



Внесен в Реестр нормативных правовых
актов Государственного комитета по делам
молодежи Республики Мордовия

20 сентября 2024 г.

Государственный регистрационный номер

182024006

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ**
(Госкоммолодежи Республики Мордовия)

ПРИКАЗ

от 19.09.2024

№ 192

г. Саранск

**О внесении изменений в Положение о порядке и условиях оплаты труда
работников Государственного комитета по делам молодежи Республики
Мордовия, не являющихся государственными
гражданскими служащими**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Мордовия от 27 октября 2008 г. № 95-З «Об основах организации оплаты труда работников государственных учреждений Республики Мордовия», Указом Главы Республики Мордовия от 28 октября 2008 г. № 202-УГ «Об установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Республики Мордовия», постановлением Правительства Республики Мордовия от 29 октября 2008 г. № 482 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Республики Мордовия по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести следующие изменения в Положение о порядке и условиях оплаты труда работников Государственного комитета по делам молодежи Республики Мордовия, не являющихся государственными гражданскими служащими, утвержденное приказом Государственного комитета по делам молодежи Республики Мордовия от 14 марта 2023 г. № 56 «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда работников Государственного комитета по делам молодежи Республики Мордовия, не являющихся государственными гражданскими служащими», (далее – Положение):

часть вторую пункта 4.2 Положения изложить в следующей редакции:

«Премирование осуществляется по решению Председателя на основании предложений Комиссии по подведению итогов работы государственных гражданских служащих и работников Государственного

персональный состав и порядок работы которой утверждается приказом Председателя. Комиссия заседает один раз в месяц не позднее последнего рабочего дня месяца, следующего за отчетным. Комиссия правомочна при условии присутствия не менее 2/3 ее состава. Решения Комиссии принимаются большинством голосов от числа присутствующих, носят рекомендательный характер и оформляются в форме протокола заседания Комиссии. При 100% выполнении индивидуальных показателей результативности всеми работниками, не являющимися государственными гражданскими служащими, протокол не составляется.»;

пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. При премировании по итогам работы учитывается:

выполнение в полном объеме обязанностей, предусмотренных трудовым договором;

соблюдение внутреннего служебного распорядка;

отсутствие замечаний со стороны руководителей;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с обеспечением деятельности Комитета;

отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности.»;

пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Предложения об индивидуальных размерах ежемесячных (ежеквартальных) премиальных выплат работникам по итогам работы вносятся в Комиссию начальниками соответствующих отделов не позднее последнего рабочего дня месяца, следующего за отчетным, по форме согласно приложению к настоящему Положению. Комиссия при решении вопроса о размере ежемесячных (ежеквартальных) премиальных выплат по итогам работы работников вправе запрашивать у соответствующих начальников отделов письменные и устные объяснения, документы и материалы. В случае снижения показателей результативности указываются причины и размер их снижения.»;

приложение к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение

к Положению о порядке и условиях оплаты труда работников Государственного комитета по делам молодежи Республики Мордовия, не являющихся государственными гражданскими служащими

**Предложения
об индивидуальных размерах выплат из фонда стимулирования работникам, не являющимся государственными гражданскими служащими Государственного комитета по делам молодежи Республики Мордовия
(месяц/квартал)**

за _____

№ п/п	ФИО	Должность	Выполнение в полном объеме обязанностей, предусмотренных трудовым договором – 20%	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности – 20%	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с обеспечением деятельности Комитета – 20%	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности – 20%	Соблюдение внутреннего трудового распорядка – 10%	Отсутствие замечаний со стороны руководителей – 10%	Итого

».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 1 августа 2024 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на отдел экономического планирования и бухгалтерского учета (Русяева С.В.) и отдел правового обеспечения, кадровой работы и противодействия коррупции (Шлычкова М.А.).

**Председатель Государственного комитета по
делам молодежи Республики Мордовия**

А.А. Гришневa

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00895C6794A6A0C69C21B26EBC102DF63
Владелец Гришневa Анастасия Александровна
Действителен с 28.02.2024 по 23.05.2025