



РЕСПУБЛИКÆ ЦÆГÆТ ИРЫСТОН-АЛАНИЙЫ ХИЦАУАД

**У Ы Н А Ф Ф Æ**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ**  
**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 22 ноября 2023 г. № 516

г. Владикавказ

**О внесении изменений в постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 4 марта 2020 года № 79 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Управление капитального строительства Республики Северная Осетия-Алания»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Северная Осетия-Алания от 1 марта 2005 года № 6-РЗ «Об оплате труда работников бюджетных учреждений Республики Северная Осетия-Алания» Правительство Республики Северная Осетия-Алания **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 4 марта 2020 года № 79 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Управление капитального строительства Республики Северная Осетия-Алания» изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

Председатель Правительства  
Республики Северная Осетия-Алания



Б. Джанаев

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к постановлению Правительства  
Республики Северная Осетия-Алания  
от 22 ноября 2023 г. № 516

**ИЗМЕНЕНИЯ**

**в постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания  
от 4 марта 2020 года №79 «Об утверждении положения о системе  
оплаты труда работников государственного казенного учреждения  
«Управление капитального строительства Республики Северная  
Осетия-Алания»**

В Положении о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Управление капитального строительства Республики Северная Осетия-Алания», утвержденном постановлением:

пункт 2.3 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«В случае увольнения работника выплата материальной помощи к отпуску производится пропорционально отработанному времени.»;

пункт 4.4 признать утратившим силу;

пункт 4.12 признать утратившим силу;

абзац второй пункта 5.9 изложить в следующей редакции:

«Работникам Учреждения, уволенным в месяце, в котором имело место нарушение трудовой дисциплины, работодатель может уменьшить размер выплаты стимулирующего характера, кроме выплаты за стаж работы, выслугу лет, но не более чем на 20 процентов размера заработной платы.».

---