

**КОМИТЕТ
РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ
ПО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

ПРИКАЗ

«26» 10 2023 г.

№ 106-9

г. Владикавказ

*О внесении изменений в приказ
Комитета Республики Северная
Осетия-Алания по занятости
населения №56-д от 25.04.2022*

Администрация Главы РСО-Алания и
Правительства РСО-Алания
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

«26» 10 2023 г.

№ 0308-23-2

1. Внести в Положение о денежном содержании государственных гражданских служащих Комитета Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения, утвержденное приказом Комитета Республики Северная Осетия-Алания №56-д от 25.04.2022 «Об утверждении Положения о денежном содержании государственных гражданских служащих Комитета и Положения об оплате труда работников» следующие изменения:

в пункте 2.4 слова «за выполнение особо важных и сложных заданий» исключить»;

подпункт 2.4.1 изложить в следующей редакции:

«Выплата гражданским служащим премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, производится в целях их поощрения за результаты профессиональной служебной деятельности и добросовестное исполнение должностных обязанностей, а также повышения эффективности деятельности гражданских служащих и уровня ответственности за выполнение возложенных на Комитет задач и функций.

В качестве расчетного периода для премирования гражданских служащих применяется месяц, квартал и год.»;

подпункт 2.4.4 изложить в следующей редакции:

«Общий размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий гражданским служащим устанавливается председателем Комитета в каждом отдельном случае.

Максимальный размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий (в пределах фонда оплаты труда гражданских служащих) не ограничивается.»

подпункт 2.4.8 изложить в следующей редакции:

«Применение к гражданскому служащему Комитета дисциплинарного взыскания не может служить основанием для лишения его на весь срок действия дисциплинарного взыскания премии за определенный период

работы (ежемесячной или ежеквартальной премии и вознаграждения по итогам работы за год) или для произвольного снижения ее размера.

В то же время факт применения к гражданскому служащему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав денежного содержания премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к гражданскому служащему было применено дисциплинарное взыскание. При этом снижение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячного денежного содержания гражданского служащего более чем на 20 процентов.»;

подпункт 2.4.10 изложить в следующей редакции:

«Размер премии определяется председателем Комитета в зависимости от оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности гражданского служащего, актуальности, важности, сложности выполненного задания, качества и срочности его исполнения.».

2. Внести в Положение об оплате труда работников Комитета Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения, замещающих должности водителя и уборщика служебных помещений, утвержденное Приказом Комитета Республики Северная Осетия-Алания № 56-д от 25.04.2022 «Об утверждении Положения о денежном содержании государственных гражданских служащих Комитета и Положения об оплате труда работников» следующие изменения:

в разделе II «Порядок оплаты труда работников, замещающих должности водителя и уборщика служебных помещений»:

пункт 2.13 изложить в следующей редакции:

«Применение к работнику Комитета дисциплинарного взыскания не может служить основанием для лишения его на весь срок действия дисциплинарного взыскания премии за определенный период работы (ежемесячной или ежеквартальной премии и вознаграждения по итогам работы за год) или для произвольного снижения ее размера.

В то же время факт применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание. При этом снижение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»

3. Созиевой Н.Г., главному специалисту-эксперту отдела организационной, кадровой работы и противодействия коррупции, ознакомить государственных гражданских служащих Комитета РСО-Алания по занятости населения с настоящим приказом под роспись.

4. Контроль по исполнению настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель председателя



Э.Л. Авакова