



**УКАЗ  
ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

**ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ БАШТЫҢЫНЫҢ  
ЧАРЛЫ**

**О рейтинговании руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва, городских округов и муниципальных районов Республики Тыва в работе по созданию новых рабочих мест и трудоустройства граждан в курируемых отраслях (направлениях) и территориях в 2023 году**

В соответствии с частью 1 статьи 7 Конституционного закона Республики Тыва от 4 января 2003 г. № 97 ВХ-1 «О статусе Главы Республики Тыва», в целях оценки эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва, городских округов и муниципальных районов Республики Тыва в работе по созданию новых рабочих мест и трудоустройства граждан в курируемых отраслях (направлениях) и территориях в 2023 году постановляю:

**1. Утвердить прилагаемые:**

Перечень критериев оценки деятельности руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва в работе по созданию новых рабочих мест и трудоустройства граждан (из числа местного населения) в курируемых отраслях (направлениях) и территориях в 2023 году;

Перечень критериев оценки деятельности руководителей городских округов и муниципальных районов Республики Тыва в работе по созданию новых рабочих мест и трудоустройства граждан (из числа местного населения) в курируемых отраслях (направлениях) и территориях в 2023 году;

Порядок рейтингования результатов деятельности руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва и руководителей городских округов и муниципальных районов Республики Тыва в работе по созданию новых рабочих мест и трудоустройства граждан (из числа местного населения) в курируемых отраслях (направлениях) и территориях в 2023 году;

Методику расчета показателя «Эффективность деятельности руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва, городских округов и муниципальных районов Республики Тыва в работе по созданию новых рабочих

мест и трудоустройства граждан в курируемых отраслях (направления) и территориях в 2023 году».

2. Контроль за исполнением настоящего Указа возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Тыва Хардикову Е.В.

3. Разместить настоящий Указ на Официальном интернет-портале правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Республики Тыва



В. Ховалыг

г. Кызыл  
30 января 2023 года  
№ 42

Утвержден  
Указом Главы Республики Тыва  
от 30 января 2023 г. № 42

### ПЕРЕЧЕНЬ

**критериев оценки деятельности руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва в работе по созданию новых рабочих мест и трудоустройства граждан (из числа местного населения) в курируемых отраслях (направлениях) и территориях в 2023 году**

№	Наименование критерия	Присваивается баллы
1.	Создание новых рабочих мест (с 1 января 2023 года)	1 рабочее место - 1 балл
2.	Фактическое трудоустройство граждан (из числа местного населения) и начисление во внебюджетные фонды и НДФЛ на каждого трудоустроенного работника	на 1 работника – 1 балл
3.	Сохранение вновь созданных рабочих мест до конца 2023 года	1 рабочее место - 1 балла
4.	Выделение субсидий и грантов на открытие новых рабочих мест по своим направлениям (отраслям)	до 0,5 млн. рублей - 1 балл с 0,5 млн. рублей до 1 млн. рублей - 2 балла с 1 млн. рублей до 2 млн. рублей – до 4 балла с 2 млн. до 5 млн. руб.- до 10 баллов свыше 5 млн. руб.- 20 баллов и больше свыше 10 млн. рублей – 30 баллов и больше

Утвержден  
Указом Главы Республики Тыва  
от 30 января 2023 г. № 42

### **ПЕРЕЧЕНЬ**

**критериев оценки деятельности руководителей городских округов и муниципальных районов Республики Тыва в работе по созданию новых рабочих мест и трудоустройства граждан (из числа местного населения) в курируемых отраслях (направлениях) и территориях в 2023 году**

<b>№</b>	<b>Наименование критерия</b>	<b>Присваивается баллы</b>
1.	Создание новых рабочих мест (с 1 января 2023 года)	1 рабочее место - 1 балл
2.	Фактическое трудоустройство граждан (из числа местного населения) и начисление во внебюджетные фонды и НДФЛ на каждого трудоустроенного работника	на 1 работника – 1 балл
3.	Сохранение вновь созданных рабочих мест до конца 2023 года	1 рабочее место - 1 балла
4.	Выделение субсидий и грантов на открытие новых рабочих мест	до 0,25 млн. рублей - 1 балл до 0,5 млн. рублей - 2 балл с 0,5 млн. рублей до 1 млн. рублей – до 4 балла свыше 1 млн. рублей – свыше 8 балла
5.	Создание благоприятных условий для ведения бизнеса, способствующих развитию и созданию новых рабочих мест	от 5 баллов и выше

Утвержден  
Указом Главы Республики Тыва  
от 30 января 2023 г. № 42

**ПОРЯДОК**  
**рейтингования результатов деятельности руководителей органов**  
**исполнительной власти Республики Тыва и городских округов и**  
**муниципальных районов Республики Тыва в работе по созданию новых**  
**рабочих мест и трудоустройства граждан (из числа местного населения)**  
**в курируемых отраслях (направлениях) и территориях в 2023 году**

1. Настоящий порядок разработан для улучшения ситуации на региональном рынке труда и для подведения итогов деятельности руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва и руководителей городских округов и муниципальных районов Республики Тыва в работе по созданию новых рабочих мест и трудоустройства граждан (из числа местного населения) в курируемых отраслях (направлениях) и территориях в 2023 году путем проведения ежеквартального рейтингования. Показатель рассчитывается Министерством труда и социальной политики Республики Тыва совместно при участии Министерства экономического развития и промышленности Республики Тыва отдельно по органам исполнительной власти, и отдельно между городскими округами и муниципальными районами Республики Тыва.

2. При расчете показателя за единицу измерения применяется бальная система (баллы).

3. Рейтинг формируется ежеквартально до 15 числа, следующим за отчетным периодом.

4. Формирование показателя осуществляется ежегодно.

5. Источником информации о созданных новых рабочих местах являются сведения о свободных вакантных местах, поданные работодателями (включая индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, за исключением бюджетных и муниципальных учреждений) на едином цифровом портале «Работа в России». Дополнительно сведения должны быть представлены в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва.

6. Органы исполнительной власти, городские округа и муниципальные районы Республики Тыва ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, предоставляют в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва реестры инвестиционных проектов, строительных объектов, получателей грантов по направлениям государственной поддержки, в рамках которых созданы новые рабочие места и осуществлено трудоустройство местного населения, данные о количестве созданных рабочих мест в рамках реализации программы поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (за счет всех источников финансирования: федеральный, региональный, муниципальный) согласно приложениям 1-3 к Методике рейтингования и расчета показателя «Эффективность деятельности руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва, городских

округов и муниципальных районов Республики Тыва в работе по созданию новых рабочих мест и трудоустройства граждан (из числа местного населения) в курируемых отраслях (направлениях) и территориях в 2023 году», утвержденной настоящим Указом.

**Методика расчета показателя «Эффективность деятельности руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва, городских округов и муниципальных районов Республики Тыва в работе по созданию новых рабочих мест и трудоустройства граждан в курируемых отраслях (направления) и территориях в 2023 году»**

1. Настоящая методика определяет расчет показателя «Эффективность деятельности руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва, городских округов и муниципальных районов Республики Тыва в работе по созданию новых рабочих мест и трудоустройства граждан в курируемых отраслях (направления) и территориях в 2023 году» (далее - показатель).

2. Показатель рассчитывается Министерством труда и социальной политики Республики Тыва в целом по органам исполнительной власти, городским округам и муниципальным районам Республики Тыва.

3. Предметом итоговой оценки являются значения показателей критерии эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти, городских округов и муниципальных районов за отчетный год с нарастающим итогом. Показатель за год должен быть выполнен в наибольшем количестве. Показатели, значения по которым рассчитываются по итогам года, оцениваются с учетом фиксации факта создания новых рабочих мест на портале «Работа России».

Муниципальные районы (городские) округа) Республики Тыва, имеющие наилучшие значения показателей критериев эффективности деятельности, определяются ранжированием в порядке убывания значений оценки показателей. Наибольшее значение оценки является наилучшим значением показателей критериев эффективности деятельности руководителей городских округов и муниципальных районов Республики Тыва.

4. Формирование показателя осуществляется ежегодно.

5. Источником информации для исчисления показателя являются данные, полученные от органов исполнительной власти, городских округов, муниципальных районов Республики Тыва ежеквартально до 15 числа отчетного периода.

6. Итоговая оценка по показателю предусматривает выставление баллов за фактические результаты достижения по каждому критерию.

7. Балльная система составлена путем распределения баллов в зависимости от результатов достижения наилучших показателей по созданию новых рабочих мест и трудоустройства граждан в курируемых отраслях (направления) и территориях в 2023 году с нарастающим итогом.

В целях доведения выставленных баллов до среднего уровня с учетом численности населения муниципальных и городских округов применяется коэффициент выравнивания.

Коэффициент выравнивания рассчитан как отношение экономически активного населения республики к численности населения муниципального (городского) округа.

8. Расчет уровня достижения показателей по критериям:

При создании максимального количества рабочих мест считается уровень достижения – 100%.

При максимальном трудоустройстве граждан (из числа местного населения) считается уровень достижения – 100%.

При сохранении максимального количества вновь созданных рабочих мест до конца 2023 года считается уровень достижения – 100%.

Каждому показателю Критериев оценки эффективности присваивается коэффициент от 2 до 3 в зависимости от степени важности в структуре задач, выполняемых органами исполнительной власти, городскими округами и муниципальными районами Республики Тыва.

9. Итоговый балл по каждому органу исполнительной власти, городскому округу и муниципальному району Республики Тыва определяется следующим образом: уровень достижения умножается на значение коэффициента по каждому показателю. Полученные произведения суммируются, затем общая сумма делится на сумму коэффициентов по каждому показателю.

10. Оценка эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва по курируемой отрасли, городских округов и муниципальных районов Республики Тыва по созданию новых рабочих мест определяется согласно следующим критериям:

<b>Количественное значение</b>	<b>Оценка эффективности</b>
1) Достижение 80 – 100 баллов	высокая степень эффективности
2) Достижение 61-79 баллов	средняя степень эффективности
3) Достижение 50 – 60 баллов	удовлетворительная степень эффективности
4) Достижение < 49 баллов	низкая степень эффективности

При уровне достижения от 80 до 100 баллов считается высокая степень эффективности.

При уровне достижения от 60 до 79 считается средняя степень эффективности.

При уровне достижения от 50 до 60 баллов считается удовлетворительная степень эффективности.

При уровне достижения ниже 49 считается низкая степень эффективности





Приложение № 2  
К Методике расчета показателя «Эффективность  
деятельности руководителей органов исполнительной  
власти Республики Тыва, городских округов  
и муниципальных районов Республики Тыва в работе  
по созданию новых рабочих мест и трудоустройства  
граждан в курируемых отраслях (направления)  
и территориях в 2023 году»

Мониторинг \_\_\_\_\_

(наименование городского округа и муниципальных районов Республики Тыва)

создания благоприятных условий для ведения бизнеса, способствующих развитию и созданию новых рабочих мест

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование мероприятия</b>	<b>Какие благоприятные условия созданы (описать)</b>	<b>Примечание</b>



Приложение № 4  
К Методике расчета показателя «Эффективность  
деятельности руководителей органов исполнительной  
власти Республики Тыва, городских округов  
и муниципальных районов Республики Тыва в работе  
по созданию новых рабочих мест и трудоустройства  
граждан в курируемых отраслях (направления)  
и территориях в 2023 году»

Критерии эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва,  
городских округов и муниципальных районов по привлечению инвестиций и трудоустройства местного населения  
и заполнение кадровой потребности курируемой отрасли за счет привлечения инвестиций

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование органов исполнительной власти, городского округа или муниципального района Республики Тыва</b>	<b>Общий балл в среднем за 9 критериев для городских округов и муниципальных районов</b>	<b>Рейтинг</b>	<b>Общий балл в среднем за 8 критериев для органов исполнительной власти</b>	<b>Рейтинг</b>