



РЕСПУБЛИКÆ ЦÆГÆТ ИРЫСТОН-АЛАНИЙЫ ХИЦАУАД
У Ы Н А Ф Ф Æ
ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ
ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 11 апреля 2023 г. № 140

г. Владикавказ

**Об утверждении положения о порядке квотирования
рабочих мест в Республике Северная Осетия-Алания**

В целях реализации Закона Республики Северная Осетия-Алания от 8 февраля 2023 года № 2-РЗ «О квотировании рабочих мест в Республике Северная Осетия-Алания» Правительство Республики Северная Осетия-Алания **п о с т а н о в л я е т**:

Утвердить прилагаемое Положение о порядке квотирования рабочих мест в Республике Северная Осетия-Алания.

Председатель Правительства
Республики Северная Осетия-Алания



Б. Джанаев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Северная Осетия-Алания
от 11 апреля 2023 г. № 140

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке квотирования рабочих мест в
Республике Северная Осетия-Алания

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке квотирования рабочих мест в Республике Северная Осетия-Алания (далее - Положение) разработано в соответствии с Законом Республики Северная Осетия-Алания от 8 февраля 2023 года № 2-РЗ «О квотировании рабочих мест в Республике Северная Осетия-Алания» (далее - Закон) и определяет порядок квотирования рабочих мест для инвалидов и несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее - несовершеннолетние граждане) и установление минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

1.2. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

квота для приема на работу (далее – квота) – минимальное количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, имеющих рекомендации к труду в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации, и несовершеннолетних граждан, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды и несовершеннолетние граждане;

среднесписочная численность работников – численность работников, определяемая в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики (указания по заполнению формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников»), в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) к опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда;

специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. В рамках исполнения обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной Законом квотой работодатель самостоятельно исчисляет квоту в соответствии со статьей 13² Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации») и постановлением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 года № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место».

2.2. Сведения и информация о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, предоставляется в порядке, утвержденном постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2021 года № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

3. Установление минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

3.1. Работодателям независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, расположенных на территории Республики Северная Осетия-Алания, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов в соответствии со среднесписочной численностью работников, устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов:

- от 35 до 100 работников - одно специальное рабочее место;
- от 101 до 300 работников - два специальных рабочих места;
- от 301 до 500 работников - три специальных рабочих места;
- от 501 до 1 000 работников - четыре специальных рабочих места;
- свыше 1 000 работников - пять специальных рабочих мест.

4. Обязанности работодателей в части квотирования рабочих мест для несовершеннолетних граждан

4.1. В рамках исполнения обязанности по трудоустройству несовершеннолетних граждан в соответствии с установленной Законом квотой работодатель обязан:

1) выполнять квоту для приема на несовершеннолетних граждан в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета;

2) создавать или выделять рабочие места для несовершеннолетних граждан;

3) ежемесячно, в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным, представлять в Центр занятости населения на бумажном носителе или в электронном виде информацию об исполнении квоты по трудоустройству несовершеннолетних граждан, по форме, утвержденной приказом Комитета Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения.

5. Ответственность за нарушение требований настоящего Положения

5.1. Работодатели несут ответственность за нарушение требований настоящего Положения в соответствии с действующим законодательством.
