



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ  
(Минсоцтрудзанятости Республики Мордовия)

П Р И К А З

12.04.2024

№ 09-161

г. Саранск

**О проведении регионального этапа ежегодного Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения**

В целях проведения регионального этапа ежегодного Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения, руководствуясь приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 марта 2023 г. № 155 «Об утверждении Положения о проведении Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Определить на региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения (далее – Конкурс) следующие номинации:

«Лучший специалист ЦЗН»;

«Лучший центр занятости населения Республики Мордовия»;

«Лучший проект».

2. Установить следующие сроки проведения Конкурса:

срок подачи документов на Конкурс – с 1 июля по 9 июля включительно;

срок рассмотрения заявок, представленных на Конкурс – с 10 июля по 21 июля включительно;

определение победителей Конкурса – с 22 июля по 26 июля включительно;

составление и опубликование протокола результатов голосования о выборе победителей Конкурса – до 31 июля включительно.

3. Утвердить прилагаемые:

Положение о региональном этапе ежегодного Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения (далее – Положение);

Состав Комиссии по проведению регионального этапа ежегодного Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения.

4. Отделу управления персоналом Государственного казенного учреждения Республики Мордовия «Центр занятости населения Республики Мордовия» (Адушкина С.Н.) организовать прием заявок на участие в Конкурсе и сопутствующих документов в соответствии с требованиями Положения в сроки, установленные пунктом 2 настоящего приказа;

5. Отделу программного планирования, мониторинга и прогнозирования рынка труда (Пителина Ю.Д.) обеспечить информационное взаимодействие с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в части проведения регионального этапа Конкурса.

6. Отделу эксплуатации программного комплекса СОИ СЗН и регистра получателей государственных услуг (А.М. Куряев) обеспечить бесперебойное информационное взаимодействие в электронной форме между участниками и организатором регионального этапа Конкурса.

7. Отделу организационно-информационной работы и делопроизводства (О.В. Мурзаева) разместить настоящий приказ и протокол результатов голосования о выборе победителей Конкурса на официальном сайте Министерства на официальном портале органов государственной власти Республики Мордовия в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

8. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр



И.В.Князьков

**Утверждено**  
приказом Министерства  
социальной защиты, труда и  
занятости населения  
Республики Мордовия  
от 12.04.2024 №  
09 - 161

## **Положение**

о региональном этапе ежегодного Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения

### **1. Общие положения**

1. Настоящее Положение о проведении регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения (далее соответственно – Положение, Конкурс) устанавливает порядок и условия организации и проведения Конкурса.

2. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия и сокращения:

«**ЦЗН**» – государственное казенное учреждение Республики Мордовия центр занятости населения;

«**Министерство**» – Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия;

«**кадровый консультант**» – специалист ЦЗН, непосредственно оказывающий государственные услуги по содействию работодателям в подборе и привлечении работников в организации (консультант по работе с организациями);

«**карьерный консультант**» – специалист ЦЗН, непосредственно оказывающий государственные услуги по содействию в трудоустройстве граждан (консультант по работе с гражданами);

«**профконсультант**» – специалист ЦЗН, непосредственно оказывающий государственные услуги по профессиональной ориентации, социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, психологической поддержке безработных граждан;

«**номинация**» – тематическая позиция при присуждении наград лучшим ЦЗН, специалистам или проектам в соответствии с обозначенными в Положении параметрами;

«**категория**» – специфический признак, объединяющий участников Конкурса в однородные группы;

«**ЦЗН Республики Мордовия 1-го уровня**» – ЦЗН, осуществляющий свою деятельность на территории, где численность трудоспособного населения превышает 50 тысяч человек;

**«ЦЗН Республики Мордовия 2-го уровня»**– ЦЗН, осуществляющий свою деятельность на территории, где численность трудоспособного населения составляет от 10 до 50 тысяч человек;

**«участник Конкурса»** – специалист ЦЗН или ЦЗН, предоставляющий документы для участия в Конкурсе в соответствии с настоящим Положением;

**«Комиссия»** – орган, создаваемый для подготовки, организации и проведения Конкурса, состав которого утверждается приказом Министра социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия;

3. Организатором Конкурса является Министерство.

4. Конкурс проводится в целях повышения эффективности и внедрения новых подходов деятельности центров занятости населения.

5. Основными задачами Конкурса являются:

1) повышение качества оказания услуг в области содействия занятости населения;

2) выявление и поддержка лучших практик деятельности ЦЗН;

3) повышение уровня профессиональной компетентности специалистов ЦЗН;

4) выявление лучших специалистов и проектов сферы занятости населения в интересах граждан, работодателей и мотивации персонала ЦЗН;

5) привлечение внимания со стороны общества и государства к работе сотрудников кадровых центров «Работа России», оценка значимости их вклада в улучшении качества жизни граждан Российской Федерации»;

6) укрепление авторитета и престижа работы специалистов кадровых центров «Работа России»;

7) отбор для участия в федеральном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения.

6. Основными принципами проведения Конкурса являются гласность, открытость, прозрачность его проведения, обеспечение равных возможностей участия в нем.

7. Информация о проведении Конкурса размещается на официальном сайте Министерства на официальном портале органов государственной власти Республики Мордовия в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет. Комиссия оповещает письмом ЦЗН о сроках и условиях проведения Конкурса.

## **2. Номинации Конкурса**

8. Конкурс проводится по следующим номинациям и категориям:

1) победители и призеры Конкурса в номинации «Лучший специалист ЦЗН» определяются в рамках следующих категорий:

«Лучший кадровый консультант»;

«Лучший карьерный консультант»;

«Лучший профконсультант»;

2) победители и призеры Конкурса в номинации «Лучший Центр занятости населения Республики Мордовия» определяются в рамках следующих категорий:

«Лучший Центр занятости населения Республики Мордовия 1-го уровня»;

«Лучший Центр занятости населения Республики Мордовия 2-го уровня».

3) номинация «Лучший проект» не предполагает выделения категорий.

9. Количество призовых мест и победителей в каждой номинации составляет:

1) в номинации «Лучший специалист ЦЗН» – не более одного победителя и двух призеров в каждой категории Конкурса;

2) в номинации «Лучший Центр занятости населения Республики Мордовия» – не более одного победителя Конкурса и двух призеров Конкурса;

3) в номинации «Лучший проект» – не более одного победителя и двух призеров Конкурса.

### **3. Требования к участию в Конкурсе**

10. К участию в Конкурсе в номинации «Лучший специалист ЦЗН» допускаются специалисты ЦЗН, оказывающие государственные услуги, указанные в разделе 1 «Общие положения» Положения и имеющие стаж работы по оказанию государственных услуг в сфере занятости населения не менее одного года на дату подачи заявки на участие в Конкурсе.

Для участия в Конкурсе в номинации «Лучший специалист ЦЗН» представляются следующие документы в электронном виде:

1) анкета участника Конкурса (по формам согласно приложению 1 к настоящему Положению);

2) согласие на обработку персональных данных (по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению);

4) фотопрезентация и видеообращение участника Конкурса (по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению);

5) справка кадровой службы ЦЗН, которая подтверждает сведения о соответствии участника Конкурса условиям пункта 10 Положения;

6) характеристика участника Конкурса, подписанная руководителем/уполномоченным лицом ЦЗН, работником которого является участник.

11. К участию в Конкурсе в номинации «Лучший Центр занятости населения Республики Мордовия» допускаются ЦЗН, непосредственно предоставляющие государственные услуги в сфере содействия занятости населения гражданам и (или) организациям не менее одного года на дату подачи заявки.

Для участия в Конкурсе в номинации «Лучший Центр занятости населения Республики Мордовия» представляются следующие документы в электронном виде:

1) анкета участника Конкурса (по форме согласно приложению 4 к настоящему Положению);

2) видеопрезентация и фотографии ЦЗН (по форме согласно приложению 5 к настоящему Положению).

12. К участию в номинации «Лучший проект» допускаются проекты по внесению изменений в организацию деятельности ЦЗН, с даты начала реализации которых прошло не менее 3 месяцев на момент подачи заявки на участие в Конкурсе.

Для участия в Конкурсе в номинации «Лучший проект» представляются следующие документы в электронном виде:

1) описание проекта ЦЗН (по форме согласно приложению 6 к настоящему Положению);

2) фото- и видеопрезентация проекта ЦЗН (по форме согласно приложению 7 к настоящему Положению);

3) дополнительные материалы (прилагаются по желанию участника Конкурса).

#### **4. Комиссия по проведении регионального этапа ежегодного Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения**

13. Состав Комиссии по проведении регионального этапа ежегодного Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения (далее – Комиссия) утверждается приказом Министра социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия.

14. Комиссия формируется в составе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов.

15. Председатель Комиссии руководит ее деятельностью. В случае отсутствия председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.

16. Секретарь Комиссии организует проведение заседания Комиссии, формирует повестку заседания, информирует членов Комиссии об очередном заседании, а также ведет и оформляет протокол заседания. В случае отсутствия секретаря Комиссии его обязанности возлагаются на одного из ее членов.

17. Основными функциями Комиссии являются:

1) координация вопросов организации и проведения Конкурса (сроки проведения, форма и так далее);

2) рассмотрение и оценка поданных документов для Конкурса;

3) принятие решения об определении победителей и призеров регионального этапа Конкурса в каждой номинации и категории (при наличии);

4) обеспечение направления документов победителей регионального этапа Конкурса в ФГБУ «ВНИИ Труда» Минтруда России с использованием АИС «Паспорт региона» (<https://new.czn-office.ru/>) в порядке в соответствии с Положением о проведении Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения, утвержденным Приказом Минтруда России от 15 марта 2023 № 155, и письмом Минтруда России о проведении Конкурса.

18. Решение Комиссии считается правомочным, если в заседании приняли участие не менее половины членов Комиссии.

## **5. Порядок проведения регионального этапа Конкурса**

19. Для участия в региональном этапе Конкурса ЦЗН обеспечивают направление документов участников регионального этапа Конкурса в Министерство с использованием информационно-коммуникационных технологий.

20. Комиссия проводит верификацию заявок участников регионального этапа Конкурса в номинациях «Лучший специалист ЦЗН», «Лучший ЦЗН», «Лучший проект».

21. Основаниями для отказа в допуске к участию в Конкурсе являются:

- 1) несоответствие участника Конкурса требованиям к участию;
- 2) нарушение сроков предоставления документов и информации.

22. Фото- и видеопрезентации и материалы, представленные участниками Конкурса, не должны содержать материалы, оскорбляющие честь и достоинство граждан, а также не должны нарушать авторские и смежные права.

23. Комиссия принимает решение об определении победителей и призеров в каждой номинации и категории (при наличии).

24. В каждой номинации и категории (при наличии) определяются два призера регионального этапа Конкурса - участники, занявшие второе и третье места в своей номинации и категории по сумме полученных баллов. При равном количестве полученных баллов в одной номинации и категории у нескольких участников места распределяются на основании решения председателя Комиссии, который имеет право решающего голоса.

25. Победителями регионального этапа Конкурса в каждой номинации и категории (при наличии) становятся участники, получившие наибольшее количество баллов.

26. По результатам заседания Комиссии оформляется протокол, который подписывается председателем и секретарем Комиссии.

27. Информация о победителях и призерах регионального этапа Конкурса доводится до участников путем ее размещения на официальном

сайте Министерства на официальном портале органов государственной власти Республики Мордовия в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

28. Призеры во всех номинациях награждаются дипломами участника.



**Приложение 1**  
к Положению о региональном этапе  
ежегодного Всероссийского  
конкурса профессионального  
мастерства в сфере содействия  
занятости населения

Форма 1

**Анкета**  
участника регионального этапа Всероссийского конкурса  
профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения  
в номинации «Лучший специалист ЦЗН»  
в категории «Лучший кадровый консультант»

Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника Конкурса \_\_\_\_\_

Занимаемая должность участника Конкурса \_\_\_\_\_

Юридическое наименование ЦЗН, в котором работает участник Конкурса \_\_\_\_\_

1.	Число, месяц, год рождения (ДД.ММ.ГГГГ)	
2.	Образование (высшее, среднепрофессиональное, иное - указать), специальность по диплому или иному документу об образовании и/или квалификации (указать вид документа об образовании, номер, дату выдачи, наименование организации, выдавшей документ)	
3.	Стаж работы на занимаемой должности	
4.	Стаж работы в службе занятости населения по оказанию государственных услуг гражданам и/или работодателям	
5.	Стаж работы непосредственно по оказанию государственных услуг работодателям	
6.	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки (указать наименование курсов, количество часов, тему, специальность, год, организацию, выдавшую документ, вид документа)	
7.	Иная информация (по усмотрению участника Конкурса)	
8.	Количество часов работы в качестве наставника за первое полугодие года проведения Конкурса	
9.	9.1 Доля свободных рабочих мест и вакантных должностей, снятых по трудоустройству, в числе рабочих мест и вакантных должностей, исключенных из базы данных ЦЗН, благодаря деятельности участника Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса), %	
	9.2 Среднее время закрытия вакансии у участника Конкурса, дни	
10.	Перечень государственных услуг и сервисов, предоставляемых участником Конкурса (за первое	

	полугодие года проведения Конкурса)	
11.	Контактный телефон участника Конкурса	
12.	Адрес электронной почты участника Конкурса	

(Должность)

(Подпись)

(Фамилия, имя, отчество (при наличии)  
руководителя (уполномоченного лица) ЦЗН

Форма 2

**Анкета**

участника регионального этапа Всероссийского конкурса  
профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения  
в номинации «Лучший специалист ЦЗН»  
в категории «Лучший карьерный консультант»

Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника Конкурса \_\_\_\_\_

Занимаемая должность участника Конкурса \_\_\_\_\_

Юридическое наименование ЦЗН, в котором работает участник Конкурса \_\_\_\_\_

1.	Число, месяц, год рождения (ДД.ММ.ГГГГ)	
2.	Образование (высшее, среднепрофессиональное, иное - указать), специальность по диплому или иному документу об образовании и/или квалификации (указать вид документа об образовании, номер, дату выдачи, наименование организации, выдавшей документ)	
3.	Стаж работы на занимаемой должности	
4.	Стаж работы в службе занятости населения по оказанию государственных услуг гражданам и/или работодателям	
5.	Стаж работы непосредственно по оказанию государственных услуг гражданам	
6.	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки (указать наименование курсов, количество часов, тему, специальность, год, организацию, выдавшую документ, вид документа)	
7.	Иная информация (по усмотрению участника Конкурса)	
8.	Количество часов работы в качестве наставника за первое полугодие года проведения Конкурса	
9.	9.1 Доля граждан, нашедших доходное занятие (т.е. граждан, трудоустроенных на работу, и граждан, оформивших государственную регистрацию в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя, вставших на учет в качестве самозанятого), в численности граждан, обратившихся в ЦЗН в целях поиска подходящей работы, благодаря деятельности, %	
	9.2 Среднее время трудоустройства безработного	

	гражданина по статистике деятельности участника Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса), дни	
	9.3 Средняя продолжительность состояния на учете в качестве безработного по статистике деятельности участника Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса), дни	
10.	Перечень государственных услуг и сервисов, предоставляемых участником Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса)	
11.	Контактный телефон участника Конкурса	
12.	Адрес электронной почты участника Конкурса	

\_\_\_\_\_  
(Должность)

\_\_\_\_\_  
(Подпись)

\_\_\_\_\_  
(Фамилия, имя, отчество (при наличии)  
руководителя (уполномоченного лица) ЦЗН)

Форма 3

### Анкета

участника регионального этапа Всероссийского конкурса  
профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения  
в номинации «Лучший специалист ЦЗН»  
в категории «Лучший профконсультант»

Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника Конкурса \_\_\_\_\_

Занимаемая должность участника Конкурса \_\_\_\_\_

Юридическое наименование ЦЗН, в котором работает участник Конкурса \_\_\_\_\_

1.	Число, месяц, год рождения (ДД.ММ.ГГГГ)	
2.	Образование (высшее, среднепрофессиональное, иное - указать), специальность по диплому или иному документу об образовании и/или квалификации (указать вид документа об образовании, номер, дату выдачи, наименование организации, выдавшей документ)	
3.	Стаж работы на занимаемой должности	
4.	Стаж работы в службе занятости населения по оказанию государственных услуг гражданам и/или работодателям	
5.	Стаж работы непосредственно по оказанию государственных услуг гражданам	
6.	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки (указать наименование курсов, количество часов, тему, специальность, год, организацию, выдавшую документ, вид документа)	
7.	Иная информация (по усмотрению участника Конкурса)	
8.	Количество часов работы в качестве наставника за первое полугодие года проведения Конкурса	

	9.1 Количество оказанных участником Конкурса государственных услуг по организации профессиональной ориентации граждан (за первое полугодие года проведения Конкурса), ед.	
	9.2 Средний период трудоустройства граждан после получения государственной услуги по профессиональной ориентации, оказанной участником Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса), дни	
	9.3 Количество оказанных участником Конкурса государственных услуг по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда (за первое полугодие года проведения Конкурса), ед.	
9.	9.4 Средний период трудоустройства граждан после получения государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, оказанной участником Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса), дни	
	9.5 Количество оказанных участником Конкурса государственных услуг по психологической поддержке безработных граждан (за первое полугодие года проведения Конкурса)	
	9.6 Средний период трудоустройства граждан после получения государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан, оказанной участником Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса), дни	
10.	Перечень государственных услуг и сервисов, предоставляемых участником Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса)	
11.	Контактный телефон участника Конкурса	
12.	Адрес электронной почты участника Конкурса	

\_\_\_\_\_  
(Должность)

\_\_\_\_\_  
(Подпись)

\_\_\_\_\_  
(Фамилия, имя, отчество (при наличии)  
руководителя (уполномоченного лица) ЦЗН)

**Приложение 2**  
к Положению о региональном этапе  
ежегодного Всероссийского  
конкурса профессионального  
мастерства в сфере содействия  
занятости населения

Форма

**СОГЛАСИЕ**  
на обработку персональных данных

Я, \_\_\_\_\_  
(указываются фамилия, имя, отчество (при наличии))

паспорт: серия \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_, кем и когда выдан \_\_\_\_\_

код подразделения \_\_\_\_\_, зарегистрирован (а) по адресу: \_\_\_\_\_

в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие министерству социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия, находящемуся по адресу: г. Саранск, ул. Титова, д. 133, индекс 430027, на любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу третьим лицам (предоставление, за исключением распространения неограниченному кругу лиц, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение моих персональных данных, предоставляемых на участие в Республиканском конкурсе профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения, а именно: фамилия, имя, отчество, дата рождения, пол, дата и место рождения, данные паспорта, контактный телефон, сведения об образовании, профессиональной переподготовке, повышении квалификации, информация о моей трудовой деятельности, фото- и видеозображение, то есть на совершение действий, предусмотренных Федеральным законом от 27 июля 2006 г. №152-ФЗ «О персональных данных».

Цель обработки персональных данных: определение личностно-деловых и профессиональных компетенций для участия в региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения в номинации «Лучший специалист ЦЗН», осуществление проверки в отношении информации или документов, содержащих указанную выше информацию, членами конкурсной комиссии.

Настоящее согласие действует со дня его подписания на период действия Конкурса.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г.

Субъект персональных данных:

\_\_\_\_\_  
(подпись) (Фамилия, инициалы)

### Приложение 3

к Положению о региональном этапе  
ежегодного Всероссийского  
конкурса профессионального  
мастерства в сфере содействия  
занятости населения

Форма

### Фотопрезентация

и видеобращение участника регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения в номинации «Лучший специалист ЦЗН»

**Фотопрезентация** - презентация в формате "ppt", "pptx", состоящая из 3-4 слайдов.

**Структура фотопрезентации:**

1 слайд: наименование субъекта Российской Федерации, наименование категории регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения в номинации «Лучший специалист ЦЗН» (карьерный/кадровый консультант/профконсультант/иная категория, определяемая конкурсной комиссией);

2 слайд: фамилия, имя, отчество (при наличии), образование, должность, фотография (портрет) участника Конкурса, общий стаж работы в ЦЗН.

Общие требования к фотографии:

плечевой портрет;

фотографии должны быть цветными;

размер фотографии должен быть не меньше 600 пикселей по меньшей стороне и 1500 пикселей по большей стороне;

ориентация – горизонтальная;

**Видеообращение** - видеоролик, созданный в формате "mkv", "avi", "tr4", "mpeg2", "mpeg4" продолжительностью не более 2 минут, который может содержать следующую информацию:

рассказ участника Конкурса о своих профессиональных качествах, званиях, навыках, интересах, наиболее интересном и сложном случае из практики;

отзывы клиентов участника Конкурса о процессе и результатах оказания государственных услуг;

предложения участника Конкурса, направленные на повышение качества оказываемых государственных услуг и сервисов в ЦЗН;

иную информацию, в том числе о дополнительном образовании, пройденных семинарах, тренингах по профилю оказываемых государственных услуг, о наставничестве, преподавательской деятельности (при наличии) и другая информация о профессиональной деятельности участника Конкурса.

Допускается видеосъемка с помощью мобильного телефона.

Видеоролик представляется без использования паролей.

**Приложение 4**

к Положению о региональном этапе  
ежегодного Всероссийского  
конкурса профессионального  
мастерства в сфере содействия  
занятости населения

Форма

**Анкета**

участника регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства  
в сфере содействия занятости населения  
в номинации «Лучший Центр занятости населения Республики Мордовия»

**Информация о ЦЗН - участнике Конкурса**

1.	Юридическое наименование ЦЗН	
2.	Адрес местонахождения ЦЗН – участника Конкурса	
3.	Фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя ЦЗН – участника Конкурса	

4.	Фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, контактные данные ответственного лица по сопровождению Конкурса (телефон, адрес электронной почты)	
5.	Среднемесячная заработная плата сотрудников ЦЗН (без МОП) за первое полугодие года проведения Конкурса, тыс. руб.	
6.	Уровень заработной платы в ЦЗН по сравнению со средней заработной платой по экономике региона (без МОП), %	
7.	Численность граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы в ЦЗН за первое полугодие года проведения Конкурса, чел.	
8.	Доля трудоустроенных граждан в численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы в ЦЗН за первое полугодие года проведения Конкурса, %	
9.	Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в ЦЗН за содействием в поиске подходящей работы, за первое полугодие года проведения Конкурса	
10.	Средняя продолжительность безработицы за период за первое полугодие года проведения Конкурса, дней	
11.	Количество заявленных работодателями свободных рабочих мест и вакантных должностей за первое полугодие года проведения Конкурса, ед.	
12.	Доля свободных рабочих мест и вакантных должностей, замещенных по направлениям ЦЗН, в числе рабочих мест и вакантных должностей, исключенных из базы данных ЦЗН, за первое полугодие года проведения Конкурса, %	
13.	Доля работодателей, обратившихся за содействием в подборе необходимых работников в ЦЗН, в общем количестве работодателей за первое полугодие года проведения Конкурса, %	
14.	График работы	
15.	Общее количество рабочих часов ЦЗН в неделю, часов/нед.	
16.	Наличие открытых приемных дней/часов для граждан у руководства, да/нет	
17.	Перечень и количество проводимых мероприятий, стимулирующих рост числа соискателей, количество (за первое полугодие года проведения Конкурса)	Ярмарка вакансий
		Подача объявлений о ЦЗН в СМИ
		Акции в социальных сетях
		Дни общения с руководством
		Открытый отбор на вакансии конкретного востребованного работодателя
		Деловые игры
		Бизнес-консультации по открытию собственного дела
		День открытых дверей службы занятости с презентацией предоставляемых услуг и сервисов
		Экскурсии на крупные предприятия
Иные мероприятия (при наличии)		
18.	Наличие сайта службы занятости (указывается адрес при наличии)	

19.	Наличие аккаунтов в социальных сетях (указываются ссылки при наличии)	
20.	Наличие контакт-центра в ЦЗН (указывается контактный телефон при наличии)	
21.	Перечень каналов связи с клиентами	
22.	Наличие в ЦЗН системы электронной очереди, да/нет	
23.	Наличие в ЦЗН детского уголка, да/нет	
24.	Доступная среда для граждан с ограниченными возможностями, да/нет	отдельные парковочные места
		пандусы
		Навигация
		места ожидания
		тактильные индикаторы
	отдельный туалет	
25.	Сведения о внедрении технологий «бережливого производства» в ЦЗН, да/нет	
26.	Количество государственных услуг и сервисов, предоставленных за первое полугодие года проведения Конкурса, перечень, ед.	

\_\_\_\_\_  
(Должность)

\_\_\_\_\_  
(Подпись)

\_\_\_\_\_  
(Фамилия, имя, отчество (при наличии)  
руководителя (уполномоченного лица) ЦЗН)

**Приложение 5**  
к Положению о региональном этапе  
ежегодного Всероссийского  
конкурса профессионального  
мастерства в сфере содействия  
занятости населения

**Видеопрезентация**

и фотографии центра занятости населения - участника регионального этапа  
Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия  
занятости населения в номинации  
«Лучший Центр занятости населения Республики Мордовия»

**Видеопрезентация** - видеоролик, созданный в форматах «mkv», «avi», «mp4», «mpeg2», «mpeg4», продолжительностью не более 2 минут, демонстрирующий:

1) здание (фасад, вывески, зона парковки), помещения и оснащение рабочих мест, в том числе перечень функциональных секторов (зон), количество и размещение помещений «фронт-офиса» и «бэк-офиса», зона информирования граждан и работодателей, сектор первичного приема граждан, зона индивидуальной работы с гражданами и зона индивидуальной работы с работодателями, зал групповых занятий (конференц-зал), оснащение и оформление функциональных секторов (зон), уличную навигационную систему указателей и наружной рекламы;

2) сведения о работе ЦЗН (визуализировать необязательно);

3) иная информация по усмотрению участника Конкурса.



**Фотографии**, сделанные с помощью любого цифрового устройства (мобильный телефон, фотоаппарат и т.д.).

Общие требования к фотографии:

Фотографии должны быть цветными;

Размер фотографии должен быть не меньше 600 пикселей по меньшей стороне и 1500 пикселей по большей стороне;

Фотографии должны быть представлены в формате jpeg или jpg со степенью сжатия 75-80%

Перечень фотографий/скриншотов, предоставляемых для оценки уровня клиентоцентричности центра занятости населения

№	Изображение	Количество фотографий (при наличии соответствующих материалов)
1.	Информационные стенды/стойки	Не менее 2 фотографий
2.	Оформление фасада (фасад со входом в ЦЗН, фасадная вывеска «Работа в России»)	Не менее 2 фотографий
3.	Внутреннее оформление помещения: входной группы (стойка администратора, стойка электронной очереди); оформление цифровой зоны; окна приема клиентов; помещения для групповой работы (при наличии); иные	Не менее 5 фотографий  <i>Где целесообразно – панорамная съемка</i>
4.	Внешний вид сотрудников <i>(белый верх, черный или темно-синий низ униформы (блуза/рубашка с длинным рукавом, юбка/брюки прямого кроя, колготки телесного цвета, если туфли, то закрытые, для мужчин допустимы только классические ботинки. Наличие платка для женщин, галстука/бабочки у мужчин, нагрудного значка с фирменным паттерном «Работа в России» (п.5.1 Брендбука)</i>	Не менее 2-3 групповых фотографий (не менее 3 человек)

### Приложение 6

к Положению о региональном этапе ежегодного Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения

### Описание проекта

#### 1. Общие сведения

1.1.	ГКУ РМ ЦЗН в котором реализуется проект	
1.2.	Категория проекта	

1.3.	Наименование проекта	
1.4.	Краткая аннотация проекта (не более 100 слов)	
1.5.	Цель и задачи проекта (цель проекта - решение конкретной проблемы в долгосрочной перспективе, задачи - порядок действий, способствующих достижению поставленной цели с указанием количественных и качественных характеристик (не более 5))	
1.6.	Целевая аудитория проекта	
1.7.	Дата начала внедрения проекта	
1.8.	Дата завершения внедрения проекта и перехода к работе в штатном режиме	

## 2. Актуальность и социальная значимость проекта

2.1.	Государственный приоритет (цель/задача) развития, на достижение которого влияет внедрение проекта	
2.2.	Предпосылки разработки проекта	
2.3.	Проблема, решаемая с помощью проекта, или улучшение, внедряемое с помощью проекта	

## 3. Технологическая новизна проекта

3.1.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Выявление новой проблемы/задачи и разработка путей их решения в деятельности органов занятости</li> <li>• Разработка и применение нового метода, инструмента решения целей и задач проекта</li> </ul>	
3.2.	Ключевые отличия от ранее существующего процесса/инструментов работы	

## 4. Механизмы и ход реализации проекта

4.1.	Дорожная карта проекта, описание каждого этапа и элемента, включая длительность процедур (мероприятие / срок / ответственный (должность или структурное подразделение / результат))	
4.2.	Наличие новых сервис в ставе жизненной / бизнес-ситуации (описание их сути)	
4.3.	Взаимодействие с партнерами и внешними поставщиками услуг	
4.4.	Описание клиентского пути	
4.5.	Дальнейшее развитие проекта с сохранением и/или преумножением полученных результатов (при наличии)	

## 5. Описание ресурсного обеспечения проекта

5.1.	Новые / актуализированные НПА (при наличии)	
5.2.	Инструменты методического обеспечения (при наличии)	

	наличии)	
5.3.	Кадровое обеспечение	
5.4.	Финансовое обеспечение	
5.5.	Информационные технологии (при наличии)	
5.6.	Материальное обеспечение	
5.7.	Организационное обеспечение	

#### 6. Механизмы сбора обратной связи от клиентов – бенефициаров проекта

6.1.	Описание инструментов сбора обратной связи от целевой группы проекта	
6.2.	Описание процедур по мониторингу и принятию управленческих решений по итогам анализа обратной связи	
6.3.	Сводные результаты обратной связи (при наличии)	

#### 7. Эффективность и результативность проекта

7.1.	Количественные результаты проекта, эффекты (при наличии)	
7.2.	Количественные результаты проекта: значение до начала внедрения и фактическое значение на момент подачи заявки	
7.3.	Наличие показателей и индикаторов оценки эффективности и результативности проекта для органов занятости и для ЦЗН	

#### 8. Информационное сопровождение проекта

8.1.	Публичные мероприятия по презентации проекта (при наличии)	
8.2.	Ссылка на официальные ресурсы в сети Интернет, где размещена информация о проекте	
8.3.	Ссылки демонстрирующие, что информация о проекте систематически освещается в СМИ, на страницах социальных сетей и т.п.	
8.4.	Макеты информационных материалов (при наличии)	

#### 9. Контактные данные лиц, ответственных за реализацию проекта ЦЗН:

№ п/п	Ответственный (ФИО, должность, структурное подразделение)	Телефон	Электронная почта

(Должность)

(Подпись)

(Фамилия, имя, отчество (при наличии)  
руководителя (уполномоченного лица)  
ЦЗН)

**Приложение 7**  
к Положению о региональном этапе  
ежегодного Всероссийского  
конкурса профессионального  
мастерства в сфере содействия  
занятости населения

**Фотопрезентация**

и видеопрезентация проекта участника регионального этапа Всероссийского  
конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости  
населения в номинации «Лучший проект»

**Фотопрезентация** - презентация, созданная в форматах «ppt», «pptx», состоящая из 7-10 слайдов, сопровождающая описание проекта по следующей структуре:

1. Наименование ТОСЗН ГКУ РМ «ЦЗН Республики Мордовия».
2. Наименование номинации конкурса. Наименование категории номинации (при наличии).
3. Наименование проекта.
4. Обоснование необходимости проекта (указывается проблема)
5. Цели и задачи проекта
6. Сроки реализации проекта
7. Стратегия достижения поставленных целей
8. Механизмы достижения поставленных целей
9. Достигнутые результаты. Индикаторы и показатели эффективности проекта. Дальнейшее развитие проекта.
10. Дополнительная информация (на усмотрение участника Конкурса), фотоотчет проекта.

**Видеопрезентация** - видеоролик в форматах «mp4», «avi», «mkv», «mpeg2», «mpeg4», продолжительностью не более 3 минут, демонстрирующий основную информацию о заявленном проекте.

Содержание фотопрезентации и видеопрезентации должно быть синхронизировано.

**Утвержден**  
приказом Министерства  
социальной защиты, труда и  
занятости населения  
Республики Мордовия  
от 12.04.2024 №  
02-161

### **Состав**

Комиссии по проведению регионального этапа ежегодного Всероссийского  
конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости  
населения

- |                                |  |
|--------------------------------|--|
| Биушкина<br>Татьяна Михайловна | - первый заместитель Министра социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия ( <i>председатель</i> )   |
| Сальников<br>Алексей Сергеевич | - заместитель Министра социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия ( <i>заместитель председателя</i> )  |
| Пителина<br>Юлия Дмитриевна    | - начальник отдела программного планирования, мониторинга и прогнозирования рынка труда Министерства социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия ( <i>секретарь</i> ) |

### **Члены комиссии:**

- |                                 |   |
|---------------------------------|---|
| Адушкина<br>Светлана Николаевна | - начальник отдела по управлению персоналом Государственного казенного учреждения Республики Мордовия «Центр занятости населения Республики Мордовия» |
| Егорова<br>Ольга Васильевна     | - начальник отдела трудоустройства и специальных программ Министерства социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия             |
| Ерзин<br>Руслан Шамильевич      | - начальник отдела развития предпринимательской деятельности Министерства экономики, торговли и предпринимательства Республики Мордовия               |

*(по согласованию)*

- Калачина  
Елена Николаевна
- директор Микрокредитной компании Фонда поддержки предпринимательства Республики Мордовия – Центр «Мой бизнес» *(по согласованию)*
- Куряев  
Александр Михайлович
- начальник отдела эксплуатации программного комплекса СОИ СЗН и регистра получателей государственных услуг
- Пуряева  
Марина Ивановна
- председатель Мордовской республиканской организации Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское Ордена Трудового Красного Знамени общество слепых», член Общественного совета при Министерстве социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия *(по согласованию)*
- Салькаева  
Зульфия Касимовна
- начальник отдела по работе с институтами развития и государственной политики в сфере науки Министерства промышленности, науки и новых технологий Республики Мордовия *(по согласованию)*
- Скворцова  
Нина Энверовна
- начальник отдела профориентации и профессионального обучения Министерства социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия
- Юрченков  
Игорь Владимирович
- директор Государственного казенного учреждения Республики Мордовия «Центр занятости населения Республики Мордовия»