



РЕСПУБЛИКÆ ЦÆГАТ ИРЫСТОН - АЛАНИЙЫ ХИЦАУАД

**У Ы Н А Ф Ф Æ**

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ - АЛАНИЯ

## ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 7 июня 2016 г. № 191

г. Владикавказ

**Об обеспечении государственных гражданских служащих Республики Северная Осетия-Алания, назначенных в порядке ротации на должность государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания в государственный орган Республики Северная Осетия-Алания, расположенный в другой местности в пределах Республики Северная Осетия-Алания, служебными жилыми помещениями и о возмещении указанным гражданским служащим расходов на наем (поднаем) жилого помещения**

В соответствии со статьей 52 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» Правительство Республики Северная Осетия-Алания **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые Правила обеспечения государственных гражданских служащих Республики Северная Осетия-Алания, назначенных в порядке ротации на должность государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания в государственный орган Республики Северная Осетия-Алания, расположенный в другой местности в пределах Республики Северная Осетия-Алания, служебными жилыми помещениями и возмещения указанным гражданским служащим расходов на наем (поднаем) жилого помещения.

2. Установить, что расходы, связанные с реализацией настоящего постановления, производятся в пределах средств, предусмотренных государственным органам Республики Северная Осетия-Алания на соответствующие цели в республиканском бюджете.

Временно исполняющий обязанности  
Председателя Правительства  
Республики Северная Осетия-Алания



Т. Тускаев

**ПРАВИЛА**  
**обеспечения государственных гражданских служащих**  
**Республики Северная Осетия-Алания, назначенных в порядке**  
**ротации на должность государственной гражданской службы**  
**Республики Северная Осетия-Алания в государственный орган**  
**Республики Северная Осетия-Алания, расположенный в другой**  
**местности в пределах Республики Северная Осетия-Алания,**  
**служебными жилыми помещениями и возмещения указанным**  
**гражданским служащим расходов на наем (поднаем)**  
**жилого помещения**

1. Настоящие Правила определяют порядок и условия обеспечения государственных гражданских служащих Республики Северная Осетия-Алания (далее – гражданские служащие), назначенных в порядке ротации на должность государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания (далее – гражданская служба) в государственный орган Республики Северная Осетия-Алания, расположенный в другой местности в пределах Республики Северная Осетия-Алания, служебными жилыми помещениями, а также порядок и размеры возмещения гражданским служащим расходов на наем (поднаем) жилого помещения.

2. Служебное жилое помещение предоставляется гражданскому служащему для временного проживания с даты заключения срочного служебного контракта о замещении должности гражданской службы в порядке ротации на период его действия в целях создания необходимых жилищно-бытовых условий прохождения гражданской службы.

3. Служебное жилое помещение предоставляется в виде отдельной квартиры (жилого дома), которая должна отвечать установленным санитарным и техническим правилам и нормам, а также требованиям пожарной безопасности, экологическим и иным требованиям законодательства Российской Федерации.

4. Порядок предоставления служебных жилых помещений гражданским служащим, правила пользования этими помещениями, порядок и условия прекращения пользования указанными жилыми помещениями определяются жилищным законодательством Российской Федерации с учетом особенностей, установленных настоящими Правилами.

5. Служебное жилое помещение предоставляется гражданскому служащему на основании решения руководителя соответствующего государственного органа Республики Северная Осетия-Алания посредством заключения договора найма служебного жилого помещения на основе типового договора найма служебного жилого помещения, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 26 января 2006 года № 42.

6. Служебное жилое помещение предоставляется гражданскому служащему и членам его семьи, проживающим с ним совместно по месту постоянного жительства, которые указаны гражданским служащим в числе лиц, имеющих намерение переехать с ним на место жительства в другую местность в порядке ротации.

7. Служебное жилое помещение предоставляется гражданскому служащему исходя из норматива общей площади жилого помещения (далее – норматив) в размере 33 кв. метров общей площади жилого помещения на одиноко проживающего гражданского служащего, 42 кв. метров общей площади жилого помещения на семью, состоящую из 2 человек, и 18 кв. метров общей площади жилого помещения на каждого члена семьи, состоящей из 3 и более человек.

Допускается предоставление служебного жилого помещения, общая площадь которого не более чем на 5 кв. метров превышает норматив, определенный в соответствии с абзацем первым настоящего пункта.

8. Гражданскому служащему предоставляется служебное жилое помещение общей площадью, превышающей нормативы, определенные в соответствии с пунктом 7 настоящих Правил, в следующих случаях:

а) если нормы предоставления площади жилого помещения по договору социального найма в данной местности, установленные в соответствии со статьей 50 Жилищного кодекса Российской Федерации, превышают нормативы, определенные в соответствии с пунктом 7 настоящих Правил;

б) если гражданский служащий имеет право на дополнительную общую площадь жилого помещения в соответствии с положениями иных нормативных правовых актов.

9. При предоставлении служебного жилого помещения не допускается заселение одной комнаты лицами разного пола (кроме супругов), а также лицами, страдающими заболеваниями, предусмотренными перечнем, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 16 июня 2006 года № 378.

10. Пользование гражданским служащим предоставленным служебным жилым помещением осуществляется в соответствии с Правилами пользования жилыми помещениями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 21 января 2006 года № 25, и иными требованиями, установленными жилищным законодательством Российской Федерации.

11. При отсутствии у государственного органа Республики Северная Осетия-Алания служебных жилых помещений гражданскому служащему возмещаются расходы на наем (поднаем) жилого помещения начиная с даты заключения срочного служебного контракта о замещении должности гражданской службы в порядке ротации и на период его действия. Жилое помещение, наем (поднаем) которого осуществляется гражданским служащим в связи с непредоставлением ему служебного жилого помещения, должно отвечать требованиям, установленным пунктами 3, 7-9 настоящих Правил.

12. Решение о возмещении гражданскому служащему расходов на наем (поднаем) жилого помещения принимается руководителем государственного органа Республики Северная Осетия-Алания путем издания соответствующего акта не позднее 7 дней со дня представления

гражданским служащим копий следующих документов с предъявлением их оригиналов:

договор найма (поднайма) жилого помещения, заключенный в соответствии с законодательством Российской Федерации;

документы, удостоверяющие личность гражданского служащего и членов его семьи.

13. Расчет размера возмещения гражданскому служащему расходов на наем (поднаем) жилого помещения осуществляется государственным органом Республики Северная Осетия-Алания исходя из нормативов, определенных в соответствии с пунктами 7 и 8 настоящих Правил, и предельной стоимости найма (поднайма) 1 кв. метра общей площади жилого помещения, ежегодно утверждаемой в соответствии с действующим законодательством.

14. Расходы, связанные с платой за наем (поднаем) жилого помещения, превышающие размер возмещения расходов, установленный в акте государственного органа Республики Северная Осетия-Алания в соответствии с пунктами 12 и 13 настоящих Правил, осуществляются гражданским служащим самостоятельно.

15. В случае если размер возмещения расходов, установленный в акте государственного органа Республики Северная Осетия-Алания в соответствии с пунктами 12 и 13 настоящих Правил, превышает расходы, связанные с платой за наем (поднаем) жилого помещения, возмещение расходов гражданскому служащему осуществляется в размере фактических расходов, подтвержденных документами об оплате по договору найма (поднайма), произведенной путем перечисления денежных средств в безналичной форме на банковский счет наймодателя жилого помещения.

16. Возмещение гражданскому служащему расходов на наем (поднаем) жилого помещения осуществляется в период действия срочного служебного контракта о замещении должности гражданской службы в порядке ротации и прекращается со дня, следующего за днем истечения срока действия срочного служебного контракта или его расторжения.

Выплата указанного возмещения производится не позднее месяца со дня представления документов об оплате, произведенной в соответствии с пунктом 15 настоящих Правил, путем перечисления денежных средств в безналичной форме на банковский счет гражданского служащего, открытый в одном из выбранных им банков.

17. При изменении количества членов семьи гражданского служащего и других обстоятельствах, в результате которых общая площадь жилого помещения не соответствует нормативам, определенным в соответствии с пунктами 7 и 8 настоящих Правил, гражданскому служащему предоставляется другое служебное жилое помещение либо возмещаются расходы на наем (поднаем) другого жилого помещения в порядке, установленном настоящими Правилами, на основании решения руководителя государственного органа Республики Северная Осетия-Алания, принятого не позднее 2 месяцев со дня подачи гражданским служащим соответствующего заявления. Решение руководителя государственного органа Республики Северная Осетия-Алания о предоставлении другого служебного жилого помещения либо возмещении

расходов на наем (поднаем) другого жилого помещения оформляется соответствующим актом.

18. Истечение срока действия срочного служебного контракта о замещении должности гражданской службы в порядке ротации или его расторжение является основанием прекращения договора найма (поднайма) служебного жилого помещения.

Гражданский служащий и проживающие совместно с ним члены его семьи обязаны освободить служебное жилое помещение в день, следующий за днем истечения срока действия срочного служебного контракта о замещении должности гражданской службы в порядке ротации или его расторжения с одновременным освобождением гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы и увольнением с гражданской службы.

В случае отказа освободить служебное жилое помещение гражданский служащий и проживающие совместно с ним члены его семьи подлежат выселению в судебном порядке без предоставления другого жилого помещения, за исключением случаев, предусмотренных частью 2 статьи 103 Жилищного кодекса Российской Федерации.

---