



РЕСПУБЛИКÆ ЦÆГÆТ ИРЫСТОН-АЛАНИЙЫ ХИЦАУАД
У Ы Н А Ф Ф Æ
ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ
ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 21 января 2020 г. № 19

г. Владикавказ

О внесении изменений в постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 24 января 2014 года № 4 «Об утверждении положений, обеспечивающих реализацию Государственной программы Республики Северная Осетия-Алания «Содействие занятости населения Республики Северная Осетия-Алания» на 2014-2024 годы»

Правительство Республики Северная Осетия-Алания
п о с т а н о в л я е т:

Внести в постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 24 января 2014 года № 4 «Об утверждении положений, обеспечивающих реализацию Государственной программы Республики Северная Осетия-Алания «Содействие занятости населения Республики Северная Осетия-Алания» на 2014 - 2024 годы» изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

Председатель Правительства
Республики Северная Осетия-Алания



Т. Тускаев

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Республики Северная Осетия-Алания
от 21 января 2020 г. № 19

ИЗМЕНЕНИЯ

в постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 24 января 2014 г. № 4 «Об утверждении положений, обеспечивающих реализацию Государственной программы Республики Северная Осетия-Алания «Содействие занятости населения Республики Северная Осетия-Алания» на 2014-2024 годы»

1. Пункт 1 постановления дополнить абзацем следующего содержания:

«Положение об организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (приложение 1б).».

2. В приложении 6:

в пункте 4:

абзац тринадцатый изложить в следующей редакции:

«договоров на оказание услуг по обучению (образовательных услуг), повышению квалификации, профессиональной подготовке, профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан и лиц, обратившихся в Центр занятости, включая обучение в другой местности;»;

в абзаце двадцатом после слов «кредитному учреждению» дополнить словами «, в том числе»;

абзац двадцать четвертый изложить в следующей редакции:

«на соответствующую подстатью статьи 240 «Безвозмездные перечисления текущего характера организациям» - оплата (возмещение фактически понесенных затрат в связи с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг или финансовое обеспечение затрат в связи с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг, не подлежащих казначейскому сопровождению) по договорам, заключенным в ходе реализации мероприятий Программы с организациями любой формы собственности (за исключением государственных и муниципальных учреждений и организаций, финансируемых из бюджетов различных уровней), а также с индивидуальными предпринимателями и физическими лицами, в т.ч. по организации стажировки выпускников организаций среднего профессионального и высшего образования с целью получения опыта

работы, оказанию единовременной финансовой помощи безработным гражданам при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, оплату государственной пошлины, оплату нотариальных действий и услуг правового и технического характера, приобретение бланочной документации, изготовление печатей, штампов;».

3. Дополнить приложением 16 следующего содержания:

«УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Северная Осетия-Алания
от 24 января 2014 г. № 4
(Приложение 16)

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, и определяет порядок взаимодействия Комитета Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения (далее – Комитет), государственных казенных учреждений центров занятости населения Республики Северная Осетия-Алания (далее – Центр занятости) с организациями всех форм собственности, индивидуальными предпринимателями (далее – работодатели) при реализации мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

1.2. Участниками мероприятий по переобучению и повышению квалификации являются женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях и

обратившиеся в Центр занятости в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» (далее также – участник мероприятий).

1.3. Под дошкольным возрастом в настоящем Положении подразумевается возрастной диапазон от 0 до 7 лет.

1.4. Продолжительность переобучения и повышения квалификации участников мероприятий определяется в зависимости от образовательных программ и составляет не более 6 (шести) месяцев с возможностью при необходимости, установления перерывов в процессе обучения (между модулями).

1.5. Повторное обучение участников мероприятий в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» не допускается.

1.6. В случае если женщина в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет прошла профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в рамках получения государственной услуги, и по выходе из указанного отпуска решила сменить работу, то есть на момент обращения в Центр занятости не состоит в трудовых отношениях, она может быть направлена на переобучение и повышение квалификации в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет».

1.7. Переобучение и повышение квалификации участников мероприятий может быть организовано с использованием дистанционных образовательных технологий, вариативности сроков освоения образовательных программ, обучения в электронном виде.

1.8. При организации переобучения и повышения квалификации по направлению Центра занятости, отбор образовательных организаций для участия в мероприятиях по переобучению и повышению квалификации производится в соответствии с требованиями Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – образовательные организации, участвующие в мероприятиях).

1.9. Обязательным требованием к образовательным организациям, участвующим в мероприятиях, является наличие лицензии на образовательную деятельность.

1.10. С образовательными организациями, участвующими в мероприятиях, заключаются договоры об обучении.

1.11. По окончании обучения проводится итоговая аттестация (квалификационный экзамен) обучающихся по форме, самостоятельно определяемой образовательными организациями, по результатам которой

участникам мероприятий выдаются соответствующие документы о квалификации.

1.12. Финансирование расходов, связанных с организацией переобучения и повышения квалификации, осуществляется в размере:

не более 46,3 тыс. рублей - средняя стоимость обучения одного человека за курс обучения в 2020-2021 годах;

не более 48,6 тыс. рублей - средняя стоимость обучения одного человека за курс обучения в 2022-2024 годах;

величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», - стипендия в период обучения, выплачиваемая женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся Центр занятости.

1.13. Софинансирование мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации участников мероприятий осуществляется за счет субсидий из федерального бюджета в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результата федерального проекта «Содействие занятости женщин-создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», входящего в состав национального проекта «Демография», по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения».

2. Порядок организации переобучения и повышения квалификации

2.1. Действия сторон по организации переобучения и повышения квалификации при самостоятельном обращении участников мероприятий в Центр занятости:

1) участник мероприятий:

обращается в Центр занятости с заявлением о направлении на обучение, в котором содержатся сведения о фамилии, имени, отчестве (последнее – при наличии), дате обращения;

предъявляет паспорт или документ его заменяющий, СНИЛС, документ об образовании и (или) о квалификации, индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА) или

выписку из ИПРА, выданную в установленном порядке (для граждан, относящихся к категории инвалидов), а также документы, подтверждающие нахождение в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет или наличие детей дошкольного возраста и отсутствие трудовых отношений;

проходит профилирование по профессиям (навыкам, компетенциям) в зависимости от профиля предыдущей или настоящей профессиональной деятельности и уровня образования в целях подбора соответствующей образовательной программы;

заключает договор с Центром занятости и получает направление в образовательную организацию, участвующую в мероприятиях;

2) Центр занятости:

информирует женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в Центр занятости, о возможности переподготовки и повышения квалификации;

принимает от участников мероприятий заявление о направлении на обучение, паспорт или документ его заменяющий, СНИЛС, документ об образовании и (или) о квалификации, ИПРА или выписку из ИПРА, выданную в установленном порядке (для граждан, относящихся к категории инвалидов), а также документы, подтверждающие нахождение в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, либо наличие детей дошкольного возраста и отсутствие трудовых отношений;

проводит профилирование участников мероприятий по профессиям (навыкам, компетенциям) в зависимости от профиля предыдущей или настоящей профессиональной деятельности и уровня образования в целях подбора соответствующей образовательной программы;

с учетом уровня квалификации участников мероприятий, формы и сроков обучения, производит подбор образовательной организации, участвующей в мероприятиях, заключает договор и выдает направление на обучение;

осуществляет контроль посещаемости участниками мероприятий курсов переподготовки и повышения квалификации;

формирует личные дела участников мероприятий, приобщая к ним результаты работы, проведенной с участниками мероприятий, копии выданных направлений, а также копии документов образовательной организации, участвующей в мероприятиях (приказы о зачислении/отчислении, документы о полученном образовании и (или) квалификации);

ведет мониторинг участников мероприятий, прошедших переподготовку и повышение квалификации, в виде реестра, в который вносятся сведения о фамилии, имени, отчестве участника мероприятий, СНИЛС, дате рождения, уровне образования, профессии, образовательной организации и наименовании образовательной программы,

рекомендованной для участника мероприятий, количестве часов обучения, номере направления на обучение;

3) Комитет:

формирует заявки на проведение конкурсных процедур в соответствии с требованиями Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

по результатам проведенного конкурса заключает государственный контракт с образовательной организацией;

по окончании переподготовки и повышения квалификации участников мероприятий совместно с образовательной организацией составляет акт выполненных работ;

4) образовательная организация, участвующая в мероприятиях:

предоставляет в Комитет образовательную программу, учебный план и смету затрат на обучение;

направляет в Комитет выписку из приказа о зачислении участников мероприятий на обучение;

проводит переподготовку и повышение квалификации участников мероприятий;

осуществляет контроль посещаемости участников мероприятий;

направляет в Комитет выписку или копию приказа об окончании обучения, табель посещаемости и справку об успеваемости участников мероприятий;

по окончании обучения и проведения экзамена выдает участникам мероприятий удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке установленного образца;

совместно с Комитетом составляет акт выполненных работ.

2.2. Для женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в Центр занятости в период переподготовки и повышения квалификации, предусматривается выплата стипендии, которая выплачивается ежемесячно за дни фактического обучения.

2.3. Действия сторон при организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, по направлению работодателей:

1) работодатель:

обращается в Центр занятости с заявкой (заявлением) на участие в мероприятиях по организации переобучения и повышения квалификации своих работников - женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет (далее – работники);

предоставляет в Центр занятости список работников, планируемых к участию в мероприятиях по переобучению и повышению квалификации, с указанием фамилии, имени, отчества участников, СНИЛС, даты рождения, профессии (должности) перед направлением на обучение,

наименования профессии (квалификации) после прохождения обучения, места работы после прохождения обучения;

заключает с Центром занятости соглашение (договор) об организации обучения работников;

самостоятельно организует обучение в своем специализированном структурном образовательном подразделении (при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности), либо заключает соответствующий договор с образовательной организацией и предоставляет копию указанного договора в Центр занятости;

направляет работников на обучение;

информирует Центр занятости о возможных изменениях числа работников, проходящих обучение;

по окончании обучения предоставляет в Центр занятости документы, подтверждающие расходы работодателя на обучение, а также заверенные надлежащим образом копии приказов о направлении работников на обучение, копии приказов о зачислении на обучение, справку об успеваемости, копии приказов о выпуске с приложением заверенных копий документов об образовании и (или) о квалификации, справки о численности работников, приступивших к трудовой деятельности после прохождения обучения;

2) Центр занятости:

информирует работодателей о возможности участия в мероприятиях по переобучению и повышению квалификации работников;

принимает от работодателя заявку (заявление) на участие в мероприятиях по организации переобучения и повышения квалификации своих работников;

определяет совместно с работодателем возможность организации переобучения и повышения квалификации работников;

принимает от работодателя список работников, планируемых к участию в мероприятиях по переобучению и повышению квалификации, с указанием фамилии, имени, отчества участников, СНИЛС, даты рождения, профессии (должности) перед направлением на обучение, наименования профессии (квалификации) после прохождения обучения, места работы после прохождения обучения;

заключает с работодателем соглашение (договор) об организации обучения работников;

принимает от работодателя копию договора с образовательной организацией;

осуществляет совместно с работодателем контроль посещаемости работниками курсов переподготовки и повышения квалификации;

по окончании обучения принимает от работодателя документы, подтверждающие расходы работодателя на обучение, а также заверенные надлежащим образом копии приказов о направлении работников на обучение, зачислении на обучение, справки об успеваемости, копии приказов о выпуске с приложением заверенных копий документов об

образовании и (или) о квалификации, справки о численности работников, приступивших к трудовой деятельности после прохождения обучения;

компенсирует работодателю расходы на обучение работников из средств, предусмотренных на реализацию мероприятий в федеральном бюджете и республиканском бюджете Республики Северная Осетия-Алания, при условии, что обучение проведено полностью и прошедшие обучение работники приступят к трудовой деятельности.».
