

ГЛАВА
РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)



САХА ӨРӨСПҮҮБҮЛҮКЭТИН
ИЛ ДАРХАНА

УКАЗ

ЫЙААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

**О ежегодном конкурсе
«Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)»**

В целях поощрения работодателей Республики Саха (Якутия) за вклад в стабилизацию рынка труда Республики Саха (Якутия) и улучшение условий труда работников **п о с т а н о в л я ю:**

1. Ежегодно проводить в Республике Саха (Якутия) конкурс «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)».

2. Утвердить Положение о ежегодном конкурсе «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)» согласно приложению № 1 к настоящему Указу.

3. Утвердить Положение о комиссии ежегодного конкурса «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)» согласно приложению № 2 к настоящему Указу.

4. Утвердить состав комиссии ежегодного конкурса «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)» согласно приложению № 3 к настоящему Указу.

5. Контроль исполнения настоящего Указа возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Саха (Якутия) Дьячковского А.П.

6. Опубликовать настоящий Указ в официальных средствах массовой информации.

Глава
Республики Саха (Якутия)



Е.БОРИСОВ

15 января 2018 года
№ 2358

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНО

Указом Главы

Республики Саха (Якутия)

от 15 января 2018 г. № 2358



ПОЛОЖЕНИЕ
о ежегодном конкурсе
«Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)»

I. Общие положения

1.1. Положение о ежегодном конкурсе «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)» определяет порядок организации и проведения конкурса «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)» (далее - конкурс).

1.2. Целью конкурса является стимулирование работодателей Республики Саха (Якутия) к улучшению условий труда работников и их поощрение за вклад в стабилизацию рынка труда Республики Саха (Якутия).

1.3. Организацию проведения конкурса осуществляет Государственный комитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения (далее - организатор конкурса).

II. Основные задачи конкурса

Основными задачами конкурса являются:

развитие партнерства между работодателями, органами местного самоуправления, органами государственной службы занятости населения в социально-трудовой сфере, повышение эффективности использования рабочей силы;

снижение напряженности на рынке труда, которое предусматривает организацию общественных работ, временное трудоустройство, создание постоянных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов на оборудованных (оснащенных) для них рабочих местах;

повышение социальной ответственности работодателей в сфере трудовых отношений.

III. Условия участия в конкурсе

3.1. Участниками конкурса могут быть юридические лица, индивидуальные предприниматели, зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность в Республике Саха (Якутия) не менее трех лет до дня представления заявки на участие в конкурсе (далее - работодатели).

К участию в конкурсе не допускаются работодатели, у которых:
отсутствует коллективный договор;

имеется просроченная задолженность по заработной плате работникам;
размер минимальной заработной платы у работодателя ниже установленной Республиканским (региональным) соглашением о минимальной заработной плате в Республике Саха (Якутия);

проходит процедура реорганизации, ликвидации, банкротства и ограничений на осуществление хозяйственной деятельности;

имеются нарушения трудового законодательства, выявленные в течение календарного года в ходе проверок Государственной инспекцией труда в Республике Саха (Якутия) (далее - уполномоченный федеральный орган) и Государственным комитетом Республики Саха (Якутия) по занятости населения в части создания или выделения рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;

имеются случаи производственного травматизма со смертельным исходом в году, предшествующем проведению конкурса.

3.2. Для участия в конкурсе работодатель представляет организатору конкурса заявку по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Работодатели несут ответственность за полноту и достоверность сведений, указанных в заявках на участие в конкурсе, представленных организатору конкурса. Заявки на участие в конкурсе формируются работодателями на основании результатов деятельности за год (с января по декабрь), предшествующий году проведения конкурса.

К заявке участника конкурса прилагаются следующие документы:

сведения о среднесписочной численности работников за прошедший финансовый год (форма по КНД 1110018);

сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях за год, предшествующий проведению конкурса (форма федерального статистического наблюдения № 7-травматизм).

IV. Порядок проведения конкурса

4.1. Объявление о проведении конкурса подлежит размещению организатором конкурса на официальном информационном портале Республики Саха (Якутия) по адресам: <https://sakha.gov.ru>, <https://gkzn.sakha.gov.ru> не позднее чем за 15 календарных дней до начала приема заявок на участие в конкурсе.

Срок для приема заявок на участие в конкурсе составляет 30 календарных дней со дня размещения организатором конкурса объявления о проведении конкурса на официальном информационном портале Республики Саха (Якутия) по адресам: <https://sakha.gov.ru>, <https://gkzn.sakha.gov.ru>.

В объявлении о проведении конкурса указываются:

- а) условия участия в конкурсе;
- б) форма заявки на участие в конкурсе в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению;
- в) список документов, прилагаемых к заявке, указанных в пункте 3.2 настоящего Положения;
- г) место, сроки и время приема заявок;
- д) критерии оценки заявок на участие в конкурсе;
- е) порядок принятия решения о победителях конкурса;
- ж) поощрение победителей конкурса;
- з) порядок и сроки объявления результатов конкурса;
- и) почтовый адрес и адрес электронной почты, номер контактного телефона организатора конкурса;

4.2. Заявки на участие в конкурсе подлежат регистрации в порядке, установленном организатором конкурса.

Заявка на участие в конкурсе не принимается организатором конкурса, если в ней не указано полное наименование, адрес и контактные номера телефонов работодателя.

В случае, если заявка на участие в конкурсе не принимается по вышеназванным основаниям, организатор конкурса сообщает работодателю, каким именно требованиям она не соответствует. Отказ в принятии заявки не препятствует повторному направлению (подаче) заявки на участие в конкурсе в установленные сроки, если будут устранены замечания, послужившие основанием для отказа в ее принятии.

4.3. Сведения об отсутствии просроченной задолженности по заработной плате подтверждаются в заявке юридического лица, индивидуального предпринимателя и проверяются посредством направления межведомственного запроса в уполномоченный федеральный орган и

Государственный комитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения.

Сведения об отсутствии процедуры реорганизации, ликвидации проверяются на официальном сайте Федеральной налоговой службы www.nalog.ru по сервису "Предоставление сведений из ЕГРЮЛ/ЕГРИП о конкретном юридическом лице/индивидуальном предпринимателе в форме электронного документа".

Сведения об отсутствии банкротства проверяются на официальном сайте Арбитражного суда субъекта Российской Федерации, расположенного по месту государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя или на официальном сайте «Единый федеральный реестр сведений о банкротстве».

V. Критерии оценки заявок и порядок принятия решения о победителях конкурса

5.1. Критериями оценки заявок на участие в конкурсе являются:

- 1) участие в мероприятиях по организации оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства граждан;
- 2) участие в мероприятии по обеспечению занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
- 3) участие в мероприятиях, организуемых органами службы занятости (ярмарки, круглые столы, семинары и т. д.);
- 4) трудоустройство граждан на постоянное место работы после окончания временных и общественных работ;
- 5) трудоустройство граждан, прошедших профессиональное обучение, а также получивших дополнительное профессиональное образование по направлению центра занятости населения;
- 6) своевременное представление в органы службы занятости населения информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (пункт 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»);
- 7) трудоустройство инвалидов на вакансии, заявленные в органах службы занятости;
- 8) выполнение установленной квоты для приема на работу инвалидов;
- 9) сохранение созданных оборудованных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в период с 2012 по текущий финансовый год;

10) участие в содействии трудоустройству безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

11) трудоустройство граждан из числа студентов образовательных организаций;

12) наличие профсоюзной организации;

13) количество случаев производственного травматизма за истекший календарный год;

14) количество случаев профессиональных заболеваний за календарный год.

5.2. Оценку принятых заявок на участие в конкурсе и определение победителей осуществляет комиссия ежегодного конкурса «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)» (далее – комиссия) в течение 30 рабочих дней со дня окончания срока приема заявок.

5.3. Комиссия рассматривает конкурсные материалы и определяет победителей конкурса, руководствуясь критериями оценки заявок, изложенными в пункте 5.1 настоящего Положения.

Заявки на участие в конкурсе оцениваются председателем и каждым членом конкурсной комиссии по каждому из установленных критериев по балльной системе с заполнением таблицы оценочных показателей заявки на участие в конкурсе по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

5.4. Победителями конкурса признаются 30 работодателей, набравших наибольшее количество баллов (при условии участия в конкурсе 90 и более работодателей). Если количество участников конкурса менее 90 работодателей, то победителями конкурса признается одна треть от общего количества участников конкурса, набравших наибольшее количество баллов.

5.5. При равном количестве набранных баллов победители определяются по дате поступления заявок на участие в конкурсе. При равенстве значений критериев, указанных в настоящем пункте, победители определяются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов конкурсной комиссии.

5.6. Итоги конкурса (перечень победителей конкурса) подлежат размещению организатором конкурса на официальном информационном портале Республики Саха (Якутия) по адресам: <https://sakha.gov.ru>, <https://gkzn.sakha.gov.ru> в течение 15 рабочих дней со дня принятия конкурсной комиссией решения о победителях конкурса.

VI. Порядок поощрения победителей конкурса

6.1. Распоряжением Главы Республики Саха (Якутия) в соответствии с решением конкурсной комиссии утверждается награждение победителей конкурса с вручением им свидетельств «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)» двух степеней и золотого сертификата «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия):

1) свидетельство «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)» II степени вручается победителю конкурса, ставшему победителем впервые. Описание свидетельства «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)» II степени дано в приложении № 3 к настоящему Положению;

2) свидетельство «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)» I степени вручается победителю конкурса, ставшему победителем конкурса два года подряд. Описание свидетельства «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)» I степени дано в приложении № 3 к настоящему Положению;

3) золотой сертификат «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)» вручается победителю конкурса, ставшему победителем конкурса три года подряд. Описание золотого сертификата «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)» дано в приложении № 4 к настоящему Положению.

6.2. Победители конкурса, награжденные золотым сертификатом «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)», участвуют по согласованию в торжественных мероприятиях, посвященных государственным праздникам, и в торжественных церемониях, проводимых органами государственной власти Республики Саха (Якутия).

Приложение № 1
к Положению о ежегодном конкурсе
«Лучший работодатель Республики
Саха (Якутия)»

ЗАЯВКА
на участие в ежегодном конкурсе «Лучший работодатель
Республики Саха (Якутия)»
по итогам 20__ года

(наименование работодателя, представившего заявку)

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Показатель
1.	Численность граждан, трудоустроенных на общественные и временные работы	единиц	
2.	Месячный размер заработной платы, выплаченной гражданину, трудоустроенному на общественные и временные работы	рублей	
3.	Численность временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	единиц	
4.	Месячный размер заработной платы, выплаченной временно трудоустроенному несовершеннолетнему гражданину в возрасте от 14 до 18 лет	рублях	
5.	Участие в мероприятиях, организуемых органами службы занятости:		
5.1	количество ярмарок	единиц	
5.2	количество круглых столов и семинаров	единиц	
6.	Численность граждан, трудоустроенных на постоянные места работы после окончания временных и общественных работ	единиц	
7.	Численность граждан, трудоустроенных после прохождения профессионального обучения, а также получения дополнительного профессионального образования по направлению Центра занятости населения		
8.	Своевременное представление в органы службы занятости населения информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (пункт 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения»)	да/нет	
9.	Численность трудоустроенных инвалидов на вакансии, заявленные в органах службы занятости	единиц	
10.	Трудоустройство инвалидов по установленной квоте	да/нет	
11.	Количество сохраненных созданных оборудованных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в период с 2012 по текущий финансовый год	единиц	

12.	Численность трудоустроенных граждан из числа безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	единиц	
13.	Численность трудоустроенных граждан из числа студентов образовательных организаций	единиц	
14.	Наличие профсоюзной организации	да/нет	
15.	Наличие коллективного договора	да/нет	
15.	Количество случаев производственного травматизма за истекший календарный год, всего	единиц	
16.	Количество случаев профессиональных заболеваний за календарный год	единиц	

У работодателя имеется коллективный договор и отсутствуют:
просроченная задолженность по заработной плате работников;
нарушения трудового законодательства, выявленные в ходе проверок в течение календарного года уполномоченным федеральным органом и Государственным комитетом Республики Саха (Якутия) по занятости населения в части создания или выделения рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;
не введена процедура реорганизации, ликвидации, банкротства и ограничений на осуществление хозяйственной деятельности.

Вид деятельности работодателя

_____ (указать вид деятельности полностью и кодом по ОКВЭД)

Юридический адрес работодателя:

Фактический адрес работодателя:

Контакты (номера телефонов, факс, электронная почта): _____

Фамилия, имя, отчество работодателя, наименование должности:

" ____ " _____ 20 ____ г.

(дата заполнения заявки)

_____ (подпись руководителя)

М.П.

Приложение № 2
к Положению о ежегодном
конкурсе «Лучший работодатель
Республики Саха (Якутия)»

Таблица
оценочных показателей заявки на участие в конкурсе
«Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)»

(наименование работодателя, представившего заявку)

№ п/п	Критерии оценки	Максимальное количество баллов	Оценка
1.	Участие в мероприятиях по организации оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства граждан.	0 баллов – если работодатель не принимает участия в мероприятиях по организации оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства; 3 балла – если работодатель принимает участие в мероприятиях по организации оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства дополнительный 1 балл - в случае, если работодатель выплатил заработную плату работнику более размера минимальной заработной платы в Республике Саха (Якутия), установленного республиканским (региональным) соглашением между Правительством Республики Саха (Якутия), Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) и Республиканскими объединениями работодателей, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды	
2.	Участие в мероприятии по обеспечению занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	0 баллов – если работодатель не принимает участия в мероприятии; 3 балла – если работодатель принимает участие в мероприятии; дополнительный 1 балл - в случае, если работодатель выплатил заработную плату работнику более размера минимальной заработной платы в Республике Саха (Якутия),	

		установленного республиканским (региональным) соглашением между Правительством Республики Саха (Якутия), Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) и Республиканскими объединениями работодателей, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды	
3.	Участие в мероприятиях, организуемых органами службы занятости (ярмарки, круглые столы, семинары и т.п.)	0 баллов – если работодатель не принимает участия; 5 баллов - если работодатель принял участие в 1 либо 2 мероприятиях; 8 баллов - если работодатель принял участие в 3 либо 4 мероприятиях; 10 баллов – если работодатель принял участие в 5 и более мероприятиях	
4.	Трудоустройство граждан на постоянное место работы после окончания временных и общественных работ	0 баллов – если нет трудоустроенных после общественных работ, временного трудоустройства; 10 баллов – если есть трудоустроенные граждане после общественных работ, временного трудоустройства	
5.	Трудоустройство граждан, прошедших профессиональное обучение, а также получивших дополнительное профессиональное образование по направлению Центра занятости населения	0 баллов – если нет граждан, трудоустроенных работодателем после прохождения профессионального обучения, а также получения дополнительного профессионального образования по направлению Центра занятости населения; 10 баллов – если работодателем трудоустроены граждане после прохождения профессионального обучения, а также получения дополнительного профессионального образования по направлению Центра занятости населения	
6.	Своевременное представление в органы службы занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (пункт 3 статья 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»)	0 баллов – при непредставлении информации; 5 баллов – при представлении информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей с нарушением срока, и периодичности предоставления информации; 10 баллов – при ежемесячном представлении информации о	

		наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей	
7.	Трудоустройство инвалидов на вакансии, заявленные в органах службы занятости	0 баллов – отсутствие замещенных вакансий в счет квоты; 5 баллов – если замещены заявленные вакансии в счет квоты	
8.	Выполнение установленной квоты для приема на работу инвалидов	0 баллов – при невыполнении установленной квоты; 2 балла – при невыполнении установленной квоты (нет трудоустроенных инвалидов, но есть заявленные вакансии); 4 балла - при невыполнении установленной квоты (есть трудоустроенные инвалиды, но нет заявленных вакансий); 6 баллов – при выполнении установленной квоты	
9.	Сохранение созданных оборудованных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в период с 2012 по текущий финансовый год	0 баллов – если ликвидированы все созданные рабочие места; 5 баллов – сохранены созданные рабочие места	
10.	Участие в содействии трудоустройству безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	0 баллов – если работодатель не принимает участия; 5 баллов – если трудоустроен 1 выпускник; 10 баллов – если трудоустроены 2 и более выпускников	
11.	Трудоустройство граждан из числа студентов образовательных организаций	0 баллов – если работодатель не принимал в течение года на работу граждан из числа студентов образовательных организаций; 4 балла - если работодатель принимал в течение года на работу граждан из числа студентов образовательных организаций; дополнительный 1 балл - в случае, если работодатель выплатил заработную плату работнику более размера минимальной заработной платы в Республике Саха (Якутия), установленного республиканским (региональным) соглашением между Правительством Республики Саха (Якутия), Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) и Республиканскими объединениями работодателей, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные	

		фонды.	
12.	Наличие профсоюзной организации	0 баллов – если профсоюзная организация отсутствует; 3 балла – если профсоюзная организация имеется.	
13.	Отсутствие (наличие) случаев производственного травматизма	3 балла – при наличии более 2-х случаев; 5 баллов – при наличии до 2-х случаев; 7 баллов – при отсутствии случаев травматизма	
14.	Количество случаев профессиональных заболеваний за календарный год	3 балла – при отсутствии случаев; 0 балла – при наличии 1 и более случаев	

Фамилия И.О. заполнившего таблицу _____

Приложение № 3
к Положению о ежегодном
конкурсе «Лучший работодатель
Республики Саха (Якутия)»

Описание
свидетельств «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)»
I, II степени

1. Свидетельство «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)» I степени выполнено на плотной бумаге голубого цвета формата А-4 с бледно-голубыми контурами карты Республики Саха (Якутия), на которой сверху по центру изображен Государственный герб Республики Саха (Якутия) на фоне полос белого, синего, красного цветов.

Ниже в центре расположена надпись «Свидетельство «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)» I степени», под ней надпись «Награждается». Ниже надписи «Награждается» располагается поле для заполнения.

Внизу в левом углу располагается надпись «Глава Республики Саха (Якутия)», в правом углу - инициалы и фамилия Главы Республики Саха (Якутия).

Свидетельство «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)» I степени обрамлено по периметру рамкой голубого цвета.

При заполнении Свидетельства «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)» I степени в тексте после слова «Награждается» указываются в соответствии с распоряжением Главы Республики Саха (Якутия) наименование работодателя, наименование должности, фамилия, имя и отчество работодателя, после чего указываются слова «за обеспечение условий эффективного труда работников и успехи в производственной деятельности в течение 2-х лет».

2. Свидетельство «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)» II степени выполнено на плотной бумаге бело-голубого цвета формата А-4 с бледно-голубыми контурами карты Республики Саха (Якутия), на которой сверху по центру изображен герб Республики Саха (Якутия) на фоне полос белого, синего, красного цветов.

Ниже в центре расположена надпись «Свидетельство «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)» II степени», под ней надпись «Награждается». Ниже надписи «Награждается» располагается поле для заполнения.

Внизу в левом углу располагается надпись «Глава Республики Саха (Якутия)», в правом углу - инициалы и фамилия Главы Республики Саха (Якутия).

Свидетельство «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)» II степени обрамлено по периметру рамкой голубого цвета.

При заполнении Свидетельства «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)» II степени в тексте после слова «Награждается» указываются в соответствии с распоряжением Главы Республики Саха (Якутия) наименование работодателя, наименование должности, фамилия, имя и отчество руководителя работодателя, после чего указываются слова «за обеспечение условий эффективного труда работников и успехи в производственной деятельности».

3. Заполнение Свидетельств «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)» I, II степени осуществляет Государственный комитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения.

Приложение № 4
к Положению о ежегодном конкурсе
«Лучший работодатель Республики
Саха (Якутия)»

Описание

Золотого сертификата «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)»

1. Золотой сертификат «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)» (далее - Золотой сертификат) выполнен на МДФ, имитация красного дерева формата А-4, на которой сверху по центру изображен герб Республики Саха (Якутия) на фоне полос белого, синего, красного цветов. УФ-печать на металле, цвет металла «золото».

Ниже в центре расположена надпись золотыми буквами «Золотой сертификат «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)», под ней надпись «Награждается». Ниже надписи «Награждается» располагается поле для заполнения.

Внизу в левом углу располагается надпись «Глава Республики Саха (Якутия)», в правом углу - инициалы и фамилия Главы Республики Саха (Якутия).

Золотой сертификат обрамлен по периметру рамкой золотистого цвета.

2. При заполнении Золотого сертификата в тексте после слова «Награждается» указываются в соответствии с распоряжением Главы Республики Саха (Якутия) наименование работодателя, наименование должности, фамилия, имя и отчество работодателя, после чего указываются слова «за обеспечение условий эффективного труда работников и успехи в производственной деятельности в течение трех лет».

3. Заполнение Золотого сертификата осуществляет Государственный комитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕНО

Указом Главы

Республики Саха (Якутия)
от 15 января 2018 г. № 2358



ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии ежегодного конкурса
«Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет правовой статус комиссии ежегодного конкурса «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)» (далее – комиссия), полномочия входящих в ее состав лиц и регулирует порядок деятельности комиссии.

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Саха (Якутия), а также настоящим Положением.

1.3. Деятельность комиссии основывается на принципах законности, гласности, демократизма, коллегиального подхода к решению поставленных задач и конфиденциальности информации.

1.4. Члены комиссии работают на общественных началах.

2. Задачи и полномочия комиссии

2.1. Задачей комиссии является рассмотрение поступивших конкурсных материалов и подведение итогов ежегодного конкурса «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)» (далее - Конкурс).

2.2. Комиссия рассматривает конкурсные материалы и определяет победителей Конкурса ежегодно в сроки, указанные организатором конкурса.

3. Организация деятельности комиссии

3.1. В состав комиссии входят председатель, заместитель председателя, секретарь и члены комиссии.

3.2. Председатель комиссии обладает правами члена комиссии, а также: осуществляет общее руководство работой конкурсной комиссии и

обеспечивает выполнение настоящего Положения;

председательствует на заседаниях комиссии и организует ее работу;
имеет право решающего голоса при голосовании на заседании комиссии.

3.3. Заместитель председателя комиссии обладает правами члена комиссии, а также:

в отсутствие председателя комиссии осуществляет руководство деятельностью комиссии и проводит заседания комиссии;

обеспечивает контроль за своевременной подготовкой материалов для рассмотрения на заседании комиссии.

3.4. Секретарь комиссии:

обеспечивает подготовку материалов к заседанию комиссии;

оповещает членов конкурсной комиссии об очередных ее заседаниях и о повестке дня;

не обладает правом голоса;

ведет протоколы заседаний комиссии.

3.5. Члены комиссии обладают равными правами при рассмотрении и обсуждении вопросов, отнесенных к компетенции комиссии.

Члены комиссии:

участвуют в заседаниях комиссии и их подготовке;

участвуют в обсуждении принимаемых комиссией решений по рассматриваемым вопросам;

участвуют в голосовании при принятии комиссией решений по рассматриваемым вопросам;

высказывают особое мнение с занесением его в протокол заседания комиссии.

3.6. Председатель, заместитель председателя, секретарь и члены комиссии несут персональную ответственность за сохранение конфиденциальности персональных данных и неразглашение информации о победителях Конкурса до проведения награждения.

3.7. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным в случае присутствия на нем более половины членов конкурсной комиссии.

3.8. Решение оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем конкурсной комиссии в течение пяти рабочих дней после принятия решения конкурсной комиссией.

3.9. Организацию проведения заседаний комиссии осуществляет Государственный комитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

УТВЕРЖДЕН

Указом Главы

Республики Саха (Якутия)

15 января 2018 г. № 2358



СОСТАВ
комиссии ежегодного конкурса
«Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)»

Председатель Государственного комитета Республики Саха (Якутия) по занятости населения (председатель комиссии);

заместитель председателя Государственного комитета Республики Саха (Якутия) по занятости населения (заместитель председателя комиссии);

руководитель отдела активной политики занятости Государственного комитета Республики Саха (Якутия) по занятости населения (секретарь комиссии).

Ч л е н ы:

министр труда и социального развития Республики Саха (Якутия);

председатель Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) (по согласованию);

заместитель министра экономики Республики Саха (Якутия);

руководитель регионального отделения Российского союза промышленников и предпринимателей – регионального объединения работодателей «Союз товаропроизводителей Республики Саха (Якутия)» (по согласованию);

президент Торгово-промышленной палаты Республики Саха (Якутия) (по согласованию).
