



РЕСПУБЛИКÆ ЦÆГÆТ ИРЫСТОН - АЛАНИЙЫ ХИЦÆУАД  
**У Ы Н А Ф Ф Æ**  
ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ - АЛАНИЯ  
**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 21 августа 2018 г. № 277

г. Владикавказ

**Об утверждении государственной программы Республики Северная Осетия-Алания «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания» на 2018-2020 годы**

В целях реализации государственной кадровой политики, а также повышения эффективности формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, в соответствии с постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 28 августа 2015 года № 202 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Республики Северная Осетия-Алания» Правительство Республики Северная Осетия-Алания **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемую Государственную программу Республики Северная Осетия-Алания «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания» на 2018-2020 годы (далее – Программа).

2. Министерству финансов Республики Северная Осетия-Алания осуществлять финансирование Программы в объемах, предусматриваемых на эти цели в республиканском бюджете Республики Северная Осетия-Алания на соответствующий год.

3. Внести в пункт 24 Перечня государственных программ Республики Северная Осетия-Алания, утвержденного постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 1 августа 2017 года № 293 «Об утверждении Перечня государственных программ Республики Северная Осетия-Алания», изменение, изложив его в редакции приложения к настоящему постановлению.

Председатель Правительства  
Республики Северная Осетия-Алания



Т.Тускаев

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением Правительства  
Республики Северная Осетия-Алания  
от 21 августа 2018 г. № 277

**Государственная программа Республики Северная Осетия-Алания  
«Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Республики  
Северная Осетия-Алания» на 2018-2020 годы**

Паспорт  
Государственной программы Республики Северная Осетия-Алания  
«Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Республики  
Северная Осетия-Алания» на 2018-2020 годы

Ответственный исполнитель государственной программы	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания
Соисполнители программы	Отсутствуют
Участники программы	Министерство Республики Северная Осетия-Алания по вопросам национальных отношений; Министерство экономического развития Республики Северная Осетия-Алания
Подпрограммы программы	Подпрограмма 1 «Формирование резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания» на 2018-2020 годы; подпрограмма 2 «Подготовка и использование резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания» на 2018-2020 годы
Цели программы	Реализация эффективной государственной кадровой политики в сфере государственного и муниципального управления Республики Северная Осетия-Алания; создание целостной системы формирования, подготовки и эффективного использования резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания
Задачи программы	Совершенствование системы формирования резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания и механизма конкурсного отбора кандидатов в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания; подготовка лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания; совершенствование механизма использования резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания;

	внедрение электронного кадрового документооборота при формировании, подготовке и использовании резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания
Целевые индикаторы и показатели программы	Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, от общего числа лиц, участвовавших в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания; доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, для которых утвержден план индивидуального развития, от общего количества лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания; доля лиц, принявших участие в программах профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, от общего количества лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания; доля лиц, назначенных на руководящие должности из резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, от общего количества назначений на руководящие должности
Этапы и сроки реализации программы	Государственная программа реализуется в период с 2018 по 2020 годы в один этап
Объем и источники финансирования программы	Общий объем финансирования Государственной программы на 2018-2020 годы из республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания составляет 19 317,3 тыс. рублей, в том числе по годам: 2018 год – 3 254,8 тыс. рублей; 2019 год – 8 289,125 тыс. рублей; 2020 год – 7 773,355 тыс. рублей. Объемы финансирования Государственной программы подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания
Ожидаемые результаты реализации программы	Реализация мероприятий Государственной программы должна обеспечить: осуществление эффективной кадровой политики в сфере государственного и муниципального управления Республики Северная Осетия-Алания; формирование резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания исходя из текущей и перспективной потребности в руководящих кадрах; подготовку лиц, включенных в резерв управленческих

	<p>кадров Республики Северная Осетия-Алания, с целью получения и обновления знаний, умений и навыков в сфере профессиональной управленческой деятельности;</p> <p>использование резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания для своевременных и эффективных кадровых назначений в системе государственного и муниципального управления, а также в приоритетных отраслях экономики;</p> <p>постоянное и качественное пополнение резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания</p>
--	--

**Раздел I. Характеристика сферы реализации Государственной программы, ее текущего (действительного) состояния, включая описание основных проблем, и прогноз ее развития**

Во исполнение поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по формированию резерва управленческих кадров от 1 августа 2008 года № Пр-1573 в Республике Северная Осетия-Алания с сентября 2008 года осуществляется работа с резервом управленческих кадров. Разработка нормативно-правовой основы по данному вопросу началась с Указа Главы Республики Северная Осетия-Алания от 22 сентября 2008 года № 234 «О формировании и подготовке резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания» (в настоящее время утратил силу), которым были созданы Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, а также рабочая группа по подготовке предложений по формированию резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания. В 2009 году был разработан и утвержден порядок формирования резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания.

В последующем были приняты:

Указ Главы Республики Северная Осетия-Алания от 21 января 2009 года № 9 «О Республиканской программе «Формирование резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания» (на основании данной программы осуществлялись мероприятия до 2013 года);

Указ Главы Республики Северная Осетия-Алания от 15 ноября 2013 года № 284 «Об утверждении Перечня мероприятий по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания на 2014-2016 годы»;

распоряжение Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 12 февраля 2009 года № 21-р «О финансовом обеспечении мероприятий Республиканской программы «Формирование резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания».

В настоящее время правовые основы управления этим процессом определяются следующими актами:

Указ Главы Республики Северная Осетия-Алания от 14 апреля 2017 года № 100 «Об утверждении Положения о формировании, подготовке и использовании резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания»;

Указ Главы Республики Северная Осетия-Алания от 23 апреля 2018 года № 111 «О Комиссии при Главе Республики Северная Осетия-Алания по вопросам резерва управленческих кадров и внесении изменений в некоторые Указы Главы Республики Северная Осетия-Алания».

Первый состав резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания был утвержден в феврале 2009 года (распоряжение Главы Республики Северная Осетия-Алания от 16 февраля 2009 года № 11-рг) в количестве 228 человек. В дальнейшем его состав пересматривался 4 раза, и количество резервистов выросло до 249 человек.

В настоящее время состав резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания нуждается в серьезном обновлении, в том числе более тщательном и строгом отборе лиц для включения в него, поскольку именно от руководящих кадров зависит благополучие региона. Проблемным остается и вопрос обучения резервистов, который в предыдущие годы носил несистемный и нецеленаправленный характер. Необходимо:

во-первых, разработать и внедрить процедуру конкурсного отбора в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, в том числе с использованием многоуровневой системы оценки кандидатов в резерв;

во-вторых, разработать новые программные продукты для обучения лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, и организовать процесс их обучения;

в-третьих, внедрить механизм эффективных кадровых назначений из числа лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания.

Процесс формирования резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания должен стать более открытым, объективным, доступным для широкого круга граждан, системным и непрерывным, привлекательным для перспективной молодежи, а также сопровождаться внедрением современных информационных технологий по обработке и систематизации персональных данных.

Государственная программа разработана по поручению Главы Республики Северная Осетия-Алания для реализации системных мероприятий, направленных на формирование, подготовку и эффективное использование резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания.

Раздел II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации  
Государственной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы)  
достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных  
результатов государственной программы, сроков и этапов реализации  
Государственной программы

Приоритетом государственной политики в сфере реализации Государственной программы является создание условий для отбора группы наиболее профессиональных, компетентных, целеустремленных и мотивированных управленцев, их подготовки к потенциальному замещению вакантных руководящих должностей в государственных органах Республики Северная Осетия-Алания, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, предприятиях, иных организациях.

Целями Государственной программы являются:

реализация эффективной государственной кадровой политики в сфере государственного и муниципального управления Республики Северная Осетия-Алания;

создание целостной системы формирования, подготовки и эффективного использования резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания.

Для достижения поставленных целей предполагается решение следующих задач:

совершенствование системы формирования резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания и механизма конкурсного отбора кандидатов в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания;

подготовка лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания;

совершенствование механизма использования резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания;

внедрение электронного кадрового документооборота при формировании, подготовке и использовании резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания.

Оценка достижения целей и решения задач Государственной программы осуществляется с использованием следующих целевых показателей (индикаторов):

доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, от общего числа лиц, участвовавших в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания;

доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, для которых будет утвержден план индивидуального развития, от общего количества включенных в резерв;

доля лиц, принявших участие в программах профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, от общего количества включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания;

доля лиц, назначенных на руководящие должности из резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, от общего количества назначений на руководящие должности.

Сведения о показателях (индикаторах) представлены в таблице 1.

Сведения о показателях, не входящих в состав данных официальной статистики, приведены в таблице 2а.

Таким образом, реализация государственной программы позволит обеспечить:

осуществление эффективной кадровой политики в Республике Северная Осетия-Алания;

внедрение новых механизмов формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания;

отбор на конкурсной основе в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания лиц, соответствующих современным потребностям развития Республики Северная Осетия-Алания;

наличие постоянно действующей, своевременно обновляемой и пополняемой базы данных высокопрофессиональных управленцев, ориентированных на работу в государственных органах Республики Северная Осетия-Алания, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях и предприятиях, иных организациях;

формирование комплексной системы подготовки и развития управленческих кадров для нужд государственного и муниципального управления, приоритетных сфер экономики;

своевременное замещение вакантных руководящих должностей наиболее квалифицированными лицами, состоящими в резерве управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, сокращение периода их адаптации на должностях;

гласность, открытость при формировании, подготовке, использовании резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания и исключения из него.

Государственная программа будет реализовываться в период с 2018 по 2020 годы в один этап.

### Раздел III. Обобщенная характеристика основных подпрограмм Государственной программы

В рамках Государственной программы будут реализованы две подпрограммы.

Подпрограмма 1 «Формирование резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания» предусматривает реализацию следующих основных мероприятий:

внедрение механизма конкурсного отбора кандидатов в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания;

разработка и внедрение современных методик определения знаний, навыков и личностных качеств кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания;

организационное, научно-методическое и информационное обеспечение процесса формирования резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания.

Подпрограмма 2 «Подготовка и использование резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания» предусматривает реализацию следующих основных мероприятий:

организация различных форм подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, в соответствии с планами индивидуального развития, в том числе профессиональной переподготовки, повышения квалификации, самоподготовки и самообразования;

реализация системы мер по эффективному использованию резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания;

введение в единую информационную систему управления кадровым составом государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания модуля по работе с резервом управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания.

Перечень основных мероприятий государственной программы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов отражен в таблице 3.

#### Раздел IV. Информация по ресурсному обеспечению реализации Государственной программы за счет средств республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания

Государственная программа финансируется за счет средств республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания.

Общий объем финансирования Государственной программы в 2018-2020 годах составляет 19 317,3 тыс. рублей, в том числе по годам:

2018 год – 3 254,8 тыс. рублей;

2019 год – 8 289,125 тыс. рублей;

2020 год – 7 773,355 тыс. рублей.

Подпрограмма 1 «Формирование резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания» на 2018-2020 годы – 1 669,5 тыс. рублей.

Подпрограмма 2 «Подготовка и использование резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания» на 2018-2020 годы – 17 647,8 тыс. рублей.

Объемы финансирования Государственной программы подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания.

Ресурсное обеспечение реализации основных мероприятий Государственной программы за счет средств республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания приведено в таблице 4.

#### Раздел V. Обобщенная характеристика мер государственного и правового регулирования

В рамках реализации Государственной программы предусмотрена подготовка по мере необходимости предложений по внесению изменений в нормативные правовые акты Республики Северная Осетия-Алания, регулирующие работу с резервом управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации Государственной программы приведены в таблице 5.



Перечень мер правового регулирования реализации Государственной программы может обновляться и (или) дополняться в ходе ее выполнения.

#### Раздел VI. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации Государственной программы

В рамках реализации Государственной программы государственные услуги юридическим и (или) физическим лицам не оказываются.

#### Раздел VII. Анализ рисков реализации Государственной программы и описание мер управления рисками реализации Государственной программы

Важное значение для успешной реализации Государственной программы имеет прогнозирование возможных рисков, связанных с достижением основных целей, решением задач Государственной программы, оценка их масштабов и последствий, а также формирование системы мер по их предотвращению.

В рамках реализации Государственной программы могут быть выделены следующие риски ее реализации:

##### 1. Нормативные правовые риски.

Реализация Государственной программы во многом определяется совершенствованием нормативной правовой базы. Указанные риски связаны с изменением федерального и республиканского законодательства, длительностью формирования нормативных правовых актов, необходимых для эффективной реализации Государственной программы. Это может привести к существенному увеличению планируемых сроков или изменению условий реализации мероприятий Государственной программы.

Данный риск можно оценить как невысокий. Для минимизации воздействия данного риска планируется проводить мониторинг планируемых изменений в федеральном и республиканском законодательстве, на этапе разработки проектов документов привлекать к их обсуждению основные заинтересованные стороны, которые впоследствии должны принять участие в их согласовании.

##### 2. Финансовые риски.

Связаны с возникновением бюджетного дефицита и недостаточным, вследствие этого уровнем бюджетного финансирования, секвестированием бюджетных расходов, что может повлечь недофинансирование, сокращение или прекращение программных мероприятий.

Данный риск можно оценить как невысокий. Способами ограничения финансовых рисков выступают ежегодное уточнение и своевременная корректировка объемов финансирования, предусмотренных на реализацию Государственной программы, определение приоритетов для первоочередного финансирования.

##### 3. Организационные и управленческие (административные) риски.

Риски данной группы связаны с неэффективным управлением реализацией Государственной программы, низкой эффективностью взаимодействия заинтересованных сторон, что может повлечь за собой потерю управляемости, нарушение планируемых сроков реализации Государственной программы,

невыполнение ее целей и задач, недостижение плановых значений показателей, снижение эффективности использования ресурсов и качества выполнения мероприятий Государственной программы.

Данные риски можно оценить как невысокие. Основными условиями минимизации организационных и управленческих (административных) рисков являются:

формирование эффективной системы управления реализацией Государственной программы;

проведение систематического анализа результативности реализации Государственной программы;

регулярное представление отчетов о ходе реализации Государственной программы;

повышение эффективности взаимодействия участников реализации Государственной программы;

своевременная корректировка мероприятий Государственной программы.

**Подпрограмма 1  
«Формирование резерва управленческих кадров Республики Северная  
Осетия-Алания» на 2018-2020 годы**

**Паспорт**

Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания
Участники подпрограммы	Министерство Республики Северная Осетия-Алания по вопросам национальных отношений; Министерство экономического развития Республики Северная Осетия-Алания
Цели подпрограммы	Реализация эффективной государственной кадровой политики в сфере государственного и муниципального управления Республики Северная Осетия-Алания; создание целостной системы формирования резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания
Задачи подпрограммы	Совершенствование системы формирования резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания и механизма конкурсного отбора кандидатов в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания; информационное обеспечение работы по формированию резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания
Целевые индикаторы и	Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, от общего числа лиц, участвовавших в конкурсе на включение в резерв

показатели подпрограммы	управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в период с 2018 по 2020 годы в один этап
Объем и источники финансирования подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы на 2018-2020 годы из республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания составляет 1 669,5 тыс. рублей, в том числе по годам: 2018 год – 309,9 тыс. рублей; 2019 год – 679,8 тыс. рублей; 2020 год – 679,8 тыс. рублей. Объемы финансирования подпрограммы подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Реализация мероприятий подпрограммы должна обеспечить: осуществление эффективной кадровой политики в сфере государственного и муниципального управления Республики Северная Осетия-Алания; формирование резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания исходя из текущей и перспективной потребности в руководящих кадрах; постоянное и качественное пополнение резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания

**Раздел I. Характеристика сферы реализации подпрограммы, ее текущего (действительного) состояния, включая описание основных проблем, и прогноз ее развития**

Первый состав резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания был утвержден в феврале 2009 года (распоряжение Главы Республики Северная Осетия-Алания от 16 февраля 2009 года № 11-рг) в количестве 228 человек. В дальнейшем его состав пересматривался 4 раза, и количество резервистов выросло до 249 человек.

В настоящее время состав резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания нуждается в серьезном обновлении, в том числе более тщательном и строгом отборе лиц для включения в него, поскольку именно от руководящих кадров зависит благополучие региона. Проблемным остается и вопрос обучения резервистов, который в предыдущие годы носил несистемный и нецеленаправленный характер.

В целом происходящие в настоящее время в Республике Северная Осетия-Алания процессы требуют для реализации крупномасштабных проектов регионального развития наполнения всех сфер экономики

высокопрофессиональными и мотивированными управленческими кадрами. Встает вопрос о более качественной государственной кадровой политике, об эффективном использовании профессиональных и личностных способностей управленцев, о совершенствовании работы с резервом управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания.

**Раздел II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и этапов реализации подпрограммы**

Приоритетом государственной политики в сфере реализации подпрограммы является создание условий для отбора группы наиболее профессиональных, компетентных, целеустремленных и мотивированных управленцев.

Целями подпрограммы являются:

реализация эффективной государственной кадровой политики в сфере государственного и муниципального управления Республики Северная Осетия-Алания;

создание целостной системы формирования резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания.

Для достижения поставленных целей предполагается решение следующих задач:

совершенствование системы формирования резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания и механизма конкурсного отбора кандидатов в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания;

информационное обеспечение работы по формированию резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания.

Оценка достижения целей и решения задач подпрограммы осуществляется с использованием следующего целевого показателя (индикатора):

доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, от общего числа лиц, участвовавших в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания.

Сведения о показателях (индикаторах) представлены в таблице 1.

Сведения о показателях, не входящих в состав данных официальной статистики, приведены в таблице 2а.

Таким образом, реализация подпрограммы позволит обеспечить:

осуществление эффективной кадровой политики в Республике Северная Осетия-Алания;

внедрение новых механизмов формирования резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания;

отбор на конкурсной основе в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания лиц, соответствующих современным потребностям развития Республики Северная Осетия-Алания;

наличие постоянно действующей, своевременно обновляемой и пополняемой базы данных высокопрофессиональных управленцев, ориентированных на работу в государственных органах Республики Северная Осетия-Алания, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях и предприятиях, иных организациях;

гласность, открытость при формировании резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания и исключения из него.

Подпрограмма будет реализовываться в период с 2018 по 2020 годы в один этап.

### Раздел III. Обобщенная характеристика мероприятий подпрограммы

В рамках подпрограммы будут реализованы следующие мероприятия:

основное мероприятие 1.1 «Внедрение механизма конкурсного отбора кандидатов в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания»;

основное мероприятие 1.2 «Разработка и внедрение современных методик определения знаний, навыков и личностных качеств кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания»;

основное мероприятие 1.3 «Организационное, научно-методическое и информационное обеспечение процесса формирования резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания».

Перечень основных мероприятий подпрограммы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов отражен в таблице 3.

### Раздел IV. Информация по ресурсному обеспечению реализации подпрограммы за счет средств республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания

Общий объем финансирования подпрограммы в 2018-2020 годах составляет 1 669,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

2018 год – 309,9 тыс. рублей;

2019 год – 679,8 тыс. рублей;

2020 год – 679,8 тыс. рублей.

Объемы финансирования подпрограммы подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания.

Ресурсное обеспечение реализации основных мероприятий подпрограммы за счет средств республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания приведено в таблице 4.

### Раздел V. Обобщенная характеристика мер государственного и правового регулирования

В рамках реализации подпрограммы предусмотрена подготовка по мере необходимости предложений по внесению изменений в нормативные правовые

акты Республики Северная Осетия-Алания, регулирующие работу с резервом управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации подпрограммы приведены в таблице 5.

Перечень мер правового регулирования реализации подпрограммы может обновляться и (или) дополняться в ходе ее выполнения.

#### Раздел VI. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации подпрограммы

В рамках реализации подпрограммы государственные услуги юридическим и (или) физическим лицам не оказываются.

#### Раздел VII. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

Важное значение для успешной реализации подпрограммы имеет прогнозирование возможных рисков, связанных с достижением основных целей, решением задач подпрограммы, оценка их масштабов и последствий, а также формирование системы мер по их предотвращению.

В рамках реализации подпрограммы могут быть выделены следующие риски ее реализации:

##### 1. Нормативные правовые риски.

Реализация подпрограммы во многом определяется совершенствованием нормативной правовой базы. Указанные риски связаны с изменением федерального и республиканского законодательства, длительностью формирования нормативных правовых актов, необходимых для эффективной реализации подпрограммы. Это может привести к существенному увеличению планируемых сроков или изменению условий реализации мероприятий подпрограммы.

Данный риск можно оценить как невысокий. Для минимизации воздействия данного риска планируется проводить мониторинг планируемых изменений в федеральном и республиканском законодательстве, на этапе разработки проектов документов привлекать к их обсуждению основные заинтересованные стороны, которые впоследствии должны принять участие в их согласовании.

##### 2. Финансовые риски.

Связаны с возникновением бюджетного дефицита и недостаточным, вследствие этого уровнем бюджетного финансирования, секвестированием бюджетных расходов, что может повлечь недофинансирование, сокращение или прекращение программных мероприятий.

Данный риск можно оценить как невысокий. Способами ограничения финансовых рисков выступают ежегодное уточнение и своевременная корректировка объемов финансирования, предусмотренных на реализацию подпрограммы, определение приоритетов для первоочередного финансирования.

##### 3. Организационные и управленческие (административные) риски.

Риски данной группы связаны с неэффективным управлением реализацией подпрограммы, низкой эффективностью взаимодействия заинтересованных сторон, что может повлечь за собой потерю управляемости, нарушение планируемых сроков реализации подпрограммы, невыполнение ее цели и задач, недостижение плановых значений показателей, снижение эффективности использования ресурсов и качества выполнения мероприятий подпрограммы.

Данные риски можно оценить как невысокие. Основными условиями минимизации организационных и управленческих (административных) рисков являются:

формирование эффективной системы управления реализацией подпрограммы;

проведение систематического анализа результативности реализации подпрограммы;

регулярное представление отчетов о ходе реализации подпрограммы;

повышение эффективности взаимодействия участников реализации подпрограммы;

своевременная корректировка мероприятий подпрограммы.

## Подпрограмма 2

### «Подготовка и использование резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания» на 2018-2020 годы

#### Паспорт

Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания
Участники подпрограммы	Отсутствуют
Цели подпрограммы	Реализация эффективной государственной кадровой политики в сфере государственного и муниципального управления Республики Северная Осетия-Алания; создание целостной системы подготовки и эффективного использования резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания
Задачи подпрограммы	Подготовка лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания; совершенствование механизма использования резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания; внедрение электронного кадрового документооборота при формировании, подготовке и использовании резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания
Целевые индикаторы и	Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, для которых

показатели подпрограммы	<p>утвержден план индивидуального развития, от общего количества включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания;</p> <p>доля лиц, принявших участие в программах профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, от общего количества включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания;</p> <p>доля лиц, назначенных на руководящие должности из резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, от общего количества назначений на руководящие должности</p>
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в период с 2018 по 2020 годы в один этап
Объем и источники финансирования подпрограммы	<p>Общий объем финансирования подпрограммы на 2018-2020 годы из республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания составляет 17 647,8 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2018 год – 2 944,9 тыс. рублей;</p> <p>2019 год – 7 609,325 тыс. рублей;</p> <p>2020 год – 7 093,575 тыс. рублей.</p> <p>Объемы финансирования подпрограммы подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания</p>
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>Реализация мероприятий подпрограммы должна обеспечить:</p> <p>осуществление эффективной кадровой политики в сфере государственного и муниципального управления Республики Северная Осетия-Алания;</p> <p>подготовку лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, с целью получения и обновления знаний, умений и навыков в сфере профессиональной управленческой деятельности;</p> <p>использование резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания для своевременных и эффективных кадровых назначений в системе государственного и муниципального управления, а также в приоритетных отраслях экономики</p>

Раздел I. Характеристика сферы реализации подпрограммы, ее текущего (действительного) состояния, включая описание основных проблем, и прогноз ее развития



Происходящие в настоящее время в Республике Северная Осетия-Алания процессы требуют реализации более эффективной государственной кадровой политики, в том числе совершенствование работы с резервом управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания. Именно поэтому Главой Республики Северная Осетия-Алания поставлена задача повышения качества подготовки и использования резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания для своевременных кадровых назначений в системе государственного и муниципального управления, а также в приоритетных отраслях экономики.

**Раздел II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и этапов реализации подпрограммы**

Приоритетом государственной политики в сфере реализации подпрограммы является создание условий для подготовки наиболее профессиональных, компетентных, целеустремленных и мотивированных управленцев к потенциальному замещению вакантных руководящих должностей в государственных органах Республики Северная Осетия-Алания, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, предприятиях, иных организациях.

Целями подпрограммы являются:

реализация эффективной государственной кадровой политики в сфере государственного и муниципального управления Республики Северная Осетия-Алания;

создание целостной системы подготовки и эффективного использования резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания.

Для достижения поставленных целей предполагается решение следующих задач:

подготовка лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания;

совершенствование механизма использования резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания;

внедрение электронного кадрового документооборота при формировании, подготовке и использовании резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания.

Оценка достижения целей и решения задач подпрограммы осуществляется с использованием следующих целевых показателей (индикаторов):

доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, для которых утвержден план индивидуального развития, от общего количества включенных в резерв;

доля лиц, принявших участие в программах профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, от общего количества включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания;

доля лиц, назначенных на руководящие должности из резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания в ходе реализации Программы, от общего количества назначений на вакантные должности.

Сведения о показателях (индикаторах) представлены в таблице 1.

Сведения о показателях, не входящих в состав данных официальной статистики, приведены в таблице 2а.

Таким образом, реализация подпрограммы позволит обеспечить:

осуществление эффективной кадровой политики в Республике Северная Осетия-Алания;

внедрение новых механизмов подготовки и использования резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания;

формирование комплексной системы подготовки и развития управленческих кадров для нужд государственного и муниципального управления, приоритетных сфер экономики;

своевременное замещение вакантных руководящих должностей наиболее квалифицированными лицами, состоящими в резерве управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, сокращение периода их адаптации на должностях;

гласность, открытость при подготовке, использовании резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания и исключения из него.

Подпрограмма будет реализовываться в период с 2018 по 2020 годы в один этап.

### Раздел III. Обобщенная характеристика мероприятий подпрограммы

В рамках подпрограммы будут реализованы следующие мероприятия:

основное мероприятие 2.1 «Организация различных форм подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, в соответствии с планами индивидуального развития, в том числе профессиональной переподготовки, повышения квалификации, самоподготовки и самообразования»;

основное мероприятие 2.2 «Реализация системы мер по эффективному использованию резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания»;

основное мероприятие 2.3 «Введение в единую информационную систему управления кадровым составом государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания модуля по работе с резервом управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания».

Перечень основных мероприятий подпрограммы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов отражен в таблице 3.

### Раздел IV. Информация по ресурсному обеспечению реализации подпрограммы за счет средств республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания

Общий объем финансирования подпрограммы в 2018-2020 годах составляет 17 647,8 тыс. рублей, в том числе по годам:

2018 год – 2 944,9 тыс. рублей;

2019 год – 7 609,325 тыс. рублей;

2020 год – 7 093,575 тыс. рублей

Объемы финансирования подпрограммы подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания.

Ресурсное обеспечение реализации основных мероприятий подпрограммы за счет средств республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания приведено в таблице 4.

#### Раздел V. Обобщенная характеристика мер государственного и правового регулирования

В рамках реализации подпрограммы предусмотрена подготовка по мере необходимости предложений по внесению изменений в нормативные правовые акты Республики Северная Осетия-Алания, регулирующие работу с резервом управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации подпрограммы приведены в таблице 5.

Перечень мер правового регулирования реализации подпрограммы может обновляться и (или) дополняться в ходе ее выполнения.

#### Раздел VI. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации подпрограммы

В рамках реализации подпрограммы государственные услуги юридическим и (или) физическим лицам не оказываются.

#### Раздел VII. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

Важное значение для успешной реализации подпрограммы имеет прогнозирование возможных рисков, связанных с достижением основных целей, решением задач подпрограммы, оценка их масштабов и последствий, а также формирование системы мер по их предотвращению.

В рамках реализации подпрограммы могут быть выделены следующие риски ее реализации:

##### 1. Нормативные правовые риски.

Реализация подпрограммы во многом определяется совершенствованием нормативной правовой базы. Указанные риски связаны с изменением федерального и республиканского законодательства, длительностью формирования нормативных правовых актов, необходимых для эффективной реализации подпрограммы. Это может привести к существенному увеличению

планируемых сроков или изменению условий реализации мероприятий подпрограммы.

Данный риск можно оценить как невысокий. Для минимизации воздействия данного риска планируется проводить мониторинг планируемых изменений в федеральном и республиканском законодательстве, на этапе разработки проектов документов привлекать к их обсуждению основные заинтересованные стороны, которые впоследствии должны принять участие в их согласовании.

## 2. Финансовые риски.

Связаны с возникновением бюджетного дефицита и недостаточным, вследствие этого уровнем бюджетного финансирования, секвестированием бюджетных расходов, что может повлечь недофинансирование, сокращение или прекращение программных мероприятий.

Данный риск можно оценить как невысокий. Способами ограничения финансовых рисков выступают ежегодное уточнение и своевременная корректировка объемов финансирования, предусмотренных на реализацию подпрограммы, определение приоритетов для первоочередного финансирования.

## 3. Организационные и управленческие (административные) риски.

Риски данной группы связаны с неэффективным управлением реализацией подпрограммы, низкой эффективностью взаимодействия заинтересованных сторон, что может повлечь за собой потерю управляемости, нарушение планируемых сроков реализации подпрограммы, невыполнение ее цели и задач, недостижение плановых значений показателей, снижение эффективности использования ресурсов и качества выполнения мероприятий подпрограммы.

Данные риски можно оценить как невысокие. Основными условиями минимизации организационных и управленческих (административных) рисков являются:

формирование эффективной системы управления реализацией подпрограммы;

проведение систематического анализа результативности реализации подпрограммы;

регулярное представление отчетов о ходе реализации подпрограммы;

повышение эффективности взаимодействия участников реализации подпрограммы;

своевременная корректировка мероприятий подпрограммы.

**Сведения**  
о показателях (индикаторах) Государственной программы Республики Северная Осетия-Алания  
«Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания» на 2018-2020 годы

п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Ед. измерения	Значения показателей			
			2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7
Государственная программа Республики Северная Осетия-Алания «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания» на 2018-2020 годы						
Подпрограмма 1 «Формирование резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания» на 2018-2020 годы						
1.	Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, от общего числа лиц, участвовавших в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания	проценты	0	20-40	20-40	20-40
Подпрограмма 2 «Подготовка и использование резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания» на 2018-2020 годы						
1.	Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, для которых утвержден план индивидуального развития, от общего количества включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания	проценты	0	70	90	100
2.	Доля лиц, принявших участие в программах профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, от общего количества включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания	проценты	0	10-20	20-30	30
3.	Доля лиц, назначенных на руководящие должности из резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, от общего количества назначений на руководящие должности	проценты	0	5	10	15

## Сведения

о показателях, не входящих в состав данных официальной статистики, обеспечивающих получение сведений для характеристики результатов реализации Государственной программы Республики Северная Осетия-Алания «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания» на 2018-2020 годы

	Наименование показателя	Ответственный за сбор и представление информации	Единица измерения	Периодичность, вид временной характеристики и разрез наблюдения	Источник информации и индекс формы отчетности	Охват единиц совокупности	Алгоритм формирования показателя
1	2	3	4	5	6	7	8
Государственная программа Республики Северная Осетия-Алания «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания» на 2018-2020 годы							
Подпрограмма 1 «Формирование резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания» на 2018-2020 годы							
1.	Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, от общего числа лиц, участвовавших в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров Республики	Темирова Светлана Николаевна, начальник отдела государственной гражданской службы Управления Главы Республики Северная Осетия-Алания по вопросам противодействия коррупции, государственной гражданской службы и кадров Администрации Главы Республики Северная Осетия-	проценты	1 раз в год	периодическая отчетность, административная информация	сплошное наблюдение	$D_{рук} = K_{рук} / K_{общ} \times 100\%$ , где $D_{рук}$ - доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, от общего числа лиц, участвовавших в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, $K_{рук}$ - общее количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, от общего числа лиц, участвовавших в конкурсе на включение в резерв

	Наименование показателя	Ответственный за сбор и представление информации	Единица измерения	Периодичность, вид временной характеристики и разрез наблюдения	Источник информации и индекс формы отчетности	Охват единиц совокупности	Алгоритм формирования показателя
	Северная Осетия-Алания	Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания, (8672) 53-09-20, oggs@rso-a.ru					управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, К <sub>общ</sub> - общее количество лиц, участвовавших в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания
Подпрограмма 2 «Подготовка и использование резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания» на 2018-2020 годы							
2.	Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, для которых утвержден план индивидуального развития, от общего количества включенных в резерв управленческих кадров	Темирова Светлана Николаевна, начальник отдела государственной гражданской службы Управления Главы Республики Северная Осетия-Алания по вопросам противодействия коррупции, государственной гражданской службы и кадров Администрации Главы Республики Северная Осетия-Алания и	проценты	1 раз в год	периодическая отчетность, административная информация	сплошное наблюдение	$D_{врук} = K_{врук} / K_{общ} \times 100\%$ , где $D_{врук}$ - доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, для которых утвержден план индивидуального развития, от общего количества включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, $K_{врук}$ - общее количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, для которых утвержден план индивидуального развития, от общего количества

	Наименование показателя	Ответственный за сбор и представление информации	Единица измерения	Периодичность, вид временной характеристики и разрез наблюдения	Источник информации и индекс формы отчетности	Охват единиц совокупности	Алгоритм формирования показателя
	Республики Северная Осетия-Алания	Правительства Республики Северная Осетия-Алания, (8672) 53-09-20, oggs@rso-a.ru					включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, $K_{\text{общ}}$ - общее количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания
3.	Доля лиц, принявших участие в программах профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, от общего количества включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания	Темирова Светлана Николаевна, начальник отдела государственной гражданской службы Управления Главы Республики Северная Осетия-Алания по вопросам противодействия коррупции, государственной гражданской службы и кадров Администрации Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства	проценты	1 раз в год	периодическая отчетность, административная информация	сплошное наблюдение	$D_{\text{рукпп}} = K_{\text{рукпп}} / K_{\text{общ}} \times 100\%$ , где $D_{\text{рукпп}}$ - доля лиц, принявших участие в программах профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, от общего количества включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, $K_{\text{рукпп}}$ - общее количество лиц, принявших участие в программах профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, от общего количества включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания,



	Наименование показателя	Ответственный за сбор и представление информации	Единица измерения	Периодичность, вид временной характеристики и разрез наблюдения	Источник информации и индекс формы отчетности	Охват единиц совокупности	Алгоритм формирования показателя
		Республики Северная Осетия-Алания, (8672) 53-09-20, oggs@rso-a.ru					К <sub>общ</sub> - общее количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания
4.	Доля лиц, назначенных на руководящие должности из резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, от общего количества назначений на руководящие должности	Темирова Светлана Николаевна, начальник отдела государственной гражданской службы Управления Главы Республики Северная Осетия-Алания по вопросам противодействия коррупции, государственной гражданской службы и кадров Администрации Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания, (8672) 53-09-20, oggs@rso-a.ru	проценты	1 раз в год	периодическая отчетность, административная информация	сплошное наблюдение	$Д_{руки} = \frac{К_{руки}}{К_{общ}} \times 100\%$ , где Д <sub>руки</sub> - доля лиц, назначенных на руководящие должности из резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, от общего количества назначений на руководящие должности, К <sub>руки</sub> - общее количество лиц, назначенных на руководящие должности из резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, от общего количества назначений на руководящие должности, К <sub>общ</sub> – общее количество лиц, назначенных на руководящие должности

Таблица 3

Перечень основных мероприятий и мероприятий Государственной программы Республики Северная Осетия-Алания  
«Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания» на 2018-2020 годы

п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Основные направления реализации	Связь с показателями государственной программы
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
	Программа I «Формирование резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания» на 2018-2020 годы						
1.	Основное мероприятие 1.1 Внедрение механизма конкурсного отбора кандидатов в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания	2018	2020	осуществление эффективной кадровой политики в Республике Северная Осетия-Алания; внедрение новых механизмов формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания	реализация мер по отбору кандидатов в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания	доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, от общего числа лиц, участвовавших в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания
	Мероприятие 1.1.1 Подготовка конкурсного отбора кандидатов в резерв управленческих кадров	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства	2018	2020			

п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Основные направления реализации	Связь с показателями государственной программы
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
	Республики Северная Осетия-Алания	Республики Северная Осетия-Алания					
	Мероприятие 1.1.2 Проведение оценочных процедур по оценке знаний и навыков, личностных качеств кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания	2018	2020			
2.	Основное мероприятие 1.2 Разработка и внедрение современных методик определения знаний, навыков и личностных качеств кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания	2018	2020	отбор на конкурсной основе в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания лиц, соответствующих современным потребностям развития Республики Северная Осетия-Алания	реализация мер по отбору кандидатов в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания	
	Мероприятие 1.2.1 Привлечение экспертов к проведению конкурсного отбора лиц в резерв	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства	2018	2020			

п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Основные направления реализации	Связь с показателями государственной программы
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
	управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания	Республики Северная Осетия-Алания					
	Мероприятие 1.2.2 Привлечение сторонних организаций к разработке системы оценочных процедур для проведения отбора лиц в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания	2018	2020			
3.	Основное мероприятие 1.3 Организационное, научно-методическое и информационное обеспечение процесса формирования резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания	2018	2020	наличие постоянно действующей, своевременно обновляемой и пополняемой базы данных высокопрофессиональных управленцев, ориентированных на работу в государственных органах Республики Северная Осетия-Алания, органах местного самоуправления, государственных и	реализация мер по отбору кандидатов в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания	

п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Основные направления реализации	Связь с показателями государственной программы
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
					муниципальных учреждениях и предприятиях, иных организациях		
	Мероприятие 1.3.1 Организационное обеспечение процесса формирования резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания	2018	2020			
	Мероприятие 1.3.2 Привлечение к участию в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания талантливой молодежи из числа выходцев из Республики Северная Осетия-Алания, проживающих в других субъектах Российской Федерации и за рубежом	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания; Министерство Республики Северная Осетия-Алания по вопросам национальных отношений (участник мероприятия)	2018	2020			
	Мероприятие 1.3.3 Организация проведения конкурсов в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания	2018	2020			

п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Основные направления реализации	Связь с показателями государственной программы
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
	Мероприятие 1.3.4 Реализация в Республике Северная Осетия-Алания отдельных мероприятий в рамках пилотного проекта по внедрению лучших практик формирования управленческого кадрового резерва Республики Татарстан	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания; Министерство экономического развития Республики Северная Осетия-Алания (участник мероприятия)					
<b>Подпрограмма 2 «Подготовка и использование резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания» на 2018-2020 годы</b>							
4.	Основное мероприятие 2.1 Организация различных форм подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, в соответствии с планами индивидуального развития, в том числе профессиональной переподготовки, повышения квалификации, самоподготовки и самообразования	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания	2018	2020	формирование комплексной системы подготовки и развития управленческих кадров для нужд государственного и муниципального управления, приоритетных сфер экономики	реализация мер по подготовке лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания	доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, для которых утвержден план индивидуального развития, от общего количества включенных в резерв; доля лиц, принявших участие в программах профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации,

п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Основные направления реализации	Связь с показателями государственной программы
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
							от общего количества включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания
	Мероприятие 2.1.1 Размещение заказа на оказание услуг для государственных нужд по проведению подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания	2018	2020			
	Мероприятие 2.1.2 Направление лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, на профессиональную переподготовку, повышение квалификации, стажировку по соответствующим направлениям деятельности; обучение специальным дисциплинам, необходимым для развития приоритетных направлений государственного и муниципального управления	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания	2018	2020			

п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Основные направления реализации	Связь с показателями государственной программы
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
	Мероприятие 2.1.3 Организация разработки учебных и учебно-методических материалов, программ, в том числе в электронном (цифровом) формате, для самоподготовки и самообразования лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания	2018	2020			
5.	Основное мероприятие 2.2 Реализация системы мер по эффективному использованию резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания	2018	2020	своевременное замещение вакантных руководящих должностей наиболее квалифицированными лицами, состоящими в резерве управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, сокращение периода их	организация и проведение мероприятий, направленных на повышение качества использования резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания	доля лиц, назначенных на руководящие должности из резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, от общего количества назначений на руководящие должности



п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Основные направления реализации	Связь с показателями государственной программы
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
					адаптации на должностях; непрерывность и преемственность государственного и муниципального управления		
	Мероприятие 2.2.1 Проведение мониторинга вакантных и высвобождаемых руководящих должностей и подготовка предложений при подборе кандидатур для их замещения	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания	2018	2020			
	Мероприятие 2.2.2 Количественный и качественный анализ состава резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, анализ эффективности его использования	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания	2018	2020			
6.	Основное мероприятие 2.3 Введение в единую информационную систему управления кадровым составом государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания модуля по	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания	2018	2020	гласность, открытость при формировании, подготовке, использовании резерва управленческих	организация и проведение мероприятий, направленных на повышение качества использования	

п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Основные направления реализации	Связь с показателями государственной программы
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
	работе с резервом управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания				кадров Республики Северная Осетия-Алания и исключения из него	резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания	
	Мероприятие 2.3.1 Выбор и/или разработка, внедрение программного обеспечения для учета резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, формирования отчетных материалов по его ведению и использованию, хранению персональных данных лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания; ежегодная техническая и методическая поддержка названного программного обеспечения	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания	2018	2020			

**Ресурсное обеспечение**  
**реализации Государственной программы Республики Северная Осетия-Алания «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания» на 2018-2020 годы за счет средств республиканского бюджета**

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей), годы		
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Государственная программа	«Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания» на 2018-2020 годы	всего	X	X	X	X	3 254,8	8 289,125	7 773,355
		Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания		X	X	X	3 254,8	8 289,125	7 773,355
Подпрограмма 1	«Формирование резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания» на 2018-2020 годы	всего		X	X	X	309,9	679,8	679,8
		Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания		X	X	X	309,9	679,8	679,8
Основное мероприятие 1.1	Внедрение механизма конкурсного отбора кандидатов в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания					-	-	-
Мероприятие 1.1.1	Подготовка конкурсного отбора кандидатов в резерв управленческих кадров	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и					-	-	-

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей), годы		
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Республики Северная Осетия-Алания	Правительства Республики Северная Осетия-Алания							
Мероприятие 1.1.2	Проведение оценочных процедур по оценке знаний и навыков, личностных качеств кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания					-	-	-
Основное мероприятие 1.2	Разработка и внедрение современных методик определения знаний, навыков и личностных качеств кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания					250,0	560,0	560,0
Мероприятие 1.2.1	Привлечение экспертов к проведению конкурсного отбора лиц в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания					70,0	140,0	140,0
Мероприятие 1.2.2	Привлечение сторонних организаций к разработке системы оценочных	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и					180,0	420,0	420,0

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей), годы		
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	процедур для проведения отбора лиц в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания	Правительства Республики Северная Осетия-Алания							
Основное мероприятие 1.3	Организационное, научно-методическое и информационное обеспечение процесса формирования резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания					59,9	119,8	119,8
Мероприятие 1.3.1	Организационное обеспечение процесса формирования резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания					-	-	-
Мероприятие 1.3.2	Привлечение к участию в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания талантливой молодежи из числа выходцев из Республики Северная Осетия-Алания, проживающих в других	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания; Министерство Республики Северная Осетия-Алания по вопросам национальных					-	-	-

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей), годы		
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	субъектах Российской Федерации и за рубежом	отношений (участник мероприятия)							
Мероприятие 1.3.3	Организация проведения конкурсов в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания					59,9	119,8	119,8
Мероприятие 1.3.4	Реализация в Республике Северная Осетия-Алания отдельных мероприятий в рамках пилотного проекта по внедрению лучших практик формирования управленческого кадрового резерва Республики Татарстан	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания; Министерство экономического развития Республики Северная Осетия-Алания (участник мероприятия)					-	-	-
Подпрограмма 2	«Подготовка и использование резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания» на 2018-2020 годы	всего		X	X	X	2 944,9	7 609,325	7 093,575
		Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания		X	X	X	2 944,9	7 609,325	7 093,575
Основное мероприятие 2.1	Организация различных форм подготовки лиц, включенных в резерв	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и					2 265,9	6 695,325	6 695,325

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей), годы		
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, в соответствии с планами индивидуального развития, в том числе профессиональной переподготовки, повышения квалификации, самоподготовки и самообразования	Правительства Республики Северная Осетия-Алания							
Мероприятие 2.1.1	Размещение заказа на оказание услуг для государственных нужд по проведению подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания					-	-	-
Мероприятие 2.1.2	Направление лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, на профессиональную переподготовку, повышение квалификации, стажировку по соответствующим	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания					2 158,0	6 376,5	6 376,5

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей), годы		
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	направлениям деятельности; обучение специальным дисциплинам, необходимым для развития приоритетных направлений государственного и муниципального управления								
Мероприятие 2.1.3	Организация разработки учебных и учебно-методических материалов, программ, в том числе в электронном (цифровом) формате для самоподготовки и самообразования лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания					107,9	318,825	318,825
Основное мероприятие 2.2	Реализация системы мер по эффективному использованию резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания					-	-	-
Мероприятие 2.2.1	Проведение мониторинга вакантных и	Администрация Главы Республики Северная					-	-	-



Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей), годы		
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	высвобождаемых руководящих должностей и подготовка предложений при подборе кандидатур для их замещения	Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания							
Мероприятие 2.2.2	Количественный и качественный анализ состава резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания, анализ эффективности его использования	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания					-	-	-
Основное мероприятие 2.3	Введение в единую информационную систему управления кадровым составом государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания модуля по работе с резервом управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания					679,0	914,0	398,25
Мероприятие 2.3.1	Выбор и/или разработка, внедрение программного обеспечения для учета резерва управленческих кадров Республики	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства					679,0	914,0	398,25

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей), годы		
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Северная Осетия-Алания, формирования отчетных материалов по его ведению и использованию, хранению персональных данных лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания; ежегодная техническая и методическая поддержка названного программного обеспечения	Республики Северная Осетия-Алания							

Сведения  
об основных мерах правового регулирования в сфере реализации Государственной программы Республики Северная Осетия-Алания  
«Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания» на 2018-2020 годы

п/п	Наименование нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
1.	Указ Главы Республики Северная Осетия-Алания	«О внесении изменений в Указ Главы Республики Северная Осетия-Алания от 14 апреля 2017 года № 100 «Об утверждении Положения о формировании, подготовке и использовании резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания»	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания	по мере необходимости
2.	Распоряжение Главы Республики Северная Осетия-Алания	«Об утверждении резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания»	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания	по мере необходимости
3.	Постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания	«О внесении изменений в Государственную программу Республики Северная Осетия-Алания «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания» на 2018-2020 годы»	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания	по мере необходимости

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к постановлению Правительства  
Республики Северная Осетия-Алания  
от 21 августа 2018 г. № 277

**ИЗМЕНЕНИЕ**  
в перечень государственных программ Республики Северная  
Осетия-Алания, утвержденный постановлением Правительства  
Республики Северная Осетия-Алания от 1 августа 2017 года № 293  
«Об утверждении перечня государственных программ Республики  
Северная Осетия-Алания»

24.	«Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания» на 2018-2020 годы	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания	отсутствуют
-----	---	---	-------------