



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА
ДОКТААЛ

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 марта 2017 г. № 115

г.КЫЗЫЛ

**Об утверждении Положения о Республиканской
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
в Республике Тыва**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Тыва от 22 ноября 2005 г. № 1419 ВХ-1 «О социальном партнерстве в Республике Тыва», в целях развития социального партнерства в Республике Тыва и повышения эффективности деятельности республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Правительство Республики Тыва **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Тыва.

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Республики Тыва от 19 декабря 2012 г. № 707 «Об утверждении Положения о Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Тыва»;

постановление Правительства Республики Тыва от 4 апреля 2013 г. № 195 «О признании утратившим силу пункта 19.1 Положения о Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Тыва»;

постановление Правительства Республики Тыва от 23 декабря 2015 г. № 596 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Тыва от 19 декабря 2012 г. № 707».

3. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Республики Тыва



Ш. Кара-оол

Утверждено
постановлением Правительства
Республики Тыва
от 27 марта 2017 г. № 115

ПОЛОЖЕНИЕ
о Республиканской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых
отношений в Республике Тыва

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Тыва от 22 ноября 2005 г. № 1419 ВХ-1 «О социальном партнерстве в Республике Тыва» и определяет правовую основу, порядок формирования и деятельности Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Тыва (далее – Комиссия).

2. Комиссия создается для реализации целей и задач по регулированию социально-трудовых отношений и является постоянно действующим органом системы социального партнерства в Республике Тыва.

3. Комиссия формируется из числа представителей Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Тыва» (далее – Федерация профсоюзов), объединений работодателей, Правительства Республики Тыва, которые образуют соответствующие стороны Комиссии (далее – Стороны).

4. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Законом Республики Тыва от 22 ноября 2005 года № 1419 ВХ-1 «О социальном партнерстве в Республике Тыва» и иными нормативными правовыми актами Республики Тыва, а также настоящим Положением.

II. Основные цели и задачи Комиссии

5. Основными целями Комиссии являются регулирование социально-трудовых отношений и согласование социально-экономических интересов сторон.

6. Основными задачами Комиссии являются:

1) ведение коллективных переговоров и подготовка проекта регионального соглашения между Федерацией профсоюзов, объединением работодателей Республики Тыва и Правительством Республики Тыва (далее – региональное соглашение);

2) содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений на уровне муниципальных образований и отраслей;

3) проведение консультаций по вопросам, связанным с разработкой проектов законов и иных нормативных правовых актов Республики Тыва в области социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, государ-

ственных программ Республики Тыва в области труда, занятости населения, социальной защиты;

4) согласование позиций сторон по основным направлениям социальной политики и выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений на республиканском уровне;

5) рассмотрение по инициативе сторон вопросов, возникших в ходе выполнения регионального соглашения;

6) оказание содействия участникам отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, заключаемых на республиканском уровне, в урегулировании возникающих между ними разногласий при разработке указанных соглашений;

7) распространение опыта социального партнерства, информирование отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений о деятельности Комиссии;

8) изучение и рассмотрение опыта других субъектов Российской Федерации и участие в мероприятиях, проводимых Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, субъектами Российской Федерации по вопросам социально-трудовых отношений и социального партнерства, применения норм трудового законодательства.

III. Принципы и порядок формирования Комиссии

7. Комиссия формируется на основе принципов:

равноправия сторон;

добровольности участия Федерации профсоюзов, объединений работодателей Республики Тыва в деятельности Комиссии;

самостоятельности и независимости Федерации профсоюзов, объединения работодателей Республики Тыва, Правительства Республики Тыва при определении персонального состава представителей сторон.

8. Состав Комиссии формируется на паритетных началах на основании предложений сторон и утверждается распоряжением Правительства Республики Тыва

9. Представители сторон являются членами Комиссии. Количество членов Комиссии от каждой из сторон не может превышать 9 человек.

IV. Основные права Комиссии

10. Комиссия для выполнения возложенных на нее задач имеет право:

1) проводить консультации с органами исполнительной власти Республики Тыва при решении вопросов разработки и реализации социально-экономической политики и правотворчества в сфере труда, занятости, социального обеспечения;

2) направлять членов Комиссии и экспертов на предприятия, в учреждения и организации Республики Тыва независимо от организационно-правовых и форм собственности для ознакомления с положением дел и необходимыми материалами, касающимися регионального соглашения;

3) оказывать практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров и территориальных соглашений;

4) принимать решения по вопросам, входящим в ее компетенцию, которые обязательны для рассмотрения органами исполнительной власти Республики Тыва, профсоюзами, работодателями, их объединениями;

5) запрашивать и получать от органов исполнительных власти Республики Тыва, работодателей, профессиональных союзов информацию о социально-экономическом положении республики и заключаемых и заключенных соглашениях и коллективных договорах необходимую для анализа выполнения, ведения коллективных переговоров и подготовки проекта регионального соглашения с целью выработки рекомендаций Комиссии по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;

6) осуществлять контроль за выполнением условий регионального соглашения и своих решений;

7) вносить предложения о привлечении к ответственности лиц, уклоняющихся от участия в переговорах по заключению или изменению коллективных договоров, соглашений и не выполняющих предусмотренные в них обязательства;

8) содействовать разрешению разногласий по поводу заключения и реализации соглашений, коллективных договоров, принимаемых в системе партнерства в сфере социально-трудовых отношений Республики Тыва;

9) рассматривать проекты нормативных правовых актов, принимаемых органами исполнительной власти Республики Тыва, в области регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и принимать решения по итогам их рассмотрения;

10) заслушивать информацию руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва, представителей работодателей и профессиональных союзов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений;

11) осуществлять иные права, предусмотренные федеральным законодательством и законодательством Республики Тыва.

V. Организация и порядок деятельности Комиссии

11. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с утвержденным планом работы и с учетом необходимости оперативного рассмотрения возникающих неотложных вопросов.

12. Заседания Комиссии проводятся не реже одного раза в квартал и правомочны при участии не менее двух третей членов от каждой из сторон. Проекты решений, информация, другие материалы по вынесенному на заседание Комиссии вопросу представляет сторона, отвечающая за его подготовку в соответствии с планом работы Комиссии.

13. Проекты решений согласовываются с координаторами сторон.

14. Решение Комиссии считается принятым, если за него проголосовало все три стороны.

15. Члены Комиссии, не согласные с принятым решением, имеют право на включение их мнения в протокол заседания Комиссии.

16. По инициативе любой из сторон могут проводиться внеочередные заседания Комиссии с предварительным согласованием со сторонами предлагаемой повестки и предоставлением стороной-инициатором необходимых материалов, проектов решений в сроки, согласованные сторонами. Внеочередное заседание Комиссии созывается в течение двух недель со дня поступления указанного предложения.

17. Организация деятельности Комиссии, координация мероприятий, проводимых органами исполнительной власти Республики Тыва в сфере социально-трудовых отношений, возлагаются на Министерство труда и социальной политики Республики Тыва.

18. Подготовку и проведение мероприятий Комиссии, контроль за исполнением принятых решений, ведение переписки и делопроизводство осуществляет секретариат Комиссии, образуемый на базе Министерства труда и социальной политики Республики Тыва и работой которого руководит координатор Комиссии.

19. Комиссия при необходимости создает рабочие группы для выработки согласованных решений по отдельным вопросам.

20. Материально-техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляется Министерством труда и социальной политики Республики Тыва за счет средств республиканского бюджета Республики Тыва.

VI. Координатор Комиссии

21. Координатор Комиссии назначается распоряжением Правительства Республики Тыва с учетом предложений сторон. Координатор Комиссии не является ее членом.

22. Координатор Комиссии:

организует деятельность Комиссии, председательствует на ее заседаниях;

проводит работу по согласованию позиций сторон;

подписывает план работы и решения Комиссии;

руководит секретариатом Комиссии;

проводит в пределах своей компетенции в период между заседаниями Комиссии консультации с координаторами сторон по вопросам, требующим принятия оперативных решений;

информирует Главу Республики Тыва и Правительство Республики Тыва о деятельности Комиссии;

информирует Комиссию о мерах, принимаемых Главой Республики Тыва и органами исполнительной власти Республики Тыва в области социально-трудовых отношений.

приглашает для участия в работе Комиссии представителей объединений профсоюзов, объединений работодателей и органов исполнительной власти Республики Тыва, не являющихся членами Комиссии, ученых и специалистов, также представителей других организаций.

23. Координатор Комиссии не вмешивается в деятельность сторон и не принимает участие в голосовании.

24. В случае временного отсутствия координатора Комиссии организация деятельности и проведение заседаний Комиссии возлагаются по согласованию на одного из координаторов сторон.

VII. Координатор стороны

25. Деятельность каждой из сторон организует координатор стороны.

26. Координаторы сторон, представляющие Федерацию профсоюзов, объединение работодателей, избираются указанными сторонами.

Координатор стороны, представляющий Правительство Республики Тыва, назначается Правительством Республики Тыва.

27. Координатор каждой из сторон по ее поручению:

вносит Координатору Комиссии предложения по проектам планов работы Комиссии, повесткам ее заседаний, персональному составу представителей стороны в рабочих группах;

информирует Комиссию об изменениях персонального состава стороны, организует совещания представителей стороны в целях уточнения позиций по вопросам, внесенным на рассмотрение Комиссии;

организует подготовку материалов, согласование проектов решений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Комиссии;

организует разработку и выполнение планов мероприятий по реализации регионального соглашения;

информирует членов Комиссии о реализации стороной решений Комиссии, регионального соглашения.

28. Координатор каждой из сторон по ее поручению вправе вносить Координатору Комиссии предложение о проведении внеочередного заседания Комиссии. В этом случае координатор Комиссии обязан в трехдневный срок проинформировать координаторов сторон о принятом решении.

29. Координатор стороны вправе пригласить по согласованию с координатором Комиссии на ее заседание представителей сторон социального партнерства, не являющихся членами Комиссии, а также ученых и специалистов, представителей других организаций.

30. Координаторы сторон, представляющие Федерацию профсоюзов, объединение работодателей Республики Тыва, приглашаются на заседание Правительства Республики Тыва при рассмотрении вопросов по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

VIII. Член Комиссии

31. Член Комиссии:

участвует в заседаниях Комиссии и рабочих групп Комиссии;

участвует в подготовке проектов решений Комиссии;

выполняет поручения Комиссии и координатора Комиссии.

32. Член Комиссии имеет право:

вносить предложения по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии, для рассмотрения на заседаниях Комиссии и рабочих групп;

обращаться в органы исполнительной власти Республики Тыва, профсоюзные органы, объединения работодателей по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии;

знакомиться с соответствующими нормативными, информационными и справочными материалами, присутствовать на заседаниях постоянных и временных рабочих групп Комиссии.

IX. Секретариат Комиссии

33. Для организационно-технического обеспечения деятельности Комиссии создается секретариат Комиссии. Персональный состав секретариата утверждается на заседании Комиссии.

34. Секретариат Комиссии обеспечивает:

подготовку материалов для рассмотрения на заседаниях Комиссии и ее рабочих групп;

деятельность рабочих групп Комиссии, привлекая ученых и специалистов;

взаимодействие Комиссии с органами исполнительной власти Республики Тыва, органами местного самоуправления, представителями объединений профессиональных союзов, объединений работодателей, Российской трехсторонней комиссией, территориальными комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений;

проведение в период между заседаниями Комиссии консультаций координатора Комиссии с координаторами сторон по вопросам, требующим принятия оперативных решений;

работу Комиссии по подготовке и заключению регионального соглашения;

подготовку и проведение переговоров сторон социального партнерства по разработке и заключению регионального соглашения.

35. Секретариат Комиссии на основании поручений Комиссии имеет право получать в установленном порядке от органов исполнительной власти Республики Тыва, органов местного самоуправления, предприятий, учреждений, организаций независимо от форм собственности, общественных объединений статистические и оперативные данные, справочные материалы по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии.
