



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА
ДОКТААЛ

от 9 марта 2023 г. № 141

г. Кызыл

О внесении изменений в постановление
Правительства Республики Тыва
от 25 марта 2022 г. № 136

В соответствии со статьей 15 Конституционного закона Республики Тыва от 31 декабря 2003 г. № 95 ВХ-1 «О Правительстве Республики Тыва» Правительство Республики Тыва **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Внести в постановление Правительства Республики Тыва от 25 марта 2022 г. № 136 «Об утверждении положений при реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в Республике Тыва» следующие изменения:

- 1) в наименовании цифры «2022» заменить цифрами «2023»;
- 2) в преамбуле слова «от 18 марта 2022 г. № 409» заменить словами «от 15 декабря 2022 г. № 2309», цифры «2022» заменить цифрами «2023»;
- 3) в пункте 1:
абзац четвертый признать утратившим силу;
в абзаце пятом цифры «2022» заменить цифрами «2023»;
- 4) в Положении о финансовом обеспечении затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан:

а) в пункте 1.1 цифры «2022» заменить цифрами «2023», слова «государственных казенных учреждений центров занятости населения» заменить словами «государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Республики Тыва»;

б) в пункте 1.7:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«1.7. Порядок организации общественных работ определяется постановлением Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2022 г. № 2309 «О реализации в 2023 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда».»;

в абзаце втором цифры «2022» заменить цифрами «2023», цифры «2020-2022» заменить цифрами «2020-2024»;

в) пункт 1.12 изложить в следующей редакции:

«1.12. Объемы финансирования, численность граждан, участвующих в мероприятиях, определяются в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2023 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2022 г. № 2309 «О реализации в 2023 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда», нормативным правовым актом Правительства Республики Тыва о реализации в 2023 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в Республике Тыва.»;

г) пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Действия сторон при реализации мероприятий по финансовому обеспечению затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан:

1) работодатель:

обращается в территориальные отделы Центра занятости с заявкой (заявлением) на участие в мероприятиях;

совместно с территориальными отделами Центра занятости определяет возможность организации общественных работ;

представляет в территориальные отделы Центра занятости документы, подтверждающие его соответствие требованиям, указанным в пункте 1.9 настоящего Положения;

заключает с Центром занятости договор на организацию общественных работ,

в котором в том числе предусматриваются:

порядок и сроки возмещения работодателю затрат на частичную оплату труда граждан с возможностью авансового платежа в размере до 100 процентов;

условия, порядок и сроки возврата средств, полученных на возмещение частичной оплаты труда граждан;

согласие работодателя на проведение Центром занятости проверок выполнения условий заключенного договора (далее – договор на организацию общественных работ);

заключает с направленными территориальными отделами Центра занятости гражданами срочные трудовые договоры;

представляет в территориальные отделы Центра занятости сведения о заключенных с гражданами срочных трудовых договорах;

в течение срока действия договора на организацию общественных работ ежемесячно представляет в Центр занятости заверенные надлежащим образом копии документов, подтверждающих факт выплаты гражданам заработной платы, и копии платежных поручений о перечисленных страховых взносах в государственные внебюджетные фонды;

информирует территориальные отделы Центра занятости о возможных изменениях численности участников мероприятия для внесения соответствующих изменений в договор на организацию общественных работ;

в случае расторжения срочного трудового договора с гражданином в 3-дневный срок уведомляет об этом территориальные отделы Центра занятости и принимает на освободившееся рабочее место другого гражданина по направлению территориальных отделов Центра занятости;

совместно с Центром занятости составляет акт о выполнении условий договора на организацию общественных работ;

2) территориальный отдел Центра занятости:

информирует работодателей о возможности участия в мероприятиях;

принимает от работодателя заявку (заявление) на участие в мероприятиях;

определяет совместно с работодателем возможность организации общественных работ;

принимает от работодателя документы, подтверждающие его соответствие требованиям, указанным в пункте 1.9 настоящего Положения;

в соответствии с заключенным договором на организацию общественных работ направляет работодателю граждан;

получает от работодателя сведения о заключенных с гражданами срочных трудовых договорах;

в течение срока действия договора на организацию общественных работ ежемесячно принимает от работодателя заверенные надлежащим образом копии документов, подтверждающих факт выплаты гражданам заработной платы, и копии пла-

тежных поручений о перечисленных страховых взносах в государственные внебюджетные фонды;

совместно с работодателем составляет акт о выполнении условий договора на организацию общественных работ;

3) Центр занятости:

заключает с работодателем договор на организацию общественных работ;

в соответствии с заключенным договором на организацию общественных работ возмещает работодателю расходы в размере, установленном в пункте 1.10 настоящего Положения;

осуществляет проверки выполнения работодателем условий договора на организацию общественных работ.»;

5) в Положении о финансовом обеспечении затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения:

а) в пункте 1.1 цифры «2022» заменить цифрами «2023», слова «государственных казенных учреждений центров занятости населения» заменить словами «государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Республики Тыва»;

б) в пункте 1.4:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«1.4. Порядок организации мероприятий определяется постановлением Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2022 г. № 2309 «О реализации в 2023 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда».»;

в абзаце втором цифры «2022» заменить цифрами «2023»;

в) пункт 1.8 изложить в следующей редакции:

«1.8. Период временного трудоустройства не может превышать более трех месяцев, для системообразующих организаций федерального уровня – не более шести месяцев.»;

г) пункт 1.9 изложить в следующей редакции:

«1.9. Объемы финансирования, численность граждан, участвующих в мероприятиях, определяются в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2023 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными по-

становлением Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2022 г. № 2309 «О реализации в 2023 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда», нормативным правовым актом Правительства Республики Тыва о реализации в 2023 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в Республике Тыва.»;

д) пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Действия сторон при финансовом обеспечении затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников:

1) работодатель:

обращается в территориальные отделы Центра занятости с заявкой (заявлением) на участие в мероприятиях;

совместно с территориальными отделами Центра занятости определяет возможность временного трудоустройства работников;

представляет в территориальные отделы Центра занятости документы, подтверждающие его соответствие требованиям, указанным в пункте 1.6 настоящего Положения;

предоставляет в территориальные отделы Центра занятости список работников, планируемых к участию во временном трудоустройстве, с указанием фамилии, имени, отчества работников, даты рождения, занимаемой должности;

заключает с Центром занятости договор на временное трудоустройство работников, в котором в том числе предусматриваются:

порядок и сроки возмещения работодателю затрат на частичную оплату труда работников, с возможностью авансового платежа в размере до 100 процентов;

порядок и сроки возмещения затрат на материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, с возможностью авансового платежа в размере до 100 процентов;

условия, порядок и сроки возврата средств, полученных на возмещение частичной оплаты труда работников;

согласие работодателя на проведение Центром занятости проверок выполнения условий заключенного договора на временное трудоустройство работников;

издает приказ о временном трудоустройстве работников или заключает с работниками срочные трудовые договоры;

представляет в территориальные отделы Центра занятости заверенную надлежащим образом копию приказа о временном трудоустройстве работников или сведения о заключенных с работниками срочных трудовых договорах;

в течение срока действия договора на организацию временного трудоустройства ежемесячно предоставляет в Центр занятости, заверенные надлежащим образом копии документов, подтверждающих факт выплаты работникам заработной платы и копии платежных поручений о перечисленных страховых взносах в государствен-

ные внебюджетные фонды;

предоставляет документы, подтверждающие затраты на материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников;

информирует территориальные отделы Центра занятости о возможных изменениях численности участников мероприятия для внесения соответствующих изменений в договор на организацию временного трудоустройства;

в случае расторжения срочного трудового договора с гражданином в 3-дневный срок уведомляет об этом территориальные отделы Центра занятости и обеспечивает временное трудоустройство другого работника;

совместно с Центром занятости составляет акт о выполнении условий договора на организацию временного трудоустройства;

2) территориальный отдел Центра занятости:

информирует работодателей о возможности участия в мероприятиях;

принимает от работодателя заявку (заявление) на участие в мероприятиях;

определяет совместно с работодателем возможность организации временного трудоустройства работников;

принимает от работодателя документы, подтверждающие его соответствие требованиям, указанным в пункте 1.6 настоящего Положения;

принимает от работодателя заверенную надлежащим образом копию приказа о временном трудоустройстве работников или сведения о заключенных с ними срочных трудовых договорах;

в течение срока действия договора на организацию временного трудоустройства ежемесячно принимает от работодателя заверенные надлежащим образом копии документов, подтверждающих факт выплаты работникам заработной платы и копии платежных поручений о перечисленных страховых взносах в государственные внебюджетные фонды;

принимает от работодателя документы, подтверждающие затраты на материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников;

3) Центр занятости:

заключает с работодателем договор на организацию временного трудоустройства работников;

в соответствии с заключенным договором на организацию временного трудоустройства возмещает работодателю расходы в размере, установленном в пункте 1.7 настоящего Положения;

осуществляет проверки выполнения работодателем условий договора на организацию временного трудоустройства;

совместно с работодателем составляет акт о выполнении условий договора на организацию временного трудоустройства.»;

б) в Положении о порядке финансирования отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в Республике Тыва в 2022 году:

а) в наименовании цифры «2022» заменить цифрами «2023»;

б) пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Финансовое обеспечение мероприятий осуществляется за счет федерального бюджета, источником которого являются бюджетные ассигнования (иные межбюджетные трансферты) в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда.»;

в) абзац второй пункта 1.3 изложить в следующей редакции:

«Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Республики Тыва» (далее – Центр занятости) является получателем средств иных межбюджетных трансфертов на финансовое обеспечение указанных обязательств Республики Тыва.»;

г) подпункт «в» пункта 2.2 признать утратившим силу.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Заместитель Председателя
Правительства Республики Тыва



А. Брокерт