



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА
ДОКТААЛ
ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 февраля 2016 г. № 40
г. Кызыл

**О внесении изменений в постановление
Правительства Республики Тыва
от 14 июля 2009 г. № 348**

Правительство Республики Тыва ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Республики Тыва от 14 июля 2009 г. № 348 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений лесного хозяйства Республики Тыва» следующие изменения:

1) в постановлении:

а) в наименовании слово «бюджетных» заменить словами «казенных и автономных»;

б) в преамбуле слово «бюджетных» заменить словами «казенных и автономных»;

в) в пункте 1 слово «бюджетных» заменить словами «казенных и автономных»;

2) в Положении об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений лесного хозяйства Республики Тыва:

а) в наименовании слово «бюджетных» заменить словами «казенных и автономных»;

б) в разделе 1:

пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственных казенных и автономных учреждений лесного хозяйства Республики Тыва (далее – Положение об оплате труда) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Россий-

ской Федерации, постановлениями Правительства Республики Тыва от 12 декабря 2008 г. № 720 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Тыва» и от 23 сентября 2015 г. № 448 «Об утверждении размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».»;

в пункте 1.2 слово «бюджетных» заменить словами «казенных и автономных»;
пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

«1.7. Минимальные размеры окладов устанавливаются с учетом размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных постановлением Правительства Республики Тыва от 23 сентября 2015 г. № 448 «Об утверждении размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».»;

в) в разделе 3:

в пункте 3.1:

абзац второй дополнить предложением следующего содержания:

«Заработная плата и размеры должностных окладов руководителям учреждений устанавливаются при заключении с ними трудовых договоров органом исполнительной власти Республики Тыва в области лесных отношений с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой отнесено учреждение, а их заместителям и главным бухгалтерам – руководителями соответствующих учреждений.»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.»;

пункт 3.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Группы по оплате труда руководителей учреждений устанавливаются органом исполнительной власти Республики Тыва в области лесных отношений в зависимости от показателей, характеризующих работу учреждения, а также факторов, влияющих на труд руководителя (техническое обеспечение, численность работников, наличие структурных подразделений).»;

пункт 3.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам могут устанавливаться выплаты компенсационного характера, предусмотренные перечнем выплат компенсационного характера, применяемых в учреждении в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Тыва. При уста-

новлении компенсационных выплат характеристика условий труда должна быть отражена в трудовых договорах.»;

пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Орган исполнительной власти Республики Тыва в области лесных отношений устанавливает руководителю выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению органа исполнительной власти Республики Тыва в области лесных отношений с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения.

Размеры выплат стимулирующего характера руководителя учреждения, порядок и критерии их осуществления устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) органом исполнительной власти Республики Тыва в области лесных отношений.

Размеры выплат стимулирующего характера заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждения устанавливаются в трудовом договоре руководителем соответствующего учреждения с учетом выполнения показателей эффективности их деятельности в пределах средств на оплату труда государственного учреждения.

В случае, если учреждению в соответствии с учредительными документами предоставлено право осуществлять деятельность, приносящую доход, размер выплат стимулирующего характера руководителю учреждения в пределах фонда оплаты труда, сформированного из средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, не может превышать среднего размера выплат руководителям структурных подразделений и специалистам более чем на 30 процентов.»;

дополнить пунктами 3.6-3.11 следующего содержания:

«3.6. Предельное соотношение средней заработной платы заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров и средней заработной платы работников учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемое за счет всех источников финансового обеспечения, устанавливается в кратности от 1 до 2,5.

3.7. В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению органа исполнительной власти Республики Тыва в области лесных отношений может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Тыва, а также отсутствие задолженности по обязательным платежам и налогам, по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды.

3.8. Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников учреждений, формируемое за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

3.9. Предельное соотношение средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается в кратности от 1 до 3.

3.10. Условия оплаты труда руководителей государственных учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

3.11. Орган исполнительной власти Республики Тыва в области лесных отношений может устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных учреждений, который должен составлять не более 40 процентов, а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.»;

г) пункт 4.4 раздела 4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры компенсационных выплат каждому работнику устанавливаются трудовым договором.»;

д) в разделе 5:

пункт 5.1 дополнить абзацами следующего содержания:

«Размеры, условия и порядок осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в коллективном договоре, а при его отсутствии – в локальном нормативном акте учреждения, с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

При определении в учреждении размеров стимулирующих выплат, порядка и условий их применения учитывается мнение выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

Решение об установлении стимулирующих выплат оформляется приказом руководителя учреждения.

Размеры стимулирующих выплат работникам государственных учреждений устанавливаются трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда ра-

ботников и в пределах фонда оплаты труда соответствующих государственных учреждений.»;

пункт 5.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«надбавка за продолжительность непрерывной работы»;

пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Работникам учреждения выплачивается ежемесячная надбавка к окладу, ставке заработной платы за продолжительность непрерывной работы в лесной сфере деятельности в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки (в процентах)
от 1 до 3 лет	10
от 3 до 5 лет	15
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

»;

пункт 5.6 дополнить абзацем следующего содержания:

«Качественные показатели деятельности учреждения устанавливаются в положениях о системах оплаты труда работников учреждений по отраслям с учетом государственного задания.»;

Примечание изложить в следующей редакции:

«Примечание.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих выплат.

Месячная заработная плата низкоквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Республике Тыва.

На должностные оклады руководителей, служащих, специалистов и оклады рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. В Монгун-Тайгинском кожууне дополнительно начисляется коэффициент за высокогорность и безводность.

Фонд оплаты труда работников государственного автономного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственному автономному учреждению Республики Тыва из республиканского бюджета Республики Тыва, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

Индексация заработной платы работников учреждений производится на основании сведений о предельных индексах потребительских цен, предоставляемых органами государственной статистики, при этом общее увеличение заработной платы (с учетом доплат и надбавок) не может превышать величину (в процентном отношении) увеличения индекса потребительских цен к соответствующему месяцу предыдущего года с учетом повышения заработной платы работника за истекший год.

Индексация заработной платы работников учреждений производится в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Тыва.

Спор между работником и работодателем по вопросам установления и выплаты заработной платы рассматривается в комиссии по трудовым спорам, создаваемой в учреждениях согласно статье 384 Трудового кодекса Российской Федерации. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам определен статьями 387-389 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

е) приложение к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение
к Положению об оплате труда
работников государственных казенных и
автономных учреждений лесного
хозяйства Республики Тыва

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов), ставок
заработной платы по общеотраслевым должностям
руководителей, специалистов, служащих, окладов
по общеотраслевым профессиям рабочих

Наименование должности и требования к квалификации	Разряд	Должностной оклад, руб.
1. Руководители учреждений		
1.1. Директор – лесничий (руководитель) учреждения – высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет:		
I группа по оплате труда руководителей		9095
II группа по оплате труда руководителей		7162
III группа по оплате труда руководителей		6650
2. Руководители структурных подразделений		
2.1. Заместитель главного бухгалтера и другие главные специалисты – высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет		5442

Наименование должности и требования к квалификации	Разряд	Должностной оклад, руб.
2.2. Участковый лесничий – высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в данной отрасли не менее 5 лет		6195-5848
2.3. Помощник участкового лесничего – высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в данной отрасли не менее 5 лет		5848-5442
3. Служащие		
3.1. Ведущий: инженер-экономист, инженер лесного хозяйства, инженер охраны леса, бухгалтер – высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в соответствующей должности специалиста I разряда не менее 3 лет		5036
3.2. I категории: инженер-экономист, инженер лесного хозяйства, инженер охраны леса, бухгалтер – высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в соответствующей должности специалиста II разряда не менее 3 лет		4747
3.3. II категории: инженер-экономист, инженер лесного хозяйства, инженер охраны леса, бухгалтер – высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в соответствующей должности специалиста не менее 3 лет		4334
3.4. Без категории: инженер-экономист, инженер лесного хозяйства, инженер охраны леса – высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		3597
бухгалтер – среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет		3597
3.5. Мастер леса: высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности в данной отрасли не менее 8 лет		5442-5036
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности в данной отрасли не менее 5 лет		5036-4747
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности в данной отрасли не менее 3 лет		3219
3.6. Специалист по кадрам: высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет		3597

Наименование должности и требования к квалификации	Разряд	Должностной оклад, руб.
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет		3157
среднее профессиональное образование без предъявления требования к стажу		2550
4. Рабочие:		
4.1. Водитель автомобиля: управление легковыми автомобилями всех типов, грузовыми автомобилями всех типов грузоподъемностью до 10 тонн, автобусами габаритной длины до 7 метров, тракторист, кочегар котельной	4	2999
управление грузовыми автомобилями всех типов грузоподъемностью свыше 10 до 40 тонн, автобусами габаритной длиной 7-12 метров, автомобилями	5	3157
управление пожарными автомобилями	6	3219
Примечание: в случаях работы водителя на 2-3 видах автомобилей; в случаях выполнения всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию автомобилей при отсутствии в организации специальной службы техобслуживания автомобилей		водители тарифицируются на разряд выше с повышением оклада на 10 процентов
4.2. Уборщик служебных помещений, сторож, дворник, подсобный рабочий, курьер	1-2	2943
4.3. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3	2974
5. Рабочие, занятые на важных и ответственных работах и на особо важных и ответственных работах		
5.1. Радиооператор: среднее профессиональное образование	7	3363
5.2. Рабочие (занятые на особо важных и ответственных работах: рубки ухода за лесом, санитарные и другие рубки промежуточного пользования, лесовосстановительные работы на вырубках, тушение лесных пожаров, противопожарные, лесозащитные, лесосечные работы)	9	3951
	10	4334
	11	4747
	12	5036

».

2. Опубликовать настоящее постановление в газетах «Тувинская правда» и «Шын», разместить на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Заместитель Председателя
Правительства Республики Тыва



А. Дамба-Хуурак