



РЕСПУБЛИКÆ ЦÆГÆТ ИРЫСТОН-АЛАНИЙЫ СÆРГЪЛЕУУÆДЖЫ

УКАЗ

УКАЗ

ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ

**Об ежегодном конкурсе
«Лучшие практики наставничества Республики Северная
Осетия-Алания»**

В целях выявления и распространения передового практического опыта наставничества для повышения производительности труда предприятий-участников национального проекта «Производительность труда» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Учредить ежегодный конкурс «Лучшие практики наставничества Республики Северная Осети-Алания» (далее - Конкурс).
2. Утвердить прилагаемое Положение о ежегодном проведении Конкурса.
3. Определить Министерство экономического развития Республики Северная Осетия-Алания уполномоченным органом, ответственным за организационно-техническое обеспечение проведения Конкурса.
4. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава
Республики Северная Осетия-Алания



С. Меняйло

г. Владикавказ

31 марта 2023 г.

№ 103

УТВЕРЖДЕНО
Указом Главы Республики
Северная Осетия-Алания
от 31 марта 2023 г. № 103

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении ежегодного конкурса
«Лучшие практики наставничества Республики Северная
Осетия-Алания»

I. Цели и задачи проведения Конкурса

1. Цель конкурса «Лучшие практики наставничества Республики Северная Осетия-Алания» (далее – Конкурс) – выявление и распространение передового практического опыта наставничества для повышения производительности труда, поощрения и признания наставников, внесших значительный вклад в развитие наставничества и тиражирование эффективных практик наставничества в Республике Северная Осетия-Алания.

2. Задача Конкурса – поиск и отбор успешных практик наставничества для их дальнейшей популяризации, тиражирования и внедрения в Республике Северная Осетия-Алания.

3. Конкурсный отбор основывается на принципах законности, гласности, открытости, привлечения широкого круга общественности и признанных экспертов в предметной области.

II. Организаторы Конкурса

4. Организатором Конкурса является Министерство экономического развития Республики Северная Осетия-Алания (далее - Организатор) при содействии Министерства промышленности и инвестиций Республики Северная Осетия-Алания и иных органов исполнительной власти Республики Северная Осетия-Алания.

5. Организатор Конкурса выполняет следующие функции:

1) подготовка Конкурса:

утверждение состава экспертного совета;

информационное обеспечение Конкурса;

- 2) проведение Конкурса:
прием и обработка заявок на участие в Конкурсе (далее - Заявка);
представление Заявок на рассмотрение экспертных групп по номинациям;
организация заседаний экспертных групп;
оформление решений экспертных групп о победителях и финалистах;
- 3) награждение победителей и финалистов Конкурса:
подготовка наград для победителей и призеров Конкурса;
вручение наград победителям и призерам;
- 4) распространение и тиражирование передового опыта наставничества.
6. Организатор Конкурса обеспечивает:
равные условия для всех участников Конкурса;
недопущение разглашения сведений о результатах Конкурса ранее даты их официального объявления.

III. Участники Конкурса

7. К участию в Конкурсе допускаются юридические лица - участники национального проекта «Производительность труда», осуществляющие деятельность на территории Республики Северная Осетия-Алания (далее - Предприятие-участник), за исключением специальных номинаций.

8. Участие в конкурсе является бесплатным.

9. Участники Конкурса несут расходы, связанные с подготовкой и представлением Заявки на конкурс, проездом и проживанием в месте проведения церемонии награждения победителей Конкурса.

IV. Номинации Конкурса

10. Конкурс проводится в следующих номинациях:

1) «Прорывные технологии повышения производительности труда» проводится среди Предприятий-участников национального проекта и включает реализацию инновационных практик в области передачи знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику, а также применение на предприятии разработанных наставником концепций с использованием прорывных идей и технологических решений, не основанных на цифровых инновациях.

Кроме того, в данной номинации представляются инновационные решения в области профессионального развития и карьерного роста сотрудника предприятия, формирования требуемых профессиональных качеств и адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, включая смену профессии и профессиональную переподготовку;

2) «Профессиональное развитие молодежи» проводится среди Предприятий-участников национального проекта и включает реализацию практик, направленных на принятие студентами вузов, колледжей, училищ осознанного решения о выборе профессионального пути благодаря разработанной предприятием практики профессиональной ориентации, определение степени профессиональной пригодности к конкретной профессии, приобретение обучающимися первоначального практического опыта, закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения профессиональных знаний и умений, освоение современных производственных процессов, адаптацию к конкретным условиям деятельности предприятия для дальнейшего трудоустройства кандидата;

3) «Цифровые инновации на предприятии» проводится среди Предприятий-участников национального проекта и включает реализацию практик, направленных на освоение и применение современных цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, применение цифровых платформ, концепции больших данных (Big Data), а также аддитивных технологий, передачу ключевых знаний и навыков, связанных с инновационными цифровыми технологиями с целью повышения производительности труда;

4) специальная номинация «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» проводится среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта, и включает осуществление реализации практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии.

Кроме того, в данной номинации представляются практики, направленные на сохранение и передачу ключевых знаний и навыков в организации, повышении степени готовности работников к занятию целевой должности, по формированию стратегического мышления;

5) специальная номинация «Наставничество в социальной сфере» проводится среди предприятий, не являющихся участниками национального

проекта, и представляет практики, реализуемые на предприятиях социальной сферы (образование, здравоохранение, туризм, наука, культура и спорт) и направленные на повышение качества предоставления социальных услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников социальной сферы.

V. Сроки и порядок проведения Конкурса

11. Объявление сроков проведения конкурса, подготовка и его проведение, а также награждение победителей и призеров конкурса, распространение и тиражирование передового опыта устанавливаются Организатором Конкурса.

12. Для участия в Конкурсе Предприятие-участник направляет Организатору Конкурса Заявку и согласие на обработку персональных данных (далее – Материалы). Согласие на обработку персональных данных заполняется на каждого участника Конкурса и на контактное лицо Организации-участника.

13. Направление Материалов на Конкурс производится на бумажном носителе по адресу: 362038, Республика Северная Осетия-Алания, г. Владикавказ, пл. Свободы, д. 1, Министерство экономического развития Республики Северная Осетия-Алания.

14. Присланные на Конкурс Материалы возврату не подлежат.

VI. Экспертный совет и порядок определения победителей и финалистов Конкурса

15. Экспертный совет формируется Организатором Конкурса из авторитетных экспертов в области управленческих и HR-технологий.

16. В компетенцию экспертного совета входит рассмотрение заявок, их оценка и формирование предварительного перечня претендентов на призовые места.

17. Заседание экспертного совета правомочно, если в нем участвует не менее половины членов экспертного совета.

18. Бланк оценки Заявки с критериями и шкалой балльности утверждается Организатором.

19. Права и обязанности членов экспертного совета:

1) предварительная экспертиза Заявок осуществляется каждым членом экспертной группы индивидуально;

2) экспертные группы рассматривают предварительные оценки Заявок экспертов по своей номинации и формируют рейтинг по сумме баллов;

3) каждая заявка рассматривается не менее чем двумя членами экспертной группы;

4) каждый эксперт имеет один голос;

5) оценка практики представляет собой среднее арифметическое из оценок экспертов по Заявке (по шкале от 0 до 10 баллов) по перечисленным ниже критериям:

а) результативность практики - наличие критериев эффективности и результатов измерения эффективности;

б) уникальность практики - наличие уникальных элементов, которые выделяют практику среди других практик в данной номинации;

в) возможность тиражирования практики - практика носит универсальный характер и может быть применена на других территориях, в организациях, командах;

г) возможность масштабирования практики - в практике может быть увеличено количество участников без ухудшения качества конечного результата.

20. Оценка Заявки сопровождается письменным комментарием эксперта.

21. Члены экспертного совета не должны оказывать давление на мнение других членов экспертного совета.

VII. Награды победителям и призерам Конкурса

22. Победителями в каждой номинации признаются участники, набравшие наибольшее количество баллов и занявшие первые места. Призерами Конкурса считаются участники, занявшие вторые и третьи призовые места.

23. Победители и призеры Конкурса награждаются знаками отличия, благодарственными письмами или памятными призами.

24. Информация об итогах, победителях и призерах Конкурса размещается на информационном ресурсе Конкурса в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», и может размещаться на официальных сайтах компаний, образовательных организаций, партнеров конкурса и в средствах массовой информации.

VIII. Распространение и тиражирование передового опыта наставничества

25. Распространение и тиражирование передового опыта наставничества осуществляется посредством представления содержания передовой практики заинтересованному сообществу (с целью его последующего воспроизведения в новых условиях).

26. Механизмы распространения передового опыта включают:

а) описание передового опыта в виде документов, определяющих содержание и порядок действий, направленных на решение конкретной задачи с последующим их размещением в тематических базах данных, публикацией в средствах массовой информации, в сети Интернет, в информационных и учебных изданиях, на сайтах профессиональных сообществ, на сайте национального проекта «Производительность труда» (производительность.рф), представление в виде публичных докладов, выступлений на конференциях и других мероприятиях;

б) визуальное представление образцов деятельности (показ практических действий и демонстрация решений) в виде вебинаров, видеокурсов, практических мероприятий, семинаров, мастер-классов, презентаций, и др.;

в) диалоговое взаимодействие между авторами (носителями) эффективных практик наставничества и специалистами с обязательной обратной связью (с целью передачи ценностей, формирования новых знаний, способствующих совершенствованию практики посредством смещения акцентов с отработанных способов действий на процессы изменения ситуации, модификации практики, адаптации ее к новым условиям) посредством стажировочных площадок, творческих мастерских, школ-лабораторий.
