



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА
ДОКТААЛ
ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 9 октября 2017 г. № 455

г. Кызыл

**Об утверждении государственной программы
Республики Тыва «Развитие государственной
гражданской службы Республики Тыва
на 2018-2022 годы»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 г. № 403 «Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016-2018 годы» и Законом Республики Тыва от 21 апреля 2006 г. № 1739 ВХ-1 «О вопросах государственной гражданской службы Республики Тыва», в целях развития государственной гражданской службы Республике Тыва Правительство Республики Тыва ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Республики Тыва «Развитие государственной гражданской службы Республики Тыва на 2018-2022 годы» (далее – Программа).

2. Министерству экономики Республики Тыва и Министерству финансов Республики Тыва при формировании проекта республиканского бюджета Республики Тыва на соответствующие годы и плановый период включать Программу в перечень государственных программ, подлежащих финансовому обеспечению за счет средств республиканского бюджета Республики Тыва.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва:

разработать и утвердить муниципальные программы развития муниципальной службы;

предусмотреть финансовое обеспечение на реализацию муниципальных программ развития муниципальной службы за счет средств местных бюджетов.

4. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2018 г.

Глава Республики Тыва



Ш. Кара-оол

Утверждена
постановлением Правительства
Республики Тыва

от 9 октября 2017 г. № 455

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
«Развитие государственной гражданской службы
Республики Тыва на 2018-2022 годы»

П А С П О Р Т
государственной программы Республики Тыва
«Развитие государственной гражданской службы
Республики Тыва на 2018-2022 годы»

Наименование	- государственная программа Республики Тыва «Развитие государственной гражданской службы Республики Тыва на 2018-2022 годы» (далее – Программа)
Государственный заказчик-координатор Программы	- Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва
Ответственные исполнители Программы	- Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва
Участники Программы	- Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, организации, осуществляющие образовательную деятельность, определяемые в соответствии с законодательством Российской Федерации
Подпрограммы Программы	- не предусмотрены
Цели Программы	- совершенствование управления кадровым составом государственной гражданской службы Республики Тыва (далее – гражданская служба) и повышение качества его формирования; совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Тыва (далее – гражданские служащие) и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва, повышение их профессионализма и компетентности; повышение престижа гражданской службы; совершенствование антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы
Задачи Программы	- совершенствование нормативного правового и методического обеспечения гражданской службы; реализация Концепции кадровой политики Республики Тыва; совершенствование системы по управлению гражданской службой;

реализация единой кадровой политики в Республике Тыва;
 обеспечение открытости гражданской службы и равного доступа граждан к ней;
 обеспечение соблюдения гражданскими служащими законодательства в сфере государственной службы и противодействия коррупции;
 развитие взаимодействия гражданской службы с общественными объединениями и гражданами;
 повышение объективности и прозрачности процедур проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв;
 обеспечение дополнительным профессиональным образованием гражданских служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва;
 эффективное использование кадрового резерва для оперативного решения кадровых вопросов и перспективных задач кадрового обеспечения гражданской службы

Целевые индикаторы и показатели Программы

- количество гражданских служащих, получивших дополнительное профессиональное образование;
- количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва, получивших дополнительное профессиональное образование;
- количество организованных и проведенных обучающих семинаров, совещаний и иных мероприятий по актуальным вопросам гражданской службы;
- количество проведенных проверок в органах исполнительной власти Республики Тыва по соблюдению законодательства о гражданской службе и противодействию коррупции

Этапы и сроки реализации Программы

- Программа реализуется в один этап с 2018 по 2022 годы

Объемы бюджетных ассигнований Программы

- общий объем финансирования Программы на 2018-2022 годы составит 6 млн. рублей за счет средств республиканского бюджета Республики Тыва, в том числе по годам:
 2018 год – 1 млн. 200 тыс. рублей;
 2019 год – 1 млн. 200 тыс. рублей;
 2020 год – 1 млн. 200 тыс. рублей;
 2021 год – 1 млн. 200 тыс. рублей;
 2022 год – 1 млн. 200 тыс. рублей.
 Объемы финансирования Программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Тыва

Ожидаемые результаты реализации Программы

- развитие законодательства Республики Тыва в сфере гражданской службы;
 совершенствование системы по управлению гражданской службой;
 ведение единой кадровой политики в Республике Тыва;
 обеспечение открытости гражданской службы и равного доступа граждан к ней;

соблюдение гражданскими служащими законодательства в сфере государственной службы и противодействия коррупции, реализация антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы
развитие взаимодействия гражданской службы с общественными объединениями и гражданами;
совершенствование процедур отбора квалифицированных кадров для гражданской службы;
формирование высококвалифицированного кадрового состава гражданской службы;
сохранение положительной динамики количества гражданских служащих и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Республики Тыва, ежегодно получающих дополнительное профессиональное образование;
эффективное использование кадрового резерва как основного источника обновления и пополнения кадрового состава гражданской службы;
повышение результативности профессиональной деятельности гражданских служащих.

I. Обоснование проблемы, анализ ее исходного состояния

В соответствии с частью 1 статьи 66 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» развитие федеральной гражданской службы и гражданской службы субъектов Российской Федерации обеспечивается соответственно федеральными программами развития федеральной гражданской службы и программами развития гражданской службы субъектов Российской Федерации.

Программа разработана в целях реализации Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 г. № 403 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы», Закона Республики Тыва от 21 апреля 2006 г. № 1739 ВХ-1 «О вопросах государственной гражданской службы Республики Тыва» и направлена на дальнейшее развитие гражданской службы.

Программа является системным продолжением государственных и целевых программ Республики Тыва по развитию гражданской службы, действовавших в период с 2011 по 2017 годы. В вышеуказанный период разработано большое количество нормативных правовых актов Республики Тыва, которыми в настоящее время урегулированы основные вопросы гражданской службы, в том числе разработана и утверждена Указом Главы Республики Тыва от 15 января 2016 г. № 9 Концепция кадровой политики Республики Тыва, сформирован систематически обновляемый резерв управленческих кадров Республики Тыва, обеспечено дополнительным профессиональным образованием (профессиональная переподготовка и повышение квалификации) 858 гражданских служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва, в целях создания эффективной системы по формированию кадрового потенциала и снижения напряженности на рынке труда по инициа-

тиве Главы Республики Тыва Ш.В. Кара-оола в Администрации Главы Республики Тыва и Аппарате Правительства Республики Тыва, органах исполнительной власти Республики Тыва организованы стажировки молодых квалифицированных специалистов, успешно прошедших предварительный отбор.

На гражданской службе с каждым днем возрастает потребность в высококвалифицированных кадрах, способных результативно осуществлять служебную деятельность. Социально-экономическая ситуация в республике обуславливает необходимость реализации современной кадровой политики, предполагающей внедрение технологий эффективного формирования кадрового состава на гражданской службе, методического обеспечения деятельности органов исполнительной власти Республики Тыва по вопросам организации гражданской службы, обеспечения подготовки квалифицированных управленческих кадров, что несомненно повлечет улучшение качества государственного управления в целом.

Повышение эффективности управления гражданской службой возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в государственных органах республики. От того, насколько эффективно действуют эти органы, во многом зависит доверие населения к власти.

В настоящее время развитию гражданской службы присущи следующие проблемы:

- несоответствие некоторых гражданских служащих квалификационным требованиям к образованию по специальности либо направлению подготовки, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей;

- не принятие органами исполнительной власти Республики Тыва соответствующих решений представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки для замещения должностей гражданской службы;

- несвоевременное обеспечение повышения квалификации гражданских служащих;

- несоблюдение отдельными гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

- недостаточный уровень, проводимых органами исполнительной власти Республики Тыва проверок достоверности представляемых гражданином сведений при поступлении на гражданскую службу;

- недостаточный уровень эффективности использования кадрового резерва как основного источника обновления и пополнения кадрового состава гражданской службы.

Все вышеуказанные проблемы тесно связаны между собой и могут быть устранены путем реализации единой кадровой политики в Республике Тыва. Кроме того, необходимо отметить, что решение указанных проблем возможно не только путем совершенствования законодательства, но и путем правильного и качественного исполнения его положений и требований с использованием более эффективных подходов к управлению кадровыми ресурсами.

В целях повышения эффективности работы акцент должен ставиться на целенаправленное и системное дополнительное профессиональное образование гражд-

данских служащих. Это позволит восполнить пробелы в образовании некоторых гражданских служащих, выявленные в ходе аттестации. Зачастую служащим нередко приходится при смене должностей менять сферы, а значит и специализацию деятельности. Отсюда возникает актуальность получения дополнительного профессионального образования, постоянного расширения кругозора на основе углубленного изучения нормативных правовых актов и социально-экономических процессов.

Кроме того, необходимость повышения квалификации в рамках дополнительного профессионального образования гражданских служащих во многом обусловлена постоянным изменением нормативной правовой базы как на федеральном, так и на региональном уровнях, в том числе с учетом передаваемых государственных полномочий с федерального уровня на уровень субъектов Российской Федерации.

Решение выявленных проблем целесообразно продолжить программными методами, так как концентрация ресурсов, выделяемых из республиканского бюджета Республики Тыва, позволит обеспечить выполнение задач, поставленных перед гражданской службой.

С учетом изложенного становятся очевидными значимость и необходимость принятия Программы, важность реализации мероприятий по развитию гражданской службы республики, а также по реализации полномочий, отнесенных к компетенции Республики Тыва федеральным законодательством, поскольку проблемы в сфере гражданской службы невозможно комплексно решить без государственного участия.

II. Основные цели, задачи и этапы реализации Программы

Цели Программы:

- совершенствование управления кадровым составом гражданской службы и повышение качества его формирования;
- формирование высококвалифицированного кадрового состава гражданской службы;
- совершенствование системы профессионального развития гражданских служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва, повышение их профессионализма и компетентности;
- повышение престижа гражданской службы;
- совершенствование антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы.

Задачи Программы:

- совершенствование нормативного правового и методического обеспечения гражданской службы;
- реализация Концепции кадровой политики Республики Тыва;
- совершенствование системы по управлению гражданской службой;
- реализация единой кадровой политики в Республике Тыва;
- обеспечение открытости гражданской службы и равного доступа граждан к ней;
- обеспечение соблюдения гражданами служащими законодательства в сфере государственной службы и противодействия коррупции;

- развитие взаимодействия гражданской службы с общественными объединениями и гражданами;
- повышение объективности и прозрачности процедур проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв;
- обеспечение дополнительным профессиональным образованием гражданских служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва;
- эффективное использование кадрового резерва для оперативного решения кадровых вопросов и перспективных задач кадрового обеспечения гражданской службы.

Перечень целевых индикаторов и показателей Программы представлен в приложении № 1 к настоящей Программе.

Общий срок реализации Программы рассчитан на период с 2018-2022 годы (в один этап).

III. Система (перечень) программных мероприятий

Основные программные мероприятия приведены в приложении № 2 к настоящей Программе по следующим направлениям:

- совершенствование управления кадровым составом гражданской службы и повышение качества его формирования;
- совершенствование системы профессионального развития гражданских служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва, повышение их профессионализма и компетентности;
- повышение престижа гражданской службы;
- совершенствование антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы.

IV. Обоснование финансовых и материальных затрат

Источниками финансирования мероприятий Программы являются средства республиканского бюджета Республики Тыва.

Общий объем финансирования на 2018-2022 годы составит 6 млн. рублей, в том числе по годам:

- 2018 год – 1 млн. 200 тыс. рублей;
- 2019 год – 1 млн. 200 тыс. рублей;
- 2020 год – 1 млн. 200 тыс. рублей;
- 2021 год – 1 млн. 200 тыс. рублей;
- 2022 год – 1 млн. 200 тыс. рублей;

Объем финансирования Программы носит прогнозный характер и подлежит ежегодной корректировке исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Тыва.

V. Трудовые ресурсы

Для достижения поставленных целей и решения задач Программы необходимы трудовые ресурсы.

На реализацию мероприятий Программы будут привлекаться гражданские служащие, лица, включенные в резерв управленческих кадров Республики Тыва, представители организаций, осуществляющих образовательную деятельность и иных организаций.

VI. Механизм реализации Программы

Реализация Программы осуществляется ответственным исполнителем и соисполнителями Программы в соответствии с комплексным планом реализации Программы, содержащим перечень мероприятий по реализации плана основных мероприятий Программы по форме согласно приложению № 3.

Программу могут вноситься изменения в порядке, установленном Правительством Республики Тыва.

Контроль за выполнением мероприятий Программы осуществляется государственным заказчиком - координатором Программы.

Государственный заказчик-координатор Программы:

- направляет в Министерство экономики Республики Тыва информацию и отчет о ходе реализации Программы в установленном Правительством Республики Тыва порядке.
- обеспечивает размещение доклада о ходе реализации Программы в отчетном году на официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

VII. Оценка социально-экономической эффективности и экологических последствий от реализации программных заданий

Результаты реализации мероприятий Программы окажут положительное влияние на социально-экономическое развитие Республики Тыва.

Основными результатами реализации Программы предусматриваются:

- развитие законодательства Республики Тыва в сфере гражданской службы;
- совершенствование системы по управлению гражданской службой;
- ведение единой кадровой политики в Республике Тыва;
- обеспечение открытости гражданской службы и равного доступа граждан к ней;
- развитие взаимодействия гражданской службы с общественными объединениями и гражданами;
- совершенствование процедур отбора квалифицированных кадров для гражданской службы;
- формирование высококвалифицированного кадрового состава гражданской службы;
- сохранение положительной динамики количества гражданских служащих и

лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Республики Тыва, ежегодно получающих дополнительное профессиональное образование;

- эффективное использование кадрового резерва как основного источника обновления и пополнения кадрового состава гражданской службы;

- повышение результативности профессиональной деятельности гражданских служащих.

Каких-либо экологических последствий реализация Программы не повлечет.

Приложение № 1
к государственной программе
Республики Тыва «Развитие
государственной гражданской службы
Республики Тыва на 2018-2022 годы»

П Е Р Е Ч Е Н Ь
целевых индикаторов и показателей государственной программы
Республики Тыва «Развитие государственной гражданской службы
Республики Тыва на 2018-2022 годы»

Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Базовый показатель		Значение показателя				
		2016 г. базовый	2017 г. план	2018 г. план	2019 г. план	2020 г. план	2021 г. план	2022 г. план
1. Количество гражданских служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	человек	47	43	150	150	150	150	150
2. Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва, получивших дополнительное профессиональное образование	человек	13	13	13	13	13	13	13
3. Количество организованных и проведенных обучающих семинаров, совещаний и иных мероприятий по актуальным вопросам гражданской службы	единиц	3	3	3	3	3	3	3
4. Количество проведенных проверок в органах исполнительной власти Республики Тыва по соблюдению законодательства о гражданской службе и противодействию коррупции	единиц	6	7	8	8	8	8	8

Приложение № 2
к государственной программе
Республики Тыва «Развитие
государственной гражданской службы
Республики Тыва на 2018-2022 годы»

П Е Р Е Ч Е Н Ь
основных мероприятий государственной программы Республики Тыва
«Развитие государственной гражданской службы Республики Тыва
на 2018-2022 годы»

Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение	Источники финансирования	Объем финансирования, всего, тыс. рублей	В том числе по годам					Результаты реализации мероприятий (достижение плановых показателей)
					2018	2019	2020	2021	2022	
1. Совершенствование управления кадровым составом государственной гражданской службы Республики Тыва и повышение качества его формирования	2018-2022 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва; органы исполнительной власти Республики Тыва	итого	-	-	-	-	-	-	развитие законодательства Республики Тыва в сфере государственной гражданской службы; совершенствование системы по управлению государственной гражданской службой; ведение единой кадровой политики в Республике Тыва;
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-		
			республиканский бюджет Республики Тыва	-	-	-	-	-		
			местный бюджет	-	-	-	-	-		
			внебюджетные средства	-	-	-	-	-		

Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение	Источники финансирования	Объем финансирования, всего, тыс. рублей	В том числе по годам					Результаты реализации мероприятий (достижение плановых показателей)
					2018	2019	2020	2021	2022	
										<p>обеспечение открытости государственной гражданской службы и равного доступа граждан к ней;</p> <p>развитие взаимодействия государственной гражданской службы с общественными объединениями и гражданами;</p> <p>повышение уровня знаний и профессиональное развитие гражданских служащих в результате проведенных обучающих семинаров, совещаний и иных мероприятий по актуальным вопросам гражданской службы;</p> <p>соблюдение гражданами служащими законодательства в сфере</p>

Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение	Источники финансирования	Объем финансирования, всего, тыс. рублей	В том числе по годам					Результаты реализации мероприятий (достижение плановых показателей)
					2018	2019	2020	2021	2022	
										<p>гражданской службы и противодействию коррупции, в том числе по итогам проведенных проверках в органах исполнительной власти Республики Тыва по соблюдению законодательства о гражданской службе и противодействию коррупции;</p> <p>совершенствование процедур отбора квалифицированных кадров для государственной гражданской службы;</p> <p>формирование высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской службы</p>

Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение	Источники финансирования	Объем финансирования, всего, тыс. рублей	В том числе по годам					Результаты реализации мероприятий (достижение плановых показателей)
					2018	2019	2020	2021	2022	
2. Совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва, повышение их профессионализма и компетентности	2018-2022 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва; органы исполнительной власти Республики Тыва	итого	1200,0	1200,0	1200,0	1200,0	1200,0	1200,0	сохранение положительной динамики количества гражданских служащих и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Республики Тыва, ежегодно получающих дополнительное профессиональное образование; эффективное использование кадрового резерва как основного источника обновления и пополнения кадрового состава гражданской службы
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	
			республиканский бюджет Республики Тыва	1200,0	1200,0	1200,0	1200,0	1200,0	1200,0	
			местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
			внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-	

Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение	Источники финансирования	Объем финансирования, всего, тыс. рублей	В том числе по годам					Результаты реализации мероприятий (достижение плановых показателей)
					2018	2019	2020	2021	2022	
3. Повышение престижа государственной гражданской службы Республики Тыва	2018-2022 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва; органы исполнительной власти Республики Тыва	итого	-	-	-	-	-	-	создание условий для развития и повышения престижа государственной гражданской службы Республики Тыва; повышение результативности профессиональной деятельности государственных гражданских служащих
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-		
			республиканский бюджет Республики Тыва	-	-	-	-	-		
			местный бюджет	-	-	-	-	-		
			внебюджетные средства	-	-	-	-	-		
4. Совершенствование антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы Республики Тыва	2018-2022 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва; органы исполнительной власти Республики Тыва	итого	-	-	-	-	-	-	реализация антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы Республики Тыва
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-		
			республиканский бюджет Республики Тыва	-	-	-	-	-		
			местный бюджет	-	-	-	-	-		
			внебюджетные средства	-	-	-	-	-		

Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение	Источники финансирования	Объем финансирования, всего, тыс. рублей	В том числе по годам					Результаты реализации мероприятий (достижение плановых показателей)
					2018	2019	2020	2021	2022	
Всего по Программе			Итого	1200,0	1200,0	1200,0	1200,0	1200,0	1200,0	
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	
			республиканский бюджет Республики Тыва	1200,0	1200,0	1200,0	1200,0	1200,0	1200,0	
			местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
			внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-	

Приложение № 3
к государственной программе
Республики Тыва «Развитие
государственной гражданской службы
Республики Тыва на 2018-2022 годы»

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН
по реализации мероприятий государственной программы Республики Тыва
«Развитие государственной гражданской службы Республики Тыва
на 2018-2022 годы»

Наименование мероприятия	Наименование мероприятий по реализации основных мероприятий подпрограммы	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение	Результаты реализации мероприятий (достижение плановых показателей)
1. Совершенствование управления кадровым составом государственной гражданской службы Республики Тыва и повышение качества его формирования	совершенствование нормативной правовой базы Республики Тыва по вопросам государственной гражданской службы Республики Тыва	2018-2022 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва	формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению государственной гражданской службой Республики Тыва
	проведение проверок в органах исполнительной власти Республики Тыва по соблюдению законодательства в сфере государственной гражданской службы	2018-2022 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва	повышение уровня знаний и профессиональное развитие гражданских служащих в результате проведенных
	организация и проведение обучающих семинаров, совещаний и иных мероприятий по вопросам государственной гражданской службы	2018-2022 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва	обучающих семинаров, совещаний и иных мероприятий по актуальным вопросам гражданской службы; соблюдение гражданскими служащими законодательства в сфере гражданской

Наименование мероприятия	Наименование мероприятий по реализации основных мероприятий подпрограммы	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение	Результаты реализации мероприятий (достижение плановых показателей)
	оказание консультативной и методической помощи органам исполнительной власти Республики Тыва по вопросам применения норм законодательства о государственной гражданской службе	2018-2022 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва	службы и противодействию коррупции, в том числе по итогам проведенных проверках в органах исполнительной власти Республики Тыва по соблюдению законодательства о гражданской службе и противодействию коррупции
	участие в работе конкурсных и аттестационных комиссиях органов исполнительной власти Республики Тыва	2018-2022 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва	повышение объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв, а также аттестаций государственных гражданских служащих
	совершенствование методов и технологий отбора кандидатов, позволяющих выявить их профессиональные качества	2018-2022 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва	совершенствование механизмов конкурсного отбора кадров на государственную гражданскую службу Республики Тыва
	формирование профессионального кадрового резерва на должности государственной гражданской службы Республики Тыва, в том числе управленческих кадров Республики Тыва	2018-2022 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва	эффективный кадровый потенциал Республики Тыва

Наименование мероприятия	Наименование мероприятий по реализации основных мероприятий подпрограммы	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение	Результаты реализации мероприятий (достижение плановых показателей)
2. Совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва, повышение их профессионализма и компетентности	обеспечение дополнительным профессиональным образованием гражданских служащих и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Республики Тыва	2018-2022 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва	профессиональное развитие государственных гражданских служащих и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Республики Тыва путем приобретения знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей; сохранение положительной динамики количества лиц, ежегодно получающих дополнительное профессиональное образование
3. Повышение престижа государственной гражданской службы Республики Тыва	мониторинг информации о государственной гражданской службе, размещаемой органами исполнительной власти Республики Тыва на своих официальных сайтах	2018-2022 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва	размещение органами исполнительной власти Республики Тыва на своих официальных сайтах необходимой и актуальной информации по вопросам государственной гражданской службы
	проведение мероприятий и конкурсов по совершенствованию профессионального мастерства государственных гражданских служащих	2018-2022 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва	совершенствование профессионального мастерства государственных гражданских служащих, раскрытие их творческого потенциала, распространение положительного опыта, повышения престижа профессии

Наименование мероприятия	Наименование мероприятий по реализации основных мероприятий подпрограммы	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение	Результаты реализации мероприятий (достижение плановых показателей)
	организация стажировок и наставничества в целях привлечения и трудоустройства в государственные органы Республики Тыва и органы исполнительной власти Республики Тыва квалифицированных специалистов	2018-2022 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва	сокращение периода адаптации при поступлении на государственную гражданскую службу Республики Тыва; совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей
4. Совершенствование антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы Республики Тыва	обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов	2018-2022 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва	соблюдение государственными гражданскими служащими законодательства в сфере противодействия коррупции и реализация антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы Республики Тыва
	обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Тыва и урегулированию конфликта интересов	2018-2022 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва	
	проведение оценки знаний в сфере противодействия коррупции в ходе конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, по формированию кадрового резерва, а также при проведении аттестации и квалификационных экзаменов государственных гражданских служащих	2018-2022 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва	

Наименование мероприятия	Наименование мероприятий по реализации основных мероприятий подпрограммы	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение	Результаты реализации мероприятий (достижение плановых показателей)
	внедрение современных информационных технологий в систему противодействия коррупции, в том числе представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственными гражданскими служащими, заполненные с помощью специальных программных обеспечений	2018-2022 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва	