



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА  
ДОКТААЛ  
ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 3 октября 2017 г. № 437

г. Кызыл

**Об утверждении Порядка осуществления  
единовременных компенсационных выплат  
медицинским работникам в возрасте до 50 лет,  
имеющим высшее образование, прибывшим  
(переехавшим) в 2016 и 2017 годах на работу  
в сельский населенный пункт**

В соответствии с частью 12.1 статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» Правительство Республики Тыва ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок осуществления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим (переехавшим) в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт.

2. Определить Министерство здравоохранения Республики Тыва уполномоченным органом исполнительной власти Республики Тыва по:

заключению в 2017 году договоров на предоставление единовременных компенсационных выплат (далее – выплаты) медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт из другого населенного пункта;

представлению в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования заявки на получение иных межбюджетных трансфертов на осуществление выплат;

осуществлению контроля за соблюдением установленных статьей 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском

страховании в Российской Федерации» условий для осуществления в 2017 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим (переехавшим) в 2016 и 2017 годах на работу в сельских населенный пункт.

3. Министерству здравоохранения Республики Тыва и Территориальному фонду обязательного медицинского страхования Республики Тыва ежемесячно представлять в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования заявки на получение межбюджетных трансфертов по форме, установленной Федеральным фондом обязательного медицинского страхования.

4. Признать утратившим силу постановление Правительства Республики Тыва от 17 августа 2016 г. № 361 «Об утверждении Порядка осуществления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим (переехавшим) в 2016 году на работу в сельский населенный пункт».

5. Опубликовать настоящее постановление в газетах «Тувинская правда» и «Шын», разместить на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Республики Тыва



Ш. Кара-оол

Утвержден  
постановлением Правительства  
Республики Тыва

от 3 октября 2017 г. № 437

## **П О Р Я Д О К**

осуществления единовременных компенсационных  
выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет,  
имеющим высшее образование, прибывшим  
(переехавшим) в 2016 и 2017 годах на работу  
в сельский населенный пункт

1. В 2017 году осуществляются единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим или переехавшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт и заключившим с Министерством здравоохранения Республики Тыва (далее – Министерство) договор на предоставление выплаты в размере одного миллиона рублей на одного указанного медицинского работника.

Договор о предоставлении выплаты заключается с медицинскими работниками в соответствии с прилагаемым к настоящему Порядку перечнем государственных медицинских организаций Республики Тыва, расположенных в сельских населенных пунктах, в которые в 2016 и 2017 годах прибыли (переехали) на работу медицинские работники в возрасте до 50 лет, имеющие высшее образование, и врачебных специальностей.

2. Для получения выплаты медицинский работник после заключения трудового договора с государственной медицинской организацией Республики Тыва представляет в Министерство следующие документы:

- а) заявление о предоставлении выплаты;
- б) копию трудового договора, заверенную работодателем;
- в) копию приказа о приеме на работу, заверенную работодателем;
- г) копию документа, удостоверяющего личность (с предъявлением его оригинала);
- д) копию трудовой книжки, заверенную работодателем;
- е) копии документов, подтверждающих наличие высшего профессионального образования, заверенные работодателем; удостоверения об окончании интернатуры (ординатуры) (для медицинских работников, по специальностям которых законодательством Российской Федерации предусмотрена послевузовская подготовка); диплома о профессиональной переподготовке (при наличии); сертификата специалиста (для медицинских работников, по специальностям которых законодательством Российской Федерации предусмотрена послевузовская подготовка);
- ж) копию свидетельства об аккредитации (для медицинских работников, по специальностям которых законодательством Российской Федерации предусмотрено наличие свидетельства об аккредитации), заверенную работодателем;

з) реквизиты банковского счета, открытого на имя медицинского работника в кредитной организации, для перечисления выплаты;

и) копию страхового номера индивидуального лицевого счета (СНИЛС).

3. Представленные медицинским работником документы на получение выплаты регистрируются в течение одного рабочего дня в отделе организационно-правового обеспечения и кадровой политики Министерства.

4. Решение о предоставлении выплаты или об отказе в предоставлении выплаты принимается комиссией Министерства по предоставлению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (далее – комиссия) в течение 30 календарных дней со дня подачи полного пакета документов, указанных в пункте 2 настоящего Порядка. Положение о комиссии и ее состав утверждаются правовым актом Министерства.

5. Основаниями для отказа в предоставлении выплаты являются:

а) предоставление медицинскому работнику выплаты, предусмотренной частью 12.1 статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», в период с 2011 по 2016 годы, в том числе на территории других субъектов Российской Федерации;

б) представление документов, содержащих недостоверные сведения;

в) несоответствие медицинского работника требованиям, установленным частью 12.1 статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»;

г) отсутствие врачебной специальности медицинского работника и государственной медицинской организации в перечне государственных медицинских организаций Республики Тыва, расположенных в сельских населенных пунктах, в которые в 2016 и 2017 годах прибыли (переехали) на работу медицинские работники в возрасте до 50 лет, имеющие высшее образование, и врачебных специальностей, прилагаемом к настоящему Порядку.

6. Представление медицинским работником документов не в полном объеме, а также неправильное их оформление не является основанием для отказа в предоставлении выплаты.

7. В случае если к заявлению не приложены или приложены не все документы, указанные в пункте 2 настоящего Порядка, а также документы представлены с нарушением требований пункта 2 настоящего Порядка, Министерство в течение 5 рабочих дней с даты поступления заявления возвращает медицинскому работнику заявление и приложенные к нему документы с указанием причин возврата и порядка устранения допущенных нарушений.

8. Медицинский работник вправе повторно подать документы в Министерство для получения выплаты после устранения причин, явившихся основанием для возврата заявления.

9. Решение о предоставлении выплаты или об отказе в ее предоставлении оформляется правовым актом Министерства.

10. Министерство уведомляет медицинского работника о принятом решении о предоставлении выплаты или об отказе в предоставлении выплаты в течение 7 рабочих дней со дня его принятия.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении выплаты в уведомлении указываются основания отказа и порядок обжалования вынесенного решения.

11. В течение 10 календарных дней с момента получения медицинским работником уведомления о принятом решении о предоставлении выплаты между Министерством и медицинским работником заключается договор. Форма договора утверждается Министерством и должна предусматривать:

а) обязанность медицинского работника в течение пяти лет работать по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с соответствующей государственной медицинской организацией.

В случае предоставления медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком в период действия договора Министерство заключает с медицинским работником дополнительное соглашение, согласно которому срок действия договора и период исполнения обязательств по договору продлевается на период нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком;

б) порядок перечисления медицинскому работнику выплаты в течение 30 календарных дней со дня заключения договора;

в) обязанность медицинского работника возратить часть выплаты в случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанную с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному медицинским работником периоду, с указанием реквизитов счета для возврата средств;

г) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором с Министерством, в том числе по возврату выплаты в случаях, указанных в подпункте «в» настоящего пункта.

12. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в 2017 году осуществляется за счет иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджету Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Тыва из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования, и средств республиканского бюджета Республики Тыва в соотношении соответственно 60 и 40 процентов.

Средства на осуществление выплат медицинским работникам, поступившие из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования в бюджет Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Тыва, в течение трех рабочих дней перечисляются в республиканский бюджет Республики Тыва для последующего направления Министерству.

Министерство в срок, установленный договором, указанным в пункте 11 настоящего Порядка, перечисляет средства на счет, открытый медицинским работником в кредитной организации.

13. В случае прекращения трудового договора с медицинским работником до истечения пятилетнего срока медицинская организация обязана уведомить об этом

Министерство в течение трех рабочих дней со дня прекращения трудового договора с указанием основания его прекращения.

Медицинский работник при этом обязан произвести возврат части выплаты в соответствии с подпунктом «в» пункта 11 настоящего Порядка в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора.

14. В случае неисполнения медицинским работником обязанности по возврату части выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному периоду, с медицинского работника взимается неустойка (пеня).

Неустойка (пеня) начисляется за каждый день просрочки начиная со дня, следующего за днем истечения тридцатидневного срока, предусмотренного пунктом 13 настоящего Порядка.

Неустойка (пеня) устанавливается в размере одной трехсотой действующей на день уплаты неустойки (пени) ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации и начисляется на часть выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному периоду.

15. В пятилетний срок обязанности медицинского работника работать по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным между медицинским работником и работодателем, не включается время отсутствия медицинского работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьями 76 Трудового кодекса Российской Федерации.

---

Приложение  
к Порядку осуществления единовременных  
компенсационных выплат медицинским  
работникам в возрасте до 50 лет, имеющим  
высшее образование, прибывшим  
(переехавшим) в 2016 и 2017 годах на  
работу в сельский населенный пункт

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**

государственных медицинских организаций  
Республики Тыва, расположенных в сельских населенных  
пунктах, в которые в 2016 и 2017 годах прибыли (переехали)  
на работу медицинские работники в возрасте до 50 лет,  
имеющие высшее образование, и врачей специальностей

Наименование медицинской организации	Врачебная специальность
1. ГБУЗ Республики Тыва «Бай-Тайгинская центральная кожуунная больница», участковая больница с. Кара-Холь	врач-терапевт участковый
2. ГБУЗ Республики Тыва «Барун-Хемчикский межкожуунный медицинский центр»	врач-терапевт участковый
3. ГБУЗ Республики Тыва «Каа-Хемская центральная ко-жуунная больница», врачебная амбулатория с. Ильинка	врач общей практики
4. ГБУЗ Республики Тыва «Овюрская центральная кожуунная больница»	врач акушер-гинеколог
5. ГБУЗ Республики Тыва «Сут-Хольская центральная кожуунная больница»	врач-терапевт участковый
6. ГБУЗ Республики Тыва «Сут-Хольская центральная кожуунная больница»	врач-невролог
7. ГБУЗ Республики Тыва «Тоджинская центральная кожуунная больница»	врач-хирург
8. ГБУЗ Республики Тыва «Чаа-Хольская центральная кожуунная больница»	врач-хирург
9. ГБУЗ Республики Тыва «Эрзинская центральная кожуунная больница», отделение врача общей практики с. Нарын	врач общей практики
10. ГБУЗ Республики Тыва «Эрзинская центральная кожуунная больница»	врач-хирург
11. ГБУЗ Республики Тыва «Эрзинская центральная кожуунная больница»	врач анестезиолог-реаниматолог
12. ГБУЗ Республики Тыва «Овюрская центральная кожуунная больница», врачебная амбулатория с. Дус-Даг	врач общей практики
13. ГБУЗ Республики Тыва «Кызылская центральная кожуунная больница», участковая больница с. Черби	врач общей практики
14. ГБУЗ Республики Тыва «Монгун-Тайгинская центральная ко-жуунная больница»	врач акушер-гинеколог
15. ГБУЗ Республики Тыва «Овюрская центральная кожуунная больница», врачебная амбулатория с. Саглы	врач-терапевт участковый