УКАЗ
ПРЕЗИДЕНТА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ПРЕЗИДЕНТЫ
УКАЗЫ

Об утверждении Правил исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Республики Татарстан

В соответствии с частью 8^1 статьи 23 Закона Республики Татарстан от 16 января 2003 года № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» **постановляю**:

1. Утвердить прилагаемые Правила исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Республики Татарстан.

2. Установить, что:

Правила исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Республики Татарстан, утвержденные пунктом 1 настоящего Указа, применяются при исчислении денежного содержания государственных гражданских служащих Республики Татарстан начиная с 1 января 2023 года;

в период с 1 января по 31 декабря 2022 года включительно исчисление денежного содержания государственных гражданских служащих Республики Татарстан осуществляется с учетом Правил исчисления денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2007 года № 562 «Об утверждении Правил исчисления денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих».

3. Кабинету Министров Республики Татарстан обеспечить в установленном порядке финансирование расходов, связанных с исполнением настоящего Указа, а также принять иные решения по его реализации.

4. Настоящий Указ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Президент
Республики Татарстан — **Р.Н. Минниханов**

ОБЩИЙ ОТДЕЛ
ГОМУМИ БҮЛЕК

Казань, Кремль
29 сентября 2022 года
№ УП-689

Утверждены
Указом Президента
Республики Татарстан

от « 29 » сентября 2022 года

№ УП- 689

Правила
исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Республики Татарстан

1. Настоящие Правила определяют порядок исчисления денежного содержания государственного гражданского служащего Республики Татарстан (далее соответственно – денежное содержание, гражданский служащий) в следующих случаях:

а) сохранение денежного содержания:

на период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске;

на период получения дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки, повышения квалификации), а также прохождения иных мероприятий по профессиональному развитию;

на период нахождения в служебной командировке;

на период отстранения от замещаемой должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (далее – гражданская служба) (недопущения к исполнению должностных обязанностей) по основаниям, предусмотренным частью 2 статьи 32 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон);

б) выплата:

денежной компенсации части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, или любого количества дней из этой части (часть 9^3 статьи 46 Федерального закона, часть 8^3 статьи 19 Закона Республики Татарстан от 16 января 2003 года № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» (далее – Закон Республики Татарстан);

денежной компенсации за неиспользованные отпуска, выплачиваемой при прекращении или расторжении служебного контракта, освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы (часть 13 статьи 46 Федерального закона, часть 11 статьи 19 Закона Республики Татарстан);

денежной компенсации в размере 4-месячного денежного содержания, выплачиваемой при расторжении служебного контракта по основаниям, предусмотренным пунктами 8^1–8^3 части 1 статьи 37 Федерального закона

(часть 3^1 статьи 37 Федерального закона);

дополнительной денежной компенсации в размере сохраняемого денежного содержания, выплачиваемой при расторжении служебного контракта по основаниям, предусмотренным пунктами 8^2 и 8^3 части 1 статьи 37 Федерального закона, до истечения 2-месячного срока уведомления о предстоящем увольнении в связи с сокращением должности гражданской службы или упразднением государственного органа (часть 7 статьи 31 Федерального закона);

денежной компенсации в размере 4-месячного денежного содержания, выплачиваемой при расторжении срочного служебного контракта о замещении должности гражданской службы в порядке ротации, освобождении его от замещаемой должности и увольнении с гражданской службы в случаях, указанных в части 9 статьи 60^1 Федерального закона (часть 5 статьи 35 Федерального закона);

денежной компенсации в размере месячного денежного содержания, выплачиваемой при прекращении служебного контракта по основанию, предусмотренному пунктом 11 части 1 статьи 33 Федерального закона, если нарушение установленных обязательных правил заключения служебного контракта допущено не по вине гражданского служащего (часть 2 статьи 40 Федерального закона).

2. Настоящие Правила не распространяются на гражданских служащих, оплата труда которых производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности и для которых в соответствии с частью 14 статьи 50 Федерального закона, частью 13 статьи 23 Закона Республики Татарстан установлен особый порядок оплаты труда.

3. Для исчисления денежного содержания в случаях, предусмотренных пунктом 1 настоящих Правил, учитываются выплаты, входящие в состав денежного содержания, к которым относятся:

а) месячный оклад гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее – должностной оклад) и месячный оклад гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы, которые составляют оклад месячного денежного содержания (далее – оклад денежного содержания);

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе;

в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы;

г) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) премии в пределах экономии фонда оплаты труда гражданских служащих и премии по итогам работы за отчетный квартал;

ж) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда

гражданских служащих;

з) материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

4. При исчислении денежного содержания помимо выплат, указанных в пункте 3 настоящих Правил, дополнительно учитываются:

а) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих;

б) другие предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законодательными и иными нормативными правовыми актами Республики Татарстан ежемесячные надбавки и иные ежемесячные выплаты, устанавливаемые в количестве должностных окладов или в процентах должностного оклада, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих, если иное не предусмотрено указанными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Татарстан.

5. В случаях, предусмотренных подпунктом «а» пункта 1 настоящих Правил, гражданскому служащему сохраняемое денежное содержание исчисляется за весь соответствующий период как за фактически отработанное время.

Сохраняемое денежное содержание при этом состоит из оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных подпунктами «б» – «д» пункта 3 и пунктом 4 настоящих Правил.

При исчислении денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске дополнительно к сохраняемому денежному содержанию также учитываются 1/12 размера выплат, предусмотренных подпунктами «е» и «з» пункта 3 настоящих Правил, начисленных гражданскому служащему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Размер денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на 29,3 (среднемесячное число календарных дней в году) и умножения на число календарных дней отпуска.

6. Денежное содержание для расчета денежных компенсаций, предусмотренных абзацами вторым и третьим подпункта «б» пункта 1 настоящих Правил, исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему на день их выплаты размеров оклада денежного содержания и иных выплат, предусмотренных подпунктами «б» – «д» пункта 3 и пунктом 4 настоящих Правил, а также 1/12 размера выплат, предусмотренных подпунктами «е» – «з» пункта 3 настоящих Правил, начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню выплаты указанных компенсаций.

Размер денежного содержания для расчета денежных компенсаций, предусмотренных абзацами вторым и третьим подпункта «б» пункта 1 настоящих Правил, рассчитывается путем деления исчисленного денежного

содержания на 29,3 (среднемесячное число календарных дней в году) и умножения на число подлежащих замене неиспользованных календарных дней отпуска.

7. Денежное содержание для расчета денежных компенсаций, предусмотренных абзацами четвертым, шестым и седьмым подпункта «б» пункта 1 настоящих Правил, исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему на дату расторжения с ним служебного контракта размеров оклада денежного содержания и выплат, предусмотренных подпунктами «б» – «д» пункта 3 и пунктом 4 настоящих Правил, а также 1/12 размера выплат, предусмотренных подпунктами «е» – «з» пункта 3 настоящих Правил, начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате расторжения служебного контракта.

8. При исчислении денежного содержания для расчета денежной компенсации, предусмотренной абзацем пятым подпункта «б» пункта 1 настоящих Правил, учитываются установленные гражданскому служащему на дату расторжения с ним служебного контракта размеры оклада денежного содержания и иных выплат, предусмотренных подпунктами «б» – «д» пункта 3 и пунктом 4 настоящих Правил.

Размер денежного содержания для расчета денежной компенсации, предусмотренной абзацем пятым подпункта «б» пункта 1 настоящих Правил, рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на 21 (среднемесячное число рабочих дней в году) и умножения на число служебных дней в периоде, подлежащем оплате.

9. В случае если на день выплаты сохраняемого денежного содержания или денежных компенсаций в соответствии с пунктами 5–7 настоящих Правил гражданский служащий замещал должность гражданской службы менее 12 календарных месяцев, то при расчете денежного содержания иные выплаты, предусмотренные подпунктами «е» – «з» пункта 3 настоящих Правил, также учитываются в размере 1/12 сумм, начисленных за фактически отработанное время.

10. В случае если в период сохранения денежного содержания произошло увеличение (индексация) оклада денежного содержания и (или) иных выплат, то исчисленное денежное содержание увеличивается (индексируется) со дня вступления в силу соответствующего решения об увеличении (индексации) и до окончания указанного периода.

УКАЗ
ПРЕЗИДЕНТА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ПРЕЗИДЕНТЫ
УКАЗЫ

Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренең акчалата гомуми хезмәт хакын исәпләп чыгару кагыйдәләрен раслау турында

«Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында» 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль закон һәм «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында» 2003 елның 16 гыйнварындагы 3-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренең акчалата гомуми хезмәт хакын исәпләп чыгару максатларында **карар бирәм:**

1. Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренең акчалата гомуми хезмәт хакын исәпләп чыгару кагыйдәләрен расларга (кушымтада бирелә).

2. Түбәндәгеләрне билгеләргә:

әлеге Указның 1 пункты нигезендә расланган Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренең акчалата гомуми хезмәт хакын исәпләп чыгару кагыйдәләре 2023 елның 1 гыйнварыннан Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренең акчалата гомуми хезмәт хакын исәпләп чыгарганда кулланыла;

2022 елның 1 гыйнварыннан алып 31 декабренә кадәрге чорда, бу көнне кертеп, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренең акчалата гомуми хезмәт хакын исәпләү Россия Федерациясе Хөкүмәтенең «Федераль дәүләт граждан хезмәткәрләренең акчалата гомуми хезмәт хакын исәпләп чыгару кагыйдәләрен раслау турында» 2007 елның 6 сентябрендәге 562 номерлы карары нигезендә расланган Федераль дәүләт граждан хезмәткәрләренең акчалата гомуми хезмәт хакын исәпләп чыгару кагыйдәләре нигезендә башкарыла.

3. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетына билгеләнгән тәртиптә әлеге Указны гамәлгә ашыруга бәйле чыгымнарны финанслауны тәэмин итәргә, шулай ук аны гамәлгә ашыруны тәэмин итүче башка карарлар кабул итәргә.

4. Әлеге Указ рәсми басылып чыккан көннән 10 көн узгач үз көченә керә.

Татарстан Республикасы
Президенты **Р.Н. Миңнеханов**

Казан, Кремль
2022 ел, 29 сентябрь
№ ПУ-689

Татарстан Республикасы
Президентының
2022 елның «29»сентябрендәге
ПУ-689 номерлы Указы белән
расланды

Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренең акчалата гомуми хезмәт хакын исәпләп чыгару кагыйдәләре

1. Әлеге Кагыйдәләр түбәндәге очракларда Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренең акчалата гомуми хезмәт хакын исәпләп чыгару тәртибен (алга таба тиешенчә – акчалата гомуми хезмәт хакы, граждан хезмәткәре) билгели:

а) акчалата гомуми хезмәт хакы саклангандa:

еллык түләүле отпускта булган чорына;

өстәмә һөнәри белем алу (һөнәри яктан яңадан әзерләү, квалификациясен күтәрү), шулай ук һөнәри үсеш буенча башка чаралар узу чорына;

хезмәт командировкасында булу чорына;

билгеләнгән Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте (алга таба – граждан хезмәте) вазыйфасыннан «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында» 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль законның (алга таба – Федераль закон) 32 статьясындагы 2 өлешендә каралган нигезләр буенча азат итү (хезмәт вазыйфаларын башкарырга рөхсәт итмәү) чорына;

б) түбәндәгеләрне түләгәндә:

еллык түләүле отпускның 28 календарь көннән артып китә торган бер өлешенә яки бу өлешнең теләсә нинди сандагы көненә акчалата компенсацияне (Федераль законның 46 статьясындагы 9^3 өлеше);

хезмәт контрактының гамәле туктатылганда яки өзелгәндә, билгеләнгән граждан хезмәте вазыйфасыннан азат ителгәндә һәм граждан хезмәтеннән чыгарылганда файдаланылмаган отпусклар өчен түләнә торган акчалата компенсацияне (Федераль законның 46 статьясындагы 13 өлеше);

Федераль законның 37 статьясындагы 1 өлешенең 8^1–8^3 пунктларында каралган нигезләр буенча хезмәт контракты өзелгәндә түләнә торган 4 айлык акчалата гомуми хезмәт хакы күләмендә акчалата компенсацияне (Федераль законның 37 статьясындагы 3^1 өлеше);

граждан хезмәте вазыйфасы кыскартылуга яки дәүләт органы бетерелүгә бәйле рәвештә хезмәткәрләргә эштән азат ителәчәкләре турында җибәрелгән 2 ай гамәлдә булган хәбәрнамәнең срогы чыкканга кадәр Федераль законның 37 статьясындагы 1 өлешенең 8^2 һәм 8^3 пунктларында

каралган нигезләр буенча хезмәт контракты өзелгәндә түләнә торган сакланып кала торган акчалата гомуми хезмәт хакы күләмендә өстәмә акчалата компенсацияне (Федераль законның 31 статьясындагы 7 өлеше);

Федераль законның 60^1 статьясындагы 9 өлешендә күрсәтелгән очракларда ротация тәртибендә граждан хезмәте вазыйфасын биләү турында билгеле бер вакытка төзелгән хезмәт контракты өзелгәндә, әлеге затны биләгән вазыйфасыннан азат иткәндә һәм граждан хезмәтеннән чыгарганда түләнә торган 4 айлык акчалата гомуми хезмәт хакы күләмендә акчалата компенсацияне (Федераль законның 35 статьясындагы 5 өлеше);

хезмәт контрактын төзегәндә билгеләнгән мәҗбүри кагыйдәләрнең үтәлмәвендә граждан хезмәткәренең гаебе булмаган очракта, Федераль законның 33 статьясындагы 1 өлешенең 11 пунктында каралган нигез буенча хезмәт контракты туктатылганда түләнә торган айлык акчалата гомуми хезмәт хакы күләмендә акчалата компенсацияне (Федераль законның 40 статьясындагы 2 өлеше).

2. Әлеге Кагыйдәләр һөнәри хезмәт эшчәнлегенең нәтиҗәлелеге күрсәткечләреннән чыгып хезмәт хакы түләнә торган һәм Федераль законның 50 статьясындагы 14 өлеше нигезендә хезмәт хакы түләүнең махсус тәртибе билгеләнгән граждан хезмәткәрләренә кагылмый.

3. Әлеге Кагыйдәләрнең 1 пунктында каралган очракларда акчалата гомуми хезмәт хакын исәпләп чыгару өчен акчалата гомуми хезмәт хакы составына керә торган түбәндәге түләүләр исәпкә алына:

а) айлык акчалата гомуми хезмәт хакы окладын (алга таба – акчалата гомуми хезмәт хакы оклады) тәшкил итә торган граждан хезмәткәренең үзе били торган граждан хезмәте вазыйфасы нигезендәге айлык окладь (алга таба – вазыйфаи оклад) һәм бирелгән граждан хезмәте классльы чины нигезендәге айлык окладь;

б) вазыйфаи окладка граждан хезмәтендә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә;

в) вазыйфаи окладка граждан хезмәтенең аерым шартлары өчен айлык өстәмә;

г) вазыйфаи окладка дәүләт серен тәшкил иткән мәгълүматлар белән эшләгән өчен процентлы айлык өстәмә;

д) айлык акчалата бүләкләү;

е) граждан хезмәткәрләре хезмәтенә түләү фондын экономияләү кысаларында премияләр һәм хисап кварталында эш йомгаклары буенча премияләр;

ж) еллык түләүле отпуск биргәндә граждан хезмәткәрләренең хезмәт хакы фонды акчасы исәбеннән бер тапкыр бирелә торган түләү;

з) граждан хезмәткәрләренең хезмәт хакы фонды акчасы исәбеннән түләнә торган матди ярдәм.

4. Акчалата гомуми хезмәт хакын исәпләп чыгарганда, әлеге Кагыйдәләрнең 3 пунктында күрсәтелгән түләүләрдән тыш, өстәмә рәвештә дәүләт серен саклау буенча структур бүлекчәләрдәге эш стажы өчен граждан

хезмәткәрләренең хезмәт хакы фонды акчалары исәбеннән түләнә торган процентлы айлык өстәмә исәпкә алына.

5. Әлеге Кагыйдәләрнең 1 пунктындагы «а» пунктчасында каралган очракларда граждан хезмәткәренең сакланып кала торган акчалата гомуми хезмәт хакы барлык тиешле чорга фактта эшләнгән вакыт буларак исәпләп чыгарыла.

Сакланып кала торган акчалата гомуми хезмәт хакына шул ук вакытта акчалата гомуми хезмәт хакы оклады һәм әлеге Кагыйдәләрнең 3 пунктындагы «б»–«д» пунктчаларында һәм 4 пунктында каралган өстәмәләр керә.

Граждан хезмәткәренең еллык түләүле отпускта булган чорына акчалата гомуми хезмәт хакын исәпләп чыгарганда шулай ук сакланып кала торган акчалата гомуми хезмәт хакына өстәмә рәвештә әлеге Кагыйдәләрнең 3 пунктындагы «е» һәм «з» пунктчаларында каралган, граждан хезмәткәренә еллык түләүле отпускка киткән көнгә кадәрге 12 календарь ай дәвамында исәпләнгән түләүләрнең 1/12 күләме исәпкә алына.

Граждан хезмәткәренең еллык түләүле отпускта булган чорына акчалата гомуми хезмәт хакы күләме исәпләнгән акчалата гомуми хезмәт хакын 29,3кә (бер елда календарь көннәрнең уртача айлык саны) бүлү һәм отпускның календарь көннәр санына тапкырлау юлы белән исәпләнә.

6. Әлеге Кагыйдәләрнең 1 пунктындагы «б» пунктчасының икенче һәм өченче абзацларында каралган акчалата компенсацияләрне исәпләү өчен акчалата гомуми хезмәт хакы граждан хезмәткәренең аларны түләү көненә билгеләнгән акчалата гомуми хезмәт хакы окладь һәм әлеге Кагыйдәләрнең 3 пунктындагы «б»–«д» пунктчаларында һәм 4 пунктында каралган башка түләүләр, шулай ук әлеге Кагыйдәләрнең 3 пунктындагы «е»–«з» пунктчаларында каралган, аңа әлеге компенсацияләр түләнгән көнгә кадәрге 12 календарь ай дәвамында исәпләнгән түләүләрнең 1/12 күләменнән чыгып исәпләп чыгарыла.

Әлеге Кагыйдәләрнең 1 пунктындагы «б» пунктчасының икенче һәм өченче абзацларында каралган акчалата компенсацияләрне исәпләү өчен акчалата гомуми хезмәт хакы күләме исәпләнгән акчалата гомуми хезмәт хакын 29,3 кә (бер елда календарь көннәрнең уртача айлык саны) бүлү һәм алыштырылырга тиешле отпускның файдаланылмый калган календарь көннәре санына тапкырлау юлы белән исәпләнә.

7. Әлеге Кагыйдәләрнең 1 пунктындагы «б» пунктчасының дүртенче, алтынчы һәм җиденче абзацларында каралган акчалата компенсацияләрне исәпләү өчен акчалата гомуми хезмәт хакы граждан хезмәткәре өчен аның белән хезмәт контрактын өзгән көнгә билгеләнгән акчалата гомуми хезмәт хакы һәм әлеге Кагыйдәләрнең 3 пунктындагы «б»–«д» пунктчаларында һәм 4 пунктында каралган түләүләр күләмнәреннән, шулай ук әлеге Кагыйдәләрнең 3 пунктындагы «е»–«з» пунктчаларында каралган, хезмәт контракты өзелгән датага кадәрге 12 календарь ай дәвамында исәпләнгән түләүләрне 1/12 күләменнән чыгып исәпләп чыгарыла.

8. Әлеге Кагыйдәләрнең 1 пунктындагы «б» пунктчасының бишенче абзацында каралган акчалата компенсацияне исәпләү өчен акчалата гомуми хезмәт хакы исәпләп чыгарылганда граждан хезмәткәре өчен аның белән хезмәт контрактын өзгән датага билгеләнгән акчалата гомуми хезмәт хакы окладлы һәм әлеге Кагыйдәләрнең 3 пунктындагы «б»–«д» пунктчаларында һәм 4 пунктында каралган башка түләүләр күләмнәре исәпкә алына.

Әлеге Кагыйдәләрнең 1 пунктындагы «б» пунктчасының бишенче абзацында каралган акчалата компенсацияне исәпләү өчен акчалата гомуми хезмәт хакы күләме исәпләнгән акчалата гомуми хезмәт хакын 21 гә (бер елда эш көннәренең уртача саны) бүлү һәм түләнергә тиешле чорда эш көннәре санына тапкырлау юлы белән исәпләнә.

9. Сакланып кала торган акчалата гомуми хезмәт хакы яки әлеге Кагыйдәләрнең 5–7 пунктлары нигезендә акчалата компенсацияләр түләнә торган көнгә граждан хезмәткәре граждан хезмәте вазыйфасын 12 календарь айдан кимрәк биләнгән очракта, акчалата гомуми хезмәт хакын исәпләгәндә әлеге Кагыйдәләрнең 3 пунктындагы «е»–«з» пунктчаларында каралган башка түләүләр дә шулай ук фактта эшләнгән вакыт өчен исәпләнгән суммаларның 1/12 күләмендә исәпкә алына.

10. Акчалата гомуми хезмәт хакы сакланып калынган вакытта акчалата гомуми хезмәт хакы окладлы һәм (яисә) башка түләүләр арттырылган (индексацияләнгән) очракта, исәпләнгән акчалата гомуми хезмәт хакы аны арттыру (индексацияләү) турында тиешле карар үз көченә кергән көннән һәм әлеге чор тәмамланган көнгә кадәр арттырыла (индексацияләнә).

———————