

**КОМИТЕТ
РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ
ПО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

ПРИКАЗ

«18» 05 2023 г.

№ 59-г

г. Владикавказ

О внесении изменений Методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв в Комитете РСО-Алания по занятости населения

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 29 апреля 2023 г. № 319 «Об изменении и признании утратившим силу некоторых актов Президента Российской Федерации» **п р и к а з ы в а ю:**

1. В Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания и включение в кадровый резерв в Комитете Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения, утвержденную приказом Комитета Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения от 23 сентября 2020 года № 106 внести следующие изменения:

а) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам такой оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.»;

Дополнить пунктом 3(1) следующего содержания:

«3(1). В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

б) пункт 15 изложить следующей редакции:

«15. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню

профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.";

2. Созиевой Н.Г. – главному специалисту-эксперту отдела организационной, кадровой работы и противодействия коррупции обеспечить доведение Методики до государственных гражданских служащих Комитета.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель



А.А. Плаева

Администрация Главы РСО-Алания и
Правительства РСО-Алания
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

19 мая 2023 г.

№ 0167-23-2