



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

от 25 декабря 2019 г. № 385

О внесении изменений в постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 20 августа 2019 г. № 223 «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, и Порядка исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов» и признании утратившими силу отдельных актов Правительства Республики Саха (Якутия)

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации Правительство Республики Саха (Якутия) постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 20 августа 2019 г. № 223 «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, и Порядка исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов» следующие изменения:

1) в приложении № 1 «Порядок и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов»:

а) пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Отбор работодателей, подлежащих включению в программу, осуществляется по следующим критериям:

1) наличие статуса юридического лица в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением государственных (муниципальных) учреждений, иностранных юридических лиц, а также российских юридических лиц, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения

и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

2) наличие статуса индивидуального предпринимателя для физических лиц;

3) отсутствие процедуры ликвидации, реорганизации работодателя;

4) отсутствие возбужденного арбитражным судом производства по делу о банкротстве работодателя;

5) отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

6) отсутствие неисполненной обязанности по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и иных обязательных платежей, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

7) отсутствие задолженности по выплате заработной платы;

8) работодатель не получает средства из государственного бюджета Республики Саха (Якутия) на основании иных нормативных правовых актов на цели финансового обеспечения затрат на оказание мер поддержки работнику, привлеченному в рамках реализации программы;

9) отсутствие просроченной задолженности по возврату в государственный бюджет Республики Саха (Якутия) субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами;

10) наличие у работодателя возможности обеспечения служебным или иным жильем работников, привлекаемых в рамках программы (далее - работники);

11) наличие возможности профессионального образования и дополнительного образования работников;

12) отсутствие возможности удовлетворения потребности в трудовых ресурсах из числа граждан трудоспособного возраста, проживающих на территории Республики Саха (Якутия), по причине дефицита квалифицированных трудовых ресурсов на регистрируемом рынке труда по профессиям (специальностям, должностям), на которые планируется привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации.»;

б) дополнить пунктом 2.3 следующего содержания:

«2.3. Госкомитет при принятии решения о включении работодателя в программу учитывает следующие условия:

1) наличие социальной инфраструктуры в муниципальном образовании, на территории которого располагаются рабочие места, на которые планируется привлечение работников (далее - муниципальное образование);

2) наличие в муниципальном образовании условий для жилищного обустройства работников;

3) наличие транспортной доступности в муниципальном образовании.»;

в) пункты 3.1, 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.1. Госкомитет за 5 рабочих дней до начала приема заявок размещает объявление о проведении отбора на официальном сайте <http://gkzn.sakha.gov.ru> с указанием:

краткой информации о программе;

сроков начала и окончания приема документов;

места и времени приема документов;

контактного телефона, адреса электронной почты Госкомитета.

3.2. Для участия в отборе работодатель представляет заявление по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.»;

г) пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. Госкомитет в срок не более 10 рабочих дней со дня получения информации от органов исполнительной власти и органов местного самоуправления, указанных в пункте 3.6 настоящего Порядка, оценивает соответствие (несоответствие) работодателя критериям отбора, указанным в разделе 2.1 настоящего Порядка, и начисляет баллы за соответствие работодателя условиям, указанным в пункте 2.3 настоящего Порядка, по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку. Количество присваиваемых баллов суммируется. Включению в программу подлежат работодатели, соответствующие критериям отбора, набравшие наибольшее количество баллов. Количество работодателей, подлежащих включению в программу, определяется исходя из установленного программой показателя по численности работников, планируемых к привлечению в рамках программы.»;

д) дополнить приложением № 2 к Порядку «Оценочная таблица учета условий в муниципальных образованиях для принятия решения о включении работодателя в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов» согласно приложению к настоящему постановлению;

2) в приложении № 2 «Порядок исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов»:

а) абзац первый пункта 1 изложить в следующей редакции:

«1. Выданный работодателю сертификат подлежит возврату, а работодатель исключается из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов (далее – программа) на основании обращения работодателя, а также в следующих случаях:»;

б) пункт 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Госкомитет, в срок не превышающий 10 рабочих дней с даты обнаружения обстоятельств, указанных в пункте 11 статьи 22.3 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», принимает решение об исключении работодателя из программы, которое оформляется приказом Госкомитета, и в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения направляет работодателю письменное уведомление о принятом решении на бумажном и электронном носителях, в том числе в виде электронного документа, подписанного электронной подписью.»;

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 21 сентября 1999 г. № 491 «О мерах по противодействию терроризму, обеспечению общественного порядка и общественной безопасности, усилению борьбы с преступностью в Республике Саха (Якутия)»;

постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 22 декабря 2011 г. № 623 «О внесении изменения в Перечень особо важных объектов Республики Саха (Якутия), подлежащих передаче под государственную охрану, утвержденный постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 21 сентября 1999 г. № 491 «О мерах по противодействию терроризму, обеспечению общественного порядка и общественной безопасности, усилению борьбы с преступностью в Республике Саха (Якутия)».

3. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

Председатель Правительства
Республики Саха (Якутия)



В. СОЛОДОВ



ПРИЛОЖЕНИЕ

Постановлению Правительства
Республики Саха (Якутия)
от 25 декабря 2019 г. № 385

ОЦЕНОЧНАЯ ТАБЛИЦА **учета условий в муниципальных образованиях для принятия решения** **о включении работодателя в региональную программу повышения** **мобильности трудовых ресурсов**

Наименование работодателя: _____

Наименование муниципального образования: _____

№ п/п	Наименование критерия	Баллы	Оценка члена комиссии
1	Наличие социальной инфраструктуры в муниципальном образовании, на территорию которого планируется привлечение работников:		
	имеются медицинские учреждения	1	
	имеются образовательные организации	1	
	имеются учреждения культуры и (или) спорта	1	
2	Наличие транспортной доступности в муниципальном образовании:		
	муниципальное образование не относится к труднодоступным и отдаленным местностям	1	
	муниципальное образование относится к труднодоступным и отдаленным местностям	0	
3	Наличие в муниципальном образовании условий для жилищного обустройства работников, привлекаемых в рамках программы:		
	наличие муниципального жилищного фонда	1	

	наличие жилого помещения, которое может быть использовано для найма (поднайма)	1	
	наличие жилого помещения, свободного для продажи	1	
Всего баллов по результатам оценки:			

(подпись)

(расшифровка подписи)

(дата)
