



РЕСПУБЛИКÆ ЦÆГÆТ ИРЫСТОН-АЛАНИЙЫ ХИЦАУАД

У Ы Н А Ф Ф Æ

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ  
**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 18 июля 2023 г. № 291

г.Владикавказ

**О внесении изменения в постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 20 декабря 2022 года № 586 «Об утверждении положения об оплате труда работников учреждений культуры, искусства и образовательных учреждений, подведомственных Министерству культуры Республики Северная Осетия-Алания»**

Правительство Республики Северная Осетия-Алания  
**п о с т а н о в л я е т :**

Внести в постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 20 декабря 2022 года № 586 «Об утверждении положения об оплате труда работников учреждений культуры, искусства и образовательных учреждений, подведомственных Министерству культуры Республики Северная Осетия-Алания» изменение согласно приложению к настоящему постановлению.

Председатель Правительства  
Республики Северная Осетия-Алания



Б. Джанаев

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к постановлению Правительства  
Республики Северная Осетия-Алания  
от 18 июля 2023 г. № 291

**ИЗМЕНЕНИЕ**  
в постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания  
от 20 декабря 2022 года № 586 «Об утверждении положения об оплате  
труда работников учреждений культуры, искусства и  
образовательных учреждений, подведомственных Министерству  
культуры Республики Северная Осетия-Алания»

Изложить Положение об оплате труда работников учреждений культуры, искусства и образовательных учреждений, подведомственных Министерству культуры Республики Северная Осетия-Алания, утвержденном постановлением, в следующей редакции:

**«УТВЕРЖДЕНО**  
постановлением Правительства  
Республики Северная Осетия-Алания  
от 20 декабря 2022 г. № 586

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об оплате труда работников учреждений культуры, искусства и  
образовательных учреждений, подведомственных Министерству  
культуры Республики Северная Осетия-Алания

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников учреждений культуры, искусства и образовательных учреждений, подведомственных Министерству культуры Республики Северная Осетия-Алания (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Северная Осетия-Алания, утвержденным постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 3 декабря 2021 года № 421 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Северная Осетия-Алания», и определяет порядок и условия оплаты труда работников учреждений культуры, искусства и образовательных учреждений,

подведомственных Министерству культуры Республики Северная Осетия-Алания (далее – учреждение, Министерство).

2. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на очередной год;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и профессиональных стандартов;

мнения представительного органа работников;

перечня видов выплат компенсационного характера, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

перечня видов выплат стимулирующего характера, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

государственных гарантий по оплате труда.

3. Размеры должностных окладов (ставки) определяются в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

4. Заработная плата работников учреждений, не урегулированная в соответствии с настоящим Положением, определяется трудовым договором по соглашению сторон в соответствии с трудовым законодательством.

5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

## **II. Формирование фонда оплаты труда**

6. Фонд оплаты труда работников учреждения на год формируется в соответствии с его штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания, предусмотренных на оплату труда, а также за счет средств, поступивших от приносящей доход деятельности, в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

7. Штатное расписание включает в себя должности работников данного учреждения и утверждается руководителем учреждения по согласованию с Министерством. Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих профессиональных квалификационных

группах (далее - ПКГ), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

8. Фонд оплаты труда работников учреждения включает в себя базовую и стимулирующую части.

Базовая часть фонда оплаты труда включает в себя:

должностные оклады (ставки);

выплаты компенсационного характера.

9. Должностные оклады (ставки) работников учреждения устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Должностные оклады (ставки) работникам учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ и квалификационным уровням, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам».

Размеры должностных окладов (ставок) педагогических работников устанавливаются с включением в них размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей.

10. Размеры должностных окладов (ставок) по ПКГ и квалификационным уровням приведены в приложении 1 к настоящему Положению.

11. Изменение размеров должностных окладов (ставок) и надбавок производится в следующие сроки:

при изменении ПКГ оплаты труда - согласно дате приказа по учреждению;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присуждении ученой степени - с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени (решение о присуждении ученой степени «доктор наук» вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии; решение о присуждении ученой степени «кандидат наук» вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук);

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при изменении стажа работы - со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

12. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13. Выплаты компенсационного характера, включаемые в базовую часть фонда оплаты труда, определяются в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами Организации, разработанными с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, и рассчитываются в денежном выражении согласно настоящему Положению.

14. В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

а) работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с законодательством Российской Федерации, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размере от 4 процентов от должностного оклада (ставки).

Если по результатам специальной оценки условий труда условия труда на рабочем месте признаны оптимальными или допустимыми, то оплата труда в повышенном размере в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда работнику учреждения не производится, при этом общая сумма заработной платы не снижается;

б) за дополнительные трудовые затраты, непосредственно связанные с выполнением основных должностных обязанностей работников:

за выполнение функций классного руководителя (кураторство):

в общеобразовательных учреждениях при нормативной наполняемости класса не менее 25 человек за счет средств республиканского бюджета Республики Северная Осетия - Алания – 2 000 рублей.

При наполняемости менее 25 человек в классе размер выплаты за счет средств республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания рассчитывается по формуле:

$2000 / 25 \times K_o$ , где

$K_o$  - количество обучающихся в классе;

в общеобразовательных учреждениях за счет средств федерального бюджета - 5 000 рублей;

в профессиональных образовательных организациях и организациях дополнительного профессионального образования – 1 100 рублей;

за классное руководство (кураторство групп) педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, за счет средств федерального бюджета - 5 000 рублей;

за проверку тетрадей (письменных работ) при нормативной наполняемости класса 25 человек диапазон выплат составляет 400-1 100 рублей, в том числе по предметам:

математика, русский язык и литература, начальная школа – 1 100 рублей;

иностраный язык (английский, немецкий, французский, испанский), физика, химия, осетинский язык и осетинская литература (родной язык и родная литература), история, обществознание, биология, география – 800 рублей;

астрономия, информатика и информационно-коммуникационные технологии, экономика, право, окружающий мир, основы безопасности жизнедеятельности, технология, традиционная культура осетин, музыка, изобразительное искусство – 400 рублей.

Размер выплаты рассчитывается по формуле:

$D_{пр} = D_{д} / 25 \times K_{о}$ , где:

$D_{пр}$  - выплата за проверку тетрадей (письменных работ);

$D_{д}$  – размер выплаты, установленный в диапазоне;

25 - нормативная наполняемость класса, человек;

$K_{о}$  - количество обучающихся в классе.

Если педагогический работник проверяет тетради (письменные работы) в нескольких классах, то рассчитывается средняя наполняемость класса ( $K_{о}$ ) путем суммирования численности обучающихся в каждом классе и деления полученной суммы на количество классов, в которых педагогический работник выполняет проверку тетрадей (письменных работ);

преподавание осетинского языка и литературы – 1 100 рублей;

выполнение функций заведующего отделением, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями – 1 500 рублей;

в) специалистам за работу в учреждениях культуры, расположенных в сельской местности и городах Алагир, Ардон, Дигора, Моздок, Беслан, - 15 процентов от должностного оклада (ставки);

г) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Устанавливается работнику учреждения в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно

отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер выплаты, срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем работ устанавливаются по соглашению сторон.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня;

за работу в ночное время. Производится работнику за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Ночным считается время с 22 - 00 часов вечера до 6 – 00 часов утра. Размер выплаты – 20 процентов от должностного оклада (ставки) (рассчитанного за час работы) за каждый час работы работника в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни. Производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры платы за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором;

за сверхурочную работу. За первые два часа сверхурочной работы оплачиваются не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Общий объем сверхурочной работы не должен превышать 120 часов в год.

15. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с требованиями настоящего Положения.

Устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

а) за интенсивность и высокие результаты работы:

работникам из числа художественного, артистического персонала учреждений исполнительского искусства в зависимости от их фактической загрузки в репертуаре, участия в подготовке новой программы (выпуске нового спектакля), служащим из числа персонала музеев, библиотек, культурно-досуговых и других учреждений за организацию и проведение выставок (экспозиций), лекций и других мероприятий;

педагогическим работникам, работникам из числа учебно-вспомогательного персонала и другим работникам за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения; за разработку и внедрение новых эффективных программ,

методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), за применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе.

Выплата устанавливается работникам учреждений на определенный срок (месяц, квартал, полугодие) по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал, полугодие) в размере до 100% от должностного оклада (ставки).

При этом учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в выполнении особо важных работ, мероприятий;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

б) за качество выполняемых работ:

педагогическим работникам за наличие квалификационной категории:

первая квалификационная категория – 2 000 рублей;

высшая квалификационная категория – 4 000 рублей;

за наличие ученой степени, если работник работает непосредственно по специальности (или смежной специальности), по которой присвоена ученая степень:

ученая степень «кандидат наук» - 10 процентов от должностного оклада (ставки);

ученая степень «доктор наук» - 15 процентов от должностного оклада (ставки);

за наличие почетного звания:

почетное звание «Заслуженный» Российской Федерации - 15 процентов от должностного оклада (ставки), Республики Северная Осетия-Алания - 5 процентов от должностного оклада (ставки);

почетное звание «Народный» Российской Федерации - 20 процентов от должностного оклада (ставки), Республики Северная Осетия-Алания - 10 процентов от должностного оклада (ставки);

ведомственные награды Российской Федерации – 10 процентов от должностного оклада (ставки).



При наличии у работника двух и более почетных званий доплата производится за одно почетное звание по основной работе;

работникам учреждений, имеющих звание «академический» или статус «национальный», - 50 процентов от должностного оклада (ставки) ежемесячно всем работникам (кроме руководителей учреждений и работников, оклады которых определяются в процентном отношении к окладу руководителя и работников по общеотраслевым профессиям рабочих);

работникам методических центров - 10 процентов от должностного оклада (ставки);

работникам библиотек для слепых - 15 процентов от должностного оклада (ставки);

в) за стаж работы, выслугу лет работникам, занимающим должности служащих, педагогическим работникам, работникам рабочих профессий культуры, искусства согласно приложению 2 к настоящему Положению (кроме руководителя учреждения и работников, у которых оклады определяются в процентном отношении к должностному окладу руководителя) в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и (или) муниципальных учреждениях культуры и искусства, органах государственной власти и (или) органах местного самоуправления, уполномоченных в сфере культуры, в иных организациях по специальности:

Стаж работы	Размер ежемесячной выплаты (в процентах от должностного оклада (ставки))
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
свыше 10 лет	20

Выплата за стаж работы, выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление выплаты. Последующие изменения размера выплаты производятся по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты.

Выплата за стаж работы педагогическим работникам устанавливается к должностному окладу (ставке). Если работник имеет нагрузку менее или более ставки, выплата начисляется с учетом нагрузки, но не более должностного оклада;

г) молодым специалистам из числа основного персонала учреждения в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые принятым на работу в соответствии

с полученной квалификацией, ежемесячные выплаты в размере 2 000 рублей из стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения в течение первых трех лет работы.

16. При наличии экономии по фонду оплаты труда, в целях поощрения работников за выполняемую работу и мотивации на повышение эффективности труда, в учреждении могут быть установлены премии:

а) по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, полугодие, год).

Начисляется в случае достижения работником учреждения высоких показателей в труде при условии безупречного выполнения работником трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, должностной инструкцией и коллективным договором.

Размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке) работника через коэффициент трудового участия, так и в абсолютном размере;

б) единовременная премия.

Начисляется работникам учреждения по итогам результативной работы, за выполнение конкретного дополнительного задания, за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий, особо срочных работ и разовых заданий руководства учреждения и т.д.

При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение показателей работы, установленных планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения;

своевременность и полнота подготовки отчетности;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

активное участие в выполнении важных работ, мероприятий.

Решение о введении каждого из видов премии принимает руководитель учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения. При этом наименование премии и условия ее выплаты включаются в положение об оплате и стимулировании труда работников соответствующего учреждения (премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год).

Приказ о выплате премии может быть об одновременном премировании всех работников учреждения, а также о премировании

работников отдельных структурных подразделений (отделов) учреждения или отдельных работников.

17. Размеры, условия осуществления выплат стимулирующего характера, критерии оценки эффективности труда работников устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этого учреждения.

18. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

19. Работник, имеющий дисциплинарное взыскание, не может претендовать на получение премии.

### **III. Порядок и условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров**

20. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

21. Оплата труда руководителя учреждения производится в порядке и размерах, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем учреждения и учредителем учреждения. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовой договор дополнительными соглашениями.

22. Оплата труда заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера производится в порядке и размерах, определенных трудовыми договорами, заключенными между руководителем учреждения и вышеперечисленными работниками, в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами учреждения. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовые договоры дополнительными соглашениями.

22. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается (утверждается) приказом Министерства в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет не более 4 размеров указанной средней заработной платы в соответствии с порядком, определенным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 апреля 2008 года № 167н «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения».

23. Должностной оклад заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

24. С учетом особых условий труда руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются выплаты компенсационного характера на определенный период. Виды и размер компенсационных выплат руководителям учреждений устанавливаются Министром культуры Республики Северная Осетия-Алания, заместителям руководителей и главным бухгалтерам - руководителями учреждений.

25. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению учредителя учреждения, по результатам выполнения учреждением плана оказания услуг (выполнение работ), а также показателей эффективности деятельности учреждения.

При премировании руководителя учреждения могут быть учтены результаты независимой оценки качества оказания услуг (выполнения работ).

Заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителем учреждения.

#### **IV. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников**

26. По решению руководителя учреждения на срок до 1 года работникам, занимающим должности служащих, и работникам из числа художественного и артистического персонала, а также имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников учреждения.

27. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

28. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты труда работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Положением.

29. В учреждениях исполнительского искусства, в которых применяется перспективная оплата труда, для артистического и

художественного персонала рекомендуется размер заработной платы рассчитывать:

исходя из разовой концертной ставки и месячного количества выступлений. Размер разовой концертной ставки (за спектакль, выступление, постановку) определяется путем соотношения размера должностного оклада артистического и художественного персонала к месячной норме выступлений, постановок, установленной учреждением самостоятельно;

пропорционально перевыполнению нормы выступлений (постановок), если заработная плата зависит от установленной нормы.

---

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1**  
к Положению об оплате труда  
работников учреждений культуры,  
искусства, и образовательных  
организаций, подведомственных  
Министерству культуры  
Республики Северная Осетия-Алания

**РАЗМЕРЫ**  
должностных окладов работников культуры, искусства  
и образовательных учреждений, подведомственных  
Министерству культуры Республики Северная Осетия-Алания

**1. Профессиональная квалификационная группа  
«Должности технических исполнителей и артистов  
вспомогательного состава»**

Должность	Должностной оклад (ставка), в рублях
Смотритель музейный; контролер билетов	11 200,00

**2. Профессиональная квалификационная группа  
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии  
среднего звена»**

Должность	Должностной оклад (ставка), в рублях
Заведующий билетными кассами; контролер-посадчик аттракциона	11 400,00
Заведующий костюмерной; репетитор по технике речи; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; аккомпаниатор; культорганизатор; ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера; контролер- посадчик аттракциона	11 600,00
Должности, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	11 800,00

Должности, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	12 000,00
--	-----------

**3. Профессиональная квалификационная группа  
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии  
ведущего звена»**

Должность	Должностной оклад (ставка), в рублях
<p>Концертмейстер по классу вокала (балета); лектор-искусствовед (музыковед); чтец-мастер художественного слова; художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-конструктор; художник-скульптор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма; художник-реставратор; художник-постановщик; художник-фотограф; мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов; репетитор по вокалу; репетитор по балету; аккомпаниатор-концертмейстер; администратор (старший администратор); заведующий аттракционом; библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; лектор (экскурсовод); артист-вокалист (солист); артист балета; артист оркестра; артист хора; артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов; артист оркестра ансамблей песни и танца; артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива; артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; репетитор цирковых</p>	12 600,00

<p>номеров; хранитель фондов; редактор (музыкальный редактор); специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы; методист по составлению кинопрограмм; инспектор манежа (ведущий представление); артист - воздушный гимнаст; артист спортивно-акробатического жанра; артист жанра «эквилибр»; артист жанра дрессуры животных; артист жанра конной дрессуры; артист жанра жонглирования; артист жанра иллюзии; артист коверный, буффонадный клоун, музыкальный эксцентрик, сатирик; артист оркестра цирка; специалист по учетно-хранительской документации; специалист экспозиционного и выставочного отдела; кинооператор; ассистент кинорежиссера; ассистент кинооператора; звукооператор; монтажер; редактор по репертуару</p>	
<p>Должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория</p>	<p>13 100,00</p>
<p>Должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория</p>	<p>13 500,00</p>
<p>Должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается высшая внутридолжностная категория и должностное наименование «ведущий»</p>	<p>14 000,00</p>
<p>Главный библиотекарь; главный библиограф; помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой; должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается внутридолжностная категория «ведущий мастер сцены»</p>	<p>14 500,00</p>



**4. Профессиональная квалификационная группа  
«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и  
кинематографии»**

Должность	Должностной оклад (ставка), в рублях
Режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; режиссер массовых представлений; руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам; руководитель литературно-драматургической части; заведующий музыкальной частью	14 500,00
Заведующий художественно-постановочной частью; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; заведующий передвижной выставкой музея; заведующий реставрационной мастерской; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий художественно-оформительской мастерской; заведующий отделом (сектором) зоопарка; должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается высшая внутривидовая категория	15 000,00
Главный режиссер, главный дирижер; главный балетмейстер; главный художник; главный хормейстер; главный хранитель фондов	19 000,00

**5. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедшие в профессиональные квалификационные группы**

Наименование должности	Должностной оклад (ставка), в рублях
Хореограф	11 800,00
Ученый секретарь	14 200,00
Редактор электронных баз данных музея	12 600,00
II категория	13 100,00
I категория	13 500,00
Библиотекарь-каталогизатор	12 600,00
II категория	13 100,00
I категория	13 500,00
Специалист по обеспечению сохранности музейных предметов	11 200,00
II категория	11 500,00
I категория	11 700,00
Художественный руководитель культурно-досуговой организации клубного типа, парков культуры и отдыха, городских садов, других аналогичных культурно-досуговых организаций	15 000,00
Главный администратор	13 200,00
Художественный руководитель	13 200,00
Заведующий (руководитель, начальник) структурным подразделением организации исполнительского искусства	13 200,00
Главный режиссер	19 000,00
Артист-акробат	14 000,00
Инспектор (старший инспектор) творческого	

коллектива	11 000,00
Помощник директора	12 600,00
Контрактный управляющий	12 600,00
Специалист по охране труда	12 600,00
Специалист по информационным ресурсам	12 600,00
Программист	12 600,00

**6. Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»**

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Должности, относящиеся к квалификационным уровням</b>	<b>Должностной оклад (ставка), в рублях</b>
1 квалификационный уровень	агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; дежурный (по залу, общежитию и др.); делопроизводитель; кассир; комендант; секретарь-машинистка; экспедитор	11 000,00
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	11 200,00

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, относящиеся к квалификационным уровням	Должностной оклад (ставка), в рублях
1 квалификационный уровень	администратор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техники всех специальностей, художник	11 200,00
2 квалификационный уровень	заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий канцелярией; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	11 400,00
3 квалификационный уровень	заведующий общежитием; заведующий столовой; должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	11 600,00
4 квалификационный уровень	заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; должности первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	12 000,00
	начальник гаража; начальник	

5 квалификационный уровень	(заведующий) мастерской	12 600,00
----------------------------	-------------------------	-----------

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»**

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Должности, относящиеся к квалификационным уровням</b>	<b>Должностной оклад (ставка), в рублях</b>
1 квалификационный уровень	аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженеры всех специальностей; менеджер; переводчик; переводчик синхронный; психолог; социолог; специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт, менеджер по связям с общественностью	12 200,00
2 квалификационный уровень	должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	12 400,00
3 квалификационный уровень	должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	12 600,00
4 квалификационный уровень	должности первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	12 800,00
5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	13 000,00

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»**

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Должности, относящиеся к квалификационным уровням</b>	<b>Должностной оклад (ставка), в рублях</b>
1 квалификационный уровень	начальник отдела	13 200,00
2 квалификационный уровень	главный* (диспетчер; конструктор; металлург; метролог; механик; сварщик; специалист по защите информации; технолог; эксперт; энергетик)	13 500,00
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	13 700,00
<p align="center">* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации</p>		

**7. Профессиональная квалификационная группа  
«Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии  
первого уровня»**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (ставка), в рублях
	<p align="center">бутафор; гример-пастижер;            костюмер; маляр по отделке декораций; оператор магнитной записи; осветитель; пастижер; реквизитор; установщик декораций; изготовитель субтитров; колорист; печатник субтитрования; пиротехник; фильмотекарь; фототекарь; киномеханик; дежурный зала игральных автоматов, аттракционов и тира; машинист сцены; монтировщик сцены; столяр по изготовлению декораций; закройщик; фотограф; швея; обувщик по ремонту сценической обуви; переплетчик; рабочий зеленого хозяйства; рабочий садово-паркового хозяйства; рабочий теплицы; мебельщик-реквизитор; таксидермист</p>	<p align="center">11 300,00</p>

**Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (ставка), в рублях
1 квалификационный уровень	<p align="center">красильщик в пастижерском производстве 4-5 разрядов            Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС); фонотекарь;</p>	<p align="center">12 200,00</p>

	<p>         видеотекарь; изготовитель игровых кукол 5 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию ветроустановок 5 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию съемочной аппаратуры 2-5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 3-5 разрядов ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 4-5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 2-5 разрядов ЕТКС; оператор пульта управления киноустановки; реставратор фильмокопий 5 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 3-5 разрядов ЕТКС; регулировщик пианино и роялей 2-6 разрядов ЕТКС; настройщик пианино и роялей 4-8 разрядов ЕТКС; настройщик щипковых инструментов 3-6 разрядов ЕТКС; настройщик язычковых инструментов 4-6 разрядов ЕТКС; бронзировщик рам клавишных инструментов 4-6 разрядов ЕТКС; изготовитель молоточков для клавишных инструментов 5 разряда ЕТКС; контролер музыкальных инструментов 4-6 разрядов ЕТКС; регулировщик язычковых инструментов 4-5 разрядов ЕТКС; реставратор клавишных инструментов 5-6 разрядов ЕТКС; реставратор смычковых и щипковых инструментов 5-8 разрядов ЕТКС; реставратор ударных инструментов 5-6 разрядов ЕТКС; реставратор язычковых инструментов 4-5 разрядов ЕТКС       </p>	
--	---	--



2 квалификационный уровень	<p>красильщик в пастижерском производстве 6 разряда ЕТКС;  изготовитель игровых кукол 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию ветроустановок 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 6-7 разрядов ЕТКС;  механик по обслуживанию съемочной аппаратуры 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 6-7 разрядов ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 6-7 разрядов ЕТКС;  механик по обслуживанию звуковой техники 6-7 разрядов ЕТКС; реставратор фильмокопий 6 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 6-7 разрядов ЕТКС;  изготовитель музыкальных инструментов по индивидуальным заказам 6 разряда ЕТКС;  интонировщик 6 разряда ЕТКС;  настройщик духовых инструментов 6 разряда ЕТКС;  настройщик-регулировщик смычковых инструментов 6 разряда ЕТКС; реставратор духовых инструментов 6-8 разрядов ЕТКС</p>	12 400,00
3 квалификационный уровень	<p>механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС;  механик по обслуживанию телевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 8 разряда ЕТКС;  оператор видеозаписи 8 разряда ЕТКС</p>	12 600,00

4 квалификационный уровень	профессии рабочих, предусмотренные 1-3 квалификационными уровнями, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ	13 000,00
----------------------------	---	-----------

### 8. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

#### Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (ставка), в рублях
1 квалификационный уровень	<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; дезинфектор; оператор котельной; истопник; кастелянша; кладовщик; кухработник; лифтер; переплетчик документов; прачка; сторож (вахтер); рабочий по уходу за животными; рабочий по текущему ремонту и обслуживанию зданий; садовник; уборщик территорий; уборщик служебных помещений; столяр; кассир билетный; зоолаборант серпентария (питомника); конюх; курьер; матрос-спасатель; оператор копировальных и множительных машин; парикмахер; уборщик производственных помещений; рабочий; оператор пульта технических средств охраны и пожарной сигнализации; машинист по стирке и ремонту</p>	10 900,00

	<b>спецодежды</b>	
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	11 000,00

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»**

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням</b>	<b>Должностной оклад (ставка), в рублях</b>
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС; водитель автомобиля; водолаз; пожарный; плотник, слесарь-сантехник; слесарь по ремонту газового оборудования; слесарь-электрик; электрик; электромонтер по обслуживанию электрооборудования (электромеханик)	11 000,00
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС	11 200
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС	11 400,00
4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной	11 500,00

	квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	
--	---	--

**9. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений**

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня**

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Должности, отнесенные к квалификационным уровням</b>	<b>Должностной оклад (ставка), в рублях</b>
	Секретарь учебной части	11 000,00

**Профессиональная квалификационная группа педагогических работников**

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Должности, относящиеся к квалификационным уровням</b>	<b>Должностной оклад (ставка), в рублях</b>
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	13 200,00
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	13 500,00
3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	13 600,00

4 квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; преподаватель* ; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор*; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	13 740,00
----------------------------	---	-----------

**Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений**

Квалификационные уровни	Должности, относящиеся к квалификационным уровням	Должностной оклад (ставка), в рублях
1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей*	13 200,00
2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу	13 500,00

\* Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

\* За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

\* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

	дополнительного образования детей**	
--	--	--

### 10. Профессиональные квалификационные группы должностей работников сельского хозяйства

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства второго уровня»

Наименование должности	Должностной оклад (ставка), в рублях
Ветеринарный врач	10 900,00
II категория	11 800,00
I категория	12 700,00
ведущий	13 600,00

### 11. Профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок

Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Должности, относящиеся к квалификационным уровням	Должностной оклад (ставка), в рублях
1 квалификационный уровень	младший научный сотрудник, научный сотрудник	12 200,00
2 квалификационный уровень	старший научный сотрудник	
3 квалификационный уровень	ведущий научный сотрудник	

\*\* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

4 квалификационный уровень	главный научный сотрудник	
----------------------------	---------------------------	--

**12. Должности, включенные в Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих**

**Шорно-седельное производство**

<b>Наименование должности</b>	<b>Должностной оклад (ставка), в рублях</b>
Сборщик шорно-седельных изделий	11 300,00
1 разряд	11 500,00
2 разряд	11 700,00
3 разряд	11 900,00
4 разряд	12 100,00
5 разряд	12 300,00

**Общие профессии производства художественных изделий**

<b>Наименование должности</b>	<b>Должностной оклад (ставка), в рублях</b>
Демонстратор пластических поз	11 100,00
2 разряд	11 300,00
3 разряд	11 400,00

».

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к Положению об оплате труда  
работников учреждений культуры,  
искусства, и образовательных  
организаций, подведомственных  
Министерству культуры  
Республики Северная Осетия-Алания

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**должностей работников учреждений культуры, искусства, и**  
**образовательных организаций, подведомственных Министерству**  
**культуры Республики Северная Осетия-Алания,**  
**постоянно занятых на особо сложных**  
**и ответственных работах, к качеству исполнения которых**  
**предъявляются специальные требования**

Бутафор-декоратор, занятый изготовлением особо сложных скульптурных изделий и декораций для театральных постановок.

Водитель: автобуса, имеющий 1 класс и занятый перевозкой участников профессиональных художественных коллективов; автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющий перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения.

Гримёр-постижер, занятый изготовлением специальных париков и выполнением портретных и особо сложных гримов.

Закройщик, занятый изготовлением особо сложных исторических костюмов для театральных постановок по собственным эскизам.

Макетчик, занятый изготовлением особо сложных макетов для театральных постановок.

Осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях, концертных программах, отбор и установку средств операторского освещения.

Машинист сцены, возглавляющий монтажную часть с численностью рабочих менее 10.

Наладчик, занятый ремонтом, наладкой, монтажом и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования, контрольно-измерительных приборов.

Реставратор-ремонтник органов, особо ценных и уникальных пианино, роялей.

Реставратор-ремонтник уникальных смычковых и щипковых музыкальных инструментов.

Настройщик пианино и роялей.



Столяр, занятый ремонтом и реставрацией музейной и художественной мебели из дерева ценных пород.

Рабочий по уходу за животными и рабочий по уходу за животными представляющим особую опасность для жизни.

Переплетчик, занятый переплетением особо ценных книг и особо важных документов.

Реставратор редких и ценных книг, рукописей и документов.

Фотограф, занятый выполнением репродуцированных работ и реставрацией особо важных документов с угасающими текстами.

Таксидермист.

Слесарь, электромонтер, электромеханик, наладчик, занятые ремонтом, наладкой, монтажом и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования, контрольно-измерительных приборов.

---