

ГЛАВА  
РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)



САХА ӨРӨСПҮҮБҮЛҮКЭТИН  
ИЛ ДАРХАНА

**УКАЗ**

**ЫЙААХ**

г. Якутск

Дьокуускай к.

**О порядке премирования лиц, замещающих государственные должности в исполнительных органах государственной власти Республики Саха (Якутия), должность Руководителя Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия)**

В соответствии со статьей 12 Закона Республики Саха (Якутия) от 19 декабря 2018 г. 2080-3 № 51-VI «О государственных должностях Республики Саха (Якутия)», пунктом 3 Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 28 мая 2019 г. № 565 «Об оплате труда лиц, замещающих государственные должности в исполнительных органах государственной власти Республики Саха (Якутия), должность Главы Республики Саха (Якутия), должность Руководителя Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия)» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение о порядке премирования лиц, замещающих государственные должности Республики Саха (Якутия) в исполнительных органах государственной власти Республики Саха (Якутия), должность Руководителя Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия), согласно приложению № 1 к настоящему Указу.

2. Утвердить Методику оценки показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности лиц, замещающих государственные должности Республики Саха (Якутия) в исполнительных органах государственной власти Республики Саха (Якутия), должность Руководителя Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия), согласно приложению № 2 к настоящему Указу.

3. Правительству Республики Саха (Якутия) (Солодов В.В.) до 01 ноября 2019 года утвердить Методику оценки показателей эффективности реализации национальных целей, национальных проектов, документов стратегического планирования для расчета премии лиц,

замещающих государственные должности Республики Саха (Якутия) в исполнительных органах государственной власти Республики Саха (Якутия), должность Руководителя Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия).

4. Признать утратившими силу:

распоряжение Президента Республики Саха (Якутия) от 20 декабря 2012 г. № 843-РП «О порядке премирования лиц, замещающих государственные должности Республики Саха (Якутия) в исполнительных органах государственной власти Республики Саха (Якутия) и Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия)»;

распоряжение Главы Республики Саха (Якутия) от 26 сентября 2014 г. № 963-РГ «О внесении изменений в распоряжение Президента Республики Саха (Якутия) от 20 декабря 2012 г. № 843-РП «О порядке премирования лиц, замещающих государственные должности Республики Саха (Якутия) в исполнительных органах государственной власти Республики Саха (Якутия) и Администрации Президента и Правительства Республики Саха (Якутия)».

5. Контроль исполнения настоящего Указа возложить на Председателя Правительства Республики Саха (Якутия) Солодова В.В.

6. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

7. Опубликовать настоящий Указ в официальных средствах массовой информации.

**Глава  
Республики Саха (Якутия)**



**А.НИКОЛАЕВ**

03 октября 2019 года

№ 771



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНО

Указом Главы

Республики Саха (Якутия)  
от 03 октября 2019 г. № 771

## ПОЛОЖЕНИЕ

### **о порядке премирования лиц, замещающих государственные должности Республики Саха (Якутия) в исполнительных органах государственной власти Республики Саха (Якутия), должность Руководителя Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия)**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок премирования лиц, замещающих государственные должности Республики Саха (Якутия) в исполнительных органах государственной власти Республики Саха (Якутия), должность Руководителя Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) (далее – Положение), за вклад в достижение результатов в социально-экономическом развитии, повышение эффективности деятельности органов государственной власти (далее – премия, премирование).

2. Премирование лиц, замещающих государственные должности Республики Саха (Якутия) в исполнительных органах государственной власти Республики Саха (Якутия), должность Руководителя Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) (далее – лица, замещающие государственные должности), осуществляется распоряжением Главы Республики Саха (Якутия) по итогам квартала и года.

3. Подготовка проекта распоряжения Главы Республики Саха (Якутия) о премировании лиц, замещающих государственные должности, осуществляется Департаментом кадровой политики, государственной и муниципальной службы Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия).

4. Фактический размер премии определяется от 0% до 100% в соответствии с выполнением показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, а также эффективности реализации национальных целей, национальных проектов, документов стратегического планирования, отнесенных к курируемой сфере деятельности.

5. Лицам, замещающим государственные должности, отработавшим неполный год, премия выплачивается за фактически отработанное время.

В случае замещения разных государственных должностей в течение календарного года размер премии определяется из расчета среднегодового денежного содержания по замещаемым государственным должностям.

6. Премия по итогам квартала за эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности начисляется за фактически отработанное время и выплачивается в месяце, следующем за отчетным кварталом. Размер премии в год составляет 5,7 денежных вознаграждений (5,7/4 в квартал).

7. Основными показателями премии за эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности по итогам квартала являются:

1) соблюдение сроков выполнения поручений Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия), в том числе установленных правовыми актами Республики Саха (Якутия), а также по обращениям граждан;

2) уровень качества финансового управления исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия), обеспечение эффективности использования бюджетных средств;

3) открытость деятельности исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия);

4) выполнение особо важных и сложных заданий, требующих при их исполнении значительных временных, интеллектуальных, иных трудозатрат или большей оперативности в профессиональной деятельности.

8. Информация по показателям представляется в Департамент кадровой политики, государственной и муниципальной службы Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) ежеквартально до 20 числа последнего месяца квартала согласно Методике расчета оценки показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности:

структурными подразделениями Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) – по подпунктам 1), 3), 4) пункта 7 настоящего Положения;

Министерством финансов Республики Саха (Якутия) – по подпункту 2) пункта 7 настоящего Положения;

оценка по показателям подпунктов 2), 3) пункта 7 настоящего Положения для лиц, замещающих должности заместителей Председателя Правительства Республики Саха (Якутия), осуществляется по результатам деятельности курируемых исполнительных органов государственной власти Республики Саха (Якутия).

9. На основании представлений в соответствии с пунктом 8 настоящего Положения Департамент кадровой политики, государственной и муниципальной службы Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) до 25 числа последнего месяца квартала разрабатывает и вносит Главе Республики Саха (Якутия) проект распоряжения Главы Республики Саха (Якутия) о премировании лиц, замещающих государственные должности, согласованный с курирующими заместителями Председателя Правительства Республики Саха (Якутия) и Председателем Правительства Республики Саха (Якутия).

10. В случае применения дисциплинарного взыскания в отношении лица, замещающего государственную должность, премия по итогам квартала за эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности в соответствующем квартале не начисляется.

11. Премия по итогам года за эффективность реализации национальных целей, национальных проектов, документов стратегического планирования, отнесенных к курируемой сфере деятельности, выплачивается в декабре текущего года.

12. Премия по итогам года за эффективность реализации национальных целей, национальных проектов, документов стратегического планирования, отнесенных к курируемой сфере деятельности, определяется согласно Методике оценки показателей эффективности реализации национальных целей, национальных проектов, документов стратегического планирования для расчета премии лиц, замещающих государственные должности Республики Саха (Якутия) в исполнительных органах государственной власти Республики Саха (Якутия), должность Руководителя Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия), и по итогам исполнения перечня персональных поручений Главы Республики Саха (Якутия).

13. Информация представляется в Департамент кадровой политики, государственной и муниципальной службы Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) не позднее 15 декабря:

1) по показателям эффективности реализации национальных целей, национальных проектов, документов стратегического планирования - Министерством экономики Республики Саха (Якутия);

2) по исполнению перечня персональных поручений Главы Республики Саха (Якутия) - Администрацией Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия).

14. На основании представлений о премировании лиц, замещающих государственные должности в исполнительных органах государственной

власти Республики Саха (Якутия), по итогам года Департамент кадровой политики, государственной и муниципальной службы Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) не позднее 20 декабря разрабатывает и вносит Главе Республики Саха (Якутия) проект распоряжения Главы Республики Саха (Якутия) о премировании лиц, замещающих государственные должности, согласованный с курирующими заместителями Председателя Правительства Республики Саха (Якутия) и Председателем Правительства Республики Саха (Якутия).

---



ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕНА

Указом Главы

Республики Саха (Якутия)  
от 03 октября 2019 г. № 771

## **МЕТОДИКА**

### **оценки показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности лиц, замещающих государственные должности Республики Саха (Якутия) в исполнительных органах государственной власти Республики Саха (Якутия), должность Руководителя Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия)**

1. Настоящая методика определяет порядок проведения оценки основных показателей премии за эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности лиц, замещающих государственные должности Республики Саха (Якутия) в исполнительных органах государственной власти Республики Саха (Якутия), должность Руководителя Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) (далее – Методика).

2. Для лиц, замещающих государственные должности Республики Саха (Якутия) в исполнительных органах государственной власти Республики Саха (Якутия), за исключением должности Председателя Правительства Республики Саха (Якутия), премия по итогам квартала за эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности определяется по следующим показателям:

П<sub>1</sub> – соблюдение сроков выполнения поручений Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия), в том числе установленных правовыми актами Республики Саха (Якутия), а также по обращениям граждан;

П<sub>2</sub> – уровень качества финансового управления исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия), обеспечение эффективности использования бюджетных средств (по итогам предыдущего квартала; по итогам года - при премировании за 1 квартал года, следующего за отчетным);

П<sub>3</sub> – открытость деятельности исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия);

П<sub>4</sub> – выполнение особо важных и сложных заданий, требующих при их исполнении значительных временных, интеллектуальных, иных трудовых затрат или большей оперативности в профессиональной деятельности.

3. Достижение показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности (П<sub>1</sub> ... П<sub>4</sub>) оценивается следующим образом:

при исполнении показателя от 80 до 100% – 1 балл;

при исполнении показателя от 60 до 80% – 0,5 баллов;

при исполнении показателя менее 60% – 0 баллов.

4. Для лиц, замещающих государственные должности Республики Саха (Якутия) в исполнительных органах государственной власти Республики Саха (Якутия), премия по итогам квартала за эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности определяется по выполнению основных показателей и по удельному весу в общем размере премии (до 100%) по каждому показателю:

Кп<sub>1</sub> – соблюдение сроков выполнения поручений Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия), в том числе установленных правовыми актами Республики Саха (Якутия), а также по обращениям граждан – до 15%;

Кп<sub>2</sub> – уровень качества финансового управления исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия), обеспечение эффективности использования бюджетных средств (по итогам предыдущего квартала; по итогам года – при премировании за 1 квартал года, следующего за отчетным) – до 20%;

Кп<sub>3</sub> – открытость деятельности исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия) – до 15%;

Кп<sub>4</sub> – выполнение особо важных и сложных заданий, требующих при их исполнении значительных временных, интеллектуальных, иных трудовых затрат или большей оперативности в профессиональной деятельности – до 50%.

Для лиц, замещающих государственные должности заместителей Председателя Правительства Республики Саха (Якутия), по показателям П<sub>2</sub> (уровень качества финансового управления исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия), обеспечение эффективности использования бюджетных средств), П<sub>3</sub> (открытость деятельности исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия)) оценка показателей осуществляется по результатам деятельности курируемых исполнительных органов государственной власти Республики Саха (Якутия).



5. Для лиц, замещающих должность Председателя Правительства Республики Саха (Якутия), Руководителя Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия), премия по итогам квартала за эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности определяется по следующим показателям:

$\Pi_1$  – соблюдение сроков выполнения поручений Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия), в том числе установленных правовыми актами Республики Саха (Якутия), а также по обращениям граждан;

$\Pi_4$  – выполнение особо важных и сложных заданий, требующих при их исполнении значительных временных, интеллектуальных, иных трудозатрат или большей оперативности в профессиональной деятельности.

Премия по удельному весу в общем размере премии (до 100%) определяется по каждому показателю в размере до 50%.

6. В соответствии с пунктом 8 приложения № 1 к настоящему Указу, пунктом 2 настоящей Методики информация по исполнению показателей представляется согласно форме, прилагаемой к настоящей Методике.

Информация по исполнению показателя  $\Pi_4$  (выполнение особо важных и сложных заданий, требующих при их исполнении значительных временных, интеллектуальных, иных трудозатрат или большей оперативности в профессиональной деятельности) предоставляется заместителями Председателя Правительства Республики Саха (Якутия) в отношении руководителей курируемых исполнительных органов государственной власти Республики Саха (Якутия), Председателем Правительства Республики Саха (Якутия) - в отношении заместителей Председателя Правительства Республики Саха (Якутия) и руководителей курируемых исполнительных органов государственной власти Республики Саха (Якутия), Главой Республики Саха (Якутия) - в отношении Председателя Правительства Республики Саха (Якутия) и Руководителя Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия).

7. В зависимости от степени достижения показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности определяется коэффициент премии выполнения показателей по следующей формуле:

$$K_{пр_n} = \Pi_n \times K_{\Pi_n} / 100, \text{ где}$$

$K_{пр_n}$  – коэффициент премии по каждому показателю ( $\Pi_1 \dots \Pi_4$ );

$\Pi_n$  – достижение показателя эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности по итогам квартала, в баллах;

$K_{п_n}$  – удельный вес в общем размере премии по каждому показателю в соответствии с пунктом 4 настоящей Методики ( $П_1 \dots П_4$ ).

8. Размер премии определяется по формулам:

$$\begin{aligned} \text{Пр}_{\text{эффект}} &= \text{Пр}_{\text{план}} * K_{\text{пр}}, \\ K_{\text{пр}} &= \sum K_{\text{пр}_n}, \end{aligned}$$

где:

$\text{Пр}_{\text{эффект}}$  - размер премии за эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности по итогам квартала;

$\text{Пр}_{\text{план}}$  - плановый размер квартальной премии исходя из расчета денежного вознаграждения в год;

$K_{\text{пр}}$  - коэффициент премии.

Если коэффициент премии ( $K_{\text{пр}}$ ) составляет 0,2 и менее, то размер премии приравнивается 0 и соответственно премия не выплачивается.

---

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к Методике оценки показателей  
эффективности и результативности  
профессиональной служебной деятельности лиц,  
замещающих государственные должности  
Республики Саха (Якутия) в исполнительных органах  
государственной власти Республики Саха (Якутия)

**ФОРМА**

**представления информации о достижении показателей эффективности  
и результативности профессиональной служебной деятельности  
для определения размеров премирования лиц, замещающих  
государственные должности Республики Саха (Якутия)  
в исполнительных органах государственной власти Республики  
Саха (Якутия), должность Руководителя Администрации Главы  
Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия)**

---

(наименование показателя)

	Фамилия, имя, отчество	% исполнения	Балл

---