



РЕСПУБЛИКÆ ЦÆГÆТ ИРЫСТОН-АЛАНИЙЫ ХИЦÆУАД
У Ы Н А Ф Ф Æ
ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ
ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 19 февраля 2020 г. № 47

г. Владикавказ

О внесении изменений в постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 24 января 2014 года № 4 «Об утверждении положений, обеспечивающих реализацию Государственной программы Республики Северная Осетия-Алания «Содействие занятости населения Республики Северная Осетия-Алания» на 2014-2024 годы»

Правительство Республики Северная Осетия-Алания
п о с т а н о в л я е т :

Внести в постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 24 января 2014 года № 4 «Об утверждении положений, обеспечивающих реализацию Государственной программы Республики Северная Осетия-Алания «Содействие занятости населения Республики Северная Осетия-Алания» на 2014 - 2024 годы» изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

Председатель Правительства
Республики Северная Осетия-Алания



Т. Тускаев

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Республики Северная Осетия-Алания
от 19 февраля 2020 г. № 47

ИЗМЕНЕНИЯ

в постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 24 января 2014 г. № 4 «Об утверждении положений, обеспечивающих реализацию Государственной программы Республики Северная Осетия-Алания «Содействие занятости населения Республики Северная Осетия-Алания» на 2014-2024 годы»

1. Абзац двенадцатый пункта 1 постановления изложить в следующей редакции:

«Положение об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (приложение 11);».

2. Положение об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, утвержденное постановлением, изложить в следующей редакции:

«Приложение 11

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (далее также – граждане) и определяет порядок взаимодействия Комитета Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения (далее - Комитет), государственных казенных учреждений центров занятости населения Республики Северная Осетия-Алания (далее - Центр занятости) с организациями всех форм собственности, индивидуальными предпринимателями (далее - работодатели) при реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

1.2. Участниками мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию являются граждане в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждане предпенсионного возраста (граждане в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), состоящие в трудовых отношениях или ищущие работу и обратившиеся в Центр занятости в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

1.3. Отбор граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, для участия в мероприятиях по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию осуществляется на основе получаемой Центром занятости от работодателей информации о статусе работника (отношение указанного гражданина к категории граждан предпенсионного возраста) на основании данных государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Северная Осетия-Алания (далее - ОПФР).

1.4. Отбор граждан предпенсионного возраста, ищущих работу, обратившихся в Центры занятости для участия в мероприятиях по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, с целью уточнения принадлежности их к категории граждан предпенсионного возраста, осуществляется на основании информации, получаемой Комитетом от ОПФР в рамках межведомственного взаимодействия с использованием системы межведомственного электронного документооборота.

1.5. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан осуществляются по востребованным на рынке труда Республики Северная Осетия-Алания профессиям (специальностям) в соответствии с имеющимися вакансиями рабочих мест (должностей), заявленными работодателями в Центр занятости.

1.6. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан может быть организовано удаленно, а также с использованием дистанционных образовательных технологий, вариативности сроков освоения образовательных программ, обучения в электронном виде.

1.7. При организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан по направлению Центра занятости отбор образовательных организаций для участия в мероприятиях по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию производится в соответствии с требованиями Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – образовательные организации, участвующие в мероприятиях).

1.8. Обязательным требованием к образовательным организациям, участвующим в мероприятиях, является наличие лицензии на образовательную деятельность.

1.9. С образовательными организациями, участвующими в мероприятиях, заключаются договоры об обучении.

1.10. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан может проводиться у работодателя по месту работы при наличии у него лицензии на осуществление соответствующей образовательной деятельности.

1.11. Продолжительность профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан определяется в зависимости от требований работодателей, содержания образовательных программ с возможностью при необходимости установления перерывов в процессе обучения (между модулями).

1.12. По окончании обучения проводится итоговая аттестация (квалификационный экзамен), по итогам которой гражданам выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке, образцы которых самостоятельно устанавливаются образовательными организациями.

1.13. Граждане, прошедшие профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, продолжают осуществлять трудовую деятельность по месту работы или трудоустраиваются на вакантные рабочие места (должности) в соответствии с полученной им профессией (специальностью).

1.14. В рамках реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования на период до 2024 года повторное обучение граждан не допускается.

1.15. Финансирование расходов, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, осуществляется в размере:

не более 53,4 тыс. рублей - средняя стоимость курса обучения одного человека;

величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», - стипендия в период обучения, выплачиваемая незанятым гражданам, ищущим работу, не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению;

не более 10 тыс. рублей - расходы на компенсацию стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно и стоимости провоза багажа в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом;

3 тыс. рублей (из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней) – расходы на выплату суточных за один месяц обучения в другой местности;

не более 33 тыс. рублей (из расчета не более 1,1 тыс. рублей в сутки

в течение 30 дней) – расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в течение одного месяца.

1.16. Софинансирование мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан осуществляется за счет субсидий из федерального бюджета в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результата федерального проекта «Старшее поколение», входящего в состав национального проекта «Демография», по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения».

1.17. Организация мероприятий, предусмотренных настоящим Положением, осуществляется Комитетом и Центром занятости при соблюдении работодателями следующих условий:

1) работодатель не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства;

2) работодатель не получает средства из федерального бюджета, бюджета Республики Северная Осетия-Алания в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, указанные в настоящем Положении;

3) работодатель на дату подачи заявления об участии в мероприятии не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц в совокупности превышает 50 процентов.

2. Порядок организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования

2.1. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование может быть организовано для граждан:

ищущих работу, а также состоящих в трудовых отношениях, обратившихся в Центр занятости и получивших направление в образовательную организацию, участвующую в мероприятиях;

состоящих в трудовых отношениях, по направлению работодателей.

2.2. Действия сторон при организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, обратившихся в Центр занятости:

1) граждан:

обращается в Центр занятости с заявлением о направлении на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, в котором содержатся сведения о фамилии, имени, отчестве (последнее - при наличии), дате обращения;

предъявляет паспорт или документ его заменяющий, СНИЛС, документ об образовании и (или) о квалификации, индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида (далее - ИПРА) или выписку из ИПРА, выданную в установленном порядке (для граждан, относящихся к категории инвалидов);

проходит профилирование по профессиям (навыкам, компетенциям) в зависимости от профиля предыдущей деятельности и уровня образования в целях подбора соответствующей образовательной программы;

заключает договор с Центром занятости и получает направление в образовательную организацию, участвующую в мероприятиях;

2) Центр занятости:

информирует граждан о возможности участия в программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

при обращении граждан предпенсионного возраста с целью уточнения принадлежности их к категории граждан предпенсионного возраста направляет через Комитет в рамках межведомственного взаимодействия с использованием системы межведомственного электронного документооборота запрос в ОПФР;

проводит с гражданами профессиональную ориентацию и профилирование по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей образовательной программы;

производит подбор образовательной организации, участвующей в мероприятиях, для прохождения гражданами профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, заключает договор и выдает направление на обучение;

осуществляет контроль посещаемости гражданами предпенсионного возраста курсов профессионального обучения или дополнительного профессионального образования;

формирует личные дела граждан, приобщая к ним результаты работы, проведенной с гражданами, копии выданных направлений, а также копии документов образовательной организации, участвующей в мероприятиях (приказы о зачислении/отчислении, документы о полученном образовании и (или) квалификации);

ведет мониторинг граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в виде реестра, в который вносятся сведения о фамилии, имени, отчестве гражданина, СНИЛС, дате рождения, уровне образования, профессии, образовательной организации и наименовании образовательной программы, рекомендованной для гражданина, количестве часов обучения, номере направления на обучение;

3) Комитет:

формирует заявки на проведение конкурсных процедур в соответствии с требованиями Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

по результатам проведенного конкурса заключает государственный контракт с образовательной организацией;

по окончании профессионального обучения и дополнительного профессионального образования совместно с образовательной организацией составляет акт выполненных работ;

4) образовательная организация, участвующая в мероприятиях:

предоставляет в Комитет образовательную программу, учебный план и смету затрат на обучение;

направляет в Комитет выписку из приказа о зачислении граждан на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования;

проводит профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан;

осуществляет контроль посещаемости гражданами курсов профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

направляет в Комитет выписку или копию приказа об окончании обучения и справку об успеваемости граждан;

по окончании профессионального обучения и дополнительного профессионального образования и проведения итоговой аттестации (квалификационного экзамена) выдает гражданам документ об образовании и (или) о квалификации установленного образца;

совместно с Комитетом составляет акт выполненных работ.

2.3. Для незанятых граждан, ищущих работу, не получающих пенсию по государственному пенсионному обеспечению, в период профессионального обучения и дополнительного профессионального образования предусматривается выплата стипендии, которая выплачивается ежемесячно за дни фактического обучения.

2.4. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан финансируется в соответствии с государственным контрактом с образовательной организацией, участвующей в мероприятиях, из средств, предусмотренных в федеральном бюджете и республиканском бюджете Республики Северная Осетия-Алания.

2.5. Действия сторон при организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, состоящих в трудовых отношениях (далее - работники), по направлению работодателей:

1) работодатель:

обращается в Центр занятости с заявкой (заявлением) на участие в мероприятиях по организации профессионального обучения и

дополнительного профессионального образования своих работников;

предоставляет в Центр занятости список работников, планируемых к участию в мероприятиях по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, с указанием фамилии, имени, отчества работников, СНИЛС, даты рождения, профессии (должности) перед направлением на обучение, наименования профессии (квалификации) после прохождения обучения, места работы после прохождения обучения;

предоставляет в Центр занятости гарантийное письмо о сохранении работниками, прошедшими обучение, занятости в отчетном году (за исключением случая, когда работник увольняется по собственному желанию);

заключает с Центром занятости соглашение (договор) об организации обучения работников;

самостоятельно организует профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в своем специализированном структурном образовательном подразделении (при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности), либо заключает соответствующий договор с образовательной организацией и предоставляет копию указанного договора в Центр занятости;

направляет работников на обучение;

информирует Центр занятости о возможных изменениях числа работников, проходящих обучение;

по окончании профессионального обучения и дополнительного профессионального образования предоставляет в Центр занятости документы, подтверждающие расходы работодателя на обучение, а также заверенные надлежащим образом копии приказов о направлении работников на обучение, копии приказов о зачислении на обучение, справку об успеваемости, копии приказов о выпуске с приложением заверенных копий документов об образовании и (или) о квалификации, справки о занятости работников после прохождения обучения;

по окончании обучения работников совместно с Центром занятости составляет акт выполненных работ;

2) Центр занятости:

информирует работодателей о возможности участия в мероприятиях по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников;

принимает от работодателя заявку (заявление) на участие в мероприятиях по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников;

определяет совместно с работодателем возможность организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников;

принимает от работодателя список работников, планируемых к участию в мероприятиях по профессиональному обучению и

дополнительному профессиональному образованию, с указанием фамилии, имени, отчества работников, СНИЛС, даты рождения, профессии (должности) перед направлением на обучение, наименования профессии (квалификации) после прохождения обучения, места работы после прохождения обучения;

принимает от работодателя гарантийное письмо о сохранении работниками, прошедшими обучение, занятости в отчетном году (за исключением случая, когда работник увольняется по собственному желанию);

заключает с работодателем соглашение (договор) об организации обучения работников;

принимает от работодателя копию договора с образовательной организацией;

осуществляет совместно с работодателем контроль посещаемости работниками курсов профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

по окончании обучения принимает от работодателя документы, подтверждающие расходы работодателя на обучение, а также заверенные надлежащим образом копии приказов о направлении работников на обучение, зачислении на обучение, справки об успеваемости, копии приказов о выпуске с приложением заверенных копий документов об образовании (квалификации), справки о занятости работников после прохождения обучения;

компенсирует работодателю расходы на обучение работников из средств, предусмотренных на реализацию мероприятий в федеральном бюджете и республиканском бюджете Республики Северная Осетия-Алания, при условии, что обучение проведено полностью и прошедшие обучение работники сохраняют свою занятость;

по окончании обучения работников совместно с работодателем составляет акт выполненных работ;

отслеживает факт сохраняющейся занятости работников, прошедших обучение.».
