодателем выдана работнику трудовая книжка	Часть 4 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации; пункт 41 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках»	Отдел по кадровой работе и управление персоналом		
4.9	В случае, когда в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, работодатель направил работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправку ее по почте	Часть 6 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом		
<b>5 Соблюдение общих требований по установлению режима работы и учету рабочего времени</b>					
5.1	Работодателем - юридическим лицом установлен режим рабочего времени	Часть 1 статьи 100 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом		
5.2	В трудовых договорах работников юридического лица, режим рабочего времени которых отличается от общих	Часть 1 статьи 100 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом		

	правил, содержится условие о режиме рабочего времени				
5.3	Работодателем утверждается график сменности для работников, осуществляющих трудовую деятельность в сменном режиме работы	Часть 2 статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности		
5.4	Работники ознакомляются с графиком сменности в срок не позднее одного месяца до его введения	Часть 4 статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности		
<b>6 Соблюдение требований по установлению продолжительности рабочего времени</b>					
6.1	Нормальная продолжительность рабочего времени работников не превышает 40 часов в неделю	Часть 2 статьи 91 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности		
6.2	Работодатель установил сокращенную продолжительность рабочего времени: - для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю; - для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю; - для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю; - для иных категорий работников (педагогических, медицинских и других работников)	Части 1 - 4 статьи 92, часть 4 статьи 173, статья 320, статья 333, часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации; приложение 1 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»; постановление Правительства Российской Федерации от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников	Отдел контрольно-надзорной деятельности		



		<p>в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»;</p> <p>часть 3 статьи 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181 -ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;</p> <p>постановление Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. №298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе»;</p>				
6.3	<p>Продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает:</p> <p>- для инвалидов - в соответствии с медицинским заключением.</p> <p>Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать: при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов; при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов</p>	<p>Статья 94, части 1 и 3 статьи 95, статья 101, статья 284 Трудового кодекса Российской Федерации</p>	<p>Отдел контрольно-надзорной деятельности</p>			
<b>7 Соблюдение порядка и условий увольнения работника в связи с сокращением численности или штата работников</b>						
7.1	<p>Работодатель уведомил каждого работника в письменной форме под роспись об увольнении в связи с сокращением численности или штата организации в срок не позднее чем за два месяца до увольнения (работник, заключивший трудовой договор на срок до двух месяцев, уведомлен в срок не менее чем за три календарных дня, работник, занятый на сезонных работах, уведомлен не менее чем за семь</p>	<p>Часть 2 статьи 180, часть 2 статьи 292 Трудового кодекса Российской Федерации</p>	<p>Отдел по кадровой работе и управление персоналом</p>			

	календарных дней)				
7.2	Работодатель предлагал работнику другую работу с учетом его состояния здоровья (при наличии вакансий)	Часть 3 статьи 81, часть 1 статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом		
7.3	Отсутствуют факты увольнения лиц с семейными обязанностями в связи с сокращением численности или штата работников	Часть 4 статьи 261, статья 264 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом		
7.4	Работодатель не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий сообщил в письменной форме выборному органу первичной профсоюзной организации (при его наличии) о принятии решения о сокращении численности или штата	Часть 1 статьи 82 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом		
7.5	Соблюден порядок оформления прекращения трудового договора	Статья 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом		
<b>8 Соблюдение требований по предоставлению ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков</b>					
8.1	Оплачиваемый отпуск предоставляется работникам ежегодно	Часть 1 статьи 122 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом		
8.2	Работодатель утвердил ежегодный график отпусков не позднее, чем за две недели до наступления календарного года с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при его наличии)	Часть 1 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом		
8.3	О времени начала отпуска работник извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала	Часть 3 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом		
8.4	Работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска: - занятым на работах с вредными и (или)	Часть 1 статьи 116, статьи 114, части 1 - 2 статьи 117, статья 119,	Отдел по кадровой работе и управление персоналом		

	<p>опасными условиями труда;</p> <p>- имеющим особый характер работы;</p> <p>- с ненормированным рабочим днем;</p> <p>- иные отдельные категории работников</p>	<p>часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации;</p> <p>приложение к постановлению Правительства Российской Федерации от 06.06.2013 № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников»</p>			
8.5	<p>Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются</p>	<p>Часть 1 статьи 120 Трудового кодекса Российской Федерации</p>	<p>Отдел по кадровой работе и управление персоналом</p>		
8.6	<p>Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска:</p> <p>- беременным женщинам</p> <p>- работникам в возрасте до восемнадцати лет</p>	<p>Статья 126 Трудового кодекса Российской Федерации</p>	<p>Отдел по кадровой работе и управление персоналом</p>		
8.7	<p>Не допускается замена денежной компенсаций ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда</p>	<p>Статья 117, часть 3 статьи 126 Трудового кодекса Российской Федерации</p>	<p>Отдел по кадровой работе и управление персоналом</p>		
<b>9 Соблюдение порядка и условий привлечения к работе за пределами рабочего времени</b>					
9.1	<p>Работодатель привлекает работников к сверхурочной работе с их письменного согласия</p>	<p>Часть 2 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации</p>	<p>Отдел по кадровой работе и управление персоналом</p>		
9.2	<p>Привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, работников в период</p>	<p>Часть 5 статьи 99, часть 3 статьи 203, Трудового кодекса Российской Федерации</p>	<p>Отдел по кадровой работе и управление персоналом</p>		

	действия ученического договора не допускается					
9.3	Работодатель привлекает к сверхурочной работе с их письменного согласия: инвалидов	Часть 5 статьи 99, статья 264 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом			
	женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет отцов, воспитывающих без матери детей в возрасте до трех лет опекунов (попечителей) детей в возрасте до трех лет					
9.4	Работодатель до привлечения к сверхурочной работе знакомит с их правом отказаться от сверхурочной работы под роспись: инвалидов	Часть 5 статьи 99, статья 264 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом			
	женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет					
	отцов, воспитывающих без матери детей в возрасте до трех лет					
	опекунов (попечителей) детей в возрасте до трех лет					
9.5	Продолжительность сверхурочной работы каждого работника не превышает 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год	Часть 6 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности			
9.6	Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительностью, установленной коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, но не менее трех календарных дней	Часть 1 статьи 119 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом			
9.7	Работодатель привлекает к работе в выходные и нерабочие праздничные дни с их письменного согласия: инвалидов	Часть 7 статьи 113, статья 264 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом			
	женщин, имеющих детей в возрасте до трех					

	лет					
	отцов, воспитывающих без матери детей в возрасте до трех лет					
	опекунов (попечителей) детей в возрасте до трех лет					
9.8	Работодатель до привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни знакомит под роспись с их правом отказаться от работы в выходные и нерабочие праздничные дни: инвалидов	Часть 7 статьи 113, статья 264 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом			
	женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет,					
	отцов, воспитывающих без матери детей в возрасте до трех лет,					
	опекунов (попечителей) детей в возрасте до трех лет					
9.9	Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя	Часть 8 статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом			
<b>10 Обеспечение режима труда и отдыха работников в соответствии с нормами трудового права</b>						
10.1	Наличие у работодателя правил внутреннего трудового распорядка	Часть 3 статьи 189 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом			
10.2	Режимом рабочего времени, установленным Правилами внутреннего трудового распорядка работодателя, предусмотрены: продолжительность рабочей недели: пятидневная с двумя выходными днями,	Статья 100, часть 4 статьи 104, часть 3 статьи 108 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом			
	рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику					
	неполная рабочая неделя					
	работа с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников					
	продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего					

	дня (смены)				
	время начала и окончания работы				
	время предоставления перерыва в работе и его конкретная продолжительность				
	перечень работ, при которых отдых и прием пищи работникам обеспечивается в рабочее время, (где по условиям производства(работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно)				
	виды работ, предусматривающие предоставление работникам в течение рабочего времени специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией производства и труда продолжительность, а также порядок предоставления таких перерывов				
	число смен в сутки				
	чередование рабочих и нерабочих дней				
	порядок введения суммированного учета рабочего времени				
10.3	Наличие у работодателя перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем	Часть 1 статьи 101 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел по кадровой работе и управление персоналом		
10.4	Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником	Часть 4 статьи 91 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности		
10.5	Работодателем обеспечен точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника	Часть 7 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности		



1	2	3	4	5	6	7
1	Работодателем выплачивается заработная плата работникам в полном размере, причитающемся в соответствии с требованиями соглашений, коллективного договора и трудовых договоров	Абзацы второй и седьмой части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности			
2	Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, приняты работодателем с учетом мнения представительного органа работников	Часть 4 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности			
3	Локальные нормативные акты соответствуют трудовому законодательству Республики Мордовия	Часть 3 Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Республики Мордовия по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов и служащих, общепрофессиональным профессиям рабочих, утвержденного постановлением Правительства Республики Мордовия от 29 октября 2008 г. № 482; Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Мордовия, занятых в сфере предоставления социальных услуг, утвержденное постановлением Правительства Республики Мордовия от 29 октября 2008 г. № 485; Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Мордовия, утвержденное постановлением Правительства Республики Мордовия от 29 октября 2008 г. № 488; Примерное положение об оплате труда	Отдел анализа и планирования			



		<p>работников государственных учреждений образования Республики Мордовия, утвержденное постановлением Правительства Республики Мордовия от 29 октября 2008 № 487;</p> <p>Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Мордовия в области физической культуры и спорта, утвержденное постановлением Правительства Республики Мордовия от 29 октября 2008 № 491</p>				
4	<p>Заработная плата, единовременные выплаты, надбавки и доплаты (за выслугу, совмещение должностей, расширение зоны обслуживания и т.п.), выплаты стимулирующего характера, материальной помощи осуществляются правомерно</p>	<p>Статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации;</p> <p>Часть 3 Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Республики Мордовия по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих, утвержденного постановлением Правительства Республики Мордовия от 29 октября 2008 г. № 482;</p> <p>Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Мордовия, занятых в сфере предоставления социальных услуг, утвержденное постановлением Правительства Республики Мордовия от 29 октября 2008 г. № 485;</p> <p>Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения</p>	<p>Отдел анализа и планирования</p>			

		<p>Республики Мордовия, утвержденное постановлением Правительства Республики Мордовия от 29 октября 2008 г. № 488;</p> <p>Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Мордовия, утвержденное постановлением Правительства Республики Мордовия от 29 октября 2008 № 487;</p> <p>Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Мордовия в области физической культуры и спорта, утвержденное постановлением Правительства Республики Мордовия от 29 октября 2008 № 491</p> <p>Локальные нормативные акты</p>				
5	<p>Работодатель извещает каждого работника в письменной форме или в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота):</p>	<p>Статьи 22.1-22.3, часть 1 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации</p>	<p>Отдел контрольно-надзорной деятельности</p>			
	<p>о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период</p>					
	<p>о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику</p>					

	о размерах и об основаниях произведенных удержаний				
	об общей денежной сумме, подлежащей выплате				
6	Работодателем утверждена форма расчетного листка с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии)	Часть 2 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности		
7	Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца.	Часть 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности		
8	Конкретная дата выплаты заработной платы установлена правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором, но не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена	Часть 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности		
9	При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня	Часть 8 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности		
10	Работодатель произвел с работниками окончательный расчет в день прекращения трудовых договоров или (если работник в день увольнения не работал) не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете	часть 4 статьи 84.1, часть 1 статьи 127, статья 140 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности		
11	В случае смерти работника работодателем произведена выдача заработной платы членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти, не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов	Статья 141 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности		
12	В локальных нормативных актах, коллективном договоре или в трудовых	Статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности		

	договорах установлен повышенный размер оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с повышением не менее чем на 4% тарифной ставки (оклада), установленной для работ с нормальными условиями труда				
13	Работодатель выплачивает каждому работнику, полностью отработавшему месячную норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), заработную плату не ниже минимального размера оплаты труда	Части 1, 3 статьи 133, части 1, 2, 7, 8 и 11 статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности		
14	Работодатель установил порядок индексации заработной платы	Статья 134 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности		
15	Работодатель производит индексацию заработной платы?	Статья 134 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности		
16	Работодатель производит оплату сверхурочной работы в размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовыми договорами с работниками, но не менее чем за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере	Статья 152 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности		
17	Работодатель производит оплату работы в выходной или нерабочий праздничный день в повышенном размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовыми договорами с работниками, но не менее чем в двойном размере	Статья 153 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел анализа и планирования		
18	В отношении работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, работа в выходные и нерабочие праздничные дни компенсируется в	Часть 2 статьи 290 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности		

	денежной форме не менее чем в двойном размере					
19	Работодатель производит оплату работы в ночное время в повышенном размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовыми договорами с работниками, но не менее чем на 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время	Статья 154 Трудового кодекса Российской Федерации; постановление Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время"	Отдел анализа и планирования			
20	Работодатель сохраняет средний заработок на время очередного отпуска работникам	Статья 114 Трудового кодекса Российской Федерации; Положение об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922	Отдел контрольно-надзорной деятельности			
21	Работодатель сохраняет средний заработок (часть среднего заработка) на время дополнительных отпусков или освобождения от работы работникам, совмещающим работу с получением образования	Часть 1 статьи 173, статья 173.1, части 1, 4 статьи 174, части 1, 2 статьи 176 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности			
22	Работодатель сохраняет за работниками средний заработок на время прохождения обязательных медицинских осмотров	Статья 185 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности			
23	Работодатель освобождает от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за работником места работы (должности) и среднего заработка при прохождении диспансеризации	Часть 1 статьи 185 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности			
24	Работодатель сохраняет за работником средний заработок за дни сдачи крови и ее компонентов и предоставленные в связи с этим дни отдыха	Часть 5 статьи 186 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности			
25	Работодатель сохраняет за работником	Часть 1 статьи 187 Трудового кодекса	Отдел контрольно-			

	средний заработок при направлении на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование	Российской Федерации	надзорной деятельности			
26	Работодателем при нарушении установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, выплачивается проценты (денежная компенсация) за нарушение срока выплаты	часть 1 статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности			
27	Работодатель сохраняет средний заработок за беременной женщиной за весь период освобождения от работы до предоставления другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов	Часть 2 статьи 254 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности			
28	Работодатель сохраняет средний заработок за беременной женщиной за период прохождения обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях	Часть 3 статьи 254 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности			
29	Работодатель оплачивает в размере среднего заработка каждый дополнительный выходной день, предоставляемый родителю (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению	Часть 1 статьи 262 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности			
30	Работодатель производит оплату лицам, работающим вахтовым методом, каждого дня отдыха в связи с переработкой рабочего времени в пределах графика работы на вахте (дня между вахтового отдыха) в размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовыми	Часть 3 статьи 301 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности			

	договорами, но не ниже дневной тарифной ставки, дневной ставки (части оклада (должностного оклада) за день работы)					
31	Работодатель производит выплату надбавки за вахтовый метод работы	Части 1, 2, 3 статьи 302 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел анализа и планирования			
32	Порядок введения суммированного учета рабочего времени установлен правилами внутреннего трудового распорядка	Часть 4 статьи 104 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности			
33	Учетный период при суммированном учете рабочего времени не превышает один год для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца	Часть 1 статьи 104 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности			





1	2	3	4	5	6	7
1	Продолжительность рабочего времени работников, являющихся инвалидами I или II группы, составляет не более 35 часов в неделю	Абзац четвертый части 1 статьи 92 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности			
2	Работодатель производит выплату заработной платы инвалидам I и II групп в полном размере (без учета сокращенной продолжительности рабочего времени)	Часть 3 статьи 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»	Отдел контрольно-надзорной деятельности			
3	Продолжительность ежедневной работы (смены) инвалида установлена в соответствии с медицинским заключением	Абзац четвертый части 1 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности			
4	Работодатель привлекает инвалида к работе в ночное время с его письменного согласия и при наличии медицинского заключения об отсутствии запрета по состоянию здоровья на такую работу	Часть 5 статьи 96 Трудового кодекса Российской Федерации; часть 4 статьи 23 Федеральный закон № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»	Отдел контрольно-надзорной деятельности			
5	Работодатель до привлечения к сверхурочной работе знакомит под роспись инвалидов с их правом отказаться от сверхурочной работы	Часть 5 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации; часть 4 статьи 23 Федерального закона № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»	Отдел контрольно-надзорной деятельности			
6	Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней	Часть 5 статьи 23 Федерального закона N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»	Отдел контрольно-надзорной деятельности			
7	Инвалиду созданы условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации	Часть 1 статьи 23, часть 2 статьи 24 Федерального закона № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»	Отдел контрольно-надзорной деятельности			
8	Работодатель на основании письменного заявления работника инвалида предоставляет отпуск без сохранения заработной платы - до 60 календарных дней в году	Абзац четвертый части 2 статьи 128 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности			

10	При сокращении численности или штата работников работодателем учтено преимущественное право на оставление на работе инвалидов боевых действий по защите Отечества	Часть 2 статьи 179 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности			
----	---	---	---	--	--	--

Утверждена  
приказом Минсоцтруда  
Республики Мордовия  
от 14 ноября 2019 г. № ОД-416

**Форма проверочного листа (список контрольных вопросов) для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке правомерности и порядка удержаний из заработной платы**

Предмет плановой проверки подведомственных Министерству социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия (далее – Министерство) ограничивается перечнем вопросов, включенных в настоящий проверочный лист (список контрольных вопросов).

Вид контроля	Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
Наименование учреждения	
Вид деятельности	
Основание проведения плановой проверки	Приказ Министерства от «    »                    20    г.
Место проведения проверки	
Номер и дата проверки	№ _____ от _____
Должности, фамилии и инициалы должностных лиц, проводящих плановую проверку и заполняющих проверочный лист	

Перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении учреждением, подведомственным Министерству социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия, обязательных требований, составляющих предмет проверки:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответственный исполнитель	Ответы на вопросы		
				Да	Нет	Не применимо
1	2	3	4	5	6	7

1	<p>Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иным федеральными законами:</p> <p>для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы</p> <p>для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность</p> <p>для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок</p> <p>при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска (за исключением случаев увольнения работника по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 или пунктами 1, 2 или 4 части первой статьи 81, пунктах 1, 2, 5, 6 и 7 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации)</p>	Часть 2 статьи 137 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности			
2	Работодатель произвел удержания из заработной платы работника в случаях, указанных в абзацах 2, 3 и 4 части 2 статьи 137 Трудового кодекса Российской Федерации, не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возвращения аванса, погашения задолженности или неправильно исчисленных выплат, и при условии, если работник не оспаривает оснований и	Часть 3 статьи 137 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности			

	размеров удержания				
2	Работодатель соблюдает общий размер удержаний по заработной плате	Части 1, 2 статьи 138 Трудового кодекса Российской Федерации часть 1-3 статьи 99 Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве»	Отдел контрольно-надзорной деятельности		
3	Работодатель не производит удержания из выплат, на которые в соответствии с федеральным законом не обращается взыскание	Часть 4 статьи 138 Трудового кодекса Российской Федерации; Часть 1 статьи 101 Федерального закона от 02.10.2007 N 229-ФЗ "Об исполнительном производстве"	Отдел контрольно-надзорной деятельности		
4	Работодатель производит взыскание заработной платы, излишне выплаченной работнику, в случаях, не предусмотренных абзацами 2, 3, 4 части 4 статьи 137 Трудового кодекса Российской Федерации	Часть 4 статьи 137 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел контрольно-надзорной деятельности		

Утверждена  
приказом Минсоцтруда занятости  
Республики Мордовия  
от 14 ноября 2019 г. № ОД-416

**Форма проверочного листа (список контрольных вопросов) для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке соблюдения общих требований в сфере охраны труда**

Предмет плановой проверки подведомственных Министерству социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия (далее – Министерство) ограничивается перечнем вопросов, включенных в настоящий проверочный лист (список контрольных вопросов).

Вид контроля	Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
Наименование учреждения	
Вид деятельности	
Основание проведения плановой проверки	Приказ Министерства от «    »                      20    г.
Место проведения проверки	
Номер и дата проверки	№                      от
Должности, фамилии и инициалы должностных лиц, проводящих плановую проверку и заполняющих проверочный лист	

Перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении учреждением, подведомственным Министерству социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия, обязательных требований, составляющих предмет проверки:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответственный исполнитель	Ответы на вопросы		
				Да	Нет	Не применимо
1	2	3	4	5	6	7

1	Локальные нормативные акты по охране труда, разработаны и утверждены на основе государственных нормативных требований охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации	Статья 214 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел охраны, государственной экспертизы условий труда и развития социального партнерства			
<b>2 Оценка профессиональных рисков</b>						
2.1	Наличие Положения об оценке профессиональных рисков.	Статьи 214, 218 Трудового кодекса Российской Федерации; Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021 г. № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»	Отдел охраны, государственной экспертизы условий труда и развития социального партнерства			
2.2	Наличие Перечня (реестра) опасностей	Пункт 87 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утвержденных приказом Минтруда России от 28 декабря 2021 г. № 926	Отдел охраны, государственной экспертизы условий труда и развития социального партнерства			
2.3	Наличие Карты оценки профессиональных рисков	Приложение 8 к Рекомендациям по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утвержденным приказом Минтруда России от 28 декабря 2021 г. № 926	Отдел охраны, государственной экспертизы условий труда и развития социального партнерства			
<b>3 Специальная оценка условий труда (СОУТ)</b>						
3.1	Договор на проведение СОУТ в организации имеется	Часть 2 статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	Отдел охраны, государственной экспертизы условий труда и развития			

			социального партнерства			
3.2	В организации имеется комиссия по проведению СОУТ	Часть 1 статьи 9 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	Отдел охраны, государственной экспертизы условий труда и развития социального партнерства			
3.3	Перечень рабочих мест для проведения СОУТ утвержден работодателем до начала проведения СОУТ	Часть 5 статьи 9 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	Отдел охраны, государственной экспертизы условий труда и развития социального партнерства			
3.4	В организации издан приказ об утверждении графика проведения СОУТ	Часть 1 статьи 9 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	Отдел охраны, государственной экспертизы условий труда и развития социального партнерства			
3.5	Наличие Отчета о проведении СОУТ	Статья 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; Приложение 3 к приказу Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»	Отдел охраны, государственной экспертизы условий труда и развития социального партнерства			



4 Обучение и проверка знаний и требований охраны труда					
4.1	В организации разработана Программа вводного инструктажа по охране труда	Статья 214 Трудового кодекса Российской Федерации; Пункт 11 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464	Отдел охраны, государственной экспертизы условий труда и развития социального партнерства		
4.2	Программа обучения требованиям охраны труда соответствует специфике деятельности организации	Пункт 49 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464	Отдел охраны, государственной экспертизы условий труда и развития социального партнерства		
4.3	В организации разработана Программа целевого инструктажа по охране труда	Пункт 19 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464	Отдел охраны, государственной экспертизы условий труда и развития социального партнерства		
4.4	Ведется Журнал регистрации вводного инструктажа по охране труда	Пункт 86 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464	Отдел охраны, государственной экспертизы условий труда и развития социального партнерства		
4.5	Ведутся Журналы регистрации инструктажей на рабочем месте	Пункт 87 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований	Отдел охраны, государственной экспертизы		

		охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464	условий труда и развития социального партнерства			
4.6	Ведется Журнал регистрации целевого инструктажа	Пункт 88 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464	Отдел охраны, государственной экспертизы условий труда и развития социального партнерства			
4.7	Разработаны Инструкции по охране труда, инструкции по охране труда для работников по видам работ	Пункт 89 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464	Отдел охраны, государственной экспертизы условий труда и развития социального партнерства			
4.8	В организации имеется Программа первичного инструктажа по охране труда	Пункты 13, 46 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464	Отдел охраны, государственной экспертизы условий труда и развития социального партнерства			
4.9	Программа обучения по охране труда утверждена работодателем в установленном порядке.	Пункт 48 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464	Отдел охраны, государственной экспертизы условий труда и развития социального партнерства			

4.10	Наличие комиссии по проверке знаний требований охраны труда	Пункт 72 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464	Отдел охраны, государственной экспертизы условий труда и развития социального партнерства			
4.11	Наличие Протокола проверки знаний требований охраны	Пункт 91 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464	Отдел охраны, государственной экспертизы условий труда и развития социального партнерства			
4.12	Имеется Удостоверение о проверке знаний требований охраны труда	Пункт 94 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464	Отдел охраны, государственной экспертизы условий труда и развития социального партнерства			
<b>5 Медицинский осмотр</b>						
5.1	Договор с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров заключен	Пункты 14,39 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, утвержденного приказом Минздрава России от 28 января 2021 г. № 29н	Отдел охраны, государственной экспертизы условий труда и развития социального партнерств			
5.2	Наличие медицинского заключения о прохождении медосмотра	Пункт 14 Порядка проведения обязательных предварительных и	Отдел охраны, государственной			

		<p>периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, утвержденного приказом Минздрава России от 28 января 2021 г. № 29н;</p> <p>Пункт 11 Порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичность, утвержденного приказом Минздрава России от 20 мая 2022 г. № 342н</p>	<p>й экспертизы условий труда и развития социального партнерств</p>			
5.3	<p>Утвержден список лиц, подлежащих медицинскому осмотру</p>	<p>Пункт 9 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, утвержденного приказом Минздрава России от 28 января 2021 г. № 29н</p>	<p>Отдел охраны, государственной экспертизы условий труда и развития социального партнерств</p>			
<b>6 Микроразрывы (микротравмы)</b>						
6.1	<p>Журнал учета микротравм работников имеется</p>	<p>Статья 226 Трудового кодекса Российской Федерации;</p> <p>Пункт 2 Рекомендаций по учету микроразрывов (микротравм) работников, утвержденных приказом Минтруда России от 15 сентября 2021 г. № 632н</p>	<p>Отдел охраны, государственной экспертизы условий труда и развития социального партнерств</p>			
6.2	<p>Наличие порядка учета микроразрывов (микротравм) работников</p>	<p>Пункт 3 Рекомендаций по учету микроразрывов (микротравм) работников, утвержденных</p>	<p>Отдел охраны, государственной экспертизы</p>			

		приказом Минтруда России от 15 сентября 2021 г. № 632н	условий труда и развития социального партнерств			
6.3	Наличие Справки о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения работника	Пункт 3 Рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников, утвержденных приказом Минтруда России от 15 сентября 2021 г. № 632н	Отдел охраны, государственной экспертизы условий труда и развития социального партнерств			
<b>7 Средства индивидуальной защиты работников (СИЗ)</b>						
7.1	Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации утверждены локальным нормативным актом организации	Пункт 10 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, являющихся Приложением к приказу Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 766н	Отдел охраны, государственной экспертизы условий труда и развития социального партнерства			
7.2	Ведутся Личные карточки учета выдачи СИЗ	Пункт 13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных приказом Минздравсоцразвития РФ от 1 июня 2009 г. № 290н	Отдел охраны, государственной экспертизы условий труда и развития социального партнерства			
7.3	Ведутся Личные карточки учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	Пункт 24 Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», являющегося приложением 2 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н	Отдел охраны, государственной экспертизы условий труда и развития социального партнерства			
7.4	Перечень рабочих мест и список работников, для	Пункт 13 Стандарта безопасности	Отдел охраны,			

	которых необходима выдача смывающих и обезвреживающих средств имеется	труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», являющегося приложением 2 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н	государственной экспертизы условий труда и развития социального партнерства			
7.5	Копии сертификатов и деклараций соответствия на СИЗ имеются	Пункт 4 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных приказом Минздравсоцразвития РФ от 1 июня 2009 г. № 290н	Отдел охраны, государственной экспертизы условий труда и развития социального партнерства			
8	Трудовой договор с работниками содержит информацию об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда, а также гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	Часть 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел охраны, государственной экспертизы условий труда и развития социального партнерства			
9	Лица, принимаемые на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) <u>медицинские осмотры</u> и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры	Статья 69, часть 1 статьи 213, часть 1 статьи 266, часть 2 статьи 328 Трудового кодекса Российской Федерации	Отдел охраны, государственной экспертизы условий труда и развития социального партнерства			