ЗАКОН
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

О внесении изменений в Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе

Принят
Государственным Советом
Республики Татарстан
8 июля 2015 года

Статья 1

Внести в Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе (Ведомости Государственного Совета Татарстана, 2013, № 6 (II часть); 2014, № 5, № 6 (II часть), № 12 (II часть); Республика Татарстан, 2015, 4 июля) следующие изменения:

1) в пункте 1 части 3 статьи 8 слова «высшего профессионального» заменить словом «высшего», слова «высшего или» заменить словами «высшего образования или»;

2) в пункте 7 части 1 статьи 13 слова «повышение квалификации» заменить словами «получение дополнительного профессионального образования»;

3) пункт 4 части 1 статьи 15 дополнить словами «в соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

4) в части 4 статьи 21 слова «на повышение квалификации» заменить словами «для получения дополнительного профессионального образования»;

5) часть 1 статьи 30 изложить в следующей редакции:
«1. Исчисление стажа муниципальной службы производится в календарном порядке, за исключением времени нахождения граждан на военной службе по призыву, который исчисляется из расчета один день военной службы за два дня работы. При подсчете стажа муниципальной службы периоды службы (работы) суммируются.»;

6) дополнить статьей 34^1 следующего содержания:

«Статья 34[1]. **Подготовка кадров для муниципальной службы на договорной основе**

1. В целях формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы органы местного самоуправления могут осуществлять организацию подготовки граждан для муниципальной службы на договорной основе в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании и с учетом положений Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

2. Договор о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы (далее – договор о целевом обучении) заключается между органом местного самоуправления и гражданином и предусматривает обязательство гражданина по прохождению муниципальной службы в указанном органе местного самоуправления в течение установленного срока после окончания обучения.

3. Заключение договора о целевом обучении осуществляется на конкурсной основе.

4. Конкурс объявляется органом местного самоуправления и проводится конкурсной комиссией, образуемой в органе местного самоуправления.

5. Информация о проведении конкурса на заключение договора о целевом обучении подлежит опубликованию в печатном средстве массовой информации, в котором осуществляется официальное опубликование муниципальных правовых актов, и размещению на официальном сайте органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее чем за один месяц до даты проведения указанного конкурса.

6. В информации о проведении конкурса, предусмотренной частью 5 настоящей статьи, указываются группы должностей муниципальной службы, которые подлежат замещению гражданами после окончания обучения; квалификационные требования к этим должностям; перечень документов, представляемых на конкурс в соответствии с частью 8 настоящей статьи; место и время их приема; срок, до истечения которого принимаются указанные документы; дата, место и порядок проведения конкурса, а также могут содержаться другие информационные материалы.

7. Право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении имеют граждане, владеющие государственным языком Российской Федерации и впервые получающие среднее профессиональное или высшее образование по очной форме обучения за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации. Гражданин, участвующий в указанном конкурсе, должен на момент поступления на муниципальную службу, а также в течение всего срока, предусмотренного частью 14 настоящей статьи, соответствовать требованиям, установленным Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» для замещения должностей муниципальной службы.

8. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в орган местного самоуправления:

1) личное заявление;

2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной в соответствии с федеральным законодательством для представления в орган местного самоуправления гражданином, поступающим на муниципальную службу, с приложением фотографии;

3) копию паспорта (паспорт предъявляется лично по прибытии на конкурс);

4) копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась);

5) заключение медицинской организации об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу и ее прохождению в соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

6) справку образовательной организации, подтверждающую, что гражданин впервые получает среднее профессиональное или высшее образование по очной форме обучения за счет средств бюджета бюджетной системы Российской Федерации, а также содержащую информацию об образовательной программе, которую он осваивает (с указанием наименования профессии, специальности или направления подготовки), о результатах прохождения гражданином промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом, о выполнении им обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка образовательной организации.

9. По решению руководителя органа местного самоуправления может быть осуществлена проверка достоверности и полноты персональных данных и иных сведений, включенных в документы, представленные гражданином в соответствии с частью 8 настоящей статьи.

10. Конкурсная комиссия оценивает претендентов на основании представленных документов, указанных в части 8 настоящей статьи, а также по результатам конкурсных процедур. Конкурсные процедуры по решению органа местного самоуправления могут предусматривать индивидуальное собеседование, анкетирование, тестирование, письменные задания и другие процедуры, не противоречащие федеральному законодательству, законодательству Республики Татарстан и иным нормативным правовым актам.

11. Конкурсная комиссия проводит заседания и принимает решение о заключении договора о целевом обучении в порядке, установленном муниципальными правовыми актами представительного органа муниципального образования для проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы.

12. Гражданам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах в письменной форме в течение одного месяца со дня его завершения.

13. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются гражданами за счет собственных средств.

14. Срок обязательного прохождения муниципальной службы после окончания целевого обучения устанавливается договором о целевом обучении. Указанный срок не может быть менее срока, в течение которого орган местного самоуправления

предоставлял меры социальной поддержки гражданину в соответствии с договором о целевом обучении, но не более пяти лет.

15. Обязательства и ответственность сторон договора о целевом обучении устанавливаются договором о целевом обучении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16. Договор о целевом обучении может быть заключен с гражданином один раз.

17. Финансовое обеспечение расходов, предусмотренных договором о целевом обучении, осуществляется за счет средств местного бюджета.»;

7) в пункте 3 статьи 38 слова «повышение квалификации» заменить словами «подготовка кадров для муниципальной службы и дополнительное профессиональное образование»;

8) в приложении 4:

а) в подпункте 3 пункта 18 слова «повышения квалификации» заменить словами «успешного получения дополнительного профессионального образования»;

б) в подпункте 2 пункта 21 слова «на повышение квалификации» заменить словами «для получения дополнительного профессионального образования»;

в) в пункте 22 слова «повышения квалификации» заменить словами «получения дополнительного профессионального образования»;

г) в пункте 10 приложения к Типовому положению о проведении аттестации муниципальных служащих слова «повышения квалификации» заменить словами «успешного получения дополнительного профессионального образования».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Временно исполняющий обязанности
Президента Республики Татарстан — Р.Н. Минниханов

Казань, Кремль
21 июля 2015 года
№ 61-ЗРТ

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЗАКОНЫ

**Муниципаль хезмәт турында
Татарстан Республикасы кодексына үзгәрешләр кертү хакында**

Татарстан Республикасы
Дәүләт Советы тарафыннан
2015 елның 8 июлендә
кабул ителде

1 статья

Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексына (Татарстан Дәүләт Советы Җыелма басмасы, 2013, № 6 (II өлеш); 2014, № 5, № 6 (II өлеш), № 12 (II өлеш); Ватаным Татарстан, 2015, 7 июль) түбәндәге үзгәрешләрне кертергә:

1) 8 статьяның 3 өлешендәге 1 пунктында “югары һөнәри” сүзләрен “югары” сүзенә, “югары яисә” сүзләрен “югары белем яисә” сүзләренә алмаштырырга;

2) 13 статьяның 1 өлешендәге 7 пунктында “квалификациясен арттырырга” сүзләрен “өстәмә һөнәри белем алырга” сүзләренә алмаштырырга;

3) 15 статьяның 1 өлешендәге 4 пунктында “комачауларлык һәм” сүзләреннән соң “Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында” Федераль закон нигезендә” сүзләрен өстәргә;

4) 21 статьяның 4 өлешендә “квалификацияләрен күтәрергә” сүзләрен “өстәмә һөнәри белем алу өчен” сүзләренә алмаштырырга;

5) 30 статьяның 1 өлешен түбәндәге редакциядә бәян итәргә:
“1. Муниципаль хезмәт стажын исәпләп чыгару календарь тәртибендә башкарыла, мондый исәпләүгә гражданнарның чакырылыш буенча хәрби хезмәт узу вакыты керми, ул исә хәрби хезмәтнең бер көне өчен ике эш көне буларак исәпләнә. Муниципаль хезмәт стажын исәпләп чыгарганда хезмәт (эш) чорлары бергә кушыла.”;

6) түбәндәге эчтәлекле 34^1 статья өстәргә:

“34[1] статья. Муниципаль хезмәт өчен кадрларны шартнамә нигезендә әзерләү

1. Муниципаль хезмәтнең югары квалификацияле кадрлар составын булдыру максатларында җирле үзидарә органнары, мәгариф турында Россия Федерациясе законнары нигезендә һәм “Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында” Федераль закон нигезләмәләрен исәпкә алып, муниципаль хезмәт өчен гражданнарны шартнамә нигезендә әзерләүне оештыра алалар.

2. Укып бетергәч муниципаль хезмәт узу йөкләмәсен алып максатчан уку турында шартнамә (алга таба – максатчан уку турында шартнамә) җирле үзидарә органы белән граждан арасында төзелә һәм уку тәмамланганнан соң гражданның күрсәтелгән җирле үзидарә органында билгеләнгән срок дәвамында муниципаль хезмәт узу буенча йөкләмә алуын күз алдында тота.

3. Максатчан уку турында шартнамә төзү конкурс нигезендә башкарыла.

4. Конкурс җирле үзидарә органы тарафыннан игълан ителә һәм җирле үзидарә органында төзелә торган конкурс комиссиясе тарафыннан үткәрелә.

5. Максатчан уку турында шартнамә төзүгә конкурс үткәрү турындагы мәгълүмат муниципаль хокукый актлар рәсми басылып чыга торган басма массакүләм мәгълүмат чарасында күрсәтелгән конкурсны үткәрү датасына кимендә бер ай кала басылып чыгарга һәм “Интернет” мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә җирле үзидарә органының рәсми сайтына урнаштырылырга тиеш.

6. Әлеге статьяның 5 өлешендә каралган конкурс үткәрү турындагы мәгълүматта граждан уку тәмамланганнан соң биләп торырга тиешле муниципаль хезмәт вазыйфаларының төркемнәре; шул вазыйфаларга карата квалификация таләпләре; әлеге статьяның 8 өлеше нигезендә конкурска тапшырыла торган документларның исемлеге; аларны кабул итү урыны һәм вакыты; күрсәтелгән документлар кабул итүнең чик вакыты; конкурс үткәрү датасы, урыны һәм тәртибе күрсәтелә, шулай ук мәгълүмат бирүче башка материаллар күрсәтелгән булырга мөмкин.

7. Максатчан уку турында шартнамә төзүгә конкурста Россия Федерациясе дәүләт телен белгән һәм Россия Федерациясе бюджет системасы бюджетлары акчалары исәбеннән беренче тапкыр урта һөнәри һәм югары белемне көндезге уку рәвешендә алучы гражданнар катнашырга хокуклы. Күрсәтелгән конкурста катнашучы граждан муниципаль хезмәткә кергәндә, шулай ук әлеге статьяның 14 өлешендә каралган бөтен срок дәвамында “Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында” Федераль закон белән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләп тору өчен каралган таләпләргә туры килергә тиеш.

8. Конкурста катнашырга теләк белдергән граждан җирле үзидарә органына түбәндәгеләрне тапшыра:

1) шәхси гаризаны;

2) муниципаль хезмәткә керә торган граждан тарафыннан җирле үзидарә органына тапшыру өчен федераль законнар нигезендә расланган форма буенча үз кулы белән тутырылган һәм имзаланган анкетаны, аңа фоторәсем кушып бирелә;

3) паспорт күчермәсен (паспорт конкурска килгәч шәхсән күрсәтелә);

4) хезмәт кенәгәсенең күчермәсен яисә гражданның хезмәт эшчәнлеген раслый торган башка документларны (хезмәт эшчәнлеге элек башкарылмаган очраклардан тыш);

5) гражданның “Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында” Федераль закон нигезендә муниципаль хезмәткә керүенә һәм аны узуына каршы килә торган авыруы булмау хакында медицина оешмасы бәяләмәсен;

6) гражданның Россия Федерациясе бюджет системасы бюджеты акчалары исәбеннән беренче тапкыр урта һөнәри яисә югары белемне көндезге уку рәвешендә алуын раслый торган, шулай ук ул үзләштерә торган уку-укыту программасы турында (һөнәрнең, белгечлекнең исемен яисә әзерлек юнәлешен күрсәтеп), уку планы нигезендә гражданның урта аттестация узу нәтиҗәләре хакында, мәгариф оешмасының уставында һәм эчке тәртип кагыйдәләрендә каралган йөкләмәләрнең аның тарафыннан үтәлүе турында мәгълүматны үз эченә алган мәгариф оешмасы белешмәсен.

9. Персональ мәгълүматларның һәм әлеге статьяның 8 өлеше нигезендә граждан тарафыннан тапшырылган документларга кертелгән башка белешмәләрнең дөреслеге һәм тулылыгы җирле үзидарә органы җитәкчесе карары буенча тикшерелергә мөмкин.

10. Конкурс комиссиясе дәгъва итүчеләргә әлеге статьяның 8 өлешендә күрсәтелгән тапшырылган документларга нигезләнеп, шулай ук конкурс процедуралары нәтиҗәләре буенча бәя бирә. Конкурс процедураларына әңгәмә, анкета тутыру, тест эшләү, язма биремнәр эшләү һәм федераль законнарга, Татарстан Республикасы законнарына һәм башка норматив хокукый актларга каршы килми торган башка процедуралар җирле үзидарә органы карары буенча кертелергә мөмкин.

11. Конкурс комиссиясе муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торуга конкурс үткәрү өчен муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы муниципаль хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә утырышлар үткәрә һәм максатчан уку турында шартнамә төзү хакында карар кабул итә.

12. Конкурста катнашкан гражданнарга конкурс тәмамланган көннән соң бер ай эчендә язма рәвештә нәтиҗәләр турында хәбәр ителә.

13. Конкурста катнашуга бәйле чыгымнар (конкурс үткәрү урынына транспортта бару һәм кире кайту, торак урынын наемга алу, яшәү, элемтә чаралары хезмәт күрсәтүләреннән файдалану һәм башкалар) гражданнарның үз акчалары исәбеннән тотыла.

14. Максатчан уку тәмамланганнан соң муниципаль хезмәтне мәҗбүри узу срогы максатчан уку турындагы шартнамәдә билгеләнә. Күрсәтелгән срок максатчан уку турында шартнамә нигезендә гражданга җирле үзидарә органы тарафыннан социаль ярдәм чаралары күрсәтелгән сроктан ким була алмый, әмма ул биш елдан күбрәк булырга тиеш түгел.

15. Максатчан уку турында шартнамә якларының йөкләмәләре һәм җаваплылыгы максатчан уку турында шартнамәдә Россия Федерациясе законнарына туры китереп билгеләнә.

16. Максатчан уку турында шартнамә граждан белән бер генә тапкыр төзелә ала.

17. Максатчан уку турында шартнамәдә каралган чыгымнарны финанс белән тәэмин итү җирле бюджет акчалары исәбеннән башкарыла.";

7) 38 статьяның 3 пунктында "муниципаль хезмәткәрләрнең квалификациясен күтәрү" сүзләрен "муниципаль хезмәт өчен кадрлар әзерләү һәм муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә һөнәри белем бирү" сүзләренә алмаштырырга;

8) 4 нче кушымтада:

а) 18 пунктның 3 пунктчасында "квалификация күтәрү" сүзләрен "өстәмә һөнәри белемне уңышлы алу" сүзләренә алмаштырырга;

б) 21 пунктның 2 пунктчасында "квалификация күтәрүгә" сүзләрен "өстәмә һөнәри белем алу өчен" сүзләренә алмаштырырга;

в) 22 пунктта "квалификация күтәрүдән" сүзләрен "өстәмә һөнәри белем алудан" сүзләренә алмаштырырга;

г) Муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткәрү турында үрнәк нигезләмәгә кушымтаның 10 пунктында "квалификация күтәрү" сүзләрен "өстәмә һөнәри белемне уңышлы алу" сүзләренә алмаштырырга.

2 статья

Әлеге Закон рәсми басылып чыккан көненнән соң 10 көн узгач үз көченә керә.

Татарстан Республикасы Президенты вазыйфаларын вакытлыча башкаручы — Р.Н. Миңнеханов

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ПРЕЗИДЕНТЫ АППАРАТЫ * АППАРАТ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН * ГОМУМИ БҮЛЕК ОБЩИЙ ОТДЕЛ

Казан, Кремль
2015 елның 21 июле
№ 61-ТРЗ