



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

от 25 сентября 2020 г. № 300

О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Республики Саха (Якутия)

Правительство Республики Саха (Якутия) п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 17 августа 2004 г. № 384 «Об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Саха (Якутия)» следующие изменения:

- 1) в пункте 6 слова «(Михеев А.П.)» исключить;
 - 2) в пункте 9 слова «Дьячковского А.П.» заменить словами «, курирующего вопросы труда и социальной сферы»;
 - 3) в Положении об оплате труда и материальном поощрении руководителей государственных унитарных предприятий:
 - а) в подпункте «б» пункта 1.2:
в абзаце втором слова «не более» исключить;
абзац третий изложить в следующей редакции:
«Руководителям, награжденным отраслевыми почетными званиями и отраслевыми ведомственными знаками отличия, надбавки устанавливаются в размере не более 20 процентов должностного оклада.»;
 - б) в абзаце третьем пункта 2.1 слова «годовому объему работ» заменить словом «годовому объему выручки»;
 - в) в абзаце первом пункта 2.3 слова «исходя из объема производства» заменить словами «исходя из годового объема выручки»;
 - г) в пункте 2.4:
в абзаце первом слова «величины годового объема работ» заменить словами «годового объема выручки»;
- в таблице 2 «Коэффициент кратности для организаций строительства, геологии и дорожного хозяйства за последний отчетный год» наименование

столбца «Годовой объем работ (млн рублей)» изложить в следующей редакции:

«Годовой объем выручки (млн руб.)»;

в таблице 3 «Коэффициент корректировки должностного оклада руководителя исходя из объема производства, приходящегося на одного работника предприятия, за последний отчетный год»:

наименование таблицы изложить в следующей редакции:

«Коэффициент корректировки должностного оклада руководителя исходя из годового объема выручки, приходящегося на одного работника предприятия, за последний отчетный год»;

наименование столбца «Объем производства, приходящийся на одного работника предприятия (тысяч рублей)» изложить в следующей редакции:

«Годовой объем выручки, приходящийся на одного работника предприятия (тыс. руб.)»;

д) в пункте 2.5:

в абзаце первом слова «объема производства, приходящегося на одного работника предприятия» заменить словами «годового объема выручки, приходящегося на одного работника предприятия»;

в таблице 5 «Коэффициент корректировки должностного оклада руководителя исходя из объема производства (реализации), приходящегося на одного работника предприятия, за последний отчетный год»:

наименование таблицы изложить в следующей редакции:

«Коэффициент корректировки должностного оклада руководителя исходя из годового объема выручки, приходящегося на одного работника предприятия, за последний отчетный год»;

наименование столбца «Объем производства, приходящийся на одного работника предприятия (тысяч рублей)» изложить в следующей редакции:

«Годовой объем выручки, приходящийся на одного работника предприятия (тыс. руб.)»;

е) в абзаце втором пункта 2.6 слова «или по объему работ» исключить;

ж) абзац четвертый пункта 2.12 изложить в следующей редакции:

«Требование о предельном уровне соотношения среднемесячной заработной платы руководителя предприятия и среднемесячной заработной платы работников предприятия не распространяется на государственное унитарное предприятие «Жилищно-коммунальное хозяйство Республики Саха (Якутия).»;

з) в пункте 3.1:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«3.1. Для руководителей предусматривается вознаграждение по результатам финансово-хозяйственной деятельности, которое не может

превышать 40 процентов от годового фонда заработной платы руководителя. Вознаграждение руководителю выплачивается в текущем году за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия за предыдущий год. Это вознаграждение устанавливается по нормативу.»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Норматив вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности рассчитывается по формуле, указанной в пункте 3.2 Положения. Норматив вознаграждения рассчитывается ежегодно, утверждается приказом курирующего исполнительного органа государственной власти.»;

и) пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Норматив вознаграждения определяется путем деления суммы установленных должностных окладов (за год) на величину чистой прибыли за год, предшествующий году, по итогам которого рассчитывается вознаграждение:

$$N = \left(\sum_{n=1}^{12} Ok_n \right) / Пн,$$

где:

N - норматив выплаты вознаграждения;

Ok - месячный должностной оклад по заключенному трудовому договору. Значение измененного оклада применяется ко всему месяцу, в котором был изменен;

Пн - показатель чистой прибыли по Отчету о финансовых результатах за год, предшествующий году, по итогам которого рассчитывается вознаграждение.»;

к) пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. В случае если руководитель вывел из убыточного состояния предприятие, но за предшествующий период не получена прибыль, или предприятие создано менее одного года, или новый руководитель назначен менее одного года назад, но более чем 3 месяца назад, норматив вознаграждения рассчитывается исходя из прибыли, полученной в предшествующем квартале и суммы 3 должностных окладов руководителя предприятия.

В случае если предприятие создано, либо новый руководитель назначен менее чем 3 месяца назад, вознаграждение руководителю не выплачивается.»;

л) в пункте 3.5:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«3.5. Фактическая сумма вознаграждения руководителя (В.Ф.) определяется путем умножения норматива выплаты вознаграждения (N) на размер чистой прибыли, полученной в расчетном периоде (По), и корректируется с учетом совокупной степени исполнения планового значения показателя чистой прибыли и отраслевых показателей отчетного года (Кип), оценочного критерия достижения цели (КПЭ), доли субсидий (С) и на коэффициент корректировки вознаграждения руководителям предприятий в случае выявленных нарушений (К):»;

формулу, определяющую фактическую сумму вознаграждения руководителя, изложить в следующей редакции:

$$\text{«В.Ф.} = N \times \text{По} \times (\text{Кип} \times 0,6 + \text{КПЭ} \times 0,4) \times (1 - \text{К}) \times (1 - \text{С} \text{ <*>)\text{»};$$

показатель К изложить в следующей редакции:

«К - коэффициент корректировки по перечню оснований, приведенных в таблице 6 (определяется путем суммирования размера уменьшения вознаграждения по каждому предусматривающему данное уменьшение основанию). В случае наличия одного и более оснований, указанных в пунктах 1 - 4, 6, 7, 9, 10, 12 - 15 таблицы 6, руководитель не представляется к вознаграждению;»;

показатель КПЭ изложить в следующей редакции:

«КПЭ - оценочный критерий достижения целей, используемый для определения эффективности деятельности, поддающийся количественному измерению и являющийся значимым с точки зрения долгосрочных и среднесрочных задач, определяется как совокупная степень исполнения плановых значений достижения ключевых показателей эффективности. Достижение ключевых показателей эффективности (КПЭ) оценивается Положением о системе КПЭ, утверждаемым курирующим исполнительным органом государственной власти (в случае если размер снижения вознаграждения устанавливается в процентном виде, то для расчета используется доля, полученная путем деления размера на 100);»;

в таблице 6 «Перечень оснований, влекущих уменьшение, либо решение о непредставлении руководителя к вознаграждению»:

графу 2 строки 4 изложить в следующей редакции:

«Лишение лицензии (сертификата либо иного документа, необходимого для осуществления уставной деятельности) предприятия»;

графу 2 строки 8 изложить в следующей редакции:

«Наличие просроченной задолженности по налогам и сборам, страховым взносам, отчислениям части чистой прибыли, пеням и штрафам по ним»;

дополнить строками 12 - 15 следующего содержания:

12	Наличие крупных аварий (аварийных ситуаций)	Решение о непредставлении руководителя к вознаграждению
13	Ущерб (издержки) от некачественной продукции	Решение о непредставлении руководителя к вознаграждению
14	Привлечение к административной или уголовной ответственности	Решение о непредставлении руководителя к вознаграждению
15	Нарушение санитарно-эпидемиологических норм и правил на рабочих местах, повлекшее массовое заболевание и/или смерть работников	Решение о непредставлении руководителя к вознаграждению

дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае если ключевые показатели эффективности (КПЭ) за рассматриваемый период не утверждены, вознаграждение руководителю предприятия не выплачивается.»;

м) в пункте 3.6:

слова «по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2, 3, 4, 6, 7, 9, 10 таблицы б» заменить словами «при наличии одного и более оснований, предусмотренных пунктами 1, 2, 3, 4, 6, 7, 9, 10, 12, 13, 14, 15 таблицы б»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае если в отношении руководителя возбуждено уголовное дело, принятие решения о выплате руководителю вознаграждения откладывается до момента наступления одного из следующих обстоятельств: прекращение уголовного преследования, прекращение уголовного дела, вступление в силу приговора суда. По наступлении одного из указанных обстоятельств, в случаях, исключаящих привлечение руководителя к уголовной ответственности, принятие решения о выплате руководителю вознаграждения осуществляется в установленном настоящим Положением порядке.»;

н) пункт 3.10 изложить в следующей редакции:

«3.10. На отдельных предприятиях, тарифы (цены, надбавки, платы) услуги которых подлежат государственному регулированию, руководители за выполнение плановых заданий, доведенных курирующим исполнительным органом государственной власти, и по его решению могут премироваться

в размере до 30 процентов от установленного должностного оклада, но не выше процента премий, установленного работникам предприятия на момент заключения трудового договора с руководителем предприятия.

Предприятия, где может вводиться такое премирование, определяются курирующим исполнительным органом государственной власти по согласованию с Министерством труда и социального развития Республики Саха (Якутия) и Государственным комитетом по ценовой политике Республики Саха (Якутия). Конкретные условия премирования устанавливаются в трудовом договоре.

Выплата премии производится за счет средств, направляемых на оплату труда и относимых на себестоимость.»;

о) приложение «Перечень государственных унитарных предприятий, в отношении которых не распространяется требование о предельном уровне соотношения среднемесячной заработной платы руководителей предприятий и среднемесячной заработной платы работников предприятий» признать утратившим силу.

2. Внести в постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 24 декабря 2012 г. № 591 «О единоличных исполнительных органах государственных унитарных предприятий Республики Саха (Якутия) и хозяйственных обществ, акции (доли) в уставных капиталах которых находятся в собственности Республики Саха (Якутия)» следующие изменения:

1) в подпункте «а» пункта 1 слова «распоряжению Президента Республики Саха (Якутия) от 8 мая 2011 г. № 292-РП “О некоторых вопросах назначения и освобождения от должности руководителей организаций, учредителем или акционером которых является Республика Саха (Якутия)”» заменить словами «распоряжению Главы Республики Саха (Якутия) от 18 марта 2019 г. № 186-РГ “О некоторых вопросах назначения и освобождения от должности руководителей организаций, учредителем или акционером которых является Республика Саха (Якутия)”»;

2) в пункте 3 слова «Мартынов А.А.» заменить словами «Николаева С.И.»;

3) в приложении № 1 «Примерный трудовой договор с руководителем государственного унитарного предприятия Республики Саха (Якутия)»:

а) дополнить пунктом 2.3.32 следующего содержания:

«2.3.32. Обеспечивать соблюдение санитарно-эпидемиологических норм и правил на рабочих местах, разрабатывать и проводить санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия на рабочих местах.»;

б) в подпункте «б» пункта 4.1:

в абзаце втором слова «не более» исключить;
абзац третий изложить в следующей редакции:

«Руководителям, награжденным отраслевыми почетными званиями и отраслевыми ведомственными знаками отличия, надбавки устанавливаются в размере не более 20 процентов должностного оклада.»;

в) в пункте 4.1.3:

в абзаце третьем после слов «полученной чистой прибыли» дополнить словами «, но не более 40 процентов от годового фонда заработной платы руководителя»;

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«В случае если предприятие создано, либо новый руководитель назначен менее чем 3 месяца назад, вознаграждение руководителю не выплачивается.»;

г) дополнить пунктом 4.1.5 следующего содержания:

«4.1.5. В случае если ключевые показатели эффективности за рассматриваемый период не утверждены, вознаграждение руководителю предприятия за результаты финансово-хозяйственной деятельности не выплачивается.»;

д) в пункте 4.3:

в подпункте «г» слова «лишения лицензии предприятия» заменить словами «лишения лицензии (сертификата либо иного документа, необходимого для осуществления уставной деятельности) предприятия»;

в подпункте «з» слова «по страховым взносам, пеням и штрафам на обязательное пенсионное и медицинское страхование, налогам на доходы физических лиц (НДФЛ)» заменить словами «по налогам и сборам, страховым взносам, отчислениям части чистой прибыли, пеням и штрафам по ним»;

дополнить подпунктами «л» - «п» следующего содержания:

«л) неосвоение средств и недостижение целевых показателей, установленных Инвестиционной программой Республики Саха (Якутия), инвестиционной программой организации, в том числе на строительство и реконструкцию объектов коммунальной инфраструктуры, за отчетный период на конец текущего финансового года – снижение вознаграждения*»;

м) наличие крупных аварий (аварийных ситуаций) – решение о непредставлении руководителя к вознаграждению;

н) ущерб (издержки) от некачественной продукции – решение о непредставлении руководителя к вознаграждению;

о) привлечение к административной или уголовной ответственности – решение о невыплате годового вознаграждения;

п) нарушение санитарно-эпидемиологических норм и правил на рабочих местах, повлекшее массовое заболевание и /или смерть работников – решение о непредставлении руководителя к вознаграждению.»;

е) дополнить пунктом 5.6 следующего содержания:

«5.6. Руководитель несет в установленном порядке ответственность за нарушение санитарно-эпидемиологических норм и правил на рабочих местах, повлекшее массовое заболевание и /или смерть работников.»;

ж) пункт 7.4 изложить в следующей редакции:

«7.4. Трудовая книжка руководителя хранится в отраслевом министерстве (ведомстве), ведется в отделе кадров предприятия в соответствии с установленным порядком.»;

4) подпункт «б» пункта 10 приложения № 2 «Положение о проведении конкурса на замещение должности руководителя государственного унитарного предприятий Республики Саха (Якутия)» изложить в следующей редакции:

«б) сведения о трудовой деятельности или заверенная в установленном порядке копия трудовой книжки и документов об образовании государственного образца;»;

5) в приложении № 5 «Примерный трудовой договор с единоличным исполнительным органом акционерного общества, акции в уставном капитале которого находятся в собственности Республики Саха (Якутия)»:

а) дополнить пунктом 4.1.26 следующего содержания:

«4.1.26. Обеспечивать соблюдение санитарно-эпидемиологических норм и правил на рабочих местах, при необходимости разрабатывать и проводить санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия на рабочих местах.»;

б) дополнить пунктом 8.4 следующего содержания:

«8.4. Генеральный директор несет ответственность в установленном порядке за нарушение санитарно-эпидемиологических норм и правил на рабочих местах, повлекшее массовое заболевание и/или смерть работников.»;

в) пункт 10.4 изложить в следующей редакции:

«10.4. Трудовая книжка Генерального директора общества хранится в отделе кадров Общества и ведется в соответствии с требованиями статьи 66.1 Трудового Кодекса Российской Федерации.»;

б) в приложении № 6 «Положение о вознаграждении единоличного исполнительного органа хозяйственных обществ, акции (доли) в уставных капиталах которых находятся в собственности Республики Саха (Якутия):

а) пункт 3.1 дополнить словами «, но не более 40 процентов от годового фонда заработной платы руководителя»;

б) пункт 3.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае если ключевые показатели эффективности за рассматриваемый период не утверждены, вознаграждение руководителю предприятия за результаты финансово-хозяйственной деятельности не выплачивается.»;

в) пункт 3.6 дополнить подпунктами «к» - «п» следующего содержания:

«к) лишение лицензии (сертификата либо иного документа, необходимого для осуществления уставной деятельности) предприятия» – принимает решение о невыплате годового вознаграждения;

л) наличие крупных аварий (аварийных ситуаций) – принимает решение о невыплате годового вознаграждения;

м) ущерб (издержки) от некачественной продукции – принимает решение о невыплате годового вознаграждения;

н) привлечение к административной или уголовной ответственности – принимает решение о невыплате годового вознаграждения;

о) наличие задолженности по дивидендам – принимает решение об определении понижающих коэффициентов к размеру годового вознаграждения;

п) нарушение санитарно-эпидемиологических норм и правил на рабочих местах, повлекшее массовое заболевание и/или смерть работников – принимает решение о невыплате годового вознаграждения.»;

г) приложение «Перечень хозяйственных обществ, акции (доли) в уставных капиталах которых находятся в собственности Республики Саха (Якутия), в отношении которых не распространяются требования о предельном уровне соотношения средней заработной платы единоличного исполнительного органа и средней заработной платы работников хозяйственного общества» изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

Исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Республики Саха (Якутия)



А. ТАРАСЕНКО



ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Правительства
Республики Саха (Якутия)
от 25 сентября 2020 г. № 300

ПЕРЕЧЕНЬ

**хозяйственных обществ, акции (доли) в уставных капиталах которых
находятся в собственности Республики Саха (Якутия), в отношении
которых не распространяются требования о предельном уровне
соотношения средней заработной платы единоличного исполнительного
органа и средней заработной платы работников хозяйственного
общества**

№	Наименование предприятия	Курирующий исполнительный орган государственной власти Республики Саха (Якутия)
1.	Акционерное общество «Республиканская инвестиционная компания» (АО «РИК»)	Министерство имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия)
2.	Акционерный коммерческий банк «Алмазэргиэнбанк» акционерное общество (АКБ «Алмазэргиэнбанк» АО)	Министерство финансов Республики Саха (Якутия)
3.	Акционерное общество «Комдрагметалл Республики Саха (Якутия)» (АО «Комдрагметалл РС(Я)»)	Министерство имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия)
4.	Акционерное общество «Сахатранснефтегаз» (АО «СТНГ»)	Министерство промышленности и геологии Республики Саха (Якутия)