



РЕСПУБЛИКÆ ЦÆГÆТ ИРЫСТОН-АЛАНИЙЫ ХИЦАУАД
У Ы Н А Ф Ф Æ
ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ
ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 4 августа 2020 г. № 251

г. Владикавказ

О внесении изменений в постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 24 января 2014 года № 4 «Об утверждении положений, обеспечивающих реализацию Государственной программы Республики Северная Осетия-Алания «Содействие занятости населения Республики Северная Осетия-Алания» на 2014-2024 годы»

Правительство Республики Северная Осетия-Алания
п о с т а н о в л я е т :

Внести в постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 24 января 2014 года № 4 «Об утверждении положений, обеспечивающих реализацию Государственной программы Республики Северная Осетия-Алания «Содействие занятости населения Республики Северная Осетия-Алания» на 2014 - 2024 годы» изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

Председатель Правительства
Республики Северная Осетия-Алания



Т. Тускаев

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Республики Северная Осетия-Алания
от 4 августа 2020 г. № 251

ИЗМЕНЕНИЯ
**в постановление Правительства Республики Северная Осетия-
Алания от 24 января 2014 г. № 4 «Об утверждении положений,
обеспечивающих реализацию Государственной программы
Республики Северная Осетия-Алания «Содействие занятости
населения Республики Северная Осетия-Алания» на 2014-2024 годы»**

1. Пункт 1 постановления дополнить абзацами следующего содержания:

«Положение по реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации (Организация общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан) (приложение 17).».

Положение по реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации (Организация временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения) (приложение 18).».

2. Дополнить приложениями 17 и 18 следующего содержания:

«ПРИЛОЖЕНИЕ 17

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Республики Северная Осетия-Алания
от 24 января 2014 г. № 4

ПОЛОЖЕНИЕ

по реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации (Организация общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях обеспечения реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Северная Осетия-Алания в 2020 году, и определяет порядок взаимодействия государственных казенных учреждений центров занятости населения (далее - Центр занятости) с организациями всех форм собственности (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальными предпринимателями (далее - работодатели) в мероприятиях по возмещению работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в Центр занятости, а также безработных граждан (далее - мероприятия, граждане).

1.2. Участниками мероприятий являются работодатели, организующие общественные работы для граждан.

1.3. Под общественными работами понимается трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан.

1.4. Участие в общественных работах граждан допускается только с их согласия.

1.5. С лицами, желающими участвовать в общественных работах, заключается срочный трудовой договор. Срочный трудовой договор об участии гражданина в общественных работах может быть расторгнут им досрочно при устройстве на постоянную или временную работу.

1.6. В период участия в общественных работах граждан, признанных в

установленном порядке безработными, за ними сохраняется право на получение пособия по безработице.

1.7. Порядок организации мероприятий определяется:

постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2020 г. № 980 «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» (далее – Правила);

постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 28 октября 2013 г. № 383 «О государственной программе Республики Северная Осетия-Алания «Содействие занятости населения Республики Северная Осетия-Алания» на 2014-2024 годы» (далее – Государственная программа Республики Северная Осетия-Алания);

настоящим Положением.

1.8. Возмещение расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ производится работодателям, зарегистрированным и осуществляющим свою деятельность на территории Республики Северная Осетия-Алания, соответствующим требованиям, указанным в пункте 1.9 настоящего Положения, и заключившим соответствующий договор с Центром занятости.

1.9. Работодатели, участвующие в мероприятиях, должны соответствовать следующим требованиям:

- 1) постановка на учет в налоговом органе;
- 2) регистрация в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»;
- 3) ненахождение в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства;
- 4) отсутствие ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

1.10. Размер возмещения работодателю, участвующему в мероприятиях, затрат на заработную плату направленного на общественные работы гражданина в месяц не может превышать минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, за пропорционально отработанное время в соответствии с действующими у работодателя условиями оплаты труда.

1.11. Период занятости на общественных работах не может составлять более 3 месяцев.

1.12. Объемы финансирования, численность граждан, участвующих в мероприятиях, определяются в соответствии с Правилами, распределением иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых в 2020 году из резервного фонда Правительства Российской Федерации бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2020 г. № 1726-р, Государственной программой Республики Северная Осетия-Алания.

2. Порядок организации возмещения работодателям расходов на частичную оплату труда при участии в мероприятиях

2.1. Действия сторон при реализации мероприятий по возмещению работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан:

1) работодатель:

обращается в Центр занятости с заявкой (заявлением) на участие в мероприятиях;

совместно с Центром занятости определяет возможность организации общественных работ;

предоставляет в Центр занятости документы, подтверждающие его соответствие требованиям, указанным в пункте 1.9 настоящего Положения;

заключает с Центром занятости договор на организацию общественных работ, в котором в том числе предусматриваются порядок и сроки возмещения работодателю расходов на частичную оплату труда граждан, условия, порядок и сроки возврата средств, полученных на возмещение частичной оплаты труда граждан, условие о согласии работодателя на проведение Центром занятости проверок выполнения условий заключенного договора (далее - договор на организацию общественных работ);

заключает с направленными Центром занятости гражданами срочные трудовые договоры;

предоставляет в Центр занятости заверенные надлежащим образом копии приказов о приеме на работу граждан, сведения о заключенных с ними срочных трудовых договорах;

в течение срока действия договора на организацию общественных работ ежемесячно предоставляет в Центр занятости заверенные надлежащим образом копии табеля учета рабочего времени, копии расчетной ведомости о начислении заработной платы, копии документов,

подтверждающих факт выплаты гражданам заработной платы, копии платежных поручений о перечисленных страховых взносах в государственные внебюджетные фонды;

информирует Центр занятости о возможных изменениях численности участников мероприятия для внесения соответствующих изменений в договор на организацию общественных работ;

в случае расторжения срочного трудового договора с гражданином в 3-дневный срок уведомляет об этом Центр занятости и принимает на освободившееся рабочее место другого гражданина по направлению Центра занятости;

совместно с Центром занятости составляет акт о выполнении условий договора на организацию общественных работ;

2) Центр занятости:

информирует работодателей о возможности участия в мероприятиях; принимает от работодателя заявку (заявление) на участие в мероприятиях;

определяет совместно с работодателем возможность организации общественных работ;

принимает от работодателя документы, подтверждающие его соответствие требованиям, указанным в пункте 1.9 настоящего Положения;

заключает с работодателем договор на организацию общественных работ;

в соответствии с заключенным договором на организацию общественных работ направляет работодателю граждан;

принимает от работодателя заверенные надлежащим образом копии приказов о приеме на работу граждан, сведения о заключенных с ними срочных трудовых договорах;

в течение срока действия договора на организацию общественных работ ежемесячно принимает от работодателя заверенные надлежащим образом копии табеля учета рабочего времени, копии расчетной ведомости о начислении заработной платы, копии документов, подтверждающих факт выплаты гражданам заработной платы, копии платежных поручений о перечисленных страховых взносах в государственные внебюджетные фонды;

в соответствии с заключенным договором на организацию общественных работ возмещает работодателю расходы в размере, установленном в пункте 1.10 настоящего Положения;

осуществляет проверки выполнения работодателем условий договора на организацию общественных работ;

совместно с работодателем составляет акт о выполнении условий договора на организацию общественных работ.

2.2. Средства, выделенные работодателям на организацию

мероприятий, подлежат возврату в случае:

их нецелевого использования;
выявления фактов представления работодателями недостоверных сведений по оплате труда граждан;
невыполнения условий, предусмотренных договором на организацию общественных работ.

ПРИЛОЖЕНИЕ 18

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Республики Северная Осетия-Алания
от 24 января 2014 г. № 4

ПОЛОЖЕНИЕ

по реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации (Организация временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях обеспечения реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Северная Осетия-Алания в 2020 году, и определяет порядок взаимодействия государственных казенных учреждений центров занятости населения (далее - Центр занятости) с организациями всех форм собственности (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальными предпринимателями (далее - работодатели) в мероприятиях по возмещению работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (далее – мероприятия, работники).

1.2. Участниками мероприятий являются работодатели, организующие временное трудоустройство работников.

1.3. В настоящем Положении работниками считаются работники организации, где:

- введен режим неполного рабочего времени;
- временная остановка работ;
- предоставлены отпуска без сохранения заработной платы;
- проводятся мероприятия по высвобождению работников.

1.4. Порядок организации мероприятий определяется:

постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2020 г. № 980 «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» (далее – Правила);

постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 28 октября 2013 г. № 383 «О государственной программе Республики Северная Осетия-Алания «Содействие занятости населения Республики Северная Осетия-Алания» на 2014-2024 годы» (далее – Государственная программа Республики Северная Осетия-Алания);

настоящим Положением.

1.5. Возмещение расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства производится работодателям, зарегистрированным и осуществляющим свою деятельность на территории Республики Северная Осетия-Алания, соответствующим требованиям, указанным в пункте 1.6 настоящего Положения, и заключившим соответствующий договор с Центром занятости.

1.6. Работодатели, участвующие в мероприятиях, должны соответствовать следующим требованиям:

- 1) постановка на учет в налоговом органе;
- 2) регистрация в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»;
- 3) ненахождение в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства;
- 4) отсутствие ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

1.7. Размер возмещения работодателю, участвующему в мероприятиях, затрат на заработную плату при временном трудоустройстве работника, в месяц не может превышать минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму

страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, за пропорционально отработанное время в соответствии с действующими у работодателя условиями оплаты труда.

1.8. Период временного трудоустройства не может составлять более 3 месяцев.

1.9. Объемы финансирования, численность работников, участвующих в мероприятиях, определяются в соответствии с Правилами, распределением иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых в 2020 году из резервного фонда Правительства Российской Федерации бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2020 г. № 1726-р, Государственной программой Республики Северная Осетия-Алания.

2. Порядок организации возмещения работодателям расходов на частичную оплату труда при участии в мероприятиях

2.1. Действия сторон при реализации мероприятий по возмещению работодателям расходов на частичную оплату труда при временном трудоустройстве работников:

1) работодатель:

обращается в Центр занятости с заявкой (заявлением) на участие в мероприятиях;

совместно с Центром занятости определяет возможность временного трудоустройства работников;

предоставляет в Центр занятости документы, подтверждающие его соответствие требованиям, указанным в пункте 1.6 настоящего Положения;

предоставляет в Центр занятости список работников, планируемых к участию во временном трудоустройстве, с указанием фамилии, имени, отчества работников, номера СНИЛС, даты рождения, занимаемой должности;

заключает с Центром занятости договор на временное трудоустройство работников, в котором в том числе предусматриваются порядок и сроки возмещения работодателю расходов на частичную оплату труда работников, условия, порядок и сроки возврата средств, полученных на возмещение частичной оплаты труда работников, условие о согласии работодателя на проведение Центром занятости проверок выполнения условий заключенного договора (далее - договор на организацию временного трудоустройства);

издает приказ о временном трудоустройстве или заключает с работниками срочные трудовые договоры;

предоставляет в Центр занятости заверенную надлежащим образом копию приказа о временном трудоустройстве работников или сведения о заключенных с ними срочных трудовых договорах;

в течение срока действия договора на организацию временного трудоустройства ежемесячно предоставляет в Центр занятости заверенные надлежащим образом копии табеля учета рабочего времени, копии расчетной ведомости о начислении заработной платы, копии документов, подтверждающих факт выплаты работникам заработной платы, копии платежных поручений о перечисленных страховых взносах в государственные внебюджетные фонды;

информирует Центр занятости о возможных изменениях численности участников мероприятия для внесения соответствующих изменений в договор на организацию временного трудоустройства;

в случае расторжения трудового договора с гражданином в 3-дневный срок уведомляет об этом Центр занятости и обеспечивает временное трудоустройство другого работника;

совместно с Центром занятости составляет акт о выполнении условий договора на организацию временного трудоустройства;

2) Центр занятости:

информирует работодателей о возможности участия в мероприятиях; принимает от работодателя заявку (заявление) на участие в мероприятиях;

определяет совместно с работодателем возможность организации временного трудоустройства работников;

принимает от работодателя документы, подтверждающие его соответствие требованиям, указанным в пункте 1.6 настоящего Положения;

предоставляет в Центр занятости список работников, планируемых к участию во временном трудоустройстве, с указанием фамилии, имени, отчества работников, номера СНИЛС, даты рождения, занимаемой должности;

заключает с работодателем договор на организацию временного трудоустройства;

принимает от работодателя заверенную надлежащим образом копию приказа о временном трудоустройстве работников или сведения о заключенных с ними срочных трудовых договорах;

в течение срока действия договора на организацию временного трудоустройства ежемесячно принимает от работодателя заверенные надлежащим образом копии табеля учета рабочего времени, копии расчетной ведомости о начислении заработной платы, копии документов, подтверждающих факт выплаты работникам заработной платы, копии

платежных поручений о перечисленных страховых взносах в государственные внебюджетные фонды;

в соответствии с заключенным договором на организацию временного трудоустройства возмещает работодателю расходы в размере, установленном в пункте 1.7 настоящего Положения;

осуществляет проверки выполнения работодателем условий договора на организацию временного трудоустройства;

совместно с работодателем составляет акт о выполнении условий договора на организацию временного трудоустройства.

2.2. Средства, выделенные работодателям на организацию мероприятий, подлежат возврату в случае:

их нецелевого использования;

выявления фактов представления работодателями недостоверных сведений по оплате труда работников;

невыполнения условий, предусмотренных договором на организацию временного трудоустройства.»
