



## ПРИКАЗ

05 февраля 20 18 г.

№ ОР-39

г. Якутск

**Об утверждении Порядка принятия государственными казенными учреждениями Республики Саха (Якутия) «Центры занятости населения» решения о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка за работниками, уволенными из организации в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации**

В целях единообразного применения положений статей 178, 318 Трудового кодекса Российской Федерации, части 3.2 статьи 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» на территории Республики Саха (Якутия) в части принятия государственными казенными учреждениями Республики Саха (Якутия) «Центры занятости населения» решения о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка за работниками, уволенными из организации в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, руководствуясь Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 24.01.2017 № 1698 «О некоторых вопросах Государственного комитета Республики Саха (Якутия) по занятости населения», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок принятия государственными казенными учреждениями Республики Саха (Якутия) «Центры занятости населения» решения о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка за работниками, уволенными из организации в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу государственного контроля и правовой работы (Васильеву В.М.):

2.1. довести настоящий приказ до ГКУ РС(Я) Центров занятости населения улусов (районов) и г. Якутска.

2.2. обеспечить опубликование настоящего приказа в официальных средствах массовой информации после государственной регистрации в

Министерстве по развитию институтов гражданского общества Республики Саха (Якутия).

3. Руководителям государственных казенных учреждений Республики Саха (Якутия) «Центры занятости населения» обеспечить:

3.1. исполнение настоящего приказа в полном объеме.

3.2. обеспечить информирование граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации о положениях настоящего приказа.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя Г.И. Харлампыева.

Председатель



С.И. Москвитин

**Порядок  
принятия государственными казенными учреждениями Республики Саха  
(Якутия) «Центры занятости населения» решения о сохранении (отказе в  
сохранении) среднего месячного заработка за работниками, уволенными из  
организации в связи с ликвидацией организации либо сокращением  
численности или штата работников организации**

1. Настоящий Порядок устанавливает правила выдачи государственными казенными учреждениями Республики Саха (Якутия) «Центры занятости населения» (далее – центр занятости населения) решения о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка за работниками, уволенными из организации в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, а также гражданскими служащими, уволенными из государственного органа, в связи с сокращением должности гражданской службы в государственном органе или упразднения государственного органа (далее – гражданин) на территории Республики Саха (Якутия).

2. Решение о сохранении среднего месячного заработка принимается на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и постановления Правительства Российской Федерации от 07.09.2012 № 891 «О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы».

3. Решение о сохранении среднего месячного заработка выдается гражданам, зарегистрированным в центре занятости населения:

- в целях поиска подходящей работы;
- в качестве безработного гражданина.

4. Решение о сохранении среднего месячного заработка выдается центром занятости населения в соответствии с:

4.1. Трудовым кодексом Российской Федерации:

- за третий месяц со дня увольнения в случае, если они не будут трудоустроены, в соответствии со статьей 178 Трудового кодекса Российской Федерации;

- за четвертый, пятый и шестой месяцы в соответствии со статьей 318 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»:

- за пятый и шестой месяцы со дня увольнения в соответствии с частью 3.2 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

5. Решение о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка принимается руководителем центра занятости населения либо лицом его замещающим.

6. Инспектор центра занятости населения рассматривает каждый конкретный случай и готовит проект решения:

- о праве на сохранение среднего месячного заработка на период трудоустройства;

- об отказе в сохранении среднего месячного заработка на период трудоустройства.

Решение о сохранении (отказе в сохранении) среднего заработка за уволенным работником оформляется в соответствии с приложениями 1, 2, 3 и 4 к настоящему Порядку.

7. При рассмотрении вопроса о праве на сохранение среднего месячного заработка устанавливаются следующие обстоятельства:

7.1. Факт своевременного обращения гражданина в центр занятости населения.

Постановки гражданина на регистрационный учет ищущих работу граждан не позднее двухнедельного срока (в соответствии со статьей 178 Трудового кодекса Российской Федерации) со дня его увольнения из организации в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников организации, либо не позднее месячного срока (в соответствии со статьей 318 Трудового кодекса Российской Федерации, с частью 3.2 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»).

В случае переезда гражданина в Республику Саха (Якутия) необходимо наличие подтверждения о постановке гражданина на регистрационный учет ищущих работу граждан не позднее двухнедельного срока (в соответствии со статьей 178 Трудового кодекса Российской Федерации) со дня его увольнения из организации в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников организации или не позднее месячного срока (в соответствии со статьей 318 Трудового кодекса Российской Федерации, с частью 3.2 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»), в центре занятости населения по прежнему месту жительства.

7.2. Факт нетрудоустройства гражданина, при соблюдении следующих условий:

7.2.1. посещение ищущим работу гражданином центра занятости населения в установленные сроки, а также по приглашению для получения предложений подходящей работы, отсутствия нарушений без уважительных причин сроков явки на переговоры с работодателями, а также отсутствия со стороны гражданина отказа от двух вариантов подходящей работы.

7.2.2. посещение безработным гражданином центра занятости населения не реже двух раз в месяц (гражданин не имел нарушений условий и сроков перерегистрации без уважительных причин), отсутствия нарушений без

уважительных причин сроков явки на переговоры с работодателями (в течение трех дней со дня направления центром занятости), а также отсутствия со стороны гражданина отказа от двух вариантов подходящей работы.

7.2.3. нетрудоустройство гражданина (отказано работодателями при рассмотрении его кандидатуры по направлению центром занятости населения, или отсутствие подходящей работы).

7.2.4. наличие подтверждения самостоятельного поиска работы (подтверждение об отправлении резюме в организации, либо отметка о приеме резюме в организации, либо отметка об отказе работодателя от предлагаемой кандидатуры и т.д.);

7.3. Наличие обстоятельства, подтверждающее исключительность случая, в связи с которым гражданин имеет право на сохранение среднего месячного заработка в период трудоустройства.

Исключительность случая устанавливается при наличии одного из следующих обстоятельств, подтвержденных документально:

- наличия у гражданина на иждивении нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него постоянную помощь;

- наличия у гражданина члена семьи, обучающегося в образовательной организации профессионального или высшего образования и находящегося на полном содержании работника или получающих от него постоянную помощь;

- прохождения обучения на платной основе в образовательной организации профессионального или высшего образования в период трудоустройства (договор на обучение, справка с места учебы и т.д.);

- наличия справки, подтверждающий факт установления инвалидности, или индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида;

- достижения пенсионного возраста: для мужчин - 55 лет, для женщин - 50 лет (статья 18 Федерального закона от 15 декабря 2001 года № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», пункт 6 части 1 статьи 32 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», подпункт 2 пункта 4 приложения к Закону Республики Саха (Якутия) от 12 июля 2007 года 493-3 № 1001-III «О порядке определения величины прожиточного минимума в Республике Саха (Якутия)» устанавливающих досрочный выход на пенсию в связи с работой в районах Крайнего Севера);

- наличия у гражданина хронического и/или тяжелого заболевания, подтвержденного медицинским учреждением;

- отнесения гражданина к категории «малоимущих», «граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (статья 5 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

- наличия ипотечных, иных кредитных договорных обязательств со сроком возникновения до даты увольнения.

8. Основаниями для отказа в сохранении среднего месячного заработка за гражданином является:

- несвоевременное обращение в центр занятости населения;
- несоблюдение условий, указанных в пункте 7.2 настоящего Порядка;
- отсутствие исключительного случая.

9. При возникновении спорных ситуаций установления исключительного случая сохранения среднего месячного заработка по ходатайству инспектора центра занятости населения и (или) заявлению гражданина, представленные гражданином документы рассматриваются специальной комиссией, состав которой утверждается приказом центра занятости населения.

По итогам рассмотрения представленных документов специальная комиссия коллегиально принимает решение о выдаче (отказе) гражданину в сохранении среднего месячного заработка, принятое решение оформляется в виде протокола.

На основании протокола специальной комиссии инспектор центра занятости населения готовит проект решения:

- о праве на сохранение среднего месячного заработка на период трудоустройства;
- об отказе в сохранении среднего месячного заработка на период трудоустройства.

Решение о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка утверждается руководителем центра занятости населения либо лицом его замещающим.

Приложение № 1 Порядку принятия органами службы  
занятости населения Республики Саха (Якутия)  
решения о сохранении (отказе в сохранении)  
среднего месячного заработка за работниками,  
уволенными из организации в связи с ликвидацией  
организации либо сокращением численности  
или штата работников организации

Форма

**Решение**  
о сохранении среднего месячного заработка  
за третий месяц со дня увольнения

Гражданин(-ка) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Фамилия, Имя, Отчество

Паспорт РФ \_\_\_\_\_

Проживающего(-ей) \_\_\_\_\_

уволенный(ая) из \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
наименование организации

в связи с ликвидацией организации (сокращением численности или штата),  
обратился(ась) в государственное казенное учреждение Республики Саха (Якутия)  
«Центр занятости населения \_\_\_\_\_» обратился(ась) в двухнедельный  
срок после увольнения и не был(а) им трудоустроен(а) по «\_\_» \_\_\_\_\_  
20\_\_ г.

В соответствии с частью второй статьи 178 Трудового кодекса Российской  
Федерации имеет право на сохранение средней заработной платы в течение  
третьего месяца со дня увольнения с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_» \_\_\_\_\_  
20\_\_ г., исключительным случаем является: \_\_\_\_\_

Выдано для предоставления по месту требования.

Руководитель \_\_\_\_\_  
подпись

\_\_\_\_\_  
И.О. Фамилия

Исполнитель

Приложение № 2 Порядку принятия органами службы  
занятости населения Республики Саха (Якутия)  
решения о сохранении (отказе в сохранении)  
среднего месячного заработка за работниками,  
уволенными из организации в связи с ликвидацией  
организации либо сокращением численности  
или штата работников организации

Форма

Решение  
о сохранении среднего месячного заработка  
за \_\_\_\_\_ месяц со дня увольнения  
четвертый (пятый, шестой)

Гражданин(-ка) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Фамилия, Имя, Отчество

Паспорт РФ \_\_\_\_\_

Проживающего(-ей) \_\_\_\_\_

уволенный(ая) из \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
наименование организации

расположенного(ой) в районах Крайнего Севера (приравненной к ним местности),  
в связи с ликвидацией организации (сокращением численности или штата), в  
государственное казенное учреждение Республики Саха (Якутия) «Центр  
занятости населения \_\_\_\_\_» обратился(ась) в  
месячный срок после увольнения и не был(а) им трудоустроен(а) по «\_\_»  
\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

В соответствии с частью второй статьи 318 Трудового кодекса Российской  
Федерации имеет право на сохранение средней заработной платы в течение  
\_\_\_\_\_ месяца со дня увольнения с «\_\_» \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (четвертого, пятого, шестого)  
20\_\_ г. по «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. исключительным случаем является: \_\_\_\_\_

Выдано для предоставления по месту требования.

Руководитель \_\_\_\_\_  
подпись

\_\_\_\_\_  
И.О. Фамилия

Исполнитель



Приложение № 3 Порядку принятия органами службы  
занятости населения Республики Саха (Якутия)  
решения о сохранении (отказе в сохранении)  
среднего месячного заработка за работниками,  
уволенными из организации в связи с ликвидацией  
организации либо сокращением численности  
или штата работников организации

Форма

Решение  
о сохранении среднего месячного заработка  
за \_\_\_\_\_ месяц со дня увольнения  
пятый (шестой)

Гражданин(-ка) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Фамилия, Имя, Отчество

Паспорт РФ \_\_\_\_\_

Проживающего(-ей) \_\_\_\_\_

уволенный(ая) из \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
наименование организации

расположенного(ой) в районах Крайнего Севера (приравненной к ним местности),  
в связи с ликвидацией организации (сокращением численности или штата), в  
государственное казенное учреждение Республики Саха (Якутия) «Центр  
занятости населения \_\_\_\_\_» обратился(ась) в  
месячный срок после увольнения и не был(а) им трудоустроен(а) по «\_\_»  
\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

В соответствии с частью 3.2 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004  
года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»  
имеет право на компенсацию за \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ пятый (шестой)  
месяц со дня увольнения с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.,  
исключительным случаем является: \_\_\_\_\_

Выдано для предоставления по месту требования.

Руководитель \_\_\_\_\_

подпись

И.О. Фамилия

Исполнитель

Приложение № 4 Порядку принятия органами службы занятости населения Республики Саха (Якутия) решения о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка за работниками, уволенными из организации в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации

Форма

Решение  
об отказе в сохранении среднего месячного заработка  
за \_\_\_\_\_ месяц со дня увольнения

Государственное казенное учреждение Республики Саха (Якутия) «Центр занятости населения \_\_\_\_\_» рассмотрев заявление гражданина(-ки) \_\_\_\_\_

Фамилия, Имя, Отчество

Паспорт РФ \_\_\_\_\_

Проживающего(-ей) \_\_\_\_\_

уволенный(ая) из \_\_\_\_\_

наименование организации

в связи с ликвидацией организации (сокращением численности или штата).

Руководствуясь Порядком принятия органами службы занятости населения Республики Саха (Якутия) решения о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка за работниками, уволенными из организации в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, принято решение:

Отказать в сохранении среднего месячного заработка за \_\_\_\_\_ месяц со дня увольнения.

На основании \_\_\_\_\_

(указать причину отказа)

Руководитель \_\_\_\_\_

подпись

И.О. Фамилия

Исполнитель